



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Informe

Número: IF-2023-121891432-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 12 de Octubre de 2023

Referencia: REG - EX-2022-114853796- -APN-ATSF#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-2034-APN-ST#MT** se ha tomado razón de los acuerdos obrantes en el IF-2022-120024091-APN-ATSF#MT y en el IF-2023-28929731-APN-ATSF#MT del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **2480/23** y **2481/23** Respectivamente.-

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2023.10.12 13:46:30 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL
ELECTRONICA - GDE
Date: 2023.10.12 13:46:30 -03:00



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

Ref. EXPTE. EX 2022-114853796- - APN-ATSF#MT

En la ciudad de Santa Fe, Provincia de Santa Fe, a los cuatro (4) días del mes de noviembre de dos mil veintidós, siendo las 12:00 horas, comparecen espontáneamente ante la Oficina de Relaciones Laborales de la Agencia Territorial Santa Fe del **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA NACION**, sito en calle San Martín N° 2533 1er Piso Segunda escalera de la ciudad de Santa Fe, Provincia de Santa Fe, ante el responsable de la misma, Dr. Mariano MACIEL, en representación del **SINDICATO DE PRENSA ROSARIO**, el Sr. EDGARDO NÉSTOR CARMONA DNI N° 11.752.672, y la **ASOCIACION DE PRENSA DE SANTA FE**, los Srs. PABLO JIMÉNEZ DNI N° 20,598,664 y CINTIA MIGNONE DNI N° 23.814.261; y por el sector empleador en representación de **RADIO Y TELEVISION SANTAFESINA SE** las señoras IVANA PAOLA GOMEZ DNI N° 32.959.006, LETICIA PRADO DNI 31.471.613 y LEILEN BOUCHET, DNI N° 35.500.002. Todos miembros paritarios.

Abierto el acto, **AMBAS PARTES**, en virtud de la voluntad de las partes de promover y tornar más eficaz la negociación colectiva y paritaria de la actividad de los trabajadores han arribado al siguiente acuerdo:

Artículo 1º.- VIGENCIA. En el marco del cumplimiento del artículo 7 del acuerdo suscripto con la empresa el pasado 22 de junio del corriente año, que da cierre a la paritaria salarial 2021/22 y como forma de inicio del año paritario 2022/23, las partes convienen en celebrar el presente acuerdo, que comprende una recomposición para el mes de **SETIEMBRE de 2022** y un porcentaje de incremento que se extiende **desde el 1º de OCTUBRE de 2022 hasta el 31 de DICIEMBRE de 2022 inclusive.**


Artículo 2º.- ÁMBITO DE APLICACIÓN. Todos los trabajadores y las trabajadoras de **RADIO Y TELEVISION SANTAFESINA SOCIEDAD DEL ESTADO** que se encuentran comprendidos en el CCT N° 756/19.

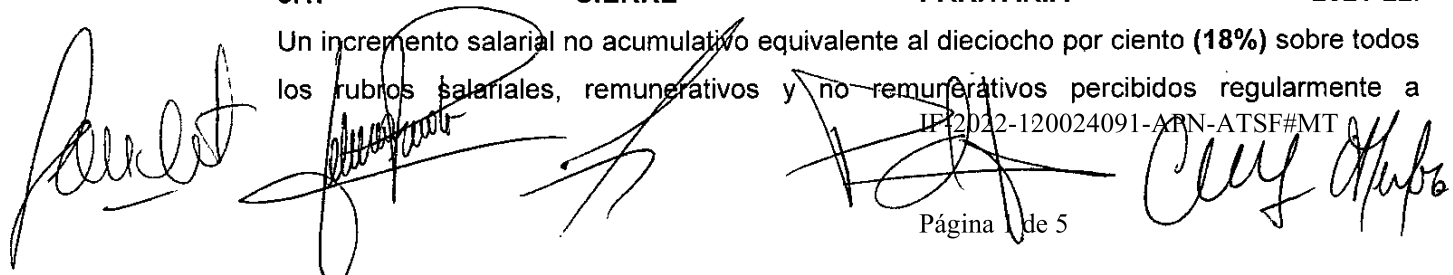
Artículo 3º.- CONDICIONES ECONÓMICAS. En el marco de las reuniones llevadas adelante de acuerdo y analizadas las variables económicas imperantes, las partes acuerdan:

3.1.- CIERRE PARITARIA 2021-22.

Un incremento salarial no acumulativo equivalente al dieciocho por ciento (**18%**) sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos percibidos regularmente a

IP 2022-120024091-APN-ATSF#MT


AB...
Mat. Fed. To 401 - FO 542
M.T.E.Y.S.S. - D.R. SANTA FE





*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

SETIEMBRE de 2021, conformando así un aumento salarial total del ochenta y tres por ciento (**83%**) para el período **OCTUBRE 2021-SETIEMBRE 2022**.

3.2- INICIO PARITARIA 2022-23. Un incremento salarial equivalente al dieciocho por ciento (**18%**) sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos percibidos regularmente a **SETIEMBRE de 2022**, el que se llevará a cabo de manera escalonada y no acumulativa, de acuerdo con el siguiente cronograma:

- a. A partir del **1º de OCTUBRE de 2022** se incrementan en un **SIETE** por ciento (**7%**) todos los conceptos vigentes a **SETIEMBRE 2022**.
- b. A partir del **1º de NOVIEMBRE de 2022**, todos los conceptos vigentes a **SETIEMBRE 2022**, se incrementarán en un **TRECE** por ciento (**13%**), absorbiendo el **SIETE** por ciento (**7%**) del mes anterior.
- c. A partir del **1º de DICIEMBRE de 2022**, todos los conceptos vigentes a **SETIEMBRE 2022**, se incrementarán en un **DIECIOCHO (18%)**, absorbiendo el **TRECE** por ciento (**13%**) del mes anterior.

Artículo 4º.- ASIGNACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 3º del presente, la empresa abonará una asignación extraordinaria de carácter no remunerativo, no bonificable y por única vez, en orden al carácter excepcional que reviste este pago de pesos veinticinco mil (**\$ 25.000**), conforme a la definición que por contrario sensu estipula el artículo 6 de la Ley 24.241. Esta gratificación se abonará en **TRES** cuotas, de la siguiente forma: nueve mil pesos (**\$ 9.000**) con las remuneraciones del mes de **OCTUBRE** de 2022; ocho mil pesos (**\$ 8.000**) con las remuneraciones del mes de **NOVIEMBRE** de 2022 y ocho mil pesos (**\$ 8.000**) con los haberes del mes de **DICIEMBRE** de 2022.

4.1. Si RTS SE hubiese otorgado con alcance general para todos las y los trabajadores aumentos porcentuales o en suma a cuenta y/o anticipándose a la presente negociación, los mismos podrán ser absorbidos hasta su concurrencia por el aumento establecido en el **artículo 3º** del presente acuerdo.

Artículo 5º.- INTANGIBILIDAD SALARIAL. En ningún caso el incremento pactado en el presente acuerdo podrá significar una afectación negativa en los salarios de los trabajadores.



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

Artículo 6°.- RECONOCIMIENTO DE REPRESENTATIVIDAD. Las partes se reconocen recíprocamente la legítima representación de los sectores trabajador y empleador de la actividad abarcada por el CCT N° 756/19 lo que hace inaplicable cualquier otro Convenio Colectivo para los ámbitos territorial y personal que el mismo abarca, mientras el mismo subsista en su vigencia.

Artículo 7°.- COMPROMISO. Ambas partes se comprometen a reunirse el **2 DE ENERO de 2023**, con el fin de iniciar las negociaciones respecto al resto del período paritario.

Artículo 8°.- ESCALA SALARIAL. La nueva escala salarial, que contempla además el cierre del período anterior, se encuentra detallada en el **"Anexo A"** que forma parte integrante del presente.

Artículo 9°. **APORTE EXTRAORDINARIO PARA ACCIÓN SOCIAL.** Las partes establecen que la empresa abonará en forma adicional un aporte extraordinario desde el **1° de OCTUBRE de 2022** equivalente al uno por ciento (**1%**) del total de las remuneraciones mensuales, normales y habituales percibidos por las y los trabajadores convenionados. Este valor será depositado en las fechas coincidentes con el ingreso de los aportes y contribuciones mensuales con destino a la seguridad social, dicha contribución por su naturaleza jurídica obligacional se enmarca dentro de las previsiones contenidas del artículo 9° de la ley 23.551, reglamentado por el artículo 4° del decreto N° 467/88.

Artículo 10°.- APOORTE SOLIDARIO. Se establece para todos los beneficiarios del CCT N° 756/19 **NO AFILIADOS AL SINDICATO DE PRENSA ROSARIO**, que por ende no aportan el **CUATRO POR CIENTO (4%)** en concepto de cuota sindical, un aporte solidario equivalente al dos y medio por ciento (**2,5%**) de la remuneración integral mensual sujeta a aportes jubilatorios, a partir de la vigencia de las nuevas escalas. De igual forma se establece para todos los beneficiarios del CCT N° 756/19 **NO AFILIADOS** a la **ASOCIACION DE PRENSA DE SANTA FE**, que por ende no aportan el **DOS POR CIENTO (2%)** en concepto de cuota sindical, un aporte solidario equivalente al uno coma cinco por ciento (**1,5%**) de la remuneración integral mensual sujeta a aportes jubilatorios a partir de la vigencia de las nuevas escalas salariales. Este aporte estará destinado a sostener actividades de capacitación y formación profesional de las y los trabajadores abarcados por el CCT N.°

2022-120024091-APN-ATSF#MT

PO 582 - Tel. 41 - E. 1100 7404
Mar. Fed. To 401 - PO 512
A.T.E.Y.S.S. - D.R. BALTA FF

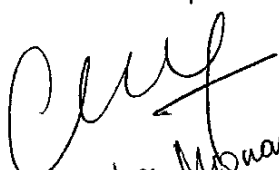



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

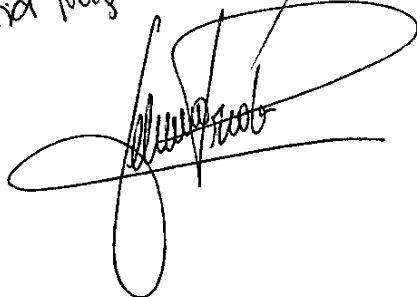
756/19, mejorar sus condiciones de vida y de los integrantes de su grupo familiar y asegurar la eficiencia del funcionamiento administrativo, social y cultural de la organización sindical conforme la ley 14.250. La empleadora deberá depositar los importes respectivos en los mismos plazos establecidos para los aportes y contribuciones correspondientes a la Seguridad Social, en el Banco de la Nación Argentina -Cuenta 444 16223/18, Rosario-, a la orden del Sindicato de Prensa Rosario y en el Banco de Santa Fe Cuenta N° 23155/07, Sucursal 505 de Tribunales de la ciudad de Santa Fe, a la orden de la Asociación de Prensa de Santa Fe. En todos los casos el empleador deberá acompañar una nómina detallada del personal al que correspondan las retenciones. Esta contribución solidaria se extenderá durante la vigencia de este acuerdo.


Artículo 11°.- HOMOLOGACIÓN. Las partes solicitan la pronta homologación del acuerdo.

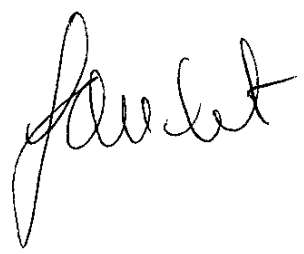
No siendo para más se da por terminado el acto, siendo las 13:25 hs. firmando los comparecientes por ante los suscriptos, quienes certifican, con entrega de copia de la presente.

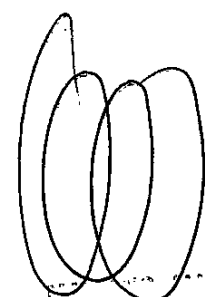

Cintia Maguane


PABLO JIMÉNEZ




Gómez Ivana.




AB...
P... 585-7-17 - EXHIB. 7204
Mat. Fed. Tº 401 - Fº 542
M.T.E.y.S.S. - D.R. BANTVIT



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

"2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA".

Ref. EXPTE. EX 2023-28245172- - APN-ATSF#MT

En la ciudad de Santa Fe, Provincia de Santa Fe, a los quince (15) días del mes de marzo de dos mil veintitrés, siendo las 14:00 horas, comparecen ante la Oficina de Relaciones Laborales de la Agencia Territorial Santa Fe del **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA NACION**, sito en calle San Martín N° 2533 1er Piso Segunda escalera de la ciudad de Santa Fe, Provincia de Santa Fe, ante el responsable de la misma, Dr. Mariano MACIEL, en representación del **SINDICATO DE PRENSA ROSARIO**, el Sr. EDGARDO NÉSTOR CARMONA DNI N° 11.752.672 y NADIA JUDITH VALDEBENITEZ, DNI N° 31.363.909, y la **ASOCIACION DE PRENSA DE SANTA FE**, los Srs. PABLO JIMÉNEZ DNI N° 20,598,664 y CINTIA MIGNONE DNI N° 23.814.261; y por el sector empleador en representación de **RADIO Y TELEVISION SANTAFESINA SE** las señoras IVANA PAOLA GOMEZ DNI N° 32.959.006, LETICIA PRADO DNI 31.471.613 y LEILEN BOUCHET, DNI N° 35.500.002. Todos miembros Paritarios en el expte. principal.

Manifestación preliminar

Las partes convienen en celebrar el presente acuerdo salarial, complementario del suscripto el pasado **4 de NOVIEMBRE de 2022** bajo el expediente **EX2022-114853796- - APN-ATSF#MT**. Por este motivo, todo aquello no regulado por este complementario se registrá por el acuerdo citado precedentemente. Asimismo, las partes declaran que el sector sindical que **NO CUENTAN CON DELEGADOS/AS DE PERSONAL**

Seguidamente, **AMBAS PARTES**, en virtud de la voluntad de las partes de promover y tornar más eficaz la negociación colectiva y paritaria de la actividad de los trabajadores han arribado al siguiente acuerdo:

Artículo 1°.- VIGENCIA

En el marco de la paritaria salarial **2022/2023**, ambas partes acuerdan un segundo tramo de ésta que se extenderá desde el **1° de enero al 30 de junio de 2023** inclusive.

Artículo 2°.- ÁMBITO DE APLICACIÓN

Todos los trabajadores y las trabajadoras de **RADIO Y TELEVISION SANTAFESINA SOCIEDAD DEL ESTADO** que se encuentran comprendidos en el **CCT N° 756/19**.

Artículo 3°.- CONDICIONES ECONÓMICAS

HF-2023-28929731-APN-ATSF#MT

MARIANO MACIEL
ABOGADO - AGENTE FISCAL
Mat. FP 585 - T° IV - Expte. 7264
Mat. Fed. T° 401 - P° 542
M.T.E.V.S.S. - D.R. SANTA FE



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

En el marco de las reuniones llevadas adelante y analizadas las variables económicas imperantes, las partes acuerdan:

3.1.- INCREMENTO SALARIAL

Las partes acuerdan un incremento salarial no acumulativo equivalente al cincuenta y seis por ciento (**56%**) sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos percibidos regularmente a **SETIEMBRE de 2022**, el que se llevará a cabo de manera escalonada, de acuerdo con el siguiente cronograma:

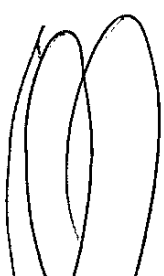
- a. A partir del **1º de ENERO de 2023**, todos los conceptos vigentes a **SETIEMBRE 2022**, se incrementarán en un **VEINTIOCHO CON CINCO** por ciento (**28,5%**), absorbiendo el **DIECIOCHO** por ciento (**18%**) de la etapa anterior.
- b. A partir del **1º de MARZO de 2023**, todos los conceptos vigentes a **SETIEMBRE 2022**, se incrementarán en un **TREINTA Y NUEVE** por ciento (**39%**), absorbiendo el **VEINTIOCHO CON CINCO** por ciento (**28,5%**) del mes anterior.
- c. vigentes a **SETIEMBRE 2022**, se incrementarán en un **CUARENTA Y OCHO** por ciento (**48%**), absorbiendo el **TREINTA Y NUEVE** por ciento (**39%**) del mes anterior.
- d. A partir del **1º de MAYO de 2023**, todos los conceptos vigentes a **SETIEMBRE 2022**, se incrementarán en un **CINCUENTA Y SEIS** por ciento (**56%**), absorbiendo el **CUARENTA Y OCHO** por ciento (**48%**) del mes anterior.

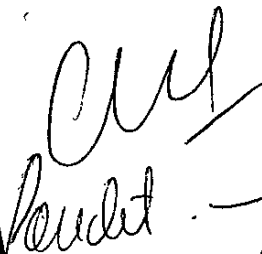
Artículo 4º.- ASIGNACIÓN EXTRAORDINARIA NO REMUNERATIVA

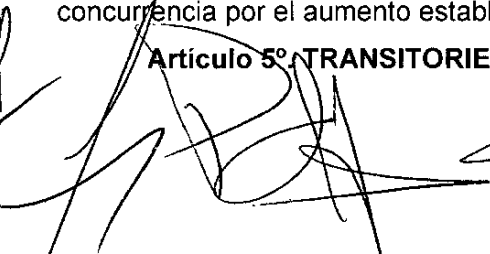
Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 3º del presente, la empresa abonará una asignación extraordinaria de carácter no remunerativo, no bonificable y por única vez, en orden al carácter excepcional que reviste este pago de pesos **CIENTO SEIS MIL CUATROCIENTOS (\$ 106.400)**, conforme a la definición que por contrario sensu estipula el artículo 6 de la Ley 24.241. Esta gratificación se abonará en **CUATRO (4)** cuotas, de la siguiente forma: **\$ 29.400** retroactivos a **ENERO 2023**, otros **\$ 29.400** con las remuneraciones del mes de **MARZO de 2023**; **\$ 25.200** con las remuneraciones del mes de **ABRIL de 2023** y **\$ 22.400** con los haberes del mes de **MAYO de 2023**.

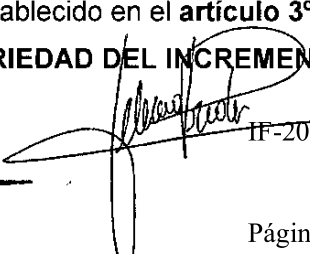
4.1. Si RTS SE hubiese otorgado, con posterioridad al **1 de ENERO de 2023**, con alcance general para todas las y los trabajadores aumentos porcentuales o en suma a cuenta y/o anticipándose a la presente negociación, los mismos podrán ser absorbidos hasta su concurrencia por el aumento establecido en el **artículo 3º** inciso 3.1 del presente acuerdo.

Artículo 5º. TRANSITORIEDAD DEL INCREMENTO NO REMUNERATIVO

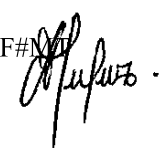

MARIANO MACIEL
ABOGADO - AGENTE FISCAL
Mat. Fº 585 - Tº IV - Expte. 7264
Mat. Fed. Tº 401 - Fº 542
M.T.E.V.S.S. - D.R. SANTA FE







IF-2023-2892973-APN-ATSF#M





*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

Las partes establecen que el incremento detallado en el artículo 3º inciso 3.1 a) del presente acuerdo tendrá en forma transitoria y excepcional carácter de **NO REMUNERATIVO** hasta el **31 de MARZO de 2023** inclusive, convirtiéndose en **REMUNERATIVO** a partir del **1º de ABRIL** del mismo año; el incremento establecido en el artículo 3º inciso 3.1 b) del presente acuerdo, tendrá en forma transitoria y excepcional carácter de **NO REMUNERATIVO** hasta el **31 de MAYO de 2023** inclusive, convirtiéndose en **REMUNERATIVO** a partir del **1º de JUNIO** del mismo año; el incremento establecido en el artículo 3º inciso 3.1 c) del presente acuerdo, tendrá en forma transitoria y excepcional carácter de **NO REMUNERATIVO** hasta el **30 de JUNIO de 2023** inclusive, convirtiéndose en **REMUNERATIVO** a partir del **1º de JULIO** del mismo año; el incremento establecido en el artículo 3º inciso 3.1 d) del presente acuerdo, tendrá en forma transitoria y excepcional carácter de **NO REMUNERATIVO** hasta el **31 de JULIO de 2023** inclusive, convirtiéndose en **REMUNERATIVO** a partir del **1º de AGOSTO** del mismo año.

Sin perjuicio de ello, las partes establecen que el trabajador en ningún caso percibirá un ingreso neto inferior al que le hubiera correspondido si dichos incrementos hubiesen tenido carácter de remunerativos. (Ejemplo: remuneración variable, aguinaldo, licencias ordinarias y especiales e indemnizaciones).

ARTÍCULO 6º- FORMA DE LIQUIDACIÓN

De conformidad con lo establecido en el artículo anterior, y en tanto se encuentre vigente el mismo, las empresas liquidarán bajo el concepto "**Aumento No Remunerativo Enero-23**", una suma igual a la que resulte de aplicar lo dispuesto en el artículo 3º inciso 3.1 a); bajo el concepto "**Aumento No Remunerativo Marzo-23**", una suma igual a la que resulte de aplicar lo dispuesto en el artículo 3º inciso 3.1 b); bajo el concepto "**Aumento No Remunerativo Abril-23**", una suma igual a la que resulte de aplicar lo dispuesto en el artículo 3º inciso 3.1 c); y bajo el concepto "**Aumento No Remunerativo Mayo-23**", una suma igual a la que resulte de aplicar lo dispuesto en el artículo 3º inciso 3.1 d), sobre todos los conceptos fijos y variables, tomando como referencia los montos vigentes a **SETIEMBRE de 2022**, descontando los aportes por cuenta del trabajador, que no se efectivizarán por tratarse de sumas **NO REMUNERATIVAS**, de modo que el trabajador percibirá en dinero una suma no remunerativa igual a la que hubiera percibido si el aumento hubiera tenido carácter remunerativo. El criterio dispuesto en el presente acuerdo para la liquidación incluirá la remuneración variable, aguinaldo, licencias ordinarias y especiales e indemnizaciones. -

Vencido los plazos estipulados en el artículo 4º del presente como no remunerativo,

MARIANO MACIEL
ABOGADO - AGENTE FISCAL
Mat. Fº 585 - Tº IV - Expte. 7264
Mat. Fed. Tº 401 - Fº 542
M.T.E.yS.S. - D.R. SANTA FE



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

el incremento establecido del **CINCUENTA Y SEIS por ciento (56%)** se aplicará en forma directa a la escala salarial vigente a **SETIEMBRE de 2022**.

El eventual pago de montos que pudieran corresponder por no ser materia de absorción y como consecuencia del impacto retroactivo del incremento previsto en el punto **3.1. Inciso a) y b)** y del **punto 3.2** correspondiente al mes de **ENERO o FEBRERO** del presente, podrá ser liquidados **antes del 10 de Marzo de 2023** y bajo la voz de pago "**Ajuste retroactividad Acuerdo Marzo 2023**".

Artículo 7º.- INTANGIBILIDAD SALARIAL

En ningún caso el incremento pactado en el presente acuerdo podrá significar una afectación negativa en los salarios de los trabajadores.

Artículo 8º.- RECONOCIMIENTO DE REPRESENTATIVIDAD

Las partes se reconocen recíprocamente la legítima representación de los sectores trabajador y empleador de la actividad abarcada por el **CCT N° 756/19** lo que hace inaplicable cualquier otro Convenio Colectivo para los ámbitos territorial y personal que el mismo abarca, mientras el mismo subsista en su vigencia.

Artículo 9º.- COMPROMISO

Ambas partes se comprometen a reunirse el **15 DE JUNIO de 2023**, con el fin de iniciar las negociaciones respecto al resto del período paritario.

Artículo 10º.- ESCALA SALARIAL

La nueva escala salarial se encuentra detallada en el "**Anexo A**" que forma parte integrante del presente.


Artículo 11º.- ACUERDO VIGENTE

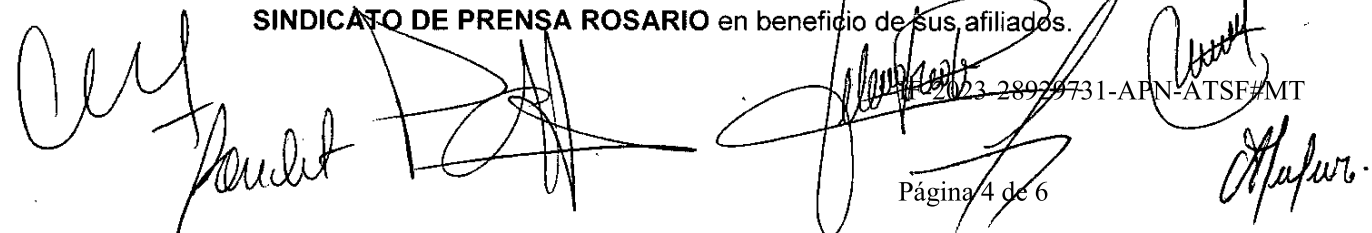
Las partes ratifican la plena vigencia del resto de las cláusulas que contiene el acuerdo celebrado en fecha **4 de NOVIEMBRE de 2022** el que mantiene su plena vigencia en todo lo no regulado por el presente.

Artículo 12º - APORTES Y OBRA SOCIAL

1.-Que el acuerdo salarial arribado entre las partes en fecha 6 de marzo de 2023, prevé durante un plazo, el pago **NO REMUNERATIVO** de los valores incrementados, todo ello conforme con los **artículos 3 y 4** de dicho acuerdo.

2.- Que a efectos que los incrementos **NO REMUNERATIVOS** no afecten la tarea de acción social desarrollada por la **ASOCIACIÓN DE PRENSA DE SANTA FE y EL SINDICATO DE PRENSA ROSARIO** en beneficio de sus afiliados.


MARIANO MACIEL
ABOGADO - AGENTE FISCAL
Mat. Pº 588 - Tº IV - Expte. 7264
Mat. Fed. Tº 401 - Pº 542
M.T.E.V.S.S. - D.R. SANTA FE



2023-28929731-APN-ATSF#MT



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

3.- Que en ejercicio de las atribuciones conferidas por los **artículos 15 inciso a) y 16 de la ley 14.250**, se ha llegado al siguiente acuerdo paritario:

ARTÍCULO 13°: Contribución Patronal EXTRAORDINARIA

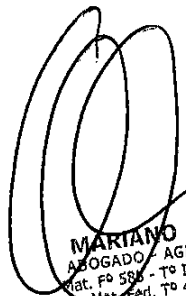
1.1.- **RADIO Y TELEVISIÓN SANTAFESINA S.E.** realizará una contribución mensual equivalente a la suma que, por aportes con destino a los **SINDICATOS** se debería haber efectuado si los aumentos hubiesen tenido el carácter de remunerativo, por los siguientes conceptos, si correspondieran: cuota sindical, aporte especial con destino a Fondo de Solidaridad de los Trabajadores de Prensa Rosario y Fondo de Solidaridad de los Trabajadores de Prensa de Santa Fe (art. 36 CCT 759/2019). Esta contribución sólo deberá ser pagada mientras los conceptos mencionados sean abonados como **"NO REMUNERATIVOS"**.

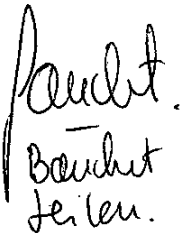
Dicha contribución se deberá depositar en la misma forma y modalidad que, habitualmente se efectúan los aportes sindicales descriptos y por planilla separada, en los plazos establecidos para los aportes y contribuciones correspondientes a la Seguridad Social, según corresponda.

Asimismo, **RADIO Y TELEVISIÓN SANTAFESINA S.E.** realizará el pago y depósito de una contribución mensual especial con destino a acción social, equivalente al ingreso que por **OBRA SOCIAL** se debería haber efectuado si los aumentos hubiesen tenido el carácter de remunerativo. Dicha contribución deberá depositarse en los mismos plazos establecidos para los aportes y contribuciones de seguridad social, a la orden del **SINDICATO DE PRENSA ROSARIO**, en la cuenta 16264/57 del Banco de la Nación Argentina y la **ASOCIACIÓN DE PRENSA DE SANTA FE** respectivamente, en la cuenta del Banco de Santa Fe N° 23155/07, Sucursal 505 de Tribunales de la ciudad de Santa Fe. Esta contribución sólo deberá ser pagada mientras los aumentos mencionados sean abonados como **"NO REMUNERATIVOS"**.

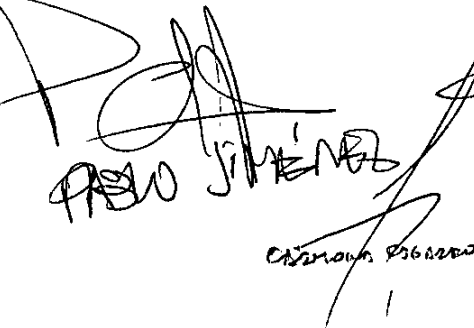
Artículo 14°.- HOMOLOGACIÓN. Las partes solicitan la pronta homologación del acuerdo.

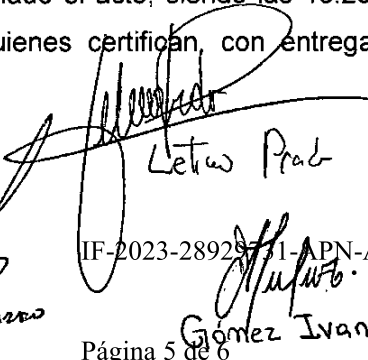
No siendo para más se da por terminado el acto, siendo las 15:25 hs. firmando los comparecientes por ante los suscriptos, quienes certifican, con entrega de copia de la presente.

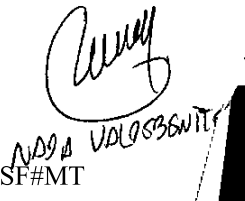

MARIANO MACIEL
ABOGADO - AGENTE FISCAL
Mat. Fº 588 - Tº IV - Expta. 7280
Mat. Fed. Tº 401 - Fº 542
M.T.E.Y.S.E. - D.R. SANTA FE


Paula Baucht
Leisen.


Cintia Miguone

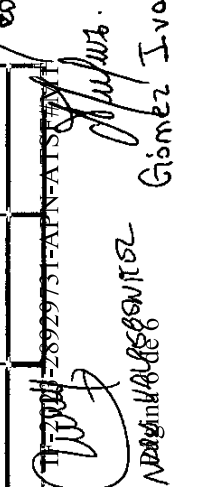

PABLO JIMÉNEZ
Cristina P. B. 2023



Letas Prad
Gómez Ivana

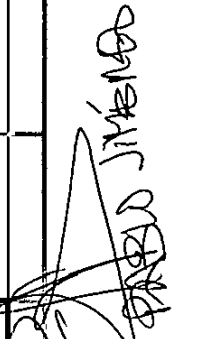

MARÍA VALOSCENTI

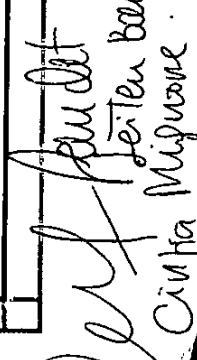
IF-2023-28925-11-PN-ATSF#MT

ANEXO A		83 %	7 %	13 %	18 %	28,50 %	39,00 %	48,00 %	56,00 %
ESCALA SALARIAL RADIO Y TELEVISION SANTAFESINA SE									
CATEGORIA									
ASPIRANTE / AUXILIAR ADMINISTRATIVO / ORDENANZAS / PEONES / CHOFERES	SALARIO BÁSICO SETIEMBRE E 2022	110.048,88	117.752,30	124.355,23	129.857,68	141.412,81	152.967,94	162.872,34	171.676,25
REPORTERO / AUXILIAR SEGUNDO	SALARIO BÁSICO OCTUBRE 2022	121.053,77	129.527,53	136.790,76	142.843,45	155.554,09	168.264,74	179.159,58	188.843,88
CRONISTA / ARCHIVISTA / MOVILERO RADIAL / CORRESPONSAL / FOTOGRAFO / MODERADOR WEB / AUXILIAR PRIMERO	SALARIO BÁSICO NOVIEMBRE E 2022	133.159,04	142.480,17	150.469,71	157.127,66	171.109,36	185.091,06	197.075,37	207.728,09
REDACTOR / MOVILERO DE TELEVISION / CAMAROGRAFO / PRODUCTOR PERIODISTICO / AUXILIAR CALIFICADO	SALARIO BÁSICO DICIEMBRE 2022	146.475,03	156.728,28	165.516,78	172.840,54	188.220,41	203.600,29	216.783,04	228.501,05
REDACTOR ESPECIALIZADO / COMENTARISTA / COMPAGINADOR / EDITOR / REDACTOR WEB	SALARIO BÁSICO ENERO 2023	161.122,53	172.401,11	182.068,46	190.124,59	207.042,45	223.960,32	238.461,35	251.351,15
CONDUCTOR / PRESENTADOR	SALARIO BÁSICO FEBRERO 2023	205.064,86	219.419,40	231.723,29	241.976,53	263.508,34	285.040,15	303.495,99	319.901,18
JEFE DE NOTICIAS / COORDINADOR DE NOTICIAS WEB	SALARIO BÁSICO MARZO 2023	205.064,86	219.419,40	231.723,29	241.976,53	263.508,34	285.040,15	303.495,99	319.901,18
PRODUCTOR EJECUTIVO PRENSA	SALARIO BÁSICO ABRIL 2023	250.179,30	267.691,85	282.702,61	295.211,57	321.480,40	347.749,23	370.265,36	390.279,71


 María Victoria Rodríguez
 Directora General


 Juan Carlos Prieto
 Director de Recursos Humanos


 Pablo Jiménez
 Director de Operaciones


 Cintia Miguero
 Directora de Marketing


 MARCA MAGNET
 ABOGADO - ASISTENTE FISCAL
 Tel. 555-7011
 Fax. 555-7011



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 2034-23 Acu 2480/2481-23

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 12 pagina/s.