



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Informe

Número: IF-2021-66143884-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 22 de Julio de 2021

Referencia: REG - EX-2021-03778787- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-814-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo, anexos y acta complementaria que lucen en las páginas 1/10 del RE-2021-03776755-APN-DGD#MT del EX-2021-03778787- -APN-DGD#MT y en el RE-2021-34510851-APN-DGD#MT del EX-2021-34514609-APN-DGD#MT, que tramita conjuntamente con el del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1000/21.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.07.22 15:17:48 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.07.22 15:17:49 -03:00

En la localidad de Villa Mercedes, Provincia de San Luis, a los 14 días del mes de Enero de 2021, se reúnen: por una parte, en representación de la **ASOCIACIÓN DE SUPERVISORES DE LA INDUSTRIA METALMECÁNICA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (ASIMRA)**, el señor Lino Walter AGUILAR, en su carácter de Secretario General Regional de la Seccional Noroeste de dicha entidad sindical; y los señores César MARTÍNEZ, Hugo VILA y Raúl RODRÍGUEZ, en su condición de delegados del personal supervisor dependiente de la empresa METALMECÁNICA S.A. comprendido en el ámbito de representación de ASIMRA (en adelante, el "Personal"), todos ellos en conjunto denominados indistintamente "ASIMRA" o "La Representación Sindical"; y, por la otra, los señores Juan QUEVEDO, Pablo ABBONDATI y Gonzalo MILLAN, actuando en representación de **METALMECANICA S.A.** (en adelante, "METALMECANICA" o "La Empresa"), y ambas partes en conjunto y en adelante denominadas "Las Partes", convienen en dejar constancia del acuerdo al que han arribado en los siguientes términos:

1º) Ámbito de aplicación del Acuerdo:

El presente acuerdo se celebra en el marco de la unidad de negociación a nivel de Empresa constituida en el expediente 1.329.666/09 del registro del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, con estricta observancia de las disposiciones de los artículos 18 y 19 de la Ley 14.250 (t.o. Decreto 1135/04) y en ejercicio de atribuciones inherentes a la autonomía colectiva.

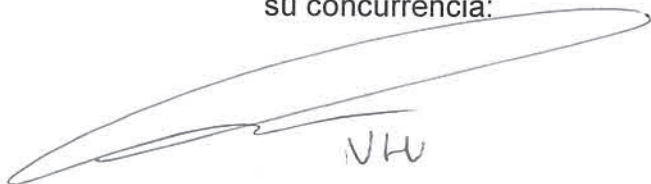
Consecuentemente, el presente acuerdo será de aplicación al personal supervisor dependiente de La Empresa comprendido en el ámbito de representación de ASIMRA y que presta servicios en los establecimientos de la misma sitios en Villa Mercedes, Provincia de San Luis.

2º) Nuevos valores de salarios básicos a partir del 1/4/2021:

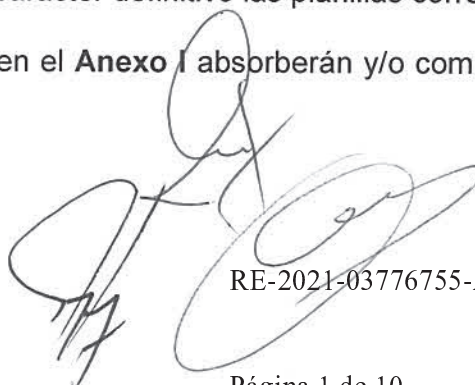
2.1. En el marco precedentemente expuesto, Las Partes han convenido en establecer, con vigencia a partir del 1/4/2021, los valores de los salarios básicos aplicables respecto de las categorías correspondientes al personal de supervisión comprendido en el ámbito de aplicación de este acuerdo, así como del Adicional por Título y del Seguro de Vida y Sepelio, conforme resulta del **Anexo I** que se adjunta formando parte integrante del presente acuerdo.

Las Partes dejan expresamente establecido que, dentro del plazo de cinco (5) días hábiles de la firma de este acuerdo, podrán formular correcciones u observaciones respecto de eventuales errores de cálculo o diferencias aritméticas que pudieran haberse deslizado. Vencido el plazo indicado, sin que se formulen observaciones, se considerarán aprobadas con carácter definitivo las planillas correspondientes.

2.2 Los montos establecidos en el **Anexo I** absorberán y/o compensarán hasta su concurrencia:



VH



RE-2021-03776755-APN-DGD#MT



- (a) Todas las mejoras en el nivel de ingreso de los trabajadores otorgadas voluntariamente por La Empresa y/o por acuerdos o convenios colectivos y/o pluriindividuales y/o individuales, en cada caso de índole formal o informal, y/o en cumplimiento de disposiciones legales o reglamentarias, ya sea con carácter remunerativo o no remunerativo, ordinarias y/o extraordinarias, fijas o variables, o porcentuales, cualquiera sea el concepto o denominación, oportunidad, forma, presupuesto, modalidades y condiciones de devengo y/u otorgamiento, por las cuales se hubieran brindado, otorgado o acordado, anteriores a la fecha del presente acuerdo.
- (b) Cualquier ajuste y/o incremento y/o recomposición salarial y/o prestación no remuneratoria establecidos por disposición normativa estatal que se dicte en el futuro.
- (c) Cualquier diferencia de cálculo o de interpretación de las normas legales y/o convencionales que pudieran existir respecto de los valores de las remuneraciones, quedando expresamente excluida toda posibilidad de duplicación de pagos y/o de rubros.

En consecuencia de todo lo expuesto, cuando los salarios efectivamente percibidos por los trabajadores sean, en su conjunto y cómputo anual, más favorables para los trabajadores que los fijados en el presente convenio, operará la compensación y/o absorción de cualquier beneficio, incremento o diferencia que se pretendiera devengada o configurada por aplicación de una norma estatal, convencional – colectiva, pluriindividual o individual- o decisiones unilaterales de La Empresa o modalidades de su aplicación.

2.3. Las nuevas escalas salariales resultantes del presente acuerdo, como regulación propia del nuevo Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa, en ningún caso se proyectarán ni afectarán las bases de cálculo de los premios, adicionales o de cualquier otro concepto de pago emergentes de acuerdos y/o disposiciones unilaterales de La Empresa, aplicables a nivel de establecimiento y/o de empresa, sea que éstos tengan o no relación alguna con los básicos del convenio.

3º) **Gratificación extraordinaria no remunerativa:**

Las Partes acuerdan, asimismo, que la Empresa abonará, en carácter de gratificación extraordinaria no remunerativa y con carácter excepcional, al personal supervisor comprendido en este acuerdo con contrato vigente a la fecha de cada pago que cumpla íntegramente la jornada legal de trabajo durante el mes completo, la suma que, para cada rango de ingresos mensual, se establece en el **Anexo II**, la cual se liquidará bajo la denominación “Gratificación Extraordinaria no remunerativa acuerdo ASIMRA-MM 2020-2021 – Cuota n° [●]”, en forma completa o abreviada, con individualización de la cuota respectiva. Dicho importe se abonará en tres cuotas, cuyo valor mensual será -para cada rango de ingresos correspondiente a cada mes respectivo- el indicado en el **Anexo II**, de acuerdo al siguiente cronograma: la primera cuota, junto con las remuneraciones del mes de enero de



Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page. On the right, there is a circular stamp with the text "RE-2021-03776755-APN-DGD#MT". Below the stamp, the text "Página 2 de 10" is visible.

2021; la segunda, junto con las remuneraciones del mes de febrero de 2021, y la tercera y última, junto con las remuneraciones del mes de marzo de 2021, en todos los casos sujeto a la homologación del presente acuerdo.

Se deja expresamente aclarado que, a los efectos de establecer el rango de ingresos que corresponde a cada trabajador alcanzado por este acuerdo, se computarán para su determinación las remuneraciones mensuales, normales y habituales devengadas durante cada uno de los meses respectivos de enero, febrero y marzo de 2021 correspondientes a la cantidad de días y horas trabajadas según el régimen de trabajo vigente en cada uno de dichos meses, teniendo en cuenta para el cálculo los conceptos y adicionales integrantes de dicha remuneración que se hubieran devengado en cada uno de los meses antes indicados, incluyendo horas extras, feriados, retribución por vacaciones y asignaciones no remunerativas por suspensiones acordadas en los términos del art. 223 bis LCT, y excluyendo premios por resultado y cualquier otro concepto de devengo y/o liquidación no mensual.

La gratificación aquí establecida se liquidará en proporción a los días de presencia y prestación efectiva cumplidos por el personal durante el período comprendido en el lapso de vigencia del presente acuerdo, y su monto no sufrirá disminuciones durante los períodos de licencias pagas de fuente legal o convencional o de suspensiones acordadas en los términos del art. 223 bis LCT o aplicadas por causas no imputables al trabajador. Los importes respectivos se abonarán proporcionalmente a los trabajadores que cumplan jornadas inferiores a la legal, bajo modalidad de trabajo a tiempo parcial o jornada reducida (arts. 92 ter y 198 de la LCT) y con igual proporcionalidad a los trabajadores que hubieran ingresado con posterioridad al 1° de enero de 2021.

El importe de la gratificación extraordinaria aquí pactada en ningún caso se incorporará a los salarios básicos ni se considerará como base de cálculo de los mismos para futuras negociaciones.

Dada su naturaleza y excepcionalidad (arg. a contrario sentido, art. 6°, ley 24.241) la gratificación extraordinaria precedentemente pactada tendrán carácter no remuneratorio y no será contributiva a ningún efecto ni generará aportes y contribuciones a los subsistemas de la seguridad social, ni cuotas o contribuciones sindicales ni de ninguna otra naturaleza, con las únicas excepciones de: (i) la Empresa retendrá sobre el monto de la gratificación antedicha la cuota sindical a cargo de los trabajadores afiliados y la depositará a favor de la ASIMRA, con la periodicidad antes indicada.

4°) Gratificación especial por festividad navideña:

Asimismo, con carácter igualmente excepcional, y considerando el pedido formulado por la Representación Sindical de que se reconozca al personal supervisor una entrega extraordinaria destinada a afrontar los mayores gastos asociados a las celebraciones navideña y de fin de año, contemplando la situación excepcional generada por la irrupción de la pandemia de Covid-19 y sus impactos múltiples en la economía familiar de los trabajadores y en los planos psicosocial y económico, Las Partes han acordado que la Empresa abonará -con la misma



RE-2021-03776755-APN-DGD#MT

naturaleza de gratificación extraordinaria no remunerativa (arg. a contrario sentido art. 6º, ley 24241)- una suma única y uniforme para todos sus supervisores dependientes comprendidos en el ámbito de representación de ASIMRA de pesos veintisiete mil trescientos noventa y uno (\$ 27.391), que se abonará dentro de los cinco días de notificada la resolución administrativa que homologue el presente acuerdo en todos sus términos, bajo la denominación “Gratificación Extraordinaria no remunerativa festividad navideña 2020 – ACTA ASIMRA-MM 14/1/2021”, en forma completa o abreviada. En caso de haberse otorgado anticipos o adelantos, los mismos se regularizarán en ocasión de la liquidación definitiva posterior al dictado de la resolución homologatoria.

Habida cuenta su naturaleza de pago no habitual ni regular, la gratificación extraordinaria aquí pactada no devengará aportes ni contribuciones de ninguna naturaleza ni se proyectará para integrar la base de cálculo de ningún otro concepto, ni como índice o base para la determinación cuantitativa de ningún instituto legal, convencional o contractual.

Queda establecido que el pago indicado sólo corresponderá al personal supervisor dependiente de La Empresa comprendido en el ámbito de representación de ASIMRA que se encuentra prestando servicios al tiempo de la suscripción del presente acuerdo, que se hubiera desempeñado en forma ininterrumpida durante todo el año 2020 y cuyos contratos de trabajo estuvieran vigentes en la fecha prevista para el pago.

Las Partes dejan constancia que la gratificación aquí pactada se considerará entregada a cuenta y, por ende, absorberá y/o compensará hasta su concurrencia cualquier eventual reclamo por diferencia de salarios o prestación dineraria de cualquier naturaleza que se dedujera por los trabajadores alcanzados por el presente acuerdo con fundamento en normas legales o convencionales.

5º) Vigencia y Paz Social:

Las Partes convienen que el presente acuerdo tendrá vigencia hasta el 31 de marzo de 2021 y dejan expresamente acordado que, durante ese lapso, y el posterior que dure el proceso de negociación del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa, cuya comisión negociadora se encuentra instalada, no se adoptarán medidas de acción directa relacionadas con el contenido de dicha negociación, en tanto y en cuanto no se interrumpa definitivamente la negociación.

6º) Homologación:

Las Partes ratificarán el presente acuerdo ante la autoridad administrativa laboral, solicitando su íntegra homologación en los términos de la ley 14.250

En el lugar y fecha indicados, se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor.

REPRESENTACIÓN SINDICAL

REPRESENTACIÓN EMPRESA

[Handwritten signature]
Lina M. Aguilar
ASIMRA
17.024910

[Handwritten signature]
23.612651
RE-2021-03776755-APN-DGD#MT
Página 4 de 10
22190574

ANEXO I

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO ASIMRA- METALMECÁNICA S.A.

SALARIOS BÁSICOS PERSONAL SUPERVISOR

CATEGORÍA	BÁSICO (\$/mes) desde 01/04/2021
Sup. FÁBRICA 4ta	\$ 93.188,00
Sup. TÉCNICO 3ra	\$ 93.188,00
Sup. FÁBRICA 3ra	\$ 83.859,00
Sup. TÉCNICO 2da	\$ 83.859,00
Sup. FÁBRICA 2da	\$ 74.542,00
Sup. TÉCNICO 1ra	\$ 74.542,00
Sup. ADMIN.	\$ 74.542,00
Sup. FÁBRICA 1ra	\$ 63.674,00
Sup. Serv. Grales.	\$ 63.674,00

ADICIONAL POR TÍTULO SECUNDARIO COMPLETO

A partir del 01/04/2021 \$ 1.222,00

SEGURO DE VIDA Y SEPELIO

Prima	Desde el 1/05/2021
A cargo del trabajador	\$ 350,00
A cargo del empleador	\$ 350,00



NL9.

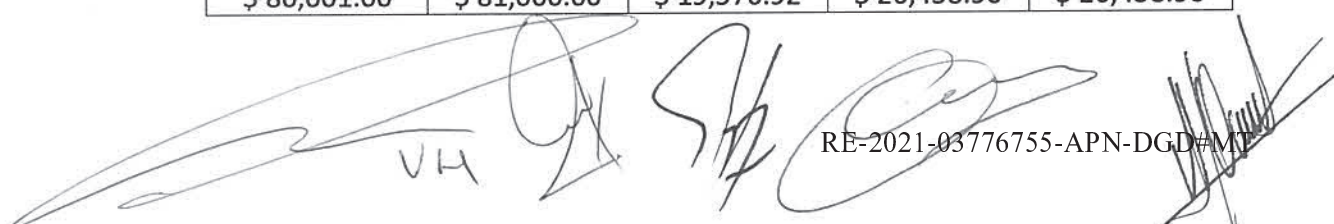


RE-2021-03776755-APN-DGD#MT

ANEXO II

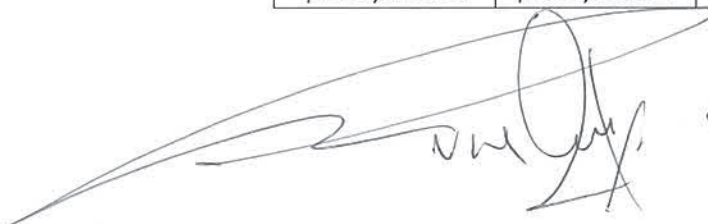
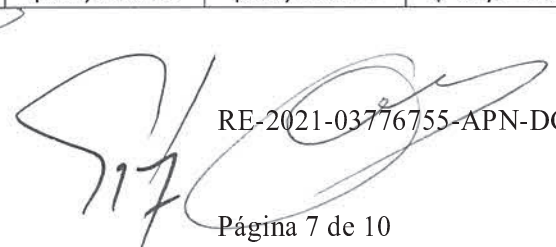
GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA – MONTO DE LAS CUOTAS RESPECTIVAS - ACUERDO ASIMRA- METALMECÁNICA.

Rango de Ingresos Mensual		Ene	Feb	Mar
		Gratif. Extraordinaria No Remun.		
Desde	Hasta	Cuota 1	Cuota 2	Cuota 3
\$ 50,000.00	\$ 51,000.00	\$ 12,281.10	\$ 16,598.34	\$ 16,598.34
\$ 51,001.00	\$ 52,000.00	\$ 12,524.41	\$ 16,927.18	\$ 16,927.18
\$ 52,001.00	\$ 53,000.00	\$ 12,767.60	\$ 17,255.86	\$ 17,255.86
\$ 53,001.00	\$ 54,000.00	\$ 13,010.79	\$ 17,584.54	\$ 17,584.54
\$ 54,001.00	\$ 55,000.00	\$ 13,253.98	\$ 17,913.22	\$ 17,913.22
\$ 55,001.00	\$ 56,000.00	\$ 13,497.17	\$ 18,241.90	\$ 18,241.90
\$ 56,001.00	\$ 57,000.00	\$ 13,740.36	\$ 18,570.58	\$ 18,570.58
\$ 57,001.00	\$ 58,000.00	\$ 13,983.55	\$ 18,899.26	\$ 18,899.26
\$ 58,001.00	\$ 59,000.00	\$ 14,226.74	\$ 19,227.94	\$ 19,227.94
\$ 59,001.00	\$ 60,000.00	\$ 14,469.93	\$ 19,556.62	\$ 19,556.62
\$ 60,001.00	\$ 61,000.00	\$ 14,713.12	\$ 19,885.30	\$ 19,885.30
\$ 61,001.00	\$ 62,000.00	\$ 14,956.31	\$ 20,213.98	\$ 20,213.98
\$ 62,001.00	\$ 63,000.00	\$ 15,199.50	\$ 20,542.66	\$ 20,542.66
\$ 63,001.00	\$ 64,000.00	\$ 15,442.69	\$ 20,871.34	\$ 20,871.34
\$ 64,001.00	\$ 65,000.00	\$ 15,685.88	\$ 21,200.02	\$ 21,200.02
\$ 65,001.00	\$ 66,000.00	\$ 15,929.07	\$ 21,528.70	\$ 21,528.70
\$ 66,001.00	\$ 67,000.00	\$ 16,172.26	\$ 21,857.38	\$ 21,857.38
\$ 67,001.00	\$ 68,000.00	\$ 16,415.45	\$ 22,186.06	\$ 22,186.06
\$ 68,001.00	\$ 69,000.00	\$ 16,658.64	\$ 22,514.74	\$ 22,514.74
\$ 69,001.00	\$ 70,000.00	\$ 16,901.83	\$ 22,843.42	\$ 22,843.42
\$ 70,001.00	\$ 71,000.00	\$ 17,145.02	\$ 23,172.10	\$ 23,172.10
\$ 71,001.00	\$ 72,000.00	\$ 17,388.21	\$ 23,500.78	\$ 23,500.78
\$ 72,001.00	\$ 73,000.00	\$ 17,631.40	\$ 23,829.46	\$ 23,829.46
\$ 73,001.00	\$ 74,000.00	\$ 17,874.59	\$ 24,158.14	\$ 24,158.14
\$ 74,001.00	\$ 75,000.00	\$ 18,117.78	\$ 24,486.82	\$ 24,486.82
\$ 75,001.00	\$ 76,000.00	\$ 18,360.97	\$ 24,815.50	\$ 24,815.50
\$ 76,001.00	\$ 77,000.00	\$ 18,604.16	\$ 25,144.18	\$ 25,144.18
\$ 77,001.00	\$ 78,000.00	\$ 18,847.35	\$ 25,472.86	\$ 25,472.86
\$ 78,001.00	\$ 79,000.00	\$ 19,090.54	\$ 25,801.54	\$ 25,801.54
\$ 79,001.00	\$ 80,000.00	\$ 19,333.73	\$ 26,130.22	\$ 26,130.22
\$ 80,001.00	\$ 81,000.00	\$ 19,576.92	\$ 26,458.90	\$ 26,458.90



RE-2021-03776755-APN-DGD#MT

Rango de Ingresos Mensual		Ene	Feb	Mar
Desde	Hasta	Gratíf. Extraordinaria No Remun.		
		Cuota 1	Cuota 2	Cuota 3
\$ 81,001.00	\$ 82,000.00	\$ 19,820.11	\$ 26,787.58	\$ 26,787.58
\$ 82,001.00	\$ 83,000.00	\$ 20,063.30	\$ 27,116.26	\$ 27,116.26
\$ 83,001.00	\$ 84,000.00	\$ 20,306.49	\$ 27,444.94	\$ 27,444.94
\$ 84,001.00	\$ 85,000.00	\$ 20,549.68	\$ 27,773.62	\$ 27,773.62
\$ 85,001.00	\$ 86,000.00	\$ 20,792.87	\$ 28,102.30	\$ 28,102.30
\$ 86,001.00	\$ 87,000.00	\$ 21,036.06	\$ 28,430.98	\$ 28,430.98
\$ 87,001.00	\$ 88,000.00	\$ 21,279.25	\$ 28,759.66	\$ 28,759.66
\$ 88,001.00	\$ 89,000.00	\$ 21,522.44	\$ 29,088.34	\$ 29,088.34
\$ 89,001.00	\$ 90,000.00	\$ 21,765.63	\$ 29,417.02	\$ 29,417.02
\$ 90,001.00	\$ 91,000.00	\$ 22,008.82	\$ 29,745.70	\$ 29,745.70
\$ 91,001.00	\$ 92,000.00	\$ 22,252.01	\$ 30,074.38	\$ 30,074.38
\$ 92,001.00	\$ 93,000.00	\$ 22,495.20	\$ 30,403.06	\$ 30,403.06
\$ 93,001.00	\$ 94,000.00	\$ 22,738.39	\$ 30,731.74	\$ 30,731.74
\$ 94,001.00	\$ 95,000.00	\$ 22,981.58	\$ 31,060.42	\$ 31,060.42
\$ 95,001.00	\$ 96,000.00	\$ 23,224.77	\$ 31,389.10	\$ 31,389.10
\$ 96,001.00	\$ 97,000.00	\$ 23,467.96	\$ 31,717.78	\$ 31,717.78
\$ 97,001.00	\$ 98,000.00	\$ 23,711.15	\$ 32,046.46	\$ 32,046.46
\$ 98,001.00	\$ 99,000.00	\$ 23,954.34	\$ 32,375.14	\$ 32,375.14
\$ 99,001.00	\$ 100,000.00	\$ 24,197.53	\$ 32,703.82	\$ 32,703.82
\$ 100,001.00	\$ 101,000.00	\$ 24,440.72	\$ 33,032.50	\$ 33,032.50
\$ 101,001.00	\$ 102,000.00	\$ 24,683.91	\$ 33,361.18	\$ 33,361.18
\$ 102,001.00	\$ 103,000.00	\$ 24,927.10	\$ 33,689.86	\$ 33,689.86
\$ 103,001.00	\$ 104,000.00	\$ 25,170.29	\$ 34,018.54	\$ 34,018.54
\$ 104,001.00	\$ 105,000.00	\$ 25,413.48	\$ 34,347.22	\$ 34,347.22
\$ 105,001.00	\$ 106,000.00	\$ 25,656.67	\$ 34,675.90	\$ 34,675.90
\$ 106,001.00	\$ 107,000.00	\$ 25,899.86	\$ 35,004.58	\$ 35,004.58
\$ 107,001.00	\$ 108,000.00	\$ 26,143.05	\$ 35,333.26	\$ 35,333.26
\$ 108,001.00	\$ 109,000.00	\$ 26,386.24	\$ 35,661.94	\$ 35,661.94
\$ 109,001.00	\$ 110,000.00	\$ 26,629.43	\$ 35,990.62	\$ 35,990.62
\$ 110,001.00	\$ 111,000.00	\$ 26,872.62	\$ 36,319.30	\$ 36,319.30
\$ 111,001.00	\$ 112,000.00	\$ 27,115.81	\$ 36,647.98	\$ 36,647.98
\$ 112,001.00	\$ 113,000.00	\$ 27,359.00	\$ 36,976.66	\$ 36,976.66
\$ 113,001.00	\$ 114,000.00	\$ 27,602.19	\$ 37,305.34	\$ 37,305.34
\$ 114,001.00	\$ 115,000.00	\$ 27,845.38	\$ 37,634.02	\$ 37,634.02
\$ 115,001.00	\$ 116,000.00	\$ 28,088.57	\$ 37,962.70	\$ 37,962.70
\$ 116,001.00	\$ 117,000.00	\$ 28,331.76	\$ 38,291.38	\$ 38,291.38
\$ 117,001.00	\$ 118,000.00	\$ 28,574.95	\$ 38,620.06	\$ 38,620.06
\$ 118,001.00	\$ 119,000.00	\$ 28,818.14	\$ 38,948.74	\$ 38,948.74


RE-2021-03776755-APN-DGD#MT

Rango de Ingresos Mensual		Ene	Feb	Mar
		Gratíf. Extraordinaria No Remun.		
Desde	Hasta	Cuota 1	Cuota 2	Cuota 3
\$ 119,001.00	\$ 120,000.00	\$ 29,061.33	\$ 39,277.42	\$ 39,277.42
\$ 120,001.00	\$ 121,000.00	\$ 29,304.52	\$ 39,606.10	\$ 39,606.10
\$ 121,001.00	\$ 122,000.00	\$ 29,547.71	\$ 39,934.78	\$ 39,934.78
\$ 122,001.00	\$ 123,000.00	\$ 29,790.90	\$ 40,263.46	\$ 40,263.46
\$ 123,001.00	\$ 124,000.00	\$ 30,034.09	\$ 40,592.14	\$ 40,592.14
\$ 124,001.00	\$ 125,000.00	\$ 30,277.28	\$ 40,920.82	\$ 40,920.82
\$ 125,001.00	\$ 126,000.00	\$ 30,520.47	\$ 41,249.50	\$ 41,249.50
\$ 126,001.00	\$ 127,000.00	\$ 30,763.66	\$ 41,578.18	\$ 41,578.18
\$ 127,001.00	\$ 128,000.00	\$ 31,006.85	\$ 41,906.86	\$ 41,906.86
\$ 128,001.00	\$ 129,000.00	\$ 31,250.04	\$ 42,235.54	\$ 42,235.54
\$ 129,001.00	\$ 130,000.00	\$ 31,493.23	\$ 42,564.22	\$ 42,564.22
\$ 130,001.00	\$ 131,000.00	\$ 31,736.42	\$ 42,892.90	\$ 42,892.90
\$ 131,001.00	\$ 132,000.00	\$ 31,979.61	\$ 43,221.58	\$ 43,221.58
\$ 132,001.00	\$ 133,000.00	\$ 32,222.80	\$ 43,550.26	\$ 43,550.26
\$ 133,001.00	\$ 134,000.00	\$ 32,465.99	\$ 43,878.94	\$ 43,878.94
\$ 134,001.00	\$ 135,000.00	\$ 32,709.18	\$ 44,207.62	\$ 44,207.62
\$ 135,001.00	\$ 136,000.00	\$ 32,952.37	\$ 44,536.30	\$ 44,536.30
\$ 136,001.00	\$ 137,000.00	\$ 33,195.56	\$ 44,864.98	\$ 44,864.98
\$ 137,001.00	\$ 138,000.00	\$ 33,438.75	\$ 45,193.66	\$ 45,193.66
\$ 138,001.00	\$ 139,000.00	\$ 33,681.94	\$ 45,522.34	\$ 45,522.34
\$ 139,001.00	\$ 140,000.00	\$ 33,925.13	\$ 45,851.02	\$ 45,851.02
\$ 140,001.00	\$ 141,000.00	\$ 34,168.32	\$ 46,179.70	\$ 46,179.70
\$ 141,001.00	\$ 142,000.00	\$ 34,411.51	\$ 46,508.38	\$ 46,508.38
\$ 142,001.00	\$ 143,000.00	\$ 34,654.70	\$ 46,837.06	\$ 46,837.06
\$ 143,001.00	\$ 144,000.00	\$ 34,897.89	\$ 47,165.74	\$ 47,165.74
\$ 144,001.00	\$ 145,000.00	\$ 35,141.08	\$ 47,494.42	\$ 47,494.42
\$ 145,001.00	\$ 146,000.00	\$ 35,384.27	\$ 47,823.10	\$ 47,823.10
\$ 146,001.00	\$ 147,000.00	\$ 35,627.46	\$ 48,151.78	\$ 48,151.78
\$ 147,001.00	\$ 148,000.00	\$ 35,870.65	\$ 48,480.46	\$ 48,480.46
\$ 148,001.00	\$ 149,000.00	\$ 36,113.84	\$ 48,809.14	\$ 48,809.14
\$ 149,001.00	\$ 150,000.00	\$ 36,357.03	\$ 49,137.82	\$ 49,137.82
\$ 150,001.00	\$ 151,000.00	\$ 36,600.22	\$ 49,466.50	\$ 49,466.50
\$ 151,001.00	\$ 152,000.00	\$ 36,843.41	\$ 49,795.18	\$ 49,795.18
\$ 152,001.00	\$ 153,000.00	\$ 37,086.60	\$ 50,123.86	\$ 50,123.86
\$ 153,001.00	\$ 154,000.00	\$ 37,329.79	\$ 50,452.54	\$ 50,452.54
\$ 154,001.00	\$ 155,000.00	\$ 37,572.98	\$ 50,781.22	\$ 50,781.22
\$ 155,001.00	\$ 156,000.00	\$ 37,816.17	\$ 51,109.90	\$ 51,109.90
\$ 156,001.00	\$ 157,000.00	\$ 38,059.36	\$ 51,438.58	\$ 51,438.58





RE-2021-03776755-APN-DGD-MT

Rango de Ingresos Mensual		Ene	Feb	Mar
Desde	Hasta	Gratíf. Extraordinaria No Remun.		
		Cuota 1	Cuota 2	Cuota 3
\$ 157,001.00	\$ 158,000.00	\$ 38,302.55	\$ 51,767.26	\$ 51,767.26
\$ 158,001.00	\$ 159,000.00	\$ 38,545.74	\$ 52,095.94	\$ 52,095.94
\$ 159,001.00	\$ 160,000.00	\$ 38,788.93	\$ 52,424.62	\$ 52,424.62
\$ 160,001.00	\$ 161,000.00	\$ 39,032.12	\$ 52,753.30	\$ 52,753.30
\$ 161,001.00	\$ 162,000.00	\$ 39,275.31	\$ 53,081.98	\$ 53,081.98
\$ 162,001.00	\$ 163,000.00	\$ 39,518.50	\$ 53,410.66	\$ 53,410.66
\$ 163,001.00	\$ 164,000.00	\$ 39,761.69	\$ 53,739.34	\$ 53,739.34
\$ 164,001.00	\$ 165,000.00	\$ 40,004.88	\$ 54,068.02	\$ 54,068.02
\$ 165,001.00	\$ 166,000.00	\$ 40,248.07	\$ 54,396.70	\$ 54,396.70
\$ 166,001.00	\$ 167,000.00	\$ 40,491.26	\$ 54,725.38	\$ 54,725.38
\$ 167,001.00	\$ 168,000.00	\$ 40,734.45	\$ 55,054.06	\$ 55,054.06
\$ 168,001.00	\$ 169,000.00	\$ 40,977.64	\$ 55,382.74	\$ 55,382.74
\$ 169,001.00	\$ 170,000.00	\$ 41,220.83	\$ 55,711.42	\$ 55,711.42
\$ 170,001.00	\$ 171,000.00	\$ 41,464.02	\$ 56,040.10	\$ 56,040.10
\$ 171,001.00	\$ 172,000.00	\$ 41,707.21	\$ 56,368.78	\$ 56,368.78
\$ 172,001.00	\$ 173,000.00	\$ 41,950.40	\$ 56,697.46	\$ 56,697.46
\$ 173,001.00	\$ 174,000.00	\$ 42,193.59	\$ 57,026.14	\$ 57,026.14
\$ 174,001.00	\$ 175,000.00	\$ 42,436.78	\$ 57,354.82	\$ 57,354.82
\$ 175,001.00	\$ 176,000.00	\$ 42,679.97	\$ 57,683.50	\$ 57,683.50
\$ 176,001.00	\$ 177,000.00	\$ 42,923.16	\$ 58,012.18	\$ 58,012.18
\$ 177,001.00	\$ 178,000.00	\$ 43,166.35	\$ 58,340.86	\$ 58,340.86
\$ 178,001.00	\$ 179,000.00	\$ 43,409.54	\$ 58,669.54	\$ 58,669.54
\$ 179,001.00	\$ 180,000.00	\$ 43,652.73	\$ 58,998.22	\$ 58,998.22
\$ 180,001.00	\$ 181,000.00	\$ 43,895.92	\$ 59,326.90	\$ 59,326.90
\$ 181,001.00	\$ 182,000.00	\$ 44,139.11	\$ 59,655.58	\$ 59,655.58
\$ 182,001.00	\$ 183,000.00	\$ 44,382.30	\$ 59,984.26	\$ 59,984.26
\$ 183,001.00	\$ 184,000.00	\$ 44,625.49	\$ 60,312.94	\$ 60,312.94
\$ 184,001.00	\$ 185,000.00	\$ 44,868.68	\$ 60,641.62	\$ 60,641.62
\$ 185,001.00	\$ 186,000.00	\$ 45,111.87	\$ 60,970.30	\$ 60,970.30
\$ 186,001.00	\$ 187,000.00	\$ 45,355.06	\$ 61,298.98	\$ 61,298.98
\$ 187,001.00	\$ 188,000.00	\$ 45,598.25	\$ 61,627.66	\$ 61,627.66
\$ 188,001.00	\$ 189,000.00	\$ 45,841.44	\$ 61,956.34	\$ 61,956.34
\$ 189,001.00	\$ 190,000.00	\$ 46,084.63	\$ 62,285.02	\$ 62,285.02
\$ 190,001.00	\$ 191,000.00	\$ 46,327.82	\$ 62,613.70	\$ 62,613.70
\$ 191,001.00	\$ 192,000.00	\$ 46,571.01	\$ 62,942.38	\$ 62,942.38
\$ 192,001.00	\$ 193,000.00	\$ 46,814.20	\$ 63,271.06	\$ 63,271.06
\$ 193,001.00	\$ 194,000.00	\$ 47,057.39	\$ 63,599.74	\$ 63,599.74
\$ 194,001.00	\$ 195,000.00	\$ 47,300.58	\$ 63,928.42	\$ 63,928.42

RE-2021-03776755-APN-DGD-MIN

Rango de Ingresos Mensual		Ene	Feb	Mar
Desde	Hasta	Gratif. Extraordinaria No Remun.		
		Cuota 1	Cuota 2	Cuota 3
\$ 195,001.00	\$ 196,000.00	\$ 47,543.77	\$ 64,257.10	\$ 64,257.10
\$ 196,001.00	\$ 197,000.00	\$ 47,786.96	\$ 64,585.78	\$ 64,585.78
\$ 197,001.00	\$ 198,000.00	\$ 48,030.15	\$ 64,914.46	\$ 64,914.46
\$ 198,001.00	\$ 199,000.00	\$ 48,273.34	\$ 65,243.14	\$ 65,243.14
\$ 199,001.00	\$ 200,000.00	\$ 48,516.53	\$ 65,571.82	\$ 65,571.82

RATIFICA ACUERDO. SOLICITA HOMOLOGACION.

Buenos Aires, 21 de ABRIL de 2021

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Departamento de Relaciones Laborales n° 3

S / D

Ref.: EX-2021-03778787-APN-DGD#MT

JACINTO DANIEL CICERO, Secretario Adjunto Nacional de la **ASOCIACION DE SUPERVISORES DE LA INDUSTRIA METALURGICA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (A.S.I.M.R.A.)**, DNI 8.599.996, entidad sindical con Personería Gremial Nacional N° 329, con domicilio real y constituido en la calle Azcuénaga 1234, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, correo electrónico coorgremialeinterior@asimra.org.ar y celular 1157542711, respetuosamente me presento ante la Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo, y manifiesto:

Que vengo a ratificar firma y contenido del acuerdo arribado en forma directa entre la ASOCIACIÓN DE SUPERVISORES DE LA INDUSTRIA METALMECÁNICA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (ASIMRA) y la empresa METALMECANICA S.A. en fecha 14/01/2021 obrante en las páginas 1/10 del RE-2021- 037767551-APN-DGD#MT, del expediente de la referencia, (conforme al dictamen 593 ES),

En virtud de lo normado por la Resolución 2020-397-MT y manifestamos la autenticidad de las firmas en los acuerdos suscriptos. Habiendo dado por cumplido con el procedimiento previsto en la normativa vigente y a los efectos del presente tramite de ratificación, el aquí firmante realiza una declaración jurada acerca de la autenticidad de las firma aquí inserta en los términos previstos por el art 109 del Decreto N°1759/72 (to2017)

En virtud de lo expuesto, solicito se proceda a la pronta y oportuna homologación del acuerdo.

Sin otro particular, saludo a Ud. con distinguida consideración.

JACINTO DANIEL CICERO
Secretario Adjunto
ASIMRA

RE-2021-34510851-APN-DGD#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria

Número: RE-2021-34510851-APN-DGD#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 21 de Abril de 2021

Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 1 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.04.21 11:05:20 -03:00

LUIS ALBERTO GARCIA ORTIZ - 20045293492
en representación de
ASOCIACION DE SUPERVISORES DE LA INDUSTRIA
METALMECANICA DE LA REPUBLICA ARGENTINA - 30536802793

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.04.21 11:05:20 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 814-21 Acu 1000-21

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 13 pagina/s.