



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-25831379-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 9 de Marzo de 2023

**Referencia:** REG - EX-2022-41097381- -APN-DGDYD#JGM

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-419-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante a paginas 1/4 del RE-2022-41097003-APN-DGDYD#JGM del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **529/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.03.09 10:40:58 -03:00

Maria Victoria Senonez  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2023.03.09 10:40:59 -03:00

**ACTUALIZACIÓN DE ESCALAS DE SALARIOS BÁSICOS DEL CONVENIO  
COLECTIVO DE TRABAJO N° 66/89 - RAMA AVÍCOLA. AÑO 2021 - 2022**

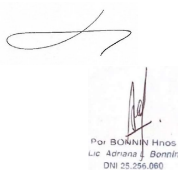
Entre el **CENTRO DE EMPRESAS PROCESADORAS AVICOLAS (CEPA)** representada en este acto por su Presidente el Sr. Roberto Domenech y el Sr. Carlos Sinesi, en su carácter de apoderado y los Sres. Horacio Favre, Julio Patiño y Sergio Harguintegui y las Sras. Adriana Bonnin y Pamela Fontana en carácter de paritarios, con el patrocinio letrado del Dr. Eduardo Viñales con domicilio en la Av. Corrientes N° 127, Piso 5º, Of. 515, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, por una parte y por la otra parte, la **UNION OBRERA MOLINERA ARGENTINA (UOMA)**, representada en este acto por los Sres. Saiben Rubén Lafuente en su carácter de Secretario General, Miguel Enrique Raffo, en su carácter de Secretario Adjunto, Oscar Edgar Díaz, en su carácter de Secretario Gremial, Mauricio David Duarte, en su carácter de Secretario de Actas Prensa y Medios, Rubén Francisco Delsart en su carácter de Secretario de Finanzas y Matías Alvarado, Luis Fernando Daglio, Darío Nuñez, Javier Salinas, y Arnaldo Cabrera en el carácter de miembros paritarios, con el patrocinio letrado del Dr. **Javier Delfino**, con domicilio real y legal en la calle México N° 2070, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en el marco de la Convención Colectiva de Trabajo N° 66/89 y sus cláusulas modificatorias.

Las partes se reúnen con el objetivo de realizar la revisión final del acuerdo paritario para el período 1º de junio de 2021 hasta el 31 de mayo de 2022 para el personal comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 66/89 Rama Avícola, conforme a las consideraciones y disposiciones que a continuación se detallan:

En virtud de los acuerdos alcanzados se definirán los nuevos valores para los meses de abril y mayo de 2022 y, de tal manera dar por concluido el período paritario antes mencionado

**Cláusula Primera:** Se sustituye parcialmente la cláusula cuarta del acuerdo paritario alcanzado el pasado 17 de noviembre de 2021 por el siguiente, manteniendo lo acordado para febrero de 2022 y marzo de 2022:

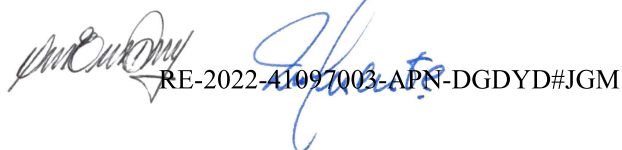
Desde el 1º de abril de 2022 hasta el 30 de abril de 2022 se aplicará a todos los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 66/89 Rama Avícola, un incremento remunerativo, sobre las retribuciones básicas vigentes de convenio al 1º de Junio de 2021.



Por: BLORAINO Hnos.  
Lic. Adriana J. Bonnin  
DNI 25.256.060



UNION OBRERA MOLINERA ARGENTINA  
C.O. R. P. N. O.  
A. S. S. E. N. C. I. A.



RE-2022-41097003-APN-DGDYD#JGM

Quedando definidas las tablas como se indican al final de esta cláusula indicando los nuevos valores remunerativos y no remunerativos para el mes mencionado.

La Escala de remuneraciones básicas remunerativas y no remunerativas queda conformada de la siguiente manera:

Categoría	REMUNERATIVO desde el 1° de abril de 2022 hasta el 30 de abril de 2022		NO REMUNERATIVO Desde el 1° de abril de 2022 al 30 de abril de 2022	
	<b>A</b>	<b>647,36</b>	<b>129.472</b>	<b>52,64</b>
<b>B</b>	<b>601,12</b>	<b>120.224</b>	<b>48,88</b>	<b>9.776</b>
<b>C</b>	<b>554,88</b>	<b>110.976</b>	<b>45,12</b>	<b>9.024</b>
<b>D</b>	<b>508,64</b>	<b>101.728</b>	<b>41,36</b>	<b>8.272</b>
<b>E</b>	<b>462,40</b>	<b>92.480</b>	<b>37,60</b>	<b>7.520</b>

**Cláusula Segunda:** Se sustituye la cláusula quinta del acuerdo paritario alcanzado el pasado 17 de noviembre de 2021 por el siguiente:

Desde el 1° de mayo de 2022 hasta el 31 de mayo de 2022 se aplicará a todos los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 66/89 Rama Avícola, un incremento remunerativo, sobre las retribuciones básicas vigentes de convenio al 1° de Junio de 2021.

La Escala de remuneraciones básicas remunerativas y no remunerativas queda conformada de la siguiente manera:

Categoría	REMUNERATIVO desde el 1° de mayo de 2022 hasta el 31 de mayo de 2022		NO REMUNERATIVO Desde el 1° de mayo de 2022 al 31 de mayo de 2022	
	<b>A</b>	<b>718,34</b>	<b>143.668</b>	<b>16,66</b>
<b>B</b>	<b>667,03</b>	<b>133.406</b>	<b>15,47</b>	<b>3.094</b>
<b>C</b>	<b>615,72</b>	<b>123.144</b>	<b>14,28</b>	<b>2.856</b>
<b>D</b>	<b>564,41</b>	<b>112.882</b>	<b>13,09</b>	<b>2.618</b>
<b>E</b>	<b>513,10</b>	<b>102.620</b>	<b>11,90</b>	<b>2.380</b>

RE-2022-41097003-APN-DGDYD#JGM

**Cláusula Tercera:** Los valores No Remunerativos considerados en las cláusulas primera y segunda se considerarán de la siguiente manera:

Sin perjuicio del carácter no remunerativo se realizarán los aportes y contribuciones que a continuación se detallan: 1) Obra Social, 2) Cuota Sindical, 3) Cuota AMTIMA 4) Contribuciones de la Ley 24557. Dicho incremento será computable para el cálculo de los siguientes rubros: a) Vacaciones, b) Horas extras, Sueldo anual Complementario e Indemnizaciones legales, d) Adicionales de Convenio y premios y cualquier retribución que se calcule sobre el salario básico. Asimismo, se computará a los efectos de calcular el haber correspondiente a los días no trabajados por enfermedad y accidentes inculpables y/o de trabajo y licencias legales o convencionales pagas por el empleador o los organismos de seguridad social Los conceptos mencionados que se calculen sobre el importe no remunerativo pactado tendrán la misma naturaleza. -----


**Cláusula Cuarta:** Asimismo, las partes acuerdan que los incrementos y montos que surgen de las escalas de remuneraciones básicas establecidas en la cláusula anterior, con carácter de "no remunerativo", se convertirán en "remunerativos" a partir del 1º de junio de 2022.

Por lo tanto, la Escala de remuneraciones básicas remunerativas, a partir del 1º de junio de 2022 queda conformada de la siguiente manera, siendo la base de la paritaria del 1º de junio de 2022 al 31 de mayo de 2023:

Categoría	REMUNERATIVO desde el 1º de Junio de 2022	
A	735,00	147.000
B	682,50	136.500
C	630,00	126.000
D	577,50	115.500
E	525,00	105.000

**Cláusula Quinta:** Las partes acuerdan actualizar el Premio a la Asistencia y Puntualidad de la siguiente manera:

A partir del 1º de abril de 2022 hasta el 30 de abril de 2022 a la suma de \$ 7.000 (PESOS SIETE MIL)



Por BONNIN Hnos  
Lic. Adriana J. Bonatti  
DNI 25.256.060

MIRALLES S.A. S.R.L.  
C.A.B. S. R. L.  
A. CODENAS

RE-2022-41097003-APN-DGDYD#JGM





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 419-23 Acu 529-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.