



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-81115305-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 13 de Julio de 2023

**Referencia:** Rectificación REG - EX-2023-55099330- -APN-DGD#MT

---

Atento un error material involuntario en Informe obrante en orden N° **41** donde consignó: "De conformidad con lo ordenado en la RESOL-2023-1333-APN-ST#MT se ha tomado razón del acuerdo y las escalas salariales obrantes en las páginas 1/3 del RE-2022-39128861-APN-DGD#MT y en las páginas 1/6 del RE-2022-39128973-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1654/23.-"

Donde debería consignarse:

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-1325-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el RE-2023-55097420-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1654/23.-**

Se deja constancia que dicho orden N° 41 queda sin efecto, quedando el presente como correspondiente.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.07.13 13:58:42 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2023.07.13 13:58:43 -03:00

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 20 días del mes de marzo del año 2023, se reúnen: por una parte, los señores Claudio GUGLIUZZA, y Alberto MUSCOLINO, en representación de la OBRA SOCIAL ACEROS PARANA (en adelante denominada "OSAP" o "La Empresa", indistintamente), por una parte; y por la otra, la Unión Obrera Metalúrgica de la República Argentina Seccional San Nicolás (UOMRA), representada por los señores Edgardo HOLSTEIN, y José CABRAL en su condición de Miembros Directivos de la Seccional San Nicolás de UOMRA, en adelante denominada "UOMRA" o "La Representación Sindical", indistintamente, actuando en nombre y representación del personal dependiente de La Empresa comprendido en el ámbito de representación de dicha entidad sindical que se desempeña en los establecimientos y dependencias de OSAP (en adelante, el "Personal" y los "Establecimientos", respectivamente), ambas partes en conjunto denominadas "Las Partes", y convienen en dejar constancia de lo siguiente:

1. Que Las Partes han venido manteniendo reuniones a los fines de evaluar el pedido formulado por la Representación Sindical de que se reconozca al Personal una gratificación extraordinaria de pago único, de naturaleza no remunerativa, destinada a retribuir la especial actitud de colaboración, diligencia y dedicación desplegada por el Personal durante el año 2022 y el período transcurrido del año 2023, consistente en la destacada cooperación mutua en el proceso de adiestramiento y capacitación por parte del personal más experimentado hacia el de más reciente ingreso, que permitió acelerar el proceso de entrenamiento en el puesto de trabajo de los nuevos trabajadores, facilitando su integración y adaptación a las modalidades y condiciones operativas y de servicio de los Establecimientos.

2. Que, en respuesta al pedido formulado, contemplando la excepcional situación descrita en el punto anterior y en mérito a las razones y presupuestos allí indicados, Las Partes han acordado que la Empresa abonará a dicho Personal una gratificación extraordinaria de pago único, no destinada a repetirse, y sujeta a las siguientes condiciones de devengo:

2.1. El Personal ingresado con anterioridad al año 2020, que hubiera cumplido en forma efectiva sus tareas durante todo el período comprendido entre el 1° de enero de 2022 y el 28 de febrero de 2023 (ambos inclusive), recibirá por el concepto arriba indicado la suma total de [seiscientos setenta y ocho mil trescientos cincuenta y cinco pesos (\$ 678.355)], en la cual se encuentra incluida la parte proporcional del Sueldo Anual Complementario. El importe indicado se abonará en tres cuotas cuyo valor y fechas de pago serán los siguientes: la primera cuota, de pesos [cuatrocientos siete mil trece pesos (\$ 407.013)], se abonará dentro de los cinco días de homologado el presente acuerdo, previa deducción de los anticipos que hubiera otorgado La Empresa y de la retención que corresponda en concepto de IGA; la segunda cuota, de pesos [ciento treinta y cinco mil seiscientos setenta y uno (\$ 135.671)], se abonará el día 28 de abril de 2023, sujeto a que para esa fecha el presente acuerdo se encuentre homologado, y a iguales deducciones y/o retenciones; y la tercera cuota, de pesos [ciento treinta y cinco mil seiscientos setenta y uno (\$ 135.671)], se abonará el día 30 de junio de 2023, sujeto a que para esa fecha el presente acuerdo se encuentre homologado, y a iguales deducciones y/o retenciones.

2.2. El Personal ingresado desde el 1° de enero de 2020 en adelante y que hubiera cumplido tareas durante todo el período comprendido entre el 1° de enero de 2022 y el 28 de febrero de 2023 (ambos inclusive), recibirá por el concepto arriba indicado el importe de [doscientos veintiséis mil noventa y cinco pesos con setenta y dos centavos (\$ 226.095,72)] más la suma que resulte de aplicar sobre la cantidad de \$ 452.191,44 el porcentaje que arroje la división de la cantidad de días de trabajo cumplidos en forma efectiva o computables como ausencias justificadas (pagas) en el lapso temporal arriba indicado por la cantidad de días que -en el mismo lapso temporal- integren la jornada de trabajo correspondiente a cada empleado. Queda expresamente establecido que en las cantidades resultantes del cálculo anterior se encuentra

RE-2023-55097420-APN-DGD#MT

incluida la parte proporcional del Sueldo Anual Complementario. A los fines del cálculo arriba detallado, se entenderán como ausencias justificadas única y exclusivamente las siguientes: vacaciones, concurrencia a revisión médica (para los controles periódicos que convoca la Empresa), suspensiones por falta o disminución de trabajo en los términos del art 223 bis LCT, licencia especial por fallecimiento de familiar (art. 40, CCT 260/75), francos compensatorios, licencia para participar de una junta electoral sindical, permiso gremial autorizado por la Empresa, y permiso de salida anticipada autorizado por la Empresa. Ninguna otra ausencia será considerada justificada a los efectos indicados.

El importe que resulte del cálculo arriba expuesto se abonará en tres cuotas cuyo valor y fechas de pago serán los siguientes: la primera cuota, que equivaldrá al 60% del valor total resultante, se abonará dentro de los cinco días de homologado el presente acuerdo, previa deducción de los anticipos que hubiera otorgado La Empresa y de la retención que corresponda en concepto de IGA; la segunda cuota, equivalente al 20% del valor total resultante, se abonará el día 28 de abril de 2023, sujeto a que para esa fecha el presente acuerdo se encuentre homologado, y a iguales deducciones y/o retenciones; y la tercera cuota, equivalente al 20% restante del valor total resultante, se abonará el día 30 de junio de 2023, sujeto a que para esa fecha el presente acuerdo se encuentre homologado, y a iguales deducciones y/o retenciones.

2.3. Queda expresamente establecido que los pagos arriba indicados se liquidarán al Personal que presta servicios en los Establecimientos y Dependencias de la Empresa en estricta proporción al tiempo en que hubiera cumplido servicios en forma efectiva durante todo el período comprendido entre el 1° de enero de 2022 y el 28 de febrero de 2023 (ambos inclusive).

Toda vez que el pago contemplado en 2.2. alcanza al personal que hubiera ingresado a prestar servicios con posterioridad al 1° de enero de 2020, mientras que el previsto en el punto 2.1. se refiere al personal ingresado con anterioridad, en ningún caso se acumularán los pagos previstos en 2.1. y 2.2. Asimismo, Las Partes dejan expresamente establecido que el derecho a recibir la gratificación extraordinaria aquí pactada está condicionado a que el respectivo contrato de trabajo del Personal estuviera vigente en la fecha prevista para el pago de cada cuota.

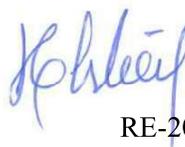
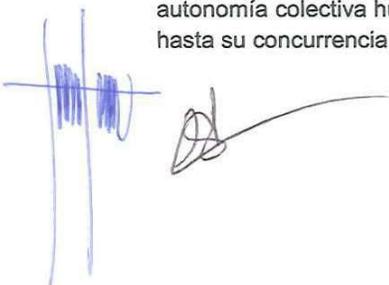
Las Partes aclaran, por último, que el ámbito de aplicación del presente acuerdo se circunscribe al Personal dependiente de la Empresa comprendido en el ámbito de representación de UOMRA que presta servicios en los Establecimientos y Dependencias de OSAP.

Los pagos arriba previstos se realizarán bajo la denominación de "Gratificación Extraordinaria no remunerativa Acuerdo UOMRA-OSAP 20/3/2023 – Cuota 1/2/3", en forma completa o abreviada, con indicación en cada caso de la cuota respectiva.

3. Las Partes dejan expresa constancia de que, en virtud de su naturaleza extraordinaria, y su condición de pago no habitual ni regular, la gratificación extraordinaria pactada no será contributiva a ningún efecto, ni generará aportes ni contribuciones a los subsistemas de seguridad social, ni cuotas o contribuciones sindicales ni de ninguna otra naturaleza (arg. a contrario sentido art. 6°, Ley 24.241).

Asimismo, el importe de la gratificación extraordinaria aquí convenida en ningún caso se proyectará o afectará las bases de cálculo de ningún otro concepto, ni se utilizará como índice o base para la determinación cuantitativa de ningún instituto legal, convencional o contractual.

4. Las Partes dejan constancia que, en el supuesto de que, por conducto de normas estatales y/o emergentes de la negociación colectiva celebrada en un nivel superior al de empresa, se establecieran prestaciones o beneficios de naturaleza similar, los beneficios aquí reconocidos se reducirán en idéntica proporción a aquella en que las normas estatales o producto de la autonomía colectiva hubieran establecido tales prestaciones y/o los absorberán o compensarán hasta su concurrencia.



RE-2023-55097420-APN-DGD#MT

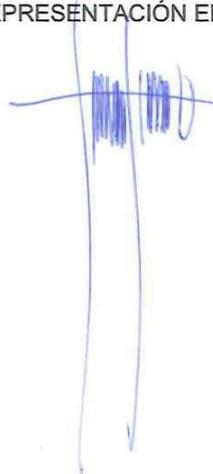
5. Las Partes presentarán este acuerdo ante la autoridad administrativa laboral para su debida homologación.

Previa lectura y ratificación, se suscriben tres ejemplares de idéntico tenor y a un solo efecto.

REPRESENTACIÓN SINDICAL



REPRESENTACIÓN EMPRESA





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Documentación Complementaria**

**Número:** RE-2023-55097420-APN-DGD#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Lunes 15 de Mayo de 2023

**Referencia:** Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.05.15 16:11:54 -03:00

DIANTI MARIA SOL DIANTI MARIA SOL - 23380289954  
en representación de  
OBRA SOCIAL ACEROS PARANA - 30615873531

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2023.05.15 16:11:54 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 1325-23 Acu 1654-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.