



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2019 - Año de la Exportación

**Informe**

**Número:** IF-2019-110342915-APN-DNRYRT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Viernes 13 de Diciembre de 2019

**Referencia:** REG - EX-2019-62554365- -APN-DGDMT#MPYT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 2442/19 (RESOL-2019-2442-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo y acta complementaria obrantes en las páginas 1/11 del IF-2019-68668811-APN-DNRYRT#MPYT y en la página 1 del IF- 2019-68679789-APNDNRYRT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2705/19.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2019.12.13 17:57:51 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Producción y Trabajo

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2019.12.13 17:57:44 -03:00

**F.A.T.C.A. Y CERVECERÍA Y MALTERÍA QUILMES S.A.**

**EXPTE N°2019-62554365**

En Buenos Aires, a los --- días del mes de Julio de 2019, entre los Sres. Miembros del Secretariado de la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES CERVECEROS Y AFINES**, en adelante FATCA, Sres. **Carlos Guido Frigerio, Néstor Alejandro Schlegel, Alberto Villani, Estanislao Gervasio Rodriguez, Eduardo Enrique Kloster y Miguel Ángel Falcón** por un lado, y por el otro los Sres. **Pedro Jose Leconte, DNI 25.461.782; Carlos Sanchez Claria, DNI 20.281.714;**, representando a **CERVECERÍA Y MALTERÍA QUILMES S.A.I.C.A. y G.**, (en adelante Cervecería Quilmes o CMQ en forma indistinta), convienen en celebrar el presente acuerdo complementario al Convenio Colectivo de Trabajo y al acuerdo salarial de actividad, suscriptos ambos por la **CAMARA DE LA INDUSTRIA CERVECERA ARGENTINA** (en adelante Cámara Cervecera) y la **FATCA**, mediante expediente N°52.228.003/2019

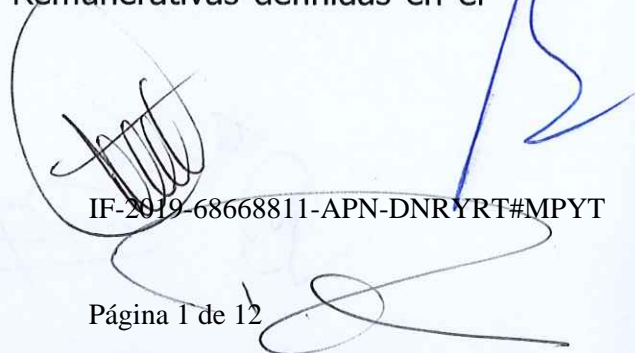
Por ello, las Partes acuerdan:

**ARTÍCULO 1º: ÁMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL.**

Quedan comprendidos en el presente Acuerdo, aquellos trabajadores cerveceros de la empresa que se encuentran actualmente incluidos y convenionados en el CCT N° 575/10, homologado mediante Resolución N° 90/10. Asimismo, se aclara que, para la categoría de Promotores A, B, Especiales y Repositores, oportunamente definidos mediante acuerdo colectivo homologado por Resolución N° 47/05, vigente al día de hoy, se aplicará la grilla salarial y asignaciones No Remunerativas definidas en el presente para dichas categorías.







IF-2019-68668811-APN-DNRYRT#MPYT

Sr. JAMES COLON PRES BARRILENDIA  
Secretario de Convocatoria  
Eplio. Rala. No 1 - D.N.C  
D.N.R.T. MTE y SS

## **ARTÍCULO 2º: PLAZO DE VIGENCIA.**

**2.1** El presente acuerdo colectivo salarial, es complementario del CCT N° 575/10 y del acuerdo salarial, suscripto y homologado mediante Resolución N° 90/10, como así también del acuerdo salarial suscripto entre la **CAMARA DE LA INDUSTRIA CERVECERA ARGENTINA** y la **FATCA** mediante expediente N° 52.228.003/2019, denominándose este último, en adelante, como el "Acuerdo Global de Actividad 2019/20".

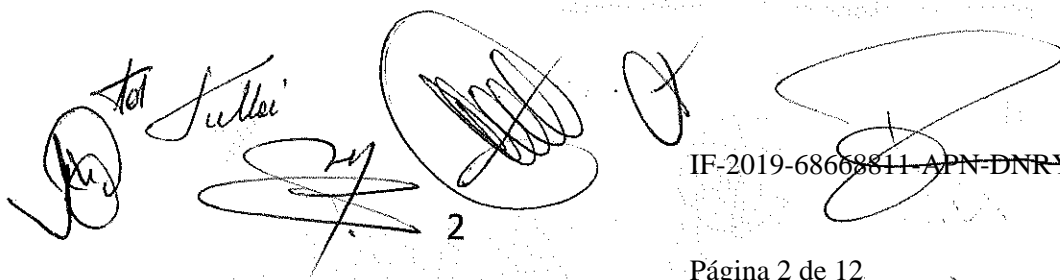
**2.2** Lo pactado en este instrumento regirá durante el lapso comprendido entre el considerado entre el 1º de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2019 para los trabajadores detallados en el art. 1 del presente.

## **ARTÍCULO 3º: INCREMENTO SALARIAL.**

Se ratifican los incrementos salariales pactados en el artículo A.1 del "Acuerdo Global de Actividad 2019/20" suscripto entre la Cámara Cervecera y FATCA en el expediente referido en 2.1, detallándose los mismos a continuación conforme lo siguiente:

**3.1** Se acuerda un incremento salarial del treinta (30 %) para el periodo considerado entre el 1º de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2019, el cual será otorgado por las empresas en dos tramos conforme al siguiente esquema de pago: i) un dieciocho por ciento (18 %) con el salario del mes de julio de 2019, y finalmente ii) completando el treinta por ciento (30 %) de incremento con el salario del mes de diciembre de 2019.

**3.2.-** Todos los tramos de incremento salarial, indicados en el punto 1.1 tienen como base de referencia los salarios del mes de abril de 2019 e impactan en la totalidad de los conceptos convencionales.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there are two signatures, one of which appears to be 'Julián'. In the center, there is a large, circular stamp with a signature inside, and a smaller signature below it. To the right, there is another large, circular stamp with a signature inside. Below these stamps, the text 'IF-2019-6866841-APN-DNRYRT#MPYT' is printed. At the very bottom right, the page number 'Página 2 de 12' is visible.

IF-2019-6866841-APN-DNRYRT#MPYT

Se acompaña como **Anexo I** grilla salarial, siendo la misma comprensiva del presente acuerdo.

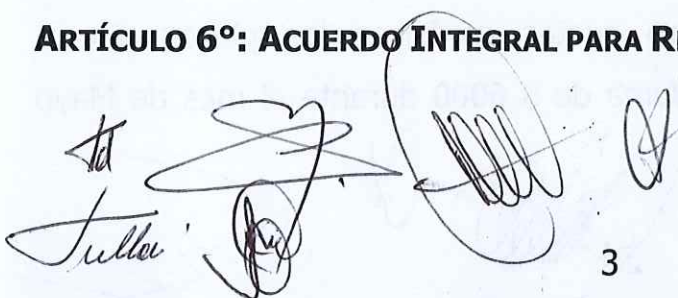
**ARTÍCULO 4º:** Con respecto a la "Asignación por título" establecida en el art. 26 del Convenio Colectivo de Trabajo y al adicional "Punta de Estrella", las Partes acuerdan que los valores correspondientes a dichas asignaciones se incrementarán conforme los porcentajes y plazos establecidos en el artículo 3.1 del presente.

Se acompaña como **Anexo II** grilla salarial, siendo la misma comprensiva del presente acuerdo.

**ARTÍCULO 5º: ACUERDO INTEGRAL PARA EL PERSONAL PROMOTOR A, B, Y ESPECIALES:** Con respecto a las categorías de Promotores A, B y Especiales, oportunamente definidos mediante acuerdo colectivo homologado mediante Resolución N° 47/05, vigente al día de hoy, las Partes ratifican lo acordado en el punto 5.1 del acuerdo salarial del 20 de Junio de 2010, suscripto en expediente 1.392.070/10 y acuerdan que los incrementos salariales dispuestos en el art. 3 del presente aplicarán, en los mismos plazos, respecto a la Remuneración de suma fija (salario fijo) y al Incentivo gestión comercial (el cual forma parte de la remuneración variable de esta categoría).

Se acompaña como **Anexo III** grilla de suma fija y de Incentivo Gestión Comercial, con sus escalas correspondientes, siendo las mismas comprensivas del presente acuerdo.

**ARTÍCULO 6º: ACUERDO INTEGRAL PARA REPOSITORES:**



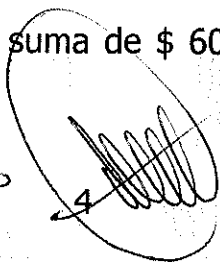
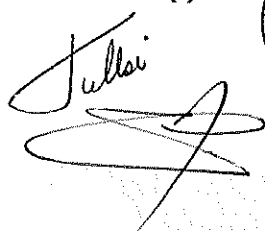
IF-2019-68668811-APN-DNRYRT#MPYT

Las Partes ratifican y prorrogan lo oportunamente acordado y vigente en la actualidad para el personal repositor, el cual mantendrá, durante la vigencia del presente acuerdo, la garantía de percibir el salario mensual correspondiente a la categoría inicial (Cat. 1). Las Partes ratifican también que las remuneraciones aquí determinadas respecto de los repositores, regirán con prescindencia y en forma independiente de todo otro acuerdo general a nivel de actividad.

Se acompaña como **Anexo IV** grilla correspondiente al salario básico de esta categoría, siendo la misma comprensiva del presente acuerdo.

**ARTÍCULO 7:** En función de lo ratificado en "Acuerdo Global de Actividad 2019/20" suscripto entre la Cámara Cervecera y FATCA en el punto A.1, se acompaña grilla en **Anexo V**.

**ARTÍCULO 8: ASIGNACIÓN EXTRAORDINARIA POR ÚNICA VEZ:** Para el personal comprendido en el artículo 1, se establecerá una asignación asistencial de carácter no remunerativo y de pago extraordinario por única vez de pesos VEINTIOCHO MIL (\$ 28.000) tomando como referencia la Categoría "Media" de convenio, y el esquema de régimen rotativo acordado con cada empresa. Se entiende por categoría Media la categoría equidistante entre la inicial y la categoría mejor remunerada considerando a tal efecto el valor del salario básico del personal. El valor mencionado será proporcional (mayor o menor) a la categoría que revista cada empleado. Las empresas en forma particular acordarán y suscribirán con la FATCA los valores correspondientes a cada categoría adecuando el valor de esta asignación a cada caso particular. Esta Asignación extraordinaria se devengará y abonará en cuatro cuotas conforme los plazos que a continuación se detallan: (i) La suma de \$ 6000 durante el mes de Mayo



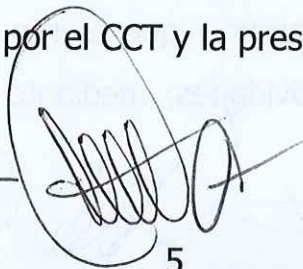
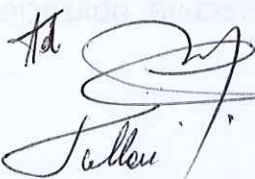
IF-2019-68668811-APN-DNRYRT#MPYT

de 2019; (ii) La suma de \$6000 se abonará con el pago del salario del mes de Junio de 2019; y (iii) La suma de \$8000 con el pago del salario del mes de Septiembre de 2019 y La suma de \$8000 se abonará con el pago del salario del mes de Noviembre de 2019. Se Adjunta escala conforme Anexo VII.-

8.2 Esta asignación asistencial no remunerativa, se abonará a los trabajadores permanentes que al momento del pago se encuentren prestando tareas. En relación con el personal temporario los importes correspondientes a cada cuota serán abonados en forma proporcional al tiempo efectivamente laborado en cada uno de los meses considerados durante el plazo de vigencia del presente convenio. Esta asignación asistencial no remunerativa, en razón de su naturaleza, no será considerada para el cálculo de horas extras y/u otras referencias salariales, previsionales, tributarias o laborales. Se deja constancia que cada cuota que corresponda se abonará íntegramente en el caso de los trabajadores contemplados en la modalidad contractual del artículo 92 ter LCT.

8.3 En relación con al importe extraordinario, las empresas se obligan a aportar el once por ciento (11%) de dichas sumas a la FATCA (Federación Argentina de Trabajadores Cerveceros y Afines), pago que se efectuará a través de transferencias bancarias a la cuenta de la FATCA.-

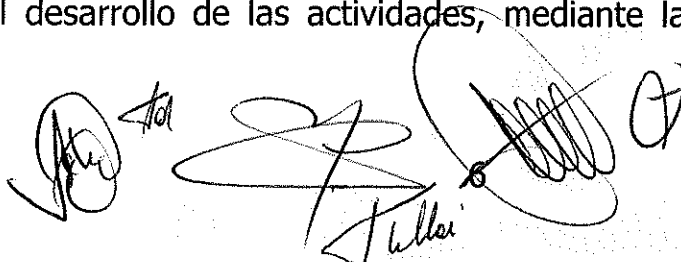
**ARTÍCULO 9:** Tal como se señalara oportunamente en el artículo 5 del CCT 575/10, las Partes ratifican lo acordado en dicha norma y aclaran además el alcance de lo convenido, otorgando plena validez a las prácticas en curso de ejecución en cada establecimiento, en todo aquello que no sea expresamente modificado por el CCT y la presente acta complementaria.



**ARTÍCULO 10: Ticket Restaurant:** Las partes acuerdan que con respecto al valor del rubro Ticket Restaurant (actualmente rubro "transición TR Ley"), será incrementado en los mismos porcentajes que fuera definido en los puntos 3.1, del presente acuerdo. Se acompaña grilla correspondiente en **Anexo VI**

**ARTÍCULO 11: RATIFICAN VIGENCIA – PRÉSTAMO PARA TURISMO:** Las partes ratifican la vigencia de la cláusula obligacional acordada entre La Cámara y la FATCA en el punto B.3) del expediente 1783553/17 de fecha 25 de marzo de 2019, hasta el mes de diciembre de 2019. Asimismo las partes acuerdan modificar a partir del 01 de julio de 2019 el valor del préstamo a partir del 01 de julio de 2019 para turismo conforme lo reglado en el art. 15 del CCT 575/10, elevando el valor del tope correspondiente a la suma de pesos veinte mil (\$32.500) por grupo familiar (concepto que incluye a los trabajadores solteros como conformando uno de esos grupos) y exclusivamente para aquellos préstamos a ser otorgados a partir del 1º de julio de 2019 y mientras dure la vigencia del presente Acuerdo Salarial.

**ARTÍCULO 12:** Las Partes ratifican el mutuo objetivo de mantener los canales de dialogo permanentes y de priorizar de manera armoniosa y ordenada las relaciones laborales, con el objetivo de evitar situaciones de conflictividad. Por ello, sin que implique renunciar a los derechos que les competen, las Partes declaran su firme determinación de realizar los mayores esfuerzos y de prestar la más amplia colaboración tendiente a que se mantenga el nivel de empleo y las fuentes de trabajo conforme a las exigencias propias de la actividad y del mercado y no se interrumpa la continuidad de la producción y de la comercialización, buscando resolver los conflictos que pudieren surgir y que fueren susceptibles de afectar el normal desarrollo de las actividades, mediante la efectiva utilización del

  
IF-2019-68668811-APN-DNRYRT#MPYT  
Página 6 de 12

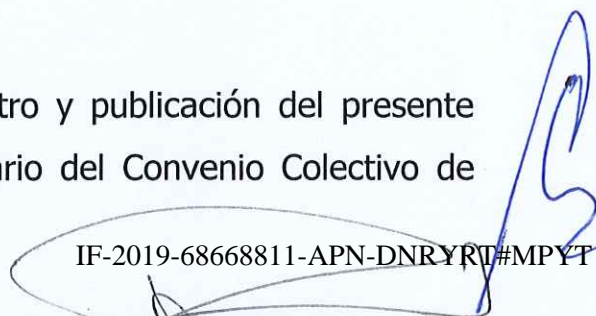
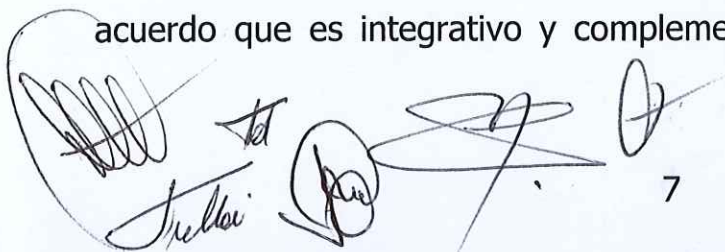
consenso mutuo y de todas las herramientas legales y convencionales correspondientes, durante el plazo de vigencia del presente acuerdo.

**Artículo 13:** En atención a las circunstancias que las partes han tenido en mira al momento de la negociación se acuerda que, en enero del 2020, las Partes declaran su firme determinación de negociar cualquier diferencia entre el acuerdo aquí arribado y el porcentaje de incremento anual del índice de precios al consumidor (IPC) Nivel General emitido por el INDEC, para el periodo comprendido entre enero y diciembre del corriente año, a tales efectos tendrán en consideración las circunstancias comerciales que pudiera atravesar la industria. Cualquier incremento salarial que como consecuencia de ello pudiere surgir será aplicable a partir del mes de marzo de 2020.

13.1 Teniendo en cuenta lo pactado en el párrafo anterior, la parte sindical se compromete durante la vigencia del presente acuerdo a no formular nuevos reclamos de incremento salarial, porcentual o de suma fija, a nivel de actividad o de empresa que importe un incremento de los costos laborales de las empresas del sector, que implique de cualquier manera un incremento salarial o modificación convencional.

**Artículo 14: Diversidad:** Las partes en forma conjunta, se comprometen continuar alentando políticas inclusivas que fomenten la diversidad cultural, etaria, de género, trabajo de mujeres, etc. en sus relaciones laborales. Así también realizarán su mayor esfuerzo positivo para desalentar cualquier acción en contrario.

Las Partes solicitan la homologación, registro y publicación del presente acuerdo que es integrativo y complementario del Convenio Colectivo de



IF-2019-68668811-APN-DNRYRT#MPYT

Página 7 de 12



Trabajo y del "Acuerdo Global de Actividad 2019/20", suscriptos para la actividad cervecera y maltera en la República Argentina, firmando los comparecientes de conformidad cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

**REP. SINDICAL**



Handwritten signatures of the syndical representatives. The signatures are in black ink and include the name 'Tullai' and 'Mogro'.

**REP. EMPRESARIA**



Handwritten signature of the employer representative in blue ink.

## ANEXOS

### ACUERDO SALARIAL 2019 - CERVECERIA Y MALTERIA QUILMES SAICA y G – FATCA

Los anexos adjuntos incluyen los incrementos establecidos en los art. A1 y B2 del acuerdo Global de Actividad 2019.

#### **ANEXO I.**

#### **GRILLA SALARIAL DEL PERSONAL INDUSTRIAL (Art. 3)**

Salarios Básicos			
Categoría	mar-19	jul-19	dic-19
1	28804	33988	37445
2	29088	34323	37814
3	32471	38315	42212
4	38354	45257	49860
5	41644	49140	54137
6	44837	52908	58289
A	29088	34323	37814
A1	29960	35353	38948
A2	30856	36410	40113
B	32471	38315	42212
B1	33446	39466	43479
B2	34449	40650	44784
C	38354	45257	49860
C1	39502	46613	51353
C2	40693	48018	52901
D	41644	49140	54137
D1	42891	50611	55758
D2	44170	52121	57422
E	44837	52908	58289
E1	46179	54491	60033
E2	47563	56125	61832

#### **ANEXO II**

#### **VALORES ADICIONALES PERSONAL INDUSTRIAL (Art 4)**

Adicionales Personal Industrial			
Concepto	mar-19	jul-19	dic-19
Título	4439	5238	5770

Concepto	mar-19	jul-19	dic-19
Punta de Estrella	3987	4705	5183

#### **ANEXO III**

#### **GRILLA SALARIAL PERSONAL PROMOTORES DE VENTAS A, B y ESPECIAL. (Art. 5)**

Promotores de Venta FATCA marzo-2019								
Promotor de Ventas B			Promotor de Ventas A			Promotor de Ventas Especiales		
Sueldo	\$	24.669	Sueldo	\$	25.465	Sueldo	\$	31.032
Título	\$	4.439	Título	\$	4.439	Título	\$	4.439
Gestión Comercial	\$	25.464	Gestión Comercial	\$	25.464	Gestión Comercial	\$	25.464
<b>Total</b>	<b>\$</b>	<b>54.572</b>	<b>Total</b>	<b>\$</b>	<b>55.368</b>	<b>Total</b>	<b>\$</b>	<b>60.935</b>

Promotores de Venta FATCA julio-2019								
Promotor de Ventas B			Promotor de Ventas A			Promotor de Ventas Especiales		
Sueldo	\$	29.110	Sueldo	\$	30.049	Sueldo	\$	36.618
Título	\$	5.238	Título	\$	5.238	Título	\$	5.238
Gestión Comercial	\$	30.048	Gestión Comercial	\$	30.048	Gestión Comercial	\$	30.048
<b>Total</b>	<b>\$</b>	<b>64.395</b>	<b>Total</b>	<b>\$</b>	<b>65.334</b>	<b>Total</b>	<b>\$</b>	<b>71.903</b>

Promotores de Venta FATCA diciembre-2019								
Promotor de Ventas B			Promotor de Ventas A			Promotor de Ventas Especiales		
Sueldo	\$	32.070	Sueldo	\$	33.105	Sueldo	\$	40.342
Título	\$	5.770	Título	\$	5.770	Título	\$	5.770
Gestión Comercial	\$	33.103	Gestión Comercial	\$	33.103	Gestión Comercial	\$	33.103
<b>Total</b>	<b>\$</b>	<b>70.944</b>	<b>Total</b>	<b>\$</b>	<b>71.978</b>	<b>Total</b>	<b>\$</b>	<b>79.215</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## ANEXO IV GRILLA SALARIAL REPOSITOR (Art. 6)

Desde **mar-19** en adelante

Desde **jul-19** en adelante

Desde **dic-19** en adelante

Remuneracion Variable - Gestion Comercial		
Valor base 100% \$ 25.464		
Cumplimiento	%	Gestión Comercial
75 a 79,99	30%	\$ 7.639
80 a 84,99	40%	\$ 10.186
85 a 89,99	50%	\$ 12.732
90 a 94,99	70%	\$ 17.825
95 a 99,99	90%	\$ 22.918
100	100%	\$ 25.464
101	102%	\$ 25.974
102	104%	\$ 26.483
103	106%	\$ 26.992
104	108%	\$ 27.501
105	110%	\$ 28.011
106	112%	\$ 28.520
107	114%	\$ 29.029
108	116%	\$ 29.538
109	118%	\$ 30.048
110	120%	\$ 30.557
111	122%	\$ 31.066
112	124%	\$ 31.576
113	126%	\$ 32.085
114	128%	\$ 32.595
115	130%	\$ 33.103

Remuneracion Variable - Gestion Comercial		
Valor base 100% \$ 30.048		
Cumplimiento	%	Gestión Comercial
75 a 79,99	30%	\$ 9.014
80 a 84,99	40%	\$ 12.019
85 a 89,99	50%	\$ 15.024
90 a 94,99	70%	\$ 21.033
95 a 99,99	90%	\$ 27.043
100	100%	\$ 30.048
101	102%	\$ 30.649
102	104%	\$ 31.250
103	106%	\$ 31.851
104	108%	\$ 32.451
105	110%	\$ 33.052
106	112%	\$ 33.653
107	114%	\$ 34.254
108	116%	\$ 34.855
109	118%	\$ 35.456
110	120%	\$ 36.057
111	122%	\$ 36.658
112	124%	\$ 37.259
113	126%	\$ 37.860
114	128%	\$ 38.461
115	130%	\$ 39.062

Remuneracion Variable - Gestion Comercial		
Valor base 100% \$ 33.103		
Cumplimiento	%	Gestión Comercial
75 a 79,99	30%	\$ 9.931
80 a 84,99	40%	\$ 13.241
85 a 89,99	50%	\$ 16.552
90 a 94,99	70%	\$ 23.172
95 a 99,99	90%	\$ 29.793
100	100%	\$ 33.103
101	102%	\$ 33.765
102	104%	\$ 34.428
103	106%	\$ 35.090
104	108%	\$ 35.752
105	110%	\$ 36.414
106	112%	\$ 37.076
107	114%	\$ 37.738
108	116%	\$ 38.400
109	118%	\$ 39.062
110	120%	\$ 39.724
111	122%	\$ 40.386
112	124%	\$ 41.048
113	126%	\$ 41.710
114	128%	\$ 42.372
115	130%	\$ 43.034

Salario Basico Repositor	mar-19	jul-19	dic-19
<b>Repositor</b>	\$ 28.804	\$ 33.988	\$ 37.445

## ANEXO V

Reg 208	mar-19	jul-19	dic-19
Cat 1	3270	3858	4250
2, A, A1, A2,	3293	3885	4280
3, B, B1, B2	3674	4336	4776
4, C, C1, C2	4203	4960	5464
5, D, D1, D2	4700	5546	6110
6, E, E1, E2	5058	5969	6576

Reg 240	mar-19	jul-19	dic-19
Cat 1	3835	4525	4985
2, A, A1, A2,	3871	4568	5033
3, B, B1, B2	4307	5083	5600
4, C, C1, C2	4935	5823	6416
5, D, D1, D2	5516	6508	7170
6, E, E1, E2	5939	7008	7721

Regimen Unico	mar-19	jul-19	dic-19
Promotor de Ventas B	692	817	900
Promotor de Ventas A	768	906	998
Promotor de Ventas Esp.	844	996	1097
Repositor	2180	2572	2834

## ANEXO VI

### 10 - Valor Ticket Restaurant

Tickets Restaurant (Valor Dia)	mar-19	jul-19	dic-19
<b>Valor Dia</b>	\$ 144	\$ 170	\$ 188

IF-2019-68668811-APN-DNRYRT#MPYT

## ANEXO VII

### GRILLA CMQ

# 1869 Asig. No Rem,Bono - Asig NR Extraordinaria Base Cat C

Categoría	Regimen 208	%	TOTAL	may-19	jun-19	sep-19	nov-19
1	<b>Categoría 1</b>	<b>75,09%</b>	<b>\$ 21.026</b>	<b>\$ 4.506</b>	<b>\$ 4.506</b>	<b>\$ 6.007</b>	<b>\$ 6.007</b>
2	<b>A, A1, A2, 2</b>	<b>75,84%</b>	<b>\$ 21.234</b>	<b>\$ 4.550</b>	<b>\$ 4.550</b>	<b>\$ 6.067</b>	<b>\$ 6.067</b>
3	<b>B, B1, B2, 3</b>	<b>84,66%</b>	<b>\$ 23.704</b>	<b>\$ 5.079</b>	<b>\$ 5.079</b>	<b>\$ 6.773</b>	<b>\$ 6.773</b>
4	<b>C, C1, C2, 4</b>	<b>100,00%</b>	<b>\$ 28.000</b>	<b>\$ 6.000</b>	<b>\$ 6.000</b>	<b>\$ 8.000</b>	<b>\$ 8.000</b>
5	<b>D, D1, D2, 5</b>	<b>108,57%</b>	<b>\$ 30.400</b>	<b>\$ 6.514</b>	<b>\$ 6.514</b>	<b>\$ 8.686</b>	<b>\$ 8.686</b>
6	<b>E, E1, E2, 6</b>	<b>116,90%</b>	<b>\$ 32.732</b>	<b>\$ 7.014</b>	<b>\$ 7.014</b>	<b>\$ 9.352</b>	<b>\$ 9.352</b>

Categoría	Regimen 240	%	TOTAL	may-19	jun-19	sep-19	nov-19
1	<b>Categoría 1</b>	<b>75,09%</b>	<b>\$ 24.682</b>	<b>\$ 5.289</b>	<b>\$ 5.289</b>	<b>\$ 7.052</b>	<b>\$ 7.052</b>
2	<b>A, A1, A2, 2</b>	<b>75,84%</b>	<b>\$ 24.927</b>	<b>\$ 5.341</b>	<b>\$ 5.341</b>	<b>\$ 7.122</b>	<b>\$ 7.122</b>
3	<b>B, B1, B2, 3</b>	<b>84,66%</b>	<b>\$ 27.826</b>	<b>\$ 5.963</b>	<b>\$ 5.963</b>	<b>\$ 7.950</b>	<b>\$ 7.950</b>
4	<b>C, C1, C2, 4</b>	<b>100,00%</b>	<b>\$ 32.869</b>	<b>\$ 7.043</b>	<b>\$ 7.043</b>	<b>\$ 9.391</b>	<b>\$ 9.391</b>
5	<b>D, D1, D2, 5</b>	<b>108,57%</b>	<b>\$ 35.686</b>	<b>\$ 7.647</b>	<b>\$ 7.647</b>	<b>\$ 10.196</b>	<b>\$ 10.196</b>
6	<b>E, E1, E2, 6</b>	<b>116,90%</b>	<b>\$ 38.424</b>	<b>\$ 8.234</b>	<b>\$ 8.234</b>	<b>\$ 10.978</b>	<b>\$ 10.978</b>

#### Asig NR Extraordinaria Base Promotor Ventas A

Categoría	Regimen Unico	%	TOTAL	may-19	jun-19	sep-19	nov-19
2006	<b>Promotor de Ventas B</b>	<b>96,9%</b>	<b>\$ 27.125</b>	<b>\$ 5.813</b>	<b>\$ 5.813</b>	<b>\$ 7.750</b>	<b>\$ 7.750</b>
2005	<b>Promotor de Ventas A</b>	<b>100,0%</b>	<b>\$ 28.000</b>	<b>\$ 6.000</b>	<b>\$ 6.000</b>	<b>\$ 8.000</b>	<b>\$ 8.000</b>
2007	<b>Promotor de Ventas Esp.</b>	<b>121,9%</b>	<b>\$ 34.122</b>	<b>\$ 7.312</b>	<b>\$ 7.312</b>	<b>\$ 9.749</b>	<b>\$ 9.749</b>

#### Asig NR Extraordinaria Base Categoría 1

Categoría	Regimen Unico	%	TOTAL	may-19	jun-19	sep-19	nov-19
1301	<b>Repositor</b>	<b>75,1%</b>	<b>\$ 21.026</b>	<b>\$ 4.506</b>	<b>\$ 4.506</b>	<b>\$ 6.007</b>	<b>\$ 6.007</b>

#### Asig NR Extraordinaria Base Categoría 1

Categoría	Regimen Unico	%	TOTAL	may-19	jun-19	sep-19	nov-19
1520	<b>Secretarias</b>	<b>75,1%</b>	<b>\$ 21.026</b>	<b>\$ 4.506</b>	<b>\$ 4.506</b>	<b>\$ 6.007</b>	<b>\$ 6.007</b>

**REP. EMPRESARIA**

**REP. SINDICAL**

IF-2019-68668811-APN-DNRYRT#MPYT



Ministerio de Producción y Trabajo

Sr. JAIME COLOMBRES GARMENDIA  
Secretario de Conciliación  
Dpto. R.L. N° 1 - D.N.C.  
D.N.R.T. MTE y SS

EX2019-62554365-APN-DGDMT#MPYT

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 30 días del mes de julio de dos mil diecinueve a las 14.30 horas, comparecen en el **MINISTERIO DE PRODUCCIÓN Y TRABAJO – Secretaria de Gobierno de Trabajo y Empleo** - ante mí, Dr. Jaime COLOMBRES GARMENDIA, Secretario de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 1, por la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES CERVECEROS Y AFINES**, EN ADELANTE FATCA, los Sres. Carlos Guido Frigerio, DNI 11.817.173; Alberto Villani DNI 10.818.016; Néstor Alejandro SCHLEGEL, DNI 20.861.789; Miguel Ángel FALCON, DNI 17.884.370, Estanislao RODRIGUEZ, DNI 12.132.319, Eduardo Enrique KLOSTER, DNI 17.670.121 como miembros de comisión directiva y Víctor Luis BENITEZ, DNI 8.108.408; César Omar LORENZO, DNI 22.871.709, Horacio SAINT MARTIN, DNI 20.716.413, LOPEZ Pedro Saúl, DNI 22.937.567, Julio GALLARDO, DNI 22.031.408, José Martin ARCE, Gregorio LAMBERTI, todos ellos como delegados de personal. **POR UN LADO, Y POR EL OTRO LOS SRES.; PEDRO JOSE LECONTE, DNI 25.461.782; CARLOS SANCHEZ CLARIA, DNI 20.281.714; REPRESENTANDO A CERVECERÍA Y MALTERÍA QUILMES S.A.I.C.A. Y G.**

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, y cedida la palabra a ambas representaciones manifiestan que: vienen en este acto a ratificar en todo y cada una de sus partes el acuerdo arribado en forma directa que se acompaña en este acto junto con las planillas salariales. A modo de aclaración se hace saber que la suma que se consigna en el punto 8 del acuerdo suscripto se realiza conforme al artículo 6° de la ley 24.241 y el mismo reviste carácter de extraordinario. Asimismo se deja constancia que el acuerdo salarial que se acompaña se realiza dentro del marco normativo del CCT N° 575/10. Por último, ambas partes solicitan a esta Autoridad de Aplicación la homologación del mentado acuerdo.

El funcionario actuante remitirá el expediente de referencia a la Asesoría Técnico Legal a fin de que emita opinión al respecto.

No siendo para más, se da por finalizado el acto siendo las 15:00 horas, firmando los presentes en plena conformidad para el actuante que certifica.-

**PARTE SINDICAL**

**PARTE EMPRESARIO**

Handwritten signatures in blue ink for both the union and employer parties.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Las Malvinas son argentinas

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** RESOL 2442 ACU 2705-19

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 13 pagina/s.