



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
**AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD**

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2024-22234556- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2024-100-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo obrante en las páginas 2/6 del documento N° RE-2024-22234250-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1365/24.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2024.11.12 16:39:35 -03:00

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2024.11.12 16:39:35 -03:00

ACUERDO PARITARIO

En la Ciudad de Mendoza, a los 29 días del mes de FEBRERO 2024, se reúnen los signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo Regional 327/00, Sres. Isabelino Rodríguez, Domingo Franchetti, Diego Ballester, Sebastián Manitta en su calidad de miembros paritarios designados por la Asociación Mendocina de Expendedores de Nafta y Afines ( A.M.E.N.A), Personería Jurídica N° 205/43; todos los nombrados en representación del sector Empresario, y con el aval de las CAMARAS EMPRESARIAS DE SAN JUAN y SAN LUIS, CECA SAN JUAN y CECA SAN LUIS, las que oportunamente ratificaran el presente acuerdo, y en representación de los Trabajadores, comparecen los Sres. José Escoda, Lucas Garbarino, Carina Teresa Campos y Andrea Crespin, todos en el carácter de miembros paritarios designados por el Sindicato Unión Obrera Estaciones de Servicio, Garajes, Playas de Estacionamiento y Gomerías de Cuyo, personería Gremial N° 1021.

1) Que las representaciones invocadas son reconocidas mutuamente y se acreditarán con la documentación pertinente al ratificarse el acuerdo.

2) Las partes al solo efecto de dar por concluidas las remuneraciones correspondiente a ENERO 2024, acuerdan que se abone a cada trabajador incluido en el CCT 327/00, una suma fija no remunerativa, A CANCELAR antes del 10/03/2024, según consta en ANEXO 1 y 2 FEBRERO 2024.- Las sumas acordadas respecto del periodo ENERO 2024, están incluidas en el básico que se fija para el mes de FEBRERO DE 2024, quedando absorbidas y compensadas en su totalidad.

3) Las partes en un todo de acuerdo a lo establecido en el CCT 327/00, y en el artículo anterior del presente acuerdo y lo dispuesto en el artículo 4 del acuerdo paritario celebrado el 15/01/2024, tramitado en EX-2024-06011275-APN-DGD#MT, han acordado una actualización SALARIAL para todos los trabajadores de la actividad, incluidos en el CCT 327/00, para el período comprendido para los meses de Febrero 2024 y Marzo 2024.

4) Se acuerdan los nuevos básicos correspondientes al periodo Febrero 2024 y Marzo 2024, según planilla ANEXO I Y 2, que son parte indisoluble del presente acuerdo.

5) Ratificando la voluntad inquebrantable de ambos sectores de contener gremial y socialmente a los trabajadores de la actividad, dada la crisis Económica, Sanitaria y Social, que atraviesa el País, el sector EMPRESARIO, aportara por cada trabajador incluido en el CCT 327/00, por única vez, la suma de PESOS DIEZ MIL, ( \$ 10.000) a los efectos de que el monto recaudado sea transferido al pago de acuerdos que la Institución Gremial realice con la OBRA SOCIAL OSTES RNOS 1 -2700-0, para reducir costos de remedios, coseguros y otros gastos que puedan tener que afrontar complementariamente los trabajadores de la actividad y su grupo familiar. El monto acordado deberá ser depositado en la cuenta BANCO SUPERVIELLE N° 362062, NOMBRE DE LA CUENTA CORRIENTE SPV N° 66362062-3 CBU 0270101710003620620035 ALIAS SINDICATO2, hasta el 10/03/2024, habilitándose por este medio que la institución gremial, en caso de falta de pago de lo acordado, actúe según lo normado en el artículo 56 del CCT 327/00 y proceda a la ejecución pertinente.

6) Las partes DAN POR CONCLUIDA LA PARITARIA 2023-2024, acuerdan reunirse a partir del 15 de abril del 2024 a los efectos de determinar los salarios del mes de abril del 2024, los cuales incluirán la diferencia que pudiere resultar entre los salarios acordados para los meses de febrero y marzo 2024 y el índice del costo de vida publicado por el Indec para dichos meses. La diferencia porcentual que pudiera resultar será acreditada conjuntamente con los haberes del mes abril, a partir del 15 de abril, no siendo tenido en cuenta a los efectos de los acuerdos

*[Handwritten signature]*  
ANDREA E. CRESPIN  
COMISION DIRECTIVA  
S.U.O.E.S. CUYO

*[Handwritten signature]*  
TERESA CARINA CAMPOS  
COMISION DIRECTIVA  
Sindicato Unión Obrera Estaciones de Servicio, Garajes y Playas de Estacionamiento y Gomerías de Cuyo

*[Handwritten signature]*  
LUCAS GARBARINO  
DNI 25782939

*[Handwritten signature]*  
SEBASTIÁN MANITTA

*[Handwritten signature]*  
DOMINGO FRANCHETTI  
VICE PRESIDENTE  
AMENA

*[Handwritten signature]*  
DIEGO BALLESTER  
SECRETARIO  
A.M.E.N.A.

*[Handwritten signature]*  
Sergio Isabelino Rodríguez  
Presidente AMENA

*[Handwritten signature]*  
JOSE ESCODA  
SECRETARIO GENERAL  
Sindicato Estaciones de Servicio y Gomerías de Cuyo

correspondientes al nuevo periodo convencional. En el caso que el índice del costo de vida de los citados meses resulte menor a los porcentajes reconocidos en el presente acuerdo salarial, la eventual diferencia porcentual negativa resultante, será tenida en cuenta por las partes para el acuerdo salarial correspondiente al mes de abril 2024 (nuevo período paritario).

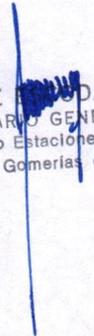
7) Las partes signatarias convienen de modo expreso que en el supuesto que el PODER EJECUTIVO NACIONAL (P.E.N), disponga durante la vigencia del presente acuerdo, incrementos salariales mínimos y obligatorios, bonos y/o asignaciones especiales, a cargo de las Empresas, los mismos deberán ser revisados por la comisión negociadora, para determinar si procede su pago.

8) Las partes solicitan la HOMOLOGACION del presente acuerdo, comprometiéndose a dar cumplimiento a lo convenido a partir de la Ratificación del mismo por parte de los signatarios, dado que según lo establece el artículo 45 y cc del CCT 327/00 Y LAS DISPOSICIONES DE LA LEY 23546 ART 6 y cc, en caso de que por cuestiones administrativas no se Homologue en tiempo y forma, salvo expresa comunicación de ilegalidad de lo acordado, por parte del ente de contralor, transcurrido los plazos legales se tendrá por homologado tácitamente el acuerdo.-----

En este estado las partes resuelven que el presente acuerdo será presentado por ante la DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES y REGULACIONES DEL TRABAJO. Por su parte, las CAMARAS EMPRESARIAS, AMENA, CECA SAN JUAN Y CECA SAN LUIS y la entidad SINDICAL ratificarán el mismo y acreditarán la representación invocada, a los fines de que se analice el pedido de homologación y de corresponder se proceda a emitir el acto administrativo pertinente. Con lo que se dio por terminado el acta firmando los comparecientes cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto para constancia.-

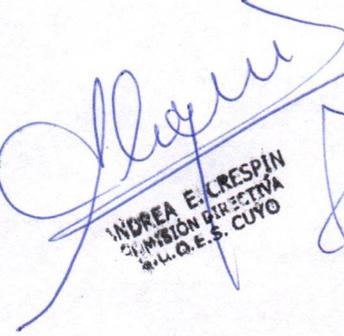
  
SEBASTIÁN MANITTA

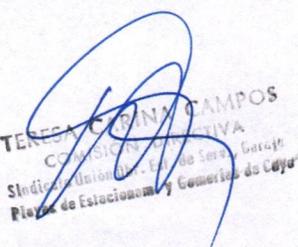
  
DIEGO BALLESTER  
SECRETARIO  
A.M.E.N.A.

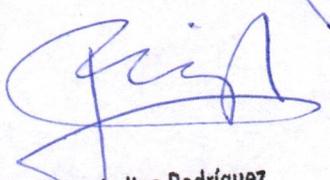
  
JOSE BORDA  
SECRETARIO GENERAL  
Sindicato Estaciones de  
Servicios y Gomerías de Cuyo

  
DOMINGO FRANCHETTI  
VICE PRESIDENTE  
AMENA

  
LUCAS GARBARINO  
DNI 25782939

  
ANDREA E. CRISPIN  
COMISION DIRECTIVA  
R.U. Q.E.S. CUYO

  
TERESA CABANA CAMPOS  
COMISION DIRECTIVA  
Sindicato Unión de Estaciones de Serv. y Gomerías  
Plaza de Estacionamiento y Gomerías de Cuyo

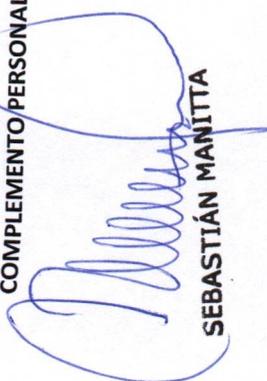
  
Sergio Isabelino Rodríguez  
Presidente AMENA

**ANEXO 1**

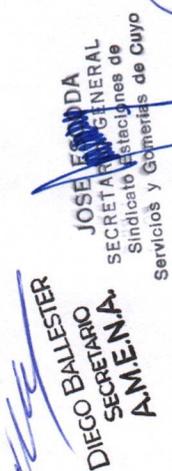
| ANEXO I ESTACIONES DE SERVICIO |            | ANTIGÜEDAD |           | MANEJO DE FONDOS |             | PRESENTISMO  |                   | CONFORMADO           |  | A CANCELAR ANTES DEL    |  |
|--------------------------------|------------|------------|-----------|------------------|-------------|--------------|-------------------|----------------------|--|-------------------------|--|
| A PARTIR DEL 1 DE FEBRERO 2024 |            | art 12 15% |           | art 12           |             |              |                   |                      |  | 10/3/2024 POR UNICA VEZ |  |
| CATEGORIA                      | BASICO     | art 12 15% | art 12    | FONDOS           | PRESENTISMO | CONFORMADO   | RECOMPOSICION POR | DEVALUACION ENERO/24 |  |                         |  |
| ENCARGADO                      | \$ 542.025 | \$ 81.304  |           | \$ 49.866        | \$ 49.866   | \$ 723.061   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| OPER. PLAYA                    | \$ 521.779 | \$ 78.267  |           | \$ 48.004        | \$ 48.004   | \$ 696.053   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| OPER. SERV.                    | \$ 540.832 |            | \$ 54.083 |                  | \$ 47.593   | \$ 642.508   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| ADMINISTRATIVO                 | \$ 546.149 |            | \$ 54.615 |                  | \$ 48.061   | \$ 696.886   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| OP. MINIMARKET                 | \$ 516.053 | \$ 77.408  |           | \$ 47.477        | \$ 47.477   | \$ 688.415   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| OP. CONDUCTOR                  | \$ 560.587 |            | \$ 56.059 |                  | \$ 49.332   | \$ 665.977   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| CONDUCTOR AEROP                | \$ 813.027 | \$ 121.954 |           | \$ 74.798        | \$ 74.798   | \$ 1.084.578 | \$                | \$ 195.000,00        |  |                         |  |
| OFICIAL GOMERO                 | \$ 619.185 |            | \$ 61.919 |                  | \$ 54.488   | \$ 735.592   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| OPERARIO GOMERO                | \$ 542.701 |            | \$ 54.270 |                  | \$ 47.758   | \$ 644.729   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| OFICIAL MANTENIM. GN           | \$ 612.269 |            | \$ 61.227 |                  | \$ 53.880   | \$ 727.376   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| OPERARIO MANT GNC              | \$ 538.014 |            | \$ 53.801 |                  | \$ 47.345   | \$ 639.161   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| OPERARIO DE LUBRICEN           | \$ 541.044 |            | \$ 54.104 | \$ 47.612        | \$ 47.612   | \$ 690.372   | \$                | \$ 95.000,00         |  |                         |  |
| APRENDIZ                       | \$ 438.090 | \$ 65.714  |           | \$ 40.304        | \$ 40.304   | \$ 584.412   | \$                | \$ 70.000,00         |  |                         |  |

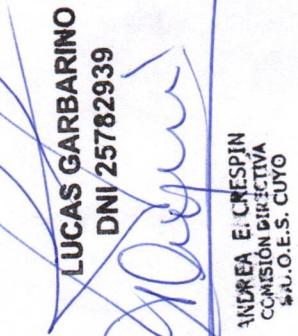
**ADICIONALES**

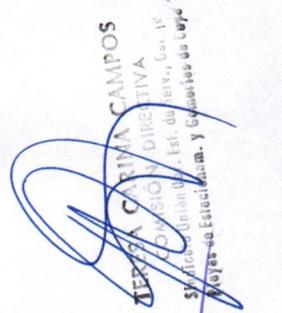
ART 9 "ANTIGÜEDAD": DE 1 A 4 AÑOS DE ANTIGÜEDAD, INCLUSIVE, 1% DEL BÁSICO POR AÑO DE ANTIGÜEDAD; A PARTIR DE 5 AÑOS Y HASTA 8 AÑOS, INCLUSIVE, 1,5% DE BÁSICO POR AÑO QUE SUPERE LOS 8 AÑOS; A PARTIR DE LOS 9 AÑOS EL 2% DEL BÁSICO POR AÑO QUE SUPERE LOS 8 AÑOS.  
 ARTICULO 10 "MANEJO DE FONDOS": 8% DE BÁSICO MÁS PRODUCTIVIDAD.  
 ARTICULO 11 "PRESENTISMO": 8% BÁSICO MÁS PRODUCTIVIDAD.  
 ARTICULO 12 "PRODUCTIVIDAD": 15% BÁSICO MÁS ANTIGÜEDAD. ARTICULO 12 BIS "PRODUCTIVIDAD": 10% DE BASICO MAS ANTIGÜEDAD.  
 ARTICULO 13 "PREMIO AL ESTUDIO": 5% BÁSICO MÁS PRODUCTIVIDAD.  
 ARTICULO 14 "RENDICIÓN DE CAJA": 9 HORAS SIMPLES MENSUALES.  
 COMPLEMENTO PERSONAL ALTA MONTAÑA: 130% DEL BÁSICO Y TODOS LOS ADICIONALES SE CALCULAN A PARTIR DE LA SUMA DE BÁSICO MAS ADICIONAL ALTA MONTAÑA.

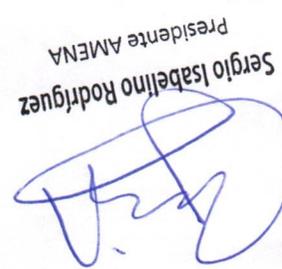
  
**SEBASTIÁN MANITTA**

  
**DOMINGO FRANCHETTI**  
 VICE PRESIDENTE  
 AME.N.A.

  
**DIEGO BALLESTER**  
 SECRETARIO  
 A.M.E.N.A.  
 Sindicato Estacioneros de Servicios y Comercios de Cuyo

  
**LUCAS GARBARINO**  
 DNI/25782939

  
**ANDREA E. CRESPIN**  
 COMISION DIRECTIVA  
 S.A.O.E.S. CUYO

  
**Sergio Isabelino Rodríguez**  
 Presidente AMENA

**ANEXO 1**

| ANEXO I ESTACIONES DE SERVICIO<br>A PARTIR DEL 1 DE MARZO 2024 |            | ANTIG      | PRODUCTIVIDAD | MANEJO DE FONDOS | PRESENTISMO | CONFORMADO   |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|---------------|------------------|-------------|--------------|
| CATEGORIA                                                      | BASICO     | art 12 15% | art 12        |                  |             |              |
| ENCARGADO                                                      | \$ 607.068 | \$ 91.060  |               | \$ 55.850        | \$ 55.850   | \$ 809.829   |
| OPER. PLAYA                                                    | \$ 584.393 | \$ 87.659  |               | \$ 53.764        | \$ 53.764   | \$ 779.580   |
| OPER. SERV.                                                    | \$ 605.732 |            | \$ 60.573     |                  | \$ 53.304   | \$ 719.610   |
| ADMINISTRATIVO                                                 | \$ 611.687 |            | \$ 61.169     | \$ 53.828        | \$ 53.828   | \$ 780.513   |
| OP. MINIMARKET                                                 | \$ 577.980 | \$ 86.697  |               | \$ 53.174        | \$ 53.174   | \$ 771.025   |
| OP. CONDUCTOR                                                  | \$ 627.858 |            | \$ 62.786     |                  | \$ 55.252   | \$ 745.895   |
| CONDUCTOR AEROP                                                | \$ 910.590 | \$ 136.589 |               | \$ 83.774        | \$ 83.774   | \$ 1.214.727 |
| OFICIAL GOMERO                                                 | \$ 693.487 |            | \$ 69.349     |                  | \$ 61.027   | \$ 823.863   |
| OPERARIO GOMERO                                                | \$ 607.826 |            | \$ 60.783     |                  | \$ 53.489   | \$ 722.097   |
| OFICIAL MANTENIM. GN                                           | \$ 685.741 |            | \$ 68.574     |                  | \$ 60.345   | \$ 814.660   |
| OPERARIO MANT GNC                                              | \$ 602.575 |            | \$ 60.258     |                  | \$ 53.027   | \$ 715.859   |
| OPERARIO DE LUBRICEN                                           | \$ 605.969 |            | \$ 60.597     | \$ 53.325        | \$ 53.325   | \$ 773.216   |
| APRENDIZ                                                       | \$ 490.661 | \$ 73.599  |               | \$ 45.141        | \$ 45.141   | \$ 654.542   |

**ADICIONALES**

ART 9 "ANTIGÜEDAD": DE 1 A 4 AÑOS DE ANTIGÜEDAD, INCLUSIVE, 1% DEL BÁSICO POR AÑO DE ANTIGÜEDAD; A PARTIR DE 5 AÑOS Y HASTA 8 AÑOS, INCLUSIVE, 1,5% DE BÁSICO POR AÑO QUE SUPERE LOS 8 AÑOS; A PARTIR DE LOS 9 AÑOS EL 2% DEL BÁSICO POR AÑO QUE SUPERE LOS 8 AÑOS.  
 ARTICULO 10 "MANEJO DE FONDOS": 8% DE BÁSICO MÁS PRODUCTIVIDAD.  
 ARTICULO 11 "PRESENTISMO": 8% BÁSICO MÁS PRODUCTIVIDAD.  
 ARTICULO 12 "PRODUCTIVIDAD": 15% BÁSICO MÁS ANTIGÜEDAD. ARTICULO 12 BIS "PRODUCTIVIDAD": 10% DE BASICO MAS ANTIGÜEDAD.  
 ARTICULO 13 "PREMIO AL ESTUDIO": 5% BÁSICO MÁS PRODUCTIVIDAD.  
 ARTICULO 14 "RENDICIÓN DE CAJA": 9 HORAS SIMPLES MENSUALES.  
 COMPLEMENTO PERSONAL ALTA MONTAÑA: 130% DEL BÁSICO Y TODOS LOS ADICIONALES SE CALCULAN A PARTIR DE LA SUMA DE BÁSICO MAS ADICIONAL ALTA MONTAÑA.

**SEBASTIÁN MANITTA**

**DOMINGO FRANCHETTI**  
VICE PRESIDENTE  
AMENA

**DIEGO BALLESTER**  
SECRETARIO  
AMENA

**JOSE ESCODA**  
SECRETARIO GENERAL  
Sindicato de Empleados de  
Servicios y Comercios de Cuyo

**LUCAS GARBARINO**  
DNI 25782939

**Sergio Isabelino Rodríguez**  
Presidente AMENA

**TECNOLOGIA PARA CAMPO**  
COMISION DIRECTIVA  
Sindicato de Empleados de  
Playas de Estacionamiento y Cobertura de...

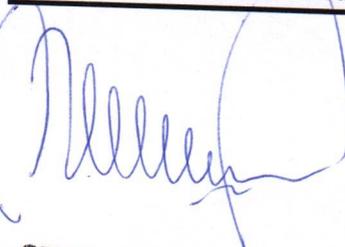
**ANEXO 2 PLAYAS DE ESTACIONAMIENTO**

|                     |            |           |             |            | ADELANTO ENERO 2024 |
|---------------------|------------|-----------|-------------|------------|---------------------|
| VIGENCIA ENERO 2024 |            |           |             |            | FECHA CANCELACION   |
| CATEGORIA           | BASICO     | M FONDOS  | PRESENTISMO | CONFORMADO | 5/2/2024            |
| ENC. TURNO          | \$ 313.454 | \$ 18.807 | \$ 18.807   | \$ 351.068 | \$ 80.000           |
| OPER. PLAY          | \$ 309.139 | \$ 18.548 | \$ 18.548   | \$ 346.236 | \$ 80.000           |
| MANTENIMIENTO       | \$ 332.924 |           | \$ 19.975   | \$ 352.900 | \$ 80.000           |
| CHOFER GR           | \$ 349.637 | \$ 20.978 | \$ 20.978   | \$ 391.593 | \$ 80.000           |
| SERENOS             | \$ 303.421 | \$ 18.205 | \$ 18.205   | \$ 339.831 | \$ 80.000           |
| APRENDIZ            | \$ 248.000 | \$ 14.880 | \$ 14.880   | \$ 277.760 | \$ 80.000           |

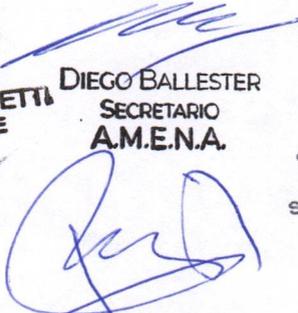
| VIGENCIA FEBRERO 2024 |            |           |             |            | A CANCELAR HASTA   |
|-----------------------|------------|-----------|-------------|------------|--------------------|
| CATEGORIA             | BASICO     | M FONDOS  | PRESENTISMO | CONFORMADO | DEVALUACION 1/2024 |
| ENC. TURNO            | \$ 509.589 | \$ 30.575 | \$ 30.575   | \$ 570.740 | \$ 50.000          |
| OPER. PLAY            | \$ 500.844 | \$ 30.051 | \$ 30.051   | \$ 560.945 | \$ 50.000          |
| MANTENIMIENTO         | \$ 549.048 | \$ -      | \$ 32.943   | \$ 581.991 | \$ 50.000          |
| CHOFER GR             | \$ 582.916 | \$ 34.975 | \$ 34.975   | \$ 652.866 | \$ 50.000          |
| SERENOS               | \$ 489.257 | \$ 29.355 | \$ 29.355   | \$ 547.968 | \$ 50.000          |
| APRENDIZ              | \$ 439.429 | \$ 26.366 | \$ 26.366   | \$ 492.160 | \$ 40.000          |

| VIGENCIA MARZO 2024 |            |           |             |            |
|---------------------|------------|-----------|-------------|------------|
| CATEGORIA           | BASICO     | M FONDOS  | PRESENTISMO | CONFORMADO |
| ENC. TURNO          | \$ 570.743 | \$ 34.245 | \$ 34.245   | \$ 639.232 |
| OPER. PLAY          | \$ 560.947 | \$ 33.657 | \$ 33.657   | \$ 628.261 |
| MANTENIMIENTO       | \$ 614.937 | \$ -      | \$ 36.896   | \$ 651.833 |
| CHOFER GR           | \$ 652.870 | \$ 39.172 | \$ 39.172   | \$ 731.214 |
| SERENOS             | \$ 547.971 | \$ 32.878 | \$ 32.878   | \$ 613.728 |
| APRENDIZ            | \$ 492.163 | \$ 29.530 | \$ 29.530   | \$ 551.223 |

**ARTICULO 9 ANTIGÜEDAD: DE 1 A 4 AÑOS DE ANTIGÜEDAD INCLUSIVE 1% DEL BASICO POR AÑO DE ANTIGÜEDAD A PARTIR 5 AÑOS Y HASTA 8 AÑOS INCLUSIVE 1,5% DE BASICO POR AÑO QUE SUPERE LOS 4 AÑOS A PARTIR DE LOS 9 AÑOS DE ANTIGÜEDAD EL 2% DEL BASICO POR AÑO QUE SUPERE LOS 8 AÑOS.**  
**ARTICULO 10 MANEJO DE FONDOS 6% DE BASICO - ARTICULO 11 PRESENTISMO 6% BASICO - ARTICULO 13 PREMIO AL ESTUDIO 5% BASICO MAS PRODUCTIVIDAD- COMPLEMENTO PERSONAL ALTA MONTAÑA:130% DEL BASICO Y TODOS LOS ADICIONALES SE CALCULAN A PARTIR DE LA SUMA DE BASICO MAS ADICIONAL ALTA MONTAÑA**

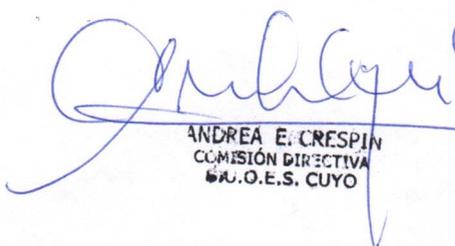
  
**SEBASTIÁN MANITTA**

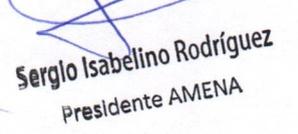
  
**DOMINGO FRANCHETTI**  
 VICE PRESIDENTE  
 A.M.E.N.A.

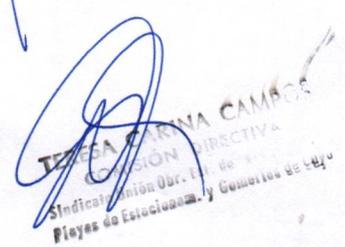
  
**DIEGO BALLESTER**  
 SECRETARIO  
 A.M.E.N.A.

  
**JOSE ESCODA**  
 SECRETARIO GENERAL  
 Sindicato Estaciones de  
 Servicios y Comerías de Cuyo

  
**LUCAS GARBARINO**  
 DNI 25782939

  
**ANDREA E. CRESPIN**  
 COMISIÓN DIRECTIVA  
 A.O.E.S. CUYO

  
**Sergio Isabelino Rodríguez**  
 Presidente AMENA

  
**TERESA BARINA CAMPOS**  
 COMISIÓN DIRECTIVA  
 Sindicato Unión Obr. P. de Cuyo  
 Playas de Estacionamiento y Comerías de Cuyo



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Dispo 100-24 Acu 1365-24

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.