



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Informe**

**Número:** IF-2021-110606914-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Lunes 15 de Noviembre de 2021

**Referencia:** REG - EX-2020-78300508- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2021-1496-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en páginas 3/7 del IF-2020-81579708-APNDGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1768/21.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2021.11.15 12:12:18 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2021.11.15 12:12:18 -03:00

## ACTA ACUERDO A.U.S.A. - S.E.C

En sede de AUSA, a los 23 días del mes de octubre de 2020 se reúnen por una parte, el Secretario General de la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios y Secretario General del Sindicato Empleados de Comercio de la Capital Federal, Armando O. Cavalieri, el Subsecretario de Encuadramiento Sindical de la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios, Oscar Raynoldi, el Secretario de Encuadramiento y Estadística Sindicato Empleados de Comercio de la Capital Federal, Francisco Gabriel Jaime, y la Comisión Gremial Interna de A.U.S.A., representada por los Delegados del Personal, conforme a las exigencias previstas en el artículo 17 de la Ley 14.250, Señores, Walter De Filippo, Ulises Martín Guerrero y Maria Antonella Prevedini (en adelante LA REPRESENTACIÓN SINDICAL) y por la otra, el Coordinador Ejecutivo, Hernán Pérez Zarlenga, la Gerente de Recursos Humanos, Yanina Capettini y el Jefe de Relaciones Laborales, Pablo Guzman, en representación de Autopistas Urbanas S.A., asistidos por el Dr. Héctor Alejandro García (en adelante LA EMPRESA) con el objeto de plasmar una serie de entendimientos en torno a las condiciones económicas que regirán desde la fecha que se acuerda y hasta el 28 de febrero de 2021, conforme a los términos y condiciones que a continuación se indican:

PRIMERO: Las partes acuerdan que, a partir del mes de octubre de 2020 se incorporan a la escala de salarios básicos del personal de AUSA la suma fija de \$4.000 (pesos cuatro mil) otorgada mediante DNU 14/2020 –incremento solidario-, tal como lo habilita el decreto antes referido, incrementando la escala salarial en un 5.37% en promedio. Los nuevos valores derivados de tal incorporación se encuentran reflejados en el ANEXO I del presente, que a su vez, representa la recomposición de los adicionales de naturaleza económica que conforman la paritaria AUSA SEC tal como se ve reflejada en el ANEXO III.

SEGUNDO: Se acuerda para esta coyuntura y en el contexto de excepción que se transita como consecuencia de la pandemia por coronavirus y las implicancias que de la misma se derivaron para esta actividad, cerrar la ronda paritaria marzo 2020 - febrero 2021 con un pago extraordinario a contrario sensu de la definición establecida en el Artículo 6 de la Ley 24.241, para cada trabajador en convenio y en carácter de GRATIFICACION EXTRAORDINARIA POR UNICA VEZ, NO REMUNERATIVA Y NO BONIFICABLE, de \$35.000.- (pesos treinta y cinco mil con 00/100) a liquidarse en cinco cuotas mensuales, iguales y consecutivas de \$7.000 (pesos siete mil), junto a los haberes de los meses de octubre 2020 a febrero 2021 inclusive. Dichos pagos se identificarán bajo la voz de pago "Cuota\_\_\_\_\_, Gratificación No Remunerativa Acuerdo fecha 23/10/2020".

TERCERO: En observancia al desenvolvimiento presencial y remoto durante el ASPO, el personal que preste tareas en alguna de sus formas recibirá, sin perjuicio de lo enunciado en el punto SEGUNDO, un monto en carácter de EMOLUMENTO EXCEPCIONAL vinculado el valor agregado sobre las operaciones, de naturaleza NO REMUNERATIVA y bajo el nombre de "COMPENSACIÓN POR ASISTENCIA EN LA OPERACIÓN COVID 19" conforme los siguientes lineamientos:

- Una suma igual y uniforme para el "Trabajador Presencial", empleado que asiste efectivamente y presta servicios en alguna de las locaciones de AUSA, equivalente a \$10.000 (pesos diez mil) mensuales y para cada uno de los 5 meses y pagaderos junto con las remuneraciones de octubre, noviembre y diciembre 2020, y de enero y febrero 2021 y;
- Una suma igual y uniforme para aquel que cumple con su débito laboral a distancia y en condición de "Teletrabajador", y que por tal no debe asistir a alguna de las locaciones de AUSA en forma regular y

permanente, equivalente a \$5.000 (pesos cinco mil) mensuales y para cada uno de esos meses, pagaderos junto con las remuneraciones de octubre, noviembre y diciembre 2020, y de enero y febrero 2021.

CUARTO: A los fines de determinar un criterio a aplicar para el valor del pago del emolumento excepcional convenido para cada una de las modalidades y en cada mes que se encuentre en vigencia por el período descrito en el punto precedente, los empleados que se encuentren prestando servicios en modalidad de teletrabajo y que posean un sistema mixto, es decir, que alternen su diagrama con días de trabajo de forma presencial, recibirán para dichos días un monto proporcional en base a la diferencia existente entre los incisos del punto TERCERO.

QUINTO: **5.1.-** Las partes acuerdan la incorporación a las escalas salariales básicas a partir de Marzo 2021, de un monto de \$10.000, sobre los valores vigentes al mes de Octubre 2020, conforme ANEXO II del presente, generando así una nueva escala salarial para el personal convencionado y que representa esto último un incremento promedio del 20% en las escalas salariales. En consecuencia, y en conformidad con el ANEXO IV, se produce un incremento en los adicionales de naturaleza económica que conforman la paritaria AUSA SEC ya mencionada, a partir del mes de Marzo 2021, en el entendimiento que con la actualización del nuevo cuadro de tarifas que se apruebe, se podrá materializar y sostener el impacto de este compromiso que en esta cláusula se asume.

**5.2.-** Los compromisos asumidos a lo largo del presente Acuerdo representan el mayor esfuerzo posible en esta especial y compleja situación por la que se atraviesa y que obligara a las partes a concebir figuras y variantes inéditas para enfrentar la crisis generada por esta pandemia, razón por la cual se suscitó la necesidad de enfrentar hitos inesperados como el de la imposibilidad de cobrar el servicio durante dos meses, hecho al que se añadió la falta de actualización en el valor de las tarifas y una baja objetiva y ostensible en el tránsito de las autopistas de AUSA, que obligaron a reformular el presupuesto y adaptarlo a los desafíos excepcionales planteados, circunstancia que determina que, solo por esta ronda de negociación paritaria y sin que ello pueda representar un precedente para futuras negociaciones, se suspende el devengamiento y por tal, la percepción del bono anual y el bono por productividad.

SEXTO: Asimismo, tanto AUSA como la entidad gremial, se comprometen a preservar un marco de armonía laboral y paz social durante la vigencia de la presente acta, debiendo observar los mecanismos de autocomposición de conflictos previstos para tal fin y conforme a las temáticas de que se trate, de modo tal de preservar la previsibilidad en las operaciones y los ingresos que garanticen la sostenibilidad de los compromisos aquí asumidos.

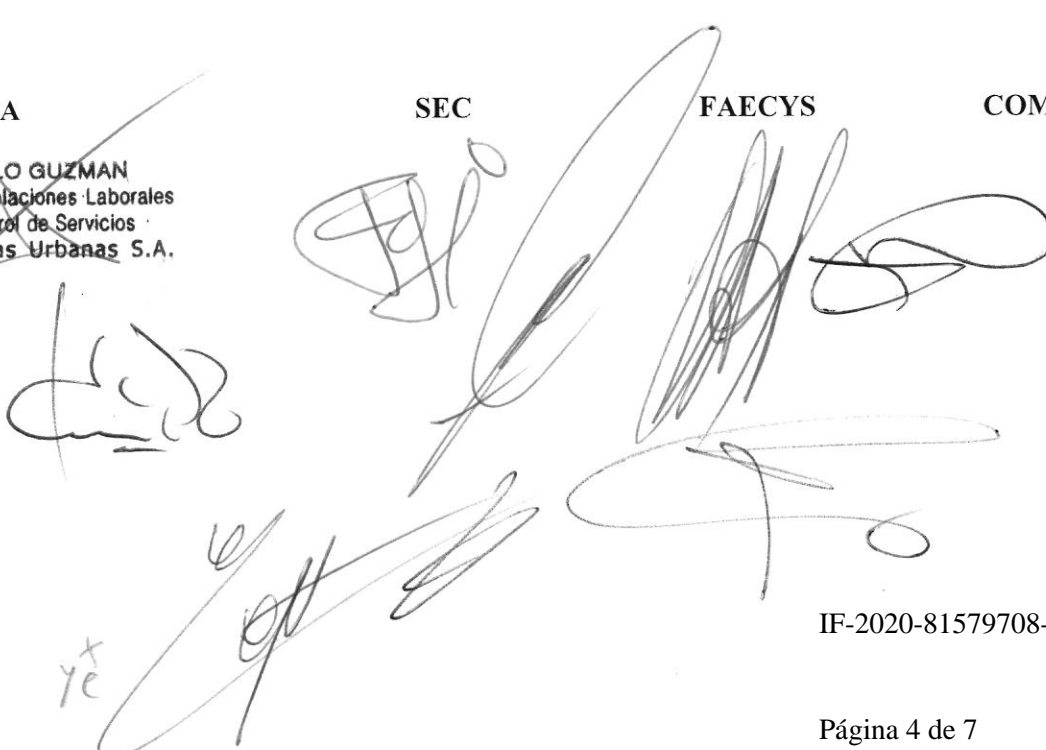
En muestra de conformidad, se firman cinco ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, los que podrán ser elevados para su pertinente homologación por la autoridad laboral competente.

**AUSA**  
**PABLO GUZMAN**  
Jefe de Relaciones Laborales  
y Control de Servicios  
Autopistas Urbanas S.A.

**SEC**

**FAECYS**

**COMISION GREMIAL**



IF-2020-81579708-APN-DGD#MT

ANEXO I

Categoría	BASICO ENERO 2020	Aumento Acta Acuerdo	NUEVO BASICO OCTUBRE 2020	Asistencia Perfecta	CONFORMADO OCTUBRE 2020
ADMINISTRATIVO CONTROL PEAJE	70.617	4.000	74.617	6215,63	80.833
SUPERVISOR DE ADMINISTRACION I	94.367	4.000	98.367	8193,99	106.561
SUPERVISOR DE ADMINISTRACION II	87.550	4.000	91.550	7626,13	99.176
SUPERVISOR DE ADMINISTRACION	79.258	4.000	83.258	6935,35	90.193
ADMINISTRATIVO I	70.194	4.000	74.194	6180,33	80.374
ADMINISTRATIVO II	66.721	4.000	70.721	5891,04	76.612
ADMINISTRATIVO III	60.503	4.000	64.503	5373,06	69.876
AUXILIAR INICIAL DE RECUENTO	55.377	4.000	59.377	4946,12	64.323
AUXILIAR DE RECUENTO	60.020	4.000	64.020	5332,90	69.353
TESORERO ADJUNTO	63.650	4.000	67.650	5635,26	73.285
TESORERO DE RECUENTO	67.109	4.000	71.109	5923,39	77.032
TESORERO DE TURNO	74.318	4.000	78.318	6523,86	84.842
CAJERO/A	60.019	4.000	64.019	5332,78	69.352
CAJERO/A EVENTUAL	55.383	4.000	59.383	4946,64	64.330
AUXILIAR VIAS DE PEAJE	64.845	4.000	68.845	5734,80	74.580
AUXILIAR DE SUPERVISION	72.378	4.000	76.378	6362,31	82.741
SUPERVISOR 1 PEAJE	94.367	4.000	98.367	8193,99	106.561
SUPERVISOR 2 PEAJE	87.551	4.000	91.551	7626,17	99.177
SEÑALERO INICIAL	55.948	4.000	59.948	4993,63	64.941
SEÑALERO DE PEAJE	61.440	4.000	65.440	5451,14	70.891
SEÑALERO DE BALANZA	58.932	4.000	62.932	5242,22	68.174
OPERADOR DE BALANZA	63.112	4.000	67.112	5590,46	72.703
SEÑALERO DE SEGURIDAD VIAL	61.440	4.000	65.440	5451,14	70.891
CAPATAZ DE SEGURIDAD VIAL	71.195	4.000	75.195	6263,76	81.459
SUPERVISOR DE SEGURIDAD VIAL	94.367	4.000	98.367	8193,99	106.561
OPERADOR DE C.C.I.	71.195	4.000	75.195	6263,77	81.459
ANALISTA DE GESTION DE TRANSITO	70.549	4.000	74.549	6209,96	80.759
COORDINADOR DE EMERGENCIA	82.456	4.000	86.456	7201,75	93.657
SUPERVISOR DE C.C.I.	94.368	4.000	98.368	8194,02	106.562
OPERADOR INICIAL	53.473	4.000	57.473	4787,51	62.261
OPERADOR III	57.168	4.000	61.168	5095,33	66.264
OPERADOR II	61.993	4.000	65.993	5497,24	71.491
OPERADOR I	66.815	4.000	70.815	5898,85	76.713
TECNICO ELECTRICISTA	72.357	4.000	76.357	6360,56	82.718
TECNICO AIRE ACONDICIONADO	72.357	4.000	76.357	6360,56	82.718
CAPATAZ DE MANTENIM./CONSERVACIONES	72.099	4.000	76.099	6339,04	82.438
SUP. MANT. Y CONSERVACION II	87.548	4.000	91.548	7625,94	99.174
SUP. MANT. Y CONSERVACION	94.367	4.000	98.367	8193,99	106.561
MAESTRANZA	48.844	4.000	52.844	4401,89	57.246
ADMINISTRATIVO DEPOSITO	60.536	4.000	64.536	5375,87	69.912
TECNICO ELECTRONICA DE TURNO	72.357	4.000	76.357	6360,56	82.718
SUPERVISOR TECNICO ELECTRONICA	94.367	4.000	98.367	8193,99	106.561
ADMINISTRADOR BASE DE DATOS	81.249	4.000	85.249	7101,23	92.350
ADMINISTRADOR DE PROYECTOS	94.369	4.000	98.369	8194,10	106.563
TECNICO REDES Y TELEFONIA	72.357	4.000	76.357	6360,56	82.718
TECNICO ADMINISTRATIVO	72.357	4.000	76.357	6360,56	82.718
TECNICO LABORATORIO	84.675	4.000	88.675	7386,63	96.062
TECNICO DE SOPORTE	67.531	4.000	71.531	5958,51	77.489
PROGRAMADOR/A SR	85.981	4.000	89.981	7495,38	97.476
PROGRAMADOR/A SEMI SR.	72.357	4.000	76.357	6360,56	82.718
PROGRAMADOR/A JR	66.457	4.000	70.457	5869,05	76.326
PROFESIONAL 3.3	83.214	4.000	87.214	7264,90	94.479
PROFESIONAL 3.2	91.535	4.000	95.535	7958,07	103.493
PROFESIONAL 3.1	100.688	4.000	104.688	8720,51	113.408
PROFESIONAL 2.3	110.758	4.000	114.758	9559,33	124.317
PROFESIONAL 2.2	121.834	4.000	125.834	10481,99	136.316
PROFESIONAL 2.1	134.017	4.000	138.017	11496,84	149.514
PROFESIONAL 1.3	140.717	4.000	144.717	12054,95	156.772
PROFESIONAL 1.2	154.788	4.000	158.788	13227,07	172.015
PROFESIONAL 1.1	170.268	4.000	174.268	14516,54	188.785

PABLO GUZMAN  
Jefe de Relaciones Laborales  
Autopistas Urbanas S.A.

IF-2020-81579708-APN-DGDM-~~MM~~

ANEXO II

Categoría	BASICO OCTUBRE 2020	Aumento Acta Acuerdo	NUEVO BASICO MARZO 2021	Asistencia Perfecta	CONFORMADO MARZO 2021
ADMINISTRATIVO CONTROL PEAJE	74.617	10.000	84.617	7048,63	91.666
SUPERVISOR DE ADMINISTRACION I	98.367	10.000	108.367	9026,99	117.394
SUPERVISOR DE ADMINISTRACION II	91.550	10.000	101.550	8459,13	110.009
SUPERVISOR DE ADMINISTRACION	83.258	10.000	93.258	7768,35	101.026
ADMINISTRATIVO I	74.194	10.000	84.194	7013,33	91.207
ADMINISTRATIVO II	70.721	10.000	80.721	6724,04	87.445
ADMINISTRATIVO III	64.503	10.000	74.503	6206,06	80.709
AUXILIAR INICIAL DE RECUENTO	59.377	10.000	69.377	5779,12	75.156
AUXILIAR DE RECUENTO	64.020	10.000	74.020	6165,90	80.186
TESORERO ADJUNTO	67.650	10.000	77.650	6468,26	84.118
TESORERO DE RECUENTO	71.109	10.000	81.109	6756,39	87.865
TESORERO DE TURNO	78.318	10.000	88.318	7356,86	95.675
CAJERO/A	64.019	10.000	74.019	6165,78	80.185
CAJERO/A EVENTUAL	59.383	10.000	69.383	5779,64	75.163
AUXILIAR VIAS DE PEAJE	68.845	10.000	78.845	6567,80	85.413
AUXILIAR DE SUPERVISION	76.378	10.000	86.378	7195,31	93.574
SUPERVISOR 1 PEAJE	98.367	10.000	108.367	9026,99	117.394
SUPERVISOR 2 PEAJE	91.551	10.000	101.551	8459,17	110.010
SEÑALERO INICIAL	59.948	10.000	69.948	5826,63	75.774
SEÑALERO DE PEAJE	65.440	10.000	75.440	6284,14	81.724
SEÑALERO DE BALANZA	62.932	10.000	72.932	6075,22	79.007
OPERADOR DE BALANZA	67.112	10.000	77.112	6423,46	83.536
SEÑALERO DE SEGURIDAD VIAL	65.440	10.000	75.440	6284,14	81.724
CAPATAZ DE SEGURIDAD VIAL	75.195	10.000	85.195	7096,76	92.292
SUPERVISOR DE SEGURIDAD VIAL	98.367	10.000	108.367	9026,99	117.394
OPERADOR DE C.C.I.	75.195	10.000	85.195	7096,77	92.292
ANALISTA DE GESTION DE TRANSITO	74.549	10.000	84.549	7042,96	91.592
COORDINADOR DE EMERGENCIA	86.456	10.000	96.456	8034,75	104.490
SUPERVISOR DE C.C.I.	98.368	10.000	108.368	9027,02	117.395
OPERADOR INICIAL	57.473	10.000	67.473	5620,51	73.094
OPERADOR III	61.168	10.000	71.168	5928,33	77.097
OPERADOR II	65.993	10.000	75.993	6330,24	82.324
OPERADOR I	70.815	10.000	80.815	6731,85	87.546
TECNICO ELECTRICISTA	76.357	10.000	86.357	7193,56	93.551
TECNICO AIRE ACONDICIONADO	76.357	10.000	86.357	7193,56	93.551
CAPATAZ DE MANTENIM./CONSERVACIONES	76.099	10.000	86.099	7172,04	93.271
SUP. MANT. Y CONSERVACION II	91.548	10.000	101.548	8458,94	110.007
SUP. MANT. Y CONSERVACION	98.367	10.000	108.367	9026,99	117.394
MAESTRANZA	52.844	10.000	62.844	5234,89	68.079
ADMINISTRATIVO DEPOSITO	64.536	10.000	74.536	6208,87	80.745
TECNICO ELECTRONICA DE TURNO	76.357	10.000	86.357	7193,56	93.551
SUPERVISOR TECNICO ELECTRONICA	98.367	10.000	108.367	9026,99	117.394
ADMINISTRADOR BASE DE DATOS	85.249	10.000	95.249	7934,23	103.183
ADMINISTRADOR DE PROYECTOS	98.369	10.000	108.369	9027,10	117.396
TECNICO REDES Y TELEFONIA	76.357	10.000	86.357	7193,56	93.551
TECNICO ADMINISTRATIVO	76.357	10.000	86.357	7193,56	93.551
TECNICO LABORATORIO	88.675	10.000	98.675	8219,63	106.895
TECNICO DE SOPORTE	71.531	10.000	81.531	6791,51	88.322
PROGRAMADOR/A SR	89.981	10.000	99.981	8328,38	108.309
PROGRAMADOR/A SEMI SR.	76.357	10.000	86.357	7193,56	93.551
PROGRAMADOR/A JR	70.457	10.000	80.457	6702,05	87.159
PROFESIONAL 3.3	87.214	10.000	97.214	8097,90	105.312
PROFESIONAL 3.2	95.535	10.000	105.535	8791,07	114.326
PROFESIONAL 3.1	104.688	10.000	114.688	9553,51	124.241
PROFESIONAL 2.3	114.758	10.000	124.758	10392,33	135.150
PROFESIONAL 2.2	125.834	10.000	135.834	11314,99	147.149
PROFESIONAL 2.1	138.017	10.000	148.017	12329,84	160.347
PROFESIONAL 1.3	144.717	10.000	154.717	12887,95	167.605
PROFESIONAL 1.2	158.788	10.000	168.788	14060,07	182.848
PROFESIONAL 1.1	174.268	10.000	184.268	15349,54	199.618

PABLO GUZMAN  
 Jefe de Relaciones Laborales  
 y Control de Servicios  
 Industrias Urbanas S.A.

IF-2020-81579708-APN-DGD#MI



ANEXO III

Conceptos	Octubre 2020
ESTRICTA PUNTUALIDAD, PRODUCTIVIDAD Y ASISTENCIA INTEGRAL	7.725
GUARDERIA	5.137
PLUS POR CAPACITACION	1.224
COMPENSACION SALARIAL POR TRABAJAR LA NOCHE 24 Y/O 31/12	5.059
CARRIL EXCLUSIVO METROBUS	535
VIATICOS DE COMEDOR	352
GRATIFICACION POR CASAMIENTO	5.061
GRATIFICACION POR NACIMIENTO	5.061

ANEXO IV

Conceptos	Marzo 2021
ESTRICTA PUNTUALIDAD, PRODUCTIVIDAD Y ASISTENCIA INTEGRAL	8.798
GUARDERIA	5.851
PLUS POR CAPACITACION	1.393
COMPENSACION SALARIAL POR TRABAJAR LA NOCHE 24 Y/O 31/12	5.762
CARRIL EXCLUSIVO METROBUS	609
VIATICOS DE COMEDOR	400
GRATIFICACION POR CASAMIENTO	5.763
GRATIFICACION POR NACIMIENTO	5.763

**PABLO GUZMAN**  
 Jefe de Relaciones Laborales  
 y Control de Servicios  
 Autopistas Urbanas S.A.

IF-2020-81579708-APN-DGD#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 1496-21 Acu 1768-21

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.