República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe

Número:

Referencia: REG - EX-2024-115809467- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-412-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el documento Nº RE-2024-115803756-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **581/25.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.03.10 16:55:04 -03:00

IF-2025-35104006-APN-DNC#MCH

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.03.10 16:55:05 -03:00

Acuerdo Colectivo suscrito en el marco de la Convención Colectiva de Trabajo N° 152/91 - Rama Bebida, estableciendo remuneraciones por el período Septiembre a Diciembre de 2024 de todas las categorías convencionales – Adjunto I y Anexos I, II, III, y IV

Buenos Aires, 20 de septiembre de 2024

Señores
Dirección Nacional
de Relaciones del Trabajo
Presente

Ref. Exptes. 1.104.963/05 – 2023-32507134 -APN-DGD#MT

De nuestra mayor consideración:

RAÚL ÁLVAREZ, Secretario General de la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas y Afines (FATAGA), con domicilio en calle Bacacay 2735/37, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y **FLORENCIA ELENA CANZONIERI,** Directora Ejecutiva de la Cámara Argentina de la Industria de Bebida Sin Alcohol de la República Argentina (CADIBSA), con domicilio en calle Rivadavia N° 1367 - 8° of. A, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, ante el Órgano que corresponde, en los expedientes referenciados, comparecemos y decimos:

1.-Que de conformidad con los requerimientos formulados por la FATAGA, tendientes a modificar las remuneraciones de la Rama Bebida del Convenio Colectivo de Trabajo N° 152/91, las partes comparecientes hemos ratificado, oportunamente, nuestros representantes, miembros integrantes de la Comisión Negociadora, según nóminas obrantes en estos actuados.

2.-Que con fecha 19 de septiembre de 2024, la Comisión Negociadora, concluyó la concertación de un nuevo Acuerdo Colectivo, en el marco del CCT N° 152/91 Rama Bebida con la nueva escala de las remuneraciones de las categorías convencionales, y la obligación empresaria al pago de una gratificación especial no remunerativa, extraordinaria y por única vez, así como la ratificación del aporte solidario y las contribuciones empresariales preexistentes.

Además, se ratifica la condición de ultra actividad de toda la normativa de la rama bebida, conforme art. 6 y concordantes de la Ley 14250.
El presente acuerdo colectivo tendrá vigencia desde el 1° septiembre hasta el 31 de diciembre de 2024 y tendrá vigor por ultra actividad hasta tanto las partes acuerden nuevos valores, a través del procedimiento convencional correspondiente. Para el caso de que mientras se encuentren vigentes las remuneraciones aquí pactadas, sea por disposición administrativa o legislativa, se establezcan incrementos remunerativos o no remunerativos a favor de los beneficiarios del presente acuerdo,

los mismos quedarán automáticamente compensados y absorbidos hasta su concurrencia y en su valor nominal, a partir de su vigencia y por todo el plazo de este. Sin perjuicio de todo lo mencionado, si se produjeran cambios sustanciales en las condiciones generales de la industria y/o de la economía general, cualquiera de las partes podrá solicitar la apertura de las negociaciones pertinentes.

3.-Acompañamos el Acta respectiva del nuevo Acuerdo Colectivo, el **Adjunto I**, y cuatro anexos que lo integran a todos los efectos legales y convencionales. En el **Anexo I**, se precisa el articulado de la Rama Bebida convencional vinculado con los nuevos sueldos básicos acordados y la disposición transitoria. En el **Anexo II** la planilla general con la escala de todos los nuevos valores conformados de las categorías convencionales vigentes, referidas a los capítulos II, III, IV, V, VI y VII de la Rama. El **Anexo III** la planilla general con todos los nuevos sueldos básicos de todas las categorías convencionales vigentes, referidas a los capítulos II, III, IV, V, VI y VII de la Rama en forma de Cuadro Sintético. En el **Anexo IV** se incorpora el cuadro de contribuciones empresarias, correspondientes con las nuevas escalas salariales y la adecuación de los artículos respectivos.

4.- En base a la documentación acompañada, es posible a esa Dirección efectuar los análisis que se consideren pertinentes respecto de las modificaciones e incrementos salariales acordados.

5.- Que, en consecuencia, previos los trámites de ley, solicitamos se disponga la homologación del Acuerdo Colectivo Rama Bebida acompañado. Oportunamente, se proceda a la incorporación ordenada de las modificaciones parciales acordadas al CC 152/91.

Sin otro particular, saludamos a Ud. muy atte.

Florencia Elena Canzonieri
Directora de CADIBSA

Raúl Alberto Álvarez
Secretario General de
FATAGA

Acta del Acuerdo Colectivo.
ADJUNTO I: Principales reformas introducidas en el acuerdo colectivo
Anexo I: se precisa el articulado de la Rama Bebida convencional vinculado con los nuevos sueldos básicos acordados, de la Rama Bebida CC152/91 -Capítulo I arts. 27, 43, 49 y 49 bis, 50, Capítulo II art. 65, Capítulo III art. 68, Capítulo IV 69, Capítulo V, arts. 72 y siguientes, Capítulo VI, 75 y siguientes, Capítulo VII, art. 89, el aporte solidario Capítulo XIII art. 104, y las contribuciones patronales art. 105, 106, 106 ter.
Anexo II: Categorías convencionales con las nuevas remuneraciones acordadas.
Anexo III: Cuadro Sintético de Nuevos Sueldos Básicos de todas categorías convencionales.
Anexo IV: Cuadro de contribuciones empresarias (septiembre a diciembre 2024).

ACTA DE ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO
CCT 152/91 - RAMA BEBIDA – SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 19 días de septiembre de 2024, se reúnen, en la sede de la FATAGA, los representantes de la Comisión Negociadora de la Rama Bebida y signatarias del CCT Nº 152/91, integrada por los representantes de la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas y Afines (FATAGA); y de la Cámara Argentina de la Industria de Bebidas Sin Alcohol de la República Argentina (CADIBSA). Ambas partes ratifican y reconocen sus recíprocas legitimaciones y representatividades para negociar colectivamente en el marco de la rama aludida.

Primero: De común acuerdo, en ejercicio de su autonomía para negociar colectivamente y conforme disposiciones convencionales vigentes (Arts. 3, 4, 7 y concordantes del CCT Nº 152/91), las partes han concertado los nuevos valores de las remuneraciones básicas categoriales. Se acuerda asimismo la ratificación del aporte solidario artículo 104 y de las contribuciones empresariales descriptas en los artículos 103, 105, 106, y 106 ter.

Segundo: Ambas partes como resultado de la negociación han acordado lo siguiente:

a) Se mantiene el Sueldo Básico del Operario Interno establecido en el acuerdo previo para agosto de 2024, quedando fijado en pesos novecientos veinte mil ($920.000,00) para el mes de septiembre de 2024. A partir de octubre de 2024, el Sueldo Básico del Operario Interno se ajustará a pesos un millón doce mil ($1.012.000,00), y para los meses de noviembre y diciembre de 2024, ascenderá a pesos un millón cuarenta mil ($1.040.000,00), respectivamente.

b) Actualizar todos los artículos convencionales referenciados con este concepto, cuyo detalle se encuentra en la gráfica de las planillas incluidas en los Anexos correspondientes integrantes del presente acuerdo.

Tercero: Juntamente con el presente acuerdo, se precisan detalles en el Adjunto I y en los Anexos I, II, III y IV de los nuevos valores básicos referidos a los Capítulos II, III, IV, V, VI y VII, incorporándose, en estos adjuntos las nuevas remuneraciones y las contribuciones empresariales correspondientes.

Se ha considerado oportuno y conveniente realizar un detalle de lo concertado en el Adjunto I, de manera de tener fácil comprensión de los incrementos de los valores de los básicos y su implicancia sobre la masa salarial de los trabajadores incluidos en el presente convenio; además se facilita el análisis pertinente al cuerpo técnico administrativo, -laboral e impositivo-.

Cuarto: Las disposiciones acordadas, señaladas precedentemente conforme esta acta, constan en el Adjunto I y en los Anexos I, II, III y IV que de ella forman parte, a todos los efectos legales y convencionales.
Todo lo acordado por las partes será, una vez homologado, de cumplimiento obligatorio por todas las empresas y/o establecimientos pertenecientes a la actividad indicada, cuyos beneficiarios serán todos los trabajadores, comprendidos en los ámbitos convencionales,

conforme las disposiciones del Título I -Sección Primera y del Título II- Ramas de la actividad y concordantes.

Quinto: Gratificación Especial: En los términos y bajo las condiciones de excepcionalidad previstas en el artículo 6 de la ley 24.241, ambas partes han acordado el pago de una gratificación especial no remunerativa, con carácter extraordinario y por única vez de pesos un millón ciento veinticinco mil ($1.125.000-), cuyo pago se hará efectivo de la siguiente forma: con el pago de los haberes de septiembre de 2024, pesos doscientos cincuenta mil ($250.000-); con el pago de los haberes de octubre de 2024, pesos doscientos setenta y cinco mil ($275.000-); con el pago de los haberes de noviembre de 2024, pesos trescientos mil ($300.000-); con el pago de los haberes de diciembre de 2024, pesos trescientos mil ($300.000-).
Esta gratificación debe abonarse a todos los trabajadores dependientes incluidos en el CCT 152/91- Rama Bebida, con excepción de los nuevos trabajadores de temporada que registren una antigüedad inferior a los seis meses, en este caso las empresas abonarán el monto de la gratificación especial en forma proporcional al tiempo trabajado.
Para tener derecho al cobro de la gratificación antes mencionada el trabajador deberá tener relación laboral vigente al mes del pago.
En el caso de trabajadores que laboren a tiempo parcial, ya sea en forma eventual, y/o por temporada, el monto de la gratificación especial y única será proporcional respecto de la jornada laboral normal y habitual a tiempo completo.
Se consideran como trabajados todos los días correspondientes a licencias incluidas en la LCT y el CCT 152/91 en las que corresponda abonar remuneración.
Esta gratificación especial, será computable para los pagos de los aportes y contribuciones sindicales y de la O.S.P.A.G.A obligándose las empresas a efectuar el correcto cálculo en las liquidaciones mensuales correspondientes.

Sexto: Se ratifica la subsistencia integral de la ultra actividad del articulado de la rama bebida, CC 152/91, (t.o. 2013) de conformidad con lo establecido en el Art. 6° de la ley 14.250 (t.o. 2004) y concordantes legales y convencionales, permaneciendo válidas y vigentes todas las condiciones laborales generales, aportes y contribuciones empresariales preexistentes, salvo las que resulten contradictorias con el presente Acuerdo.

Séptimo: El presente acuerdo colectivo tendrá vigencia desde el 1º de septiembre de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024. Sin perjuicio de ello, si se produjeran cambios sustanciales en las condiciones generales de la industria y/o de la economía general, cualquiera de las partes podrá solicitar la apertura de las negociaciones pertinentes.
Asimismo se deja convenido que para el caso de que durante la vigencia temporal del presente acuerdo colectivo, sea por disposición administrativa o legislativa, se establezcan incrementos remunerativos o no remunerativos de cualquier especie y condición, a favor de los trabajadores dependientes, los mismos quedarán automáticamente compensados y absorbidos hasta su concurrencia y en su valor nominal, por los incrementos establecidos en el presente Acuerdo, a partir de su vigencia y por todo el plazo de la misma.

Octavo: De conformidad con lo previsto en el art. 95 de la CCT 152/91 Rama Bebida (t.o. 2013) y con las atribuciones, facultades y alcances allí establecidos, las partes resuelven

dejar formalmente constituida la Comisión de Solución de Conflictos, Interpretación de Convenio y Normas de Higiene y Seguridad, con los siguientes integrantes:
Por el Sector Sindical, los Sres. Raúl Alberto Álvarez (D.N.I. 11.182.095), Leonardo Pablo Fernández (D.N.I. 8.442.344), Carlos Eduardo Pérez (D.N.I. 18.883.701), Marcos Enrique Marso (D.N.I. 13.446.850) y Jorge Rubén Lencina (D.N.I. 18.373.203), y como Asesores Legales y Técnicos el Dr. Martín Alfredo Nacarato (D.N.I. 08.627.708); Dr. César Germán Meli (D.N.I. 27.482.318); Contador César Daniel Ríos (D.N.I. 11.624.705) y por el Sector Empresario los Sres. Gustavo Pablo Galarza (D.N.I. 12.232.874), Gonzalo Manuel Soto (D.N.I. 22.147.453), Braian Saja (D.N.I. 29.535.518), Juan Antonio Daniel Stella (D.N.I. 21.903.769), Hernán Marcelo Gilardoni (D.N.I. 22.205.513), Gabriel Raele (D.N.I. 25.477.197), Gabriela Paula Ramirez (D.N.I. 26.123.803) como titulares; el Sr. Facundo Alecha (D.N.I. 26.894.818) como suplente, y como Asesor Legal y Técnico al Dr. Juan Carlos Mariani (D.N.I. 8.257.019).

Noveno: Las partes acuerdan presentar, ante la autoridad de aplicación competente, el presente acuerdo para su homologación, en el expediente arriba referenciado. Asimismo, se acuerda presentar el texto ordenado de la CC 152/91 Rama Bebida, ya homologado conf. Resol. 1611, del 15/09/2014 con los nuevos artículos y su enunciación numérica respectiva, manteniendo su identificación de CC 152/91 Rama Bebida. -
Se acompañan el Adjunto I y los Anexos I, II, III y IV, mencionados supra, debidamente rubricados por los signatarios de la presente, en los que constan las nuevas remuneraciones convencionales acordadas y las contribuciones patronales.

Décimo: En prueba de conformidad, previa lectura y ratificación suscriben los comparecientes, miembros integrantes de la Comisión Negociadora, en cuatro ejemplares de un mismo tenor y a todos sus efectos, en el lugar y fecha arriba establecidos.

PARTE GREMIAL
POR FATAGA

RAUL ALBERTO ALVAREZ

LEONARDO PABLO FERNANDEZ

JORGE CAMPOS

PARTE EMPRESARIA
POR CADIBSA

GUSTAVO PABLO GALARZA

GONZALO MANUEL SOTO

BRAIAN SAJA

CARLOS EDUARDO PEREZ

JUAN ANTONIO DANIEL STELLA

AGUSTIN ANDRES

HERNAN MARCELO GILARDONI

NORBERTO PABLO QUIROGA

GABRIEL RAELE

GABRIELA FABIANA VISCA

GABRIELA PAULA RAMIREZ

JORGE LENCINA

EDUARDO RAÚL ALVAREZ

JOSE ROBERTO MAROTTA
PROSECRETARIO GENERAL
S.U.T.I.A.G.A.

S.U.T.I.A.G.A.
SINDICATO UNIDO
DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA
DE AGUAS GASEOSAS
Provincia de Santa Fe

ADJUNTO I

Acuerdo Colectivo modificatorio del Convenio Colectivo 152/91 –Rama Bebida – Acuerdo Colectivo Septiembre - Diciembre de 2024

Las principales reformas introducidas en el acuerdo colectivo, cuya homologación se solicita, son las siguientes:

I. Sueldos Básicos Convencionales

Los nuevos sueldos básicos acordados, señalados en el articulado convencional vinculado de la Rama Bebida son los que se detallan en el Anexo II del presente.

II. Incentivo Adicional Artículo 43 CCT 152/91 (Premio Presentísmo)

Como consecuencia de las variaciones producidas en el sueldo básico del operario interno de producción, el incentivo adicional establecido en el Art. 43 del CCT 152/91, será el que se detalla en el Anexo II del presente.

III. Gratificación Especial:

En los términos y bajo las condiciones de excepcionalidad previstas en el artículo 6 de la ley 24.241, ambas partes han acordado el pago de una gratificación especial no remunerativa, con carácter extraordinario y por única vez de pesos un millón ciento veinticinco mil ($1.125.000-), cuyo pago se hará efectivo de la siguiente forma: con el pago de los haberes de septiembre de 2024, pesos doscientos cincuenta mil ($250.000-); con el pago de los haberes de octubre de 2024, pesos doscientos setenta y cinco mil ($275.000-); con el pago de los haberes de noviembre de 2024, pesos trescientos mil ($300.000-); con el pago de los haberes de diciembre de 2024, pesos trescientos mil ($300.000-).

Esta gratificación debe abonarse a todos los trabajadores dependientes incluidos en el CCT 152/91- Rama Bebida, con excepción de los nuevos trabajadores de temporada que registren una antigüedad inferior a los seis meses, en este caso las empresas abonarán el monto de la gratificación especial en forma proporcional al tiempo trabajado.

Para tener derecho al cobro de la gratificación antes mencionada el trabajador deberá tener relación laboral vigente al mes del pago.

En el caso de trabajadores que laboren a tiempo parcial, ya sea en forma eventual, y/o por temporada, el monto de la gratificación especial y única será proporcional respecto de la jornada laboral normal y habitual a tiempo completo.

Se consideran como trabajados todos los días correspondientes a licencias incluidas en la LCT y el CCT 152/91 en las que corresponda abonar remuneración.

Esta gratificación especial, será computable para los pagos de los aportes y contribuciones sindicales y de la O.S.P.A.G.A obligándose las empresas a efectuar el correcto cálculo en las liquidaciones mensuales correspondientes.

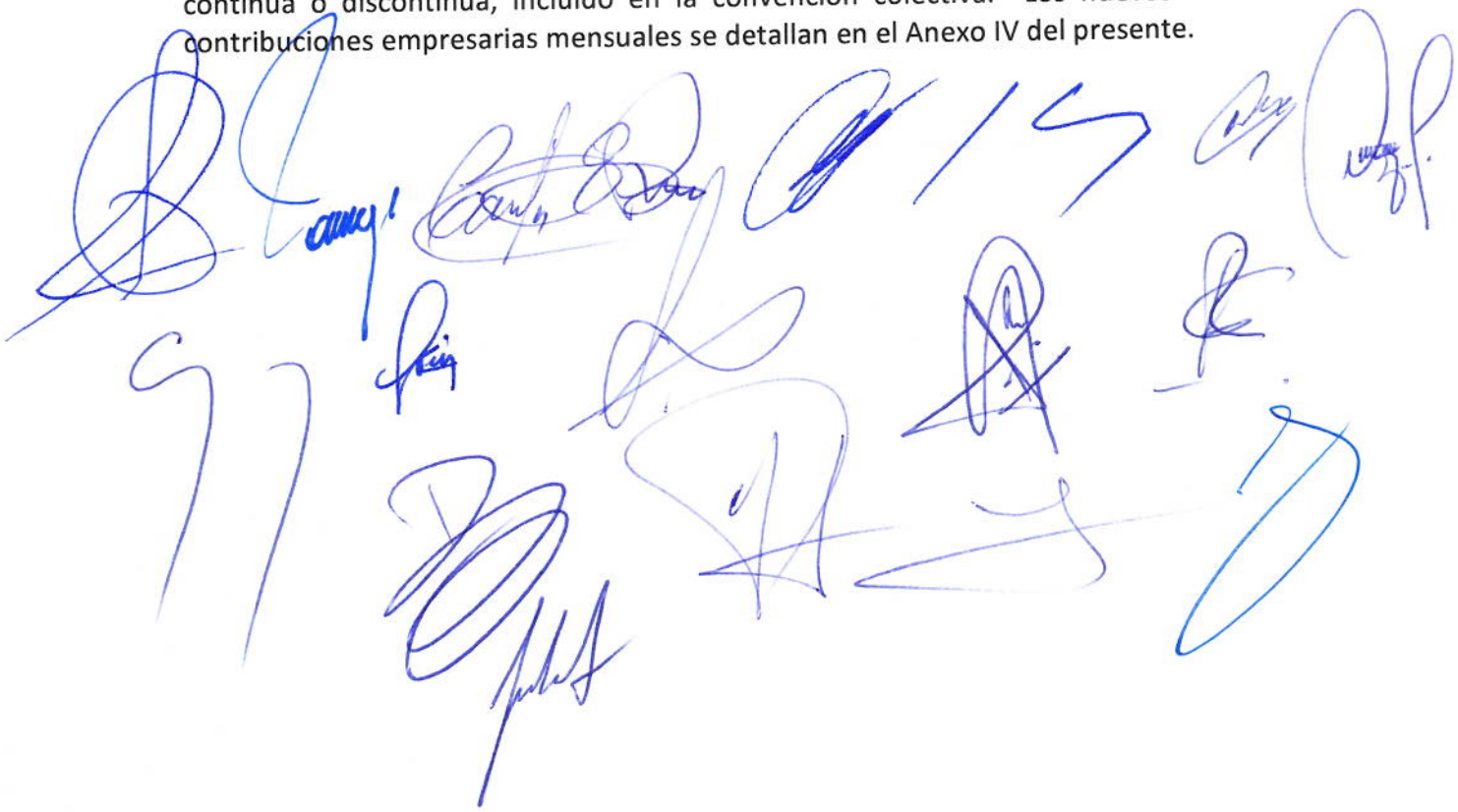
IV. Contribuciones empresarias mensuales

Aplicación de los arts. 105, 106 y 106 ter, ratificados.

Los empleadores comprendidos en el presente acuerdo, en las condiciones previstas por el CCT 152/91 (t.o. 2013), ratifican la vigencia de los artículos 105, 106 y del 106 ter (t.o. 2013).

Asimismo, ambas partes resuelven incrementar el Artículo 106 Ter, en la suma de pesos cincuenta mil ($50.000.-) por empleado, por única vez y sólo por el mes de septiembre de 2024.

De conformidad con las nuevas remuneraciones, se acuerda establecer en forma transitoria los valores que corresponderá abonar en concepto de las contribuciones empresarias mensuales, convencionales (arts. 105, 106 y 106 ter) por cada trabajador de prestación continua o discontinua, incluido en la convención colectiva. Los nuevos valores de las contribuciones empresarias mensuales se detallan en el Anexo IV del presente.



ANEXO I

CCT 152/91 Rama Bebida

Se precisa el articulado de la Rama Bebida convencional vinculado con los nuevos sueldos básicos acordados:

Capítulo I
Sección Cuarta
Artículo 27

Sección Séptima
Artículo 43
Artículo 45
Artículo 47
Artículo 49

Art. 49 Bis
Artículo 50
Artículo 51

Capítulo II
Artículo 65

Capítulo III
Artículo 68

Capítulo IV
Artículo 69

Capítulo V
Artículo 72 y subsiguientes.

Capítulo VI
Artículo 75 y subsiguientes.

Capítulo VII
Artículo 89

Capítulo XIII
Artículo 104
Se ratifica lo expresado en el Art. 104 en convenios anteriores suscriptos y homologados

Artículo 106
Se ratifica lo expresado en el Art. 106 en convenios anteriores suscriptos y homologados

Artículo 106 ter
Contribución complementaria
Se ratifica lo expresado en el Art. 106 ter en convenios anteriores suscriptos y homologados.

ANEXO II

ESCALAS CONVENCIONALES

Vigencia a partir del 1° de Septiembre de 2024 al 31 de Diciembre de 2024 inclusive - conforme Acuerdo Septiembre de 2024.

ADICIONALES:

Horas Extras : *1,00% de R.M.I. Art.22 CCT N°152/91.*

Antigüedad: *1,00% del sueldo básico del Operario de Producción Interno, por cada año de antigüedad. Art.27 CCT N°152/91.*

Presentismo: *1,00% del Operario de Produccion Interno x 25 días - Modif. Art. 43 CCT N°152/91.*

Asignación Anual: *Un Sueldo Básico del Operario de Producción Interno - Art.49 bis CCT N°152/91.*

Título Secundario: *5% del sueldo del Operario de Producción Interno - Art. 47 CCT N°152/91.*

Título Terciario: *10% del sueldo del Operario de Producción Interno - Art. 47 CCT N°152/91.*

Premio Asistencia Anual: *25% del sueldo del Operario Producción Interno - art. 49 CCT N°152/91.*

Tareas fuera del establecimiento: *2,00% del sueldo básico del Operario de Producción Interno- art. 45 CCT N°152/91.*

Plus Vacacional: *25% del sueldo del Operario de Producción Interno - art. 50 CCT N°152/91.*

ESCALAS CONVENCIONALES

CATEGORÍAS

Art. 65 - PERSONAL DE PRODUCCIÓN

- Art. 65 inc. 2, b) - OPERARIO DE PRODUCCION INTERNO

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 920.000	$ 1.012.000	$ 1.040.000	$ 1.040.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.150.000**	**$ 1.265.000**	**$ 1.300.000**	**$ 1.300.000**
Asig. no remunerativa especial especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.400.000**	**$ 1.540.000**	**$ 1.600.000**	**$ 1.600.000**

- Art. 65 inc. 2, c) - OPERARIO PRACTICO

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.012.000	$ 1.113.200	$ 1.144.000	$ 1.144.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.242.000**	**$ 1.366.200**	**$ 1.404.000**	**$ 1.404.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.492.000**	**$ 1.641.200**	**$ 1.704.000**	**$ 1.704.000**

- Art. 65 inc. 2, d) - OPERARIO CALIFICADO

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.104.000	$ 1.214.400	$ 1.248.000	$ 1.248.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.334.000**	**$ 1.467.400**	**$ 1.508.000**	**$ 1.508.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.584.000**	**$ 1.742.400**	**$ 1.808.000**	**$ 1.808.000**

- Art. 65 inc. 2, e) - OPERARIO MULTIPLE

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.196.000	$ 1.315.600	$ 1.352.000	$ 1.352.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.426.000**	**$ 1.568.600**	**$ 1.612.000**	**$ 1.612.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.676.000**	**$ 1.843.600**	**$ 1.912.000**	**$ 1.912.000**

- Art. 65 - inc. 1 - PEON CLASIFICADOR (Tarea Única)

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 736.000	$ 809.600	$ 832.000	$ 832.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 966.000**	**$ 1.062.600**	**$ 1.092.000**	**$ 1.092.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.216.000**	**$ 1.337.600**	**$ 1.392.000**	**$ 1.392.000**

- Art. 65 inc. 2, a) - INGRESANTE SIN FORMACIÓN (Menor de 24 Años) - Primer Año *

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 770.500	$ 847.550	$ 871.000	$ 871.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.000.500**	**$ 1.100.550**	**$ 1.131.000**	**$ 1.131.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.250.500**	**$ 1.375.550**	**$ 1.431.000**	**$ 1.431.000**

A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Producción Interno

ANEXO II

ESCALAS CONVENCIONALES

Vigencia a partir del 1° de Septiembre de 2024 al 31 de Diciembre de 2024 inclusive - conforme Acuerdo Septiembre de 2024.

Art. 65 - inc. 3 PERSONAL DE MANTENIMIENTO

- Art. 65 inc. 3, b) - OPERARIO PRÁCTICO

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.012.000	$ 1.113.200	$ 1.144.000	$ 1.144.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.242.000	$ 1.366.200	$ 1.404.000	$ 1.404.000
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.492.000	$ 1.641.200	$ 1.704.000	$ 1.704.000

- Art. 65 inc. 3, c) - MEDIO OFICIAL

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.104.000	$ 1.214.400	$ 1.248.000	$ 1.248.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.334.000	$ 1.467.400	$ 1.508.000	$ 1.508.000
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.584.000	$ 1.742.400	$ 1.808.000	$ 1.808.000

- Art. 65 inc. 3, d) - OFICIAL

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.196.000	$ 1.315.600	$ 1.352.000	$ 1.352.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.426.000	$ 1.568.600	$ 1.612.000	$ 1.612.000
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.676.000	$ 1.843.600	$ 1.912.000	$ 1.912.000

- Art. 65 inc. 3, e) - OFICIAL ESPECIALIZADO

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.288.000	$ 1.416.800	$ 1.456.000	$ 1.456.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.518.000	$ 1.669.800	$ 1.716.000	$ 1.716.000
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.768.000	$ 1.944.800	$ 2.016.000	$ 2.016.000

- Art. 65 inc. 3, f) - OFICIAL TÉCNICO

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.380.000	$ 1.518.000	$ 1.560.000	$ 1.560.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.610.000	$ 1.771.000	$ 1.820.000	$ 1.820.000
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.860.000	$ 2.046.000	$ 2.120.000	$ 2.120.000

- Art. 65 inc. 3, a) - INGRESANTE SIN FORMACIÓN (Menor de 24 Años) - Primer Año*

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 847.550	$ 932.305	$ 958.100	$ 958.100
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.077.550	$ 1.185.305	$ 1.218.100	$ 1.218.100
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.327.550	$ 1.460.305	$ 1.518.100	$ 1.518.100

A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Práctico

Art. 68 PERSONAL ADMINISTRATIVO

- 1° CATEGORÍA

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.196.000	$ 1.315.600	$ 1.352.000	$ 1.352.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.426.000	$ 1.568.600	$ 1.612.000	$ 1.612.000
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.676.000	$ 1.843.600	$ 1.912.000	$ 1.912.000

- 2° CATEGORÍA

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.104.000	$ 1.214.400	$ 1.248.000	$ 1.248.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.334.000	$ 1.467.400	$ 1.508.000	$ 1.508.000
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.584.000	$ 1.742.400	$ 1.808.000	$ 1.808.000

IF-2025-35104006-APN-DNC#MCH

ANEXO II

ESCALAS CONVENCIONALES

Vigencia a partir del 1° de Septiembre de 2024 al 31 de Diciembre de 2024 inclusive - conforme Acuerdo Septiembre de 2024.

- 3° CATEGORÍA

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.012.000	$ 1.113.200	$ 1.144.000	$ 1.144.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.242.000**	**$ 1.366.200**	**$ 1.404.000**	**$ 1.404.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.492.000**	**$ 1.641.200**	**$ 1.704.000**	**$ 1.704.000**

- 4° CATEGORÍA

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 920.000	$ 1.012.000	$ 1.040.000	$ 1.040.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.150.000**	**$ 1.265.000**	**$ 1.300.000**	**$ 1.300.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.400.000**	**$ 1.540.000**	**$ 1.600.000**	**$ 1.600.000**

- 5° CATEGORÍA - INGRESANTE SIN FORMACIÓN (Menor de 24 Años) - Primer Año*

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 770.500	$ 847.550	$ 871.000	$ 871.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.000.500**	**$ 1.100.550**	**$ 1.131.000**	**$ 1.131.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.250.500**	**$ 1.375.550**	**$ 1.431.000**	**$ 1.431.000**

A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Producción Interno

Art. 69 PERSONAL DE PROMOCIÓN

- Art. 69 inc. a) - PERSONAL DE PROMOCIÓN

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 920.000	$ 1.012.000	$ 1.040.000	$ 1.040.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.150.000**	**$ 1.265.000**	**$ 1.300.000**	**$ 1.300.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.400.000**	**$ 1.540.000**	**$ 1.600.000**	**$ 1.600.000**

- Art. 69 inc. b) - REPOSITOR

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 805.000	$ 885.500	$ 910.000	$ 910.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.035.000**	**$ 1.138.500**	**$ 1.170.000**	**$ 1.170.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.285.000**	**$ 1.413.500**	**$ 1.470.000**	**$ 1.470.000**

- Art. 69 inc. c) - INGRESANTE DE PROMOCIÓN SIN FORMACIÓN (Menor de 24 años) - Primer Año

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 770.500	$ 847.550	$ 871.000	$ 871.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.000.500**	**$ 1.100.550**	**$ 1.131.000**	**$ 1.131.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.250.500**	**$ 1.375.550**	**$ 1.431.000**	**$ 1.431.000**

A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Producción Interno

Art. 72, 73 y 74 CAMIONEROS Y AYUDANTES

Remunerados, a mas del sueldo básico, con adicionales y comisiones según Art. 72, 73 y 74 del CCT Nº 152/91.

- CAMIONERO SERVICIO EXTRAORDINARIO

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 1.012.000	$ 1.113.200	$ 1.144.000	$ 1.144.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	**$ 1.242.000**	**$ 1.366.200**	**$ 1.404.000**	**$ 1.404.000**
Asig. no remunerativa especial	**$ 250.000**	**$ 275.000**	**$ 300.000**	**$ 300.000**
IMPORTE TOTAL	**$ 1.492.000**	**$ 1.641.200**	**$ 1.704.000**	**$ 1.704.000**

ANEXO II

ESCALAS CONVENCIONALES

Vigencia a partir del 1° de Septiembre de 2024 al 31 de Diciembre de 2024 inclusive - conforme Acuerdo Septiembre de 2024.

- CAMIONERO LARGA DISTANCIA

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 993.600	$ 1.092.960	$ 1.123.200	$ 1.123.200
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.223.600	$ 1.345.960	$ 1.383.200	$ 1.383.200
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.473.600	$ 1.620.960	$ 1.683.200	$ 1.683.200

- AYUDANTE CAMIONERO LARGA DISTANCIA

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 920.000	$ 1.012.000	$ 1.040.000	$ 1.040.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.150.000	$ 1.265.000	$ 1.300.000	$ 1.300.000
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.400.000	$ 1.540.000	$ 1.600.000	$ 1.600.000

- CAMIONERO DE CAMPAÑA

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 966.000	$ 1.062.600	$ 1.092.000	$ 1.092.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.196.000	$ 1.315.600	$ 1.352.000	$ 1.352.000
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.446.000	$ 1.590.600	$ 1.652.000	$ 1.652.000

Art. 75 y sgtes. REPARTIDORES Y AYUDANTES

Remunerados, a mas de sueldo básico, con adicionales y comisiones según Art. 72, 73 y 74 del CCT Nº 152/91.

- CHOFER REPARTIDOR

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 441.600	$ 485.760	$ 499.200	$ 499.200
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 671.600	$ 738.760	$ 759.200	$ 759.200
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 921.600	$ 1.013.760	$ 1.059.200	$ 1.059.200
REMUNERACION MENSUAL GARANTIZADA	$ 1.676.000	$ 1.843.600	$ 1.912.000	$ 1.912.000

Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado, equivalente al salario del Oficial de mantenimiento (art. 65 inc. 3 d) en su escala inicial conforme Art. 75 del CCT N° 152/91

AYUDANTE CHOFER REPARTIDOR

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 423.200	$ 465.520	$ 478.400	$ 478.400
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 653.200	$ 718.520	$ 738.400	$ 738.400
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 903.200	$ 993.520	$ 1.038.400	$ 1.038.400
REMUNERACION MENSUAL GARANTIZADA	$ 1.584.000	$ 1.742.400	$ 1.808.000	$ 1.808.000

Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado, equivalente al salario del Medio Oficial de mantenimiento (art. 65 inc. 3 e) en su escala inicial conforme Art. 76 del CCT N° 152/91.

PERSONAL MENOR

PRODUCCION, MANTENIMIENTO y ADMINISTRATIVOS

- Art. 89 - 16 años cumplidos - Jornada 6 hs.

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 577.875	$ 635.663	$ 653.250	$ 653.250
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 807.875	$ 888.663	$ 913.250	$ 913.250
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.057.875	$ 1.163.663	$ 1.213.250	$ 1.213.250

- Art. 89 - 16 años cumplidos - Jornada 8 hs.

Concepto	Septiembre 24	Octubre 2024	Noviembre 24	Diciembre 24
Sueldo Básico	$ 770.500	$ 847.550	$ 871.000	$ 871.000
Premio Presentismo	$ 230.000	$ 253.000	$ 260.000	$ 260.000
TOTAL REMUNERATIVO	$ 1.000.500	$ 1.100.550	$ 1.131.000	$ 1.131.000
Asig. no remunerativa especial	$ 250.000	$ 275.000	$ 300.000	$ 300.000
IMPORTE TOTAL	$ 1.250.500	$ 1.375.550	$ 1.431.000	$ 1.431.000

ANEXO III

CUADRO SINTÉTICO

CONVENIO COLECTIVO 152 /91 - RAMA BEBIDA

Nuevos Sueldos Básicos - CCT N°152/91

Vigencia a partir del 1° de Septiembre al 31 de Diciembre de 2024 - conforme Acuerdo Septiembre 2024

	Septiembre24	Octubre 24	Noviembre24	Diciembre24
PRODUCCIÓN (Art. 65, Inc. 1 y 2 del CCT N°152/91)	**Sueldo Básico**	**Sueldo Básico**	**Sueldo Básico**	**Sueldo Básico**
Operario de Producción Interno	$ 920.000	$ 1.012.000	$ 1.040.000	$ 1.040.000
Operario Práctico	$ 1.012.000	$ 1.113.200	$ 1.144.000	$ 1.144.000
Operario Calificado	$ 1.104.000	$ 1.214.400	$ 1.248.000	$ 1.248.000
Operario Múltiple	$ 1.196.000	$ 1.315.600	$ 1.352.000	$ 1.352.000
Peón Clasificador	$ 736.000	$ 809.600	$ 832.000	$ 832.000
Ingresante sin Formación	$ 770.500	$ 847.550	$ 871.000	$ 871.000
MANTENIMIENTO (Art. 65, Inc. 2 del CCT N°152/91)				
Operario Práctico	$ 1.012.000	$ 1.113.200	$ 1.144.000	$ 1.144.000
Medio oficial	$ 1.104.000	$ 1.214.400	$ 1.248.000	$ 1.248.000
Oficial	$ 1.196.000	$ 1.315.600	$ 1.352.000	$ 1.352.000
Oficial especializado	$ 1.288.000	$ 1.416.800	$ 1.456.000	$ 1.456.000
Oficial técnico	$ 1.380.000	$ 1.518.000	$ 1.560.000	$ 1.560.000
Ingresante sin Formación	$ 847.550	$ 932.305	$ 958.100	$ 958.100
PERSONAL ADMINISTRATIVO (Art. 68 del CCT				
1° Categoría	$ 1.196.000	$ 1.315.600	$ 1.352.000	$ 1.352.000
2° Categoría	$ 1.104.000	$ 1.214.400	$ 1.248.000	$ 1.248.000
3° Categoría	$ 1.012.000	$ 1.113.200	$ 1.144.000	$ 1.144.000
4° Categoría	$ 920.000	$ 1.012.000	$ 1.040.000	$ 1.040.000
5° Categoría - Ingresante sin Formación	$ 770.500	$ 847.550	$ 871.000	$ 871.000
PERSONAL DE PROMOCIÓN (Art. 70 del CCT N°152/91				
Personal de Promoción	$ 920.000	$ 1.012.000	$ 1.040.000	$ 1.040.000
Repositor	$ 805.000	$ 885.500	$ 910.000	$ 910.000
Ingresante de Promoción sin Formación	$ 770.500	$ 847.550	$ 871.000	$ 871.000
CAMIONEROS Y AYUDANTES				
Remunerados con un sueldo básico mas adicionales y comisiones según Art. 72, 73 y 74 del CCT N° 152/91.				
Camionero servicio extraordinario	$ 1.012.000	$ 1.113.200	$ 1.144.000	$ 1.144.000
Camionero larga distancia	$ 993.600	$ 1.092.960	$ 1.123.200	$ 1.123.200
Ayudante Camionero larga distancia	$ 920.000	$ 1.012.000	$ 1.040.000	$ 1.040.000
Camionero de campaña	$ 966.000	$ 1.062.600	$ 1.092.000	$ 1.092.000
REPARTIDORES Y AYUDANTES				
Remunerados con un sueldo básico mas adicionales según Art. 75 y sgtes. del CCT N° 152/91.				
Chofer repartidor	$ 441.600	$ 485.760	$ 499.200	$ 499.200
Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado equivalente al salario del Oficial de Mantenimiento en su escala inicial conforme Art. 75 del CCT N° 152/91.				
Ayudante Chofer repartidor	$ 423.200	$ 465.520	$ 478.400	$ 478.400
Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado equivalente al salario del Medio Oficial de Mantenimiento en su escala inicial conforme Art. 76 del CCT N° 152/91.				
PERSONAL MENOR (Art. 89 del CCT N°152/91)				
De 16 años - 6hs	$ 577.875	$ 635.663	$ 653.250	$ 653.250
De 16 años - 8hs	$ 770.500	$ 847.550	$ 871.000	$ 871.000

ACUERDO COLECTIVO RAMA BEBIDA

ANEXO IV

Vigencia a partir del 1° de Septiembre al 31 de Diciembre de 2024

Contribuciones Empresarias Mensuales Art. 103 - 105 - 106 - 106 ter

ART. 103 - ART. 105 - ART. 106 - ART. 106 ter

Concepto	Septiembre 24	Octubre 24	Noviembre 24	Diciembre 24
ART. 103 CCT 152/91 Seguro Colectivo de Vida	$ 3.998	$ 4.398	$ 4.570	$ 4.570
ART. 103 CCT 152/91 Seguro de Sepelio	1,50% s/Remun.Total Mensual	1,50% s/Remun.Total Mensual	1,50% s/Remun.Total Mensual	1,50% s/Remun.Total Mensual
ART. 105 CCT 152/91	$ 16.800	$ 18.480	$ 19.200	$ 19.200
ART. 106 CCT 152/91	$ 89.600	$ 98.560	$ 102.400	$ 102.400
ART. 106 ter CCT 152/91 Contribuciones Complementarias	$ 139.600	$ 98.560	$ 102.400	$ 102.400

Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria

Número:

Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 16 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2024.10.23 08:47:07 -03:00

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2024.10.23 08:47:08 -03:00

República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2025-35104006-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Viernes 4 de Abril de 2025

Referencia: Dispo 412-25 Acu 581-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 18 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.04.04 14:33:33 -03:00

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.04.04 14:33:34 -03:00