



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Informe

Número: IF-2021-73934940-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 12 de Agosto de 2021

Referencia: REG - EX-2020-34405347- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1014-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo y del listado de personal afectado obrantes en el RE-2020-34405206-APN-DGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1182/21.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2021.08.12 17:20:42 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2021.08.12 17:20:43 -03:00

**ACUERDO DE CRISIS PARA LA COYUNTURA – “COVID-19”
FABRIL INDUMENTARIA S.A. - SETIA**

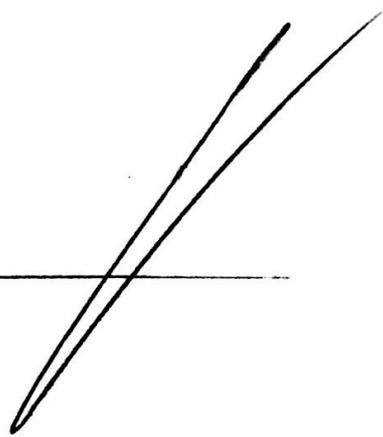
En la ciudad de Buenos Aires, a los 01 días del mes de Abril de 2020 se reúnen el Sr. Armando Miguel Gostanian DNI 18.285.372 en carácter de Presidente, de la Empresa FABRIL INDUMENTARIA S.A., CUIT 30-50553738-2, Domicilio electrónico amgostanian@hotmail teléfono celular 154447159 (en adelante LA EMPRESA) y el Dr. Diego Ezequiel BIGGIO - Apoderado – DNI N° 31.031.854 - diegobiggio@hotmail.com, celular 011 15 3786-0929 en representación del SINDICATO DE EMPLEADOS TEXTILES DE LA INDUSTRIA Y AFINES (en adelante LA REPRESENTACION SINDICAL), a efectos de convenir una serie de iniciativas de preservación del empleo en el marco de la grave situación suscitada como consecuencia de la pandemia originada por el coronavirus y el contagio de COVID-19, declarada por las Autoridades Nacionales a partir del dictado del DNU N° 260/2020 y normas complementarias, procurando así superar la presente coyuntura caracterizada por el escenario que seguidamente se describe.

I.- Consideraciones Previas Que en atención a los DNU 260/2020, 274/2020 y 297/2020, se ha dispuesto la paralización total de las actividades que integran las operaciones y consecuentemente las ventas a cargo de LA EMPRESA, ello a partir del día 20 de marzo de 2020 y sin que se conozca la magnitud y extensión de esta decisión regulatoria, como consecuencia de las medidas adoptadas por las autoridades y que determina que se deban adoptar acciones inmediatas de encuadramiento jurídico de las relaciones del trabajo en la emergencia, de modo tal de no agravar aún más la situación social en un contexto de afectación directa en los ingresos de LA EMPRESA.

Que la retracción de la demanda de los productos que comercializa LA EMPRESA, se le sumó la contracción de la oferta como consecuencia del Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio impuesto a la población y la restricción para circular, con el cierre de comercios y centros de compras donde se ubican los Locales de la marca, daño emergente y de fuerza mayor al que se añade el lucro cesante e impacto económico descripto, lo cual ha hecho aún más ruinoso el efecto para las finanzas y la situación económica financiera de LA EMPRESA, ocasionando un crisis de ingresos que impone actuar rápidamente para sostener así las fuentes de trabajo. Que como consecuencia de ello, resulta inexorable adoptar un sinnúmero de medidas entre las que se destaca una clara vocación de ambas partes por desplegar una estrategia defensiva del nivel de empleo, preservando recursos humanos y técnicos valiosos para cuando deban reactivarse la actividad, sin perjuicio de tener que discontinuarse todos los turnos diarios de trabajo y para todas las categorías y especialidades que conforman esta organización y que por estar encuadradas en el CCT N°123/90, son representadas en su conjunto por la ENTIDAD SINDICAL.

Que este nuevo e inédito escenario, impone implantar medidas e iniciativas que permitan mitigar el escenario de incertidumbre, preservar las fuentes de trabajo y fortalecer el paradigma de colaboración que ha caracterizado y caracteriza al vínculo entre las partes, como una de las fortalezas para enfrentar una crisis de dimensiones inusitadas. Que, al no avizorarse otras alternativas ante semejante e inesperada paralización, más allá de los objetivos y finalidades perseguidas en esta etapa de contención epidemiológica en la que todos los estamentos de la sociedad deben contribuir.


ARMANDO M. GOSTANIAN
PRESIDENTE



RE-2020-34405206-APN-DGDMT#MPYT

La Empresa propone avanzar en un esquema de suspensión de actividades por las razones de fuerza mayor, conviniendo durante el tiempo en que no se verifiquen prestaciones laborales ni devengamientos salariales, la percepción de una prestación dineraria por suspensión, diseñada para mitigar el impacto económico que dicha paralización representa para gran parte de los 69 empleados que conforman LA EMPRESA, conforme incluso lo habilita el Artículo 3ro in fine del DNU N° 329/20. En particular al personal convenionado CCT 501/07 cuya nómina de 29 trabajadores se adjunta como Anexo "A" al presente convenio.

Que en función de lo descripto y con el único propósito de minimizar las consecuencias negativas sobre el empleo de las personas afectadas, han sido analizadas e identificadas distintas medidas, las que luego de un profundo y prolongado debate, plasman en el entendimiento que integra el presente, resultando compatibles con los propósitos y objetivos definidos por las Autoridades de Gobierno al dictar las medidas de excepción imperantes.

Que resulta indispensable destacar que para el caso que en el mediano plazo no se verifique un cambio de escenario que contemple la posibilidad de retomar las actividades en forma normal y regular, resultará indispensable aplicar variantes que permitan mitigar el impacto económico en LA EMPRESA y que se irán evaluando durante esta coyuntura.

II.- Contenido del Acuerdo

Conforme se expusiera en el acápite I.- del presente instrumento, La Empresa propone acciones de mitigación y amortiguación en el impacto de esta crisis para regir a lo largo del corriente año, de modo tal de consagrar como principio vector de este entendimiento la colaboración recíproca como mecanismo para elegir las iniciativas más pertinentes, generando así un marco de confianza recíproca, donde la preservación del nivel de empleabilidad existente opere como garantía para actuar con la mayor flexibilidad creativa en el plano organizacional y el consecuente equilibrio social en las fórmulas que en el plano laboral se implanten.

Para ello se dividirán las medidas conforme a un plazo corto comprensivo de los meses de abril y mayo de 2020, las que podrán convivir con otras iniciativas de mediano plazo y para desplegarse a lo largo del corriente año.

II.1.- Iniciativas de Corto Plazo para afrontar la paralización de las operaciones

II.1.1.- La Empresa considera apropiado establecer un marco de estabilidad y previsibilidad ante la incertidumbre planteada, con independencia de la modalidad contractual y/o encuadre colectivo de aplicación al personal vinculado a LA EMPRESA, resultando indispensable para darle sustentabilidad a este compromiso establecer un esquema de suspensiones por falta de trabajo y fuerza mayor no imputable al empleador y a regir desde la fecha de entrada en vigencia de la prohibición de las actividades productivas que afectan a la EMPRESA y hasta tanto dichas normas mantengan vigencia en razón de máximo de 60 días a partir del 1° de Abril de 2020.

En caso de reanudarse las actividades y operaciones de LA EMPRESA, en razón de las disposiciones gubernamentales que así lo dispongan antes del término de 60 días, el esquema de suspensiones quedará sin efecto en forma inmediata, ya sea en forma total y/o parcial, conforme las características de la programación para esta coyuntura determinadas por las normas dictadas por la autoridad de contralor.


ARMANDO M. BOSTANIAN
PRESIDENTE

II.1.2.- Este esquema de suspensiones garantizará la debida subsistencia y cobertura médico asistencial de los trabajadores involucrados, procurando, cuando ello fuera posible y en tanto hubiere una reactivación parcial y/o progresiva de las actividades, un esquema de rotación que introduzca solidaridad hacia el interior de la comunidad laboral organizada, empleando para ello una metodología que garantice una distribución justa y equitativa de esta medida entre los trabajadores a suspender y asistir con una prestación dineraria por cada día de suspensión de las prestaciones laborales para las que fue contratado.

II.1.3.- A tal fin, La EMPRESA propone otorgar una prestación dineraria por suspensión en los términos previstos por el artículo 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo equivalente al 70 % de la remuneración mensual bruta conforme hubiera percibido en los meses correspondientes al mes de abril y mayo de 2020. Todas las sumas abonadas durante el mencionado periodo de suspensión, serán computables para el cálculo de SAC y vacaciones así como días trabajados a tales efectos, garantizando el ingreso de la cotización patronal del 6% con destino a la Obra Social y el aporte personal de cada trabajador del 3% con destino al Régimen de Obras Sociales con más el 100% de los aportes y contribuciones sindicales. Para el cálculo de cada día de suspensión en que corresponda liquidar la asignación no remunerativa convenida, se tomará una jornada de trabajo de referencia de 9 horas de labor. Esta medida refleja el esfuerzo por satisfacer los propósitos aquí definidos y exclusivamente para esta coyuntura descrita.

II. 1.3.1 La empresa ha gestionado la obtención de beneficios asistenciales ofrecidos por el Estado Nacional en el marco del Decreto 332/20. El eventual beneficio obtenido o aquel que en el futuro se ofrezca y otorgue, que tenga por destino complementar el ingreso del trabajador, será considerado a cuenta del pago de la asignación no remunerativa pactada en el punto anterior, debiendo LA EMPRESA abonar el saldo restante hasta completar la asignación pactada, ello de conformidad con el art. 8 último párrafo del DNU 332/20.

II.1.4.- Quienes presten tareas en forma remota (teletrabajo), percibirán la remuneración habitual en la proporción en que efectivamente prestaren tareas y el resto de la jornada hasta completar las 9 horas diarias se liquidará como asignación no remuneratoria en los términos del art. 223 bis LCT, conforme los criterios establecidos en el presente Acuerdo.

La totalidad del personal de LA EMPRESA, incluyendo todas las áreas y categorías, integrada por empleados, dentro o fuera de convenio y de la representación sindical y por ende del ámbito de aplicación personal que le cabe a este Acuerdo, contribuirá al esfuerzo en el objetivo de ahorro de costos fijado en este Acuerdo, enviando a los empleados alcanzados por la presente medida, comunicación correspondiente de la misma mediante correo electrónico y/o WhatsApp a las casillas y/o números telefónicos personales, quedando así efectivamente notificados.

II.1.5.- LA EMPRESA se obliga a no despedir personal invocando causales de fuerza mayor y/o falta de trabajo y/o razones económicas no imputables a ella, hasta el 31/05/2020, en línea con la garantía prevista en el DNU N° 329/20.

...NDO ...SISTAMA
PRESIDENTE

II.1.6.- Se establece que el personal que se encuentre en condición de suspendido podrá ser convocado (con la mayor antelación posible a los efectos de que el permiso de circulación no pueda obtenerse por colapso del sistema informático del otorgante) al/los establecimiento/s, o al lugar que LA EMPRESA defina, para realizar actividades excepcionales y que no se hayan previsto, y/o de capacitación, y/o habilitación técnica y/o de mantenimiento, o aquellas que LA EMPRESA determine en cada caso, para cada especialidad y conforme a los escenarios cambiantes que la coyuntura plantee. En este caso, LA EMPRESA notificará dicha circunstancia a la ENTIDAD SINDICAL y a cada empleado por los medios tecnológicos que garanticen una respuesta inmediata y segura, para lo cual quedan habilitados los correos electrónicos, como así también cualquier otro medio que, en el marco del principio de buena fe contractual, colaboración y solidaridad, se estipule.

II.1.7.- Una vez cumplido el término máximo de la emergencia prevista inicialmente y para esta etapa, para los meses de Abril y Mayo de 2020, de persistir la emergencia y sin que concurran circunstancias externas o iniciativas internas, tanto previstas en el punto siguiente, como en el acápite III, LAS PARTES analizarán todas aquellas propuestas que permitan satisfacer los objetivos y premisas definidas en este Acuerdo, sin poner en riesgo la sustentabilidad de la fuente de trabajo.

II.1.8.-El SETIA rechaza la solución planteada por la Empresa, pero atento la situación excepcional de sanidad que es de público conocimiento y con el fin de mantener las fuentes de trabajo de todos los trabajadores que se encuentran encuadrados bajo el CCT N°501/07 que suscribe esta Entidad Sindical, nada tendrá que objetar al respecto y suscribe el presente a tal fin.

III.- Compromiso de Previsibilidad y colaboración. Las partes se comprometen a preservar un marco de paz social y colaboración durante cada una de las instancias que involucra el presente Acuerdo, el que se comprometen a presentar ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a efectos de su pertinente homologación, conforme a las previsiones estipuladas en la Ley 14.250, suscribiendo las partes el presente Acuerdo. A tales fines, las partes se comprometen a mantener un diálogo permanente y agotar instancias de negociación antes de adoptar medidas unilaterales que pudiera redundar en perjuicio de la otra.

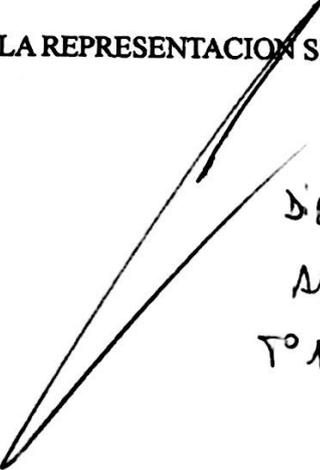
IV.- Conforme lo preceptuado en el artículo 4° de la Resolución 397/2020 del Ministerio de Trabajo de la Nación, las partes manifiestan en carácter de declaración jurada que las firmas insertas en el presente acuerdo son auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto 1759/72 (T.O. 2017).

V. El presente acuerdo será ratificado por las PARTES con la modalidad TAD (Trámite a Distancia) o aquel que indique la autoridad de aplicación y que permita solicitar su homologación.

LA EMPRESA


ARMANDO POSTMAN
PRESIDENTE

LA REPRESENTACION SINDICAL


Diego E. Biggio
ASOCIADO
T° 113 - F° 76

ANEXO A

NOMINA PERSONAL CCT 501/07

Legajo	Empleado	Documento	Nacionalidad	Categoría	Nacimiento	Ingreso	Sexo
18	VAZQUEZ NESTOR FERNANDO	20-14750965-1	ARGENTINA	Empleado "B"	18/12/1961	01/09/1982	M
34	ALVAREZ FABIAN JOSE	20-17103627-6	ARGENTINA	Vendedor "A"	11/12/1964	01/01/2003	M
66	BRAVINO STELLA MARIS	27-14155301-7	ARGENTINA	Encargada Local	26/06/1960	26/01/1981	F
86	LA BELLA HECTOR EDGARDO	20-11438256-7	ARGENTINA	Vendedor "A"	10/02/1955	01/07/1977	M
94	DANIEL SERGIO RUBEN	20-17147384-6	ARGENTINA	Vendedor "A"	14/02/1963	02/10/1989	M
96	AGUIRRE JUAN	23-21046549-9	ARGENTINA	Vendedor "A"	29/11/1969	20/10/1989	M
104	GAETE HECTOR	24-21860109-6	ARGENTINA	Vendedor "A"	26/09/1970	14/05/1992	M
145	GONZALEZ CARINA BEATRIZ	27-21361347-8	ARGENTINA	Vendedor "A"	07/02/1970	01/10/1994	F
187	SCHIAVONE JOSE CARLOS	20-25181610-8	ARGENTINA	Vendedor "A"	01/02/1976	06/11/1995	M
205	OJEDA JULIA CECILIA	27-23685273-9	ARGENTINA	Encargada Local	04/02/1974	01/07/1996	F
266	FILIPOVITCH VLADIMIR	20-18832441-0	Ucrania	Empleado "A"	01/01/1959	01/01/2003	M
267	CHUYKO LYUDMYLA	27-18835080-7	Ucrania	Empleado "C"	21/11/1964	01/01/2003	F


 ARMANDO M. GUARANÍ
 PRESIDENTE

ANEXO A

NOMINA PERSONAL CCT 501/07

Legajo	Empleado	Documento	Nacionalidad	Categoría	Nacimiento	Ingreso	Sexo
270	LUCCINI ANDREA VERONICA	27-23547424-2	ARGENTINA	Vendedor "A"	27/02/1974	01/02/2001	F
278	GRANA CLAUDIO CARLOS	20-17287057-1	ARGENTINA	Empleado "A"	13/12/1964	01/07/2003	M
307	FERREYRA EMILIA MICAELA	27-23348105-5	ARGENTINA	Encargada Local	28/05/1973	01/02/2005	F
354	ARROYO ENZO JOSE	20-30166003-1	ARGENTINA	Vendedor "A"	20/04/1983	01/02/2007	M
362	MEDINA WALTER FELIX	20-13370838-4	ARGENTINA	Vendedor "B"	28/02/1958	01/12/2007	M
379	JURADO EMANUEL EZEQUIEL	20-34072244-3	ARGENTINA	Empleado "A"	06/09/1988	01/08/2008	M
387	CEJAS ERIKA PAOLA	27-30126609-5	ARGENTINA	Empleado "A"	16/05/1983	01/10/2008	F
418	MAIDANA EVER DANIEL	20-94468528-7	Paraguay	Vend. Ayudante	01/03/1989	01/10/2010	M
440	PORTILLO MARIA ISABEL	23-94685692-4	Paraguay	Vend. Ayudante	15/09/1990	01/09/2012	F
478	FIGUEREDO RAMIREZ DERLIS RAMON	23-94714001-9	Paraguay	Empleado "B"	21/05/1992	01/10/2014	M
490	BRITEZ RAMIREZ EVER MANUEL	23-94774893-9	Paraguay	Empleado "C"	06/03/1988	01/09/2015	M
499	AVILA MOYA CRISTIAN ANDRES	20-35850669-1	ARGENTINA	Empleado "C"	12/06/1991	26/06/2017	M
504	CARRANZA DANILO	20-35675977-0	ARGENTINA	Empleado "C"	07/04/1991	19/03/2018	M


 ARMANDO CATTALUN
 PRESIDENTE

Legajo	Empleado	Documento	Nacionalidad	Categoría	Nacimiento	Ingreso	Sexo
514	GRAÑA DE BRASI YAGO STEFANO	20-41780065-5	ARGENTINA	Empleado "C"	11/02/1999	12/03/2019	M
517	NALLINO CRISTIAN DARIO	20-41735784-0	ARGENTINA	Empleado "C"	12/01/1999	09/04/2019	M


 ARMANDO J. GOTMAN
 PRESIDENTE

Diego E. Aggio
 Abogado



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2020 - Año del General Manuel Belgrano

Hoja Adicional de Firmas
Presentación ciudadana

Número: RE-2020-34405206-APN-DGDMT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 27 de Mayo de 2020

Referencia: Nota de denuncia con descripción de los hechos que originan el conflicto

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2020.05.27 10:11:28 -03:00

ARMANDO MIGUEL GOSTANIAN
20182853721
-

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL
ELECTRONICA - GDE
Date: 2020.05.27 10:11:28 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 1014-21 Acu 1182-21

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.