



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Informe**

**Número:** IF-2021-42556453-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 13 de Mayo de 2021

**Referencia:** REG - EX-2020-31592762- -APN-DGDMT#MPYT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-526-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/3 del RE-2020-31592431-APNDGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **625/21.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2021.05.13 14:45:37 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2021.05.13 14:45:38 -03:00

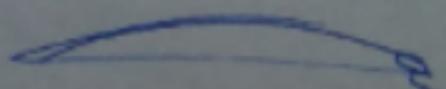
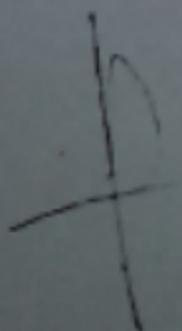
## ACUERDO DE EMERGENCIA POR COVID-19

En la ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los XXX de Abril de 2020 se reúnen Nicolas Pastoriza, DNI 20410281, celular 15-44465554, mail [nicolas@spi.com.ar](mailto:nicolas@spi.com.ar) en carácter de APODERADO, en representación de la empresa STANDARDS S.A. Cuit 30-71223290-7 (en adelante "LA EMPRESA") y por la otra parte, el Sindicato Obrero de la Industria del Vestido y Afines, representado para este acto por el Sr. Jose Luis MORENO ESCOBAR, DNI 22.571.838, celular 0230-15-4554722, mails [jlme\\_1972@hotmail.com](mailto:jlme_1972@hotmail.com), en su carácter de Pro Secretario Gremial (en adelante "SOIVA") quienes en su conjunto serán denominadas como "LAS PARTES" a efectos de acordar medidas para la preservación del empleo, en el marco de la grave situación planteada como consecuencia de la pandemia declarada por OMS por COVID-19, y adherida dicha declaración por las Autoridades Nacionales a partir del dictado del DNU N° 260/2020 y normas complementarias, procurando así superar la presente coyuntura caracterizada por el escenario que seguidamente se describe.

Que con motivo de la declaración de pandemia por COVID -19, por parte de la ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD (OMS), y en un contexto de emergencia pública en materia económica, financiera, fiscal, administrativa, previsional, tarifaria, energética, sanitaria y social dispuesta por la Ley N° 27.541, el Estado Nacional dictó los decretos de necesidad y urgencia 297/2020 y 325/2020 disponiendo el "aislamiento, social preventivo y obligatorio", con motivo de los cuales la actividad de "LA EMPRESA" netamente comercial de carácter no esencial, se ha visto totalmente paralizada, obligando a cerrar sus establecimientos, sin poder fácticamente prestar servicios, al tiempo que su personal por imposición legal ha debido ser dispensado de su deber de concurrir al lugar de trabajo.

Que, asimismo, conforme los Decretos 297/2020, Decisiones Administrativas Nros: 429/2020 y 450/2020 del Estado Nacional, la actividad de "LA EMPRESA" que se dedica a la fabricación de indumentaria textil, no se encuentra alcanzado por ninguno de los supuestos de excepcionalidad que permita seguir operando físicamente o bien, habilite la apertura de locales para la venta de las prendas que fabrica.

Que es previsible que la situación de emergencia generada por el COVID-19 afecte notoriamente el consumo y establezca una crisis económica aun después de terminado el aislamiento obligatorio, de tal modo que es interés de las partes establecer la forma y modo de retomar las actividades, con la finalidad de preservar las fuentes de trabajo.



José L. Moreno Escobar  
Prosecretario Gremial  
S.O.I.V.A.

Que en este contexto, resulta imperioso que los actores sociales y en particular las entidades sindicales y empresariales adopten medidas de idéntica índole asegurando, a los trabajadores/as, que esta situación de emergencia no les haga perder sus puestos de trabajo, y se arbitren las medidas necesarias para resguardar la percepción de ingresos aun en la contingencia de no poder prestar servicios; sea en forma presencial o en modos alternativos previamente pactados.

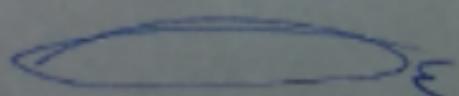
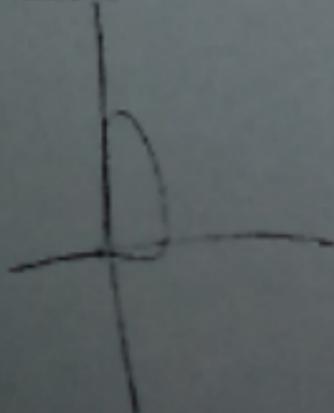
Que en estos términos, el Estado Nacional dictó el Decreto 329/2020, que encaminado a estos fines, otorga a las entidades sindicales y empresariales la posibilidad, que dentro del marco de la negociación colectiva, y en pleno ejercicio de su autonomía colectiva, pacten condiciones especiales y extraordinarias a fin de resguardar los derechos de los trabajadores/as obtenidos previamente a esta pandemia.

"LAS PARTES" acuerdan en celebrar el siguiente "Convenio de Emergencia para el Sostentamiento de los Puestos de Trabajo y la Actividad Productiva", conforme las siguientes cláusulas y condiciones.

PRIMERA: "LAS PARTES" convienen en celebrar un acuerdo de suspensiones por falta de trabajo y fuerza mayor no imputable al empleador, en el marco del art. 223 bis de la LCT y del DNU 329/20 y concordantes en relación a los trabajadores de "LA EMPRESA" identificados en el "Anexo A", que forma parte integrante del presente, el cual tendrá vigencia durante los meses de abril y mayo de 2020.

SEGUNDA: "LAS PARTES" acuerdan que la totalidad del personal afectado bajo su dependencia percibirá con carácter no remunerativo (art. 223 bis de la LCT) una suma equivalente al 70% (setenta por ciento) del salario bruto que le corresponde percibir a cada trabajador en dicho período. De conformidad con el artículo citado esta suma de dinero no remunerativa que perciba el personal afectado tributará las contribuciones previstas en las Leyes 23.660 y 23.661. Asimismo, y más allá de los aportes y contribuciones a su cargo, "LA EMPRESA" abonará el valor correspondiente al aporte del trabajador con destino al régimen de Obras Sociales, evitando así afectar la cobertura médico asistencial en la coyuntura definida. Del mismo modo, abonará el 100 % de la cuota sindical correspondiente a cada trabajador, con más los aumentos convencionales, de corresponder.

TERCERA: "LA EMPRESA" se obliga a no despedir personal contenido en el "Anexo A" invocando causales de fuerza mayor y/o falta de trabajo y/o razones económicas no imputables a "LA EMPRESA", durante la vigencia de este acuerdo y por el plazo de 120 días posteriores a su culminación.



José L. Moreno Escobar  
Prosecretario Gremial  
S.O.I.V.A.

CUARTA: "SOIVA" rechaza la solución planteada por "LA EMPRESA", pero atento la situación excepcional de emergencia pública en materia económica, financiera, fiscal, administrativa, previsional, tarifaria, energética, sanitaria y social dispuesta por la Ley N° 27.541, que es de público conocimiento y con el fin de mantener la fuente laboral de todos los trabajadores que se encuentran encuadrados bajo el CCT N°746/17 que suscribe esta Entidad Sindical, en pos de la paz social, nada tendrá que objetar al respecto y suscribe el presente a tal fin.

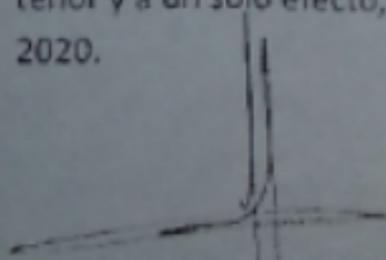
QUINTA: "LA EMPRESA" deja constancia que podrá revocarse la suspensión total y/o parcial de forma unilateral, para el caso que las normativas de emergencia y la situación económica, permitan y justifiquen, en forma total a los trabajadores integrantes de la nómina del Anexo A, mediante comunicación fehaciente previa al trabajador, en cuyo caso se reanudará el vínculo en las mismas condiciones vigentes previas a la suspensión. "LA EMPRESA" se compromete a informar a "SOIVA" el plan de reactivación. Asimismo, las partes se comprometen a mantener conversaciones de forma permanente, a fin de buscar las mejores alternativas para hacer frente a la crisis mencionada, con el objetivo prioritario de conservar las fuentes de trabajo.

"LA EMPRESA" manifiesta que el reconocimiento económico efectuado en el marco del Art. 223 Bis de la L.C.T. es de carácter extraordinario, y no implica futuros reconocimientos similares, ni deberá interpretarse como un derecho adquirido por "LAS PARTES", para el caso que la situación de fuerza mayor por la emergencia sanitaria ni por la crisis económica consecuente, determine la necesidad de sostener la suspensión de actividades ya sea de forma total o parcial. Asimismo acuerdan que mantendrán conversaciones activas en el marco de la buena fe, con el objeto de evaluar la situación general, para, en caso de ser necesario mantener las suspensiones de forma total o parcial, después del 30/05/2020. El acuerdo que a tal fin, eventualmente se logre, se presentará como Anexo de Prórroga al presente convenio.

SEXTA: Respecto de los trabajadores identificados en el Anexo "A", "LA EMPRESA" se compromete a no efectivizar despidos durante la vigencia del presente acuerdo y por un plazo de 120 días posteriores a la firma de este convenio. El incumplimiento de lo antes mencionado dará por extinguido el presente acuerdo sin necesidad de interpelación alguna.

SEPTIMA: Las "PARTES" manifiestan que requieren al Ministerio de Trabajo la urgente homologación del presente acuerdo.

En prueba de conformidad, previa lectura y ratificación se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los XXX del mes de abril de 2020.



STANDARDS S.A.  
CUIT 30-71223290-7  
APODERADO

Nicow Pastoriza



José L. Moreno Escobar  
Prosecretario Gremial  
S.O.I.V.A.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 526-21 Acu 625-21

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.