



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-123396023-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Miércoles 18 de Octubre de 2023

**Referencia:** REG - EX-2022-68248897- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-2069-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 1/3 y 4 del RE-2022-68248872-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2539/23.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2023.10.18 12:03:12 -03:00

Maria Victoria Senonez  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2023.10.18 12:03:13 -03:00

**ACTA ACUERDO FEMPINRA-CADEFIP**

En la Ciudad de Buenos Aires, a los veintitrés días del mes de junio de 2022, entre la **FEDERACIÓN MARÍTIMA, PORTUARIA Y DE LA INDUSTRIA NAVAL ARGENTINA (FEMPINRA)**, con domicilio en la calle Combate de los Pozos 235 de esta Ciudad, representada por los Señores Raúl Alberto LIZARRAGA; Roberto Eduardo CORIA; Osvaldo Gabriel GIANCASPRO; Héctor ROJAS y Víctor Raúl HUERTA, con la asistencia legal de las Dras. Rosalía Isabel de TEJERÍA y María Cecilia REBOREDO, y la **CÁMARA DE DEPÓSITOS FISCALES (CADEFIP)**, representada por su Presidente el Dr. Miguel C. PASCUCCI, dentro del marco legal del CCT 457/06 y Actas Complementarias, se reúnen para establecer la pauta salarial que regirá de acuerdo con las cláusulas que se establecen a continuación:

**PRIMERA:** El presente acuerdo tiene vigencia entre el día 1° de junio de 2022 y el 30 de noviembre de 2022.

**SEGUNDA:** A partir del día 1° de junio 2022, las partes acuerdan incrementar un 17% los salarios básicos o de empresa vigentes al mes de mayo de 2022. Este incremento será liquidado bajo modalidad "no remunerativa" y calculado sobre los haberes brutos devengados por cada trabajador, con la única deducción destinada al pago del porcentaje de obra social (3% a cargo del trabajador) y de cuota o aporte sindical (a cargo del trabajador, según corresponda).

Las partes declaran que este incremento será abonado en igual forma y oportunidad que la que prevé el art. 128 de la LCT, y que, a partir del mes de agosto de 2022, el mismo pasará a ser liquidado bajo modalidad habitual remunerativa.

**TERCERA:** A partir del 1° de agosto de 2022, las partes acuerdan incrementar un 10%, los salarios básicos o de empresa vigentes al mes de mayo de 2022. Este incremento será liquidado bajo modalidad "no remunerativa", y será calculado sobre los haberes brutos devengados por cada trabajador con la única deducción destinada al pago del porcentaje de obra social (3% a cargo del trabajador) y de cuota o aporte sindical (a cargo del trabajador, según corresponda).

Las partes declaran que este incremento será abonado en igual forma y oportunidad que la que prevé el art. 128 de la LCT, y que, a partir del

*Mig*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
ROJAS Héctor

*[Signature]*

Osvaldo G. Giancaspro  
Secretario General  
CCT 457/06 N° 184

mes de octubre de 2022, el mismo pasará a ser liquidado bajo modalidad habitual remunerativa.

**CUARTA:** A partir del 1° de octubre de 2022, las partes acuerdan incrementar un 10%, los salarios básicos o de empresa vigentes al mes de mayo de 2022. Este incremento será liquidado y pagado bajo modalidad "no remunerativa", y será calculado sobre los haberes brutos devengados por cada trabajador con la única deducción destinada al pago del porcentaje de obra social (3% a cargo del trabajador) y de cuota o aporte sindical (a cargo del trabajador), según corresponda.

Las partes declaran que este incremento será abonado en igual forma y oportunidad que la que prevé el art. 128 de la LCT, y que, a partir del mes de noviembre de 2022, el mismo pasará a ser liquidado bajo modalidad habitual remunerativa.

**QUINTA:** Todos los incrementos establecidos a través de las cláusulas segunda; tercera y cuarta deberán ser considerados para la liquidación y pago de todas las variables legales y convencionales, y también resultará aplicable sobre todo ítem o rubro que integre el salario, cualquiera sea su causa fuente (por ejemplo, el ítem imputado bajo la voz de "a cuenta de futuros aumentos"), incluyendo también, la licencia por enfermedad y accidente inculpable y la enfermedad profesional y accidente de trabajo.

**SEXTA:** Las partes también acuerdan que todos los incrementos aquí acordados bajo cláusulas segunda, tercera y cuarta no podrán ser absorbidos o compensados con los ítems imputados como "a cuenta futuros aumentos"; adicional empresa u otro concepto que la empresa abone a sus trabajadores en forma diferencial.

**SÉPTIMA:** Los nuevos salarios básicos acordados absorberán, íntegramente y hasta concurrencia, la totalidad de los incrementos remunerativos o no remunerativos de carácter general, que en lo sucesivo otorgue el Gobierno Nacional hasta el día 30 de noviembre de 2022.

**OCTAVA:** Las partes acuerdan que la prestación de obra social y/o de servicio de medicina prepaga que actualmente gozan los trabajadores alcanzados por este acuerdo, no podrá resultar alterado en su perjuicio con motivo del mismo.

mg  
Miguel  
Liz  
MEL

Rojas Hector

Oswaldo G. Giancaspro  
Secretario General  
S.C.E.P. - P.G. N°184

RE-2022-68248872-APN-DGD#MT

**NOVENA:** Las partes declaran que durante la vigencia del presente los empleadores no podrán despedir injustificadamente o con fundamento en ninguna de las causales previstas por el art. 247 de la LCT, ni tampoco podrán aplicar suspensiones bajo las causales del art. 221 (párrafo primero y segundo del mismo cuerpo legal). En el mismo sentido, la representación de la parte trabajadora asume la responsabilidad de hacer respetar y mantener la paz social, para lo que se compromete a adoptar los mecanismos previstos por el art. 35 de la CCT 457/06, en aras de evitar la afectación del normal desempeño comercial y de actividades de todas las empresas.

**DÉCIMA:** Ambas partes también convienen, que sobre las sumas no remunerativas acordadas a través de las cláusulas segunda, tercera y cuarta de este acuerdo, todos los empleadores deberán abonar todos los aportes y contribuciones sindicales previstos por el CCT 457/06, en igual forma, plazo y modalidad en que corresponde respecto de los salarios habituales de los trabajadores.

**DÉCIMO PRIMERA:** Las partes asumen el compromiso de reunirse durante la primera semana del mes de noviembre de 2022 en día y horario a coordinar, a fin de analizar el eventual impacto de las variables económicas sobre los salarios aquí pactados durante el período de vigencia del presente acuerdo y para determinar el valor de la Suma de Fin de Año 2022. Sin perjuicio de lo expuesto, en caso de que el nivel inflacionario supere la pauta aquí acordada para el período de vigencia del presente (según índices que publica el INDEC), las partes se comprometen a reunirse a primera convocatoria de cualquiera de ellas, ni bien se produzca ese desfase.

**DÉCIMO SEGUNDA:** Quienes suscriben dan cuenta que solicitarán a la Autoridad Administrativa la urgente homologación del presente, en atención al carácter alimentario y a las cuestiones de orden público comprometidas.

Rojas Director

Miguel Pasveer  
EADEFIP

Osvaldo G. Blancaspro  
Secretario General  
S.C.E.P. - P.G. N°184

RE-2022-68248872-APN-DGD#MT

Escala Salarial FEMPINRA-CADERIP JUNIO/NOVIEMBRE 2022

CATEGORÍA	may-22		jun-22		jun-22		jul-22		jul-22		ago-22		ago-22		sep-22		sep-22		oct-22		oct-22		nov-22			
	BÁSICO	BÁSICO	NO REM. (17%)	BÁSICO	NO REM.	BÁSICO	NO REM.	BÁSICO	NO REM.	BÁSICO	NO REM.	NO REM. (10%)	BÁSICO	NO REM.	NO REM. (10%)	BÁSICO	NO REM.	NO REM. (10%)	BÁSICO	NO REM.	NO REM. (10%)	BÁSICO	NO REM.	NO REM. (10%)	BÁSICO	
CAPATAZ	\$ 148.014,66	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 202.780,09	\$ 202.780,09
ENCARGADO	\$ 148.014,66	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 202.780,09	\$ 202.780,09
APUNTAADOR	\$ 135.264,38	\$ 135.264,38	\$ 22.994,94	\$ 135.264,38	\$ 22.994,94	\$ 135.264,38	\$ 22.994,94	\$ 135.264,38	\$ 22.994,94	\$ 135.264,38	\$ 22.994,94	\$ 13.576,44	\$ 158.259,32	\$ 13.576,44	\$ 158.259,32	\$ 13.576,44	\$ 158.259,32	\$ 13.576,44	\$ 158.259,32	\$ 13.576,44	\$ 158.259,32	\$ 13.576,44	\$ 158.259,32	\$ 13.576,44	\$ 185.312,20	\$ 185.312,20
GUINCHERO MAQUINISTA	\$ 141.636,64	\$ 141.636,64	\$ 24.078,23	\$ 141.636,64	\$ 24.078,23	\$ 141.636,64	\$ 24.078,23	\$ 141.636,64	\$ 24.078,23	\$ 141.636,64	\$ 24.078,23	\$ 14.161,66	\$ 165.714,87	\$ 14.161,66	\$ 165.714,87	\$ 14.161,66	\$ 165.714,87	\$ 14.161,66	\$ 165.714,87	\$ 14.161,66	\$ 165.714,87	\$ 14.161,66	\$ 165.714,87	\$ 14.161,66	\$ 194.042,19	\$ 194.042,19
GUINCHERO CONTAINERO	\$ 148.014,66	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 148.014,66	\$ 25.162,49	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 173.177,15	\$ 14.801,47	\$ 202.780,09	\$ 202.780,09
GUINCHERO TRASTAINER	\$ 156.516,80	\$ 156.516,80	\$ 26.607,86	\$ 156.516,80	\$ 26.607,86	\$ 156.516,80	\$ 26.607,86	\$ 156.516,80	\$ 26.607,86	\$ 156.516,80	\$ 26.607,86	\$ 15.651,68	\$ 183.124,66	\$ 15.651,68	\$ 183.124,66	\$ 15.651,68	\$ 183.124,66	\$ 15.651,68	\$ 183.124,66	\$ 15.651,68	\$ 183.124,66	\$ 15.651,68	\$ 183.124,66	\$ 15.651,68	\$ 214.428,02	\$ 214.428,02
PEON MAESTRANZA	\$ 122.514,53	\$ 122.514,53	\$ 20.827,47	\$ 122.514,53	\$ 20.827,47	\$ 122.514,53	\$ 20.827,47	\$ 122.514,53	\$ 20.827,47	\$ 122.514,53	\$ 20.827,47	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 167.844,90	\$ 167.844,90
PEON MAESTRANZA	\$ 122.514,53	\$ 122.514,53	\$ 20.827,47	\$ 122.514,53	\$ 20.827,47	\$ 122.514,53	\$ 20.827,47	\$ 122.514,53	\$ 20.827,47	\$ 122.514,53	\$ 20.827,47	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 143.342,00	\$ 12.251,45	\$ 167.844,90	\$ 167.844,90
ADMINISTRATIVO A	\$ 124.642,94	\$ 124.642,94	\$ 21.189,30	\$ 124.642,94	\$ 21.189,30	\$ 124.642,94	\$ 21.189,30	\$ 124.642,94	\$ 21.189,30	\$ 124.642,94	\$ 21.189,30	\$ 12.464,29	\$ 145.832,24	\$ 12.464,29	\$ 145.832,24	\$ 12.464,29	\$ 145.832,24	\$ 12.464,29	\$ 145.832,24	\$ 12.464,29	\$ 145.832,24	\$ 12.464,29	\$ 145.832,24	\$ 12.464,29	\$ 170.760,82	\$ 170.760,82
ADMINISTRATIVO B	\$ 126.767,47	\$ 126.767,47	\$ 21.550,47	\$ 126.767,47	\$ 21.550,47	\$ 126.767,47	\$ 21.550,47	\$ 126.767,47	\$ 21.550,47	\$ 126.767,47	\$ 21.550,47	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 173.671,44	\$ 173.671,44
MANUTENIMIENTO A	\$ 126.767,47	\$ 126.767,47	\$ 21.550,47	\$ 126.767,47	\$ 21.550,47	\$ 126.767,47	\$ 21.550,47	\$ 126.767,47	\$ 21.550,47	\$ 126.767,47	\$ 21.550,47	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 148.317,94	\$ 12.676,75	\$ 173.671,44	\$ 173.671,44
MANUTENIMIENTO B	\$ 131.015,42	\$ 131.015,42	\$ 22.277,62	\$ 131.015,42	\$ 22.277,62	\$ 131.015,42	\$ 22.277,62	\$ 131.015,42	\$ 22.277,62	\$ 131.015,42	\$ 22.277,62	\$ 13.101,54	\$ 153.288,04	\$ 13.101,54	\$ 153.288,04	\$ 13.101,54	\$ 153.288,04	\$ 13.101,54	\$ 153.288,04	\$ 13.101,54	\$ 153.288,04	\$ 13.101,54	\$ 153.288,04	\$ 13.101,54	\$ 179.491,12	\$ 179.491,12

RE-2022-68248872-APN-DGD#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 2069-23 Acu 2539-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.