



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-127535758-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 26 de Octubre de 2023

**Referencia:** REG - EX-2021-08650316- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-2126-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante páginas 1/3 del IF-2021-08650347-APN-DG#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2615/23.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2023.10.26 14:51:34 -03:00

Maria Victoria Senonez  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2023.10.26 14:51:35 -03:00

**ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA PARITARIA 2020**

**Convenio Colectivo de Trabajo: 1492/15-E**

**Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía (APJAE)**

**Empresa Distribuidora de Energía Eléctrica de San Luis – EDESAL S.A.**

**Acuerdo Paritario vigencia: 01/02/2021 al 31/03/2021**

Reunidos en Buenos Aires a los 28 días del mes de Enero de 2021 el Dr. Pedro ETCHEBERRY LOPEZ FRENCH, en su carácter de Apoderado en representación de **EDESAL S.A.** constituyendo domicilio en Gral Enrique Martínez 1464, CABA, y el Cr. CARLOS ALBERTO RODRIGUEZ en su carácter de miembro paritario por una parte y por la otra la **ASOCIACION DE PERSONAL JERARQUICO DEL AGUA Y LA ENERGIA - APJAE** – Personería Gremial N° 533, representada por los Señores NORBERTO MANZANO Y JUAN BARALDO en su carácter de Secretario General y Secretario de Relaciones Laborales respectivamente, en adelante “La Asociación”, ambas denominadas “Las Partes”, vienen por la presente a ratificar lo acordado en las negociaciones paritarias y que en razón de la situación de Emergencia Nacional que es de público conocimiento, convienen:

**PRIMERO:** La Empresa abonará a todos los trabajadores comprendidos a la **ASOCIACION DE PERSONAL JERARQUICO DEL AGUA Y LA ENERGIA - APJAE** en el Convenio Colectivo **1492/15-E**, a partir del mes de Febrero de 2021, un incremento salarial del 6 % (seis por ciento) que será calculado sobre las remuneraciones de Grillas Salariales correspondientes al mes de Marzo de 2020. Se adjuntan y forman parte del presente acuerdo, la Grilla Salarial del mes de Febrero 2021.-

**SEGUNDO:** Este acuerdo tendrá aplicación inmediata y cobrará vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente.

**TERCERO:** El presente Acuerdo salarial corresponde al último tramo del acuerdo paritario del año 2020 y tendrá vigencia por el período comprendido entre el mes de Febrero del

  
CARLOS A. RODRIGUEZ  
Miembro Paritario  
EDESAL S.A.



PEDRO F. ETCHEBERRY LOPEZ FRENCH  
ABOGADO  
C.S.J.N. T° 12 F° 110

  
JUAN BARALDO  
Secretario de Relaciones  
Laborales

  
NORBERTO MANZANO  
Secretario General

2021 y hasta el mes de Marzo 2021 inclusive, debiendo las partes retomar las negociaciones durante el mes de Abril de 2021 a efectos de establecer nuevas pautas salariales para el período Abril del 2021 en adelante, garantizando con ello el mantenimiento de la paz social por el plazo de vigencia del citado Acuerdo.-

**CUARTO:** Con el presente acuerdo, las partes dan por finalizada de común acuerdo la Paritaria 2020, correspondiente el período Abril de 2020 a Marzo de 2021.

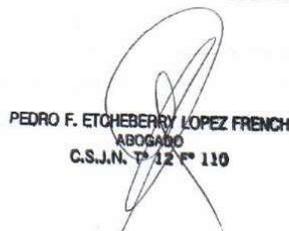
A los efectos previstos en el art.4 del DNU 397/2020 en este marco de emergencia y excepción, se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y en el Anexo I (Grilla Salarial mes de Febrero 2021), resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto Nro. 1759/72 (t.o.2017)

Sin más, se forman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para cada uno de los firmantes y dos para ser presentados, por cualquiera de las partes, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su correspondiente homologación.

  
CARLOS A. RODRIGUEZ  
Miembro Paritario  
BOESAL S.A.

  
JUAN BARALDO  
Secretario de Relaciones  
Laborales

  
NORBERTO MANZANO  
Secretario General

  
PEDRO F. ETCHEBERRY LOPEZ FRENCH  
ABOGADO  
C.S.J.N. T° 12 F° 110

GRILLA CON ESCALA SALARIAL VIGENCIA FEBRERO 2021

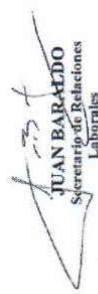
EDESAL S.A.  
Artículo 26 - REMUNERACIONES

Las bandas de Salario Básico Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

	Básico a FEB_21	Tarea Jerárquica (20%)	Adicional Disponibilidad (15%)	Bonificación Funcional (20%)	SUMA FIJA REMUNERATIVA NOV / 2020	(%) TOTAL CONFORMADO
<b>J1 - JERARQUICO - Carrera inicial</b>	NI	41.230,99	6.184,65	11.132,37	5.240,00	72.034,20
	N1	44.114,04	6.617,11	11.910,79	5.240,00	76.704,74
	N2	46.997,09	7.049,56	12.689,21	5.240,00	81.375,28
	NM	55.243,29	11.048,66	8.286,49	5.240,00	94.734,12
<b>J2 - JERARQUICO - Responsable Técnico / Administrativo</b>	NI	46.997,09	9.399,42	7.049,56	5.240,00	81.375,28
	N1	50.732,34	10.146,47	7.609,85	5.240,00	87.426,39
	N2	54.467,59	10.893,52	8.170,14	5.240,00	93.477,50
	NM	63.867,01	12.773,40	9.580,05	5.240,00	108.704,56
<b>J3 - JERARQUICO - Encargado de Area / Departamento</b>	NI	54.467,59	10.893,52	8.170,14	5.240,00	93.477,50
	N1	61.119,48	12.223,90	9.167,92	5.240,00	104.253,56
	N2	67.771,37	13.554,27	10.165,70	5.240,00	115.029,61
	NM	78.664,88	15.732,98	11.799,73	5.240,00	132.677,11
<b>J4 - JERARQUICO - Sub-Gerente de Area / Departamento</b>	NI	67.771,37	13.554,27	10.165,70	5.240,00	115.029,61
	N1	74.385,00	14.877,00	11.157,75	5.240,00	125.743,69
	N2	80.998,63	16.199,73	12.149,79	5.240,00	136.457,78
	NM	94.552,90	18.910,58	14.182,94	5.240,00	158.415,70
<b>J5 - JERARQUICO - Gerente de Area / Departamento</b>	NI	80.998,63	16.199,73	12.149,79	5.240,00	136.457,78
	N1	89.098,49	17.819,70	13.364,77	5.240,00	149.579,56
	N2	97.198,35	19.439,67	14.579,75	5.240,00	162.701,33
	N3	105.298,22	21.059,64	15.794,73	5.240,00	175.823,11

Antigüedad: 1,5 % por cada año sobre categoría de revista

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.  
El Nivel Funcional (NF) (J-I; J-II; J-III; J-IV y J-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).  
Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recorrido dentro del mismo Nivel Funcional.  
Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):  
**NI**: será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.  
**NZ**: será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.  
**NM**: será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

  
JUAN BARREDO  
Secretario de Relaciones Laborales

  
NORBERTO  
Secretario

  
PEDRO F. ETCHEBERRY LOPEZ FRENCH  
ABOGADO  
C.S.J.N.º 12 Pº 110

  
CLAUDIA LOPEZ  
Manda: Pases

GRILLA APJAE\_FEB 21 EDESAL 6

Remuner.-APJAE



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 2126-23 Acu 2615-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.