



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
Las Malvinas son argentinas

**Informe**

**Número:** IF-2022-05673372-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Miércoles 19 de Enero de 2022

**Referencia:** REG - EX-2021-60337137- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2022-94-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el IF-2021-91446237-APN-DNRYRT#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **379/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2022.01.19 12:28:41 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2022.01.19 12:28:41 -03:00

Expediente: EX-2021-60337137- -APN-DGD#MT

En la ciudad Autónoma de Bs. As , a los 27 días de septiembre de 2021 entre el SINDICATO TRABAJADORES DE INDUSTRIAS DE LA ALIMENTACION PROVINCIA DE BUENOS AIRES representado por Daniel LEO en carácter de Secretario Gremial, Martin CAPRA en carácter de Secretario de Vivienda y los integrantes del cuerpo de delegados del establecimiento Walter VILLARREAL, con el asesoramiento letrado de la Dra. Marina AMEAL, y por la otra EMPRESA MCCAIN ARGENTINA S.A., representada por Matías VICTORY, Andrés DAMIANO, con el asesoramiento del Dr. Gonzalo SANCHEZ MORENO, han llegado al siguiente acuerdo, en su carácter de partes signatarias de la Convención Colectiva de Trabajo de Empresa 1367/14 "E".

**PRIMERO:** Las partes acuerdan que el presente acuerdo tendrá vigencia desde el 1 de julio del 2021 al 30 de junio del 2022, período durante el cual se comprometen a mantener la paz social.

**SEGUNDO:** Las partes acuerdan los nuevos valores salariales, que implican un incremento total del 48%, sobre los valores vigentes al 30 de junio del 2021, en cuatro etapas, que se adjuntan como ANEXO I, para los meses de:

- a) Julio 2021 (14%)
- b) Octubre 2021 (10%)
- c) Diciembre 2021 (10%)
- d) Febrero del 2022 (14%)

Los incrementos de los meses de julio, octubre y diciembre tendrán carácter no remunerativo, hasta el mes de octubre, diciembre y febrero respectivamente, fechas en que se incorporan a los salarios convencionales.

Asimismo, el retroactivo correspondiente a los meses de julio, agosto y primera quincena de septiembre, se abonará en 1 cuota dentro los primeros 10 días del mes de octubre del 2021.

**TERCERO:** Las partes acuerdan que para el cálculo de la Gratificación Anual que otorga la empresa en forma habitual, que se abona en el mes enero, se tomara en consideración el incremento del 14%, correspondiente al mes de febrero del 2022.

**CUARTO:** Los incrementos aquí pactados, absorberán hasta su concurrencia, cualquier suma o porcentaje, remunerativa o no, cualquiera que fuere su origen o denominación, que otorgare el Gobierno Nacional durante el periodo de vigencia del presente acuerdo.

**QUINTO:** La empresa no descontará el anticipo generado como consecuencia de las medidas de fuerza realizadas durante el mes de agosto de 2021, sin que implique ello el reconocimiento a futuro por causas análogas o similares.

**SEXTO:** Las partes asumen el compromiso de reunirse en el mes de febrero de 2022, a fin de analizar el eventual impacto que la evolución de las variables

IF-2021-91446237-APN-DNRYRT#MT

económicas durante el período de vigencia del presente acuerdo pudiere haber tenido sobre los salarios aquí pactados. Las partes dejan igualmente establecido que la oportunidad prevista para la revisión se anticipará en el supuesto de que la evolución del Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC supere, en el período de vigencia del acuerdo, el porcentaje del cuarenta y ocho por ciento (48%)

Se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto comprometiéndose las partes a su presentación en el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, a los efectos de solicitar la correspondiente homologación.



The image shows four distinct handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature on the left is highly stylized and includes the name 'Villanueva' written below it. The second signature is also stylized and appears to be 'C. Villanueva'. The third signature is a long, sweeping stroke with a vertical line extending downwards, possibly 'C. Villanueva'. The fourth signature is a series of vertical, parallel strokes within a larger, irregular shape.

Planilla de Retribuciones Basicas: CCT - 1367/14 "E"

Area Produccion y Mantenimiento	A partir del 1/07/21	A partir del 1/07/21	A partir del 1/07/21	A partir del 1/10/21	A partir del 1/12/21	A partir del 1/02/22
A	\$ 378,07	\$ 405,08	\$ 461,79	\$ 502,30	\$ 542,80	\$ 599,51
B	\$ 404,04	\$ 432,90	\$ 493,51	\$ 536,80	\$ 580,09	\$ 640,70
C	\$ 424,61	\$ 454,94	\$ 518,64	\$ 564,13	\$ 609,63	\$ 673,32
D	\$ 462,54	\$ 495,58	\$ 564,96	\$ 614,52	\$ 664,07	\$ 733,45
E	\$ 506,21	\$ 542,37	\$ 618,30	\$ 672,53	\$ 726,77	\$ 802,70
F	\$ 545,28	\$ 584,24	\$ 666,03	\$ 724,46	\$ 782,88	\$ 864,68
1/2 Oficial	\$ 545,28	\$ 584,24	\$ 666,03	\$ 724,46	\$ 782,88	\$ 864,68
Oficial	\$ 718,12	\$ 769,42	\$ 877,14	\$ 954,08	\$ 1.031,02	\$ 1.138,74
Lider	\$ 846,95	\$ 907,45	\$ 1.034,49	\$ 1.125,24	\$ 1.216,0	\$ 1.343,02
<b>Personal Administrativo y Mensual</b>						
Funcion I	\$ 74.643,88	\$ 79.975,58	\$ 91.172,17	\$ 99.169,72	\$ 107.167,28	\$ 118.363,86
Funcion II	\$ 83.397,79	\$ 89.354,77	\$ 101.864,44	\$ 110.799,92	\$ 119.735,40	\$ 132.245,06
Funcion III	\$ 84.540,45	\$ 90.579,06	\$ 103.260,12	\$ 112.318,03	\$ 121.375,93	\$ 134.057,00
Funcion IV	\$ 88.375,15	\$ 94.687,66	\$ 107.943,93	\$ 117.412,70	\$ 126.881,47	\$ 140.137,74
Funcion V	\$ 94.165,93	\$ 100.892,06	\$ 115.016,95	\$ 125.106,16	\$ 135.195,37	\$ 149.320,25
Funcion VI	\$ 100.285,95	\$ 107.449,23	\$ 122.492,13	\$ 133.237,05	\$ 143.981,97	\$ 159.024,87
<b>Supervisores</b>						
Produccion	\$ 126.392,88	\$ 135.420,95	\$ 154.379,88	\$ 167.921,97	\$ 181.464,07	\$ 200.423,00
Camara de frio	\$ 114.811,22	\$ 123.012,02	\$ 140.233,70	\$ 152.534,90	\$ 164.836,10	\$ 182.057,79
Campo	\$ 119.052,74	\$ 127.556,50	\$ 145.414,42	\$ 158.170,07	\$ 170.925,72	\$ 188.783,63
Mantenimiento	\$ 139.949,82	\$ 149.946,24	\$ 170.938,71	\$ 185.933,33	\$ 200.927,96	\$ 221.920,43
Por movimiento de bolsa	\$ 9,90	\$ 10,61	\$ 12,10	\$ 13,16	\$ 14,22	\$ 15,70

IF-2021-91446237-APN-DNRYRT#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:** IF-2021-91446237-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Lunes 27 de Septiembre de 2021

**Referencia:** Acuerdo

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2021.09.27 16:41:11 -03:00

MARIELA CAROLINA LIUNI  
Analista técnico  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2021.09.27 16:41:12 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Las Malvinas son argentinas

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** RESOL 94 ACU 379-22

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.