



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

Informe

Número:

Referencia: REG - EX-2024-60216385- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2024-47-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 01/05 del documento N° RE-2024-60214210-APN-DGD#MT y documento N° RE-2024-60214297-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1315/24**.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2024.11.01 08:54:07 -03:00

En la localidad de Ensenada, Provincia de Buenos Aires,, a los 1 días del mes de Abril de 2024, se reúnen, por una parte, los señores Santiago Lozano, Eduardo Rossi, Pablo Cangran, Lezama Ignacio Juan Manuel Egurrola, actuando en representación de TERNIUM ARGENTINA S.A., en adelante "La Empresa"; y, por la otra, el señor Leonardo Báez, en su carácter de miembro de la comisión directiva de la Seccional La Plata de la Unión Obrera Metalúrgica de la República Argentina (UOMRA), y los señores Mariano Szakola, Federico Batista, Alejandro Orona, Patricio Antunovic y Emiliano Negrette, en su condición de delegados del personal dependiente de La Empresa (el "Personal") comprendido en el ámbito de representación de la UOMRA que presta servicios en el establecimiento de La Empresa denominado Pjanta Ensenada, en adelante denominada "La Representación Sindical", y todos en conjunto denominados "Las Partes", quienes, luego de un extenso intercambio de información y análisis de evidencias respecto a la situación de falta o disminución de trabajo no imputable que afecta a La Empresa, dejan constancia de haber arribado al presente acuerdo, sujeto a las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Las Partes dejan constancia de que se verifica a nivel macroeconómico una contracción del nivel de actividad industrial con impacto en la demanda de los productos fabricados por la Empresa, específicamente en los sectores de la industria de la construcción, maquinaria agrícola y artículos para el hogar que consumen la gran mayoría de los productos que fabrica la Empresa. Dicha retracción de mercado, producto de variables exógenas a la Empresa, se inicia en el segundo trimestre del año, persistiendo durante el tercer trimestre, y se proyecta en los dos próximos trimestres, con el consiguiente impacto en términos de disminución del volumen de trabajo en el seno de la Empresa, por causas no imputables a la misma. En el marco de la situación descripta, la Empresa ha planificado y ejecutado una serie de acciones de contingencia destinadas a enfrentar la situación, entre ellas, adecuación de la operación de las líneas, reducción de stocks y capital de trabajo, disminución de gastos de estructura y mejora de costos en general, todo lo cual, sin embargo, se avizora como insuficiente dada la magnitud de la caída de la actividad económica y exige la adopción de medidas tendientes a suspender temporalmente la actividad productiva, en los sectores y áreas donde impacte la aludida retracción.

SEGUNDA: La Representación Sindical, sin reconocer que las razones de falta o disminución de trabajo que alega la Empresa no le resulten imputables (por considerar que dicha situación se corresponde con el riesgo empresario), así como que las medidas aplicadas hayan sido las adecuadas para paliar la situación de crisis descripta, se aviene a firmar el presente acuerdo con la finalidad de evitar la pérdida de empleo y mayores daños económicos a los trabajadores y/o sobre los intereses de éstos, en el entendimiento de que el presente acuerdo no constituirá antecedente vinculante de cualquier negociación ulterior, más allá de los términos aquí pactados.

TERCERA: Que, en orden a lo precedentemente señalado, ante la gravedad de la situación de falta o disminución de trabajo no imputable, y a los efectos de preservar la continuidad de los contratos de trabajo del Personal y la viabilidad económico-financiera de La Empresa, Las Partes han acordado la adopción de un cronograma de suspensiones del Personal en el marco de lo dispuesto en el art. 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo (LCT), por el término de la fecha de suscripción del presente acuerdo hasta el 31 de mayo del año 2024, sujeto a los siguientes términos:

Mr. PABLO M. CANGRAN
Rpt. de Relaciones Industriales
Ternium S.A.

- (i) Las suspensiones se aplicarán al Personal dependiente de la Empresa comprendido en el ámbito de representación de UOMRA que presta servicios en el establecimiento Planta Ensenada, en función de los niveles de actividad productiva existentes.
- (ii) Las suspensiones podrán aplicarse en forma total o parcial, alternada y/o rotativa o simultánea, de acuerdo con el impacto de la situación de falta o disminución de trabajo.
- (iii) Las suspensiones serán notificadas al Personal, en forma individual, con cuarenta y ocho (48) horas de antelación al inicio efectivo de las mismas, salvo excepciones que razonablemente demanden un tiempo menor, mediante cualquier medio de comunicación que llegue a la esfera de conocimiento del destinatario, incluyendo -sin limitación- comunicaciones electrónicas vía e-mail, WhatsApp u otros canales virtuales similares.
- (iv) Mediando alteraciones circunstanciales en la falta o disminución de trabajo La Empresa podrá modificar las fechas notificadas, o dejar sin efecto las suspensiones comunicadas mediante nueva notificación al trabajador, en los mismos plazos señalados precedentemente.
- (v) La Empresa informará a La Representación Sindical sobre la implementación de las suspensiones en cada sector en particular.
- (vi) La selección de las personas que serán objeto de suspensión se guiará por criterios objetivos y razonables que descarten cualquier tipo de discriminación o arbitrariedad recomendando las pautas legales (VGR.ART221 LCT)

CUARTA: Las Partes dejan establecido que, en respuesta a la petición formulada por la Representación Sindical, La Empresa se aviene a entregar al Personal que sea afectado por suspensiones dispuestas con arreglo y en los estrictos términos del presente acuerdo, una prestación de naturaleza no remunerativa, en los términos del art. 223 bis de la LCT, sujeta a las siguientes condiciones y modalidades:

- (i) El valor diario de la prestación no remunerativa será equivalente a un setenta y cinco por ciento (75 %) de la remuneración neta que hubiera correspondido a los trabajadores en caso de haber prestado servicios durante el período de la suspensión conforme a un diagrama enmarcado en la jornada legal de trabajo, la que se calculará exclusivamente sobre los rubros de pago que se identifican en el **Anexo I**.
- (ii) Entiéndese por remuneración neta, a los efectos aquí previstos, la que resulte de deducir, al importe bruto constituido por la sumatoria de los conceptos de pago en cada caso aplicables que se detallan en el **Anexo I**, las retenciones por aportes previstas con destino a los subsistemas de la seguridad social (jubilaciones y pensiones, obra social, ISSJyP –ley 19032-).
- (iii) Cualquier reclamo fundado en el cuestionamiento de la procedencia y/o la extensión de la suspensión dispuesta es incompatible con la percepción del beneficio no remunerativo aquí convenido. Queda establecido, en consecuencia, que la prestación sólo se abonará una vez que los trabajadores acepten en forma expresa e individual las suspensiones que les sean comunicadas.
- (iv) El pago de la prestación estará igualmente condicionado a que el presente acuerdo sea homologado por la autoridad administrativa.
- (v) Habida cuenta del carácter no remunerativo de la prestación, por no ser contraprestación de ningún trabajo ni estar el trabajador a disposición de La Empresa

durante el periodo de suspensión, no será tenida en cuenta a ningún fin propio de los pagos remunerativos ni constituirá base de cálculo de ningún otro concepto, cualquiera sea su fuente de regulación.

(vi) La prestación se pagará en las épocas previstas para el pago de los salarios, pese a no serlo, solo por un motivo de conveniencia administrativa para reducir al máximo los costos de su liquidación.

(vii) El pago de la prestación se instrumentará, por idéntico motivo de trámite y costos, en los recibos de pago de remuneraciones de los interesados, bajo la voz de pago "Prestación No Remunerativa Art. 223 bis, LCT. – Acuerdo UOMRA-TERNIUM Marzo de 2024", en forma completa o abreviada.

(viii) Se deja establecido que, de conformidad con lo descripto por el art 223 bis *in fine* de la LCT, La Empresa, durante la vigencia de la suspensión concertada, tributará las contribuciones establecidas en las leyes 23.660 y 23.661 calculadas sobre el monto de la prestación no remunerativa abonada, con miras a contribuir a la continuidad de los servicios médico-asistenciales.

QUINTA: Las Partes se comprometen formalmente a mantener, con una periodicidad no inferior a la semanal y durante todo el plazo de vigencia del presente acuerdo, reuniones destinadas a evaluar el seguimiento de su aplicación en orden a lo pactado. Queda así establecido que, si durante la vigencia del presente acuerdo, las condiciones descriptas en la cláusula PRIMERA experimentaran un agravamiento, Las Partes se reunirán para rediscutir las condiciones del acuerdo, especialmente el importe de la asignación no remunerativa contemplada en la cláusula anterior.

SEXTA: La Representación Sindical, por las consideraciones arriba expuestas, acepta la prestación de naturaleza no remunerativa, así como todas las condiciones y modalidades de devengo y pago establecidas en la cláusula TERCERA.

SÉPTIMA: Las Partes dejan igualmente establecido que, a los efectos de poder distribuir del modo más equitativo posible las suspensiones entre el personal, optimizar los esquemas de organización del trabajo y reducir el impacto de la crisis sobre las estructuras de La Empresa, se aplicarán asimismo las siguientes medidas: (a) se continuarán otorgando prioritariamente, en forma completa o fraccionada, períodos de vacaciones pendientes de goce de años anteriores

OCTAVA: Las Partes ratifican el compromiso de agotar las instancias de diálogo para la evaluación de las distintas medidas que deban aplicarse, con impacto sobre la fuente de trabajo, con motivo de la situación crítica arriba descripta.

Las Partes solicitarán a la autoridad administrativa del trabajo la homologación del presente convenio en un todo conforme con lo dispuesto por los arts. 15, 154 y 223 bis de la LCT.

Sin más aspectos para tratar, se dá por finalizado el acto, firmando Las Partes el acuerdo en tres ejemplares de un mismo tenor y a efectos idénticos.

Boito Dato. F.
REPRESENTACIÓN SINDICAL

J. M. Cangrani
REPRESENTACIÓN EMPRESA

J. M. Cangrani
M. PABLO M. CANGRANI
Rpt. de Relaciones Industriales
Ternium Side

ANEXO I

Conceptos de pago sobre los que se calcula la Asignación No Remunerativa

Sueldo básico
Adicional p/ Antiguedad
Actas sectoriales: Acta LAQU
04/05 / Acta LAT 04/05 / ACFA
ADEFE 12/07/04 / Acta LIF 07/06
/Acta decapado / Acta nave BC /
Acta LAME / Acta Transporte /
Acta almacenes / Acta Torneria /
Adicional Acta / Acta Gruista /
Acta Mant. 02/03 / Acta Me
31/05/2003 / Acta isla Temper /
Acta MIR 31/05/04 / Acta
TANDEM 09/2015 / Acta Tazo
31/05/05 / Acuerdo 28/09/05
Modalidad Operativa
Reemplazo categoría Superior
Bonificación por turno
Turno Esencial
Guardia Esencial
Presentismo y puntualidad
Complemento vales de refrigerio
Titulo
ADICIONAL LIDER
AD.INT.CONT.OPER.CO.B.AUS.
PREMIO EFICIENCIA DISP.
AD.ACTA MTO. 03/2020
AD.ACTA TERM.09/2020
Ad Jerarq. Gruista Sep/20
AD.ACTA TACI 12/2020
AD.ACTA TEMPER 12/2020
ADIC.ACTA PTA.REG.122020
Acta Gruista
Adicional Puesto
AD.PERSONAM
ADICIONAL RELEVO RECOCIDO
Acta Insp. Apoyo
Bonif.P/Tno Espec.
AD.ACTA BALANZA AUTOMAT.
ADICIONAL RFID

Ing. PABLO M. CANGRAN
Apto. de Relaciones Industriales
Ternium Side 1

Ortiz Dato F



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

**Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria**

Número:

Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2024.06.07 15:24:06 -03:00

SE PRESENTA. ACOMPAÑA ACUERDO. MANIFIESTA. SE HOMOLOGUE.

Buenos Aires, 7 de junio de 2024

MINISTERIO DE CAPITAL HUMANO

Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo

Dr. Ludmila Huerta

S / D

JULIO C. CABALLERO, abogado, C.P.A.C.F. Tº 33, Fº 983, actuando en representación de **TERNIUM ARGENTINA S.A.**, conforme lo acredito con la copia del poder que en este acto acompaña -y que declaro bajo juramento es fiel de su original y el mandato se encuentra vigente-, constituyendo domicilio en la calle Bouchard 680, piso 12, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (*Estudio Jurídico Mitrani Caballero*), correo electrónico julio.caballero@mcolex.com y celular 11 6868 1521, respetuosamente me presento y manifiesto:

Siguiendo expresas instrucciones de mi mandante, vengo a acompañar el acuerdo suscripto entre TERNIUM ARGENTINA S.A. y la Unión Obrera Metalúrgica de la República Argentina (UOMRA) en fecha 01/04/2024, en torno a la implementación de un régimen de suspensiones en los términos del artículo 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo, para su aplicación al personal comprendido en el ámbito de representación de la UOMRA que presta servicios en el establecimiento de la Empresa denominado Planta Ensenada, solicitando a esa autoridad administrativa tenga a bien dar curso al trámite de su homologación.

A propósito del contenido del acuerdo, se deja constancia que se ha deslizado una omisión en la cláusula primera del mismo, al describir el lapso temporal de inicio de la retracción de mercado que allí se describe, que debe entenderse redactada así “***Dicha retracción de mercado, producto de variables exógenas a la Empresa, se inicia en el segundo trimestre del año pasado, persistiendo durante el primer trimestre de este año, y se proyecta con pareja intensidad para los meses próximos***”.

Asimismo, se ha incurrido en otra omisión en la cláusula tercera toda vez que, donde dice “*por el término de la fecha de suscripción del presente acuerdo hasta el 31 de mayo de 2024*” debe decir “***por el término comprendido entre la fecha de suscripción del presente acuerdo hasta el 31 de mayo del año 2024 (ambos inclusive)***”

Por último, se señala que, en la cláusula cuarta del acuerdo, se ha deslizado un error material al identificar la voz de pago pues donde dice “*Marzo de 2024*” debe leerse “**Abril** de 2024”.

Por lo expuesto, procedo en este acto a subsanar los errores indicados y solicito a esa autoridad los tenga por rectificados en tal sentido dando curso al trámite de homologación.

A los efectos pertinentes, y en los términos del art. 109 del Decreto 1759/72 (t.o 2017), presto juramento sobre la autenticidad de la firma inserta en esta presentación.

Sin otro particular, saluda a Ud. con distinguida consideración.



JULIO C. CABALLERO
ABOGADO
C.P.A.C.F. Tº 33 - Fº 983
C.A.S.I. Tº 18 - Fº 357



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

**Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria**

Número:

Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2024.06.07 15:24:13 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

**Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico**

Número:

Referencia: Dispo 47-24 Acu 1315-24

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.