



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe

Número:

Referencia: REG - EX-2022-139187187- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-577-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón de los acuerdos obrantes en el documento N° IF-2023-22877880-APN-DNRYRT#MT; obrante en las páginas 1/18 del documento N° RE-2023-23646145-APN-DTD#JGM y obrante las páginas 19/21 del documento N° RE-2023-23646145-APN-DTD#JGM del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **793/25, 794/25 y 795/25** Respectivamente.-



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

"1983/2023 – 40 AÑOS DE DEMOCRACIA"

EX-2022-139187187- -APN-DGD#MT

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, siendo las 9:00 horas, a los 28 días del mes de febrero de 2023, comparecen en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL** ante la Sra. Ministra de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Lic. Raquel KISMER DE OLMOS, el Sr. Secretario de Trabajo, Marcelo BELOTTI, la Sra. Directora Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo, Dra. Gabriela MARCELLO, la Dra. Mara MENTORO, asistidos por el Lic. Guido AROCCO; por la parte sindical: por el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATSAID)** (mromo@satsaid.com.ar), Horacio ARRECEYGOR, Gustavo BELLINGERI, Roberto CLERF, Julio BARRIOS, y Mariana VICENT paritario/as; todos ellos con el patrocinio letrado del Dr. Hernán ÁLVAREZ y la Dra. Sol GARCÍA; y por la parte empleadora: por la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** (mpareja@ata.org.ar), Guillermo CARLINI, Adrián AMENABAR, Claudio IACARUSO, Matías DETRY, María Elena PAREJA y Marcelo PÉREZ, paritario/as; y por la **CÁMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISIÓN (CAPIT)** (estudio@ferrari-abogados.com.ar), Pablo WIZSNIA, Horacio FERRARI y Hernán KWELLER paritarios.-

Reabierto el acto por los funcionarios actuantes, conforme el cuarto intermedio dispuesto en la audiencia precedente, señalan a las partes que la presente se realiza en el marco de la conciliación obligatoria dictada mediante la DI-2023-59-APN-DNRYRT#MT y su prórroga DI-2023-90-APN-DNRYRT#MT.

Cedida la palabra a las partes, conjuntamente manifiestan que: tras profundas negociaciones e intercambios, hemos arribado a una minuta de entendimiento -a ser convalidada por los los/las trabajadores y trabajadoras- en relación a la recomposición salarial en el marco de los CCT 131/75 y 634/11, conforme los siguientes lineamientos:

1. Recomposición salarial semestre enero 2023 – junio 2023:

Sobre las escalas salariales vigentes al mes de septiembre de 2022, un incremento total del 38% no acumulativo, distribuidos conforme los tramos expresados a continuación, más



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

"1983/2023 – 40 AÑOS DE DEMOCRACIA"

gratificaciones extraordinarias no remunerativas y por única vez, que se detallan de la siguiente manera:

Mes	Incremento	Gratificación extraordinaria
Enero 2023	10,5%	\$29.400
Marzo 2023	10,5%	\$29.400
Abril 2023	9%	\$25.200
Mayo 2023	8%	\$22.400

Las empresas podrán cancelar las gratificaciones extraordinarias no remunerativas y por única vez en efectivo o a través de órdenes de compra en supermercados de primera línea.-

2.- Los porcentuales acordados en el punto 1, tendrán el carácter no remunerativo, por el periodo establecido a continuación: 10,5% del mes de enero/23 se convertirá en carácter remunerativo en el mes de Abril/23; el 10,5% del mes de marzo/23 se convertirá en carácter remunerativo en el mes de junio/23; el 9 % correspondiente al mes de abril/23 se convertirá en carácter remunerativo en el mes de julio/23 y el 8% correspondiente al mes de mayo/23 se convertirá en carácter remunerativo en el mes de agosto/23.-

3.- Para el Canal 7 de Jujuy, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Paraná, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, y las productoras que se consensuen entre las partes, las gratificaciones extraordinarias anteriormente referidas se abonarán en los siguientes montos y tramos: seis cuotas iguales y consecutivas a abonar a partir de enero por la suma de pesos \$17.733

Asimismo, se difiere el depósito de la retención del art. 215 del CCT 131/75 de los meses de enero, y marzo, para ser depositada junto a los aportes correspondientes a los haberes del mes de abril y la retención de los meses abril y mayo para ser depositados en el mes de junio



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

"1983/2023 – 40 AÑOS DE DEMOCRACIA"

Este cronograma de depósito del art. 215 también se aplicará al Canal 3 de Rosario y Canal 6 de Bariloche y Canal 8 de Tucumán.

4. Las partes se comprometen a reunirse el 15 de junio de 2023 por ante la autoridad de aplicación, con el fin de iniciar las negociaciones respecto del período julio-septiembre 2023.
5. Las partes asumen el compromiso de abrir una mesa de trabajo a partir del mes de marzo 2023 y con el monitoreo directo de la Autoridad Laboral y cuyo objetivo será analizar lo normado por el art. 215 del CCT 131/75 y el art. 23 del CCT 634/11, manteniendo el compromiso de actuar de buena fe y con transparencia necesarias para darle una dinámica y fluidez apropiadas.
6. La parte sindical resuelve, en función de este principio de entendimiento, la suspensión de las medidas gremiales dispuestas con el fin de poner a consideración de las trabajadoras y los trabajadores este entendimiento.
7. La parte empresaria, para el caso de ratificarse este entendimiento, se compromete a no efectuar descuentos salariales a los trabajadores con motivo de las medidas sindicales realizadas por el SATSAID en el marco del presente conflicto.

Oído ello, **los funcionarios actuantes** celebran los consensos arribados, y señalan a las partes que el acuerdo definitivo deberá ser alcanzado a través de sistema TAD, firmado por todas las partes, conjuntamente con las escalas salariales de los CCT 131/75 y 634/11, a efectos de proceder conformes Leyes 14.250 y 23.546.

Siendo las 18:00 horas, se da por finalizada la presente audiencia, dando conformidad las partes a la presente acta.-

PARTE SINDICAL

PARTE EMPLEADORA

Gustavo Belengri

[Signature]

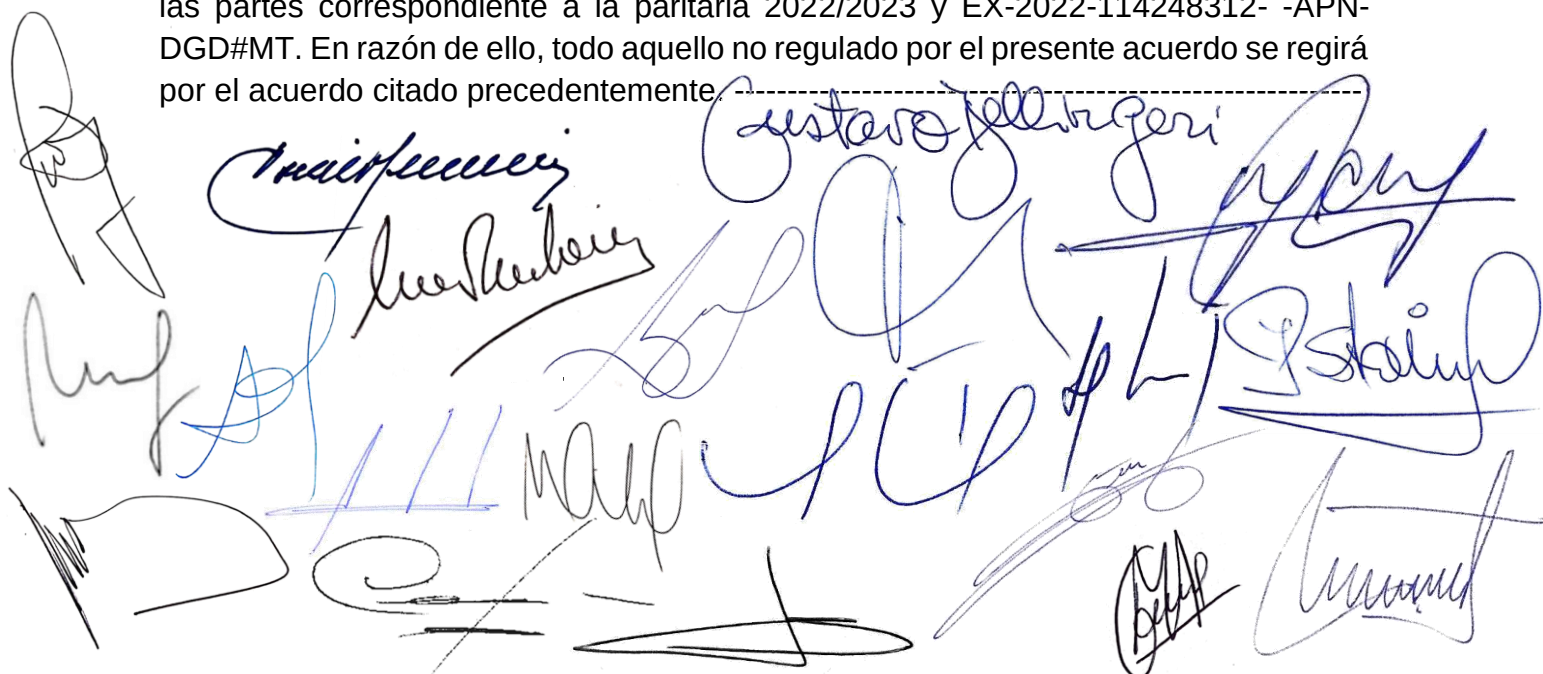
[Signature]

ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SATTSAID
PARITARIA 2022-2023 – PERIODO ENERO A JUNIO 2023

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 3 días del mes de Marzo de 2023, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Claudio Javier IACARUSO (DNI 18.410.994); Hector GARCIA (DNI 16.717.590); Matías DETRY (DNI 23.125.119); María Elena PAREJA (DNI 27.272.537); y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como co-signataria de la misma, a partir del acuerdo aquí celebrado, y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATTSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Gustavo BELLINGERI (DNI.14.905.329), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL, con el asesoramiento del Dr. Hernán ALVAREZ (DNI.25.559.751) y de la Dra. Maria Sol GARCIA (DNI.31.926.012); quienes han arribado al presente acuerdo trabajo 131/75 y acuerdos colectivos articulados al mismo y de aplicación general en la actividad, conforme a las condiciones que a continuación se detalla:

MANIFESTACION PRELIMINAR

Que ambas partes han arribado el presente acuerdo salarial del CCT 131/75 y CCT 634/11, complementario del acuerdo de fecha 25 de Octubre de 2022 suscripto por las partes correspondiente a la paritaria 2022/2023 y EX-2022-114248312- -APN-DGD#MT. En razón de ello, todo aquello no regulado por el presente acuerdo se regirá por el acuerdo citado precedentemente.



ARTÍCULO 1º - VIGENCIA:

En el marco de la paritaria salarial 2022/2023, las partes acuerdan ejecutar un segundo tramo de ésta que se extiende desde el 1º de Enero al 30 de Junio de 2023 inclusive. -----

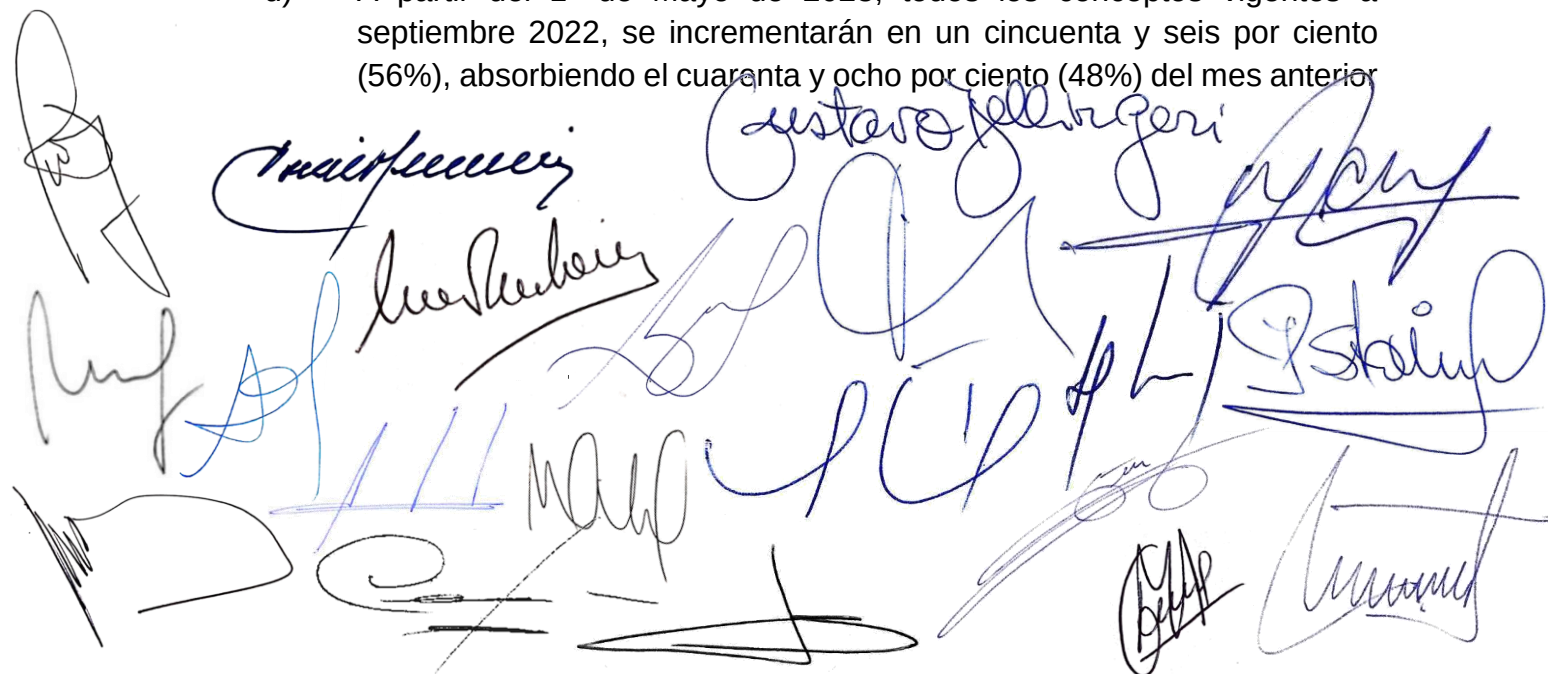
ARTÍCULO 2º - ÁMBITO DE APLICACIÓN:

El presente acuerdo será de aplicación para todos los trabajadores y trabajadoras que se encuentren encuadrados en el ámbito convencional vigente y para todo el territorio nacional. -----

ARTÍCULO 3º - CONDICIONES ECONÓMICAS:

3.1. Las partes acuerdan un incremento salarial equivalente al cincuenta y seis por ciento (56%) sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos percibidos regularmente a septiembre de 2022. Dicho incremento se realizará en forma escalonada y no acumulativa de conformidad al siguiente cronograma:

- a) A partir del 1º de enero de 2023, todos los conceptos vigentes a septiembre 2022, se incrementan en un veintiocho con cinco por ciento (28,5%), absorbiendo el dieciocho (18%) de la etapa anterior. -----
- b) A partir del 1 de marzo de 2023 todos los conceptos vigentes a septiembre de 2022, se incrementarán en un treinta y nueve por ciento (39%), absorbiendo el veintiocho con cinco por ciento (28,5%) del mes anterior. -----
- c) A partir del 1º de Abril de 2023, todos los conceptos vigentes a septiembre 2022, se incrementarán en un cuarenta y ocho por ciento (48%), absorbiendo el treinta y nueve por ciento (39%) del mes anterior.
- d) A partir del 1º de Mayo de 2023, todos los conceptos vigentes a septiembre 2022, se incrementarán en un cincuenta y seis por ciento (56%), absorbiendo el cuarenta y ocho por ciento (48%) del mes anterior



- 3.2.** Complementando lo establecido en el inciso 3.1 del presente, las empresas abonarán una Asignación Extraordinaria no remunerativa, no bonificable y por única vez, en orden al carácter excepcional que reviste este pago, de pesos ciento seis mil cuatrocientos (\$106.400), conforme a la definición que por contrario sensu estipula el Artículo 6 de la Ley 24.241. Dicha gratificación se abonará en cuatro cuotas de la siguiente forma: \$29400 retroactivos a Enero 2023, \$29.400 con las remuneraciones del mes de marzo 2023, \$25200 con las remuneraciones del mes de abril 2023 y \$22.400 con las remuneraciones del mes de mayo 2023.-----

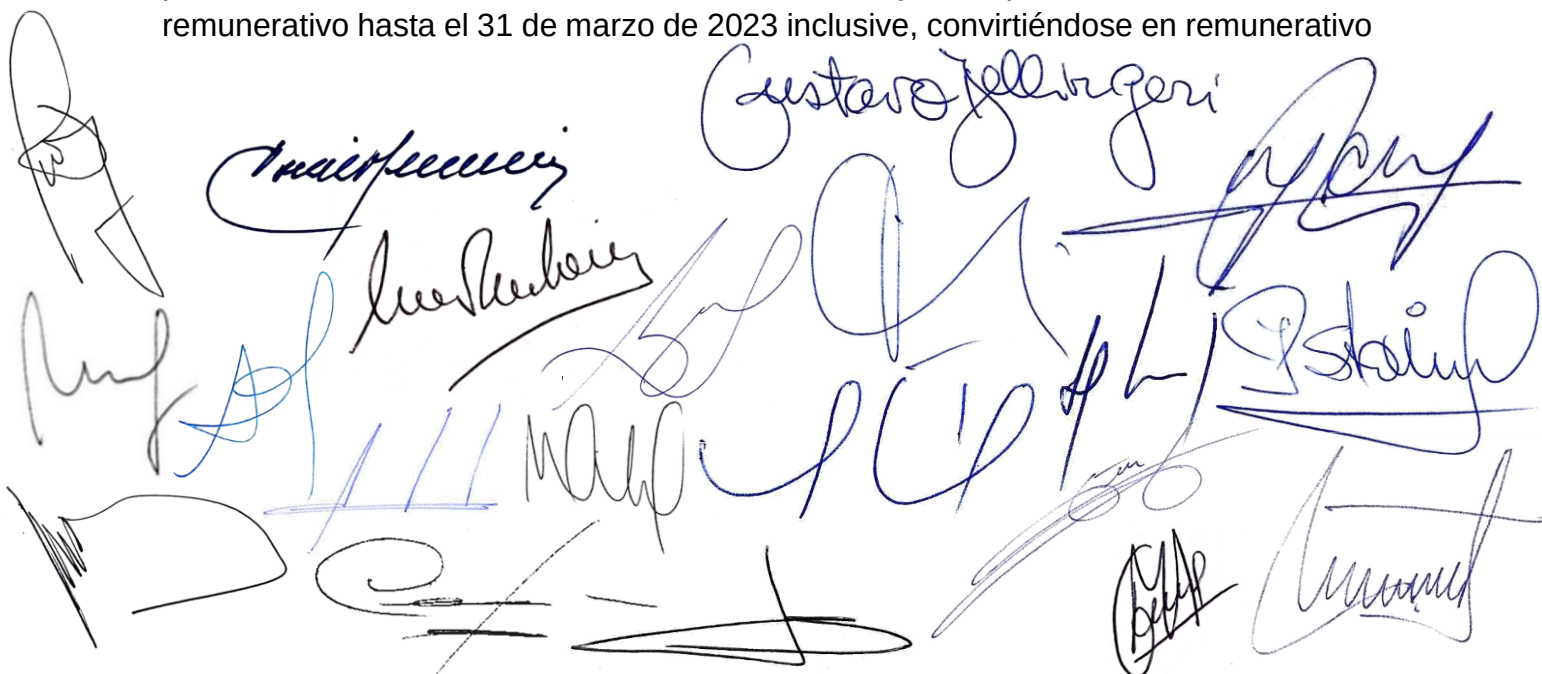
Sin perjuicio de lo establecido en el párrafo anterior, las empresas Canal 7 de Jujuy, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Paraná, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, Tres de Febrero SRL y las Productoras que suscriban con el sindicato un acuerdo articulado a nivel de empresa, podrán liquidar la Asignación Extraordinaria y No Remunerativa establecida en el párrafo anterior en seis cuotas iguales y consecutivas a partir del mes de enero 2023 de \$17.733.-----

- 3.3.** La asignación Extraordinaria no remunerativa, no bonificable y por única vez podrá ser abonada por las empresas tanto en dinero o en su defecto, en ordenes de supermercado de primera línea, a definirse el comercio conjuntamente con la representación de SATTSAID. -----

- 3.4.** Las nuevas escalas salariales del CCT 131/75, y las de su articulado CCT 634/11, conforme al artículo 3º apartados 3.1 se encuentran detalladas en el "Anexo A", formando parte integrante del presente acuerdo. -----

ARTÍCULO 4º - INCREMENTO NO REMUNERATIVO - TRANSITORIEDAD:

Las partes acuerdan que el incremento establecido en el artículo 3º inciso 3.1 a) del presente acuerdo, tendrá en forma transitoria y excepcional, carácter de no remunerativo hasta el 31 de marzo de 2023 inclusive, convirtiéndose en remunerativo

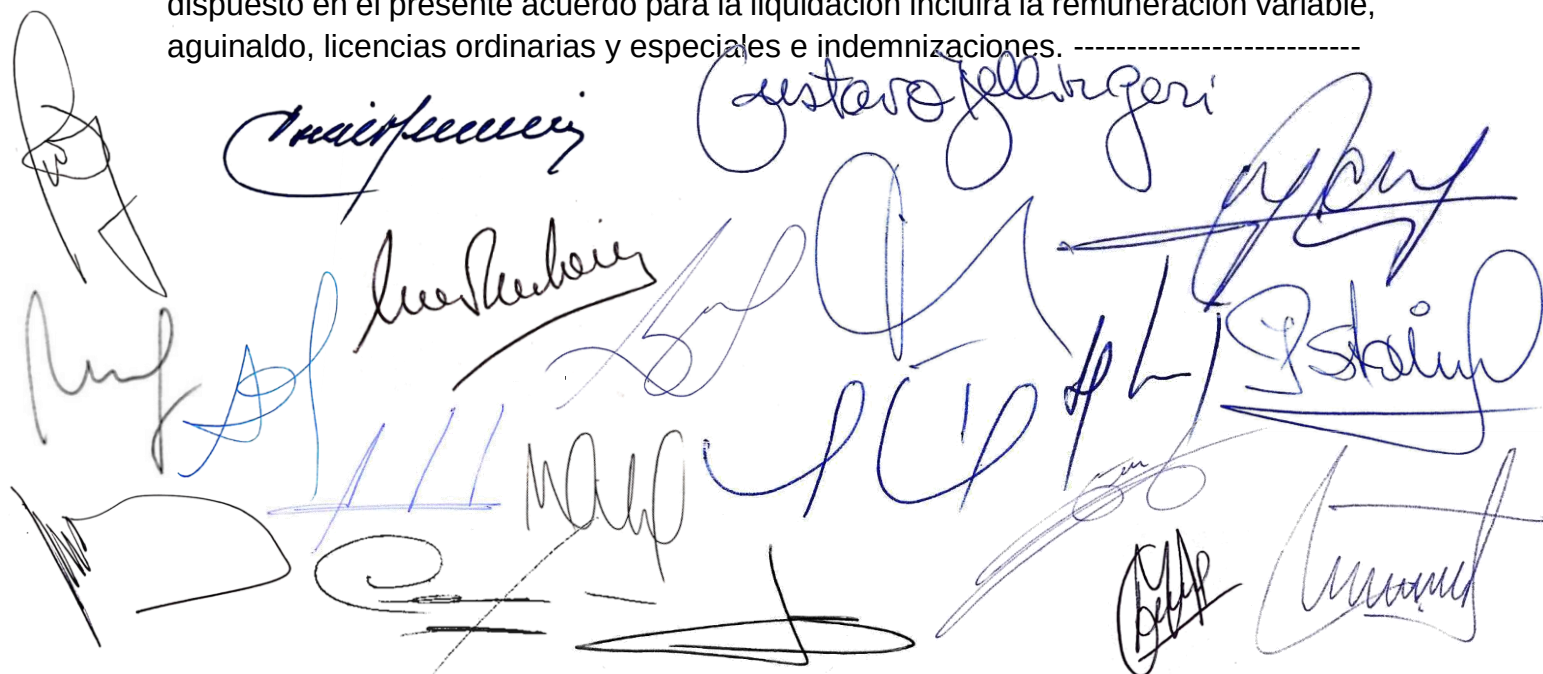


a partir del 1° de Abril del mismo año; el incremento establecido en el artículo 3° inciso 3.1 b) del presente acuerdo, tendrá en forma transitoria y excepcional, carácter de no remunerativo hasta el 31 de Mayo de 2023 inclusive, convirtiéndose en remunerativo a partir del 1° de Junio del mismo año; el incremento establecido en el artículo 3° inciso 3.1 c) del presente acuerdo, tendrá en forma transitoria y excepcional, carácter de no remunerativo hasta el 30 de junio de 2023 inclusive, convirtiéndose en remunerativo a partir del 1° de Julio del mismo año; y el incremento establecido en el artículo 3° inciso 3.1 d) del presente acuerdo, tendrá en forma transitoria y excepcional, carácter de no remunerativo hasta el 31 de julio de 2023 inclusive, convirtiéndose en remunerativo a partir del 1° de Agosto del mismo año. -----

Sin perjuicio de ello, las partes establecen que el trabajador en ningún caso percibirá un ingreso neto inferior al que le hubiera correspondido si dichos incrementos hubiesen tenido carácter de remunerativos. (Ej: remuneración variable, aguinaldo, licencias ordinarias y especiales e indemnizaciones). -----

ARTÍCULO 5° - FORMA DE LIQUIDACION:

De conformidad a lo establecido en el artículo anterior, y en tanto se encuentre vigente el mismo, las empresas liquidarán bajo el concepto "Aumento No Remunerativo – Enero-23", una suma igual a la que resulte de aplicar lo dispuesto en el artículo 3° incisos 3.1 a); bajo el concepto "Aumento No Remunerativo – Marzo-23", una suma igual a la que resulte de aplicar lo dispuesto en el artículo 3° incisos 3.1 b); bajo el concepto "Aumento No Remunerativo – Abril-23", una suma igual a la que resulte de aplicar lo dispuesto en el artículo 3° incisos 3.1 c); y bajo el concepto "Aumento No Remunerativo – Mayo-23", una suma igual a la que resulte de aplicar lo dispuesto en el artículo 3° incisos 3.1 d), sobre todos los conceptos fijos y variables, tomando como referencia los montos vigentes a septiembre de 2022, descontando los aportes por cuenta del trabajador, que no se efectivizarán por tratarse de sumas no remunerativas, de modo que el trabajador percibirá en dinero una suma no remunerativa igual a la que hubiera percibido si el aumento hubiera tenido carácter de remunerativa. El criterio dispuesto en el presente acuerdo para la liquidación incluirá la remuneración variable, aguinaldo, licencias ordinarias y especiales e indemnizaciones. -----



Vencido los plazos estipulados en el artículo 4° del presente como no remunerativo, el incremento establecido del cincuenta y seis (56%) se aplicará en forma directa a la escala salarial vigente a septiembre 2022. -----

El eventual pago de montos que pudieran corresponder por no ser materia de absorción y como consecuencia del impacto retroactivo del incremento previsto en el punto 3.1. inciso a) y b) y del punto 3.2 correspondiente al mes de Enero o Febrero del presente, podrá ser liquidados antes del 10 de Marzo de 2023 y bajo la voz de pago "Ajuste retroactividad Acuerdo Marzo 2023".-----

En caso de que las empresas hayan efectuado descuentos salariales a los trabajadores o trabajadoras con motivo de las medidas sindicales realizadas por el SATTSAID en el marco del conflicto paritario, los mismos se reintegraran antes del día viernes 10 de Marzo de 2023.-----

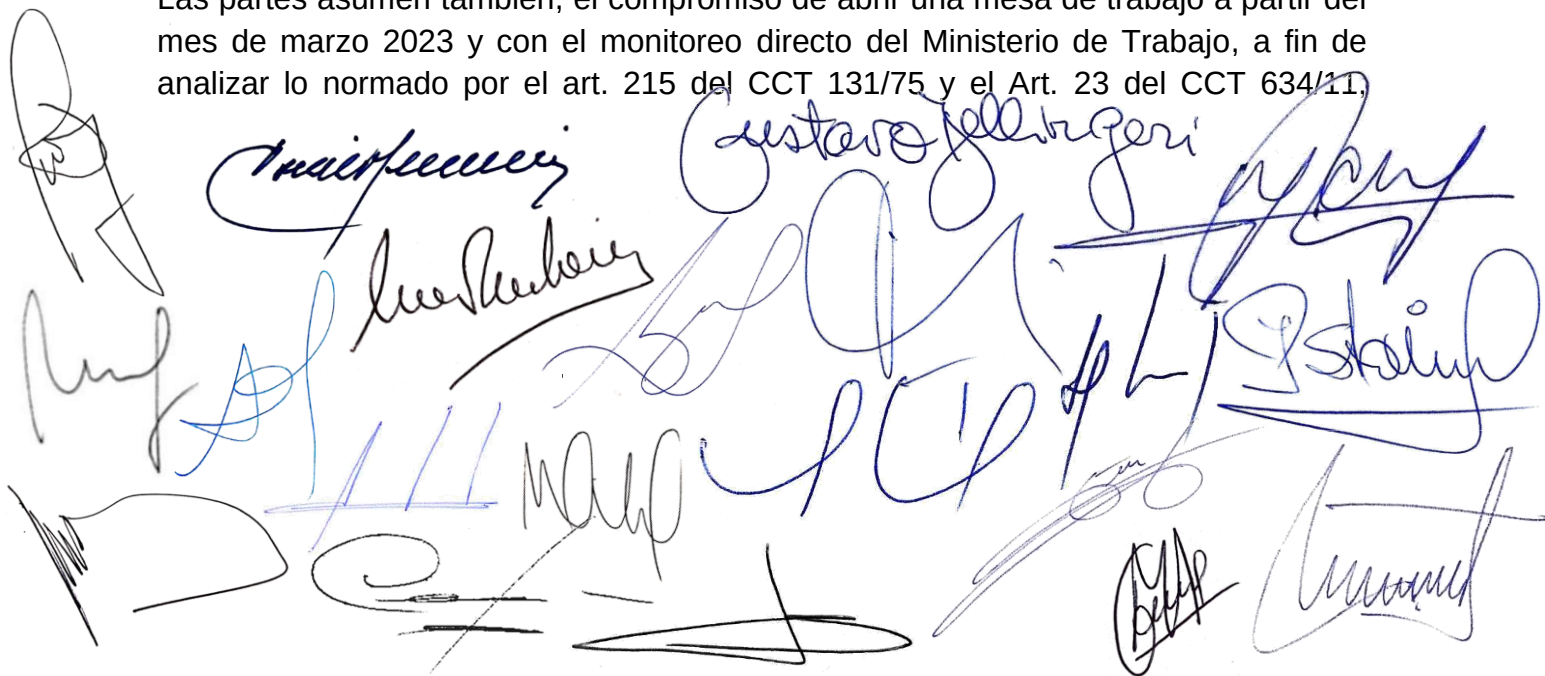
ARTICULO 6° - ABSORCION

Aquellas empresas que, con posterioridad al 1 de enero 2023, hubiesen otorgado con alcance general para todos los trabajadores, aumentos porcentuales a cuenta y/o anticipándose a la presente negociación, los mismos podrán ser absorbidos hasta su concurrencia, por el aumento establecido en el artículo 3° inciso 3.1 del presente acuerdo. Asimismo, las empresas que hubiesen otorgado sumas fijas remunerativas o no remunerativas, a regir a partir del 01/01/2023 a cuenta de esta negociación, las mismas podrán ser absorbidas hasta su concurrencia con la suma establecida en el artículo 3° inciso 3.2. -----

ARTÍCULO 7° - COMPROMISO CONVENCIONAL

Ambas partes se comprometen a reunirse el 15 de Junio de 2023, ante la autoridad del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, con el fin de iniciar las negociaciones respecto del resto del periodo paritario. -----

Las partes asumen también, el compromiso de abrir una mesa de trabajo a partir del mes de marzo 2023 y con el monitoreo directo del Ministerio de Trabajo, a fin de analizar lo normado por el art. 215 del CCT 131/75 y el Art. 23 del CCT 634/11.



A collection of handwritten signatures in blue and black ink, some overlapping, at the bottom of the document. The signatures are of various styles, including cursive and more formal block letters. Some are clearly legible, while others are more stylized or crossed out.

manteniendo el compromiso de actuar de buena fe y con transparencia necesarias para darle una dinámica y fluidez apropiada. -----

ARTÍCULO 8º - HOMOLOGACIÓN

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----



Handwritten signatures in blue and black ink, including names like Custar Jellinger, and various initials and marks.

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA - PRIMERA ETAPA
PERIODO ENERO 2023

Grupo	Basicos (18%)	Presentismo	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *	Total
1	\$ 142.558,95	\$ 14.255,90	\$ 11.163,09	\$ 167.977,94
2	\$ 134.964,76	\$ 13.496,48	\$ 10.568,43	\$ 159.029,66
3	\$ 126.934,63	\$ 12.693,46	\$ 9.939,63	\$ 149.567,73
4	\$ 119.819,53	\$ 11.981,95	\$ 9.382,48	\$ 141.183,96
5	\$ 113.015,18	\$ 11.301,52	\$ 8.849,66	\$ 133.166,36
6	\$ 106.679,13	\$ 10.667,91	\$ 8.353,52	\$ 125.700,56
7	\$ 100.651,68	\$ 10.065,17	\$ 7.881,54	\$ 118.598,39
8	\$ 94.928,52	\$ 9.492,85	\$ 7.433,39	\$ 111.854,76
9	\$ 89.511,80	\$ 8.951,18	\$ 7.009,23	\$ 105.472,21
10	\$ 83.011,74	\$ 8.301,17	\$ 6.500,24	\$ 97.813,16
11	\$ 78.376,24	\$ 7.837,62	\$ 6.137,26	\$ 92.351,12
12	\$ 73.963,02	\$ 7.396,30	\$ 5.791,68	\$ 87.151,00

Antigüedad	\$ 1.269,35
Comidas	\$ 940,96
Meriendas	\$ 310,61
Exteriores	\$ 1.171,96
Subida a Torre	\$ 310,61

Custaro Jellinger

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA
PERIODO MARZO 2023

Grupo	Basicos (18%)	Presentismo	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) *	Total
1	\$ 142.558,95	\$ 14.255,90	\$ 11.163,09	\$ 11.163,09	\$ 179.141,03
2	\$ 134.964,76	\$ 13.496,48	\$ 10.568,43	\$ 10.568,43	\$ 169.598,09
3	\$ 126.934,63	\$ 12.693,46	\$ 9.939,63	\$ 9.939,63	\$ 159.507,35
4	\$ 119.819,53	\$ 11.981,95	\$ 9.382,48	\$ 9.382,48	\$ 150.566,44
5	\$ 113.015,18	\$ 11.301,52	\$ 8.849,66	\$ 8.849,66	\$ 142.016,03
6	\$ 106.679,13	\$ 10.667,91	\$ 8.353,52	\$ 8.353,52	\$ 134.054,08
7	\$ 100.651,68	\$ 10.065,17	\$ 7.881,54	\$ 7.881,54	\$ 126.479,93
8	\$ 94.928,52	\$ 9.492,85	\$ 7.433,39	\$ 7.433,39	\$ 119.288,15
9	\$ 89.511,80	\$ 8.951,18	\$ 7.009,23	\$ 7.009,23	\$ 112.481,44
10	\$ 83.011,74	\$ 8.301,17	\$ 6.500,24	\$ 6.500,24	\$ 104.313,40
11	\$ 78.376,24	\$ 7.837,62	\$ 6.137,26	\$ 6.137,26	\$ 98.488,38
12	\$ 73.963,02	\$ 7.396,30	\$ 5.791,68	\$ 5.791,68	\$ 92.942,68

Antigüedad	\$ 1.269,35
Comidas	\$ 940,96
Meriendas	\$ 310,61
Exteriores	\$ 1.171,96
Subida a Torre	\$ 310,61

Grupo	Basicos (18%)	Presentismo	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) *	Total
1	\$ 142.558,95	\$ 14.255,90	\$ 11.163,09	\$ 11.163,09	\$ 179.141,03
2	\$ 134.964,76	\$ 13.496,48	\$ 10.568,43	\$ 10.568,43	\$ 169.598,09
3	\$ 126.934,63	\$ 12.693,46	\$ 9.939,63	\$ 9.939,63	\$ 159.507,35
4	\$ 119.819,53	\$ 11.981,95	\$ 9.382,48	\$ 9.382,48	\$ 150.566,44
5	\$ 113.015,18	\$ 11.301,52	\$ 8.849,66	\$ 8.849,66	\$ 142.016,03
6	\$ 106.679,13	\$ 10.667,91	\$ 8.353,52	\$ 8.353,52	\$ 134.054,08
7	\$ 100.651,68	\$ 10.065,17	\$ 7.881,54	\$ 7.881,54	\$ 126.479,93
8	\$ 94.928,52	\$ 9.492,85	\$ 7.433,39	\$ 7.433,39	\$ 119.288,15
9	\$ 89.511,80	\$ 8.951,18	\$ 7.009,23	\$ 7.009,23	\$ 112.481,44
10	\$ 83.011,74	\$ 8.301,17	\$ 6.500,24	\$ 6.500,24	\$ 104.313,40
11	\$ 78.376,24	\$ 7.837,62	\$ 6.137,26	\$ 6.137,26	\$ 98.488,38
12	\$ 73.963,02	\$ 7.396,30	\$ 5.791,68	\$ 5.791,68	\$ 92.942,68

Antigüedad	\$ 1.269,35
Comidas	\$ 940,96
Meriendas	\$ 310,61
Exteriores	\$ 1.171,96
Subida a Torre	\$ 310,61

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA - TERCERA ETAPA
PERIODO ABRIL 2023

Grupo	Basicos (28,5%)	Presentismo	ASIG. NO		Total
			REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) *	REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *	
1	\$ 155.244,28	\$ 15.524,43	\$	11.163,09	\$ 191.500,17
2	\$ 146.974,33	\$ 14.697,43	\$	10.568,43	\$ 181.298,85
3	\$ 138.229,67	\$ 13.822,97	\$	9.939,63	\$ 170.511,94
4	\$ 130.481,43	\$ 13.048,14	\$	9.382,48	\$ 160.954,18
5	\$ 123.071,62	\$ 12.307,16	\$	8.849,66	\$ 151.813,87
6	\$ 116.171,77	\$ 11.617,18	\$	8.353,52	\$ 143.302,62
7	\$ 109.607,98	\$ 10.960,80	\$	7.881,54	\$ 135.205,92
8	\$ 103.375,55	\$ 10.337,56	\$	7.433,39	\$ 127.517,97
9	\$ 97.476,84	\$ 9.747,68	\$	7.009,23	\$ 120.241,66
10	\$ 90.398,38	\$ 9.039,84	\$	6.500,24	\$ 111.510,10
11	\$ 85.350,40	\$ 8.535,04	\$	6.137,26	\$ 105.283,20
12	\$ 80.544,47	\$ 8.054,45	\$	5.791,68	\$ 99.354,90

Antigüedad	\$ 1.382,30
Comidas	\$ 1.024,69
Meriendas	\$ 338,25
Exteriores	\$ 1.276,24
Subida a Torre	\$ 338,25

ESCALA DE REFERENCIA - CUARTA ETAPA
PERIODO MAYO 2023

Grupo	Basicos (28,5%)	Presentismo	ASIG. NO	ASIG. NO	ASIG. NO	Total
			REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) *	REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *	REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *	
1	\$ 155.244,28	\$ 15.524,43	\$ 11.163,09	\$ 9.568,36	\$ 8.505,21	\$ 200.005,38
2	\$ 146.974,33	\$ 14.697,43	\$ 10.568,43	\$ 9.058,65	\$ 8.052,13	\$ 189.350,98
3	\$ 138.229,67	\$ 13.822,97	\$ 9.939,63	\$ 8.519,68	\$ 7.573,05	\$ 178.084,99
4	\$ 130.481,43	\$ 13.048,14	\$ 9.382,48	\$ 8.042,12	\$ 7.148,55	\$ 168.102,74
5	\$ 123.071,62	\$ 12.307,16	\$ 8.849,66	\$ 7.585,43	\$ 6.742,60	\$ 158.556,47
6	\$ 116.171,77	\$ 11.617,18	\$ 8.353,52	\$ 7.160,16	\$ 6.364,59	\$ 149.667,20
7	\$ 109.607,98	\$ 10.960,80	\$ 7.881,54	\$ 6.755,60	\$ 6.004,98	\$ 141.210,90
8	\$ 103.375,55	\$ 10.337,56	\$ 7.433,39	\$ 6.371,47	\$ 5.663,53	\$ 133.181,50
9	\$ 97.476,84	\$ 9.747,68	\$ 7.009,23	\$ 6.007,91	\$ 5.340,37	\$ 125.582,03
10	\$ 90.398,38	\$ 9.039,84	\$ 6.500,24	\$ 5.571,64	\$ 4.952,56	\$ 116.462,66
11	\$ 85.350,40	\$ 8.535,04	\$ 6.137,26	\$ 5.260,51	\$ 4.676,01	\$ 109.959,21
12	\$ 80.544,47	\$ 8.054,45	\$ 5.791,68	\$ 4.964,30	\$ 4.412,71	\$ 103.767,61

Antigüedad	\$ 1.382,30
Comidas	\$ 1.024,69
Meriendas	\$ 338,25
Exteriores	\$ 1.276,24
Subida a Torre	\$ 338,25

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA - QUINTA ETAPA

PERIODO JUNIO 2023

Grupo	Basicos (39%)	Presentismo	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *	Total
1	\$ 167.929,61	\$ 16.792,96	\$ 9.568,36	\$ 8.505,21	\$ 202.796,15
2	\$ 158.983,91	\$ 15.898,39	\$ 9.058,65	\$ 8.052,13	\$ 191.993,09
3	\$ 149.524,70	\$ 14.952,47	\$ 8.519,68	\$ 7.573,05	\$ 180.569,90
4	\$ 141.143,34	\$ 14.114,33	\$ 8.042,12	\$ 7.148,55	\$ 170.448,36
5	\$ 133.128,05	\$ 13.312,81	\$ 7.585,43	\$ 6.742,60	\$ 160.768,88
6	\$ 125.664,40	\$ 12.566,44	\$ 7.160,16	\$ 6.364,59	\$ 151.755,58
7	\$ 118.564,27	\$ 11.856,43	\$ 6.755,60	\$ 6.004,98	\$ 143.181,28
8	\$ 111.822,58	\$ 11.182,26	\$ 6.371,47	\$ 5.663,53	\$ 135.039,84
9	\$ 105.441,87	\$ 10.544,19	\$ 6.007,91	\$ 5.340,37	\$ 127.334,33
10	\$ 97.785,02	\$ 9.778,50	\$ 5.571,64	\$ 4.952,56	\$ 118.087,72
11	\$ 92.324,55	\$ 9.232,46	\$ 5.260,51	\$ 4.676,01	\$ 111.493,52
12	\$ 87.125,93	\$ 8.712,59	\$ 4.964,30	\$ 4.412,71	\$ 105.215,53

Antigüedad	\$ 1.495,25
Comidas	\$ 1.108,42
Meriendas	\$ 365,88
Exteriores	\$ 1.380,52
Subida a Torre	\$ 365,88

Guillermo J. J. J. J.

[Signature]

ESCALA DE REFERENCIA - SEXTA ETAPA

PERIODO JULIO 2023

Grupo	Basicos (48%)	Presentismo	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *	Total
1	\$ 178.802,75	\$ 17.880,28	\$ 8.505,21	\$ 205.188,24
2	\$ 169.277,83	\$ 16.927,78	\$ 8.052,13	\$ 194.257,75
3	\$ 159.206,15	\$ 15.920,62	\$ 7.573,05	\$ 182.699,82
4	\$ 150.282,12	\$ 15.028,21	\$ 7.148,55	\$ 172.458,89
5	\$ 141.747,85	\$ 14.174,79	\$ 6.742,60	\$ 162.665,24
6	\$ 133.800,94	\$ 13.380,09	\$ 6.364,59	\$ 153.545,62
7	\$ 126.241,09	\$ 12.624,11	\$ 6.004,98	\$ 144.870,19
8	\$ 119.062,89	\$ 11.906,29	\$ 5.663,53	\$ 136.632,71
9	\$ 112.269,04	\$ 11.226,90	\$ 5.340,37	\$ 128.836,31
10	\$ 104.116,42	\$ 10.411,64	\$ 4.952,56	\$ 119.480,63
11	\$ 98.302,40	\$ 9.830,24	\$ 4.676,01	\$ 112.808,65
12	\$ 92.767,17	\$ 9.276,72	\$ 4.412,71	\$ 106.456,60

Antigüedad	\$ 1.592,06
Comidas	\$ 1.180,18
Meriendas	\$ 389,58
Exteriores	\$ 1.469,91
Subida a Torre	\$ 389,58

[Signature]

[Signature]

[Signatures]

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

**ESCALA DE REFERENCIA - SEPTIMA ETAPA
A PARTIR DE AGOSTO 2023**

Grupo	Basicos (56%)	Presentismo	Total
1	\$ 188.467,77	\$ 18.846,78	\$ 207.314,55
2	\$ 178.427,98	\$ 17.842,80	\$ 196.270,78
3	\$ 167.811,89	\$ 16.781,19	\$ 184.593,08
4	\$ 158.405,48	\$ 15.840,55	\$ 174.246,03
5	\$ 149.409,90	\$ 14.940,99	\$ 164.350,89
6	\$ 141.033,43	\$ 14.103,34	\$ 155.136,77
7	\$ 133.064,94	\$ 13.306,49	\$ 146.371,43
8	\$ 125.498,72	\$ 12.549,87	\$ 138.048,60
9	\$ 118.337,64	\$ 11.833,76	\$ 130.171,40
10	\$ 109.744,34	\$ 10.974,43	\$ 120.718,77
11	\$ 103.616,05	\$ 10.361,60	\$ 113.977,65
12	\$ 97.781,62	\$ 9.778,16	\$ 107.559,78

Antigüedad	\$ 1.678,12
Comidas	\$ 1.243,98
Meriendas	\$ 410,63
Exteriores	\$ 1.549,36
Subida a Torre	\$ 410,63

Antigüedad	\$ 1.678,12
Comidas	\$ 1.243,98
Meriendas	\$ 410,63
Exteriores	\$ 1.549,36
Subida a Torre	\$ 410,63

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA - PRIMERA ETAPA
PERIODO ENERO 2023

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (18%)	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *	Total
1	\$ 142.558,95	62,50%	\$ 89.099,35	\$ 23.165,83	\$ 18.140,02	\$ 272.964,15
2	\$ 134.964,76	49,00%	\$ 66.132,73	\$ 20.109,75	\$ 15.746,96	\$ 236.954,19
3	\$ 126.934,63	38,00%	\$ 48.235,16	\$ 17.516,98	\$ 13.716,69	\$ 206.403,46
4	\$ 119.819,53	35,00%	\$ 41.936,83	\$ 16.175,64	\$ 12.666,35	\$ 190.598,34
5	\$ 113.015,18	32,00%	\$ 36.164,86	\$ 14.918,00	\$ 11.681,56	\$ 175.779,60
6	\$ 106.679,13	29,00%	\$ 30.936,95	\$ 13.761,61	\$ 10.776,04	\$ 162.153,73
7	\$ 100.651,68	26,50%	\$ 26.672,70	\$ 12.732,44	\$ 9.970,15	\$ 150.026,96
8	\$ 94.928,52	23,50%	\$ 22.308,20	\$ 11.723,67	\$ 9.180,23	\$ 138.140,63
9	\$ 89.511,80	21,50%	\$ 19.245,04	\$ 10.875,68	\$ 8.516,21	\$ 128.148,74
10	\$ 83.011,74	21,00%	\$ 17.432,47	\$ 10.044,42	\$ 7.865,29	\$ 118.353,92
11	\$ 78.376,24	18,50%	\$ 14.499,60	\$ 9.287,58	\$ 7.272,65	\$ 109.436,08
12	\$ 73.963,02	16,00%	\$ 11.834,08	\$ 8.579,71	\$ 6.718,35	\$ 101.095,16

Antigüedad	\$ 1.269,35
Comidas	\$ 940,96
Meriendas	\$ 310,61
Exteriores	\$ 1.171,96
Subida a Torre	\$ 310,61
Guarderia 10/2022 A 02/2023	\$ 11.372,52
Ropa 5/5/2023	\$ 35.482,31

Custaro Zellinger

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA
PERIODO MARZO 2023

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (18%)	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) *	Total
1	\$ 142.558,95	62,50%	\$ 89.099,35	\$ 23.165,83	\$ 18.140,02	\$ 18.140,02	\$ 291.104,17
2	\$ 134.964,76	49,00%	\$ 66.132,73	\$ 20.109,75	\$ 15.746,96	\$ 15.746,96	\$ 252.701,15
3	\$ 126.934,63	38,00%	\$ 48.235,16	\$ 17.516,98	\$ 13.716,69	\$ 13.716,69	\$ 220.120,15
4	\$ 119.819,53	35,00%	\$ 41.936,83	\$ 16.175,64	\$ 12.666,35	\$ 12.666,35	\$ 203.264,69
5	\$ 113.015,18	32,00%	\$ 36.164,86	\$ 14.918,00	\$ 11.681,56	\$ 11.681,56	\$ 187.461,15
6	\$ 106.679,13	29,00%	\$ 30.936,95	\$ 13.761,61	\$ 10.776,04	\$ 10.776,04	\$ 172.929,76
7	\$ 100.651,68	26,50%	\$ 26.672,70	\$ 12.732,44	\$ 9.970,15	\$ 9.970,15	\$ 159.997,11
8	\$ 94.928,52	23,50%	\$ 22.308,20	\$ 11.723,67	\$ 9.180,23	\$ 9.180,23	\$ 147.320,86
9	\$ 89.511,80	21,50%	\$ 19.245,04	\$ 10.875,68	\$ 8.516,21	\$ 8.516,21	\$ 136.664,95
10	\$ 83.011,74	21,00%	\$ 17.432,47	\$ 10.044,42	\$ 7.865,29	\$ 7.865,29	\$ 126.219,21
11	\$ 78.376,24	18,50%	\$ 14.499,60	\$ 9.287,58	\$ 7.272,65	\$ 7.272,65	\$ 116.708,73
12	\$ 73.963,02	16,00%	\$ 11.834,08	\$ 8.579,71	\$ 6.718,35	\$ 6.718,35	\$ 107.813,51

Antigüedad	\$ 1.269,35
Comidas	\$ 940,96
Meriendas	\$ 310,61
Exteriores	\$ 1.171,96
Subida a Torre	\$ 310,61
Guarderia 03/2023 A 02/2024	\$ 17.741,13
Ropa 05/05/2023	\$ 35.482,31

6	\$ 106.679,13	29,00%	\$ 30.936,95	\$ 13.761,61	\$ 10.776,04	\$ 10.776,04	\$ 172.929,76
7	\$ 100.651,68	26,50%	\$ 26.672,70	\$ 12.732,44	\$ 9.970,15	\$ 9.970,15	\$ 159.997,11
8	\$ 94.928,52	23,50%	\$ 22.308,20	\$ 11.723,67	\$ 9.180,23	\$ 9.180,23	\$ 147.320,86
9	\$ 89.511,80	21,50%	\$ 19.245,04	\$ 10.875,68	\$ 8.516,21	\$ 8.516,21	\$ 136.664,95
10	\$ 83.011,74	21,00%	\$ 17.432,47	\$ 10.044,42	\$ 7.865,29	\$ 7.865,29	\$ 126.219,21
11	\$ 78.376,24	18,50%	\$ 14.499,60	\$ 9.287,58	\$ 7.272,65	\$ 7.272,65	\$ 116.708,73
12	\$ 73.963,02	16,00%	\$ 11.834,08	\$ 8.579,71	\$ 6.718,35	\$ 6.718,35	\$ 107.813,51

Antigüedad	\$ 1.269,35
Comidas	\$ 940,96
Meriendas	\$ 310,61
Exteriores	\$ 1.171,96
Subida a Torre	\$ 310,61
Guarderia 03/2023 A 02/2024	\$ 17.741,13
Ropa 05/05/2023	\$ 35.482,31

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA - TERCERA ETAPA

PERIODO ABRIL 2023

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (28,5%)	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *	Total
1	\$ 155.244,28	62,50%	\$ 97.027,68	\$ 25.227,20	\$ 18.140,02	\$ 15.548,59	\$ 311.187,77
2	\$ 146.974,33	49,00%	\$ 72.017,42	\$ 21.899,18	\$ 15.746,96	\$ 13.497,39	\$ 270.135,28
3	\$ 138.229,67	38,00%	\$ 52.527,27	\$ 19.075,69	\$ 13.716,69	\$ 11.757,16	\$ 235.306,48
4	\$ 130.481,43	35,00%	\$ 45.668,50	\$ 17.614,99	\$ 12.666,35	\$ 10.856,87	\$ 217.288,14
5	\$ 123.071,62	32,00%	\$ 39.382,92	\$ 16.245,45	\$ 11.681,56	\$ 10.012,76	\$ 200.394,30
6	\$ 116.171,77	29,00%	\$ 33.689,81	\$ 14.986,16	\$ 10.776,04	\$ 9.236,60	\$ 184.860,38
7	\$ 109.607,98	26,50%	\$ 29.046,11	\$ 13.865,41	\$ 9.970,15	\$ 8.545,84	\$ 171.035,49
8	\$ 103.375,55	23,50%	\$ 24.293,25	\$ 12.766,88	\$ 9.180,23	\$ 7.868,77	\$ 157.484,69
9	\$ 97.476,84	21,50%	\$ 20.957,52	\$ 11.843,44	\$ 8.516,21	\$ 7.299,61	\$ 146.093,62
10	\$ 90.398,38	21,00%	\$ 18.983,66	\$ 10.938,20	\$ 7.865,29	\$ 6.741,68	\$ 134.927,22
11	\$ 85.350,40	18,50%	\$ 15.789,82	\$ 10.114,02	\$ 7.272,65	\$ 6.233,70	\$ 124.760,59
12	\$ 80.544,47	16,00%	\$ 12.887,12	\$ 9.343,16	\$ 6.718,35	\$ 5.758,59	\$ 115.251,68

Antigüedad	\$ 1.382,30
Comidas	\$ 1.024,69
Meriendas	\$ 338,25
Exteriores	\$ 1.276,24
Subida a Torre	\$ 338,25
Guarderia 03/2023 A 02/2024	\$ 17.741,13
Ropa 05/05/2023	\$ 35.482,31

Handwritten signatures and initials.

ESCALA DE REFERENCIA - CUARTA ETAPA

PERIODO MAYO 2023

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (28,5%)	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *	Total
1	\$ 155.244,28	62,50%	\$ 97.027,68	\$ 25.227,20	\$ 18.140,02	\$ 15.548,59	\$ 13.820,97	\$ 325.008,74
2	\$ 146.974,33	49,00%	\$ 72.017,42	\$ 21.899,18	\$ 15.746,96	\$ 13.497,39	\$ 11.997,68	\$ 282.132,96
3	\$ 138.229,67	38,00%	\$ 52.527,27	\$ 19.075,69	\$ 13.716,69	\$ 11.757,16	\$ 10.450,81	\$ 245.757,29
4	\$ 130.481,43	35,00%	\$ 45.668,50	\$ 17.614,99	\$ 12.666,35	\$ 10.856,87	\$ 9.650,55	\$ 226.938,69
5	\$ 123.071,62	32,00%	\$ 39.382,92	\$ 16.245,45	\$ 11.681,56	\$ 10.012,76	\$ 8.900,23	\$ 209.294,54
6	\$ 116.171,77	29,00%	\$ 33.689,81	\$ 14.986,16	\$ 10.776,04	\$ 9.236,60	\$ 8.210,32	\$ 193.070,69
7	\$ 109.607,98	26,50%	\$ 29.046,11	\$ 13.865,41	\$ 9.970,15	\$ 8.545,84	\$ 7.596,30	\$ 178.631,79
8	\$ 103.375,55	23,50%	\$ 24.293,25	\$ 12.766,88	\$ 9.180,23	\$ 7.868,77	\$ 6.994,46	\$ 164.479,15
9	\$ 97.476,84	21,50%	\$ 20.957,52	\$ 11.843,44	\$ 8.516,21	\$ 7.299,61	\$ 6.488,54	\$ 152.582,16
10	\$ 90.398,38	21,00%	\$ 18.983,66	\$ 10.938,20	\$ 7.865,29	\$ 6.741,68	\$ 5.992,60	\$ 140.919,82
11	\$ 85.350,40	18,50%	\$ 15.789,82	\$ 10.114,02	\$ 7.272,65	\$ 6.233,70	\$ 5.541,07	\$ 130.301,66
12	\$ 80.544,47	16,00%	\$ 12.887,12	\$ 9.343,16	\$ 6.718,35	\$ 5.758,59	\$ 5.118,74	\$ 120.370,42

Antigüedad	\$ 1.382,30
Comidas	\$ 1.024,69
Meriendas	\$ 338,25
Exteriores	\$ 1.276,24
Subida a Torre	\$ 338,25
Guarderia 03/2023 A 02/2024	\$ 17.741,13
Ropa 05/05/2023	\$ 35.482,31

Extensive handwritten signatures and initials covering the bottom half of the page.

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA - QUINTA ETAPA
PERIODO JUNIO 2023

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (39%)	Adicional SATTSALD - CAPIT "B" "C"	Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *	Total
1	\$ 167.929,61	62,50% \$ 104.956,01	\$ 27.288,56	\$ 15.548,59	\$ 13.820,97	\$ 329.543,75
2	\$ 158.983,91	49,00% \$ 77.902,12	\$ 23.688,60	\$ 13.497,39	\$ 11.997,68	\$ 286.069,70
3	\$ 149.524,70	38,00% \$ 56.819,38	\$ 20.634,41	\$ 11.757,16	\$ 10.450,81	\$ 249.186,46
4	\$ 141.143,34	35,00% \$ 49.400,17	\$ 19.054,35	\$ 10.856,87	\$ 9.650,55	\$ 230.105,28
5	\$ 133.128,05	32,00% \$ 42.600,98	\$ 17.572,90	\$ 10.012,76	\$ 8.900,23	\$ 212.214,93
6	\$ 125.664,40	29,00% \$ 36.442,68	\$ 16.210,71	\$ 9.236,60	\$ 8.210,32	\$ 195.764,70
7	\$ 118.564,27	26,50% \$ 31.419,53	\$ 14.998,38	\$ 8.545,84	\$ 7.596,30	\$ 181.124,33
8	\$ 111.822,58	23,50% \$ 26.278,31	\$ 13.810,09	\$ 7.868,77	\$ 6.994,46	\$ 166.774,21
9	\$ 105.441,87	21,50% \$ 22.670,00	\$ 12.811,19	\$ 7.299,61	\$ 6.488,54	\$ 154.711,22
10	\$ 97.785,02	21,00% \$ 20.534,85	\$ 11.831,99	\$ 6.741,68	\$ 5.992,60	\$ 142.886,14
11	\$ 92.324,55	18,50% \$ 17.080,04	\$ 10.940,46	\$ 6.233,70	\$ 5.541,07	\$ 132.119,82
12	\$ 87.125,93	16,00% \$ 13.940,15	\$ 10.106,61	\$ 5.758,59	\$ 5.118,74	\$ 122.050,01

Antigüedad	\$ 1.495,25
Comidas	\$ 1.108,42
Meriendas	\$ 365,88
Exteriores	\$ 1.380,52
Subida a Torre	\$ 365,88
Guarderia 03/2023 A 02/2024	\$ 17.741,13
Ropa 05/05/2023	\$ 35.482,31

Guillermo J. J. J. J.

[Signature]

ESCALA DE REFERENCIA - SEXTA ETAPA
PERIODO JULIO 2023

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (48%)	Adicional SATTSALD - CAPIT "B" "C"	Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *	Total
1	\$ 178.802,75	62,50% \$ 111.751,72	\$ 29.055,45	\$ 13.820,97	\$ 333.430,89
2	\$ 169.277,83	49,00% \$ 82.946,14	\$ 25.222,40	\$ 11.997,68	\$ 289.444,05
3	\$ 159.206,15	38,00% \$ 60.498,34	\$ 21.970,45	\$ 10.450,81	\$ 252.125,75
4	\$ 150.282,12	35,00% \$ 52.598,74	\$ 20.288,09	\$ 9.650,55	\$ 232.819,50
5	\$ 141.747,85	32,00% \$ 45.359,31	\$ 18.710,72	\$ 8.900,23	\$ 214.718,12
6	\$ 133.800,94	29,00% \$ 38.802,27	\$ 17.260,32	\$ 8.210,32	\$ 198.073,85
7	\$ 126.241,09	26,50% \$ 33.453,89	\$ 15.969,50	\$ 7.596,30	\$ 183.260,79
8	\$ 119.062,89	23,50% \$ 27.979,78	\$ 14.704,27	\$ 6.994,46	\$ 168.741,40
9	\$ 112.269,04	21,50% \$ 24.137,84	\$ 13.640,69	\$ 6.488,54	\$ 156.536,12
10	\$ 104.116,42	21,00% \$ 21.864,45	\$ 12.598,09	\$ 5.992,60	\$ 144.571,56
11	\$ 98.302,40	18,50% \$ 18.185,94	\$ 11.648,83	\$ 5.541,07	\$ 133.678,25
12	\$ 92.767,17	16,00% \$ 14.842,75	\$ 10.760,99	\$ 5.118,74	\$ 123.489,66

Antigüedad	\$ 1.592,06
Comidas	\$ 1.180,18
Meriendas	\$ 389,58
Exteriores	\$ 1.469,91
Subida a Torre	\$ 389,58
Guarderia 03/2023 A 02/2024	\$ 17.741,13
Ropa 05/05/2023	\$ 35.482,31

phl

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ANEXO A

CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

**ESCALA DE REFERENCIA - SEPTIMA ETAPA
A PARTIR DE AGOSTO 2023**

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (56%)	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
1	\$ 188.467,77	62,50%	\$ 117.792,36	\$ 30.626,01	\$ 336.886,14
2	\$ 178.427,98	49,00%	\$ 87.429,71	\$ 26.585,77	\$ 292.443,47
3	\$ 167.811,89	38,00%	\$ 63.768,52	\$ 23.158,04	\$ 254.738,45
4	\$ 158.405,48	35,00%	\$ 55.441,92	\$ 21.384,74	\$ 235.232,13
5	\$ 149.409,90	32,00%	\$ 47.811,17	\$ 19.722,11	\$ 216.943,17
6	\$ 141.033,43	29,00%	\$ 40.899,69	\$ 18.193,31	\$ 200.126,43
7	\$ 133.064,94	26,50%	\$ 35.262,21	\$ 16.832,71	\$ 185.159,86
8	\$ 125.498,72	23,50%	\$ 29.492,20	\$ 15.499,09	\$ 170.490,02
9	\$ 118.337,64	21,50%	\$ 25.442,59	\$ 14.378,02	\$ 158.158,25
10	\$ 109.744,34	21,00%	\$ 23.046,31	\$ 13.279,06	\$ 146.069,71
11	\$ 103.616,05	18,50%	\$ 19.168,97	\$ 12.278,50	\$ 135.063,52
12	\$ 97.781,62	16,00%	\$ 15.645,06	\$ 11.342,67	\$ 124.769,34

Antigüedad	\$ 1.678,12
Comidas	\$ 1.243,98
Meriendas	\$ 410,63
Exteriores	\$ 1.549,36
Subida a Torre	\$ 410,63
Guarderia 03/2023 A 02/2024	\$ 17.741,13
Ropa 05/05/2023	\$ 35.482,31

Subida a Torre	\$ 410,63
Guarderia 03/2023 A 02/2024	\$ 17.741,13
Ropa 05/05/2023	\$ 35.482,31

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA - PRIMERA ETAPA
PERIODO ENERO 2023

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) * x cada Semana	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) * x cada Jornada Diaria	Valor 1 Hora Extra 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) * x 1 Hora al 50%	Valor 1 Hora Extra 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) * x 1 Hora al 100%
1	\$ 121.620,61	\$ 10.216,13	\$ 24.324,12	\$ 2.043,23	\$ 3.474,87	\$ 291,89	\$ 4.633,17	\$ 389,19
2	\$ 105.576,18	\$ 8.868,40	\$ 21.115,24	\$ 1.773,68	\$ 3.016,46	\$ 253,38	\$ 4.021,95	\$ 337,84
3	\$ 91.964,14	\$ 7.724,99	\$ 18.392,83	\$ 1.545,00	\$ 2.627,55	\$ 220,71	\$ 3.503,40	\$ 294,29
4	\$ 84.922,09	\$ 7.133,46	\$ 16.984,42	\$ 1.426,69	\$ 2.426,35	\$ 203,81	\$ 3.235,13	\$ 271,75
5	\$ 78.319,52	\$ 6.578,84	\$ 15.663,90	\$ 1.315,77	\$ 2.237,70	\$ 187,97	\$ 2.983,60	\$ 250,62
6	\$ 72.248,44	\$ 6.068,87	\$ 14.449,69	\$ 1.213,77	\$ 2.064,24	\$ 173,40	\$ 2.752,32	\$ 231,20
7	\$ 66.845,30	\$ 5.615,01	\$ 13.369,06	\$ 1.123,00	\$ 1.909,87	\$ 160,43	\$ 2.546,49	\$ 213,90
8	\$ 61.549,28	\$ 5.170,14	\$ 12.309,86	\$ 1.034,03	\$ 1.758,55	\$ 147,72	\$ 2.344,73	\$ 196,96
9	\$ 57.097,34	\$ 4.796,18	\$ 11.419,47	\$ 959,24	\$ 1.631,35	\$ 137,03	\$ 2.175,14	\$ 182,71
10	\$ 52.733,21	\$ 4.429,59	\$ 10.546,64	\$ 885,92	\$ 1.506,66	\$ 126,56	\$ 2.008,88	\$ 168,75
11	\$ 48.759,82	\$ 4.095,82	\$ 9.751,96	\$ 819,16	\$ 1.393,14	\$ 117,02	\$ 1.857,52	\$ 156,03
12	\$ 45.043,48	\$ 3.783,65	\$ 9.008,70	\$ 756,73	\$ 1.286,96	\$ 108,10	\$ 1.715,94	\$ 144,14

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA
PERIODO MARZO 2023

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *x cada Semana	ASIG. NO REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) *x cada Semana	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *x cada Jornada Diaria	ASIG. NO REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) * x cada Jornada Diaria	Valor 1 Hora Extra 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *x 1 Hora al 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) *x 1 Hora al 50%	Valor 1 Hora Extra 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) * x 1 Hora al 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Marzo23 (10,5%) * x 1 Hora al 100%
1	\$ 121.620,61	\$ 10.216,13	\$ 10.216,13	\$ 24.324,12	\$ 2.043,23	\$ 2.043,23	\$ 3.474,87	\$ 291,89	\$ 291,89	\$ 4.633,17	\$ 389,19	\$ 389,19
2	\$ 105.576,18	\$ 8.868,40	\$ 8.868,40	\$ 21.115,24	\$ 1.773,68	\$ 1.773,68	\$ 3.016,46	\$ 253,38	\$ 253,38	\$ 4.021,95	\$ 337,84	\$ 337,84
3	\$ 91.964,14	\$ 7.724,99	\$ 7.724,99	\$ 18.392,83	\$ 1.545,00	\$ 1.545,00	\$ 2.627,55	\$ 220,71	\$ 220,71	\$ 3.503,40	\$ 294,29	\$ 294,29
4	\$ 84.922,09	\$ 7.133,46	\$ 7.133,46	\$ 16.984,42	\$ 1.426,69	\$ 1.426,69	\$ 2.426,35	\$ 203,81	\$ 203,81	\$ 3.235,13	\$ 271,75	\$ 271,75
5	\$ 78.319,52	\$ 6.578,84	\$ 6.578,84	\$ 15.663,90	\$ 1.315,77	\$ 1.315,77	\$ 2.237,70	\$ 187,97	\$ 187,97	\$ 2.983,60	\$ 250,62	\$ 250,62
6	\$ 72.248,44	\$ 6.068,87	\$ 6.068,87	\$ 14.449,69	\$ 1.213,77	\$ 1.213,77	\$ 2.064,24	\$ 173,40	\$ 173,40	\$ 2.752,32	\$ 231,20	\$ 231,20
7	\$ 66.845,30	\$ 5.615,01	\$ 5.615,01	\$ 13.369,06	\$ 1.123,00	\$ 1.123,00	\$ 1.909,87	\$ 160,43	\$ 160,43	\$ 2.546,49	\$ 213,90	\$ 213,90
8	\$ 61.549,28	\$ 5.170,14	\$ 5.170,14	\$ 12.309,86	\$ 1.034,03	\$ 1.034,03	\$ 1.758,55	\$ 147,72	\$ 147,72	\$ 2.344,73	\$ 196,96	\$ 196,96
9	\$ 57.097,34	\$ 4.796,18	\$ 4.796,18	\$ 11.419,47	\$ 959,24	\$ 959,24	\$ 1.631,35	\$ 137,03	\$ 137,03	\$ 2.175,14	\$ 182,71	\$ 182,71
10	\$ 52.733,21	\$ 4.429,59	\$ 4.429,59	\$ 10.546,64	\$ 885,92	\$ 885,92	\$ 1.506,66	\$ 126,56	\$ 126,56	\$ 2.008,88	\$ 168,75	\$ 168,75
11	\$ 48.759,82	\$ 4.095,82	\$ 4.095,82	\$ 9.751,96	\$ 819,16	\$ 819,16	\$ 1.393,14	\$ 117,02	\$ 117,02	\$ 1.857,52	\$ 156,03	\$ 156,03
12	\$ 45.043,48	\$ 3.783,65	\$ 3.783,65	\$ 9.008,70	\$ 756,73	\$ 756,73	\$ 1.286,96	\$ 108,10	\$ 108,10	\$ 1.715,94	\$ 144,14	\$ 144,14

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Handwritten signature.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page.

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA															
PERIODO ABRIL 2023															
Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *x cada Semana	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *x cada Semana		Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *x cada Jornada Diaria	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *x cada Jornada Diaria		Valor 1 Hora Extra 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *x 1 Hora al 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *x 1 Hora al 50%		Valor 1 Hora Extra 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *x 1 Hora al 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *x 1 Hora al 100%
1	\$ 132.442,78	\$ 11.125,19	\$ 9.535,88		\$ 26.488,56	\$ 2.225,04	\$ 1.907,18		\$ 3.784,08	\$ 317,86	\$ 272,45		\$ 5.045,44	\$ 423,82	\$ 363,27
2	\$ 114.970,67	\$ 9.657,54	\$ 8.277,89		\$ 22.994,13	\$ 1.931,51	\$ 1.655,58		\$ 3.284,88	\$ 275,93	\$ 236,51		\$ 4.379,84	\$ 367,91	\$ 315,35
3	\$ 100.147,39	\$ 8.412,38	\$ 7.210,61		\$ 20.029,48	\$ 1.682,48	\$ 1.442,12		\$ 2.861,35	\$ 240,35	\$ 206,02		\$ 3.815,14	\$ 320,47	\$ 274,69
4	\$ 92.478,72	\$ 7.768,21	\$ 6.658,47		\$ 18.495,74	\$ 1.553,64	\$ 1.331,69		\$ 2.642,25	\$ 221,95	\$ 190,24		\$ 3.523,00	\$ 295,93	\$ 253,66
5	\$ 85.288,63	\$ 7.164,24	\$ 6.140,78		\$ 17.057,73	\$ 1.432,85	\$ 1.228,16		\$ 2.436,82	\$ 204,69	\$ 175,45		\$ 3.249,09	\$ 272,92	\$ 233,93
6	\$ 78.677,33	\$ 6.608,90	\$ 5.664,77		\$ 15.735,47	\$ 1.321,78	\$ 1.132,95		\$ 2.247,92	\$ 188,83	\$ 161,85		\$ 2.997,23	\$ 251,77	\$ 215,80
7	\$ 72.793,40	\$ 6.114,65	\$ 5.241,12		\$ 14.558,68	\$ 1.222,93	\$ 1.048,22		\$ 2.079,81	\$ 174,70	\$ 149,75		\$ 2.773,08	\$ 232,94	\$ 199,66
8	\$ 67.026,12	\$ 5.630,19	\$ 4.825,88		\$ 13.405,22	\$ 1.126,04	\$ 965,18		\$ 1.915,03	\$ 160,86	\$ 137,88		\$ 2.553,38	\$ 214,48	\$ 183,84
9	\$ 62.178,04	\$ 5.222,96	\$ 4.476,82		\$ 12.435,61	\$ 1.044,59	\$ 895,36		\$ 1.776,52	\$ 149,23	\$ 127,91		\$ 2.368,69	\$ 198,97	\$ 170,55
10	\$ 57.425,57	\$ 4.823,75	\$ 4.134,64		\$ 11.485,11	\$ 964,75	\$ 826,93		\$ 1.640,73	\$ 137,82	\$ 118,13		\$ 2.187,64	\$ 183,76	\$ 157,51
11	\$ 53.098,62	\$ 4.460,28	\$ 3.823,10		\$ 10.619,72	\$ 892,06	\$ 764,62		\$ 1.517,10	\$ 127,44	\$ 109,23		\$ 2.022,80	\$ 169,92	\$ 145,64
12	\$ 49.051,58	\$ 4.120,33	\$ 3.531,71		\$ 9.810,32	\$ 824,07	\$ 706,34		\$ 1.401,47	\$ 117,72	\$ 100,91		\$ 1.868,63	\$ 156,97	\$ 134,54

ESCALA DE REFERENCIA - CUARTA ETAPA																			
PERIODO MAYO 2023																			
Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *x cada Semana	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *x cada Semana	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *x cada Semana		Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) * x cada Jornada Diaria	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) * x cada Jornada Diaria	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) * x cada Jornada Diaria		Valor 1 Hora Extra 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) *x 1 Hora al 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *x 1 Hora al 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *x 1 Hora al 50%		Valor 1 Hora Extra 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Enero23 (10,5%) * x 1 Hora al 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) * x 1 Hora al 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) * x 1 Hora al 100%
1	\$ 132.442,78	\$ 11.125,19	\$ 9.535,88	\$ 8.476,34		\$ 26.488,56	\$ 2.225,04	\$ 1.907,18	\$ 1.695,27		\$ 3.784,08	\$ 317,86	\$ 272,45	\$ 242,18		\$ 5.045,44	\$ 423,82	\$ 363,27	\$ 322,91
2	\$ 114.970,67	\$ 9.657,54	\$ 8.277,89	\$ 7.358,12		\$ 22.994,13	\$ 1.931,51	\$ 1.655,58	\$ 1.471,62		\$ 3.284,88	\$ 275,93	\$ 236,51	\$ 210,23		\$ 4.379,84	\$ 367,91	\$ 315,35	\$ 280,31
3	\$ 100.147,39	\$ 8.412,38	\$ 7.210,61	\$ 6.409,43		\$ 20.029,48	\$ 1.682,48	\$ 1.442,12	\$ 1.281,89		\$ 2.861,35	\$ 240,35	\$ 206,02	\$ 183,13		\$ 3.815,14	\$ 320,47	\$ 274,69	\$ 244,17
4	\$ 92.478,72	\$ 7.768,21	\$ 6.658,47	\$ 5.918,64		\$ 18.495,74	\$ 1.553,64	\$ 1.331,69	\$ 1.183,73		\$ 2.642,25	\$ 221,95	\$ 190,24	\$ 169,10		\$ 3.523,00	\$ 295,93	\$ 253,66	\$ 225,47
5	\$ 85.288,63	\$ 7.164,24	\$ 6.140,78	\$ 5.458,47		\$ 17.057,73	\$ 1.432,85	\$ 1.228,16	\$ 1.091,69		\$ 2.436,82	\$ 204,69	\$ 175,45	\$ 155,96		\$ 3.249,09	\$ 272,92	\$ 233,93	\$ 207,94
6	\$ 78.677,33	\$ 6.608,90	\$ 5.664,77	\$ 5.035,35		\$ 15.735,47	\$ 1.321,78	\$ 1.132,95	\$ 1.007,07		\$ 2.247,92	\$ 188,83	\$ 161,85	\$ 143,87		\$ 2.997,23	\$ 251,77	\$ 215,80	\$ 191,82
7	\$ 72.793,40	\$ 6.114,65	\$ 5.241,12	\$ 4.658,78		\$ 14.558,68	\$ 1.222,93	\$ 1.048,22	\$ 931,76		\$ 2.079,81	\$ 174,70	\$ 149,75	\$ 133,11		\$ 2.773,08	\$ 232,94	\$ 199,66	\$ 177,48
8	\$ 67.026,12	\$ 5.630,19	\$ 4.825,88	\$ 4.289,67		\$ 13.405,22	\$ 1.126,04	\$ 965,18	\$ 857,93		\$ 1.915,03	\$ 160,86	\$ 137,88	\$ 122,56		\$ 2.553,38	\$ 214,48	\$ 183,84	\$ 163,42
9	\$ 62.178,04	\$ 5.222,96	\$ 4.476,82	\$ 3.979,39		\$ 12.435,61	\$ 1.044,59	\$ 895,36	\$ 795,88		\$ 1.776,52	\$ 149,23	\$ 127,91	\$ 113,70		\$ 2.368,69	\$ 198,97	\$ 170,55	\$ 151,60
10	\$ 57.425,57	\$ 4.823,75	\$ 4.134,64	\$ 3.675,24		\$ 11.485,11	\$ 964,75	\$ 826,93	\$ 735,05		\$ 1.640,73	\$ 137,82	\$ 118,13	\$ 105,01		\$ 2.187,64	\$ 183,76	\$ 157,51	\$ 140,01
11	\$ 53.098,62	\$ 4.460,28	\$ 3.823,10	\$ 3.398,31		\$ 10.619,72	\$ 892,06	\$ 764,62	\$ 679,66		\$ 1.517,10	\$ 127,44	\$ 109,23	\$ 97,09		\$ 2.022,80	\$ 169,92	\$ 145,64	\$ 129,46
12	\$ 49.051,58	\$ 4.120,33	\$ 3.531,71	\$ 3.139,30		\$ 9.810,32	\$ 824,07	\$ 706,34	\$ 627,86		\$ 1.401,47	\$ 117,72	\$ 100,91	\$ 89,69		\$ 1.868,63	\$ 156,97	\$ 134,54	\$ 119,59

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ESCALA DE REFERENCIA - QUINTA ETAPA															
PERIODO JUNIO 2023															
Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *x cada Semana	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *x cada Semana		Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) * x cada Jornada Diaria	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) * x cada Jornada Diaria		Valor 1 Hora Extra 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) * x 1 Hora al 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *x 1 Hora al 50%		Valor 1 Hora Extra 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) * x 1 Hora al 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) * x 1 Hora al 100%
1	\$ 143.264,95	\$ 10.315,08	\$ 9.168,96		\$ 28.652,99	\$ 2.063,02	\$ 1.833,79		\$ 4.093,28	\$ 294,72	\$ 261,97		\$ 5.457,71	\$ 392,96	\$ 349,29
2	\$ 124.365,16	\$ 8.954,29	\$ 7.959,37		\$ 24.873,03	\$ 1.790,86	\$ 1.591,87		\$ 3.553,29	\$ 255,84	\$ 227,41		\$ 4.737,72	\$ 341,12	\$ 303,21
3	\$ 108.330,64	\$ 7.799,81	\$ 6.933,16		\$ 21.666,13	\$ 1.559,96	\$ 1.386,63		\$ 3.095,16	\$ 222,85	\$ 198,09		\$ 4.126,88	\$ 297,14	\$ 264,12
4	\$ 100.035,34	\$ 7.202,54	\$ 6.402,26		\$ 20.007,07	\$ 1.440,51	\$ 1.280,45		\$ 2.858,15	\$ 205,79	\$ 182,92		\$ 3.810,87	\$ 274,38	\$ 243,90
5	\$ 92.257,74	\$ 6.642,56	\$ 5.904,50		\$ 18.451,55	\$ 1.328,51	\$ 1.180,90		\$ 2.635,94	\$ 189,79	\$ 168,70		\$ 3.514,58	\$ 253,05	\$ 224,93
6	\$ 85.106,22	\$ 6.127,65	\$ 5.446,80		\$ 17.021,24	\$ 1.225,53	\$ 1.089,36		\$ 2.431,61	\$ 175,08	\$ 155,62		\$ 3.242,14	\$ 233,43	\$ 207,50
7	\$ 78.741,50	\$ 5.669,39	\$ 5.039,46		\$ 15.748,30	\$ 1.133,88	\$ 1.007,89		\$ 2.249,76	\$ 161,98	\$ 143,98		\$ 2.999,68	\$ 215,98	\$ 191,98
8	\$ 72.502,97	\$ 5.220,21	\$ 4.640,19		\$ 14.500,59	\$ 1.044,04	\$ 928,04		\$ 2.071,51	\$ 149,15	\$ 132,58		\$ 2.762,02	\$ 198,87	\$ 176,77
9	\$ 67.258,73	\$ 4.842,63	\$ 4.304,56		\$ 13.451,75	\$ 968,53	\$ 860,91		\$ 1.921,68	\$ 138,36	\$ 122,99		\$ 2.562,24	\$ 184,48	\$ 163,98
10	\$ 62.117,93	\$ 4.472,49	\$ 3.975,55		\$ 12.423,59	\$ 894,50	\$ 795,11		\$ 1.774,80	\$ 127,79	\$ 113,59		\$ 2.366,40	\$ 170,38	\$ 151,45
11	\$ 57.437,41	\$ 4.135,49	\$ 3.675,99		\$ 11.487,48	\$ 827,10	\$ 735,20		\$ 1.641,07	\$ 118,16	\$ 105,03		\$ 2.188,09	\$ 157,54	\$ 140,04
12	\$ 53.059,69	\$ 3.820,30	\$ 3.395,82		\$ 10.611,94	\$ 764,06	\$ 679,16		\$ 1.515,99	\$ 109,15	\$ 97,02		\$ 2.021,32	\$ 145,54	\$ 129,36

ESCALA DE REFERENCIA - SEXTA ETAPA											
PERIODO JULIO 2023											
Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *x cada Semana		Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) * x cada Jornada Diaria		Valor 1 Hora Extra 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *x 1 Hora al 50%		Valor 1 Hora Extra 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) * x 1 Hora al 100%
1	\$ 152.541,10	\$ 9.762,63		\$ 30.508,22	\$ 1.952,53		\$ 4.358,32	\$ 278,93		\$ 5.811,09	\$ 371,91
2	\$ 132.417,58	\$ 8.474,73		\$ 26.483,52	\$ 1.694,95		\$ 3.783,36	\$ 242,14		\$ 5.044,48	\$ 322,85
3	\$ 115.344,86	\$ 7.382,07		\$ 23.068,97	\$ 1.476,41		\$ 3.295,57	\$ 210,92		\$ 4.394,09	\$ 281,22
4	\$ 106.512,45	\$ 6.816,80		\$ 21.302,49	\$ 1.363,36		\$ 3.043,21	\$ 194,77		\$ 4.057,62	\$ 259,69
5	\$ 98.231,26	\$ 6.286,80		\$ 19.646,25	\$ 1.257,36		\$ 2.806,61	\$ 179,62		\$ 3.742,14	\$ 239,50
6	\$ 90.616,69	\$ 5.799,47		\$ 18.123,34	\$ 1.159,89		\$ 2.589,05	\$ 165,70		\$ 3.452,06	\$ 220,93
7	\$ 83.839,87	\$ 5.365,75		\$ 16.767,97	\$ 1.073,15		\$ 2.395,42	\$ 153,31		\$ 3.193,90	\$ 204,41
8	\$ 77.197,40	\$ 4.940,63		\$ 15.439,48	\$ 988,13		\$ 2.205,64	\$ 141,16		\$ 2.940,85	\$ 188,21
9	\$ 71.613,62	\$ 4.583,27		\$ 14.322,72	\$ 916,65		\$ 2.046,10	\$ 130,95		\$ 2.728,14	\$ 174,60
10	\$ 66.139,96	\$ 4.232,96		\$ 13.227,99	\$ 846,59		\$ 1.889,71	\$ 120,94		\$ 2.519,62	\$ 161,26
11	\$ 61.156,38	\$ 3.914,01		\$ 12.231,28	\$ 782,80		\$ 1.747,33	\$ 111,83		\$ 2.329,77	\$ 149,11
12	\$ 56.495,21	\$ 3.615,69		\$ 11.299,04	\$ 723,14		\$ 1.614,15	\$ 103,31		\$ 2.152,20	\$ 137,74

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including names like "Custero", "PUP", and "Istain"]

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA - SEPTIMA ETAPA
A PARTIR DE AGOSTO 2023

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 160.786,56	\$ 32.157,31	\$ 4.593,90	\$ 6.125,20
2	\$ 139.575,29	\$ 27.915,06	\$ 3.987,87	\$ 5.317,15
3	\$ 121.579,71	\$ 24.315,94	\$ 3.473,71	\$ 4.631,61
4	\$ 112.269,88	\$ 22.453,98	\$ 3.207,71	\$ 4.276,95
5	\$ 103.541,06	\$ 20.708,21	\$ 2.958,32	\$ 3.944,42
6	\$ 95.514,89	\$ 19.102,98	\$ 2.729,00	\$ 3.638,66
7	\$ 88.371,75	\$ 17.674,35	\$ 2.524,91	\$ 3.366,54
8	\$ 81.370,24	\$ 16.274,05	\$ 2.324,86	\$ 3.099,82
9	\$ 75.484,62	\$ 15.096,92	\$ 2.156,70	\$ 2.875,60
10	\$ 69.715,09	\$ 13.943,02	\$ 1.991,86	\$ 2.655,81
11	\$ 64.462,13	\$ 12.892,43	\$ 1.841,78	\$ 2.455,70
12	\$ 59.549,00	\$ 11.909,80	\$ 1.701,40	\$ 2.268,53

Antigüedad	\$ 1.678,12
Comidas	\$ 1.243,98
Meriendas	\$ 410,63
Exteriores	\$ 1.549,36
Subida a Torre	\$ 410,63
Guarderia 03/2023 A 02/2024	\$ 17.741,13
Ropa 05/05/2023	\$ 35.482,31

[Signature]

Guillermo J. J. J. J.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

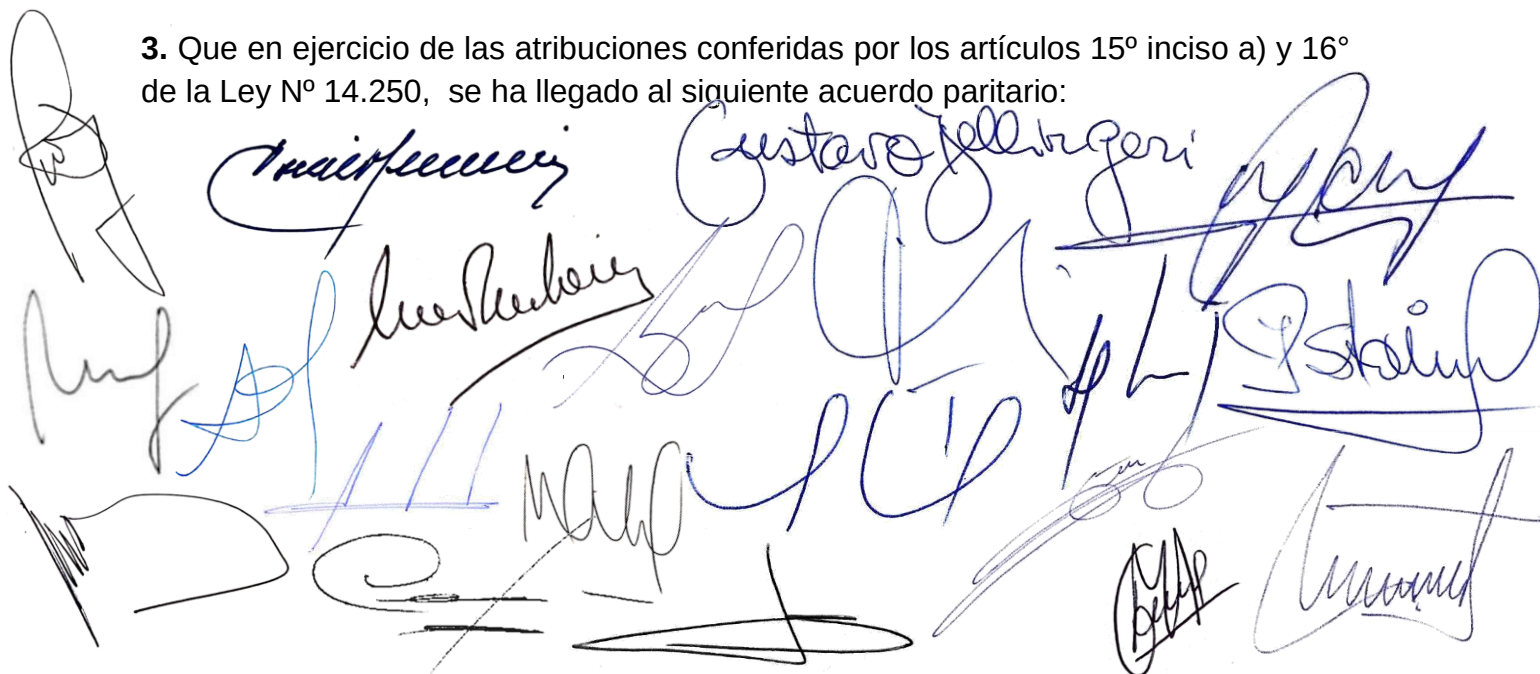
[Signature]

ACTA COMPLEMENTARIA ACUERDO ATA – SATTSAID
PARITARIA 2022-2023 – PERIODO ENERO A JUNIO 2023

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 3 días del mes de marzo de 2023, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Claudio Javier IACARUSO (DNI 18.410.994); Hector GARCIA (DNI 16.717.590); Matías DETRY (DNI 23.125.119); María Elena PAREJA (DNI 27.272.537); y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como co-signataria de la misma, a partir del acuerdo aquí celebrado, y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SATTSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Gustavo BELLINGERI (DNI.14.905.329), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125) y Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL, con el asesoramiento del Dr. Hernán ALVAREZ (DNI.25.559.751) y de la Dra. Maria Sol GARCIA (DNI.31.926.012): quienes han arribado al presente acuerdo complementario del Acuerdo de fecha 3 de Marzo de 2023.-----

CONSIDERANDO:

1. Que el acuerdo salarial arribado entre las partes de fecha 3 de Marzo de 2023, prevé durante un plazo, el pago no remunerativo de los valores incrementados, todo ello conforme a los artículos 3º y 4º.
2. Que a efectos que los incrementos no remunerativos no afecten la tarea de Acción Social desarrollada por el SATTSAID en beneficio de sus afiliados.
3. Que en ejercicio de las atribuciones conferidas por los artículos 15º inciso a) y 16º de la Ley Nº 14.250, se ha llegado al siguiente acuerdo paritario:



Artículo 1º - Contribución Patronal Extraordinaria

1.1. - Las empresas realizarán una contribución mensual equivalente a la suma que, por aportes con destino al Sindicato se deberían haber efectuado si los aumentos hubiesen tenido el carácter de remunerativo, por los siguientes conceptos, según corresponda: cuota sindical del trabajador; aporte por turismo; aporte solidario, Aporte Artículo 193º, fondo medicamento, mutual o fondo acción social. Esta contribución sólo deberá ser pagada mientras los conceptos mencionados sean abonados como "no remunerativos". Esta cláusula no será de aplicación para las empresas que decidieran abonar los aumentos pactados con carácter remunerativo. -----

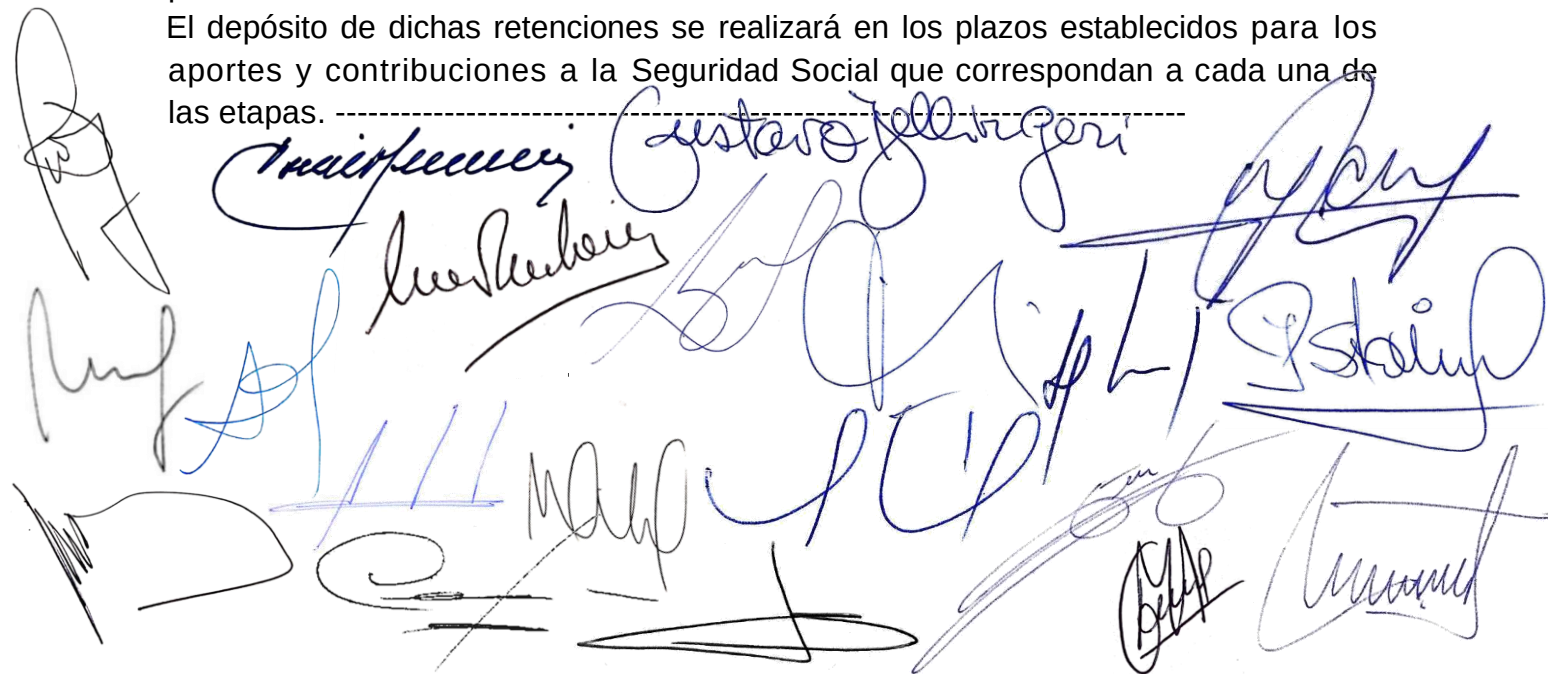
Dicha contribución se deberá depositar en la misma forma y modalidad que, habitualmente se efectúan, los aportes sindicales descriptos y por planilla separada, en los plazos establecidos para los aportes y contribuciones correspondientes a la Seguridad Social según corresponda.-----

1.2. - Asimismo, las empresas realizarán el pago y depósito de una contribución mensual especial con destino a acción social, equivalente al ingreso que por Obra Social se debería haber efectuado si los aumentos hubiesen tenido el carácter de remunerativo. Dicha contribución deberá depositarse en los mismos plazos establecidos para los aportes y contribuciones correspondientes a la Seguridad Social, a la orden del "Sindicato Argentino de Televisión, Telecomunicaciones, Servicios Audiovisuales, Interactivos y de Datos", en la Cuenta N° 96575/46 del Banco de la Nación Argentina, sucursal Congreso. Esta contribución sólo deberá ser pagada mientras los conceptos mencionados sean abonados como "no remunerativos" -----

Artículo 2º - Retención Artículo 215º del CCT 131/75

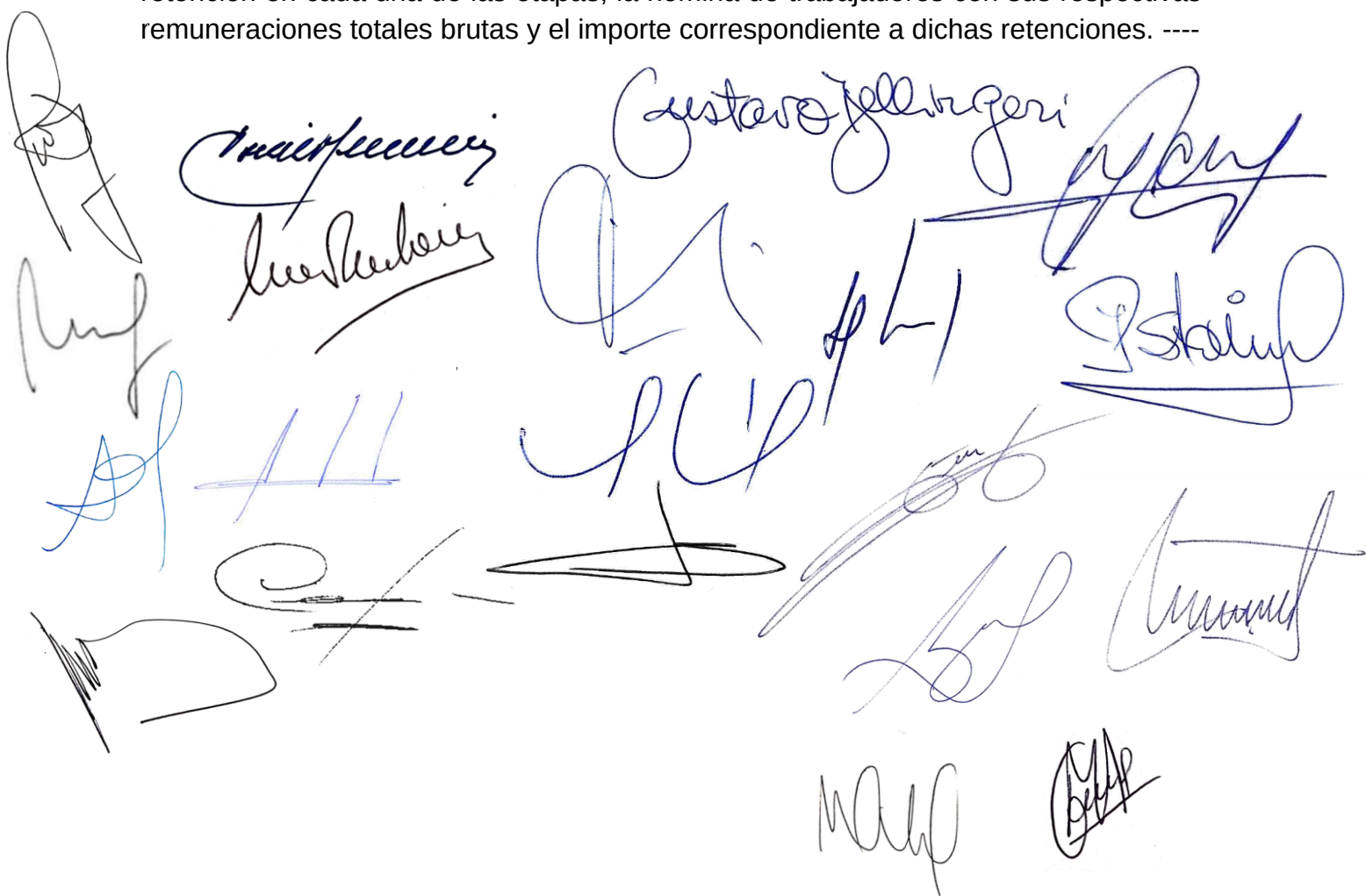
Las partes acuerdan que, la retención establecida por el art. 215 del CCT 131/75 se deberá realizar en cada una de las etapas correspondientes conforme al aumento pactado.-----

El depósito de dichas retenciones se realizará en los plazos establecidos para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social que correspondan a cada una de las etapas. -----



Sin perjuicio de lo establecido en el párrafo anterior, las empresas Canal 7 de Jujuy, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Paraná, Canal 9 de Resistencia, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 13 de Corrientes, Canal 13 de Río Cuarto, Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 8 de Tucumán, Tres de Febrero Visión SRL y las Productoras que suscriban con el sindicato un acuerdo articulado a nivel de empresa, el depósito de las retenciones correspondientes a los meses de enero y marzo podrá ser realizado junto a los aportes correspondientes a los haberes del mes de Abril de 2023; el depósito de las retenciones correspondientes a los meses de abril y mayo podrá ser realizado junto a los aportes correspondientes a los haberes del mes de Junio de 2023.

Las empresas deberán enviar al SATTSAID en el mismo momento de realizar la retención en cada una de las etapas, la nomina de trabajadores con sus respectivas remuneraciones totales brutas y el importe correspondiente a dichas retenciones. ----



A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue and black ink, arranged in a loose cluster below the text. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. Notable signatures include 'Custarogelberger' in blue ink at the top center, and several others in black ink scattered around it. The signatures appear to be from various individuals, possibly representing the companies mentioned in the text above.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Dispo 577-25 Acu 793/794/795-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 25 pagina/s.