



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe

Número: IF-2022-32543617-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 5 de Abril de 2022

Referencia: REG - EX-2020-37244473- -APN-MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2022-577-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/4 del IF-2020-37245290-APN-MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1329/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.04.05 11:53:32 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.04.05 11:53:32 -03:00

ACTA ACUERDO

Convenio Colectivo de Trabajo: 1492/15-E

Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía (APJAE)

Empresa Distribuidora de Energía Eléctrica de San Luis – EDESAL S.A.

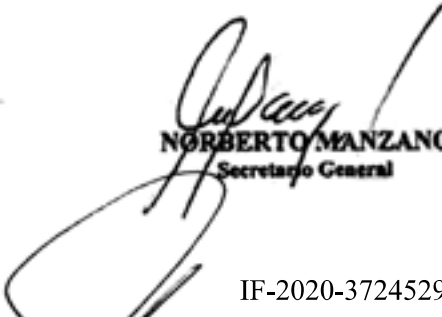
Acuerdo Paritario vigencia: 01/05/2020 al 30/10/2020

Reunidos en Buenos Aires a los 20 días del mes de Mayo de 2020 el Dr. Pedro ETCHEBERRY LOPEZ FRENCH, en su carácter de Apoderado en representación de EDESAL S.A. por una parte y por la otra la ASOCIACION DE PERSONAL JERARQUICO DEL AGUA Y LA ENERGIA - APJAE – Personería Gremial N° 533, representada por los Señores NORBERTO MANZANO Y JUAN BARALDO en su carácter de Secretario General y Secretario de Relaciones Laborales respectivamente, en adelante "La Asociación", ambas denominadas "Las Partes", vienen por la presente a ratificar lo acordado en las negociaciones paritarias y que en razón de la situación de Emergencia Nacional que es de público conocimiento, convienen:

PRIMERO: La Empresa abonará a todos los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo 1492/15-E, a partir del mes de Mayo del corriente año y hasta el mes de Octubre 2020 inclusive, un incremento del salario directo con efecto diferido exclusivamente en el pago del salario indirecto por los aportes y contribuciones, a partir del mes de noviembre de 2020, fecha en que se incorporará dicho incremento a los básicos respectivos y sin perjuicio de otorgarle en esa misma oportunidad un nuevo incremento compensatorio promedio del 2,98% sobre los valores de grilla mayo 2020, incorporando una nueva voz como "Suma Fija Remunerativa Nov/20", todo tal como surge de la grilla de escala salarial que como Anexo se adjunta y forma parte indivisible de este acuerdo, y el cual se abonará así, con las liquidaciones correspondientes a las remuneraciones del mencionado mes.

Durante el periodo comprendido entre el mes de Mayo del corriente año y hasta el mes de Octubre 2020 inclusive, dicho incremento será equivalente al 15% calculado sobre el total


JUAN BARALDO
Secretario de Relaciones
Laborales


NORBERTO MANZANO
Secretario General

de todos los rubros y conceptos remunerativos conforme a la grilla salarial correspondiente al mes de Abril 2020 adjunta.

Dicho incremento salarial con efecto diferido exclusivamente en lo previsional, será liquidado bajo la voz "Acuerdo Acta Mayo / 2020 – Art. 1" y mantendrá tal efecto hasta el mes de Octubre del 2020 inclusive.


SEGUNDO: El incremento otorgado absorbe en su totalidad los \$ 4.000.- remunerativos que se liquidaban como Incremento Solidario establecidos por el Decreto 14/2020, dejando en consecuencia de ser un monto desagregado y una voz de liquidación a partir del 1 de mayo de 2020.-


TERCERO: Este incremento, por su naturaleza de salario directo, -y aún mientras mantenga su efecto diferido en el salario indirecto por la tributación de los aportes previsionales-, se deberá computar para el cálculo de la liquidación y pago del Sueldo Anual Complementario, Horas Extras, Retribución por Vacaciones e Indemnización por Jubilación.-

CUARTO: El presente Acuerdo salarial corresponde al primer tramo del acuerdo paritario del año 2020 y tendrá vigencia por el período comprendido entre el mes de Mayo del 2020 y hasta el mes de Octubre 2020 inclusive, debiendo las partes retomar las negociaciones durante el mes de Noviembre 2020 a efectos de establecer nuevas pautas salariales para el período Noviembre 2020 a Marzo del 2021 inclusive, garantizando con ello el mantenimiento de la paz social por el plazo de vigencia del citado Acuerdo.

Asimismo, las partes solicitarán la homologación de este Acuerdo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En prueba de conformidad, se suscriben en fecha y lugar ut-supra, cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.


JUAN BARALDO
Secretario de Relaciones
Laborales


NORBERTO MANZANO
Secretario General

Artículo 26 - REMUNERACIONES

Las bandas de Salario Básico Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

| | Básico a MAYO_20 | Tarea Jerárquica (20%) | Adicional Disponibilidad (15%) | Bonificación Dedicación Funcional (20%) | Acta Acuerdo May/20 Art.1 | TOTAL CONFORMADO |
|---|------------------|------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|------------------|
| J1 - JERARQUICO - Carrera Inicial | | | | | | |
| NI | 31.474,04 | 6.294,81 | 4.721,11 | 8.497,99 | 10.166,00 | 61.153,94 |
| N1 | 33.674,84 | 6.734,97 | 5.051,23 | 9.092,21 | 10.609,88 | 65.163,12 |
| N2 | 35.875,64 | 7.175,13 | 5.381,35 | 9.686,42 | 11.053,76 | 69.172,30 |
| NM | 42.170,45 | 8.434,09 | 6.325,57 | 11.386,02 | 12.323,36 | 80.639,48 |
| J2 - JERARQUICO - Responsable Técnico / Administrativo | | | | | | |
| NI | 35.875,64 | 7.175,13 | 5.381,35 | 9.686,42 | 11.053,76 | 69.172,30 |
| N1 | 38.726,98 | 7.745,40 | 5.809,05 | 10.456,28 | 11.628,84 | 74.366,55 |
| N2 | 41.578,32 | 8.315,66 | 6.236,75 | 11.226,15 | 12.203,93 | 79.560,80 |
| NM | 48.753,44 | 9.750,69 | 7.313,02 | 13.163,43 | 13.651,08 | 92.631,66 |
| J3 - JERARQUICO - Encargado de Area / Departamento | | | | | | |
| NI | 41.578,32 | 8.315,66 | 6.236,75 | 11.226,15 | 12.203,93 | 79.560,80 |
| N1 | 46.656,09 | 9.331,22 | 6.998,41 | 12.597,14 | 13.228,07 | 88.810,93 |
| N2 | 51.733,87 | 10.346,77 | 7.760,08 | 13.968,14 | 14.252,20 | 98.061,07 |
| NM | 60.049,53 | 12.009,91 | 9.007,43 | 16.213,37 | 15.929,39 | 113.209,63 |
| J4 - JERARQUICO - Sub-Gerente de Area / Departamento | | | | | | |
| NI | 51.733,87 | 10.346,77 | 7.760,08 | 13.968,14 | 14.252,20 | 98.061,07 |
| N1 | 56.782,44 | 11.356,49 | 8.517,37 | 15.331,26 | 15.270,45 | 107.258,00 |
| N2 | 61.831,01 | 12.366,20 | 9.274,65 | 16.694,37 | 16.288,70 | 116.454,94 |
| NM | 72.177,79 | 14.435,56 | 10.826,67 | 19.488,00 | 18.375,54 | 135.303,55 |
| J5 - JERARQUICO - Gerente de Area / Departamento | | | | | | |
| NI | 61.831,01 | 12.366,20 | 9.274,65 | 16.694,37 | 16.288,70 | 116.454,94 |
| N1 | 68.014,12 | 13.602,82 | 10.202,12 | 18.363,81 | 17.535,77 | 127.718,63 |
| N2 | 74.197,22 | 14.839,44 | 11.129,58 | 20.033,25 | 18.782,84 | 138.982,33 |
| N3 | 80.380,32 | 16.076,06 | 12.057,05 | 21.702,69 | 20.029,91 | 150.246,02 |

Antigüedad: 1,5 % por cada año sobre categoría de revista

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.

El Nivel Funcional (NF) (J-I; J-II; J-III; J-IV y J-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).

Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recordatorio del mismo Nivel Funcional. Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):

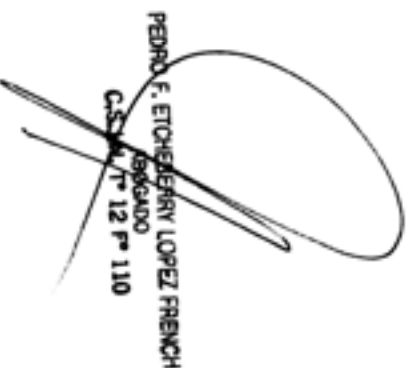
NI: será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

N2: será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

NM: será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.


JUAN BARATTO
 Secretario de Relaciones
 Laborales


NORBERTO MANZANO
 Secretario General


PEDRO F. ETCHERRY LOPEZ FRENCH
 Secretario General
 C.S. Nº 12 Pº 110

ARTICULO 26 - REMUNERACIONES

Las bandas de Salario Básico_Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

| | Básico a NOV_20 | Tarea Jerárquica (20%) | Adicional Disponibilidad (15%) | Bonificación Dedicación Funcional (20%) | SUMA FLUA REMUNERATIVA NOV / 2020 | (*) TOTAL CONFORMADO |
|---|-----------------|------------------------|--------------------------------|---|-----------------------------------|----------------------|
| J1 - JERARQUICO - Carrera Inicial | | | | | | |
| NI | 36.195,14 | 7.239,03 | 5.429,27 | 9.772,69 | 4.600,00 | 63.236,13 |
| N1 | 38.726,06 | 7.745,21 | 5.808,91 | 10.456,04 | 4.600,00 | 67.336,22 |
| N2 | 41.256,99 | 8.251,40 | 6.188,55 | 11.139,39 | 4.600,00 | 71.436,32 |
| NM | 48.496,01 | 9.699,20 | 7.274,40 | 13.093,92 | 4.600,00 | 83.163,54 |
| J2 - JERARQUICO - Responsable Técnico / Administrativo | | | | | | |
| NI | 41.256,99 | 8.251,40 | 6.188,55 | 11.139,39 | 4.600,00 | 71.436,32 |
| N1 | 44.536,02 | 8.907,20 | 6.690,40 | 12.024,73 | 4.600,00 | 76.748,36 |
| N2 | 47.815,06 | 9.563,01 | 7.172,26 | 12.910,07 | 4.600,00 | 82.060,40 |
| NM | 56.066,46 | 11.213,29 | 8.409,97 | 15.137,94 | 4.600,00 | 95.427,67 |
| J3 - JERARQUICO - Encargado de Area / Departamento | | | | | | |
| NI | 47.815,06 | 9.563,01 | 7.172,26 | 12.910,07 | 4.600,00 | 82.060,40 |
| N1 | 53.654,51 | 10.730,90 | 8.048,18 | 14.486,72 | 4.600,00 | 91.520,30 |
| N2 | 59.493,95 | 11.898,79 | 8.924,09 | 16.063,37 | 4.600,00 | 100.980,19 |
| NM | 69.056,96 | 13.811,39 | 10.356,54 | 18.645,38 | 4.600,00 | 116.472,27 |
| J4 - JERARQUICO - Sub-Gerente de Area / Departamento | | | | | | |
| NI | 59.493,95 | 11.898,79 | 8.924,09 | 16.063,37 | 4.600,00 | 100.980,19 |
| N1 | 65.299,81 | 13.059,96 | 9.794,97 | 17.630,95 | 4.600,00 | 110.385,69 |
| N2 | 71.105,67 | 14.221,13 | 10.665,85 | 19.198,53 | 4.600,00 | 119.791,18 |
| NM | 83.004,46 | 16.600,89 | 12.450,67 | 22.411,20 | 4.600,00 | 139.067,22 |
| J5 - JERARQUICO - Gerente de Area / Departamento | | | | | | |
| NI | 71.105,67 | 14.221,13 | 10.665,85 | 19.198,53 | 4.600,00 | 119.791,18 |
| N1 | 78.216,23 | 15.643,25 | 11.732,43 | 21.118,38 | 4.600,00 | 131.310,30 |
| N2 | 85.326,80 | 17.065,36 | 12.799,02 | 23.038,24 | 4.600,00 | 142.829,41 |
| N3 | 92.437,37 | 18.487,47 | 13.865,60 | 24.958,09 | 4.600,00 | 154.348,53 |

Antigüedad: 1,5 % por cada año sobre categoría de revista

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.

El Nivel Funcional (NF) (J-I; J-II; J-III; J-IV y J-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).

Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recordatorio del mismo Nivel Funcional.

Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):

N1: será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

N2: será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

NM: será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

(*) Incluye incremento compensatorio del 2,98 % sobre los valores promedio de Grilla del mes de Mayo 2020


JUAN BARABDO
 Secretario de Relaciones Laborales


NORBERTO MANZANO
 Secretario General


PEDRO F. ETCHERRY LOPEZ FINENCH
 ASO. 260
 C.S.L.M. N° 12 P-110



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 577-22 Acu 1329-22

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.