



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Informe

Número: IF-2023-95656968-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 16 de Agosto de 2023

Referencia: REG - EX-2023-57455961- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-1644-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/6 del RE-2023-57455400-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2035/23.-**

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2023.08.16 14:44:24 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2023.08.16 14:44:24 -03:00

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 03 días del mes de Mayo de 2023, se reúnen los Sres. Jorge GORNATTI; Roberto VILLALBA; Fabián ESPOSITO; Domingo PAIVA, Andrés TORRES y Ernesto RODRIGUEZ, en representación de la **UNIÓN DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA MADERERA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (USIMRA)** por una parte y por la otra los Sres. Oscar MARTIN; Alejandro Ariel VOMMARO; Ernesto BROLIN, Eduardo DE LUISA, Ricardo GARCIA, Rebeca LOUTAI y Alejandro KETELHON en representación de la **FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA MADERERA Y AFINES (FAIMA)**. Convienen lo siguiente:

PRIMERO: El presente acuerdo se suscribe en el marco del CCT N° 335/75 y es de aplicación para todo el territorio de la República Argentina, como complementario del acuerdo marco paritario anual, suscripto el 16 de mayo de 2022 y tendrá vigencia desde el 1° de Mayo de 2023 al 31 de mayo de 2023.-

SEGUNDO: Este acuerdo salarial se aplicará sobre los salarios básicos VHT (valor hora total) del CCT 335/75 vigentes desde el 01 de Mayo de 2022, siendo de aplicación para las ramas de "Muebles, Aberturas, Carpinterías y de demás Manufacturas de Madera y Afines", "Maderas Terciadas", "Aserraderos, Envases y Afines", "Aglomerados".

TERCERO: El incremento acordado es del 11% siendo de carácter no remunerativo inicialmente y no acumulativo, tomando como base de cálculo para su aplicación los salarios básicos vigentes al mes de mayo de 2022 y se aplicará para el mes de mayo de 2023.

CUARTO: El incremento pactado con carácter NO Remunerativo de un 11% a partir del 1° de mayo de 2023 se convertirá en remunerativo a partir del 1° de Junio de 2023.

QUINTO: Las partes acuerdan que el incremento horario pactado, deberá ser liquidado como "Asignación no remunerativa acuerdo paritario del 1° de Mayo al 31 de mayo de 2023" hasta pasar a integrar el salario básico del CCT 335/75, según lo establece el punto cuarto de este acuerdo.

SEXTO: Los Valores horarios no remunerativos pactados generarán exclusivamente el cumplimiento de las obligaciones para con los aportes y contribuciones a la Obra Social del Personal de la Industria Maderera (O.S.P.I.M). Como así también los previstos en los art. 32 y 32 bis de la CCT 335/75 y art. 21 (cuota sindical) del citado convenio.

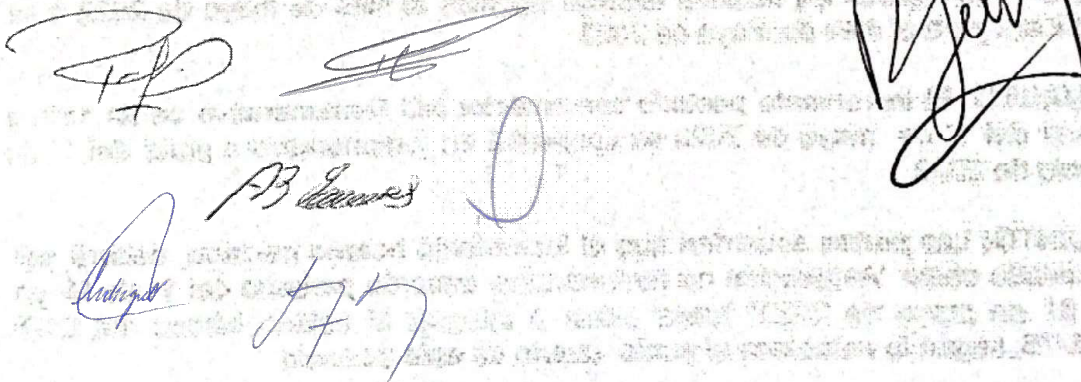
RE-2023-57455400-APN-DGD#MT

SEPTIMO: Lo acordado con carácter no remunerativo tendrá incidencia sobre los rubros SAC; enfermedad; accidente de trabajo; vacaciones; feriados; horas extras; jornada nocturna; presentismo y licencias convencionales. Debiéndose liquidar como no remunerativo por el periodo correspondiente.

OCTAVO: El presente acuerdo se verá plasmado en las escalas salariales que las partes se comprometen a entregar a la Autoridad del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y que forman parte integrante e indivisible de este acuerdo, en el plazo de 72 horas, debidamente conformadas por las partes signatarias. Sin perjuicio de lo expuesto, las partes dentro del plazo de los (5) cinco días hábiles de presentadas conjuntamente las planillas respectivas, podrán manifestar eventuales errores de cálculo o diferencias aritméticas. Transcurrido el plazo indicado, sin observaciones, se considerarán aprobadas en su totalidad.

NOVENO: Las partes se comprometen a cumplir con las pautas acordadas y mantener la paz social durante la vigencia del presente acuerdo. En tal sentido, se comprometen a agotar sus esfuerzos para lograr la resolución de eventuales conflictos que surjan y afecten el normal desarrollo de las actividades, utilizando para ello efectivamente todos los recursos, diálogo y negociación necesarios.

DECIMO: En consecuencia, ratifican en un todo lo actuado y solicitan que oportunamente proceda el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a la homologación del presente acuerdo.



The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'AB James' with a large circular flourish to its right. On the right side, there is a large, stylized signature that spans across the text area.

Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
 ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO JUNIO 2022 a MAYO 2023
 ACTUALIZACION PARA MES de MAYO 2023

AGLOMERADOS

CATEGORIA	V.J.T. al 31/05/2022	MARZO 2023 14%	ABRIL 2023 8%	MAYO 2023 8% + 11%
VEHICULO 2	418,49	478,47	519,27	560,00
VEHICULO 3	399,24	459,24	499,24	539,24
VEHICULO 4	373,58	433,58	473,58	513,58
PRODUCCION 1	429,91	489,91	529,91	569,91
PRODUCCION 2	413,23	473,23	513,23	553,23
PRODUCCION 3	400,85	460,85	500,85	540,85
PRODUCCION 4	373,59	433,59	473,59	513,59
PRODUCCION 5	363,46	423,46	463,46	503,46
MANT. OF. ESP. 1	459,59	519,59	559,59	599,59
MANT. OF. ESP. 2	442,82	502,82	542,82	582,82
MANT. OFICIAL 1	410,02	470,02	510,02	550,02
MANT. OFICIAL 2	399,24	459,24	499,24	539,24
MANT. MEDIO OFICIAL	373,58	433,58	473,58	513,58
SERVICIOS A	442,28	502,28	542,28	582,28
SERVICIOS B	418,49	478,49	518,49	558,49
SERVICIOS C	399,24	459,24	499,24	539,24
SERVICIOS D	373,58	433,58	473,58	513,58
MENORES DE 16 AÑOS	391,80	451,80	491,80	531,80
MENORES DE 17 AÑOS	330,94	390,94	430,94	470,94

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]

[Large handwritten signature on the right side of the page]

ADICIONALES.
 PRESENTISMO: 10% de la liquidación del período. Se aplica y plasma por quincena (fecha Anuncio del 26/12/19). Se diferenciará puntualmente.
 ANTIGÜEDAD: 2% por año de antigüedad.
 COPA DE LIRABAZO: 10% (2) por año de copia de trabajo por año, una en abril y otra en octubre. Se entrega al personal con más de un (2) meses de antigüedad (Art. 94 CCT 1979).
 CUOTA SINDICAL: 8% del sueldo mensual percibido (Art. 21 CCT 1979).
 RESERVA COLECTIVO DE VIDA Y SEPELLO: Aporte Obligado: 14%, Contribución Patronal: 2% + 80%, Aporte Total: 34%.
 C.A. 8400011 - C.A. 1002 - Cabaño (Art. 32 y 33 del CCT 1979)

Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
 ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO JUNIO 2022 a MAYO 2023
 ACTUALIZACION PARA MES de MAYO 2023

MADERAS TERCIDAS

CATEGORIA	V.H.T. al 31/05/2022	MARZO 2023 14%	ABRIL 2023 8%	MAYO 2023 8% + 11%	
I-OFCIAL MULTIPLE	466,84	B. 811,43	B. 811,43	B. 811,43	
		S.N.R. 11%		S.N.R. 11%	
		S.N.R. 8%		S.N.R. 8%	
		S.N.R. 8%	37,31	S.N.R. 8%	
		S.N.R. 14%	65,29	S.N.R. 14%	
V.H.T.	876,72	V.H.T.	914,03	V.H.T.	1002,63
II-OFCIAL ESPECIALIZADO	420,91	B. 732,38	B. 732,38	B. 732,38	
		S.N.R. 11%		S.N.R. 11%	
		S.N.R. 8%		S.N.R. 8%	
		S.N.R. 8%	33,67	S.N.R. 8%	
		S.N.R. 14%	58,93	S.N.R. 14%	
V.H.T.	791,31	V.H.T.	824,98	V.H.T.	904,96
III-OFCIAL GENERAL	395,37	B. 687,94	B. 687,94	B. 687,94	
		S.N.R. 11%		S.N.R. 11%	
		S.N.R. 8%		S.N.R. 8%	
		S.N.R. 8%	31,63	S.N.R. 8%	
		S.N.R. 14%	55,35	S.N.R. 14%	
V.H.T.	743,30	V.H.T.	774,93	V.H.T.	850,05
IV-OFCIAL STANDARD	382,84	B. 666,14	B. 666,14	B. 666,14	
		S.N.R. 11%		S.N.R. 11%	
		S.N.R. 8%		S.N.R. 8%	
		S.N.R. 8%	30,63	S.N.R. 8%	
		S.N.R. 14%	53,60	S.N.R. 14%	
V.H.T.	719,74	V.H.T.	750,37	V.H.T.	823,11
IV-MEDIO OFICIAL	353,06	B. 614,32	B. 614,32	B. 614,32	
		S.N.R. 11%		S.N.R. 11%	
		S.N.R. 8%		S.N.R. 8%	
		S.N.R. 8%	28,24	S.N.R. 8%	
		S.N.R. 14%	49,43	S.N.R. 14%	
V.H.T.	663,75	V.H.T.	692,00	V.H.T.	759,08
V-AYUDANTE	348,61	B. 606,58	B. 606,58	B. 606,58	
		S.N.R. 11%		S.N.R. 11%	
		S.N.R. 8%		S.N.R. 8%	
		S.N.R. 8%	27,89	S.N.R. 8%	
		S.N.R. 14%	48,81	S.N.R. 14%	
V.H.T.	655,39	V.H.T.	683,28	V.H.T.	749,51
VI-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	342,51	B. 595,97	B. 595,97	B. 595,97	
		S.N.R. 11%		S.N.R. 11%	
		S.N.R. 8%		S.N.R. 8%	
		S.N.R. 8%	27,40	S.N.R. 8%	
		S.N.R. 14%	47,95	S.N.R. 14%	
V.H.T.	643,92	V.H.T.	671,32	V.H.T.	736,40
MENORES DE 16 AÑOS	297,43	B. 517,53	B. 517,53	B. 517,53	
		S.N.R. 11%		S.N.R. 11%	
		S.N.R. 8%		S.N.R. 8%	
		S.N.R. 8%	23,79	S.N.R. 8%	
		S.N.R. 14%	41,64	S.N.R. 14%	
V.H.T.	559,17	V.H.T.	582,96	V.H.T.	639,47
MENORES DE 17 AÑOS	312,34	B. 543,47	B. 543,47	B. 543,47	
		S.N.R. 11%		S.N.R. 11%	
		S.N.R. 8%		S.N.R. 8%	
		S.N.R. 8%	24,99	S.N.R. 8%	
		S.N.R. 14%	43,73	S.N.R. 14%	
V.H.T.	587,20	V.H.T.	612,19	V.H.T.	671,53

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 20 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 26/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total; 3,1% Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)

[Handwritten signatures and initials: F.P., Rodriguez, AB, 77, 0]

[Handwritten signature]

Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO JUNIO 2022 a MAYO 2023
ACTUALIZACION PARA MES de MAYO 2023
ASERRADEROS, ENVASES Y AFINES

CATEGORIA	V.H.T. al 31/05/2022	MARZO 2023 14%	ABRIL 2023 8%	MAYO 2023 8% + 11%	
I-OFICIAL MULTIPLE	461,31	B.	802,68	B.	
				802,68	
				802,68	
		S.N.R. 11%		50,74	
		S.N.R. 8%		36,90	
S.N.R. 8%		36,90			
S.N.R. 14%	64,58	S.N.R. 14%	64,58	S.N.R. 14%	64,58
V.H.T.	867,26	V.H.T.	904,17	V.H.T.	991,82
II-OFICIAL ESPECIALIZADO	418,10	B.	727,49	B.	
				727,49	
				727,49	
		S.N.R. 11%		45,99	
		S.N.R. 8%		33,45	
S.N.R. 8%		33,45			
S.N.R. 14%	58,53	S.N.R. 14%	58,53	S.N.R. 14%	58,53
V.H.T.	786,03	V.H.T.	819,48	V.H.T.	898,92
III-OFICIAL GENERAL	391,24	B.	680,76	B.	
				680,76	
				680,76	
		S.N.R. 11%		43,04	
		S.N.R. 8%		31,30	
S.N.R. 8%		31,30			
S.N.R. 14%	54,77	S.N.R. 14%	54,77	S.N.R. 14%	54,77
V.H.T.	735,53	V.H.T.	766,83	V.H.T.	841,17
IV-OFICIAL STANDARD	378,10	B.	657,89	B.	
				657,89	
				657,89	
		S.N.R. 11%		41,59	
		S.N.R. 8%		30,25	
S.N.R. 8%		30,25			
S.N.R. 14%	52,93	S.N.R. 14%	52,93	S.N.R. 14%	52,93
V.H.T.	710,83	V.H.T.	741,08	V.H.T.	812,92
IV-MEDIO OFICIAL	350,99	B.	610,72	B.	
				610,72	
				610,72	
		S.N.R. 11%		38,61	
		S.N.R. 8%		28,08	
S.N.R. 8%		28,08			
S.N.R. 14%	49,14	S.N.R. 14%	49,14	S.N.R. 14%	49,14
V.H.T.	659,86	V.H.T.	687,94	V.H.T.	754,63
V-AYUDANTE	343,77	B.	598,16	B.	
				598,16	
				598,16	
		S.N.R. 11%		37,81	
		S.N.R. 8%		27,50	
S.N.R. 8%		27,50			
S.N.R. 14%	48,13	S.N.R. 14%	48,13	S.N.R. 14%	48,13
V.H.T.	646,29	V.H.T.	673,79	V.H.T.	739,11
VI-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	340,73	B.	592,87	B.	
				592,87	
				592,87	
		S.N.R. 11%		37,48	
		S.N.R. 8%		27,26	
S.N.R. 8%		27,26			
S.N.R. 14%	47,70	S.N.R. 14%	47,70	S.N.R. 14%	47,70
V.H.T.	640,57	V.H.T.	667,83	V.H.T.	732,57
MENORES DE 16 AÑOS	297,34	B.	517,37	B.	
				517,37	
				517,37	
		S.N.R. 11%		32,71	
		S.N.R. 8%		23,79	
S.N.R. 8%		23,79			
S.N.R. 14%	41,63	S.N.R. 14%	41,63	S.N.R. 14%	41,63
V.H.T.	559,00	V.H.T.	582,79	V.H.T.	639,28
MENORES DE 17 AÑOS	310,45	B.	540,18	B.	
				540,18	
				540,18	
		S.N.R. 11%		34,15	
		S.N.R. 8%		24,84	
S.N.R. 8%		24,84			
S.N.R. 14%	43,46	S.N.R. 14%	43,46	S.N.R. 14%	43,46
V.H.T.	583,65	V.H.T.	608,48	V.H.T.	667,47

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 22 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total: 3,1%. Cta 906004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)

[Handwritten signatures and initials: P.F., A.B., 77, 0]

[Large handwritten signature]

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO JUNIO 2022 a MAYO 2023
ACTUALIZACION PARA MES de MAYO 2023**

MUEBLES, ABERTURAS, CARPINTERIAS Y DEMÁS MANUFACTURAS DE MADERA Y AFINES

CATEGORIA	V.H.T. el 31/05/2022	MARZO 2023 14%	ABRIL 2023 8%	MAYO 2023 8% + 11%		
I-OFCIAL MULTIPLE	503,49	B.	876,07	876,07		
				S.N.R. 11%	55,38	
				S.N.R. 8%	40,28	
			S.N.R.8%	40,28	S.N.R. 8%	40,28
		S.N.R.14%	70,49	S.N.R.14%	70,49	S.N.R.14%
	V.H.T. 946,56	V.H.T. 986,84	V.H.T. 1082,50			
II-OFCIAL ESPECIALIZADO	454,90	B.	791,53	791,53		
				S.N.R. 11%	50,04	
				S.N.R. 8%	36,39	
			S.N.R.8%	36,39	S.N.R. 8%	36,39
		S.N.R.14%	63,69	S.N.R.14%	63,69	S.N.R.14%
	V.H.T. 855,21	V.H.T. 891,60	V.H.T. 978,04			
III-OFCIAL GENERAL	422,98	B.	735,99	735,99		
				S.N.R. 11%	46,53	
				S.N.R. 8%	33,84	
			S.N.R.8%	33,84	S.N.R. 8%	33,84
		S.N.R.14%	59,22	S.N.R.14%	59,22	S.N.R.14%
	V.H.T. 795,20	V.H.T. 829,04	V.H.T. 909,41			
IV-MEDIO OFICIAL	386,59	B.	672,67	672,67		
				S.N.R. 11%	42,52	
				S.N.R. 8%	30,93	
			S.N.R.8%	30,93	S.N.R. 8%	30,93
		S.N.R.14%	54,12	S.N.R.14%	54,12	S.N.R.14%
	V.H.T. 726,79	V.H.T. 757,72	V.H.T. 831,17			
V-AYUDANTE	371,80	B.	646,93	646,93		
				S.N.R. 11%	40,90	
				S.N.R. 8%	29,74	
			S.N.R.8%	29,74	S.N.R. 8%	29,74
		S.N.R.14%	52,05	S.N.R.14%	52,05	S.N.R.14%
	V.H.T. 698,98	V.H.T. 728,73	V.H.T. 799,37			
VI-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	366,67	B.	638,01	638,01		
				S.N.R. 11%	40,33	
				S.N.R. 8%	29,33	
			S.N.R.8%	29,33	S.N.R. 8%	29,33
		S.N.R.14%	51,33	S.N.R.14%	51,33	S.N.R.14%
	V.H.T. 689,34	V.H.T. 718,67	V.H.T. 788,34			
MENORES DE 16 AÑOS	304,58	B.	529,97	529,97		
				S.N.R. 11%	33,50	
				S.N.R. 8%	24,37	
			S.N.R.8%	24,37	S.N.R. 8%	24,37
		S.N.R.14%	42,64	S.N.R.14%	42,64	S.N.R.14%
	V.H.T. 572,61	V.H.T. 596,98	V.H.T. 654,85			
MENORES DE 17 AÑOS	333,98	B.	581,13	581,13		
				S.N.R. 11%	36,74	
				S.N.R. 8%	26,72	
			S.N.R.8%	26,72	S.N.R. 8%	26,72
		S.N.R.14%	46,76	S.N.R.14%	46,76	S.N.R.14%
	V.H.T. 627,88	V.H.T. 654,60	V.H.T. 718,06			

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 10 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELLO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total: 3,1% Cta 900004/43 - B N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 1644-23 Acu 2035-23

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.