



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-82930485-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Martes 18 de Julio de 2023

**Referencia:** REG - EX-2018-37042990- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2023-288-APN-DNRYRT#MT** se ha tomado razón de los acuerdos obrantes en las páginas 3/11 del IF-2018-37102140-APNDGD#MT; en las páginas 2/3 del RE-2022-13086170-APNDGD#MT; en las páginas 2/6 del IF-2019-03954786-APNDGDMT#MPYT del EX-2019-03842933-APN-DGDMT#MPYT, que tramita conjuntamente con EX-2018-37042990-APN-DGD#MT y en las páginas 3/11 del IF-2019-66136652-APNDGDMT#MPYT del EX-2019-65099403-APN-DGDMT#MPYT, que tramita conjuntamente con el expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **1726/23, 1727/23, 1728/23 y 1729/23** Respectivamente.-

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.07.18 14:56:35 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2023.07.18 14:56:36 -03:00

**ACTA ACUERDO SALARIAL - JULIO 2018/JUNIO 2019**

**URGARA – CADECRA**



En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 26 días del mes Julio de 2018, se reúnen **POR LA PARTE SINDICAL** y en representación de la **UNION DE RECIBIDORES DE GRANOS Y ANEXOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA**, con domicilio en Av. Belgrano 510, EP, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los Sres. **PABLO HUGO PALACIO**, **ALFREDO HUGO PALACIO**, **MIGUEL ANGEL RODRIGUEZ** en su carácter de Secretario General, Adjunto y Gremial de la Comisión Directiva Nacional, respectivamente, y los paritarios **JUAN CARLOS PERALTA**, Seccional Necochea, **HUMBERTO REYNOSO**, Seccional Rosario, **SERGIO MAZZACCO**, Delegación Regional San Lorenzo; **Y POR LA PARTE EMPRESARIA**, y en representación de **CADECRA**, con domicilio en calle Viamonte 1.454, piso 5° D, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los Sres. **VICTOR VAZQUEZ**, **ROBERTO ZUCCHI**, **GABRIEL RODRIGUEZ** y **FERNANDO LOPEZ BALASTEGUI**.

Las partes en conjunto acuerdan:

I.- Luego de un prolongado intercambio de ideas, desarrollado en varias jornadas llevadas a cabo en sede privada, las partes arriban al acuerdo que a continuación se transcribe. En consecuencia, convienen la adecuación correspondiente a la nueva realidad salarial, de acuerdo al detalle que sigue, estableciendo en concordancia las escalas básicas salariales del sector, que regirá desde el 01 de Julio de 2018 al 30 de Junio 2019.

II.- A partir del 1º de julio de 2018 otorgar al personal comprendido en el CCT 407/05 un incremento del 25% el que se efectivizará en tres tramos, y se aplicarán sobre los salarios básicos vigentes al 30 de junio de 2018.

III.- El mencionado incremento del 25% se abonará no acumulativamente, de la siguiente manera:

- a. Un 17% del total acordado a partir del 1 de julio de 2018.
- b. Un 3% del total acordado a partir del 1 de septiembre de 2018.
- c. Un 5% del total acordado a partir del 1 de enero de 2019.

IV.- Los nuevos salarios básicos acordados absorberán íntegramente hasta su concurrencia, la totalidad de los incrementos remunerativos y no remunerativos, que hubiere otorgado el Gobierno, con alcance general hasta la fecha, como así también cualquier otro adicional o incremento futuro, no remunerativo, que conceda el Gobierno, con alcance general, hasta el treinta (30) de junio de dos mil diecinueve.

V.- Asimismo, estos nuevos salarios básicos absorberán, hasta su concurrencia, toda suma o rubro remunerativo o no remunerativo que se hubiera otorgado, por la parte empresaria, hasta el 30/06/2018, bajo el concepto "a cuenta de futuros aumentos".

**VI.-** En atención al carácter alimentario que revisten las remuneraciones aquí acordadas, las partes convienen que, sin perjuicio de la fecha de homologación del acuerdo, los importes resultantes del acta acuerdo suscrita por las partes, serán exigibles a partir de la firma del presente.

**VII.-** Con el principal motivo de preservar el poder adquisitivo del salario en el plazo de vigencia de este acuerdo, la pauta salarial aquí pactada será revisada por las partes a partir del mes de marzo de 2019, siempre que el promedio de la variación del Índice Nacional de Estadísticas y Censos de la República Argentina, INDEC, IPC, Cobertura Nacional, Nivel General e igual índice de la Universidad Metropolitana de trabajadores (UMET) supere la misma. La mecánica de esta revisión será determinada por decisión de la Comisión Paritaria de Interpretación del art. 70 de la CCT 405/07. A partir del mes indicado precedentemente, la revisión de los salarios aquí acordados se hará con la periodicidad que acuerden las partes.-

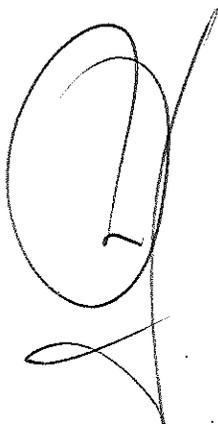
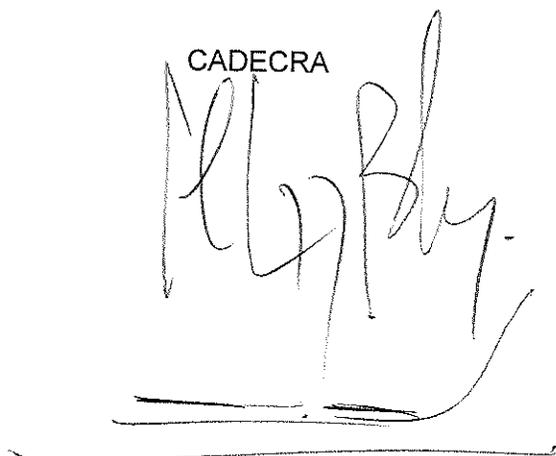
**VIII.-** El presente acuerdo mantendrá su vigencia hasta el treinta (30) de junio de 2019, período durante el cual las partes se comprometen a mantener armoniosas relaciones laborales dentro de un marco de equidad y paz social, acordando que de deteriorarse en forma pronunciada la situación económica del país, se comprometen a reunirse a fin de analizar la situación de las empresas y de sus trabajadores. –

**IX.-** Los empleadores comprendidos en el ámbito personal y territorial de aplicación del Convenio Colectivo de Trabajo N° 407/05 retendrán a todos los trabajadores incluidos en el mismo, en concepto de Aporte Extraordinario Solidario, el uno por ciento (1,0%) de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo. Este aporte se efectúa en los términos del art. 9 de la Ley 14.250 Decreto 467/88 (T.O. Ley 23.545) y estará destinado entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar, en la gestión, concertación y el posterior control del efectivo cumplimiento y correcta aplicación del convenio y acuerdos para todos los beneficiarios sin excepción, al desarrollo de la acción social, la capacitación laboral y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el control adecuado de las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo así como también el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Se deja aclarado que en el caso de los trabajadores afiliados a la URGARA, el monto de la cuota sindical absorbe el monto del importe del aporte solidario establecido en el presente, no debiendo realizarse retención por este concepto. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual y en la cuenta bancaria de la organización sindical. El incumplimiento total o parcial de la obligación de retención mensual de la cuota solidaria por parte del empleador o el pago fuera de término, tornará a este deudor directo por las sumas y conceptos que correspondan, aplicándose a los fines de la determinación de la deuda el procedimiento establecido en la Ley 24.642. Asimismo, se deja aclarado que dado su carácter de

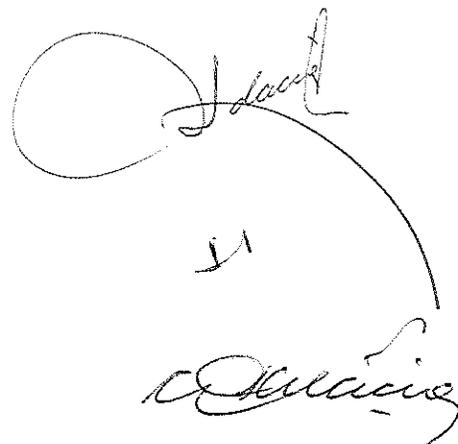
extraordinario, bajo ningún supuesto adquirirá normalidad y habitualidad, aplicándose exclusivamente durante el plazo establecido.-

X.- Las partes solicitarán a la Autoridad de Aplicación que atento al carácter alimentario de los incrementos acordados, se proceda a la urgente homologación del presente Acta Acuerdo por la vía que corresponda.- Aclarando las partes que los incrementos salariales pactados en el presente acta conforme fueron acordadas serán operativas y exigibles a partir de la firma del presente, sin perjuicio de la fecha en que efectivamente sean homologados por el MTEySS.- No siendo para más las partes se ratifican de su contenido y firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha más arriba indicado.-

CADECRA



U.R.G.A.R.A.





| BAHIA BLANCA Y NECOCHEA |             |                 |          |          |          |
|-------------------------|-------------|-----------------|----------|----------|----------|
| PERITOS                 |             |                 | 17%      | 3%       | 5%       |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 3.312        | \$ 3.875 | \$ 3.974 | \$ 4.140 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 2.208        | \$ 2.584 | \$ 2.650 | \$ 2.760 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 1           | \$ 2.208        | \$ 2.584 | \$ 2.650 | \$ 2.760 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 1,5         | \$ 3.312        | \$ 3.875 | \$ 3.974 | \$ 4.140 |
| SABADO                  | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 3.312        | \$ 3.875 | \$ 3.974 | \$ 4.140 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 2.208        | \$ 2.584 | \$ 2.650 | \$ 2.760 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 4.416        | \$ 5.167 | \$ 5.299 | \$ 5.520 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2           | \$ 4.416        | \$ 5.167 | \$ 5.299 | \$ 5.520 |
| DOMINGOS Y FERIADOS     | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 2,25        | \$ 4.968        | \$ 5.813 | \$ 5.962 | \$ 6.210 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 2           | \$ 4.416        | \$ 5.167 | \$ 5.299 | \$ 5.520 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 4.416        | \$ 5.167 | \$ 5.299 | \$ 5.520 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2,25        | \$ 4.968        | \$ 5.813 | \$ 5.962 | \$ 6.210 |

| BAHIA BLANCA Y NECOCHEA |             |                 |          |          |          |
|-------------------------|-------------|-----------------|----------|----------|----------|
| IDONEOS                 |             |                 | 17%      | 3%       | 5%       |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 3.150        | \$ 3.686 | \$ 3.780 | \$ 3.938 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 2.100        | \$ 2.458 | \$ 2.521 | \$ 2.626 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 1           | \$ 2.100        | \$ 2.458 | \$ 2.521 | \$ 2.626 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 1,5         | \$ 3.150        | \$ 3.686 | \$ 3.780 | \$ 3.938 |
| SABADO                  | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 3.150        | \$ 3.686 | \$ 3.780 | \$ 3.938 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 2.100        | \$ 2.458 | \$ 2.521 | \$ 2.626 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 4.200        | \$ 4.914 | \$ 5.040 | \$ 5.250 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2           | \$ 4.200        | \$ 4.914 | \$ 5.040 | \$ 5.250 |
| DOMINGOS Y FERIADOS     | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 2,25        | \$ 4.725        | \$ 5.528 | \$ 5.670 | \$ 5.906 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 2           | \$ 4.200        | \$ 4.914 | \$ 5.040 | \$ 5.250 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 4.200        | \$ 4.914 | \$ 5.040 | \$ 5.250 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2,25        | \$ 4.725        | \$ 5.528 | \$ 5.670 | \$ 5.906 |



| RESTO DE PUERTOS        |             |                 |          |          |          |
|-------------------------|-------------|-----------------|----------|----------|----------|
| PERITOS                 |             |                 | 17%      | 3%       | 5%       |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 2.493        | \$ 2.917 | \$ 2.992 | \$ 3.116 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 1.662        | \$ 1.945 | \$ 1.995 | \$ 2.078 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 1           | \$ 1.662        | \$ 1.945 | \$ 1.995 | \$ 2.078 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 1,5         | \$ 2.493        | \$ 2.917 | \$ 2.992 | \$ 3.116 |
| SABADO                  | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 2.493        | \$ 2.917 | \$ 2.992 | \$ 3.116 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 1.662        | \$ 1.945 | \$ 1.995 | \$ 2.078 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 3.324        | \$ 3.889 | \$ 3.989 | \$ 4.155 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2           | \$ 3.324        | \$ 3.889 | \$ 3.989 | \$ 4.155 |
| DOMINGOS Y FERIADOS     | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 2,25        | \$ 3.740        | \$ 4.376 | \$ 4.488 | \$ 4.675 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 2           | \$ 3.324        | \$ 3.889 | \$ 3.989 | \$ 4.155 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 3.324        | \$ 3.889 | \$ 3.989 | \$ 4.155 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2,25        | \$ 3.740        | \$ 4.376 | \$ 4.488 | \$ 4.675 |

| RESTO DE PUERTOS        |             |                 |          |          |          |
|-------------------------|-------------|-----------------|----------|----------|----------|
| IDONEOS                 |             |                 | 17%      | 3%       | 5%       |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 2.372        | \$ 2.775 | \$ 2.846 | \$ 2.965 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 1.581        | \$ 1.849 | \$ 1.897 | \$ 1.976 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 1           | \$ 1.581        | \$ 1.849 | \$ 1.897 | \$ 1.976 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 1,5         | \$ 2.372        | \$ 2.775 | \$ 2.846 | \$ 2.965 |
| SABADO                  | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 2.372        | \$ 2.775 | \$ 2.846 | \$ 2.965 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 1.581        | \$ 1.849 | \$ 1.897 | \$ 1.976 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 3.162        | \$ 3.700 | \$ 3.794 | \$ 3.953 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2           | \$ 3.162        | \$ 3.700 | \$ 3.794 | \$ 3.953 |
| DOMINGOS Y FERIADOS     | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | jul-18   | sep-18   | ene-19   |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 2,25        | \$ 3.558        | \$ 4.163 | \$ 4.270 | \$ 4.448 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 2           | \$ 3.162        | \$ 3.700 | \$ 3.794 | \$ 3.953 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 3.162        | \$ 3.700 | \$ 3.794 | \$ 3.953 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2,25        | \$ 3.558        | \$ 4.163 | \$ 4.270 | \$ 4.448 |

*Resolución*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



| SALARIOS BASICO A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2018 |              |                 |
|---|--------------|-----------------|
| JORNADA 8 HORAS                                 | ANTERIOR     | A PARTIR 1/7/18 |
| PERITO/RECIBIDOR/INSPECTOR                      | \$ 37.719,36 | \$ 44.131,65    |
| IDONEO  | \$ 35.434,98 | \$ 41.458,93    |

| SALARIOS BASICO A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2018 |              |                      |
|---|--------------|----------------------|
| JORNADA 6 HORAS                                 | ANTERIOR     | A PARTIR 1/7/18 REMU |
| PERITO/RECIBIDOR/INSPECTOR                      | \$ 28.288,26 | \$ 33.097,26         |
| IDONEO  | \$ 26.575,92 | \$ 31.093,83         |

| SALARIOS BASICO A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018 |              |                 |
|--|--------------|-----------------|
| JORNADA 8 HORAS                                      | ANTERIOR     | A PARTIR 1/9/18 |
| PERITO/RECIBIDOR/INSPECTOR                           | \$ 44.131,65 | \$ 45.263,23    |
| IDONEO   | \$ 41.458,93 | \$ 42.521,98    |

| SALARIOS BASICO A PARTIR DEL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2018 |              |                 |
|--|--------------|-----------------|
| JORNADA 6 HORAS                                      | ANTERIOR     | A PARTIR 1/9/18 |
| PERITO/RECIBIDOR/INSPECTOR                           | \$ 33.097,26 | \$ 33.945,91    |
| IDONEO   | \$ 31.093,83 | \$ 31.891,10    |

| SALARIOS BASICO A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2019 |              |                 |
|---|--------------|-----------------|
| JORNADA 8 HORAS                                 | ANTERIOR     | A PARTIR 1/1/19 |
| PERITO/RECIBIDOR/INSPECTOR                      | \$ 45.263,23 | \$ 47.149,20    |
| IDONEO  | \$ 42.521,98 | \$ 44.293,73    |

| SALARIOS BASICO A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2019 |              |                 |
|---|--------------|-----------------|
| JORNADA 6 HORAS                                 | ANTERIOR     | A PARTIR 1/1/19 |
| PERITO/RECIBIDOR/INSPECTOR                      | \$ 33.945,91 | \$ 35.360,33    |
| IDONEO  | \$ 31.891,10 | \$ 33.219,90    |

| RETRIBUCION ADICIONAL FIJA |           |
|----------------------------|-----------|
| VIGENCIA                   |           |
| AL 30/6/18                 | \$ 282,00 |
| DESDE 1/7/18               | \$ 330,00 |
| DESDE 1/9/18               | \$ 339,00 |
| DESDE 1/1/19               | \$ 353,00 |



**ACTA MODIFICATORIA DEL ACUERDO SALARIAL DE FECHA 26/07/18**  
**URGARA – CADECRA**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 25 días del mes octubre de 2018, se reúnen **POR LA PARTE SINDICAL** y en representación de la **UNION DE RECIBIDORES DE GRANOS Y ANEXOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA**, con domicilio en Av. Belgrano 510, EP, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los Sres. **PABLO HUGO PALACIO, ALFREDO HUGO PALACIO, MIGUEL ANGEL RODRIGUEZ** en su carácter de Secretario General, Secretario Adjunto y Secretario Gremial e Interior de la Comisión Directiva Nacional, respectivamente, y los paritarios **JUAN CARLOS PERALTA**, Seccional Necochea, **HUMBERTO REYNOSO**, Seccional Rosario, **Y POR LA PARTE EMPRESARIA**, y en representación de **CADECRA**, con domicilio en calle Viamonte 1.454, piso 5° D, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los Sres. **VICTOR VAZQUEZ, MARTIN PINTO KRAMER, ROBERTO ZUCCHI, GABRIEL RODRIGUEZ y FERNANDO LOPEZ BALASTEGUI**. Las partes en conjunto convienen en celebrar el presente acuerdo, sujeto a las siguientes cláusulas:

I.-) **ANTECEDENTES**. Que conforme el Acuerdo Salarial suscripto en fecha 26/07/2018, dentro del CCT nro. 407/05, las partes habían acordado un incremento salarial previsto en el Artículo III del mencionado acuerdo paritario a otorgarse de la siguiente manera: a) un 17% a partir del mes de julio 2018, b) un 3% a partir del mes de setiembre de 2018 y c) un 5% a partir del mes de enero de 2019.

Que luego de un prolongado intercambio de opiniones, desarrollado en varias jornadas llevadas a cabo en sede privada, las partes de común acuerdo y obligados por el recrudecimiento de la espiral inflacionaria y fundamentalmente por la escalada de los precios de la canasta básica de alimentos, y atento a que las proyecciones privadas prevén una suba aún mayor, las partes hemos resuelto modificar parcialmente el convenio por ellas suscripto el día 26 de Julio de 2018.

II.-) **MODIFICACIÓN**. Adelantar en su totalidad el incremento del 5 % previsto para el mes de enero de 2019 del acta acuerdo antes aludido, para que el mismo sea abonado con las remuneraciones del mes de **octubre 2018**.

III.-) **REVISION**. Por las mismas razones antes expuestas, y a los fines de evitar el deterioro del poder adquisitivo del salario en el plazo de vigencia de este acuerdo, las partes acuerdan adelantar la fecha de revisión de la pauta salarial prevista en el punto VII del acuerdo paritario celebrado, y fijar como nueva fecha de revisión el día 10 de Diciembre de 2018, fecha en que las partes acuerdan reunirse en procura de analizar pormenorizadamente el impacto de la inflación sobre el poder adquisitivo del salario, y mantener una razonable y

justa recomposición salarial acorde a los acontecimientos económicos por devenir, compensando el fuerte encarecimiento del costo de vida.

IV.-) Se deja constancia que con excepción hecha respecto de las modificaciones que anteceden, mantienen toda su vigencia y eficacia las demás pautas convenidas en el acuerdo base suscripto por las partes el día el día 26 de Julio de 2018.

V.-) El presente acuerdo mantendrá su vigencia hasta el día 30/06/2019, sin perjuicio de las revisiones a las que diera lugar, por los motivos antes señalados, período durante el cual las partes se comprometen a mantener armoniosas relaciones laborales dentro de un marco de equidad y paz social, acordando que de deteriorarse en forma pronunciada la situación económica del país, se comprometen a reunirse a fin de analizar la situación de las empresas y de sus trabajadores.

VI.-) Las partes solicitarán a la Autoridad de Aplicación que atento al carácter alimentario de los incrementos acordados, se proceda a la urgente homologación del presente Acta Acuerdo por la vía que corresponda.- Aclarando las partes que los incrementos salariales pactados en el presente acta conforme fueron acordadas serán operativas y exigibles a partir de la firma del presente, sin perjuicio de la fecha en que efectivamente sean homologados por el MTEySS.- No siendo para más las partes se ratifican de su contenido y firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha más arriba indicado.-

CADECRA

U.R.G.A.R.A.

RE-2022-13086170-APN-DGD#MT

**ACTA MODIFICATORIA DEL ACUERDO SALARIAL DE FECHA 26/07/18**  
**URGARA – CADECRA**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 14 días del mes Enero de 2019, se reúnen **POR LA PARTE SINDICAL** y en representación de la **UNION DE RECIBIDORES DE GRANOS Y ANEXOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA**, con domicilio en Av. Belgrano 510, EP, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los Sres. **PABLO HUGO PALACIO, ALFREDO HUGO PALACIO, MIGUEL ANGEL RODRIGUEZ** en su carácter de Secretario General, Adjunto y Gremial de la Comisión Directiva Nacional, respectivamente, y los paritarios **JUAN CARLOS PERALTA**, Seccional Necochea, **HUMBERTO REYNOSO**, Seccional Rosario, **Y POR LA PARTE EMPRESARIA**, y en representación de **CADECRA**, con domicilio en calle Viamonte 1.454, piso 5° D, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los Sres. **VICTOR VAZQUEZ, ROBERTO ZUCCHI, GABRIEL RODRIGUEZ y FERNANDO LOPEZ BALASTEGUI**. Las partes en conjunto convienen en celebrar el presente acuerdo, sujeto a las siguientes cláusulas:

**I.-) ANTECEDENTES.** Que conforme lo establece el Acuerdo Salarial suscripto en fecha 26/07/2018, en paritarias correspondientes al CCT nro. 407/05, las partes acordaron en la cláusula V del mencionado acuerdo, que a los fines de evitar el deterioro del poder adquisitivo del salario en el plazo de vigencia de este acuerdo, se fijó un procedimiento de revisión de la pauta salarial. Por lo que las partes luego de varias reuniones y de un debate pormenorizadamente del impacto de la inflación sobre el poder adquisitivo del salario, confluyeron en la decisión de realizar una razonable y justa recomposición salarial acorde a los acontecimientos económicos sucedidos.

Que luego de un prolongado intercambio de opiniones, desarrollado en varias jornadas llevadas a cabo en sede privada, las partes de común acuerdo y obligados por el recrudecimiento de la espiral inflacionaria y fundamentalmente por la escalada de los precios de la canasta básica de alimentos, y atento a que las proyecciones privadas prevén una suba aún mayor, las partes hemos resuelto modificar parcialmente el convenio por ellas suscripto el día 26 de Julio de 2018.

**II.-) MODIFICACIÓN.** Las partes acordaron un incremento salarial a otorgarse a partir del 1 de Enero 2019, de la siguiente manera: a) un 20% a partir del mes de Enero 2019 acumulativo de las escalas vigentes al 31 de Diciembre de 2018 hasta el 30 de Junio de 2019.

**III.-) REVISION.** Por las mismas razones antes expuestas, y a los fines de evitar el deterioro del poder adquisitivo del salario en el plazo de vigencia de este acuerdo, las partes acuerdan fijar una fecha de revisión de la pauta salarial del acuerdo paritario celebrado, para el día

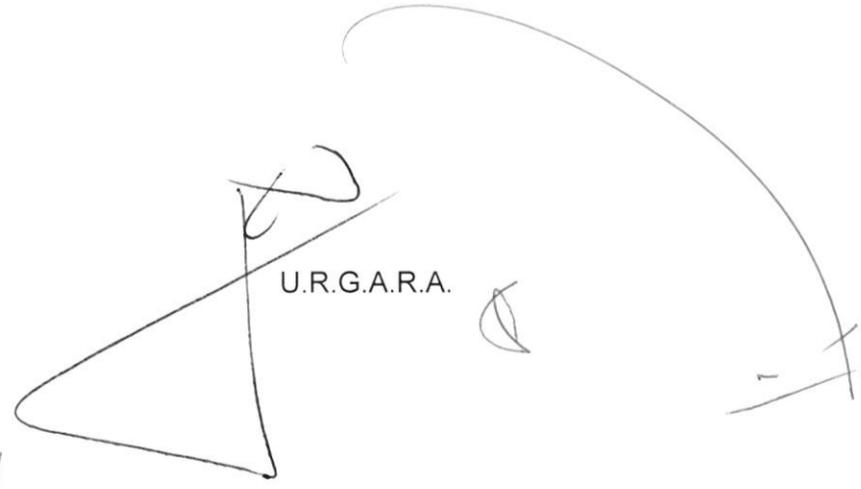
01 de abril de 2019, quedando la misma supeditada a la evolución del índice de precios al consumidor del INDEC desde el 01 de enero de 2019 hasta la fecha de revisión acordada con relación a la pauta salarial de este acuerdo.

IV.-) Se deja constancia que con excepción hecha respecto de las modificaciones que anteceden, mantienen toda su vigencia y eficacia las demás pautas convenidas en el acuerdo base suscripto por las partes el día el día 26 de Julio de 2018.

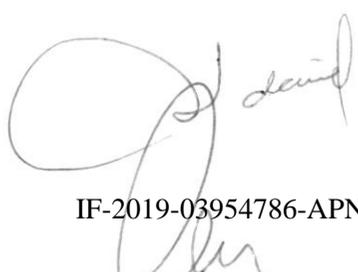
V.-) El presente acuerdo mantendrá su vigencia hasta el día 30/06/2019, sin perjuicio de las revisiones a las que diera lugar, por los motivos antes señalados, período durante el cual las partes se comprometen a mantener armoniosas relaciones laborales dentro de un marco de equidad y paz social, acordando que de deteriorarse en forma pronunciada la situación económica del país, se comprometen a reunirse a fin de analizar la situación de las empresas y de sus trabajadores. –

VI.-) Las partes solicitarán a la Autoridad de Aplicación que atento al carácter alimentario de los incrementos acordados, se proceda a la urgente homologación del presente Acta Acuerdo por la vía que corresponda.- Aclarando las partes que los incrementos salariales pactados en el presente acta conforme fueron acordadas serán operativas y exigibles a partir de la firma del presente, sin perjuicio de la fecha en que efectivamente sean homologados por el MTEySS.- No siendo para más las partes se ratifican de su contenido y firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha más arriba indicado.-

  
CADECRA

  
U.R.G.A.R.A.

  
Autoridad de Aplicación



ANEXO ESCALAS SALARIALES A PARTIR DEL 01 DE ENERO 2019 A 31 DE JUNIO 2019

| BAHIA BLANCA Y NECOCHEA |             |                 |                   |
|-------------------------|-------------|-----------------|-------------------|
| PERITOS                 |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 3.316        | \$ 4.808          |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 2.208        | \$ 3.202          |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 1           | \$ 2.208        | \$ 3.202          |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 1,5         | \$ 3.316        | \$ 4.808          |
| SABADO                  |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 3.316        | \$ 4.808          |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 2.208        | \$ 3.202          |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 4.417        | \$ 6.405          |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2           | \$ 4.417        | \$ 6.405          |
| DOMINGOS Y FERIADOS     |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 2,25        | \$ 4.971        | \$ 7.208          |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 2           | \$ 4.417        | \$ 6.405          |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 4.417        | \$ 6.405          |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2,25        | \$ 4.971        | \$ 7.208          |

| BAHIA BLANCA Y NECOCHEA |             |                 |                   |
|-------------------------|-------------|-----------------|-------------------|
| IDONEOS                 |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 3.152        | \$ 4.570          |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 2.100        | \$ 3.045          |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 1           | \$ 2.100        | \$ 3.045          |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 1,5         | \$ 3.152        | \$ 4.570          |
| SABADO                  |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 3.152        | \$ 4.570          |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 2.100        | \$ 3.045          |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 4.201        | \$ 6.091          |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2           | \$ 4.201        | \$ 6.091          |
| DOMINGOS Y FERIADOS     |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 2,25        | \$ 4.731        | \$ 6.860          |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 2           | \$ 4.201        | \$ 6.091          |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 4.201        | \$ 6.091          |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2,25        | \$ 4.731        | \$ 6.860          |

| RESTO DE PUERTOS        |             |                 |                   |
|-------------------------|-------------|-----------------|-------------------|
| PERITOS                 |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 2.325        | \$ 3.371          |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 1.662        | \$ 2.410          |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 1           | \$ 1.662        | \$ 2.410          |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 1,5         | \$ 2.325        | \$ 3.371          |
| SABADO                  |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 2.325        | \$ 3.371          |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 1.662        | \$ 2.410          |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 2.991        | \$ 4.337          |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2           | \$ 2.991        | \$ 4.337          |
| DOMINGOS Y FERIADOS     |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 2,25        | \$ 3.325        | \$ 4.821          |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 2           | \$ 2.991        | \$ 4.337          |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 2.991        | \$ 4.337          |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2,25        | \$ 3.325        | \$ 4.821          |

| RESTO DE PUERTOS        |             |                 |                   |
|-------------------------|-------------|-----------------|-------------------|
| IDONEOS                 |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 2.205        | \$ 3.197          |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 1.581        | \$ 2.292          |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 1           | \$ 1.581        | \$ 2.292          |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 1,5         | \$ 2.205        | \$ 3.197          |
| SABADO                  |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 2.205        | \$ 3.197          |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 1.581        | \$ 2.292          |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 2.831        | \$ 4.105          |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2           | \$ 2.831        | \$ 4.105          |
| DOMINGOS Y FERIADOS     |             |                 |                   |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | JORNAL ANTERIOR | Básico 01/01/2019 |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 2,25        | \$ 3.142        | \$ 4.556          |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 2           | \$ 2.831        | \$ 4.105          |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 2.831        | \$ 4.105          |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2,25        | \$ 3.142        | \$ 4.556          |

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

IF-2019-03954786-APN-DGDMT#MPYT

| SALARIOS BASICO A PARTIR DEL 1 DE ENERO 2019 |              |                 |
|--|--------------|-----------------|
| JORNADA 8 HORAS                              | ANTERIOR     | A PARTIR 1/1/19 |
| PERITO/RECIBIDOR/INSPECTOR                   | \$ 37.719,36 | \$ 54.693,07    |
| IDONEO                                       | \$ 35.434,98 | \$ 51.380,72    |

| SALARIOS BASICO A PARTIR DEL 1 DE ENERO 2019 |              |                 |
|--|--------------|-----------------|
| JORNADA 6 HORAS                              | ANTERIOR     | A PARTIR 1/1/19 |
| PERITO/RECIBIDOR/INSPECTOR                   | \$ 28.288,26 | \$ 41.017,98    |
| IDONEO                                       | \$ 26.575,92 | \$ 38.535,08    |

|                            |        |
|----------------------------|--------|
| RETRIBUCION ADICIONAL FIJA |        |
| VIGENCIA                   |        |
| DESDE 1/1/19               | \$ 410 |

**ACTA ACUERDO PARITARIA 2019 - 2020 CCT 407/05.**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 18 días del mes Julio de 2019, se reúnen **POR LA PARTE SINDICAL** y en representación de la **UNION DE RECIBIDORES DE GRANOS Y ANEXOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA**, con domicilio en Av. Belgrano 510, EP, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los Sres. **PABLO HUGO PALACIO, MIGUEL ANGEL RODRIGUEZ** en su carácter de Secretario General y Gremial de la Comisión Directiva Nacional, respectivamente, y los paritarios **JUAN CARLOS PERALTA**, Seccional Necochea, **HUMBERTO REYNOSO**, Seccional Rosario, **SERGIO R. MAZZACCO**, Delegación San Lorenzo; **Y POR LA PARTE EMPRESARIA**, y en representación de **CADECRA**, con domicilio en calle Viamonte 1.454, piso 5° D, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los Sres. **VICTOR VAZQUEZ, ROBERTO ZUCCHI, GABRIEL RODRIGUEZ y FERNANDO LOPEZ BALASTEGUI**, todos ellos signatarios de la CCT Nro. 407/05. QUIENES expresan que han alcanzado un acuerdo en los siguientes términos: -----

**CLAUSULA I:** Luego de un prolongado intercambio de ideas, desarrollado en varias jornadas llevadas a cabo en sede privada, las partes arriban al acuerdo que a continuación se transcribe. En consecuencia, convienen la adecuación correspondiente a la nueva realidad salarial de acuerdo al detalle que sigue, estableciendo en concordancia las escalas básicas salariales del sector, que regirá para los meses de Julio de 2019 a Junio 2020 inclusive.-----

**CLAUSULA II:** A partir del 1º de julio de 2019 otorgar al personal comprendido en el CCT N°407/05 un incremento sobre los básicos vigentes, para cada categoría profesional y valores de jornales tal como se detalla en los **ANEXOS I Y II** que se adjuntan al presente como parte integrante del acuerdo.-----

**CLAUSULA III:** A partir del 1º de septiembre de 2019 otorgar al personal comprendido en el CCT N°407/05 un incremento, no acumulativo, sobre los básicos vigentes para cada categoría profesional y valores de jornales tal como se detalla en los **ANEXOS I Y II** que se adjuntan al presente como parte integrante del acuerdo.-----

**CLAUSULA IV:** A partir del 1º de febrero de 2020 otorgar al personal comprendido en el CCT N°407/05 un incremento, no acumulativo, sobre los básicos vigentes para cada categoría

profesional y valores de jornales tal como se detalla en los **ANEXOS I Y II** que se adjuntan al presente como parte integrante del acuerdo.-----

**CLAUSULA V:** En atención al carácter alimentario que revisten las remuneraciones, las partes convienen que, sin perjuicio de la fecha de su homologación, los importes resultantes de lo acordado en la cláusulas precedentes serán operativas y exigibles a partir de la firma del presente. -----

**CLAUSULA VI:** Los nuevos básicos acordados en la cláusula Segunda, Tercera y Cuarta precedentes absorben íntegramente hasta su concurrencia, la totalidad de los incrementos otorgados voluntariamente por los empleadores, ya sea con carácter remunerativo o no remunerativo, cualquiera sea el concepto, denominación, forma, presupuesto y condiciones de devengamiento, y que no tuvieren por fuente lo dispuesto en el Convenio Colectivo de Trabajo 407/05. -----

Del mismo modo, absorberán también íntegramente hasta su concurrencia la totalidad de los incrementos remunerativos y no remunerativos que hubiera otorgado el gobierno con alcance general hasta la fecha como así también cualquier otro adicional o incremento futuro remunerativo o no que conceda el gobierno con alcance general hasta el 30 e Junio de 2020.-

**CLAUSULA VII:** Las Partes dejan expresamente establecido que la aplicación de la precedente cláusula de absorción en ningún caso podrá traducirse en una disminución del nivel total de ingreso que, para una prestación laboral equivalente en cuanto a su duración, condiciones de trabajo, régimen de turno y demás condiciones, hubiera percibido cada trabajador alcanzado por el presente acuerdo durante el mes de junio de 2019 por una jornada normal de trabajo (sin computar horas extraordinarias).-----

**CLAUSULA VIII:** El presente acuerdo mantendrá su vigencia hasta el treinta (30) de junio de 2020, período durante el cual las partes se comprometen a mantener armoniosas relaciones laborales dentro de un marco de equidad y paz social, acordando que a fin de analizar la situación socio – económica de los salarios aquí acordados, ante los hipotéticos deterioros que en forma pronunciada puedan producirse en la pauta acordada, las partes se

comprometen con el principal motivo de preservar el poder adquisitivo del salario en el plazo de vigencia de este acuerdo, reunirse en el mes de enero de 2020.-----

**CLAUSULA IX:** Los empleadores comprendidos en el ámbito personal y territorial de aplicación del Convenio Colectivo de Trabajo N° 407/05 retendrán a todos los trabajadores incluidos en el mismo, en concepto de Aporte Extraordinario Solidario, el uno por ciento (1,0%) de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo. Este aporte se efectúa en los términos del art. 9 de la Ley 14.250 Decreto 467/88 (T.O. Ley 23.545) y estará destinado entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar, en la gestión, concertación y el posterior control del efectivo cumplimiento y correcta aplicación del convenio y acuerdos para todos los beneficiarios sin excepción, al desarrollo de la acción social, la capacitación laboral y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el control adecuado de las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo así como también el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Se deja aclarado que en el caso de los trabajadores afiliados a la URGARA, el monto de la cuota sindical absorbe el monto del importe del aporte solidario establecido en el presente, no debiendo realizarse retención por este concepto. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual y en la cuenta bancaria de la organización sindical. El incumplimiento total o parcial de la obligación de retención mensual de la cuota solidaria por parte del empleador o el pago fuera de término, tornará a este deudor directo por las sumas y conceptos que correspondan, aplicándose a los fines de la determinación de la deuda el procedimiento establecido en la Ley 24.642. Asimismo, se deja aclarado que dado su carácter de extraordinario, bajo ningún supuesto adquirirá normalidad y habitualidad, aplicándose exclusivamente durante el plazo establecido.-----

**CLAUSULA X:** Las partes solicitarán a la Autoridad de Aplicación que atento al carácter alimentario de los incrementos acordados, se proceda a la urgente homologación del presente Acta Acuerdo por la vía que corresponda.- Aclarando las partes que las escalas

salariales pactadas en el presente acta conforme fueron acordadas serán operativas y exigibles a partir de la firma del presente, sin perjuicio de la fecha en que efectivamente sean homologadas por el Ministerio de Producción y Trabajo -----

**CLAUSULA XI:** Las Partes ratifican el principio de buena fe que rige en la negociación colectiva y asumen el compromiso de mantener la paz social relacionada con el objeto del presente acuerdo, durante la vigencia del mismo.-----

No siendo para más las partes se ratifican de su contenido y firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha más arriba indicado.-----

URGARA

CÁMARA DE EMPRESAS DE CONTROL R.A.

A collection of handwritten signatures and scribbles on the left side of the page. At the top is a large, stylized signature. Below it is a large, circular scribble with a vertical line through it. Further down are several more scribbles and smaller signatures, including one that looks like 'H' and another that looks like 'D'.

A handwritten signature at the top right, followed by a horizontal line and another signature below it. The signature below the line appears to be 'P. G. P.' or similar.

| PARITARIAS URGARA CCT 407/05 - 2019/2020 |              |              |              |
|--|--------------|--------------|--------------|
|  | 15%          | 5%           | 10%          |
|  | jul-19       | sep-19       | feb-20       |
| PERITOS (8 HORAS)                        | \$ 66.606,44 | \$ 69.502,37 | \$ 75.294,23 |
| IDONEOS (8 HORAS)                        | \$ 62.579,65 | \$ 65.300,51 | \$ 70.742,22 |
| PERITOS (6 HORAS)                        | \$ 49.952,61 | \$ 52.124,46 | \$ 56.468,17 |
| IDONEOS (6 HORAS)                        | \$ 46.929,95 | \$ 48.970,38 | \$ 53.051,25 |
| RAF                                      | \$ 500       | \$ 521       | \$ 565       |

Handwritten signatures and scribbles in black ink, including a large signature at the bottom and several smaller ones above it.

IF-2019-66136652-APN-DGDMT#MPYT

| BAHIA BLANCA Y NECOCHEA |             |          |          |          |
|-------------------------|-------------|----------|----------|----------|
| PERITOS                 |             |          |          |          |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | jul-19   | sep-19   | feb-20   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 5.850 | \$ 6.105 | \$ 6.615 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 3.900 | \$ 4.070 | \$ 4.410 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 1           | \$ 3.900 | \$ 4.070 | \$ 4.410 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 1,5         | \$ 5.850 | \$ 6.105 | \$ 6.615 |
| SABADO                  |             |          |          |          |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | jul-19   | sep-19   | feb-20   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 5.850 | \$ 6.105 | \$ 6.615 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 3.900 | \$ 4.070 | \$ 4.410 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 7.800 | \$ 8.140 | \$ 8.820 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2           | \$ 7.800 | \$ 8.140 | \$ 8.820 |
| DOMINGOS Y FERIADOS     |             |          |          |          |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | jul-19   | sep-19   | feb-20   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 2,25        | \$ 8.775 | \$ 9.158 | \$ 9.923 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 2           | \$ 7.800 | \$ 8.140 | \$ 8.820 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 7.800 | \$ 8.140 | \$ 8.820 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2,25        | \$ 8.775 | \$ 9.158 | \$ 9.923 |

| BAHIA BLANCA Y NECOCHEA |             |          |          |          |
|-------------------------|-------------|----------|----------|----------|
| IDONEOS                 |             |          |          |          |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | jul-19   | sep-19   | feb-20   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 5.562 | \$ 5.804 | \$ 6.288 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 3.708 | \$ 3.869 | \$ 4.192 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 1           | \$ 3.708 | \$ 3.869 | \$ 4.192 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 1,5         | \$ 5.562 | \$ 5.804 | \$ 6.288 |
| SABADO                  |             |          |          |          |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | jul-19   | sep-19   | feb-20   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 1,5         | \$ 5.562 | \$ 5.804 | \$ 6.288 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 1           | \$ 3.708 | \$ 3.869 | \$ 4.192 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 7.416 | \$ 7.738 | \$ 8.384 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2           | \$ 7.416 | \$ 7.738 | \$ 8.384 |
| DOMINGOS Y FERIADOS     |             |          |          |          |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | jul-19   | sep-19   | feb-20   |
| 1ER. TURNO (DE 1 A 7)   | 2,25        | \$ 8.343 | \$ 8.705 | \$ 9.432 |
| 2DO. TURNO (DE 7 A 13)  | 2           | \$ 7.416 | \$ 7.738 | \$ 8.384 |
| 3ER. TURNO (DE 13 A 19) | 2           | \$ 7.416 | \$ 7.738 | \$ 8.384 |
| 4TO. TURNO (DE 19 A 1)  | 2,25        | \$ 8.343 | \$ 8.705 | \$ 9.432 |



| RESTO DE PUERTOS        |             |          |          |          |
|-------------------------|-------------|----------|----------|----------|
| PERITOS                 |             |          |          |          |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | jul-19   | sep-19   | feb-20   |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 4.403 | \$ 4.593 | \$ 4.977 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 2.935 | \$ 3.062 | \$ 3.318 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 1           | \$ 2.935 | \$ 3.062 | \$ 3.318 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 1,5         | \$ 4.403 | \$ 4.593 | \$ 4.977 |
| SABADO                  |             |          |          |          |
| COEFICIENTE             | jul-19      | sep-19   | feb-20   |          |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 4.403 | \$ 4.593 | \$ 4.977 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 2.935 | \$ 3.062 | \$ 3.318 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 5.870 | \$ 6.124 | \$ 6.636 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2           | \$ 5.870 | \$ 6.124 | \$ 6.636 |
| DOMINGOS Y FERIADOS     |             |          |          |          |
| COEFICIENTE             | jul-19      | sep-19   | feb-20   |          |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 2,25        | \$ 6.604 | \$ 6.890 | \$ 7.466 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 2           | \$ 5.870 | \$ 6.124 | \$ 6.636 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 5.870 | \$ 6.124 | \$ 6.636 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2,25        | \$ 6.604 | \$ 6.890 | \$ 7.466 |

| RESTO DE PUERTOS        |             |          |          |          |
|-------------------------|-------------|----------|----------|----------|
| IDONEOS                 |             |          |          |          |
| LUNES A VIERNES         | COEFICIENTE | jul-19   | sep-19   | feb-20   |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 4.187 | \$ 4.370 | \$ 4.733 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 2.791 | \$ 2.913 | \$ 3.155 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 1           | \$ 2.791 | \$ 2.913 | \$ 3.155 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 1,5         | \$ 4.187 | \$ 4.370 | \$ 4.733 |
| SABADO                  |             |          |          |          |
| COEFICIENTE             | jul-19      | sep-19   | feb-20   |          |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 1,5         | \$ 4.187 | \$ 4.370 | \$ 4.733 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 1           | \$ 2.791 | \$ 2.913 | \$ 3.155 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 5.582 | \$ 5.826 | \$ 6.310 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2           | \$ 5.582 | \$ 5.826 | \$ 6.310 |
| DOMINGOS Y FERIADOS     |             |          |          |          |
| COEFICIENTE             | jul-19      | sep-19   | feb-20   |          |
| 1ER. TURNO (DE 0 A 6)   | 2,25        | \$ 6.280 | \$ 6.554 | \$ 7.099 |
| 2DO. TURNO (DE 6 A 12)  | 2           | \$ 5.582 | \$ 5.826 | \$ 6.310 |
| 3ER. TURNO (DE 12 A 18) | 2           | \$ 5.582 | \$ 5.826 | \$ 6.310 |
| 4TO. TURNO (DE 18 A 0)  | 2,25        | \$ 6.280 | \$ 6.554 | \$ 7.099 |





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Dispo 288-23 Acu 1726/1727/1728/1729-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 27 pagina/s.