



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Informe

Número: IF-2021-38580870-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Lunes 3 de Mayo de 2021

Referencia: REG - EX-2021-31079240- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-480-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/2 del RE-2021-31078831-APN-DGD#MT, y 1/2 del RE-2021-33194919-APN-DTD#JGM, ambos del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **579/21.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.05.03 15:20:53 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.05.03 15:20:54 -03:00

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 06 días del mes de Abril de dos mil veintiuno, el Sr. EDUARDO SIMONETTI, con el patrocinio letrado del Dr. FERNANDO LITERAS, por la **CÁMARA DE EMPRESAS ARGENTINAS DE GAS LICUADO (CEGLA)**; el Sr. PEDRO RENDA, por la **CÁMARA ARGENTINA DE EMPRESAS FRACCIONADORAS, ALMACENADORAS Y COMERCIALIZADORAS-NO PRODUCTORAS-DE GAS LICUADO (CAFRAGAS)**, y los Sres. CLAUDIO BISURGI Y CARLOS PULELLA por la **CAMARA ARENTINA DE DISTRIBUIDORES DE GAS LICUADO (CADIGAS)**, por una parte y por la otra lo hacen los Sres. PEDRO MILLA; MARIO LAVIA, con el patrocinio letrado del Dr. HECTOR LAVIA por la **FEDERACIÓN ARGENTINA SINDICAL DEL PETRÓLEO, GAS Y BIOCOMBUSTIBLES**, quienes asisten al presente acto a los efectos de celebrar el siguiente acuerdo vinculado y considerando:

Que en el marco del acuerdo arribado con fecha 9.9.2020 que en copia se agrega al presente, en adelante El Acuerdo del 2020, Las Partes acordaron la pauta salarial para el período comprendido desde el 1.5.2020 y el 30.4.2021 ambas fechas inclusive.

Que según lo acordado en el artículo segundo del Acuerdo del 2020, Las Partes asumieron el compromiso de reunirse en el mes de Marzo de 2021, a fin de analizar y revisar las variaciones económicas que podrían haber afectado al presente acuerdo y proceder al reajuste que se consensue entre Las Partes; en caso de corresponder.

Que asimismo Las Partes acordaron en el artículo sexto del Acuerdo del 2020, considerar la posibilidad de otorgar una suma de carácter extraordinario, por única vez, en beneficio de todos los trabajadores comprendidos en el C.C.T. 592/10 similar a la establecida en la cláusula sexta del acuerdo paritario de fecha 24.5.2019.

Que las Partes han mantenido diversas reuniones a los fines de poder alcanzar puntos de encuentro que permitan dar cumplimiento a las intenciones antes expuestas.

Que en el marco de dichas reuniones las Partes han logrado un acuerdo, y en virtud de ello otorgan el presente conforme las siguientes cláusulas y condiciones

Primero: Conforme lo acordado en el artículo sexto del Acuerdo del 2020 los empleadores se comprometen a abonar a todos los trabajadores comprendidos en el C.C.T. 592/2010 que revistan en nómina al momento del pago y que hayan ingresado a trabajar para la empresa antes del 1.1.2021, una suma de carácter extraordinario por UNICA VEZ, por ende, no remunerativa conforme el Art. 6 de la Ley 24.241, de Pesos Doce Mil (\$ 12.0000) la que se hará efectiva el 20.4.2021. Se deja constancia que los trabajadores que se encuentren exceptuados de prestar tareas por la normativa relativa al COVID 19, en tanto revistan en nómina al momento del pago y hayan ingresado a trabajar para la empresa antes del 1.1.2021, cobrarán la suma extraordinaria aquí referida.

Segundo: Conforme lo acordado en el Artículo Segundo del Acuerdo 2020, las partes acuerdan incrementar las Planillas Salariales vigentes al mes Julio de 2020 en un 10% (DIEZ POR CIENTO) que se aplicara en dos etapas, a saber: un 5 % (CINCO POR CIENTO) retroactivo a partir del 1 de abril de 2021 pagadero junto con los salarios de abril 2021, y un 5 % (CINCO POR CIENTO) también retroactivo a partir del 1 de abril de 2021 pero pagadero junto con los salarios de mayo 2021. Los incrementos se calcularán sobre los valores salariales vigentes al mes de Julio de 2020, es decir no serán acumulativos. Los incrementos deberán ser calculados sobre el salario bruto del trabajador y se tendrán en cuenta los conceptos remunerativos, no remunerativos, convencionales y no convencionales, normales y habituales, incluyendo los conceptos convencionales artículos 13 inc. B) (kilo, litros, kilómetros), 15 (antigüedad); 16: (vale de comida), 19: (asistencia y puntualidad), y sobre sumas fijas diarias y no remunerativas por día efectivamente trabajado (resol. MTE 1399) y todos los ítems convencionales.

Tercero: Las Partes firmantes de este acuerdo colectivo asumen el compromiso de reunirse en la última semana del mes de Mayo de 2021, a fin de analizar y revisar las variaciones económicas que pueda afectar al presente acuerdo y proceder al reajuste que se consensue entre ellas; en caso de corresponder. Asimismo, las Partes acuerdan iniciar, en dicha oportunidad, las negociaciones paritarias por el periodo 1.5.2021 al 30.4.2022.

Cuarto: Las Partes solicitarán la homologación del presente acuerdo, ante la autoridad de aplicación.

Quinto: Las partes se comprometen a presentar ante el ministerio de trabajo, las planillas salariales correspondientes.

No siendo para más, se da por finalizado el acto, firmando los comparecientes previa lectura.

PARTE EMPRESARIA

Eduardo Simonetti:

Pedro Renda:

Fernando Literas:

CADIGAS
Carlos Pulcilla
Apoderado



CLAUDIO BISURGI
Presidente

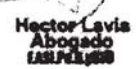
PARTE SINDICAL



Mario Lavia
Secretario General e Interor
E.M.P. S. U. 1110



PEDRO SEGUNDO MILLA
Secretario General
F.A.M.P.A. S. U. 1110



Hector Lavia
Abogado
E.M.P. S. U. 1110

ANEXO I

Escala Salarial CCT 592/10: FRACCIONAMIENTO - TALLERES - CENTROS DE CANJE

Básicos de Convenio

| Categorías | Remuneraciones CCT 592/10 | | | | | |
|------------|---------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Básicos 30/07/2020 | Básicos 01/09/2020 | Básicos 01/11/2020 | Básicos 01/02/2021 | Básicos 01/04/2021 | Básicos 01/05/2021 |
| 1 | \$ 38.994 | \$ 41.724 | \$ 44.843 | \$ 47.573 | \$ 52.842 | \$ 54.592 |
| 2 | \$ 44.062 | \$ 47.146 | \$ 50.671 | \$ 53.796 | \$ 58.484 | \$ 61.967 |
| 3 | \$ 49.780 | \$ 53.273 | \$ 57.296 | \$ 60.741 | \$ 67.214 | \$ 69.703 |
| 4 | \$ 54.766 | \$ 58.800 | \$ 62.881 | \$ 66.815 | \$ 73.934 | \$ 76.672 |

Adicionales

| Conceptos | Valores 30/07/2020 | Valores 01/09/2020 | Valores 01/11/2020 | Valores 01/02/2021 | Valores 01/04/2021 | Valores 01/05/2021 |
|--|------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Antigüedad - Art. 19° (1% s/Cat. 2 de Fraccionam.) | \$ 440,62 | \$ 471,46 | \$ 506,71 | \$ 537,56 | \$ 584,84 | \$ 616,87 |
| Asistencia y Puntualidad - Art. 19° | \$ 3.952 | \$ 4.229 | \$ 4.545 | \$ 4.821 | \$ 5.325 | \$ 5.553 |
| Valor de comida - Art. 19° | \$ 324 | \$ 347 | \$ 373 | \$ 395 | \$ 437 | \$ 454 |
| No Remunerativo (sólo efectivamente trabajado) | \$ 765 | \$ 840 | \$ 903 | \$ 958 | \$ 1.060 | \$ 1.099 |
| Horario Extendido (sin Sábados, según Res. S.S.R.L. Nº7) | Ayudante de Reparto \$ 1.168 | \$ 1.250 | \$ 1.343 | \$ 1.425 | \$ 1.577 | \$ 1.635 |
| Horario Extendido (sin Sábados, según Res. S.S.R.L. Nº7) | Repartidor \$ 1.323 | \$ 1.418 | \$ 1.521 | \$ 1.614 | \$ 1.786 | \$ 1.852 |

Nuevos valores por kilogramo: Art. 13°, inc. b) (adicional horario extendido)

| Reparto / Tareas | Remuneraciones (Categorías) | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| | 30/07/2020 | | 01/09/2020 | | 01/11/2020 | | 01/02/2021 | | 01/04/2021 | | 01/05/2021 | |
| | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante |
| Usuario | 0,821500 | 0,410799 | 0,879991 | 0,439545 | 0,944817 | 0,472809 | 1,002328 | 0,501164 | 1,100133 | 0,554567 | 1,150212 | 0,575106 |
| Comercio / Industria | 0,410799 | 0,205400 | 0,439545 | 0,219778 | 0,472409 | 0,236210 | 0,501164 | 0,250580 | 0,554567 | 0,277290 | 0,575106 | 0,287960 |
| Distribuidor | 0,316800 | 0,158400 | 0,331742 | 0,165881 | 0,349080 | 0,174545 | 0,364282 | 0,182126 | 0,392410 | 0,146205 | 0,303240 | 0,151620 |
| Centro de carga y abastecedor de Reparto | 0,837000 | 0,018000 | 0,040232 | 0,020116 | 0,043240 | 0,021620 | 0,045872 | 0,022936 | 0,059760 | 0,025380 | 0,052640 | 0,026520 |
| Granel (valor por litro) | 0,004797 | | 0,101433 | | 0,109017 | | 0,115652 | | 0,127976 | | 0,132798 | |
| Abastecedor gas a granel planta baseadora (litros) | 1,737985 | | 1,859544 | | 1,999683 | | 2,120342 | | 2,346280 | | 2,453175 | |


OTROS BENEFICIOS

PAGO POR ÚNICA VEZ
 1° - De abonarse a los trabajadores comprendidos en el CCT 592/10 la suma única extraordinaria por remunerativa de \$12.000- al 20 de Abril 2021
 a todos aquellos que hayan ingresado antes del 01/11/2021


COMPENSACION POR LICENCIA DE VACACIONES
 Antigüedad de 1 año a 5 años \$13.183
 Antigüedad de 6 años a 10 años \$19.768
 Antigüedad de 10 años a 20 años \$26.360
 Antigüedad mayor a 20 años \$32.948
 Papelería al trabajador cuando falle el que en su fondo anual cedente

Fernando Literas


 Pedro Benda
 Presidente


 CLAUDIO BISURRI
 Presidente
 CADIGAS


 CADIGAS
 Carlos Pulella
 Apoderado


 Mario Lavia
 Secretario Gremial e interior
 FASI.Pe.G.yBio


 PEDRO SEGUNDO MILLA
 Secretario General
 FASI.Pe.G.yBio


 Hector Lavia
 Abogado
 FASI.Pe.G.yBio

ANEXO II

Escala Salariales CCT 592/10: DISTRIBUCION

Básicos de Convenio

| Categorías | Remuneraciones CCT 592/10 | | | | | |
|------------|---------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Básicos 30/07/2020 | Básicos 01/09/2020 | Básicos 01/11/2020 | Básicos 01/02/2021 | Básicos 01/04/2021 | Básicos 01/05/2021 |
| I | \$ 26.748 | \$ 28.620 | \$ 30.760 | \$ 32.633 | \$ 38.110 | \$ 37.447 |
| II | \$ 29.910 | \$ 32.004 | \$ 34.397 | \$ 36.490 | \$ 40.379 | \$ 41.874 |
| III | \$ 30.156 | \$ 32.267 | \$ 34.679 | \$ 36.790 | \$ 40.711 | \$ 42.210 |
| IV | \$ 38.994 | \$ 41.724 | \$ 44.843 | \$ 47.573 | \$ 52.942 | \$ 54.592 |
| V | \$ 44.062 | \$ 47.146 | \$ 50.671 | \$ 53.756 | \$ 59.484 | \$ 61.687 |
| VI | \$ 49.768 | \$ 53.273 | \$ 57.286 | \$ 60.741 | \$ 67.214 | \$ 69.793 |
| VII | \$ 54.766 | \$ 58.800 | \$ 62.881 | \$ 66.816 | \$ 73.934 | \$ 76.672 |

Adicionales

| Conceptos | Valores 30/07/2020 | Valores 01/09/2020 | Valores 01/11/2020 | Valores 01/02/2021 | Valores 01/04/2021 | Valores 01/05/2021 |
|--|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Antigüedad - Art. 15° (1% s/Cat. 2 de fraccionam.) | \$ 440,62 | \$ 471,46 | \$ 505,71 | \$ 537,96 | \$ 594,84 | \$ 616,57 |
| Asistencia y Puntualidad - Art. 19° | \$ 3.952 | \$ 4.229 | \$ 4.545 | \$ 4.821 | \$ 5.335 | \$ 5.533 |
| Vale de comida - Art. 16° | \$ 324 | \$ 347 | \$ 373 | \$ 395 | \$ 437 | \$ 454 |
| No Remunerativo plus efectivamente trabajado | \$ 785 | \$ 840 | \$ 903 | \$ 958 | \$ 1.060 | \$ 1.099 |
| Horario Extendido días Sábados, según Res. S.S.R.L. N°67 | Categoría IV \$ 1.158 | \$ 1.250 | \$ 1.343 | \$ 1.425 | \$ 1.577 | \$ 1.635 |
| Horario Extendido días Sábados, según Res. S.S.R.L. N°67 | Categoría V \$ 1.323 | \$ 1.416 | \$ 1.521 | \$ 1.614 | \$ 1.786 | \$ 1.852 |

Nuevos valores por kilogramo: Art. 13°, inc. b) (adicional horario extendido)

| Reparto / Tarea | 30/07/2020 | | 01/09/2020 | | 01/11/2020 | | 01/02/2021 | | 01/04/2021 | | 01/05/2021 | |
|---|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante | Repartidor | Acompañante |
| Usual | 0,821588 | 0,410790 | 0,879691 | 0,439845 | 0,944017 | 0,472009 | 1,002328 | 0,501164 | 1,109133 | 0,554567 | 1,180212 | 0,59106 |
| Comercio / Industria | 0,410790 | 0,205400 | 0,439845 | 0,219770 | 0,472409 | 0,236210 | 0,501164 | 0,250586 | 0,545667 | 0,272290 | 0,576106 | 0,287660 |
| Centro de carga y abastecedor de depósito | 0,037668 | 0,018830 | 0,040232 | 0,020115 | 0,043240 | 0,021620 | 0,046072 | 0,022936 | 0,050760 | 0,025380 | 0,052640 | 0,026320 |

OTROS BENEFICIOS

PAGO POR ÚNICA VEZ
 1° - Se abonará a los trabajadores comprendidos en el CCT 592/10 la suma única extraordinaria no remunerativa de: \$12.000.- el 20do Abril 2021
 a los/as aquellos que hayan ingresado antes del 01/01/2021


 Fernando Literas


 CLAUDIO BISURRI
 Presidente
 CADIGAS


 Pedro Renda
 Presidente


 CADIGAS
 Carlos Pulella
 Apoderado


 Mario Lavia
 Secretario Gremial e Interior
 FASI.Pe.G.yBio


 PEDRO SEGUNDO MILLA
 Secretario General
 FASI.Pe.G.yBio


 Hector Lavia
 Abogado
 FASI.Pe.G.yBio



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 480-21 Acu 579-21

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.