



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Informe**

**Número:** IF-2021-105658187-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Martes 2 de Noviembre de 2021

**Referencia:** REG - EX-2021-99552244- -APN-DGDYD#JGM


---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1418-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/8 del RE-2021-99551513-APN-DGDYD#JGM del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1626/21.-**





Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2021.11.02 13:42:44 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2021.11.02 13:42:45 -03:00




En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 15 días del mes de octubre de 2021, siendo las 20:00 horas, se reúnen en representación de la **UNION TRANVIARIOS AUTOMOTOR**, el Sr. Roberto FERNANDEZ en su calidad de secretario General, Luis DUPERRE en su calidad de Secretario gremial, con el asesoramiento letrado del Dr. Carlos Lucero, en representación de **ASOCIACION ARGENTINA DE EMPRESARIOS DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR (AAETA)** comparece Luciano FUSARO con el asesoramiento letrado de la Dra. Daniela POVOLO, **CAMARA EMPRESARIA DEL TRANSPORTE URBANO DE BUENOS AIRES. (CETUBA)** Luis RODRIGUEZ y Mario VACCA con el asesoramiento del Dr. Marcelo TESTONI, **CAMARA DEL TRANSPORTE DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES (CTPBA)** Roberto RODRIGUEZ y Luciano MESSINA , con el asesoramiento letrado del Dr. Gastón DE LA FARE y por la **ASOCIACION CIVIL DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR (ACTA)** el Dr. Daniel GUOLO, **CAMARA EMPRESARIA DE AUTOTRANSPORTE DE PASAJEROS (CEAP)**, José TROILO por la **CÁMARA DE EMPRESARIOS UNIDOS DEL TRANSPORTE URBANO DE PASAJEROS DE BUENOS AIRES (CEUTUPBA)** Fabio FERREIRA con el asesoramiento letrado de la Dra. Cecilia BARRENECHE



#### ANTECEDENTES




1.- Las partes acordaron el día 17 de mayo de 2021, a los fines de revisar y evaluar un eventual deterioro en las condiciones salariales allí convenidas, reunirse a partir del 10 de noviembre de 2021.-





2.- Que, el sector fue convocado con anterioridad a la fecha mencionada en forma urgente.



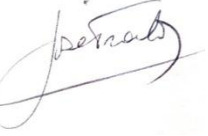

3.- El sector empresario, a pesar de lo inédito de la situación, se encuentra dispuesto a llegar a un acuerdo con la entidad gremial, lo que evidencia la total buena fe negocial y su contribución a la paz social.



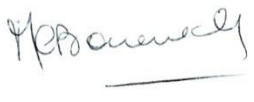

Con ello, las partes manifiestan que con relación a la cláusula sexta del acuerdo arribado en el marco CCT 460/73 el 17 de mayo próximo pasado, homologado por Resolución 2021-630-APN-ST#MT del 21 de mayo de 2021, han acordado adelantar la discusión salarial referida al año en curso, arribando al siguiente acuerdo en el marco del CCT N 460/73:



**PRIMERA: PLAZO DE VIGENCIA:** Se establece como plazo de vigencia de este acuerdo, el periodo comprendido entre el 1° de septiembre del 2021 y el 31 de diciembre del 2021 y dan por cerrado el período paritario comprendido entre el 1° de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021.



RE-2021-99551513-APN-DGDYD#JGM



**SEGUNDA** Las partes pactan para el conductor de corta y media distancia del AMBA, a partir del 1° de diciembre de 2021, un salario básico conformado de PESOS CIEN MIL (\$100.000) y proporcional para el resto de las categorías.

**TERCERA:** El pago por única vez de una gratificación no remunerativa, no regular ni habitual en los términos del artículo 6° de la Ley 24.241 a todo el personal en relación de dependencia vigente al 30 de septiembre de 2021, de \$ 27.000 (pesos veintisiete mil), la que será abonada en 3 (tres) cuotas, en forma proporcional a cada categoría y al tiempo trabajado, conforme el siguiente detalle:

**a.** La primera cuota de \$ 10.000 (pesos diez mil) juntamente con los salarios del mes de octubre de 2021.

**b.** La segunda cuota de \$ 10.000 (pesos diez mil) juntamente con los salarios del mes de noviembre de 2021.





**c.** La tercera cuota de \$ 7.000 (pesos siete mil) juntamente con los salarios del mes de diciembre de 2021.

**CUARTA:** Las partes acuerdan asimismo que sobre las sumas convenidas con carácter no remuneratorio habrá de realizarse el aporte a cargo de los trabajadores comprendidos en la obra social de la UTA O.S.C.T.C.P. (3%), cuota sindical (1,5%) y promoción social (1%) para aquellos afiliados a la UTA.


Asimismo, se conviene el pago de una contribución extraordinaria a favor de la Obra social de la UTA (O.S.C.T.C.P.) a cargo de las empresas empleadoras equivalente al dos coma cincuenta por ciento (2,5%), calculado sobre cada cuota convenida en la cláusula tercera del presente acuerdo. Las empresas empleadoras en su caso actuarán como agentes de retención y los importes correspondientes serán depositados en la cuenta corriente del Banco de la Nación Argentina 2100446-05, sucursal Plaza Miserere, en la misma fecha de vencimiento de las cargas sociales correspondientes a los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2021, respectivamente.

**QUINTA:** Las partes acuerdan que el rubro Viáticos/Reintegro de Gastos será, a partir del 1° de diciembre de 2021, de pesos quinientos setenta y dos con cincuenta y seis centavos (\$ 572.56) por cada día efectivamente trabajado.



**SEXTA:** Las partes asumen el compromiso de reunirse a partir del 10 de enero de 2022 a los fines de iniciar la negociación paritaria correspondiente al año 2022.




**SÉPTIMA:** Con relación a la cuota de solidaridad, las partes establecen para todos los beneficiarios de este acuerdo salarial un aporte solidario obligatorio equivalente al UNO POR CIENTO (1%) de la remuneración integral mensual, a partir de la vigencia de las nuevas escalas salariales. Este aporte estará destinado, entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de los beneficios convencionales, posibilitando una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Los trabajadores afiliados a la Unión Tranviarios Automotor, compensarán este aporte con la cuota sindical que abonan. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario de todos los trabajadores no afiliados y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual, en la cuenta 2.100.282-15 del Banco Nación de titularidad de la Unión Tranviarios Automotor. Esta cláusula tendrá vigencia hasta la renovación de este acuerdo, este aporte solidario deberá abonarse hasta el día 15 del mes siguiente al correspondiente al pago de las remuneraciones por parte de los empleadores.





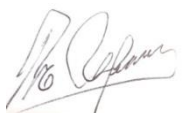
La mora en el pago se producirá automáticamente, utilizándose para el cobro judicial las mismas normas y procedimientos que rigen para el cobro de las cuotas y contribuciones de la Ley N° 24.642.






**OCTAVA: IGUALDAD DE GENERO:** Las partes se comprometen a redoblar sus esfuerzos por asegurar el reconocimiento de la igualdad género y garantizar su ejercicio en los ámbitos de trabajo, generando acciones positivas tendientes a lograr la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo y la ocupación.




Asumiendo el compromiso de brindar a los trabajadores y las trabajadoras iguales derechos en todo lo relativo al acceso al empleo, a su selección y contratación, a sus condiciones de prestación, a su desarrollo y evolución en la carrera dentro de la empresa.





**NOVENA:** Las Cámaras Empresarias presentes manifiestan que las sumas resultantes del presente acuerdo deberán ser consideradas en el modelo económico financiero, confeccionado sobre la base de la metodología aprobada mediante la Resolución ST N° 270/2009 y sus modificatorias, por lo que los pagos que en tales conceptos se deban efectuar serán de posible cumplimiento con la inmediata homologación del presente acuerdo por la autoridad laboral y que el gobierno nacional y las respectivas jurisdicciones hayan acreditado previamente los importes correspondientes para satisfacerlos en tiempo y forma suficiente para cada una de las empresas. Respecto de este último aspecto, las cámaras empresarias presentes requieren,





asimismo, un cambio en la metodología de distribución actual de las compensaciones tarifarias, de tal manera que el nuevo procedimiento permita resolver las diferencias que se verifican en las respectivas acreencias que derivan como consecuencia de la Resolución M.T. 1144/2018, lográndose de tal manera una razonable equidad en las mismas, según los principios expresados por el sector respecto a la distribución de compensaciones tarifarias en la presentación RE-2021-86191714-APN-DGDYD#JGM del pasado 14 de septiembre de 2021. Asimismo, resulta imprescindible avanzar y concretar las peticiones formuladas por el sector empresario con relación a las condiciones económico financieras apropiadas para la continuidad de los servicios según nota RE-2021-948879411-APN-DGDYD#JGM del pasado 5 de octubre de 2021. La no concreción de las peticiones formuladas por las cámaras empresarias en las notas precedentemente mencionadas, abriría la posibilidad que se configure la situación de cumplimiento imposible del acto administrativo de homologación por parte de la Autoridad Laboral del acuerdo que aquí se formula.




La entidad sindical manifiesta que conforme el carácter alimentario de los salarios, en manera alguna el cumplimiento de los mismos puede estar sujeto a condicionamiento alguno por parte del sector empresario.





**DÉCIMA:** Las partes acuerdan tomar como valor de referencia para utilizarlo como base de cálculo para la negociación salarial que corresponderá a la paritaria 2022, un salario básico conformado para el conductor de corta y media distancia del AMBA de \$ 107.000 y proporcional para el resto de las categorías.



Las Cámaras Empresarias presentes manifiestan que únicamente podrán hacer frente a la discusión en tales términos, si las sumas resultantes de dicha pretensión sean consideradas en el modelo económico financiero, que oportunamente será confeccionado sobre la base de la metodología aprobada mediante la Resolución ST N° 270/2009 y sus modificatorias.



**UNDÉCIMA:** Las partes acompañan las escalas salariales y sumas no remunerativas convenidas en el presente acuerdo las que son debidamente ratificadas por las mismas.



**DUODECIMA:** Dentro de los plazos mencionados en la cláusula PRIMERA las partes se comprometen a mantener la paz social en el sector, y a solucionar eventuales conflictos sectoriales y/o particulares que afecten el normal desarrollo del servicio público en el marco del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y/o el Ministerio de Transporte de la Nación según corresponda.



RE-2021-99551513-APN-DGDYD#JGM

**DECIMO TERCERA:** De igual forma de existir situaciones específicas que puedan afectar total o parcialmente el servicio público comprometido, las partes acudirán conjuntamente en la búsqueda de una solución de consenso que evite tal situación.

Las partes solicitan en este acto la homologación del presente acuerdo, la que se solicita en este acto.





**REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE POR AUTOMOTOR DE PASAJEROS**

**DE CORTA Y MEDIA DISTANCIA EN EL AREA METROPOLITANA DE BUENOS AIRES**

**VALORES DE LIQUIDACION VIGENTES DESDE 01/10/2021, según Acta Acuerdo del 15/10/2021**

REF.	CATEGORIAS	SUELDO BASICO	PREMIO ASISTENCIA	ATENCION SUBE	TOTAL ASIGNADO	Gratificación no remunerativa, no regular ni habitual en los términos del artículo 6° de la Ley 24.241A - Acta Acuerdo del 15/10/21. Cuota 1 de 3
<b>CONDUCCION</b>						
1	COND. DE CORTA / MEDIA DIST.	63.900,00	18.000,00	8.100,00	<b>90.000,00</b>	<b>10.000,00</b>
<b>ADMINISTRATIVO</b>						
2	AUXILIAR DE PRIMERA	60.005,10	15.001,28	*****	<b>75.006,38</b>	<b>8.334,04</b>
3	AUXILIAR DE SEGUNDA	59.115,23	14.778,81	*****	<b>73.894,04</b>	<b>8.210,45</b>
4	AUXILIAR DE TERCERA	58.226,08	14.556,52	*****	<b>72.782,60</b>	<b>8.086,96</b>
5	AUXILIAR DE CUARTA	56.360,22	14.090,05	*****	<b>70.450,27</b>	<b>7.827,81</b>
<b>TRAFICO</b>						
6	INSPECTOR GENERAL	63.119,12	15.779,78	*****	<b>78.898,90</b>	<b>8.766,54</b>
7	INSPECTOR DE PRIMERA	62.229,91	15.557,48	*****	<b>77.787,39</b>	<b>8.643,04</b>
8	INSPECTOR DE SEGUNDA	60.892,80	15.223,20	*****	<b>76.116,00</b>	<b>8.457,33</b>
9	CONDUCTOR DE GRUA	58.674,06	14.668,51	*****	<b>73.342,57</b>	<b>8.149,17</b>
<b>MAESTRANZA</b>						
10	SERENO	56.623,14	14.155,78	*****	<b>70.778,92</b>	<b>7.864,32</b>
11	PEON	56.447,87	14.111,97	*****	<b>70.559,84</b>	<b>7.839,98</b>
<b>TECNICA</b>						
12	OFICIAL MECANICO, TORNERO ELECTRICISTA, SOLDADOR	63.119,12	15.779,78	*****	<b>78.898,90</b>	<b>8.766,54</b>
13	OFICIAL ELASTIQUERO TAPICERO, PINTOR, GOMERO CARROCERO, RADIADORISTA, CHAPISTA	62.002,44	15.500,61	*****	<b>77.503,05</b>	<b>8.611,45</b>
14	1/2 OF. MECANICO, ELECTRICISTA	58.674,06	14.668,51	*****	<b>73.342,57</b>	<b>8.149,17</b>
15	1/2 OF. ELASTIQUERO, CHAPISTA	58.674,06	14.668,51	*****	<b>73.342,57</b>	<b>8.149,17</b>
16	GOMERO, LAVADOR, DESPACHANTE DE GASOIL	57.337,00	14.334,25	*****	<b>71.671,25</b>	<b>7.963,47</b>
17	ENGRASADOR, MANIOBRISTA	56.896,25	14.224,06	*****	<b>71.120,31</b>	<b>7.902,26</b>
18	APRENDIZ	56.360,10	14.090,03	*****	<b>70.450,13</b>	<b>7.827,79</b>
<b>BONIFICACION POR AÑO DE ANTIGÜEDAD</b>					<b>1.350,00</b>	

<b>REINTEGRO GASTOS O VIATICOS NO REMUNERATIVOS</b>	\$ 515,30 / DIA
---	--------------------

RE-2021-99551513-APN-DGDYD#JGM

**REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE POR AUTOMOTOR DE PASAJEROS  
DE CORTA Y MEDIA DISTANCIA EN EL AREA METROPOLITANA DE BUENOS AIRES**

**VALORES DE LIQUIDACION VIGENTES DESDE 01/11/2021, según Acta Acuerdo del 15/10/2021**

REF.	CATEGORIAS	SUELDO BASICO	PREMIO ASISTENCIA	ATENCION SUBE	TOTAL ASIGNADO	Gratificación no remunerativa, no regular ni habitual en los términos del artículo 6° de la Ley 24.241A - Acta Acuerdo del 15/10/21. Cuota 2 de 3
<b>CONDUCCION</b>						
1	COND. DE CORTA / MEDIA DIST.	63.900,00	18.000,00	8.100,00	90.000,00	10.000,00
<b>ADMINISTRATIVO</b>						
2	AUXILIAR DE PRIMERA	60.005,10	15.001,28	♦♦♦♦	75.006,38	8.334,04
3	AUXILIAR DE SEGUNDA	59.115,23	14.778,81	♦♦♦♦	73.894,04	8.210,45
4	AUXILIAR DE TERCERA	58.226,08	14.556,52	♦♦♦♦	72.782,60	8.086,96
5	AUXILIAR DE CUARTA	56.360,22	14.090,05	♦♦♦♦	70.450,27	7.827,81
<b>TRAFICO</b>						
6	INSPECTOR GENERAL	63.119,12	15.779,78	♦♦♦♦	78.898,90	8.766,54
7	INSPECTOR DE PRIMERA	62.229,91	15.557,48	♦♦♦♦	77.787,39	8.643,04
8	INSPECTOR DE SEGUNDA	60.892,80	15.223,20	♦♦♦♦	76.116,00	8.457,33
9	CONDUCTOR DE GRUA	58.674,06	14.668,51	♦♦♦♦	73.342,57	8.149,17
<b>MAESTRANZA</b>						
10	SERENO	56.623,14	14.155,78	♦♦♦♦	70.778,92	7.864,32
11	PEON	56.447,87	14.111,97	♦♦♦♦	70.559,84	7.839,98
<b>TECNICA</b>						
12	OFICIAL MECANICO, TORNERO ELECTRICISTA, SOLDADOR	63.119,12	15.779,78	♦♦♦♦	78.898,90	8.766,54
13	OFICIAL ELASTIQUERO TAPICERO, PINTOR, GOMERO CARROCERO, RADIADORISTA, CHAPISTA	62.002,44	15.500,61	♦♦♦♦	77.503,05	8.611,45
14	1/2 OF. MECANICO, ELECTRICISTA	58.674,06	14.668,51	♦♦♦♦	73.342,57	8.149,17
15	1/2 OF. ELASTIQUERO, CHAPISTA	58.674,06	14.668,51	♦♦♦♦	73.342,57	8.149,17
16	GOMERO, LAVADOR, DESPACHANTE DE GASOIL	57.337,00	14.334,25	♦♦♦♦	71.671,25	7.963,47
17	ENGRASADOR, MANIOBRISTA	56.896,25	14.224,06	♦♦♦♦	71.120,31	7.902,26
18	APRENDIZ	56.360,10	14.090,03	♦♦♦♦	70.450,13	7.827,79
<b>BONIFICACION POR AÑO DE ANTIGÜEDAD</b>					<b>1.350,00</b>	
<b>REINTEGRO GASTOS O VIATICOS NO REMUNERATIVOS</b>					\$ 515,30 / DIA	

RE-2021-99551513-APN-DGDYD#JGM



**REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE POR AUTOMOTOR DE PASAJEROS  
DE CORTA Y MEDIA DISTANCIA EN EL AREA METROPOLITANA DE BUENOS AIRES**

**VALORES DE LIQUIDACION VIGENTES DESDE 01/12/2021, según Acta Acuerdo del 15/10/2021**

REF.	CATEGORIAS	SUELDO BASICO	PREMIO ASISTENCIA	ATENCION SUBE	TOTAL ASIGNADO	Gratificación no remunerativa, no regular ni habitual en los términos del artículo 6° de la Ley 24.241A - Acta Acuerdo del 15/10/21. Cuota 3 de 3
<b>CONDUCCION</b>						
1	COND. DE CORTA / MEDIA DIST.	71.000,00	20.000,00	9.000,00	<b>100.000,00</b>	<b>7.000,00</b>
<b>ADMINISTRATIVO</b>						
2	AUXILIAR DE PRIMERA	66.672,34	16.668,08	*****	<b>83.340,42</b>	<b>5.833,83</b>
3	AUXILIAR DE SEGUNDA	65.683,59	16.420,90	*****	<b>82.104,49</b>	<b>5.747,31</b>
4	AUXILIAR DE TERCERA	64.695,65	16.173,91	*****	<b>80.869,56</b>	<b>5.660,87</b>
5	AUXILIAR DE CUARTA	62.622,46	15.655,62	*****	<b>78.278,08</b>	<b>5.479,47</b>
<b>TRAFICO</b>						
6	INSPECTOR GENERAL	70.132,36	17.533,09	*****	<b>87.665,45</b>	<b>6.136,58</b>
7	INSPECTOR DE PRIMERA	69.144,35	17.286,09	*****	<b>86.430,44</b>	<b>6.050,13</b>
8	INSPECTOR DE SEGUNDA	67.658,67	16.914,67	*****	<b>84.573,34</b>	<b>5.920,13</b>
9	CONDUCTOR DE GRUA	65.193,40	16.298,35	*****	<b>81.491,75</b>	<b>5.704,42</b>
<b>MAESTRANZA</b>						
10	SERENO	62.914,60	15.728,65	*****	<b>78.643,25</b>	<b>5.505,03</b>
11	PEON	62.719,86	15.679,96	*****	<b>78.399,82</b>	<b>5.487,99</b>
<b>TECNICA</b>						
12	OFICIAL MECANICO, TORNERO ELECTRICISTA, SOLDADOR	70.132,36	17.533,09	*****	<b>87.665,45</b>	<b>6.136,58</b>
13	OFICIAL ELASTIQUERO TAPICERO, PINTOR, GOMERO CARROCERO, RADIADORISTA, CHAPISTA	68.891,60	17.222,90	*****	<b>86.114,50</b>	<b>6.028,02</b>
14	1/2 OF. MECANICO, ELECTRICISTA	65.193,40	16.298,35	*****	<b>81.491,75</b>	<b>5.704,42</b>
15	1/2 OF. ELASTIQUERO, CHAPISTA	65.193,40	16.298,35	*****	<b>81.491,75</b>	<b>5.704,42</b>
16	GOMERO, LAVADOR, DESPACHANTE DE GASOIL	63.707,78	15.926,94	*****	<b>79.634,72</b>	<b>5.574,43</b>
17	ENGRASADOR, MANIOBRISTA	63.218,06	15.804,51	*****	<b>79.022,57</b>	<b>5.531,58</b>
18	APRENDIZ	62.622,34	15.655,58	*****	<b>78.277,92</b>	<b>5.479,45</b>
<b>BONIFICACION POR AÑO DE ANTIGÜEDAD</b>					<b>1.500,00</b>	
<b>REINTEGRO GASTOS O VIATICOS NO REMUNERATIVOS</b>					\$ 572,56 / DIA	

RE-2021-99551513-APN-DGDYD#JGM



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 1418-21 Acu 1626-21

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.