



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
Las Malvinas son argentinas

**Informe**

**Número:** IF-2022-62204752-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 21 de Junio de 2022

**Referencia:** REG - EX-2022-57975805- -APN-DNRYRT#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2022-1182-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo y las escalas salariales obrantes en las páginas 1/2 y 3/10, respectivamente, del IF-2022-57974367-APN-DNRYRT#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2179/22.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2022.06.21 14:42:31 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2022.06.21 14:42:29 -03:00



## ACTA ACUERDO

En la Ciudad autónoma de Buenos Aires, a los 07 días del mes de Junio de 2022, se reúnen en representación de Agua y Saneamientos Argentinos SA (AySA SA), la Lic. Malena Galmarini, en su carácter de Presidenta, el Lic. Patricio D´Angelo Campos, en su carácter de Director General Administrativo y el Dr. Luis Aversano, como Director de Recursos Humanos, y en representación del Sindicato Gran Buenos Aires de Trabajadores de Obras Sanitarias (SGBATOS), el Sr. José Luis Lingeri, como Secretario General y el Lic. Osvaldo Pepe como Secretario de Personal Jerárquico Profesional y Capacitación, por lo que manifiestan:

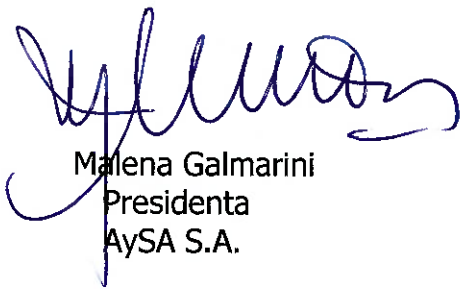
- 1) Que el Convenio Colectivo de Trabajo N° 1494/15 E en su artículo 7, párrafo 2 establece "revisar las condiciones económicas anualmente" con el fin de mantener el nivel salarial de la actividad.
- 2) Que, en virtud del análisis efectuado entre las partes, de la paritaria 2022 homologada por RESOL-2022-459-APN-ST#MT, de fecha 10 de marzo de 2022 y ante la proyección anual de un deterioro en el poder adquisitivo de los salarios, a causa del incremento en los porcentajes acumulados del costo de vida por encima de los acordados en esta negociación para el año 2022, corresponde adecuar las remuneraciones de las escalas salariales de los trabajadores de la Empresa que se encuentran encuadrados en el CCT 1494/15 "E", sumando a los valores ya homologados en la citada Resolución, un 10% (Diez por ciento) a partir del 1/07/2022, un 5 % (Cinco por ciento) a partir del 1/11/2022 y un 5 % (cinco por ciento) a partir del 1/01/2023, cuyos nuevos montos se incluyen como anexo a la presente.
- 3) Que por ese motivo se fija en \$ 1.071 a partir del 1/07/2022, se recalcula en \$ 1.186 a partir del 1/09/2022, en \$ 1.225 a partir del 1/11/2022 y en \$ 1.263 a partir del 1/01/2023 el "Adicional por Antigüedad", por cada año de servicio, comprendido en el Art. 45 "Adicionales", inciso 1 y que figura como anexo D del CCT 1494/15 "E".
- 4) Que, en virtud del análisis efectuado, actualizar la asignación para el personal ex combatiente de Malvinas del Art. 59 del CCT 1494/15 "E" en reconocimiento por su valorable participación en el teatro de operaciones Atlántico Sur. Por ello las partes acuerdan con vigencia 1/07/2022 la suma de \$ 31.363 mensuales, con vigencia 1/09/2022 (se recalcula) la suma de \$ 34.723 mensuales, con vigencia 1/11/2022 la suma de \$ 35.843 mensuales y con vigencia 1/01/2023 la suma de \$ 36.963 mensuales, con carácter remunerativo, a liquidarse conjuntamente con el recibo mensual de haberes.
- 5) Que, dentro del marco de la actualización de valores acordados en paritarias, corresponde ajustar los adicionales y beneficios del CCT 1494/15 "E"

IF-2022-57974367-APN-DNRYRT#MT

contemplados en los artículos 45; 47; y 49 respectivamente, que se incluyen como anexo a la presente.

- 6) Que, en el marco de la Res 482/11 (modificatoria de la Res 67/06) se fija el aporte complementario contemplado en la mencionada Resolución, a partir del 1/07/2022 en \$ 4.893,84, a partir del 1/09/2022 (se recalcula) en \$ 5.418,18, a partir del 1/11/2022 en \$ 5.592,96 y a partir del 1/01/2023 en \$ 5.767,74 por cada trabajador.
- 7) Las partes acuerdan que se reunirán a partir del 01/01/2023, ante la eventualidad de un deterioro en el poder adquisitivo de los salarios, a causa de un incremento en los porcentajes acumulados del costo de vida, por encima de los acordados en esta negociación para el año 2022, como así también de presentarse situaciones que incidan en los términos de la presente Acta, a pedido de cualquiera de las partes, dentro de las 48 hs. de efectuado el pedido."
- 8) Se acuerda realizar las presentaciones necesarias para la homologación de la presente acta en sede del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

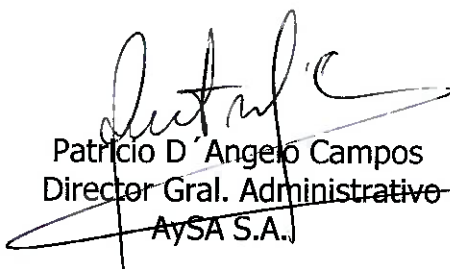
Se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un sólo efecto.



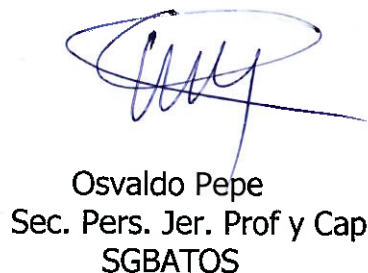
Malena Galmarini  
Presidenta  
AySA S.A.



José Luis Lingeri  
Secretario General  
SGBATOS



Patricio D'Angelo Campos  
Director Gral. Administrativo  
AySA S.A.



Osvaldo Pepe  
Sec. Pers. Jer. Prof y Cap  
SGBATOS



Luis Aversano  
Director de RRHH  
AySA S.A.


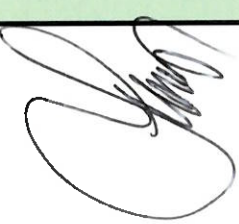
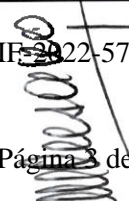
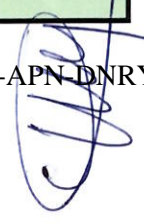

IF-2022-57974367-APN-DNRYRT#MT

**REMUNERACIONES - JULIO 2022**

Escalas de Funciones								
	A	B	C	D	E	F	G	H
<b>SUELDO BASICO MENSUAL</b>								
<b>I</b>	\$106.103,81	\$133.994,14	\$140.541,40	\$152.445,78	\$181.016,58	\$231.610,19	\$285.774,96	\$400.634,85
<b>II</b>	\$108.820,02	\$140.693,84	\$147.568,47	\$160.068,06	\$190.067,41	\$243.190,70	\$300.063,71	\$420.666,60
<b>III</b>	\$114.261,03	\$147.728,53	\$154.946,89	\$168.071,47	\$199.570,78	\$255.350,23	\$315.066,89	\$441.699,93
<b>IV</b>	\$119.974,08	\$155.114,96	\$162.694,23	\$176.475,04	\$209.549,32	\$268.117,74	\$330.820,24	\$463.784,92
<b>V</b>	\$125.972,78	\$162.870,71	\$170.828,95	\$185.298,79	\$220.026,78	\$281.523,63	\$347.361,25	\$486.974,17
<b>VI</b>	\$134.790,87	\$174.271,66	\$182.786,97	\$198.269,71	\$235.428,66	\$301.230,28	\$371.676,54	\$521.062,36
<b>VII</b>	\$144.226,24	\$186.470,68	\$195.582,06	\$212.148,59	\$251.908,66	\$322.316,40	\$397.693,90	\$557.536,73
<b>VIII</b>	\$154.322,07	\$199.523,62	\$209.272,80	\$226.998,99	\$269.542,27	\$344.878,55	\$425.532,47	\$596.564,30
<b>IX</b>	\$165.124,62	\$213.490,28	\$223.921,90	\$242.888,92	\$288.410,23	\$369.020,05	\$455.319,74	\$638.323,80
<b>X</b>	\$176.683,34	\$228.434,60	\$239.596,43	\$259.891,14	\$308.598,94	\$394.851,45	\$487.192,12	\$683.006,46
<b>Grados</b>								

**Adicional Ley 26341 - EX TICKETS**

**\$30.702,36**

IF 2022-57974367-APN-DNRYRT#MT  
 Página 3 de 10

**ANEXO - ADICIONALES y BENEFICIOS CCT 1494/15 - JULIO 2022**

Descripción	BASE ENERO 2022			A JULIO 2022		
	Diario	Semanal	Mensual	Diario	Semanal	Mensual
	<b>Adic. Guardia Técnica Operativa - Niveles A a E</b>	689			964	
<b>- Niveles F y G</b>	1.026			1.436		
<b>- Nivel H</b>	1.439			2.014		
<b>Adic. Guardia Operativa de Emergencia - Nivel C</b>			7.909			11.072
<b>- Nivel D</b>			9.473			13.263
<b>Personal Relevante Guardia</b>		1.148			1.607	
<b>Adicional por Quebranto de Caja Fijo</b>			11.220			15.708
<b>Adicional Atención al Cliente - Front Office</b>			9.628			13.479
<b>Reintegro Jardín Materno Infantil ( por hijo )</b>			22.367			31.313
<b>Importe unitario de Comidas</b>	566			793		
<b>Gastos Representación Inspectores</b>	505			707		
<b>Adicional disponibilidad plena</b>	3.701			5.182		
<b>Relevo de guardias entre turnos</b>			5.552			7.773

**LOS SIGUIENTES CONCEPTOS CORRESPONDEN A UN ARTICULO ESPECÍFICO DEL ACTA :**

<b>Adicional por Antigüedad ( por año de servicio )</b>		765		1.071
<b>Asignación Ex Combatientes de Malvinas</b>		22.402		31.363

IF-2022-57974367-APN-DNBYRT#MT

## REMUNERACIONES - SEPTIEMBRE 2022

Escalas de Funciones									
	A	B	C	D	E	F	G	H	
	<b>SUELDO BASICO MENSUAL</b>								
<b>I</b>	\$117.472,07	\$148.350,65	\$155.599,40	\$168.779,25	\$200.411,21	\$256.425,56	\$316.393,71	\$443.560,02	
<b>II</b>	\$120.479,31	\$155.768,18	\$163.379,37	\$177.218,21	\$210.431,77	\$269.246,84	\$332.213,39	\$465.738,02	
<b>III</b>	\$126.503,28	\$163.556,59	\$171.548,34	\$186.079,12	\$220.953,36	\$282.709,18	\$348.824,06	\$489.024,92	
<b>IV</b>	\$132.828,44	\$171.734,42	\$180.125,76	\$195.383,08	\$232.001,03	\$296.844,64	\$366.265,26	\$513.476,16	
<b>V</b>	\$139.469,86	\$180.321,14	\$189.132,05	\$205.152,23	\$243.601,08	\$311.686,87	\$384.578,53	\$539.149,97	
<b>VI</b>	\$149.232,75	\$192.943,62	\$202.371,29	\$219.512,89	\$260.653,16	\$333.504,96	\$411.499,02	\$576.890,47	
<b>VII</b>	\$159.679,05	\$206.449,68	\$216.537,28	\$234.878,79	\$278.898,88	\$356.850,30	\$440.303,96	\$617.272,80	
<b>VIII</b>	\$170.856,58	\$220.901,15	\$231.694,89	\$251.320,31	\$298.421,80	\$381.829,82	\$471.125,23	\$660.481,90	
<b>IX</b>	\$182.816,54	\$236.364,23	\$247.913,53	\$268.912,73	\$319.311,32	\$408.557,91	\$504.104,00	\$706.715,63	
<b>X</b>	\$195.613,70	\$252.909,73	\$265.267,48	\$287.736,62	\$341.663,12	\$437.156,97	\$539.391,28	\$756.185,73	
<b>Grados</b>									

**Adicional Ley 26341 - EX TICKETS**

\$33.991,90

**ANEXO - ADICIONALES y BENEFICIOS CCT 1494/15 - SEPTIEMBRE 2022**

Descripción	BASE ENERO 2022			A SEPTIEMBRE 2022		
	Diario	Semanal	Mensual	Diario	Semanal	Mensual
<b>Adic. Guardia Técnica Operativa - Niveles A a E</b>	689			<b>1.068</b>		
<b>- Niveles F y G</b>	1.026			<b>1.590</b>		
<b>- Nivel H</b>	1.439			<b>2.230</b>		
<b>Adic. Guardia Operativa de Emergencia - Nivel C</b>			7.909			<b>12.258</b>
<b>- Nivel D</b>			9.473			<b>14.684</b>
<b>Personal Relevante Guardia</b>		1.148			<b>1.779</b>	
<b>Adicional por Quebranto de Caja Fijo</b>			11.220			<b>17.391</b>
<b>Adicional Atención al Cliente - Front Office</b>			9.628			<b>14.923</b>
<b>Reintegro Jardín Materno Infantil ( por hijo )</b>			22.367			<b>34.668</b>
<b>Importe unitario de Comidas</b>	566			<b>878</b>		
<b>Gastos Representación Inspectores</b>	505			<b>783</b>		
<b>Adicional disponibilidad plena</b>	3.701			<b>5.737</b>		
<b>Relevo de guardias entre turnos</b>			5.552			<b>8.606</b>

**LOS SIGUIENTES CONCEPTOS CORRESPONDEN A UN ARTICULO ESPECÍFICO DEL ACTA :**

<b>Adicional por Antigüedad ( por año de servicio)</b>			765			<b>1.186</b>
<b>Asignación Ex Combatientes de Malvinas</b>			22.402			<b>34.723</b>

**REMUNERACIONES - NOVIEMBRE 2022**

**Escalas de Funciones**

**A                      B                      C                      D                      E                      F                      G                      H**

**SUELDO BASICO MENSUAL**

<b>Grados</b>	<b>I</b>	\$121.261,50	\$153.136,16	\$160.618,74	\$174.223,74	\$206.876,09	\$264.697,36	\$326.599,96	\$457.868,40
	<b>II</b>	\$124.365,74	\$160.792,96	\$168.649,68	\$182.934,93	\$217.219,89	\$277.932,22	\$342.929,95	\$480.761,82
	<b>III</b>	\$130.584,03	\$168.832,61	\$177.082,16	\$192.081,68	\$228.080,89	\$291.828,83	\$360.076,45	\$504.799,92
	<b>IV</b>	\$137.113,23	\$177.274,24	\$185.936,27	\$201.685,76	\$239.484,93	\$306.420,28	\$378.080,27	\$530.039,91
	<b>V</b>	\$143.968,89	\$186.137,95	\$195.233,08	\$211.770,05	\$251.459,18	\$321.741,29	\$396.984,29	\$556.541,91
	<b>VI</b>	\$154.046,71	\$199.167,61	\$208.899,40	\$226.593,95	\$269.061,32	\$344.263,18	\$424.773,19	\$595.499,84
	<b>VII</b>	\$164.829,98	\$213.109,34	\$223.522,36	\$242.455,53	\$287.895,61	\$368.361,60	\$454.507,31	\$637.184,83
	<b>VIII</b>	\$176.368,08	\$228.027,00	\$239.168,92	\$259.427,42	\$308.048,31	\$394.146,92	\$486.322,82	\$681.787,77
	<b>IX</b>	\$188.713,85	\$243.988,89	\$255.910,74	\$277.587,34	\$329.611,69	\$421.737,20	\$520.365,42	\$729.512,91
	<b>X</b>	\$201.923,82	\$261.068,11	\$273.824,50	\$297.018,45	\$352.684,51	\$451.258,80	\$556.791,00	\$780.578,81

**Adicional Ley 26341 - EX TICKETS**

IF-2022-57974367-APN-DNR/RT#MT  
\$35.088,41



**ANEXO - ADICIONALES y BENEFICIOS CCT 1494/15 - NOVIEMBRE 2022**

Descripción	BASE ENERO 2022			A NOVIEMBRE 2022		
	Diario	Semanal	Mensual	Diario	Semanal	Mensual
<b>Adic. Guardia Técnica Operativa - Niveles A a E</b>	689			<b>1.102</b>		
<b>- Niveles F y G</b>	1.026			<b>1.641</b>		
<b>- Nivel H</b>	1.439			<b>2.302</b>		
<b>Adic. Guardia Operativa de Emergencia - Nivel C</b>			7.909			<b>12.654</b>
<b>- Nivel D</b>			9.473			<b>15.158</b>
<b>Personal Relevante Guardia</b>		1.148			<b>1.837</b>	
<b>Adicional por Quebranto de Caja Fijo</b>			11.220			<b>17.952</b>
<b>Adicional Atención al Cliente - Front Office</b>			9.628			<b>15.405</b>
<b>Reintegro Jardín Materno Infantil ( por hijo )</b>			22.367			<b>35.787</b>
<b>Importe unitario de Comidas</b>	566			<b>906</b>		
<b>Gastos Representación Inspectores</b>	505			<b>808</b>		
<b>Adicional disponibilidad plena</b>	3.701			<b>5.922</b>		
<b>Relevo de guardias entre turnos</b>			5.552			<b>8.883</b>

**LOS SIGUIENTES CONCEPTOS CORRESPONDEN A UN ARTICULO ESPECÍFICO DEL ACTA :**

<b>Adicional por Antigüedad ( por año de servicio)</b>			765			<b>1.225</b>
<b>Asignación Ex Combatientes de Malvinas</b>			22.402			<b>35.843</b>

IF-2022-57974367-APN-DNRYRT#MT

**REMUNERACIONES - ENERO 2023**

**Escalas de Funciones**

**A                      B                      C                      D                      E                      F                      G                      H**

**SUELDO BASICO MENSUAL**

<b>Grados</b>	<b>I</b>	\$125.050,92	\$157.921,66	\$165.638,08	\$179.668,24	\$213.340,97	\$272.969,15	\$336.806,20	\$472.176,79
	<b>II</b>	\$128.252,17	\$165.817,74	\$173.919,98	\$188.651,65	\$224.008,02	\$286.617,61	\$353.646,51	\$495.785,63
	<b>III</b>	\$134.664,78	\$174.108,63	\$182.615,98	\$198.084,23	\$235.208,42	\$300.948,49	\$371.328,84	\$520.574,91
	<b>IV</b>	\$141.398,02	\$182.814,06	\$191.746,78	\$207.988,44	\$246.968,84	\$315.995,91	\$389.895,28	\$546.603,66
	<b>V</b>	\$148.467,92	\$191.954,77	\$201.334,12	\$218.387,86	\$259.317,28	\$331.795,71	\$409.390,05	\$573.933,84
	<b>VI</b>	\$158.860,67	\$205.391,60	\$215.427,50	\$233.675,01	\$277.469,49	\$355.021,40	\$438.047,35	\$614.109,21
	<b>VII</b>	\$169.980,92	\$219.769,01	\$230.507,43	\$250.032,26	\$296.892,35	\$379.872,90	\$468.710,66	\$657.096,85
	<b>VIII</b>	\$181.879,59	\$235.152,84	\$246.642,95	\$267.534,52	\$317.674,82	\$406.464,01	\$501.520,41	\$703.093,63
	<b>IX</b>	\$194.611,16	\$251.613,54	\$263.907,96	\$286.261,94	\$339.912,05	\$434.916,49	\$536.626,84	\$752.310,19
	<b>X</b>	\$208.233,94	\$269.226,49	\$282.381,51	\$306.300,28	\$363.705,90	\$465.360,64	\$574.190,72	\$804.971,90

**Adicional Ley 26341 - EX TICKETS**

IF-2022-57974367-APN-DNR/RT#MT  
\$36.184,92

**ANEXO - ADICIONALES y BENEFICIOS CCT 1494/15 - ENERO 2023**

Descripción	BASE ENERO 2022			A ENERO 2023		
	Diario	Semanal	Mensual	Diario	Semanal	Mensual
<b>Adic. Guardia Técnica Operativa - Niveles A a E</b>	689			<b>1.137</b>		
<b>- Niveles F y G</b>	1.026			<b>1.692</b>		
<b>- Nivel H</b>	1.439			<b>2.374</b>		
<b>Adic. Guardia Operativa de Emergencia - Nivel C</b>			7.909			<b>13.049</b>
<b>- Nivel D</b>			9.473			<b>15.631</b>
<b>Personal Relevante Guardia</b>		1.148			<b>1.894</b>	
<b>Adicional por Quebranto de Caja Fijo</b>			11.220			<b>18.513</b>
<b>Adicional Atención al Cliente - Front Office</b>			9.628			<b>15.886</b>
<b>Reintegro Jardín Materno Infantil ( por hijo )</b>			22.367			<b>36.905</b>
<b>Importe unitario de Comidas</b>	566			<b>934</b>		
<b>Gastos Representación Inspectores</b>	505			<b>833</b>		
<b>Adicional disponibilidad plena</b>	3.701			<b>6.107</b>		
<b>Relevo de guardias entre turnos</b>			5.552			<b>9.161</b>

**LOS SIGUIENTES CONCEPTOS CORRESPONDEN A UN ARTICULO ESPECÍFICO DEL ACTA :**

<b>Adicional por Antigüedad ( por año de servicio)</b>		765			<b>1.263</b>
<b>Asignación Ex Combatientes de Malvinas</b>		22.402			<b>36.963</b>

IF-2022-57974367-APN-DNRYRT#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Las Malvinas son argentinas

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 1182-22 Acu 2179-22

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.