



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe

Número: IF-2022-02693659-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Lunes 10 de Enero de 2022

Referencia: REG - EX-2019-18909559- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2022-17-APN-DNRYRT#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 3 a 9 del IF-2019-18955628-APN-DGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **125/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.01.10 12:45:29 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.01.10 12:45:30 -03:00

ACTA ACUERDO

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 19 días del mes de Marzo de 2019, se reúnen, por una parte, la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza representada en este acto por el Sr. Guillermo Roberto MOSER, en su carácter de Secretario General de la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza, el Sindicato de Luz y Fuerza de Bahía Blanca representada por el señor Ruben Dario BETTINOTTI, en su carácter de Secretario General, en adelante denominados en forma conjunta e indistinta EL SINDICATO, y por la otra, Central Termoeléctrica Guillermo Brown S.A., en adelante LA EMPRESA, representada en este acto por el Sr. Pablo Adrián SANTAMARINA, en su carácter de apoderado, y acuerdan lo siguiente:

Que las partes desean instrumentar el acuerdo de incremento salarial alcanzado, que será aplicable al personal de LA EMPRESA representado por la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza y que tendrá una vigencia desde el 1 de Marzo de 2019 hasta el 29 de Febrero de 2020 inclusive. En tal sentido las partes acuerdan otorgar al personal convenionado representado por EL SINDICATO, el siguiente incremento salarial:

1) A partir del mes de **Marzo** de 2019 inclusive, LA EMPRESA otorgará al personal convenionado representado por EL SINDICATO, un incremento salarial del **15% (Quince por ciento)** que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de Febrero de 2019. Se adjunta a la presente como ANEXO I, la correspondiente escala salarial del Convenio Colectivo.

2) A partir del mes de **Junio** de 2019, LA EMPRESA otorgará al personal convenionado representado por EL SINDICATO, un incremento salarial del **4% (Cuatro por ciento)** adicional y no acumulativo que se calculará sobre los salarios de Febrero de 2019. Se adjunta a la presente como ANEXO II, la correspondiente escala salarial del Convenio Colectivo.


3) A partir del mes de **Agosto** de 2019, LA EMPRESA otorgará al personal convenionado representado por EL SINDICATO, un incremento salarial del **4% (Cuatro por ciento)** adicional y no acumulativo que se calculará sobre los salarios de Febrero de 2019. Se adjunta a la presente como ANEXO III, la correspondiente escala salarial del Convenio Colectivo.

4) Este acuerdo tiene aplicación inmediata y cobra vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente.

5) Las partes se comprometen a reunirse a partir del mes de Septiembre de 2019, independientemente de lo manifestado previamente, para efectuar un monitoreo y revisión de la variación del Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC, evaluando el impacto sobre los niveles salariales.

Sin más, se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para cada uno de los firmantes y dos para ser presentados, por cualquiera de las partes, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su correspondiente homologación.


RUBEN DARIO BETTINOTTI
SECRETARIO GENERAL
SINDICATO LUZ Y FUERZA
BAHIA BLANCA


GUILLERMO R. MOSER
Secretario General
C.A.T.L y F.


PABLO SANTAMARINA
APODERADO

IF-2019-18955628-APN-DGDMT#MPYT

**ANEXO I
"NUEVA ESCALA SALARIAL"**

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17			
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES
A	\$ 20.990,61	\$ 1.439,31	\$ 1.439,31		
B	\$ 22.483,64	\$ 2.878,62	\$ 2.878,62	\$ 1.919,08	\$ 1.919,08
C	\$ 23.065,88	\$ 3.838,16	\$ 3.838,16	\$ 4.066,52	\$ 1.919,08
D	\$ 23.837,07	\$ 3.838,16	\$ 3.838,16	\$ 5.275,17	\$ 2.878,62
E	\$ 27.676,99	\$ 5.275,17	\$ 5.275,17	\$ 6.059,41	\$ 5.275,17

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17			
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES
A	\$ 20.990,61	6,24%	6,24%		
B	\$ 22.483,64	12,48%	12,48%	8,32%	8,32%
C	\$ 23.065,88	16,64%	16,64%	17,63%	8,32%
D	\$ 23.837,07	16,64%	16,64%	22,87%	12,48%
E	\$ 27.676,99	22,87%	22,87%	26,27%	22,87%

BONIFICACIONES VARIAS		
BONIF. ANTIGÜEDAD	1,96570%	\$ 453,41
SUMA FIJA	30,34%	\$ 6.998,19
REBAJA DE TARIFAS	7,00%	\$ 1.614,61
GASTOS REP.	7,00%	\$ 1.614,61

TIT. %	S/ SDO. BASICO CAT "C"
INC. 1 ap. A	76,01%
INC. 1 ap. B	53,21%
INC. 1 ap. C	38,00%
INC. 2	20,40%
INC. 3	20,40%
INC. 4	11,44%
INC. 5	11,81%

Guardia: 28% sobre conceptos remunerativos

Asistencia: 13% sobre conceptos remunerativos

Art. 37: 10% sobre conceptos remunerativos, menos exclusiones.

Suplemento de Antigüedad: el 5% y 15% a los 10 y 25 años, respectivamente

Para el personal femenino, el 5% y 15% a los 10 y 22 años, respectivamente

En ambos casos, sobre remuneración mensual, normal, habitual y permanente.


GUILLERMO R. MOSER
Secretario General
S.A.T.L y F.


PABLO SANTAMARINA
APODERADO

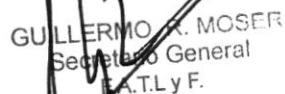

PABLO SANTAMARINA
APODERADO

ESCALA SALARIAL

Marzo - Mayo 2019

ITEM SALARIAL	CAT. "A" OPERADOR INGRESANTE	CAT. "B" OPERADOR AYUDANTE	CAT. "C" ADMINIST.	CAT. "D" OPERADOR RECORRIDA DE CAMPO Y SERVICIOS	CAT. "E" OPERADOR TERMICO DE SALA
SUELDO BÁSICO	20.990,61	22.483,64	23.065,88	23.837,07	27.676,99
SUMA FIJA	6.998,19	6.998,19	6.998,19	6.998,19	6.998,19
REGIMEN ESPECIALIZ Secund. Función Espec.	4.705,44	4.705,44	4.705,44	4.705,44	4.705,44
Bonif. Administrativa			4.066,52		
Bonif. Técnico	1.439,31	2.878,62		3.838,16	5.275,17
SEMANA NO CALENDARIA 28,00%	9.557,39	10.378,45	-	11.026,08	12.503,62
ASISTENCIA SEMANA NO CALENDARIA 13,00%	4.437,36	4.818,57	-	5.119,25	5.805,25
Art 37 10,00%	4.812,83	5.226,29	-	5.552,42	6.296,47
SUPLEMENTO ANTIG. 0,00%	-	-	-	-	-
BONIF. CONS. ENERGÍA (LUZ Y GAS) 7,00%	1.614,61	1.614,61	1.614,61	1.614,61	1.614,61
TOTAL BRUTO	54.555,74	59.103,81	40.450,64	62.691,23	70.875,74


FERNANDO BETTINOTTI
 SECRETARIO GENERAL
 SINDICATO LUZ Y FUERZA
 BAHIA BLANCA


GULLERMO A. MOSER
 Secretario General
 S.A.T.L y F.


PABLO SANTAMARINA
 APODERADO

ANEXO II
"NUEVA ESCALA SALARIAL"

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17			
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES
A	\$ 21.720,71	\$ 1.489,37	\$ 1.489,37		
B	\$ 23.265,68	\$ 2.978,75	\$ 2.978,75	\$ 1.985,83	\$ 1.985,83
C	\$ 23.868,18	\$ 3.971,66	\$ 3.971,66	\$ 4.207,96	\$ 1.985,83
D	\$ 24.666,19	\$ 3.971,66	\$ 3.971,66	\$ 5.458,65	\$ 2.978,75
E	\$ 28.639,67	\$ 5.458,65	\$ 5.458,65	\$ 6.270,17	\$ 5.458,65

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17			
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES
A	\$ 21.720,71	6,24%	6,24%		
B	\$ 23.265,68	12,48%	12,48%	8,32%	8,32%
C	\$ 23.868,18	16,64%	16,64%	17,63%	8,32%
D	\$ 24.666,19	16,64%	16,64%	22,87%	12,48%
E	\$ 28.639,67	22,87%	22,87%	26,27%	22,87%

BONIFICACIONES VARIAS		
BONIF. ANTIGÜEDAD	1,96570%	\$ 469,18
SUMA FIJA	30,34%	\$ 7.241,60
REBAJA DE TARIFAS	7,00%	\$ 1.670,77
GASTOS REP.	7,00%	\$ 1.670,77

TIT. % S/ SDO BASICO CAT "C"	
INC. 1 ap. A	76,01%
INC. 1 ap. B	53,21%
INC. 1 ap. C	38,00%
INC. 2	20,40%
INC. 3	20,40%
INC. 4	11,44%
INC. 5	11,81%

Guardia: 28% sobre conceptos remunerativos

Asistencia: 13% sobre conceptos remunerativos

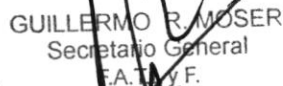
Art. 37: 10% sobre conceptos remunerativos, menos exclusiones.

Suplemento de Antigüedad: el 5% y 15% a los 10 y 25 años, respectivamente

Para el personal femenino, el 5% y 15% a los 10 y 22 años, respectivamente

En ambos casos, sobre remuneracion mensual, normal, habitual y permanente.


GUILLERMO R. MOSER
Secretario General
S.E.A.T.U.Y.F.



GUILLERMO R. MOSER
Secretario General
S.E.A.T.U.Y.F.



PABLO SANTAMARINA
APODERADO

ESCALA SALARIAL

Junio - Julio 2019

ITEM SALARIAL	CAT. "A" OPERADOR INGRESANTE	CAT. "B" OPERADOR AYUDANTE	CAT. "C" ADMINIST.	CAT. "D" OPERADOR RECORRIDA DE CAMPO Y SERVICIOS	CAT. "E" OPERADOR TERMICO DE SALA
SUELDO BÁSICO	21.720,71	23.265,68	23.868,18	24.666,19	28.639,67
SUMA FIJA	7.241,60	7.241,60	7.241,60	7.241,60	7.241,60
REGIMEN ESPECIALIZ Secund. Función Espec.	4.869,11	4.869,11	4.869,11	4.869,11	4.869,11
Bonif. Administrativa			4.207,96		
Bonif. Técnico	1.489,37	2.978,75		3.971,66	5.458,65
SEMANA NO CALENDARIA 28,00%	9.889,82	10.739,44	-	11.409,60	12.938,53
ASISTENCIA SEMANA NO CALENDARIA 13,00%	4.591,70	4.986,17	-	5.297,31	6.007,17
Art 37 10,00%	4.980,23	5.408,07	-	5.745,55	6.515,47
SUPLEMENTO ANTIG. 0,00%	-	-	-	-	-
BONIF. CONS. ENERGÍA (LUZ Y GAS) 7,00%	1.670,77	1.670,77	1.670,77	1.670,77	1.670,77
TOTAL BRUTO	56.453,33	61.159,59	41.857,62	64.871,80	73.340,98


RUBEN DARIO BETTINOTTI
 SECRETARIO GENERAL
SINDICATO LUZ Y FUERZA
 BAHIA BLANCA


GUILLERMO E. MOSER
 Secretario General
 F. L. Y F.


PABLO SANTAMABINA
 APODERADO

**ANEXO III
"NUEVA ESCALA SALARIAL"**

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17			
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES
A	\$ 22.450,82	\$ 1.539,44	\$ 1.539,44		
B	\$ 24.047,72	\$ 3.078,87	\$ 3.078,87	\$ 2.052,58	\$ 2.052,58
C	\$ 24.670,47	\$ 4.105,17	\$ 4.105,17	\$ 4.349,40	\$ 2.052,58
D	\$ 25.495,30	\$ 4.105,17	\$ 4.105,17	\$ 5.642,14	\$ 3.078,87
E	\$ 29.602,35	\$ 5.642,14	\$ 5.642,14	\$ 6.480,93	\$ 5.642,14

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17			
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES
A	\$ 22.450,82	6,24%	6,24%		
B	\$ 24.047,72	12,48%	12,48%	8,32%	8,32%
C	\$ 24.670,47	16,64%	16,64%	17,63%	8,32%
D	\$ 25.495,30	16,64%	16,64%	22,87%	12,48%
E	\$ 29.602,35	22,87%	22,87%	26,27%	22,87%

BONIFICACIONES VARIAS		
BONIF. ANTIGÜEDAD	1,96570%	\$ 484,95
SUMA FIJA	30,34%	\$ 7.485,02
REBAJA DE TARIFAS	7,00%	\$ 1.726,93
GASTOS REP.	7,00%	\$ 1.726,93

TIT. % S/ SDO BASICO CAT "C"	
INC. 1 ap. A	76,01%
INC. 1 ap. B	53,21%
INC. 1 ap. C	38,00%
INC. 2	20,40%
INC. 3	20,40%
INC. 4	11,44%
INC. 5	11,81%

Guardia: 28% sobre conceptos remunerativos

Asistencia: 13% sobre conceptos remunerativos


Art. 37: 10% sobre conceptos remunerativos, menos exclusiones.

Suplemento de Antigüedad: el 5% y 15% a los 10 y 25 años, respectivamente

Para el personal femenino, el 5% y 15% a los 10 y 22 años, respectivamente

En ambos casos, sobre remuneración mensual, normal, habitual y permanente.


DARÍO BETTINOTTI
SECRETARIO GENERAL
SINDICATO LUZ Y FUERZA
BAHIA BLANCA


GUILLERMO E. MOSER
Secretario General
F.A.T.L y F.



PABLO SANTAMARINA
APODERADO

ESCALA SALARIAL

Agosto 2019 - Febrero 2020

ITEM SALARIAL	CAT. "A" OPERADOR INGRESANTE	CAT. "B" OPERADOR AYUDANTE	CAT. "C" ADMINIST.	CAT. "D" OPERADOR RECORRIDA DE CAMPO Y SERVICIOS	CAT. "E" OPERADOR TERMICO DE SALA
SUELDO BÁSICO	22.450,82	24.047,72	24.670,47	25.495,30	29.602,35
SUMA FIJA	7.485,02	7.485,02	7.485,02	7.485,02	7.485,02
REGIMEN ESPECIALIZ Secund. Función Espec.	5.032,78	5.032,78	5.032,78	5.032,78	5.032,78
Bonif. Administrativa			4.349,40		
Bonif. Técnico	1.539,44	3.078,87		4.105,17	5.642,14
SEMANA NO CALENDARIA 28,00%	10.222,25	11.100,43	-	11.793,11	13.373,44
ASISTENCIA SEMANA NO CALENDARIA 13,00%	4.746,05	5.153,77	-	5.475,37	6.209,10
Art 37 10,00%	5.147,64	5.589,86	-	5.938,68	6.734,48
SUPLEMENTO ANTIG. 0,00%	-	-	-	-	-
BONIF. CONS. ENERGÍA (LUZ Y GAS) 7,00%	1.726,93	1.726,93	1.726,93	1.726,93	1.726,93
TOTAL BRUTO	58.350,92	63.215,38	43.264,60	67.052,36	75.806,23


 DARIO BETTINOTTI
 SECRETARIO GENERAL
 COMANDO EN JEFE FUERZA
 AERONAUTICA
 BAHIA BLANCA


 GUILLERMO RAMOSER
 Secretario General
 P.A.T. y F.


 PABLO SANTAMARINA
 APODERADO

IF-2019-18955628-APN-DGDMT#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: DIS 17 ACU 125-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 8 pagina/s.