



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Informe

Número: IF-2023-81063939-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 13 de Julio de 2023

Referencia: REG - EX-2022-89662454- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-1337-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en páginas 1 y 2 del RE-2022-89661957-APNDGD#MT y en el RE-2022-89662225-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1683/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2023.07.13 12:52:18 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2023.07.13 12:52:18 -03:00

ACUERDO SOBRE PAUTAS SALARIALES.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 8 días de Agosto de 2022, se reúnen, por una parte, el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, representada en este acto por el señor Guillermo Ariel Fassione en su carácter de Secretario Gremial, con domicilio en la calle Adolfo Alsina 946 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en adelante “ALEARA” y por la otra, L.R.F. GROUP S.A. CUIT 33-69333132-9, con domicilio legal en la calle Mitre 615 de la localidad de Quilmes, representada en este acto Angel Martín Cavanna, titular del DNI 22.173.558, en su carácter de Apoderado, en adelante “LA EMPRESA”, conjuntamente denominadas “LAS PARTES”, quienes de común acuerdo manifiestan:

PRIMERA: Que luego de negociaciones mantenidas, y en consideración del contexto socio económico dentro del cual se encuentra el sector, han acordado las pautas salariales correspondientes al periodo comprendido entre los meses de Agosto de 2022 y Junio de 2023 (en adelante la “VIGENCIA”).

Asimismo, para el caso en que cuestiones inherentes a la actividad o bien a la economía del mercado eleven los indicadores inflacionarios oficiales (según INDEC) por encima de una vez y media la expresada en el periodo comprendido entre Agosto 2021 y Julio 2022), las Partes renegociarán las pautas salariales que queden pendientes durante la VIGENCIA conforme a las necesidades de las mismas.

No obstante lo expresado, las Partes evaluarán el contexto general durante el mes de marzo de 2023 y decidirán en forma conjunta sobre la necesidad – o no – de ajustar los términos hasta el fin de la VIGENCIA.

SEGUNDA: Las pautas salariales acordadas durante la VIGENCIA son las siguientes:

Se genera una nueva base remunerativa tomando en cuenta los montos totales que se perciben los trabajadores (tanto de carácter remunerativo como así también no remunerativos. En adelante se denominará a la misma como “Base Remunerativa Agosto 2022). Dicha base, junto con los aumentos que se reciban, será además la utilizada para el cálculo del Sueldo Anual Complementario.

Los trabajadores recibirán un aumento salarial equivalente al Sesenta Por Ciento (60%) calculado sobre la Base Remunerativa Agosto 2022. Dicho aumento tendrá lugar en cuatro (4) etapas, a saber:

- Agosto 2022: Quince Por Ciento (15%) con carácter no remunerativo.
- Octubre 2022: Quince Por Ciento (15%) con carácter no remunerativo.
- Enero 2023: Quince Por Ciento (15%) con carácter no remunerativo.
- Marzo 2023: Quince Por Ciento (15%) con carácter no remunerativo.

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

RE-2022-89661957-APN-DGD#MT

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

TERCERA: Los plazos para el pago de las sumas mencionadas por los meses incluidos serán los previstos en la LCT para el pago de las remuneraciones devengadas en los mismos..

CUARTA: Integración montos no remunerativos (en adelante denominados “MNR”). La misma tendrá lugar tomando aquellos que a la fecha están pendientes de integración (periodo acuerdo años 2021-2022) con mas los montos que se devengan con el nuevo convenio:

- En el mes de Septiembre 2022, se integrará como remunerativo el quince por ciento (15%) de los MNR. A tal fin se generará una nueva escala remunerativa.
- En el mes de Noviembre 2022, se integrará como remunerativo el quince por ciento (15%) de los MNR. A tal fin se generará una nueva escala remunerativa.
- En el mes de Enero 2023, se integrará como remunerativo el quince por ciento (15%) de los MNR. A tal fin se generará una nueva escala remunerativa.
- En el mes de Marzo 2023, se integrará como remunerativo el quince por ciento (15%) de los MNR. A tal fin se generará una nueva escala remunerativa.
- En el mes de Abril 2023, se integrará como remunerativo el quince por ciento (15%) de los MNR. A tal fin se generará una nueva escala remunerativa.
- En el mes de Mayo 2023, se integrará como remunerativo el veinte por ciento (20%) de los MNR. A tal fin se generará una nueva escala remunerativa.
- En el mes de Junio 2023, se integrará como remunerativo el veinte por ciento (20%) de los MNR. A tal fin se generará una nueva escala remunerativa.

Conforme a lo expresado, antes del fin de la VIGENCIA, la totalidad de los montos que perciban los trabajadores tendrán carácter remunerativo.

QUINTA: Premio Puntualidad y Asistencia. El mismo se incrementará de \$ 400 bimestrales a la suma de Pesos Un Mil (\$ 1.000) bimestrales, pudiendo ser abonados mensualmente en forma proporcional, ello a criterio de la EMPRESA.

SEXTA: Las Partes acuerdan volver a reunirse en el mes de Junio de 2023, a fin de reajustar los términos y condiciones del presente, siempre dentro de los alcances permitidos por la normativa aplicable. Conforme a lo indicado en los artículos precedentes, las PARTES solicitan a la autoridad administrativa que – dentro de la emergencia social y económica -, se tengan por válidas la notificaciones formales requeridas a través del asentimiento de la entidad sindical ALEARA.

Asimismo, ratifican que, dentro de lo acordado, todos los trabajadores quedan beneficiados en la conservación de sus puestos de trabajo y en el respeto y actualización de sus remuneraciones a percibir.

SÉPTIMA: LAS PARTES le confieren a los datos consignados en la presente y documentación adjunta el carácter de declaración jurada. Constituyendo a los efectos del presente, los domicilios electrónicos que cada parte consigna, en los que se tendrán por válidas todas las notificaciones que esa autoridad administrativa laboral estime pertinentes, a saber:

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

RE-2022-89661957-APN-DGD#MT
ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

Escala Salarial Aleara

LRF GROUP SA Y LA MEDITERRANEA SA

SECTORES GENERALES

A partir de Septiembre 2022

1	1-Auxiliar Mantenimiento			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
Basico				
Premio x Asist.y Punt.				
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja				
Totales Brutos				
Totales Netos c/Decreto				

2	2- Guardacoches			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	60.710,61	63.573,37	66.481,05	71.441,25
Premio x Asist.y Punt.	4.866,04	5.069,46	5.351,11	5.585,69
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja				
Totales Brutos	65.576,65	68.642,83	71.832,16	77.026,95
Totales Netos c/Decreto	51.854,21	54.278,53	56.800,92	60.907,14

3	3 - Encargado de Guardacoches			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	76.054,85	79.671,74	83.371,81	87.323,52
Premio x Asist.y Punt.	4.991,18	5.210,34	5.507,52	5.773,58
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja				
Totales Brutos	81.046,03	84.882,08	88.879,33	93.097,11
Totales Netos c/Decreto	64.076,28	67.108,95	70.269,75	73.604,45

4	4 - Anfitrión de Sala			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	57.514,51	60.148,47	62.922,53	65.849,80
Premio x Asist.y Punt.	2.972,83	3.129,33	3.285,76	3.442,25
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	2.047,96	2.150,33	2.257,66	2.370,39
Totales Brutos	62.535,31	65.428,13	68.465,95	71.662,44

RE-2022-89662225-APN-DGD#MT

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A

Totales Netos c/Decreto	49.453,10	51.741,02	54.143,53	56.671,45
--------------------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

5	5 - Anfitrión de Sector			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	66.329,29	78.114,18	81.789,74	85.649,12
Premio x Asist.y Punt.	3.763,23	4.481,64	4.705,86	4.940,84
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	1.075,13	1.280,10	1.344,08	1.411,12
Totales Brutos	71.167,66	83.875,91	87.839,68	92.001,08
Totales Netos c/Decreto	56.270,83	66.319,59	69.453,84	72.744,38

SALA DE BINGO

6	6 - Vendedor / Locutor de Bingo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	64.599,09	76.090,10	79.627,96	83.379,20
Premio x Asist.y Punt.	2.753,78	3.254,43	3.442,25	3.614,26
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	1.023,79	1.219,34	1.280,10	1.344,08
Totales Brutos	68.376,66	80.563,87	84.350,31	88.337,54
Totales Netos c/Decreto	54.055,34	63.690,19	66.683,97	69.836,24

7	7 - Vendedor / Locutor Bingo (Fin de Semana)			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	48.185,16			
Premio x Asist.y Punt.	1.861,87			
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja				
Totales Brutos	50.047,03	0,00	0,00	0,00
Totales Netos c/Decreto	39.555,77			

8	8 - Cajero Sala de Bingo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	77.857,24	84.689,08	89.499,09	96.273,21
Premio x Asist.y Punt.	4.302,83	5.397,97	5.710,94	6.180,46
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	1.721,05	1.772,60	1.878,97	2.029,14
Falla de Caja	3.958,60	4.083,69	4.318,42	4.664,25
Totales Brutos	87.839,72	95.943,35	101.407,42	109.147,07
Totales Netos c/Decreto	69.493,20	75.907,79	80.230,95	86.354,92

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

APN-DGD#MT

9	9 - Auxiliar de Cajero de Sala de Bingo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	74.872,73			
Premio x Asist.y Punt.	3.072,25			
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	1.023,79			
Falla de Caja	3.072,25			
Totales Brutos	82.041,02	0,00	0,00	0,00
Totales Netos c/Decreto	64.884,09			

10	10 - Jefe Mesa de Control Sala de Bingo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	78.549,83	82.723,57	87.783,33	91.838,67
Premio x Asist.y Punt.	5.325,14	5.484,83	5.813,83	5.982,34
Plus empresa		1.877,46	2.346,99	3.911,65
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	2.047,96	2.109,41	2.235,81	2.302,63
Falla de Caja	4.104,83	4.218,92	4.471,99	4.606,07
Totales Brutos	90.027,76	96.414,20	102.651,94	108.641,36
Totales Netos c/Decreto	71.236,71	76.304,12	81.243,72	85.994,70

11	11 - Sub Jefe Sala de Bingo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	85.837,05	92.193,18	95.661,36	99.235,87
Premio x Asist.y Punt.	5.163,26	5.585,69	5.789,15	6.023,99
Plus empresa	1.564,60	1.564,60	1.564,60	1.564,60
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	2.047,96	2.211,71	2.300,31	2.392,15
Falla de Caja	5.120,38	5.530,06	5.750,98	5.981,10
Totales Brutos	99.733,25	107.085,25	111.066,41	115.197,72
Totales Netos c/Decreto	78.928,23	84.746,27	87.896,51	91.165,82

12	12 - Jefe Sala de Bingo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	95.166,52	102.217,98	106.949,77	111.940,22
Premio x Asist.y Punt.	5.100,68	5.585,69	5.883,13	6.180,46
Plus empresa	3.911,65	2.346,99	2.346,99	2.346,99
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	4.096,34	4.506,10	4.731,44	4.968,01
Falla de Caja	7.168,48	7.885,98	8.280,26	8.694,20
Totales Brutos	115.443,67	122.542,75	128.191,59	134.129,87
Totales Netos c/Decreto	91.403,27	97.012,02	101.483,77	106.184,49

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

13	13 - Gerente Sala de Bingo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	132.273,10	157.808,02	188.449,31	197.641,58
Premio x Asist.y Punt.	6.144,40	7.373,30	8.847,86	9.290,26
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	6.144,40	7.373,30	8.847,86	9.290,26
Falla de Caja	5.120,38	6.144,40	7.373,30	7.742,03
Totales Brutos	149.682,28	178.699,03	213.518,34	223.964,13
Totales Netos c/Decreto	118.423,09	141.381,14	168.930,18	177.194,89

SALA DE MAQUINAS ELECTRONICAS

14	14 - Vendedor Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	64.621,82	76.090,10	79.650,75	83.402,02
Premio x Asist.y Punt.	2.738,15	3.254,43	3.426,58	3.598,66
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	1.023,79	1.219,34	1.280,10	1.344,08
Totales Brutos	68.383,76	80.563,87	84.357,43	88.344,76
Totales Netos c/Decreto	54.060,79	63.690,19	66.689,43	69.841,79

15	15 - Auxiliar Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	79.486,81	83.670,21	88.799,02	92.880,23
Premio x Asist.y Punt.	4.678,25	4.834,73	5.116,32	5.272,87
Plus empresa		1.877,46	2.346,99	3.911,65
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	2.047,96	2.109,41	2.235,66	2.302,63
Falla de Caja	4.096,34	4.218,92	4.471,99	4.606,07
Totales Brutos	90.309,35	96.710,73	102.969,97	108.973,45
Totales Netos c/Decreto	71.452,62	76.531,88	81.487,99	86.249,96

16	16 - Vendedor /Auxiliar Fin de Semana			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	48.184,44			
Premio x Asist.y Punt.	1.861,87			
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja				
Totales Brutos	50.046,31	0,00	0,00	0,00
Totales Netos c/Decreto	39.555,21			

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

17	17 - Auxiliar de Cajero Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	74.872,73			
Premio x Asist.y Punt.	3.072,25			
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	1.023,79			
Falla de Caja	3.072,25			
Totales Brutos	82.041,02	0,00	0,00	0,00
Totales Netos c/Decreto	64.884,09			

18	18 - Cajero Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	77.857,24	84.575,14	89.362,38	96.136,54
Premio x Asist.y Punt.	4.302,83	5.476,29	5.804,75	6.274,46
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	1.721,05	1.772,60	1.878,97	2.029,14
Falla de Caja	3.958,60	4.083,69	4.318,42	4.664,25
Totales Brutos	87.839,72	95.907,73	101.364,52	109.104,39
Totales Netos c/Decreto	69.493,20	75.880,43	80.197,99	86.322,15

19	19 - Supervisor de Cajeros Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	80.179,23	83.966,18	89.417,15	93.472,61
Premio x Asist.y Punt.	5.325,14	5.484,83	5.813,83	5.982,34
Plus empresa	1.564,60	3.442,25	3.911,65	5.476,29
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	2.047,96	2.109,41	2.235,66	2.302,63
Falla de Caja	4.096,34	4.218,92	4.471,99	4.606,07
Totales Brutos	93.213,27	99.221,60	105.850,28	111.839,94
Totales Netos c/Decreto	73.768,82	78.537,62	83.786,05	88.537,23

20	20 - Sub Jefe de Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	85.859,74	92.193,18	95.659,77	99.232,11
Premio x Asist.y Punt.	5.147,63	5.585,69	5.789,15	6.023,99
Plus empresa	1.564,60	1.564,60	1.564,60	1.564,60
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	2.047,96	2.211,71	2.300,31	2.392,15
Falla de Caja	5.120,38	5.530,06	5.750,98	5.981,10
Totales Brutos	99.740,31	107.085,25	111.064,82	115.193,95
Totales Netos c/Decreto	78.933,65	84.746,27	87.895,26	91.162,84

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

RE-2022-8966225-APN-DGD#MT

21	21 - Jefe de Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	95.189,29	102.217,98	106.949,77	111.939,69
Premio x Asist.y Punt.	5.085,09	5.585,69	5.883,13	6.180,46
Plus empresa	3.911,65	2.346,99	2.346,99	2.346,99
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	4.096,34	4.506,10	4.731,44	4.968,01
Falla de Caja	7.168,48	7.885,98	8.280,26	8.694,20
Totales Brutos	115.450,85	122.542,75	128.191,59	134.129,34
Totales Netos c/Decreto	91.408,79	97.012,02	101.483,77	106.184,08

22	22 - Sub Gerente de Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	121.428,41	128.004,37	134.093,39	137.934,10
Premio x Asist.y Punt.	5.319,78	5.585,69	5.867,58	6.039,62
Plus empresa	1.564,60	2.346,99	2.385,94	2.409,63
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	6.144,40	6.451,40	6.775,12	6.978,48
Falla de Caja	6.144,40	6.451,40	6.775,12	6.978,48
Totales Brutos	140.601,59	148.839,85	155.897,15	160.340,32
Totales Netos c/Decreto	111.266,99	117.791,84	123.376,79	126.892,91

23	23 - Gerente de Sala de Máquinas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	140.150,11	160.410,85	191.366,32	200.894,12
Premio x Asist.y Punt.	4.662,62	5.585,69	6.728,16	7.056,68
Plus empresa	5.476,29			
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	6.144,40	7.373,30	8.847,86	9.290,26
Falla de Caja	5.120,38	6.144,40	7.373,30	7.742,03
Totales Brutos	161.553,80	179.514,25	214.315,65	224.983,08
Totales Netos c/Decreto	127.841,54	142.007,29	169.538,86	177.977,53

MANTENIMIENTO

24	24 - Oficial de Mantenimiento			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	74.503,14	84.909,62	90.488,62	94.755,14
Premio x Asist.y Punt.	4.631,31	5.397,97	5.804,75	6.102,18
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	3.072,25	3.072,25	3.287,01	3.445,79
Falla de Caja				
Totales Brutos	82.206,70	93.379,85	99.580,38	104.303,11
Totales Netos c/Decreto	65.020,33	73.854,78	78.759,42	82.494,94

REF: 2022-89662225-APN-DGD#MT

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

25	25 - Jefe de Mantenimiento			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico		94.527,25	97.224,71	100.010,83
Premio x Asist.y Punt.		6.258,82	6.446,57	6.634,35
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon		3.445,79	3.554,94	3.661,26
Falla de Caja				
Totales Brutos	0,00	104.231,87	107.226,22	110.306,44
Totales Netos c/Decreto		82.440,22	84.808,73	87.245,05

TECNICOS

26	26 - Encargado de Sector de Técnicos			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico		118.970,37	134.245,99	153.671,18
Premio x Asist.y Punt.		6.258,82	7.197,55	8.292,76
Plus empresa		1.564,60		
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon		6.144,40	7.066,14	8.125,97
Falla de Caja				
Totales Brutos	0,00	132.938,20	148.509,68	170.089,91
Totales Netos c/Decreto		105.160,85	117.465,28	134.535,22

27	27 - Sub Encargado de Sector de Técnicos			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	110.205,94	113.525,87	116.823,42	120.143,19
Premio x Asist.y Punt.	5.851,76	6.258,82	6.681,25	7.087,94
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	3.902,67	3.902,67	3.902,67	3.902,67
Falla de Caja				
Totales Brutos	119.960,36	123.687,37	127.407,34	131.133,80
Totales Netos c/Decreto	94.866,23	97.814,64	100.757,64	103.705,61

28	28 - Jefe de Técnicos			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	95.673,00	98.856,20	102.062,14	105.245,74
Premio x Asist.y Punt.	5.085,09	5.585,69	6.070,85	6.571,71
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	3.902,67	3.902,67	3.902,67	3.902,67
Falla de Caja				

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

Totales Brutos	104.660,76	108.344,57	112.035,66	115.720,11
Totales Netos c/Decreto	82.771,88	85.687,09	88.607,90	91.523,63

29	29 - Técnico de Sala			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	76.343,16	80.652,73	85.202,52	90.006,23
Premio x Asist.y Punt.	5.272,87	5.585,74	5.930,08	6.290,11
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	3.276,86	3.473,48	3.681,92	3.902,67
Falla de Caja				
Totales Brutos	84.892,90	89.711,95	94.814,52	100.199,01
Totales Netos c/Decreto	67.150,89	70.963,03	74.999,59	79.259,15

30	30 - Supervisor de Conteo de Fichas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	76.343,21	80.652,73	85.202,52	90.006,23
Premio x Asist.y Punt.	5.272,87	5.585,69	5.930,14	6.290,11
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	3.276,93	3.473,48	3.681,88	3.902,67
Falla de Caja				
Totales Brutos	84.893,01	89.711,91	94.814,54	100.199,01
Totales Netos c/Decreto	67.150,97	70.963,00	74.999,60	79.259,15

31	31 - Personal de Conteo de Fichas			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	63.389,84	74.613,72	78.114,18	81.789,74
Premio x Asist.y Punt.	3.583,99	4.268,34	4.481,64	4.705,86
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	1.023,79	1.219,34	1.280,10	1.344,08
Totales Brutos	67.997,62	80.101,40	83.875,91	87.839,68
Totales Netos c/Decreto	53.764,20	63.334,98	66.319,59	69.453,84

ADMISION, CONTROL Y MONITOREO

32	32 - Encargado de Seguridad			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	87.197,13			
Premio x Asist.y Punt.	6.144,40			
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	4.096,34			
Falla de Caja				
Totales Brutos	97.437,86	0,00	0,00	0,00

ANGEL MARTIN CAVANNA
APODERADO
LRF GROUP S.A.

RE-2022-8966225-APN-DGD#MT

Totales Netos c/Decreto	77.078,32		
-------------------------	-----------	--	--

33		33 - Operador de Monitoreo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico	76.573,33	85.926,38	94.853,68	99.364,34	
Premio x Asist.y Punt.	4.678,25	5.288,51	5.883,13	6.180,46	
Plus empresa					
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon	5.120,38	5.785,78	6.422,24	6.743,79	
Falla de Caja					
Totales Brutos	86.371,96	97.000,68	107.159,05	112.288,60	
Totales Netos c/Decreto	68.331,84	76.741,28	84.778,70	88.837,23	

34		34 - Encargado de Monitoreo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico		124.507,24	130.503,10	136.800,26	
Premio x Asist.y Punt.		6.144,40	6.451,40	6.775,12	
Plus empresa					
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon		6.144,40	6.451,40	6.775,12	
Falla de Caja		5.275,13	5.539,79	5.816,53	
Totales Brutos	0,00	142.071,17	148.945,69	156.167,04	
Totales Netos c/Decreto		112.411,86	117.851,52	123.565,63	

ADMINISTRACION

35		35 - Empleado Administrativo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico	55.601,95	60.702,03	66.311,85	73.717,22	
Premio x Asist.y Punt.	2.457,89	2.703,67	2.972,83	3.329,57	
Plus empresa					
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon					
Falla de Caja	2.047,96	2.253,11	2.479,74	2.777,43	
Totales Brutos	60.107,80	65.658,82	71.764,43	79.824,22	
Totales Netos c/Decreto	47.530,22	51.920,03	56.748,43	63.122,20	

36		36 - Jefe Administrativo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado	
	D	C	B	A	
Basico	77.173,39	88.058,96	100.577,95	114.971,28	
Premio x Asist.y Punt.	3.495,92	4.020,36	4.623,52	5.316,60	
Plus empresa					
Plus etrenamiento					
Premio Jornada Prolon					
Falla de Caja	2.916,51	3.353,99	3.856,73	4.435,46	


 ANGEL MARTIN CAVANNA
 APODERADO
 LRF GROUP S.A.

RE-2022-89662225-APN-DGD#MT

Totales Brutos	83.585,82	95.433,31	109.058,20	124.723,34
Totales Netos c/Decreto	66.096,92	75.466,06	86.240,78	98.628,96

37	37- Gerente Administrativo			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico		114.523,36	125.516,50	137.608,14
Premio x Asist.y Punt.		5.120,38	5.632,74	6.196,06
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon		2.047,96	2.253,11	2.478,41
Falla de Caja		4.915,41	5.406,89	5.947,55
Totales Brutos	0,00	126.607,10	138.809,25	152.230,16
Totales Netos c/Decreto		100.140,45	109.792,24	120.408,05

TESORERIA

38	38 - Tesorero			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	119.995,09	123.452,85	127.018,17	130.690,25
Premio x Asist.y Punt.	5.427,74	5.587,05	5.754,26	5.926,94
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	2.468,17	2.542,12	2.618,41	2.696,98
Totales Brutos	127.890,99	131.582,02	135.390,84	139.314,17
Totales Netos c/Decreto	101.112,84	104.031,09	107.042,49	110.144,43

39	39 - Sub Tesorero			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	106.623,77	109.684,34	112.835,85	116.082,62
Premio x Asist.y Punt.	4.967,78	5.116,32	5.269,78	5.427,74
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	2.258,77	2.326,54	2.396,36	2.468,17
Totales Brutos	113.850,31	117.127,19	120.501,99	123.978,52
Totales Netos c/Decreto	90.014,01	92.604,91	95.273,23	98.021,99


 ANGEL MARTIN CAVANNA
 APODERADO
 LRF GROUP S.A.

40	40 - Auxiliar de Tesorería			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	89.315,51	93.591,43	98.039,49	102.711,30
Premio x Asist.y Punt.	4.291,59	4.506,10	4.731,44	4.967,78
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja	1.940,06	2.049,76	2.151,21	2.258,77

RE-2022-89662225-APN-DGD#MT

Totales Brutos	95.547,17	100.147,29	104.922,14	109.937,84
Totales Netos c/Decreto	75.544,58	79.181,92	82.957,31	86.923,16

TAREAS COMPLEMENTARIAS

41	41 - Encargado de Servicios			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	80.660,79	82.942,25	88.422,35	93.004,87
Premio x Asist.y Punt.	5.452,50	5.615,85	6.008,31	6.308,89
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	2.997,87	3.087,64	3.301,33	3.466,53
Falla de Caja				
Totales Brutos	89.111,15	91.645,74	97.731,99	102.780,29
Totales Netos c/Decreto	70.482,32	72.487,17	77.301,37	81.294,18

42	42 - Jefe de Servicios			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	58.807,28	64.227,79	70.190,69	76.749,62
Premio x Asist.y Punt.	4.096,34	4.506,10	4.956,73	5.452,50
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon	2.253,11	2.478,41	2.726,17	2.998,64
Falla de Caja				
Totales Brutos	65.156,73	71.212,30	77.873,59	85.200,76
Totales Netos c/Decreto	51.537,31	56.327,56	61.596,96	67.393,11

43	43 - Ayudante de Servicios			
Conceptos	Inicial	Efectivo	Especializado	Calificado
	D	C	B	A
Basico	48.152,11	53.218,57	57.081,62	59.489,20
Premio x Asist.y Punt.	3.502,20	3.891,37	4.346,07	5.739,99
Plus empresa				
Plus etrenamiento				
Premio Jornada Prolon				
Falla de Caja				
Totales Brutos	51.654,30	57.109,94	61.427,69	65.229,19
Totales Netos c/Decreto	40.841,92	45.155,76	48.571,34	51.588,46



 ANGEL MARTIN CAVANNA
 APODERADO
 LRF GROUP S.A.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Presentación ciudadana

Número: RE-2022-89662225-APN-DGD#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Viernes 26 de Agosto de 2022

Referencia: Nota de denuncia con descripción de los hechos que originan el conflicto

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.08.26 13:54:29 -03:00

Andrea Paola VOLPE - 27200405183
en representación de
SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR,
ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES
DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA) - 30679675202

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.08.26 13:54:30 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 1337-23 Acu 1683-23

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 15 pagina/s.