



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Informe

Número: IF-2019-110987119-APN-DNRYRT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Martes 17 de Diciembre de 2019

Referencia: REG - EX-2019-19377924- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 2329/19 (RESOL-2019-2329-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante como páginas 3/7 del IF-2019-19418373-APN-DGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2715/19.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2019.12.17 12:07:34 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL
ELECTRONICA - GDE
Date: 2019.12.17 12:07:26 -03:00

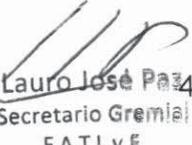
ACTA ACUERDO

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 20 días del mes de Marzo de 2019, se reúnen, por una parte, la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LUZ Y FUERZA** representada en este acto por el Sr. Guillermo Roberto MOSER, en su carácter de Secretario General y el Sr. Lauro PAZ, en su carácter de Secretario Gremial, con domicilio en la calle Lima 163, piso 9° de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en adelante la FATLyF, y por la otra parte **Termoeléctrica Manuel Belgrano S.A.**, representada en este acto por el Sr. Sra. Vanesa Araujo, en su carácter de apoderado y Gerente de Administración Finanzas, y el Sr. Francisco Monteleone, en su carácter de Apoderado y Gerente General, en adelante LA EMPRESA, y acuerdan lo siguiente:

Que las partes desean instrumentar un acuerdo de incremento salarial, que será aplicable al personal representado por la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza, y que tendrá vigencia desde el 1° de Febrero de 2019 Hasta el 31 de Enero del 2020.- por lo cual se define el siguiente esquema:

- 1) A partir del mes de Febrero de 2019 inclusive, LA EMPRESA otorgará al personal convenionado representado por la FATLyF, un incremento salarial del 15% (quince por ciento) que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de Enero de 2019. Se adjunta a la presente como ANEXO I, la correspondiente escala salarial del Convenio Colectivo.
- 2) A partir del mes de Junio de 2019, LA EMPRESA otorgará al personal convenionado representado por la FATLyF, un incremento salarial del 4% (cuatro por ciento) adicional y no acumulativo que se calculara sobre la remuneración normal, habitual y permanente del Mes de Enero de 2019. Se adjunta a la presente como ANEXO II, la correspondiente escala salarial del Convenio Colectivo.
- 3) A partir del mes de Agosto de 2019, LA EMPRESA otorgará al personal convenionado representado por la FATLyF, un incremento salarial del 4% (cuatro por ciento) adicional y no acumulativo que se calculara sobre la remuneración normal, habitual y permanente del Mes de Enero de 2019. Se adjunta a la presente como ANEXO III, la correspondiente escala salarial del Convenio Colectivo.


GUILLERMO R. MOSER
Secretario General
F.A.T.Ly F.


Lauro José Paz
Secretario Gremial
F.A.T.Ly F.

- 4) Este acuerdo tiene aplicación inmediata y cobra vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente.

- 5) Sin perjuicio de lo aquí acordado partes ratifican su voluntad de reunirse durante el mes de Setiembre de 2019, a los fines de efectuar un monitoreo y revisión de la

IF-2019-19418373-APN-DGDMI#MPYT

variación del Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC, evaluando el impacto sobre los niveles salariales.

Sin más, se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para cada uno de los firmantes y dos para ser presentados, por cualquiera de las partes, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su correspondiente homologación.

PARTE GREMIAL


Lauro José Paz
Secretario Gremial
F.A.T.L y F.


GUILLERMO R. MOSER
Secretario General
F.A.T.L y F.


VANESA ARAUJO
Gerente Administración y Finanzas
Termoeléctrica Manuel Belgrano S.A.

PARTE EMPRESARIA


FRANCISCO MONTELEONE
Gerente General
Termoeléctrica Manuel Belgrano S.A.

**Aumento
FEBRERO
2019**

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17					
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES	JERARQUICA	FUNCIONAL
A	\$ 23.072,05	\$ 1.577,77	\$ 1.577,77	\$ 0,00	\$ 0,00		
B	\$ 24.668,67	\$ 3.155,54	\$ 3.155,54	\$ 2.103,69	\$ 2.103,69	E/C	
C	\$ 25.284,77	\$ 4.207,39	\$ 4.207,39	\$ 4.457,71	\$ 2.103,69	E/C	E/C
D	\$ 26.121,74	\$ 4.207,39	\$ 4.207,39	\$ 5.782,63	\$ 3.155,54	E/C	E/C
E	\$ 28.023,57	\$ 5.782,63	\$ 5.782,63	\$ 6.642,31	\$ 5.782,63	E/C	E/C
F	\$ 29.704,99	\$ 7.357,86	\$ 7.357,86	\$ 8.091,12	\$ 7.357,86	E/C	E/C

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17					
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES	JERARQUICA	FUNCIONAL
A	\$ 23.072,05	6,24%	6,24%				
B	\$ 24.668,67	12,48%	12,48%	8,32%	8,32%	E/C	
C	\$ 25.284,77	16,64%	16,64%	17,63%	8,32%	E/C	E/C
D	\$ 26.121,74	16,64%	16,64%	22,87%	12,48%	E/C	E/C
E	\$ 28.023,57	22,87%	22,87%	26,27%	22,87%	E/C	E/C
F	\$ 29.704,99	29,10%	29,10%	32,00%	29,10%	E/C	E/C

BONIFICACIONES VARIAS		
BONIF. ANTIGÜEDAD	0,1967%	\$ 497,05
SUMA FIJA	30,34%	\$ 7.671,40
BONIFICACIÓN CHOFER	2,00%	\$ 505,70
GASTO REP. VENT.	5,00%	\$ 1.264,24
GASTO REP. F. LOCAL	7,00%	\$ 1.769,93
GASTOS DE COMIDA	2,00%	\$ 505,70
REFRIGERIO	6,00%	\$ 1.517,09
GAS	7,00%	\$ 1.769,93
MOVILIDAD	5,00%	\$ 1.264,24
BONIF. PERMANENCIA	6,50%	\$ 1.643,51
BONIF. ESPECIALIZACION	8,50%	\$ 2.382,00
BONIF. RESPONSABLE DEPÓSITO	10,00%	\$ 2.528,48

TITULOS	
INC. 1 ap. A	\$ 19.218,95
INC. 1 ap. B	\$ 13.454,03
INC. 1 ap. C	\$ 9.608,21
INC. 2	\$ 5.158,09
INC. 3	\$ 5.158,09
INC. 4	\$ 2.892,58
INC. 5	\$ 2.986,13

Guardia: 41% sobre la remuneracion normal y habitual

Art. 37: 10% sobre la remuneracion normal y habitual

Suplemento de Antigüedad: el 5% o 15% a los 10 o 25 años sobre la remuneracion normal y habitual; el 5% o 15% a los 10 o 22 años sobre la remuneracion normal y habitual, para el caso de la mujer

Art. 52 53 54: 5% sobre la remuneracion normal y habitul

Bonificacion Especializacion Sistema de Control: 5% sobre toda la remuneración mensual, normal y habitua de su categoria "F"

IF-2019-19418373-APN-DGDMT#MPYT

Lauro José Paz
Secretario Gremial
F.A.T.L y F.

GUILLERMO R. MOSER
Secretario General
F.A.T.L y F.

**Aumento
JUNIO 2019**

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17					
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES	JERARQUICA	FUNCIONAL
A	\$ 23.874,56	\$ 1.632,65	\$ 1.632,65	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
B	\$ 25.526,71	\$ 3.265,30	\$ 3.265,30	\$ 2.176,86	\$ 2.176,86	E/C	
C	\$ 26.164,24	\$ 4.353,73	\$ 4.353,73	\$ 4.612,76	\$ 2.176,86	E/C	E/C
D	\$ 27.030,33	\$ 4.353,73	\$ 4.353,73	\$ 5.983,76	\$ 3.265,30	E/C	E/C
E	\$ 28.998,30	\$ 5.983,76	\$ 5.983,76	\$ 6.873,35	\$ 5.983,76	E/C	E/C
F	\$ 30.738,21	\$ 7.613,79	\$ 7.613,79	\$ 8.372,55	\$ 7.613,79	E/C	E/C

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17					
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES	JERARQUICA	FUNCIONAL
A	\$ 23.874,56	6,24%	6,24%				
B	\$ 25.526,71	12,48%	12,48%	8,32%	8,32%	E/C	
C	\$ 26.164,24	16,64%	16,64%	17,63%	8,32%	E/C	E/C
D	\$ 27.030,33	16,64%	16,64%	22,87%	12,48%	E/C	E/C
E	\$ 28.998,30	22,87%	22,87%	26,27%	22,87%	E/C	E/C
F	\$ 30.738,21	29,10%	29,10%	32,00%	29,10%	E/C	E/C

BONIFICACIONES VARIAS		
BONIF. ANTIGÜEDAD	0,1967%	\$ 514,34
SUMA FIJA	30,34%	\$ 7.938,23
BONIFICACIÓN CHOFER	2,00%	\$ 523,28
GASTO REP. VENT.	5,00%	\$ 1.308,21
GASTO REP. F. LOCAL	7,00%	\$ 1.831,50
GASTOS DE COMIDA	2,00%	\$ 523,28
REFRIGERIO	6,00%	\$ 1.569,85
GAS	7,00%	\$ 1.831,50
MOVILIDAD	5,00%	\$ 1.308,21
BONIF. PERMANENCIA	6,50%	\$ 1.700,68
BONIF. ESPECIALIZACION	8,50%	\$ 2.464,86
BONIF. RESPONSABLE DEPÓSITO	10,00%	\$ 2.616,42

TITULOS	
INC. 1 ap. A	\$ 19.887,44
INC. 1 ap. B	\$ 13.921,99
INC. 1 ap. C	\$ 9.942,41
INC. 2	\$ 5.337,51
INC. 3	\$ 5.337,51
INC. 4	\$ 2.993,19
INC. 5	\$ 3.090,00

Guardia: 41% sobre la remuneracion normal y habitual

Art. 37: 10% sobre la remuneracion normal y habitual

Suplemento de Antigüedad: el 5% o 15% a los 10 o 25 años sobre la remuneracion normal y habitual; el 5% o 15% a los 10 o 22 años sobre la remuneracion normal y habitual, para el caso de la mujer

Art. 52 53 54: 5% sobre la remuneracion normal y habitul

Bonificacion Especializacion Sistema de Control: 5% sobre toda la remuneración mensual, normal y habitua de su categoria "F"

IF-2019-19418373-APN-DGDMT#MPYT

Lauro José Paz
Secretario Gremial
F.A.T.L y F.

GUILLERMO A. MOSER
Secretario General
F.A.T.L y F.

**Aumento
AGOSTO 2019**

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17					
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES	JERARQUICA	FUNCIONAL
A	\$ 24.677,06	\$ 1.687,53	\$ 1.687,53	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
B	\$ 26.384,75	\$ 3.375,06	\$ 3.375,06	\$ 2.250,04	\$ 2.250,04	E/C	
C	\$ 27.043,71	\$ 4.500,07	\$ 4.500,07	\$ 4.767,81	\$ 2.250,04	E/C	E/C
D	\$ 27.938,91	\$ 4.500,07	\$ 4.500,07	\$ 6.184,90	\$ 3.375,06	E/C	E/C
E	\$ 29.973,04	\$ 6.184,90	\$ 6.184,90	\$ 7.104,38	\$ 6.184,90	E/C	E/C
F	\$ 31.771,42	\$ 7.869,72	\$ 7.869,72	\$ 8.653,98	\$ 7.869,72	E/C	E/C

CAT	SUELDO BÁSICO	BONIFICACIONES ART. 17					
		OFICIO	TÉCNICA	ADMINIST.	OPERACIONES	JERARQUICA	FUNCIONAL
A	\$ 24.677,06	6,24%	6,24%				
B	\$ 26.384,75	12,48%	12,48%	8,32%	8,32%	E/C	
C	\$ 27.043,71	16,64%	16,64%	17,63%	8,32%	E/C	E/C
D	\$ 27.938,91	16,64%	16,64%	22,87%	12,48%	E/C	E/C
E	\$ 29.973,04	22,87%	22,87%	26,27%	22,87%	E/C	E/C
F	\$ 31.771,42	29,10%	29,10%	32,00%	29,10%	E/C	E/C

BONIFICACIONES VARIAS		
BONIF. ANTIGÜEDAD	0,1967%	\$ 531,63
SUMA FIJA	30,34%	\$ 8.205,06
BONIFICACIÓN CHOFER	2,00%	\$ 540,87
GASTO REP. VENT.	5,00%	\$ 1.352,19
GASTO REP. F. LOCAL	7,00%	\$ 1.893,06
GASTOS DE COMIDA	2,00%	\$ 540,87
REFRIGERIO	6,00%	\$ 1.622,62
GAS	7,00%	\$ 1.893,06
MOVILIDAD	5,00%	\$ 1.352,19
BONIF. PERMANENCIA	6,50%	\$ 1.757,84
BONIF. ESPECIALIZACION	8,50%	\$ 2.547,71
BONIF. RESPONSABLE DEPÓSITO	10,00%	\$ 2.704,37

TITULOS	
INC. 1 ap. A	\$ 20.555,93
INC. 1 ap. B	\$ 14.389,96
INC. 1 ap. C	\$ 10.276,61
INC. 2	\$ 5.516,92
INC. 3	\$ 5.516,92
INC. 4	\$ 3.093,80
INC. 5	\$ 3.193,86

Guardia: 41% sobre la remuneracion normal y habitual

Art. 37: 10% sobre la remuneracion normal y habitual

Suplemento de Antigüedad: el 5% o 15% a los 10 o 25 años sobre la remuneracion normal y habitual; el 5% o 15% a los 10 o 22 años sobre la remuneracion normal y habitual, para el caso de la mujer

Art. 52 53 54: 5% sobre la remuneracion normal y habitual

Bonificacion Especializacion Sistema de Control: 5% sobre toda la remuneración mensual, normal y habitua de su categoria "F"

Lauro José Paz
Secretario Gremial
F.A.T.L y F.

WILLERMO R. MOSER
Secretario General
F.A.T.L y F.

IF-2019-19418373-APN-DGDMT#MPYT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: RESOL 2329 ACU 2715-19

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.