



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe**

**Número:** IF-2023-137340611-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Viernes 17 de Noviembre de 2023

**Referencia:** REG - EX-2020-42485985- -APN-SSGA#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-2274-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante a PAGINAS 2/4 Y 5/6 DEL IF-2020-42486198-APN-MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2809/23.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2023.11.17 11:02:35 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo  
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2023.11.17 11:02:36 -03:00

Entre ZETA GROUP SA, en su carácter de Empleador, en adelante la Empresa, CUIT 30-70899810-5, con domicilio en MARTIN RODRIGUEZ 4570, VICTORIA, PCIA BUENOS AIRES; representada en este acto por ALFREDO EMILIO MESSETZIAN, DNI 8.113.046, en su carácter de PRESIDENTE, y la Unión de Trabajadores de la Industria del Calzado de la República Argentina – U.T.I.C.R.A.-, con domicilio en Yatay 129 CABA, representada por el Sr. Agustín Amicone DNI 4.267.392 en representación de los trabajadores encuadrados en el C.C.T. 652/12 que se indican en anexo adjunto, exponen lo siguiente:

Que con motivo de la Pandemia del Covid 19, y a través de sucesivos decretos (DNU 260/2020, 297/2020, 325/2020, 355/2020 y concordantes), se declaró el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPyO) desde el 20 de marzo y que fuera prorrogado rigiendo a la fecha hasta el 28 de junio de 2020.- pudiendo ser nuevamente prorrogado por el PE.-

Que la industria del calzado, en general, no se encuentra excluida del ASPyO.- Que asimismo y mediante el Dto. 329/20 el PE dictó la prohibición de las suspensiones y de los despidos por falta de trabajo y fuerza mayor por el plazo de 60 días a contar del 31 de marzo de 2020, medida que fue prorrogada por 60 días más mediante el Dto. 487/20, manteniendo la excepción de aquéllos acuerdos que se celebren entre las partes con sustento legal en el art. 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo.-

Que en fecha 14 de abril de 2020, ante la situación antes descrita, la Cámara de la Industria del Calzado y la Unión de Trabajadores de la Industria de Calzado de la República Argentina suscribieron una Acuerdo Marco y luego Actas complementarias, como respuesta y herramienta que asegure la defensa de los puestos de trabajo, los intereses de los empleados y empleadores, y la paz social, presentado por ante el MTySS de la Nación, Expediente N°2020-27461513-APN-MT y que fuera homologado por Resolución N°2020-588-APN ST MT del 19 de mayo de 2020, en el IF 2020-27463474-APN MT 2020 -27461513 APN por el cual acordaron la disponibilidad a las empresas de efectuar en los términos del art 223 bis la suspensión laboral con el pago del 70% del salario no remunerativo, a excepción de Obra Social, Ansal, fondos asistencial y cuota sindical.-

Por todo lo expuesto :

- 1) Las partes acuerdan la suspensión de la prestación laboral entre el día 1° de Julio de 2020 y hasta el día 31 de julio 2020, ambos inclusive, por razones de fuerza mayor y falta y disminución de trabajo no imputable a la Empresa, por la situación descrita , en los términos del art. 223 bis de la L.C.T. la que podrá ser renovada por acuerdo de partes para el caso que se disponga y/o mantenga la prórroga del aislamiento social, preventivo y obligatorio dispuesto por el Poder Ejecutivo Nacional. Durante el plazo que dure la suspensión, los trabajadores quedan eximidos de concurrir a prestar sus tareas habituales. -
- 2) Durante la suspensión acordada en los términos del artículo 223 Bis de la LCT, la Empresa abonará al personal una asignación no remunerativa, equivalente al 70 % de su salario bruto, conforme los términos del Art. 223 bis de la L.C.T., considerando como base de cálculo : Horas normales según básico de su categoría, merienda, escalafón , Presentismo quincenal, y la suma de \$ 4.000.- mensuales como “ a cuenta de futuro aumento”.
- 3) Sobre el 70% de la asignación no remunerativa determinada en punto anterior, la Empresa abonará las contribuciones de la Ley 23.660, Ley 23.661 y las

IF-2020-42486198-APN-MT

contribuciones con destino al Fondo Solidario. Asimismo, sobre dicha asignación no remunerativa se realizarán las retenciones a los trabajadores en concepto de aportes a la Obra Social Ley 23660 y cuota sindical UTICRA.

4) Atento a la dinámica de las diferentes resoluciones y decretos establecidas por las autoridades nacionales, provinciales, municipales, para el caso que la empresa pueda desarrollar sus actividades de fabricación de manera parcial o alternada, el Trabajador que deba concurrir a su puesto de trabajo, percibirá el 100 % del salario de los jornales laborados y los días de suspensión tal lo manifestado en el punto 2 es decir al 70 %.  
Todo trabajador que durante el mes o meses alterne días trabajados y días de suspensión percibirá la parte proporcional del premio de asistencia perfecta.

En prueba de conformidad, se firman tres ejemplares y se adjunta anexo del personal, todo para su presentación ante el Ministerio de Trabajo para su homologación en las actuaciones N°2020-27461513-APN-MT.-

Buenos Aires, 23de Junio de 2020



AGUSTIN AMICONE  
Secretario General  
U.T.I.C.R.A.



Alfredo E. Mesetzian  
Zeta Group SA  
Presidente

**ZETA GROUP S.A.**

CUIT: 30-70899810-5

Martín Rodríguez 4570

Victoria - Pcia. Bs. As.

<b>APELLIDO Y NOMBRES</b>	<b>CUIL</b>
OJEDA, ALFREDO	20-16505563-3
CABRERA, DANIEL OSVALDO	23-17954159-9
SAYAVEDRA, CARLOS ALBERTO	23-20872092-9
ACEVEDO, FLORENTINO IDELIN	20-16623479-5
ACEVEDO, ALFONSO	20-20472061-5
JARA DE MARRERO, CRISTINA	27-16510876-6
ANTUNEZ, JORGE ORLANDO	20-24894858-3
PADILLA, HECTOR CESAR	23-20893962-9
ACOSTA, JOSE ALFREDO	20-92674888-3
LUQUE, MIGUEL ALEJANDRO	20-22984421-1
ARRIOLA VALLEJOS, SILVERIO	20-92887946-2
ROMERO, RODOLFO	20-16257395-1
ARRIOLA VALLEJOS, MANUEL	20-92711689-9
CRUZ, JORGE DANIEL	20-23053528-1
MUÑOZ, HECTOR LEONARDO	20-26549480-4
PADILLA, MARCELO MIGUEL	20-21939607-5
DE LA CUESTA, VICTOR OSVALDO	20-17988755-0
SOSA, NELSON SANTIAGO	20-31634597-3
RODRIGUEZ, GABRIEL OMAR	20-29479235-0
BARCALA, FABIO HERNAN	20-26939662-9
ROLON FRETES, LUIS ALBERTO	20-94651589-3
GARAY, CARLOS	23-94927269-9
SALTO, MARTIN ALEJANDRO	20-36698617-1
ARZAMENDIA, LISA MARIA	27-23348006-7
COSTI, DANIEL EDUARDO	23-25029311-9
PADILLA, HECTOR DANIEL	20-37274134-2
ACOSTA, ESTEBAN SAMUEL	20-36847896-3
AMADO , ALEJANDRO GUSTAVO	20-16111426-0
CASTRO, VERONICA CARINA	27-22039561-3

<b>TOTAL EMPLEADOS</b>	<b>29</b>
------------------------	-----------

Entre ZETA GROUP SA, en su carácter de Empleador, en adelante la Empresa, CUIT 30-70899810-5, con domicilio en MARTIN RODRIGUEZ 4570, VICTORIA, PCIA BUENOS AIRES; representada en este acto por ALFREDO EMILIO MESSETZIAN, DNI 8.113.046, en su carácter de PRESIDENTE, y la Unión de Trabajadores de la Industria del Calzado de la República Argentina – U.T.I.C.R.A.-, con domicilio en Yatay 129 CABA, representada por el Sr. Agustín Amicone DNI 4.267.392 en representación de los trabajadores encuadrados en el C.C.T. 652/12 que se indican en anexo adjunto, exponen lo siguiente:

Que con motivo de la Pandemia del Covid 19, y a través de sucesivos decretos (DNU 260/2020, 297/2020, 325/2020, 355/2020 y concordantes), se declaró el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPyO) desde el 20 de marzo y que fuera prorrogado rigiendo a la fecha hasta el 28 de junio de 2020.- pudiendo ser nuevamente prorrogado por el PE.-

Que la industria del calzado, en general, no se encuentra excluida del ASPyO.- Que asimismo y mediante el Dto. 329/20 el PE dictó la prohibición de las suspensiones y de los despidos por falta de trabajo y fuerza mayor por el plazo de 60 días a contar del 31 de marzo de 2020, medida que fue prorrogada por 60 días más mediante el Dto. 487/20, manteniendo la excepción de aquéllos acuerdos que se celebren entre las partes con sustento legal en el art. 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo.-

Que en fecha 14 de abril de 2020, ante la situación antes descrita, la Cámara de la Industria del Calzado y la Unión de Trabajadores de la Industria de Calzado de la República Argentina suscribieron una Acuerdo Marco y luego Actas complementarias, como respuesta y herramienta que asegure la defensa de los puestos de trabajo, los intereses de los empleados y empleadores, y la paz social, presentado por ante el MTySS de la Nación, Expediente N°2020-27461513-APN-MT y que fuera homologado por Resolución N°2020-588-APN ST MT del 19 de mayo de 2020, en el IF 2020-27463474-APN MT 2020 -27461513 APN por el cual acordaron la disponibilidad a las empresas de efectuar en los términos del art 223 bis la suspensión laboral con el pago del 70% del salario no remunerativo, a excepción de Obra Social, Ansal, fondos asistencial y cuota sindical.-

Por todo lo expuesto :

- 1) Las partes acuerdan la suspensión de la prestación laboral entre el día 1° de Junio de 2020 y hasta el día 30 de junio 2020, ambos inclusive, por razones de fuerza mayor y falta y disminución de trabajo no imputable a la Empresa, por la situación descrita , en los términos del art. 223 bis de la L.C.T. la que podrá ser renovada por acuerdo de partes para el caso que se disponga y/o mantenga la prórroga del aislamiento social, preventivo y obligatorio dispuesto por el Poder Ejecutivo Nacional. Durante el plazo que dure la suspensión, los trabajadores quedan eximidos de concurrir a prestar sus tareas habituales. -
- 2) Durante la suspensión acordada en los términos del artículo 223 Bis de la LCT, la Empresa abonará al personal una asignación no remunerativa, equivalente al 70 % de su salario bruto, conforme los términos del Art. 223 bis de la L.C.T., considerando como base de cálculo : Horas normales según básico de su categoría, merienda, escalafón , Presentismo quincenal, y la suma de \$ 4.000.- mensuales como “ a cuenta de futuro aumento”.
- 3) Sobre el 70% de la asignación no remunerativa determinada en punto anterior, la Empresa abonará las contribuciones de la Ley 23.660, Ley 23.661 y las

IF-2020-42486198-APN-MT

contribuciones con destino al Fondo Solidario. Asimismo, sobre dicha asignación no remunerativa se realizarán las retenciones a los trabajadores en concepto de aportes a la Obra Social Ley 23660 y cuota sindical UTICRA.

4) Atento a la dinámica de las diferentes resoluciones y decretos establecidas por las autoridades nacionales, provinciales, municipales, para el caso que la empresa pueda desarrollar sus actividades de fabricación de manera parcial o alternada, el Trabajador que deba concurrir a su puesto de trabajo, percibirá el 100 % del salario de los jornales laborados y los días de suspensión tal lo manifestado en el punto 2 es decir al 70 %.  
Todo trabajador que durante el mes o meses alterne días trabajados y días de suspensión percibirá la parte proporcional del premio de asistencia perfecta.

En prueba de conformidad, se firman tres ejemplares y se adjunta anexo del personal, todo para su presentación ante el Ministerio de Trabajo para su homologación en las actuaciones N°2020-27461513-APN-MT.-

Buenos Aires, 08 de Junio de 2020



AGUSTIN AMICONE  
Secretario General  
U.T.I.C.R.A.



Alfredo E. Mesetzian  
Zeta Group SA  
Presidente



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Resol 2274-23 Acu 2809-23

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.