



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
**AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD**

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2024-35743798- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2024-97-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo obrante a páginas 1/5 del documento N° RE-2024-35743562-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1362/24.-**

**Acuerdo Paritario  
Octava Revisión – Paritaria 2023 –2024**

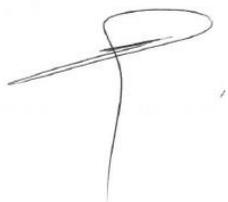
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 5 días del mes de marzo de 2024, se reúnen, por una parte, la **FEDERACION de OBREROS, ESPECIALISTAS y EMPLEADOS de los SERVICIOS e INDUSTRIA de las TELECOMUNICACIONES de la REPÚBLICA ARGENTINA (F.O.E.E.S.I.T.R.A)**, representada por los Sres. Daniel Rodríguez y Alberto Tell, y por la otra parte, la Empresa **TELECOM ARGENTINA S. A.**, representada por los Sres. Sergio Faraudo, Bruno Cisano, Kevin Prime y Mariano Rodriguez, quienes manifiestan lo siguiente para el personal encuadrado en el **Convenio Colectivo de Trabajo N° 538/03 “E”**:

**PRIMERO:** Considerando el contexto socioeconómico que atraviesa el país, y a efectos de continuar con las negociaciones del período paritario julio 2023 – junio 2024 atenuando los efectos de dicho contexto, la Empresa otorgará un pago de carácter único y extraordinario, no acumulativo, **equivalente al 100 % de las escalas conformadas de cada categoría de julio 2023. Dicho pago será abonado juntamente con los salarios de marzo 2024.** El pago único y extraordinario tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/2018. Atendiendo el contexto extraordinario existente a raíz de la emergencia vigente producto de la pandemia COVID 19, la suma antedicha no será tenida en cuenta a los fines del pago de aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Sin perjuicio de ello, dicha suma tributará los aportes y contribuciones sindicales, Fondo Compensador Telefónico, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tenga destino a la obra social.

Al pago único mencionado en el presente inciso, se adicionará un pago del mismo carácter calculado de acuerdo a la escala salarial correspondiente para cada CCT.

Se detallan debajo, los montos resultantes de la suma de ambos pagos:

Categorías	TOTAL PU
Jorn. 6 hs. Gr. 0 a 3	\$ 196.799
Jorn. 6 hs. Gr. 4	\$ 200.586



**SEGUNDO:** Las sumas pactadas en el artículo PRIMERO serán aplicadas a trabajadores de jornada completa. Para el resto del personal convencionado con jornada parcial o reducida, su aplicación será proporcional a la extensión efectiva de dicha jornada.

**TERCERO: A partir de abril 2024, un incremento equivalente al 50%** de las escalas conformadas de cada categoría de julio 2023, según el siguiente detalle: (i) **44 %** del incremento se distribuirá **en un 60% al salario básico y el 40% restante al Adicional Especial, y (ii) el 6 %** restante del incremento mencionado se distribuirá **al valor del viático convencional** no sujeto a rendición, ello en un todo conforme con lo dispuesto por el artículo 106 de la LCT, artículo 4 del decreto 633/2018, y normativa concordante de los Convenios Colectivos correspondientes. El 60 % de este rubro será considerado a los fines del cálculo de productividad y turnos especiales. El 100 % del incremento estipulado en el presente inciso será considerado para el cálculo de horas extras, salario anual complementario, vacaciones, y otros conceptos previstos para el viático convencional de cada uno de los Convenios Colectivos.

**CUARTO: A partir de mayo 2024, un incremento equivalente al 50%** de las escalas conformadas de cada categoría de julio 2023, según el siguiente detalle: (i) **44 %** del incremento se distribuirá **en un 60% al salario básico y el 40% restante al Adicional Especial, y (ii) el 6 %** restante del incremento mencionado se distribuirá **al valor del viático convencional** no sujeto a rendición, ello en un todo conforme con lo dispuesto por el artículo 106 de la LCT, artículo 4 del decreto 633/2018, y normativa concordante de los Convenios Colectivos correspondientes. El 60 % de este rubro será considerado a los fines del cálculo de productividad y turnos especiales. El 100 % del incremento estipulado en el presente inciso será considerado para el cálculo de horas extras, salario anual complementario, vacaciones, y otros conceptos previstos para el viático convencional de cada uno de los Convenios Colectivos.

**QUINTO:** Los incrementos detallados en los artículos tercero y cuarto, serán aplicable a los efectos del pago del “Día del Trabajador Telefónico” del año 2025.

Las escalas resultantes **se detallan en el Anexo A.**

**SEXTO:** Por otro lado, las Partes acuerdan incrementar, conforme las pautas establecidas en los artículos TERCERO y CUARTO, el valor de la suma para conmemorar el 18 de marzo el Día del Trabajador Telefónico, estableciéndose **el nuevo valor en \$ 906.248.-.**

The image shows seven handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally at the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. They appear to be the signatures of the representatives of the different parties mentioned in the text above.

Dicha suma se liquidará de la siguiente manera:

**En enero 2025 se liquidará la suma de \$ 453.124** bajo las voces “Día del Telefónico” y “SAC s/Día del Telefónico”.

**En Abril 2025 se liquidará la suma \$ 453.124** bajo las voces “Complemento Día del Telefónico” y “SAC s/Complemento Día del Telefónico”.

No obstante ello, la Empresa **anticipará a enero 2025 el pago de los \$ 453.124 que se liquidarán en abril 2025**, bajo la voz “Adelanto Complemento Día del Telefónico”, y será abonado conjuntamente con el concepto convencional “Día del Telefónico”.

En caso que un trabajador se desvinculara por cualquier causa de las Empresas con anterioridad al día 31 de marzo de 2025, la Empresa podrá compensar de la liquidación final que le correspondiere percibir la suma que le hubiere sido anticipada conforme lo pactado en la presente cláusula.

**SÉPTIMO:** Sin perjuicio del pago único e incrementos estipulados en el presente, las Partes convienen mantener las reuniones pertinentes a efectos de continuar con la revisión salarial correspondiente al periodo remanente de la paritaria julio 2023 – junio 2024.

Se firman 2 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

A series of seven handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The signatures are stylized and vary in complexity, representing the signatories to the document.

## ANEXO A

### ESCALA SALARIAL DESDE ABRIL 2024 - Paritaria 2023-2024

Categ.	Salario Básico	Bonif. Esp. Grado 4	Adicional Especial	Adicional Acta Junio 2020	Sub total Rem. Fijos	Viaticos	Tarifa telefónica	Sub total no Rem.	TOTAL CONFORM.
Jorn. 6 hs. Gr. 0 a 3	218.353	-	141.857		<b>360.210</b>	63.833	148	<b>63.981</b>	<b>424.191</b>
Jorn. 6 hs. Gr. 4	222.300	345	144.510		<b>367.155</b>	65.050	148	<b>65.198</b>	<b>432.353</b>

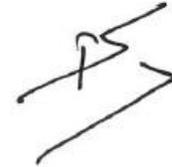
### ESCALA SALARIAL DESDE MAYO 2024 - Paritaria 2023-2024

Categ.	Salario Básico	Bonif. Esp. Grado 4	Adicional Especial	Adicional Acta Junio 2020	Sub total Rem. Fijos	Viaticos	Tarifa telefónica	Sub total no Rem.	TOTAL CONFORM.
Jorn. 6 hs. Gr. 0 a 3	266.313	-	173.830		<b>440.143</b>	74.733	148	<b>74.881</b>	<b>515.024</b>
Jorn. 6 hs. Gr. 4	271.183	345	177.099		<b>448.627</b>	76.160	148	<b>76.308</b>	<b>524.935</b>



**ANEXO B – ADICIONALES Y COMPENSACIONES**

CONCEPTO	Valor a partir de ABRIL/24	Valor a partir de MAYO/24
Benef. Guardería	\$ 60.490	\$ 73.443
Plus Experiencia (Valor x Año c/Tope 16 años)	\$ 1.817	\$ 2.206





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Dispo 97-24 Acu 1362-24

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.