



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Informe

Número: IF-2023-146519350-APN-DNRYRT#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 7 de Diciembre de 2023

Referencia: REG - EX-2023-47629759- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOL-2023-2435-APN-ST#MT** se ha tomado razón del acuerdo obrante en páginas 1/9 del RE-2023-47629507-APNDGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **3016/23.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2023.12.07 18:37:33 -03:00

CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL
ELECTRONICA - GDE
Date: 2023.12.07 18:37:34 -03:00

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 21 días del mes de Noviembre de 2022 entre "TRAYLON S.A." representada en este acto por los Sres. Sebastián Andrés González, en su carácter de Apoderado, con domicilio en Elvira Rawson de Dellepiane S/N, Puerto de Buenos Aires, asistido por el Dr. Diego Lorenzo, en adelante "LA EMPRESA" por una parte, y por la otra el "SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA)" con domicilio en calle Alsina 946 CABA, los señores Guillermo Ariel FASSIONE - Secretario Gremial - asistido por la Dra. Luciana Ambrosio -Asesora legal-, en lo sucesivo "EL GREMIO", ambas conjuntamente denominadas **LAS PARTES**.

Y CONSIDERANDO:

I – Que las partes se reúnen a fin de darle tratamiento al pedido realizado por EL GREMIO de ampliar las pautas económicas establecidas en el acuerdo celebrado con fecha 25/07/2022, incorporado en el EX-2022-126170878- -APN-DGD#MT a los efectos de su homologación, en beneficio del personal representado comprendido en el CCT 1248/11 E con vigencia hasta el 31/07/2023.

II – Que, **LA EMPRESA** se encuentra realizando importantes esfuerzos para optimizar los niveles de actividad permitidos y ha manifestado su disposición a adoptar medidas en beneficio de los trabajadores.

Es por ello que las representaciones presentes expresan que luego de un intercambio de opiniones realizado a lo largo de varias reuniones de parte que precedieron a la presente, han convenido lo siguiente:

Primera – Modificación de la Asignación No Remunerativa.

LAS PARTES acuerdan ampliar y mejorar la recomposición para todos los trabajadores representados por EL GREMIO, establecida en la clausula TERCERA del acta de fecha 25 de julio de 2022, la cual será reemplazada por las siguientes pautas:

- 1) 15% no remunerativo a partir del mes de agosto 2023, que se incorporará al salario básico en el mes de enero 2023.
- 2) 15% no remunerativo a partir del mes de noviembre 2022, que se incorporará al salario básico en el mes de marzo 2023.
- 3) 15% no remunerativo a partir del mes de enero 2023, que se incorporará al salario básico a partir del mes de mayo 2023.

DIEGO JOSE LORENZO
ABOGADO
C.P.A.C.F. T° 70 F° 694
C.P.A.S.L. T° XXXVI. F° 472

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

RE-2023-42629569-APN-DGD#MT
BOGADA
T° 83 F° 366 CPACF
T° VII F° 223 CADJM

- 4) 15% no remunerativo a partir del mes de febrero 2023, que se incorporará al salario básico a partir del mes de julio 2023
- 5) 15% no remunerativo a partir del mes de marzo 2023, que se incorporará al salario básico a partir del mes de julio 2023.
- 6) 10% no remunerativo a partir del mes de abril 2023, que se incorporará al salario básico en el mes de julio 2023.
- 7) 15% no remunerativo a partir del mes de mayo 2023, que se incorporará al salario básico en el mes de julio 2023.

Ambas partes dejan constancia que los porcentajes de las asignaciones no remunerativas indicada se calculan sobre los salarios netos vigentes al mes de agosto 2022, con exclusión de cualquier otro rubro y/o concepto.

Dichas asignaciones se liquidarán bajo el concepto "Asignación No Rem - Acuerdo 11-2022" en la forma establecida.

Se adjuntan ANEXOS I, II, III, IV y V con el detalle de período de vigencia, categorías, pautas y valores establecidos para el personal comprendido.

Segunda - Naturaleza de la Asignación.

Teniendo en cuenta el carácter no remunerativo y por única vez de la asignación establecida en la presente acta, las mismas no serán consideradas para el cálculo de ningún rubro y/o concepto remunerativo de ningún tipo y/o naturaleza.

Asimismo, se estableció expresamente que será condición esencial y necesaria para la percepción de la presente asignación no remunerativa, que el contrato de trabajo se encuentre vigente al momento de su pago.

Tercera - Incorporación.

LAS PARTES acuerdan que la asignación no remunerativa establecida en la cláusula Primera, se incorporará al salario básico de los trabajadores comprendidos en las fechas convenidas y establecidas, conformando la escala salarial vigente a partir de dichos meses.

LAS PARTES dejan constancia que las asignaciones no remunerativas definidas en las cláusulas precedentes resultan completamente excepcionales y extraordinarias, no formando parte del salario de los trabajadores representados por **EL GREMIO** hasta el momento de su integración definitiva en la forma convenida y que una vez incorporadas dichas asignaciones no remunerativas a los básicos en la forma estipulada, se discontinuará en forma definitiva su pago sin que esto pudiera consolidar derechos adquiridos ni invocarse como antecedente a efecto alguno en el futuro.

RE-2023-47629507-APN-DGD#MT

Cuarta - Proporcionalidad.

El trabajador percibirá las pautas definidas en la presente acta de forma proporcional cuando la modalidad de prestación de servicios correspondiente fuere inferior a la jornada legal o a la establecida en el convenio colectivo de trabajo. En el supuesto que el convenio colectivo de trabajo no prevea esos mecanismos de liquidación se aplicarán los criterios establecidos en el régimen de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Quinta - Paz Social.

Las partes se comprometen a velar por el cumplimiento y observancia del acuerdo alcanzado y al sostenimiento de la paz social. Específicamente ambas partes, se comprometen en los casos de situaciones de pre-conflicto o de conflicto a agotar previamente todos los extremos legales y/o convencionales y/o procedimientos de autocomposición antes de iniciar acciones gremiales.

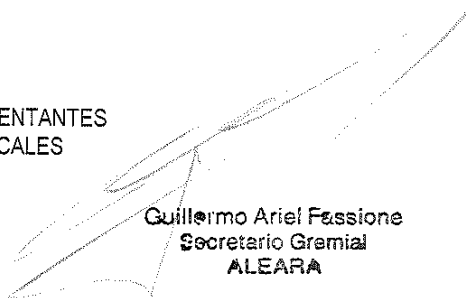
Sexta - Manifestación de las Partes.

Ambas partes en forma indistinta solicitan la pronta homologación de este convenio, de conformidad a lo prescripto por la Ley 14.250.-

Se adjuntan los Anexos I, II, III, IV y V mencionados en la presente acta.


No siendo para más, en la fecha indicada, se firman dos (2) ejemplares de un mismo tenor, previa lectura y ratificación de las partes presentes, con lo que se da por terminada la reunión.

REPRESENTANTES
SINDICALES

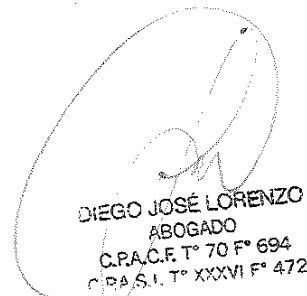


Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

REPRESENTANTES
EMPRESARIOS



Luciano M. Ambrósio
ABOGADA
T° 83 F° 366 CPADU
T° VII F° 223 CADUJ



DIEGO JOSÉ LORENZO
ABOGADO
C.P.A.C.F. T° 70 F° 694
C.P.A.S.I. T° XXXVI F° 472

RE-2023-47629507-APN-DGD#MT

RE-2023-47629507-APN-DGD#MT

JIEGO JOSE LORENZO
 ABOGADO
 C.R.A.C.F. 1° 70 F° 694
 T. Y.V.V.V. F° 472

ANEXO I - GRILLA ALEARA - TRAYLON - Acuerdo Noviembre 2022
 Asignacion Acuerdo Noviembre 2022

Detalle Cuotas Mensuales - Asignacion Acuerdo Noviembre 2022

Categoría	Asignación Acuerdo Julio 2022	Julio 2022	Agosto 2022	Septiembre 2022	Octubre 2022	Noviembre 2022	Diciembre 2022	Enero 2023	Febrero 2023	Marzo 2023	Abril 2023	Mayo 2023	Junio 2023
Máquinas													
EM1	\$ 619.841	\$ 20.777	\$ 20.777	\$ 20.777	\$ 20.777	\$ 41.554	\$ 62.331	\$ 41.554	\$ 62.330	\$ 62.330	\$ 76.181	\$ 76.181	\$ 114.272
EM2	\$ 524.028	\$ 17.967	\$ 17.967	\$ 17.967	\$ 17.967	\$ 35.933	\$ 53.900	\$ 35.933	\$ 53.900	\$ 53.900	\$ 65.878	\$ 65.878	\$ 98.817
EM3	\$ 476.583	\$ 16.340	\$ 16.340	\$ 16.340	\$ 16.340	\$ 32.680	\$ 49.020	\$ 32.680	\$ 49.020	\$ 49.020	\$ 59.913	\$ 59.913	\$ 89.870
EM4	\$ 416.075	\$ 14.334	\$ 14.334	\$ 14.334	\$ 14.334	\$ 28.668	\$ 43.002	\$ 28.668	\$ 43.002	\$ 43.002	\$ 52.558	\$ 52.558	\$ 78.837
EM5	\$ 357.159	\$ 12.246	\$ 12.246	\$ 12.246	\$ 12.246	\$ 24.491	\$ 36.737	\$ 24.491	\$ 36.736	\$ 36.736	\$ 44.900	\$ 44.900	\$ 67.349
EM6	\$ 328.693	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 22.539	\$ 33.809	\$ 22.539	\$ 33.808	\$ 33.808	\$ 41.321	\$ 41.321	\$ 61.981
EM7	\$ 316.400	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 21.696	\$ 32.544	\$ 21.696	\$ 32.544	\$ 32.544	\$ 39.776	\$ 39.776	\$ 58.664
EMPRESA													
L1	\$ 418.075	\$ 14.334	\$ 14.334	\$ 14.334	\$ 14.334	\$ 28.668	\$ 43.002	\$ 28.668	\$ 43.002	\$ 43.002	\$ 52.558	\$ 52.558	\$ 78.837
L2	\$ 357.159	\$ 12.246	\$ 12.246	\$ 12.246	\$ 12.246	\$ 24.491	\$ 36.737	\$ 24.491	\$ 36.736	\$ 36.736	\$ 44.900	\$ 44.900	\$ 67.349
L3	\$ 328.693	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 22.539	\$ 33.809	\$ 22.539	\$ 33.808	\$ 33.808	\$ 41.321	\$ 41.321	\$ 61.981
L4	\$ 316.400	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 21.696	\$ 32.544	\$ 21.696	\$ 32.544	\$ 32.544	\$ 39.776	\$ 39.776	\$ 58.664
L5	\$ 278.279	\$ 9.541	\$ 9.541	\$ 9.541	\$ 9.541	\$ 19.082	\$ 28.623	\$ 19.082	\$ 28.623	\$ 28.623	\$ 34.984	\$ 34.984	\$ 52.476
L6	\$ 234.403	\$ 8.037	\$ 8.037	\$ 8.037	\$ 8.037	\$ 16.073	\$ 24.110	\$ 16.073	\$ 24.110	\$ 24.110	\$ 29.468	\$ 29.468	\$ 44.202
L7	\$ 224.720	\$ 7.705	\$ 7.705	\$ 7.705	\$ 7.705	\$ 15.409	\$ 23.114	\$ 15.409	\$ 23.114	\$ 23.114	\$ 28.250	\$ 28.250	\$ 42.376
VALET PARKING													
VP1	\$ 328.708	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 22.540	\$ 33.810	\$ 22.540	\$ 33.810	\$ 33.810	\$ 41.323	\$ 41.323	\$ 61.985
VP2	\$ 316.384	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 21.695	\$ 32.543	\$ 21.695	\$ 32.542	\$ 32.542	\$ 39.774	\$ 39.774	\$ 58.660
VP3	\$ 278.250	\$ 9.540	\$ 9.540	\$ 9.540	\$ 9.540	\$ 19.080	\$ 28.620	\$ 19.080	\$ 28.620	\$ 28.620	\$ 34.980	\$ 34.980	\$ 52.470
VP4	\$ 234.413	\$ 8.037	\$ 8.037	\$ 8.037	\$ 8.037	\$ 16.074	\$ 24.111	\$ 16.074	\$ 24.111	\$ 24.111	\$ 29.469	\$ 29.469	\$ 44.204
VP5	\$ 224.714	\$ 7.705	\$ 7.705	\$ 7.705	\$ 7.705	\$ 15.409	\$ 23.114	\$ 15.409	\$ 23.113	\$ 23.113	\$ 28.249	\$ 28.249	\$ 42.374
VIGILANCIA													
V1	\$ 528.354	\$ 18.115	\$ 18.115	\$ 18.115	\$ 18.115	\$ 36.230	\$ 54.345	\$ 36.230	\$ 54.345	\$ 54.345	\$ 66.422	\$ 66.422	\$ 99.633
V2	\$ 476.613	\$ 16.341	\$ 16.341	\$ 16.341	\$ 16.341	\$ 32.682	\$ 49.023	\$ 32.682	\$ 49.023	\$ 49.023	\$ 59.917	\$ 59.917	\$ 89.876
V3	\$ 418.046	\$ 14.333	\$ 14.333	\$ 14.333	\$ 14.333	\$ 28.666	\$ 42.999	\$ 28.666	\$ 42.999	\$ 42.999	\$ 52.554	\$ 52.554	\$ 78.832
V4	\$ 357.169	\$ 12.246	\$ 12.246	\$ 12.246	\$ 12.246	\$ 24.492	\$ 36.738	\$ 24.492	\$ 36.737	\$ 36.737	\$ 44.901	\$ 44.901	\$ 67.351
V5	\$ 328.708	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 22.540	\$ 33.810	\$ 22.540	\$ 33.810	\$ 33.810	\$ 41.323	\$ 41.323	\$ 61.985
V6	\$ 298.009	\$ 10.218	\$ 10.218	\$ 10.218	\$ 10.218	\$ 20.435	\$ 30.653	\$ 20.435	\$ 30.652	\$ 30.652	\$ 37.464	\$ 37.464	\$ 56.195
MANTENIMIENTO													
M1	\$ 328.708	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 11.270	\$ 22.540	\$ 33.810	\$ 22.540	\$ 33.810	\$ 33.810	\$ 41.323	\$ 41.323	\$ 61.985
M2	\$ 316.384	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 10.848	\$ 21.695	\$ 32.543	\$ 21.695	\$ 32.542	\$ 32.542	\$ 39.774	\$ 39.774	\$ 58.660
M3	\$ 278.250	\$ 9.540	\$ 9.540	\$ 9.540	\$ 9.540	\$ 19.080	\$ 28.620	\$ 19.080	\$ 28.620	\$ 28.620	\$ 34.980	\$ 34.980	\$ 52.470
M4	\$ 234.413	\$ 8.037	\$ 8.037	\$ 8.037	\$ 8.037	\$ 16.074	\$ 24.111	\$ 16.074	\$ 24.111	\$ 24.111	\$ 29.469	\$ 29.469	\$ 44.204
M5	\$ 224.714	\$ 7.705	\$ 7.705	\$ 7.705	\$ 7.705	\$ 15.409	\$ 23.114	\$ 15.409	\$ 23.113	\$ 23.113	\$ 28.249	\$ 28.249	\$ 42.374

Guillermo Ariel Fassione
 Secretario Gremial
 ALBARA

DIEGO JOSÉ LORENZO
ABOGADO
C.R.A.C.F. T. 70 P. 694
CALLE 51 T. XXXVI P. 472

~~Guillermo Ariel Fassione~~
~~Secretario Gremial~~
~~ALBARA~~
Luciana M. Amador
ABOGADA
T. 85 P. 366 C.R.A.C.F.
T. VII P. 223 CADUJÍ

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Enero 2023	Incr
M5	\$ 64.202,07	\$ 58.597,12	\$ 5.859,71	\$ 5.859,71	\$ 3.515,83	\$ 73.832,37	15%
M4	\$ 66.973,10	\$ 61.126,24	\$ 6.112,62	\$ 6.112,62	\$ 3.667,57	\$ 77.019,06	15%
M3	\$ 79.498,55	\$ 72.558,20	\$ 7.255,82	\$ 7.255,82	\$ 4.353,49	\$ 91.423,34	15%
M2	\$ 90.392,65	\$ 82.501,23	\$ 8.250,12	\$ 8.250,12	\$ 4.950,07	\$ 103.951,55	15%
M1	\$ 93.915,21	\$ 85.716,27	\$ 8.571,63	\$ 8.571,63	\$ 5.142,98	\$ 108.002,50	15%

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Enero 2023	Incr
V6	\$ 85.143,72	\$ 77.710,54	\$ 7.771,05	\$ 7.771,05	\$ 4.662,63	\$ 97.915,28	15%
V5	\$ 93.915,21	\$ 85.716,27	\$ 8.571,63	\$ 8.571,63	\$ 5.142,98	\$ 108.002,50	15%
V4	\$ 102.046,84	\$ 93.137,99	\$ 9.313,80	\$ 9.313,80	\$ 5.588,28	\$ 117.353,87	15%
V3	\$ 119.440,43	\$ 109.013,09	\$ 10.901,31	\$ 10.901,31	\$ 6.541,24	\$ 137.366,03	15%
V2	\$ 136.174,15	\$ 124.285,93	\$ 12.427,83	\$ 12.427,83	\$ 7.456,70	\$ 156.590,70	15%
V1	\$ 150.956,00	\$ 137.777,30	\$ 13.777,73	\$ 13.777,73	\$ 8.266,64	\$ 173.599,40	15%

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Enero 2023	Incr
VP5	\$ 64.202,07	\$ 58.597,12	\$ 5.859,71	\$ 5.859,71	\$ 3.515,83	\$ 73.832,37	15%
VP4	\$ 66.973,10	\$ 61.126,24	\$ 6.112,62	\$ 6.112,62	\$ 3.667,57	\$ 77.019,06	15%
VP3	\$ 79.498,55	\$ 72.558,20	\$ 7.255,82	\$ 7.255,82	\$ 4.353,49	\$ 91.423,34	15%
VP2	\$ 90.392,65	\$ 82.501,23	\$ 8.250,12	\$ 8.250,12	\$ 4.950,07	\$ 103.951,55	15%
VP1	\$ 93.915,21	\$ 85.716,27	\$ 8.571,63	\$ 8.571,63	\$ 5.142,98	\$ 108.002,50	15%

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Enero 2023	Incr
L7	\$ 64.203,01	\$ 58.597,99	\$ 5.859,80	\$ 5.859,80	\$ 3.515,88	\$ 73.833,46	15%
L6	\$ 66.969,89	\$ 61.123,31	\$ 6.112,33	\$ 6.112,33	\$ 3.667,40	\$ 77.015,37	15%
L5	\$ 79.505,58	\$ 72.564,62	\$ 7.256,46	\$ 7.256,46	\$ 4.353,88	\$ 91.431,42	15%
L4	\$ 90.399,10	\$ 82.507,12	\$ 8.250,71	\$ 8.250,71	\$ 4.950,43	\$ 103.958,97	15%
L3	\$ 93.910,79	\$ 85.712,23	\$ 8.571,22	\$ 8.571,22	\$ 5.142,73	\$ 107.997,41	15%
L2	\$ 102.043,98	\$ 93.135,88	\$ 9.313,54	\$ 9.313,54	\$ 5.588,12	\$ 117.350,57	15%
L1	\$ 119.448,72	\$ 109.020,66	\$ 10.902,07	\$ 10.902,07	\$ 6.541,24	\$ 137.366,03	15%

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Enero 2023	Incr
EM7	\$ 90.399,10	\$ 82.507,12	\$ 8.250,71	\$ 8.250,71	\$ 4.950,43	\$ 103.958,97	15%
EM6	\$ 93.910,79	\$ 85.712,23	\$ 8.571,22	\$ 8.571,22	\$ 5.142,73	\$ 107.997,41	15%
EM5	\$ 102.043,98	\$ 93.135,88	\$ 9.313,54	\$ 9.313,54	\$ 5.588,12	\$ 117.350,57	15%
EM4	\$ 119.448,72	\$ 109.020,66	\$ 10.902,07	\$ 10.902,07	\$ 6.541,24	\$ 137.366,03	15%
EM3	\$ 136.165,82	\$ 124.278,33	\$ 12.427,83	\$ 12.427,83	\$ 7.456,70	\$ 156.590,70	15%
EM2	\$ 149.720,42	\$ 136.649,59	\$ 13.664,96	\$ 13.664,96	\$ 8.198,98	\$ 172.178,48	15%
EM1	\$ 173.138,59	\$ 158.023,32	\$ 15.802,33	\$ 15.802,33	\$ 9.481,40	\$ 199.109,38	15%

ANEXO 17 - GRILLA ALBARA - TRAYLON - Acuerdo Noviembre 2022
Grilla Salarial - Enero 2023

DIEGO JOSÉ LORENZO
 ABOGADO
 C.P.A.C.F. T. 70 P. 694
 P.A.S. I. - XXXVI C. 472

LUCIA M. ALVARADO
 ABOGADA
 C.P.A.C.F. T. 70 P. 694
 P.A.S. I. - XXXVI C. 472

Guillermo Ariel Fassione
 Secretario General
 ALEARA

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Marzo 2023	Incr
MAQUINAS							
EM1	\$ 173.138,59	\$ 178.635,06	\$ 17.863,51	\$ 17.863,51	\$ 10.718,10	\$ 225.080,17	30%
EM2	\$ 149.720,42	\$ 154.473,45	\$ 15.447,34	\$ 15.447,34	\$ 9.268,41	\$ 194.636,54	30%
EM3	\$ 136.165,82	\$ 140.488,55	\$ 14.048,85	\$ 14.048,85	\$ 8.429,31	\$ 177.015,57	30%
EM4	\$ 119.448,72	\$ 123.240,74	\$ 12.324,07	\$ 12.324,07	\$ 7.394,44	\$ 155.283,34	30%
EM5	\$ 102.043,98	\$ 106.283,47	\$ 10.528,35	\$ 10.528,35	\$ 6.317,01	\$ 132.657,17	30%
EM6	\$ 93.910,79	\$ 96.892,08	\$ 9.689,21	\$ 9.689,21	\$ 5.813,53	\$ 122.084,03	30%
EM7	\$ 90.399,10	\$ 93.268,91	\$ 9.326,89	\$ 9.326,89	\$ 5.596,13	\$ 117.518,83	30%
LIJNEAZA							
L1	\$ 119.448,72	\$ 123.240,74	\$ 12.324,07	\$ 12.324,07	\$ 7.394,44	\$ 155.283,34	30%
L2	\$ 102.043,98	\$ 106.283,47	\$ 10.528,35	\$ 10.528,35	\$ 6.317,01	\$ 132.657,17	30%
L3	\$ 93.910,79	\$ 96.892,08	\$ 9.689,21	\$ 9.689,21	\$ 5.813,53	\$ 122.084,03	30%
L4	\$ 90.399,10	\$ 93.268,91	\$ 9.326,89	\$ 9.326,89	\$ 5.596,13	\$ 117.518,83	30%
L5	\$ 79.505,58	\$ 82.029,57	\$ 8.202,96	\$ 8.202,96	\$ 4.921,77	\$ 103.357,26	30%
L6	\$ 66.969,89	\$ 69.095,91	\$ 6.909,59	\$ 6.909,59	\$ 4.145,75	\$ 87.060,85	30%
L7	\$ 64.203,01	\$ 66.241,20	\$ 6.524,12	\$ 6.524,12	\$ 3.974,47	\$ 83.463,91	30%
VALET PARKING							
VP1	\$ 93.915,21	\$ 96.896,65	\$ 9.689,66	\$ 9.689,66	\$ 5.813,80	\$ 122.089,78	30%
VP2	\$ 90.392,65	\$ 93.262,26	\$ 9.326,23	\$ 9.326,23	\$ 5.595,74	\$ 117.510,45	30%
VP3	\$ 79.498,55	\$ 82.022,32	\$ 8.202,23	\$ 8.202,23	\$ 4.921,34	\$ 103.348,12	30%
VP4	\$ 66.973,10	\$ 69.099,23	\$ 6.909,92	\$ 6.909,92	\$ 4.145,95	\$ 87.065,03	30%
VP5	\$ 64.202,07	\$ 66.240,23	\$ 6.524,02	\$ 6.524,02	\$ 3.974,41	\$ 83.462,68	30%
VIGILANCIA							
V1	\$ 150.956,00	\$ 155.748,25	\$ 15.574,83	\$ 15.574,83	\$ 9.344,90	\$ 196.242,80	30%
V2	\$ 136.174,15	\$ 140.497,13	\$ 14.049,71	\$ 14.049,71	\$ 8.429,83	\$ 177.026,99	30%
V3	\$ 119.440,43	\$ 123.232,19	\$ 12.323,22	\$ 12.323,22	\$ 7.393,93	\$ 155.272,56	30%
V4	\$ 102.046,84	\$ 106.286,43	\$ 10.528,64	\$ 10.528,64	\$ 6.317,19	\$ 132.660,90	30%
V5	\$ 93.915,21	\$ 96.896,65	\$ 9.689,66	\$ 9.689,66	\$ 5.813,80	\$ 122.089,78	30%
V6	\$ 85.143,72	\$ 87.846,69	\$ 8.784,67	\$ 8.784,67	\$ 5.270,80	\$ 110.686,84	30%
MANTENIMIENTO							
M1	\$ 93.915,21	\$ 96.896,65	\$ 9.689,66	\$ 9.689,66	\$ 5.813,80	\$ 122.089,78	30%
M2	\$ 90.392,65	\$ 93.262,26	\$ 9.326,23	\$ 9.326,23	\$ 5.595,74	\$ 117.510,45	30%
M3	\$ 79.498,55	\$ 82.022,32	\$ 8.202,23	\$ 8.202,23	\$ 4.921,34	\$ 103.348,12	30%
M4	\$ 66.973,10	\$ 69.099,23	\$ 6.909,92	\$ 6.909,92	\$ 4.145,95	\$ 87.065,03	30%
M5	\$ 64.202,07	\$ 66.240,23	\$ 6.524,02	\$ 6.524,02	\$ 3.974,41	\$ 83.462,68	30%

ANEXO 7 - GRILLA ALEARA - TRAYON - Acuerdo Noviembre 2022

Grilla Salarial - Marzo 2023

ABOGADO
JOSÉ LORENZO
OPACF T. 70 F. 694
.. YYYVH F. 472

ABOGADA
LUCIARA ALVARO
T. 83 F. 386 CPVH
T. VII F. 223 CADJH

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALVARA

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Mayo 2023	Incr
M5	\$ 64.202,07	\$ 73.883,33	\$ 7.388,33	\$ 7.388,33	\$ 4.433,00	\$ 93.092,99	45%
M4	\$ 66.973,10	\$ 77.072,22	\$ 7.707,22	\$ 7.707,22	\$ 4.624,33	\$ 97.110,99	45%
M3	\$ 73.498,55	\$ 91.486,43	\$ 9.148,64	\$ 9.148,64	\$ 5.489,19	\$ 115.272,90	45%
M2	\$ 93.992,65	\$ 104.023,29	\$ 10.402,33	\$ 10.402,33	\$ 6.241,40	\$ 131.069,35	45%
M1	\$ 93.915,21	\$ 108.077,03	\$ 10.807,70	\$ 10.807,70	\$ 6.484,62	\$ 136.177,06	45%

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Mayo 2023	Incr
V6	\$ 85.143,72	\$ 97.982,85	\$ 9.798,29	\$ 9.798,29	\$ 5.878,97	\$ 123.458,39	45%
V5	\$ 93.915,21	\$ 108.077,03	\$ 10.807,70	\$ 10.807,70	\$ 6.484,62	\$ 136.177,06	45%
V4	\$ 102.046,84	\$ 117.434,86	\$ 11.743,49	\$ 11.743,49	\$ 7.046,09	\$ 147.967,92	45%
V3	\$ 119.440,43	\$ 137.451,29	\$ 13.745,13	\$ 13.745,13	\$ 8.247,08	\$ 173.188,62	45%
V2	\$ 136.174,15	\$ 156.708,34	\$ 15.670,83	\$ 15.670,83	\$ 9.402,50	\$ 197.452,51	45%
V1	\$ 150.956,00	\$ 173.719,20	\$ 17.371,92	\$ 17.371,92	\$ 10.423,15	\$ 218.886,20	45%

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Mayo 2023	Incr
VP5	\$ 64.202,07	\$ 73.883,33	\$ 7.388,33	\$ 7.388,33	\$ 4.433,00	\$ 93.092,99	45%
VP4	\$ 66.973,10	\$ 77.072,22	\$ 7.707,22	\$ 7.707,22	\$ 4.624,33	\$ 97.110,99	45%
VP3	\$ 73.498,55	\$ 91.486,43	\$ 9.148,64	\$ 9.148,64	\$ 5.489,19	\$ 115.272,90	45%
VP2	\$ 93.992,65	\$ 104.023,29	\$ 10.402,33	\$ 10.402,33	\$ 6.241,40	\$ 131.069,35	45%
VP1	\$ 93.915,21	\$ 108.077,03	\$ 10.807,70	\$ 10.807,70	\$ 6.484,62	\$ 136.177,06	45%

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Mayo 2023	Incr
L7	\$ 64.203,01	\$ 73.884,42	\$ 7.388,44	\$ 7.388,44	\$ 4.433,06	\$ 93.094,36	45%
L6	\$ 66.969,89	\$ 77.068,52	\$ 7.706,85	\$ 7.706,85	\$ 4.624,11	\$ 97.106,33	45%
L5	\$ 73.505,58	\$ 91.494,52	\$ 9.149,45	\$ 9.149,45	\$ 5.489,67	\$ 115.283,09	45%
L4	\$ 93.999,10	\$ 104.030,71	\$ 10.403,07	\$ 10.403,07	\$ 6.241,84	\$ 131.078,70	45%
L3	\$ 93.910,79	\$ 108.071,94	\$ 10.807,19	\$ 10.807,19	\$ 6.484,32	\$ 136.170,64	45%
L2	\$ 102.043,98	\$ 117.431,56	\$ 11.743,16	\$ 11.743,16	\$ 7.045,89	\$ 147.963,77	45%
L1	\$ 119.448,72	\$ 137.460,83	\$ 13.746,08	\$ 13.746,08	\$ 8.247,65	\$ 173.200,65	45%

Categoría	Remuneración Agosto 2022	Sueldo Básico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneración Mayo 2023	Incr
EM7	\$ 90.399,10	\$ 104.030,71	\$ 10.403,07	\$ 10.403,07	\$ 6.241,84	\$ 131.078,70	45%
EM6	\$ 93.910,79	\$ 108.071,94	\$ 10.807,19	\$ 10.807,19	\$ 6.484,32	\$ 136.170,64	45%
EM5	\$ 102.043,98	\$ 117.431,56	\$ 11.743,16	\$ 11.743,16	\$ 7.045,89	\$ 147.963,77	45%
EM4	\$ 119.448,72	\$ 137.460,83	\$ 13.746,08	\$ 13.746,08	\$ 8.247,65	\$ 173.200,65	45%
EM3	\$ 136.165,82	\$ 156.698,77	\$ 15.669,88	\$ 15.669,88	\$ 9.401,93	\$ 197.440,45	45%
EM2	\$ 149.720,42	\$ 172.297,31	\$ 17.229,73	\$ 17.229,73	\$ 10.337,84	\$ 217.094,61	45%
EM1	\$ 173.138,59	\$ 199.246,79	\$ 19.924,68	\$ 19.924,68	\$ 11.954,81	\$ 251.050,96	45%

Grilla Salarial - Mayo 2023
ANEXO IV - GRILLA ALVARA - TRAYLON - Acuerdo Noviembre 2022

ANEXO V - GRILLA ALERA - TRAYLON - Acuerdo Noviembre 2022
Grilla Salarial - Julio 2023

Grilla Salarial - Julio 2023	Presentismo	Adicional Nocturnidad	Adicional Turno	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneracion Incr Julio 2023	100%
EM7	\$ 8.609,44	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 27.482,32	\$ 27.482,32	\$ 27.482,32	\$ 16.489,39	\$ 346.277,19	100%
EM6	\$ 8.943,88	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 23.765,15	\$ 23.765,15	\$ 23.765,15	\$ 14.259,09	\$ 299.440,84	100%
EM5	\$ 9.718,47	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 21.613,62	\$ 21.613,62	\$ 21.613,62	\$ 12.968,17	\$ 272.331,65	100%
EM4	\$ 11.376,07	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 11.376,07	\$ 238.897,44	100%
EM3	\$ 8.943,88	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 9.718,47	\$ 204.087,95	100%
EM2	\$ 8.609,44	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 8.609,44	\$ 187.821,58	100%
EM1	\$ 6.378,08	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 6.378,08	\$ 133.939,77	100%
L7	\$ 6.114,57	\$ 10.190,95	\$ 10.190,95	\$ 10.190,95	\$ 10.190,95	\$ 10.190,95	\$ 6.114,57	\$ 128.406,02	100%
L6	\$ 6.378,08	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 6.378,08	\$ 133.939,77	100%
L5	\$ 7.571,96	\$ 12.619,93	\$ 12.619,93	\$ 12.619,93	\$ 12.619,93	\$ 12.619,93	\$ 7.571,96	\$ 159.011,16	100%
L4	\$ 8.609,44	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 8.609,44	\$ 180.798,20	100%
L3	\$ 8.943,88	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 8.943,88	\$ 187.821,58	100%
L2	\$ 9.718,47	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 9.718,47	\$ 204.087,95	100%
L1	\$ 11.376,07	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 11.376,07	\$ 238.897,44	100%
L1	\$ 11.376,07	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 11.376,07	\$ 238.897,44	100%
L2	\$ 9.718,47	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 9.718,47	\$ 204.087,95	100%
L3	\$ 8.943,88	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 8.943,88	\$ 187.821,58	100%
L4	\$ 8.609,44	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 8.609,44	\$ 180.798,20	100%
L5	\$ 7.571,96	\$ 12.619,93	\$ 12.619,93	\$ 12.619,93	\$ 12.619,93	\$ 12.619,93	\$ 7.571,96	\$ 159.011,16	100%
L6	\$ 6.378,08	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 6.378,08	\$ 133.939,77	100%
L7	\$ 6.114,57	\$ 10.190,95	\$ 10.190,95	\$ 10.190,95	\$ 10.190,95	\$ 10.190,95	\$ 6.114,57	\$ 128.406,02	100%
VP5	\$ 6.114,48	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 6.114,48	\$ 128.404,13	100%
VP4	\$ 6.378,39	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 6.378,39	\$ 133.946,20	100%
VP3	\$ 7.571,29	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 7.571,29	\$ 158.997,10	100%
VP2	\$ 8.608,82	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 8.608,82	\$ 180.785,91	100%
VP1	\$ 8.944,31	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 8.944,31	\$ 187.830,43	100%
VP1	\$ 14.376,76	\$ 23.961,27	\$ 23.961,27	\$ 23.961,27	\$ 23.961,27	\$ 23.961,27	\$ 14.376,76	\$ 301.911,99	100%
VP2	\$ 12.968,97	\$ 21.614,94	\$ 21.614,94	\$ 21.614,94	\$ 21.614,94	\$ 21.614,94	\$ 12.968,97	\$ 272.348,29	100%
VP3	\$ 11.375,28	\$ 18.958,80	\$ 18.958,80	\$ 18.958,80	\$ 18.958,80	\$ 18.958,80	\$ 11.375,28	\$ 238.880,66	100%
VP4	\$ 9.718,75	\$ 16.197,91	\$ 16.197,91	\$ 16.197,91	\$ 16.197,91	\$ 16.197,91	\$ 9.718,75	\$ 204.093,69	100%
VP5	\$ 8.944,31	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 8.944,31	\$ 187.830,43	100%
VP6	\$ 8.108,93	\$ 13.514,88	\$ 13.514,88	\$ 13.514,88	\$ 13.514,88	\$ 13.514,88	\$ 8.108,93	\$ 170.287,44	100%
M1	\$ 8.944,31	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 8.944,31	\$ 187.830,43	100%
M2	\$ 8.608,82	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 8.608,82	\$ 180.785,91	100%
M3	\$ 7.571,29	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 7.571,29	\$ 158.997,10	100%
M4	\$ 6.378,39	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 6.378,39	\$ 133.946,20	100%
M5	\$ 6.114,48	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 6.114,48	\$ 128.404,13	100%

Grilla Salarial - Julio 2023	Presentismo	Adicional Nocturnidad	Adicional Turno	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneracion Incr Julio 2023	100%
M1	\$ 8.944,31	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 8.944,31	\$ 187.830,43	100%
M2	\$ 8.608,82	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 8.608,82	\$ 180.785,91	100%
M3	\$ 7.571,29	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 7.571,29	\$ 158.997,10	100%
M4	\$ 6.378,39	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 6.378,39	\$ 133.946,20	100%
M5	\$ 6.114,48	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 6.114,48	\$ 128.404,13	100%

Grilla Salarial - Julio 2023	Presentismo	Adicional Nocturnidad	Adicional Turno	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneracion Incr Julio 2023	100%
V1	\$ 14.376,76	\$ 23.961,27	\$ 23.961,27	\$ 23.961,27	\$ 23.961,27	\$ 23.961,27	\$ 14.376,76	\$ 301.911,99	100%
V2	\$ 12.968,97	\$ 21.614,94	\$ 21.614,94	\$ 21.614,94	\$ 21.614,94	\$ 21.614,94	\$ 12.968,97	\$ 272.348,29	100%
V3	\$ 11.375,28	\$ 18.958,80	\$ 18.958,80	\$ 18.958,80	\$ 18.958,80	\$ 18.958,80	\$ 11.375,28	\$ 238.880,66	100%
V4	\$ 9.718,75	\$ 16.197,91	\$ 16.197,91	\$ 16.197,91	\$ 16.197,91	\$ 16.197,91	\$ 9.718,75	\$ 204.093,69	100%
V5	\$ 8.944,31	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 8.944,31	\$ 187.830,43	100%
V6	\$ 8.108,93	\$ 13.514,88	\$ 13.514,88	\$ 13.514,88	\$ 13.514,88	\$ 13.514,88	\$ 8.108,93	\$ 170.287,44	100%

Grilla Salarial - Julio 2023	Presentismo	Adicional Nocturnidad	Adicional Turno	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneracion Incr Julio 2023	100%
VP1	\$ 8.944,31	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 14.907,18	\$ 8.944,31	\$ 187.830,43	100%
VP2	\$ 8.608,82	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 14.348,04	\$ 8.608,82	\$ 180.785,91	100%
VP3	\$ 7.571,29	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 12.618,82	\$ 7.571,29	\$ 158.997,10	100%
VP4	\$ 6.378,39	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 10.630,65	\$ 6.378,39	\$ 133.946,20	100%
VP5	\$ 6.114,48	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 10.190,80	\$ 6.114,48	\$ 128.404,13	100%

Grilla Salarial - Julio 2023	Presentismo	Adicional Nocturnidad	Adicional Turno	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneracion Incr Julio 2023	100%
EM7	\$ 8.609,44	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 27.482,32	\$ 27.482,32	\$ 27.482,32	\$ 16.489,39	\$ 346.277,19	100%
EM6	\$ 8.943,88	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 23.765,15	\$ 23.765,15	\$ 23.765,15	\$ 14.259,09	\$ 299.440,84	100%
EM5	\$ 9.718,47	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 21.613,62	\$ 21.613,62	\$ 21.613,62	\$ 12.968,17	\$ 272.331,65	100%
EM4	\$ 11.376,07	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 11.376,07	\$ 238.897,44	100%
EM3	\$ 8.943,88	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 9.718,47	\$ 204.087,95	100%
EM2	\$ 8.609,44	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 8.609,44	\$ 187.821,58	100%
EM1	\$ 6.378,08	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 6.378,08	\$ 133.939,77	100%

Grilla Salarial - Julio 2023	Presentismo	Adicional Nocturnidad	Adicional Turno	Sueldo Basico	Adicional Turno	Adicional Nocturnidad	Presentismo	Remuneracion Incr Julio 2023	100%
EM7	\$ 8.609,44	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 27.482,32	\$ 27.482,32	\$ 27.482,32	\$ 16.489,39	\$ 346.277,19	100%
EM6	\$ 8.943,88	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 23.765,15	\$ 23.765,15	\$ 23.765,15	\$ 14.259,09	\$ 299.440,84	100%
EM5	\$ 9.718,47	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 21.613,62	\$ 21.613,62	\$ 21.613,62	\$ 12.968,17	\$ 272.331,65	100%
EM4	\$ 11.376,07	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 18.960,11	\$ 11.376,07	\$ 238.897,44	100%
EM3	\$ 8.943,88	\$ 14.906,47	\$ 14.906,47	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 16.197,46	\$ 9.718,47	\$ 204.087,95	100%
EM2	\$ 8.609,44	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 14.349,06	\$ 8.609,44	\$ 187.821,58	100%
EM1	\$ 6.378,08	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 10.630,14	\$ 6.378,08	\$ 133.939,77	100%

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

Luciana M. Ambrogi
ABOGADA
R 63 Fº 366 CPAD
Tº VII Fº 223 CADM

ABOGADO
R 70 Fº 694
Tº XXVI Fº 472



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 2435-23 Acu 3016-23

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 10 pagina/s.