



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
**AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD**

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2024-90362733- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2024-211-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del Acuerdo y escalas salariales obrantes en el documento N° RE-2024-90360424-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1452/24.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2024.11.21 14:10:01 -03:00

**ACTA ACUERDO I EDESA - APJAE 23-07-2024**

Reunidos en Salta a los 23 días del mes de Julio de 2024, se reúnen por un lado la EMPRESA DISTRIBUIDORA DE ELECTRICIDAD DE SALTA SOCIEDAD ANÓNIMA (EDESA S.A.), en adelante la “Empresa”, con domicilio en Pasaje Zorrilla 29, de la ciudad de Salta, representada en este acto por los Sres. Jorge Salvano y Rodrigo Santander y por la otra la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL JERARQUICO DEL AGUA Y LA ENERGÍA ELÉCTRICA - APJAE en adelante “La Asociación”, Personería Gremial N° 533, con domicilio en Moreno 1140 de la ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada en este acto por los señores Norberto Manzano y Gustavo Kessel en su carácter de Secretario General y Secretario de Relaciones Laborales respectivamente, en conjunto “las Partes”, quienes acuerdan lo siguiente:

Que las partes desean instrumentar el acuerdo de incremento salarial alcanzado, que será aplicable al personal que se desempeña en la empresa, representados por la Asociación Del Personal Jerárquico del Agua y La Energía Eléctrica - APJAE, correspondiente a la pauta salarial del periodo desde el **1° de Marzo de 2024 al 28 de Febrero 2025**. En tal sentido las partes acuerdan:

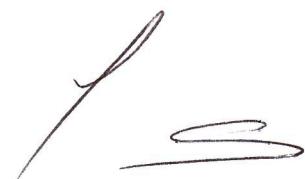
**PRIMERO:** A partir del mes de JULIO de 2024, LAS PARTES acuerdan en aplicar un incremento salarial equivalente al CUATRO COMA SEIS POR CIENTO (4,6%) - que fue la variación porcentual experimentada por el nivel general del IPC para el mes de Junio/24, calculados sobre los básicos y adicionales correspondientes al mes de Junio/24; con todos sus efectos legales y convencionales. Se adjunta como Anexo I la correspondiente escala salarial, vigente a partir del 1º de Julio de 2024.

**SEGUNDO:** Sin perjuicio de lo aquí acordado, LAS PARTES ratifican su voluntad de mantener un dialogo constante, a los fines de efectuar un control y monitoreo de la variación del Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos), evaluando su impacto sobre los niveles salariales.

**TERCERO:** El acuerdo tiene aplicación inmediata y cobrará vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente. Cualquiera de las partes que suscriben el presente acuerdo podrá solicitar, individual o conjuntamente, la homologación de este acuerdo ante la autoridad de aplicación, obligándose las firmantes a concurrir a las audiencias que pudieran designarse a tales efectos.

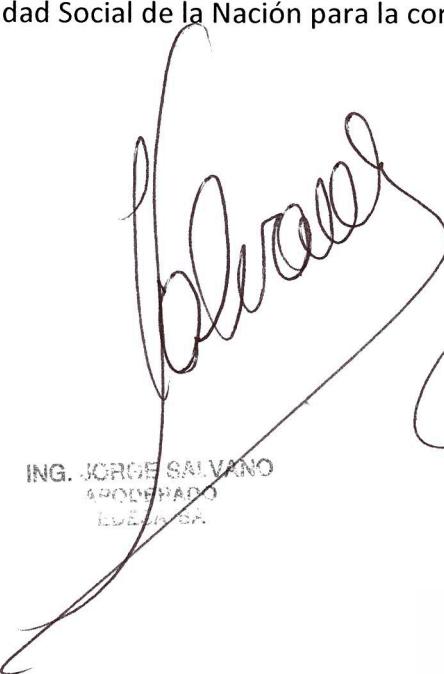
  
Gustavo KESSEL  
Secretario de Relaciones Laborales

  
Norberto MANZANO  
Secretario General



A los efectos previstos en el Art. 4 del DNU 397/2020 en este marco de emergencia y excepción, se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y en los Anexos, resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

Sin más, se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para cada uno de los firmantes y dos para ser presentados, por cualquiera de las partes, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para la correspondiente homologación.



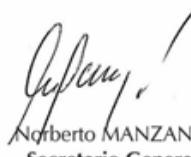
ING. JORGE SALVANO  
APODERADO  
EDESA S.A.



RODRIGO SANTANDER  
APODERADO  
EDESA S.A.



Gustavo KESSEL  
Secretario de Relaciones Laborales



Norberto MANZANO  
Secretario General

ART.26 - REMUNERACIONES APJAE

Las bandas de Salario Básico \_ Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

Las bandas de Salario Básico - Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.						
Básico a Jul_24		Tarea Jerárquica (20%)		Salarización Tkt - Ley 26.341		Total Sumas Remunerativas
NI	\$ 885.152	\$ 177.030	\$ 32.613	\$ 1.094.795	\$ 28.434	\$ 28.434
N1	\$ 944.893	\$ 188.979	\$ 30.623	\$ 1.164.495	\$ 28.434	\$ 28.434
N2	\$ 1.004.635	\$ 200.927	\$ 28.633	\$ 1.234.194	\$ 28.434	\$ 28.434
NM	\$ 1.175.596	\$ 235.119	\$ 22.938	\$ 1.433.654	\$ 28.434	\$ 28.434

J2 - Jerarquico Responsable		N1	\$ 1.006.651	\$ 201.330	\$ 34.153	\$ 1.242.135	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.270.569
N1		N1	\$ 1.084.119	\$ 216.824	\$ 31.573	\$ 1.332.515	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.360.950
N2		N2	\$ 1.161.586	\$ 232.317	\$ 28.932	\$ 1.422.896	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.451.330
NM		NM	\$ 1.336.444	\$ 271.289	\$ 22.501	\$ 1.650.235	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.678.669

J3 - Jerarquico Encargado de Area		N1	\$ 1.164.078	\$ 232.816	\$ 35.813	\$ 1.432.706	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.461.140
N1	\$ 1.301.995	\$ 260.399	\$ 31.219	\$ 1.593.613	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.622.048	\$ 28.434	\$ 1.782.955
N2	\$ 1.429.913	\$ 287.983	\$ 26.625	\$ 1.754.520	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 2.046.446	\$ 28.434	\$ 2.046.446
NM	\$ 1.665.758	\$ 333.152	\$ 19.102	\$ 2.018.012	\$ 28.434	\$ 28.434		\$ 28.434	

J4 - Jerarquico Sub gerente Departamento		N1	\$ 1.445.458	\$ 289.092	\$ 41.806	\$ 1.776.356	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.804.790
N1		N1	\$ 1.562.583	\$ 316.517	\$ 37.238	\$ 1.936.338	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.964.772
N2		N2	\$ 1.719.708	\$ 343.942	\$ 32.670	\$ 2.096.320	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 2.124.754
NIM		NIM	\$ 2.000.720	\$ 400.144	\$ 23.310	\$ 2.424.174	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 2.452.608

J5 - Jerarquico Gerente Departamento		N1	\$ 1.724.762	\$ 344.952	\$ 46.506	\$ 2.116.220	\$ 28.434	\$ 2.144.654
N1	\$ 1.892.693	\$ 378.539	\$ 40.912	\$ 2.312.143	\$ 28.434	\$ 2.340.577		
N2	\$ 2.060.624	\$ 412.125	\$ 35.318	\$ 2.508.066	\$ 28.434	\$ 2.536.501		
N3	\$ 2.228.555	\$ 445.711	\$ 29.724	\$ 2.703.990	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 2.732.424	

PROYECTO DE AUTONOMÍA DE LOS ESTADOS NACIONALES DE BOLIVIA

卷之三

卷之三

Bonificación Dedicación Funcional (Art. 30°)  
20% si Sueldo Básico Mensual  
Antigüedad

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.

El Nivel Funcional (NF) (J-1; J-2; J-3; J-4 y J-5) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR). Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita dentro del mismo Nivel Funcional.

dentro del mismo Nivel I dientraria;

Se denominan a continuación los siguientes niveles de Remuneración (NRI):

NRI1: será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

NRI2: será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

NRI3: será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

Gustavo KESSEL  
Secretario de Relaciones Laborales

*Norberto MANZANO*  
Norberto MANZANO  
Secretario General

RODRIGO SANTANDER  
APODERADO  
EDESA S.A.

**NM:** será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

**ACTA ACUERDO I EDESA - APJAE 23-07-2024**

Reunidos en Salta a los 23 días del mes de Julio de 2024, se reúnen por un lado la EMPRESA DISTRIBUIDORA DE ELECTRICIDAD DE SALTA SOCIEDAD ANÓNIMA (EDESA S.A.), en adelante la “Empresa”, con domicilio en Pasaje Zorrilla 29, de la ciudad de Salta, representada en este acto por los Sres. Jorge Salvano y Rodrigo Santander y por la otra la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL JERARQUICO DEL AGUA Y LA ENERGÍA ELÉCTRICA - APJAE en adelante “La Asociación”, Personería Gremial N° 533, con domicilio en Moreno 1140 de la ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada en este acto por los señores Norberto Manzano y Gustavo Kessel en su carácter de Secretario General y Secretario de Relaciones Laborales respectivamente, en conjunto “las Partes”, quienes acuerdan lo siguiente:

Que las partes desean instrumentar el acuerdo de incremento salarial alcanzado, que será aplicable al personal que se desempeña en la empresa, representados por la Asociación Del Personal Jerárquico del Agua y La Energía Eléctrica - APJAE, correspondiente a la pauta salarial del periodo desde el **1º de Marzo de 2024 al 28 de Febrero 2025**. En tal sentido las partes acuerdan:

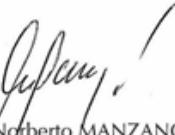
**PRIMERO:** A partir del mes de JULIO de 2024, LAS PARTES acuerdan en aplicar un incremento salarial equivalente al CUATRO COMA SEIS POR CIENTO (4,6%) - que fue la variación porcentual experimentada por el nivel general del IPC para el mes de Junio/24, calculados sobre los básicos y adicionales correspondientes al mes de Junio/24; con todos sus efectos legales y convencionales. Se adjunta como Anexo I la correspondiente escala salarial, vigente a partir del 1º de Julio de 2024.

**SEGUNDO:** Sin perjuicio de lo aquí acordado, LAS PARTES ratifican su voluntad de mantener un dialogo constante, a los fines de efectuar un control y monitoreo de la variación del Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos), evaluando su impacto sobre los niveles salariales.

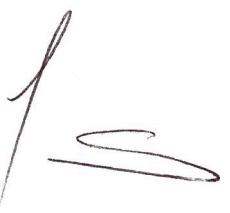
**TERCERO:** El acuerdo tiene aplicación inmediata y cobrará vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente. Cualquiera de las partes que suscriben el presente acuerdo podrá solicitar, individual o conjuntamente, la homologación de este acuerdo ante la autoridad de aplicación, obligándose las firmantes a concurrir a las audiencias que pudieran designarse a tales efectos.



Gustavo KESSEL  
Secretario de Relaciones Laborales

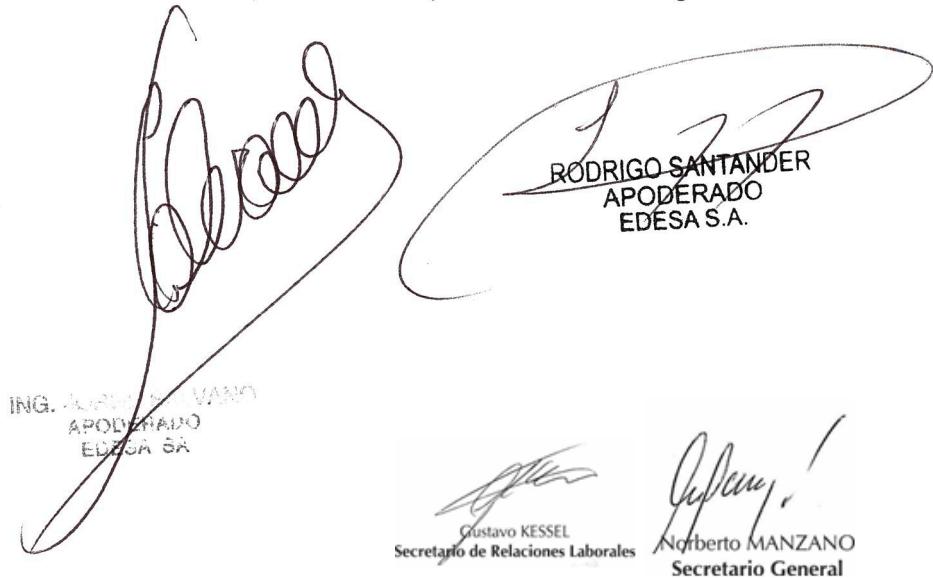


Norberto MANZANO  
Secretario General



A los efectos previstos en el Art. 4 del DNU 397/2020 en este marco de emergencia y excepción, se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y en los Anexos, resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

Sin más, se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para cada uno de los firmantes y dos para ser presentados, por cualquiera de las partes, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para la correspondiente homologación.



RODRIGO SANTANDER  
APODERADO  
EDESA S.A.

ING. ALVARO VARGAS  
APODERADO  
EDESA S.A.

Gustavo KESSEL  
Secretario de Relaciones Laborales

Norberto MANZANO  
Secretario General

ART.26 - REMUNERACIONES APJAE

Las bandas de Salario Básico \_Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

		Básico a Jul_24	Tarea Jerárquica (20%)	Salarización Tkt - Ley 26.341	Total Sumas Remunerativas	Compensación LUZ	Total Sumas No Remunerativas	TOTAL CONFORMADO
	<b>NI</b>	<b>\$ 885.152</b>	<b>\$ 177.030</b>	<b>\$ 32.613</b>	<b>\$ 1.094.795</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.123.229</b>
<b>J1 - Jerárquico Carrera Inicial</b>	<b>N1</b>	<b>\$ 944.893</b>	<b>\$ 188.979</b>	<b>\$ 30.623</b>	<b>\$ 1.164.495</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.192.929</b>
	<b>N2</b>	<b>\$ 1.004.635</b>	<b>\$ 200.927</b>	<b>\$ 28.633</b>	<b>\$ 1.234.194</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.262.629</b>
	<b>NM</b>	<b>\$ 1.175.596</b>	<b>\$ 235.119</b>	<b>\$ 22.938</b>	<b>\$ 1.433.654</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.462.088</b>

<b>J2 - Jerárquico Responsable</b>	<b>NI</b>	<b>\$ 1.006.651</b>	<b>\$ 201.330</b>	<b>\$ 34.153</b>	<b>\$ 1.242.135</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.270.569</b>
	<b>N1</b>	<b>\$ 1.084.119</b>	<b>\$ 216.824</b>	<b>\$ 31.573</b>	<b>\$ 1.332.515</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.360.950</b>
	<b>N2</b>	<b>\$ 1.161.586</b>	<b>\$ 232.317</b>	<b>\$ 28.992</b>	<b>\$ 1.422.896</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.451.330</b>
	<b>NM</b>	<b>\$ 1.356.444</b>	<b>\$ 271.289</b>	<b>\$ 22.501</b>	<b>\$ 1.650.235</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.678.669</b>

<b>J3 - Jerárquico Encargado de Área</b>	<b>NI</b>	<b>\$ 1.164.078</b>	<b>\$ 232.816</b>	<b>\$ 35.813</b>	<b>\$ 1.432.706</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.461.140</b>
	<b>N1</b>	<b>\$ 1.301.995</b>	<b>\$ 260.399</b>	<b>\$ 31.219</b>	<b>\$ 1.593.613</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.622.048</b>
	<b>N2</b>	<b>\$ 1.439.913</b>	<b>\$ 287.983</b>	<b>\$ 26.625</b>	<b>\$ 1.754.520</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.782.955</b>
	<b>NM</b>	<b>\$ 1.665.758</b>	<b>\$ 333.152</b>	<b>\$ 19.102</b>	<b>\$ 2.018.012</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 2.046.446</b>

<b>J4 - Jerárquico Sub gerente Departamento</b>	<b>NI</b>	<b>\$ 1.445.458</b>	<b>\$ 289.092</b>	<b>\$ 41.806</b>	<b>\$ 1.776.356</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.804.790</b>
	<b>N1</b>	<b>\$ 1.582.583</b>	<b>\$ 316.517</b>	<b>\$ 37.238</b>	<b>\$ 1.936.338</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.964.772</b>
	<b>N2</b>	<b>\$ 1.719.708</b>	<b>\$ 343.942</b>	<b>\$ 32.670</b>	<b>\$ 2.096.320</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 2.124.754</b>
	<b>NM</b>	<b>\$ 2.000.720</b>	<b>\$ 400.144</b>	<b>\$ 23.310</b>	<b>\$ 2.424.174</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 2.452.608</b>

<b>J5 - Jerárquico Gerente Departamento</b>	<b>NI</b>	<b>\$ 1.724.762</b>	<b>\$ 344.952</b>	<b>\$ 46.506</b>	<b>\$ 2.116.220</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 2.144.654</b>
	<b>N1</b>	<b>\$ 1.892.693</b>	<b>\$ 378.539</b>	<b>\$ 40.912</b>	<b>\$ 2.312.143</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 2.340.577</b>
	<b>N2</b>	<b>\$ 2.060.624</b>	<b>\$ 412.125</b>	<b>\$ 35.318</b>	<b>\$ 2.508.066</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 2.536.501</b>
	<b>N3</b>	<b>\$ 2.228.555</b>	<b>\$ 445.711</b>	<b>\$ 29.724</b>	<b>\$ 2.703.990</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 2.732.424</b>

**BONIFICACION ANTIGÜEDAD (Art. 27°)** 1% anual s/ Nivel Funcional y Nivel de Remuneración

ADICIONALES POR MODALIDAD DE TRABAJO ( Se agregan a la Remuneración según la función )

20% s/ Sueldo Básico Mensual+Bonif. Tarea Profesional+Adic. Ss Extraordinarios+Adic Personal+Salarización+Bonif.

Adicional Dedicación Funcional (Art. 30°) Antigüedad

15% s/ Sueldo Básico Mensual

ING. G. KESSEL  
Secretario de Relaciones Laborales

Norberto MANZANO  
Secretario General

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel. El Nivel Funcional (NF) (J-1, J-2, J-3, J-4 y J-5) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR). Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un dentro del mismo Nivel Funcional.

Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):

**N1:** será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría inmediata superior.

**N2:** será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría inmediata superior.

**NM:** será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

NI

APROVADO

EL 20/01/2024

NR

APROVADO

EL 20/01/2024

NI

&lt;p

**ACTA ACUERDO I EDESA - APJAE 23-07-2024**

Reunidos en Salta a los 23 días del mes de Julio de 2024, se reúnen por un lado la EMPRESA DISTRIBUIDORA DE ELECTRICIDAD DE SALTA SOCIEDAD ANÓNIMA (EDESA S.A.), en adelante la “Empresa”, con domicilio en Pasaje Zorrilla 29, de la ciudad de Salta, representada en este acto por los Sres. Jorge Salvano y Rodrigo Santander y por la otra la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL JERARQUICO DEL AGUA Y LA ENERGÍA ELÉCTRICA - APJAE en adelante “La Asociación”, Personería Gremial N° 533, con domicilio en Moreno 1140 de la ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada en este acto por los señores Norberto Manzano y Gustavo Kessel en su carácter de Secretario General y Secretario de Relaciones Laborales respectivamente, en conjunto “las Partes”, quienes acuerdan lo siguiente:

Que las partes desean instrumentar el acuerdo de incremento salarial alcanzado, que será aplicable al personal que se desempeña en la empresa, representados por la Asociación Del Personal Jerárquico del Agua y La Energía Eléctrica - APJAE, correspondiente a la pauta salarial del periodo desde el **1° de Marzo de 2024 al 28 de Febrero 2025**. En tal sentido las partes acuerdan:

**PRIMERO:** A partir del mes de JULIO de 2024, LAS PARTES acuerdan en aplicar un incremento salarial equivalente al CUATRO COMA SEIS POR CIENTO (4,6%) - que fue la variación porcentual experimentada por el nivel general del IPC para el mes de Junio/24, calculados sobre los básicos y adicionales correspondientes al mes de Junio/24; con todos sus efectos legales y convencionales. Se adjunta como Anexo I la correspondiente escala salarial, vigente a partir del 1º de Julio de 2024.

**SEGUNDO:** Sin perjuicio de lo aquí acordado, LAS PARTES ratifican su voluntad de mantener un dialogo constante, a los fines de efectuar un control y monitoreo de la variación del Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos), evaluando su impacto sobre los niveles salariales.

**TERCERO:** El acuerdo tiene aplicación inmediata y cobrará vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente. Cualquiera de las partes que suscriben el presente acuerdo podrá solicitar, individual o conjuntamente, la homologación de este acuerdo ante la autoridad de aplicación, obligándose las firmantes a concurrir a las audiencias que pudieran designarse a tales efectos.

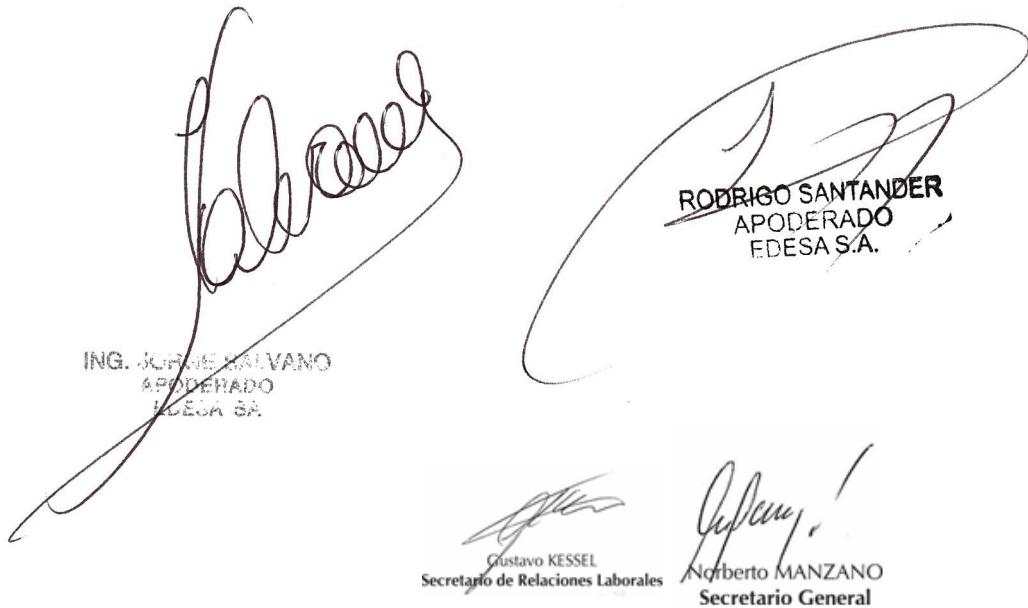
  
Gustavo KESSEL  
Secretario de Relaciones Laborales

  
Norberto MANZANO  
Secretario General

 / 

A los efectos previstos en el Art. 4 del DNU 397/2020 en este marco de emergencia y excepción, se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y en los Anexos, resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

Sin más, se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para cada uno de los firmantes y dos para ser presentados, por cualquiera de las partes, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para la correspondiente homologación.



IN G. SALVANO  
APODERADO  
ADESA SA

RODRIGO SANTANDER  
APODERADO  
FEDESA S.A.

Gustavo KESSEL  
Secretario de Relaciones Laborales

Norberto MANZANO  
Secretario General

**ART.26 - REMUNERACIONES APJAE**

Las bandas de Salario Básico - Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

		Básico a Jul_24	Tarea Jerarquica (20%)	Salarización Tkt - Ley 26.341	Total Sumas Remunerativas	Compensación LUZ	Total Sumas No Remunerativas	TOTAL CONFORMADO
<b>J1 - Jerarquico Carrera Inicial</b>	<b>NI</b>	<b>\$ 885.152</b>	<b>\$ 177.030</b>	<b>\$ 32.613</b>	<b>\$ 1.094.795</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 28.434</b>	<b>\$ 1.123.229</b>
	N1	\$ 944.893	\$ 188.979	\$ 30.623	\$ 1.164.495	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.192.929
	N2	\$ 1.004.635	\$ 200.927	\$ 28.633	\$ 1.234.194	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.262.629
	N/M	\$ 1.175.596	\$ 235.119	\$ 22.938	\$ 1.433.654	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.462.088

		NI	\$ 1.006.651	\$ 201.330	\$ 34.163	\$ 1.242.135	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.270.569
<b>J2 - Jerarquico Responsable</b>	N1	\$ 1.084.119	\$ 216.824	\$ 31.573	\$ 1.332.515	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.360.950	
	N2	\$ 1.161.586	\$ 232.317	\$ 28.992	\$ 1.422.896	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.451.330	
	N/M	\$ 1.356.444	\$ 271.289	\$ 22.501	\$ 1.650.235	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.678.069	

		NI	\$ 1.164.078	\$ 232.816	\$ 35.813	\$ 1.432.706	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.461.140
<b>J3 - Jerarquico Encargado de Area</b>	N1	\$ 1.301.995	\$ 260.399	\$ 31.219	\$ 1.593.613	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.622.048	
	N2	\$ 1.439.913	\$ 287.983	\$ 26.625	\$ 1.754.520	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.732.955	
	N/M	\$ 1.665.758	\$ 333.152	\$ 19.102	\$ 2.018.012	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 2.046.446	

		NI	\$ 1.445.458	\$ 289.092	\$ 41.806	\$ 1.776.356	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.804.790
<b>J4 - Jerarquico Sub gerente Departamento</b>	N1	\$ 1.582.583	\$ 316.517	\$ 37.238	\$ 1.936.338	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 1.964.772	
	N2	\$ 1.719.708	\$ 343.942	\$ 32.670	\$ 2.096.320	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 2.124.754	
	N/M	\$ 2.000.720	\$ 400.144	\$ 23.310	\$ 2.424.174	\$ 28.434	\$ 28.434	\$ 2.452.608	

**BONIFICACION ANTIGÜEDAD (Art. 27°)**

**ADICIONALES POR MODALIDAD DE TRABAJO ( Se agregan a la Remuneración según la función )**

20% si Sueldo Básico Mensual+Bonif. Tarea Profesional+Adic. Ss Extraordinarios+Adic Personal+Salarización+Bonif.  
Antigüedad

Adicional Disponibilidad (Art. 31°) 15% si Sueldo Básico Mensual

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.  
El Nivel Funcional (NF) (J-1; J-2; J-3; J-4 y J-5) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).

Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un dentro del mismo Nivel Funcional.

Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):  
NI: será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

N2: será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.  
NM: será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

Gustavo KESSEL  
Secretario de Relaciones Laborales

Notorio MANZANO  
Secretario General

ING. CARLOS VANZO  
AUXILIAR  
EDESA S.A.

RODRIGO SANTANDER  
APODERADO  
EDESA S.A.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

**Hoja Adicional de Firmas  
Documentación Complementaria**

**Número:**

**Referencia:** Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2024.08.23 09:07:57 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

**Hoja Adicional de Firmas  
Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Dispo 211-24 Acu 1452-24

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.