



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
**AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA**

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2022-20180724- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-321-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el documento RE-2022-20180500-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **485/25.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2025.02.25 14:13:58 -03:00

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2025.02.25 14:13:58 -03:00

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 21 días del mes de febrero de 2022, entre la firma "TECNO ACCIÓN SALTA S.A.", representada en este acto por el Sr. Diego Rodrigo Benavente Aldea DNI 94.269.241, y el Sr. Guillermo Hugo, Marti, DNI 10.879.245 en su carácter de apoderados, con domicilio en Balcarce 759 de la ciudad de Salta Capital, provincia de Salta, en adelante "LA EMPRESA", por una parte, y por la otra, el "SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTOS, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA" (ALEARA), con domicilio en la calle Adolfo Alsina 946, representada en este acto por el Sr. Guillermo Ariel FASSIONE DNI 23.891.360 en su carácter de Secretario Gremial, asistido por la Dra. Luciana Mercedes Ambrosio, en su carácter de asesora legal, en lo sucesivo "EL GREMIO", ambas conjuntamente denominadas **LAS PARTES**,

Y CONSIDERANDO:

I – Que mediante acta acuerdo de fecha 29/09/2021 **LAS PARTES** establecieron asignaciones no remunerativas en beneficio del personal representado para los periodos: Agosto a Diciembre 2021, Noviembre 2021 a Julio 2022, Marzo 2022 a Julio 2022 y Junio 2022 a Julio 2022 conforme surge del acta cuya copia se adjunta a la presente.

II – Que, a partir de ello, **LAS PARTES** se reúnen a fin de darle tratamiento al pedido de la entidad sindical de adelantar al mes de febrero de 2022 la asignación definida para el mes de marzo de 2022 y establecer pautas adicionales en beneficio del personal representado comprendido en el en el CCT N° 1457/15 E, homologado por disposición n° 317/15.

III - Que "**LA EMPRESA**" manifiesta que se encuentra realizando importantes esfuerzos para mantener los niveles de empleo y de actividad de la explotación ante en un contexto económico adverso para el normal desarrollo de la misma, generado a partir de la situación de fuerza mayor y emergencia sanitaria imperante en nuestro país de público conocimiento. Sin perjuicio de ello, manifiesta su disposición para analizar y adoptar medidas tendientes a beneficiar a los trabajadores en el contexto actual.

IV - Por todo ello y luego de un intercambio de idea y deliberaciones mantenidas en varias reuniones que precedieron a la presente, **LAS PARTES** manifiestan y convienen lo siguiente:

**Primera – Asignación Extraordinaria No Remunerativa Acta de Fecha 29/09/ 2021**

**LAS PARTES** acuerdan adelantar al mes de febrero de 2022 el pago de la Asignación Extraordinaria No Remunerativa definida originariamente en el acta de fecha 29/09/2021 (clausula **Cuarta** –

DIEGO JOSE LORENZO  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T° 70 F° 694  
C.P.A.S.I. T° XXXVI F° 472

Guillermo Ariel Fassione  
Secretario Gremial  
ALEARA

Asignación Extraordinaria No Remunerativa (Marzo 2022 a Julio 2022) para el mes de marzo de 2022.

Se adjunta Anexo I con el detalle de las categorías comprendidas, pautas y sumas establecidas.

Segunda – Asignación Extraordinaria No Remunerativa.

LAS PARTES acuerdan establecer con vigencia a partir del mes de abril 2022 el pago de una asignación extraordinaria transitoria de naturaleza no remunerativa por única vez de conformidad con las pautas y valores que surgen del "Anexo I" que se adjunta a la presente, que se liquidará con los haberes de los meses de abril, mayo, junio y julio de 2022 inclusive.

Dicha asignación se liquidará bajo el concepto "Asignación NR adenda Acuerdo Agosto 2021" en la forma establecida.

Se adjunta ANEXO I con el detalle de periodo de vigencia, categorías, pautas y valores establecidos para el personal comprendido.

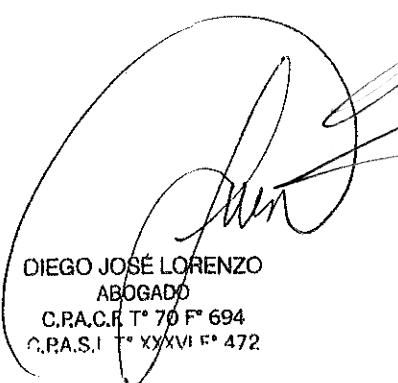
Tercera – Naturaleza de la Asignación

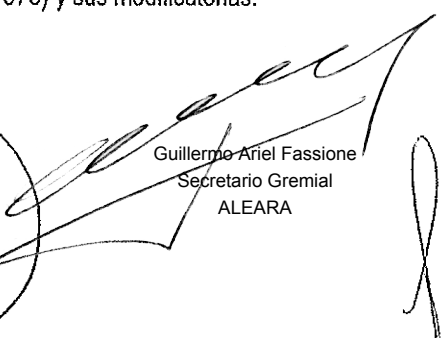
Teniendo en cuenta el carácter no remunerativo y por única vez de las asignaciones establecidas en la presente acta, las mismas no serán consideradas para el cálculo de ningún rubro y/o concepto remunerativo de cualquier tipo y/o naturaleza.

Asimismo, se establece expresamente que será condición esencial y necesaria para la percepción de la presente asignación no remunerativa, que el contrato de trabajo se encuentre vigente al momento de su pago.

Cuarta - Proporcionalidad.

El trabajador percibirá las pautas definidas en la presenta acta de forma proporcional cuando la modalidad de prestación de servicios correspondiente fuere inferior a la jornada legal o a la establecida en el convenio colectivo de trabajo. En el supuesto que el convenio colectivo de trabajo no prevea esos mecanismos de liquidación se aplicarán los criterios establecidos en el régimen de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

  
DIEGO JOSÉ LORENZO  
ABOGADO  
C.R.A.C.R. T° 70 F° 694  
C.R.A.S.I. T° XXXVI F° 472

  
Guillermo Ariel Fassione  
Secretario Gremial  
ALEARA

#### Quinta – Incorporación.

LAS PARTES acuerdan que en el mes de agosto de 2022 se incorporarán al salario básico las sumas no remunerativas pactadas conformando la escala salarial vigente a partir de dicho mes.

LAS PARTES dejan constancia que las asignaciones no remunerativas definidas en la cláusulas precedentes resultan completamente excepcionales y extraordinarias, no formando parte del salario de los trabajadores representados por EL GREMIO hasta el momento de su integración definitiva en la forma convenida y que una vez incorporadas a los básicos en la forma estipulada, se discontinuará en forma definitiva su pago sin que esto pudiera consolidar derechos adquiridos ni invocarse como antecedente a efecto alguno en el futuro.

Se adjunta ANEXO II con las escalas salariales vigente a partir del mes de agosto de 2022.

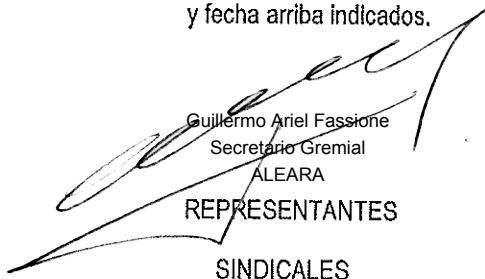
#### Sexta – Vigencia.

LAS PARTES acuerdan la vigencia de las pautas establecidas hasta el 31/07/2022 inclusive. Sin perjuicio de ello, se acuerda que es condición esencial para el mantenimiento de las pautas definidas en la presente acta, que al momento del vencimiento de las fechas establecidas precedentemente, la empresa se encuentre funcionando en condiciones normales. En el supuesto que la operación se restrinja por medidas sanitarias, ya sea que se limite el aforo, o bien se cierre la actividad, los importes de la asignación no remunerativa pactados y demás pautas definidas que estén pendientes de otorgamiento, quedaran suspendidas hasta tanto se retome la actividad, o bien se vuelva a operar con normalidad.


#### Séptima - Homologación.

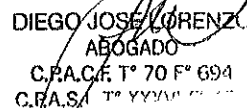
Ambas partes en forma indistinta podrán solicitar la pronta homologación de este convenio, de conformidad a lo prescripto por la Ley 14.250.-

En prueba de conformidad se firman tres (3) ejemplares de un solo tenor y a idéntico efecto en el lugar y fecha arriba indicados.

  
Guillermo Ariel Fassione  
Secretario Gremial  
ALEARA  
REPRESENTANTES  
SINDICALES

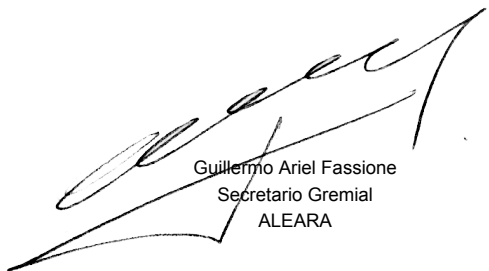
  
Tecno Acción Salta S.A.  
Guillermo Hugo Marti  
APODERADO

  
Tecno Acción Salta S.A.  
Diego Benavente  
APODERADO  
REPRESENTANTES  
EMPRESARIOS


  
DIEGO JOSE LORENZ  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T° 70 F° 694  
C.P.A.S. T° YYYY F° ZZ

**ANEXO I: ALEARA CCT****1457/15 -****TecnoAcción Salta S.A.****Sueldo Básico****Vigencia: Agosto 2022**


| Categorías                     | Básico<br>Ago-22 |
|--------------------------------|------------------|
| Ayudante Técnico A             | \$ 101.829       |
| Ayudante Técnico B             | \$ 95.903        |
| Ayudante Técnico C             | \$ 86.593        |
| Ayudante Técnico Inicial       | \$ 82.362        |
| Operador Técnico A             | \$ 82.362        |
| Operador Técnico B             | \$ 78.131        |
| Operador Técnico Inicial       | \$ 73.900        |
| Op. Telecomunicaciones         | \$ 91.251        |
| Op. Telecomunicaciones Inicial | \$ 82.749        |
| Supervisor Técnico A           | \$ 128.063       |
| Supervisor Técnico B           | \$ 116.878       |
| Supervisor Técnico C           | \$ 108.553       |
| Supervisor Área de Juego       | \$ 90.815        |
| Coordinador Área de Juego      | \$ 82.352        |
| Inspector de Agencias          | \$ 64.463        |
| Auditor Interno                | \$ 60.937        |
| Administrativo A               | \$ 78.826        |
| Administrativo B               | \$ 64.463        |
| Maestranza                     | \$ 59.384        |




Guillermo Ariel Fassione  
Secretario Gremial  
ALEARA



DIEGO JOSÉ LORENZO  
ABOGADO  
C.P.A.C. T° 70 F° 694  
C.P.A.S. T° XXXVI F° 472



Tecno Acción Salta S.A.  
Guillermo Benavente  
Apoderado



Tecno Acción Salta S.A.  
Diego Benavente  
Apoderado

ANEXO II: ALEARA CCT 1457/15 - TecnoAcción Salta S.A. - Acuerdo 2021

Asignación No Remunerativa - 2021/2022

Vigencia: Ago 2021 / Jul 2022

| Categorías                     | Asignación NR acuerdo 2021 |           |           |           |           |          |           |           |           |           |           |           |
|--------------------------------|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                | ago-21                     | sep-21    | oct-21    | nov-21    | dic-21    | ene-22   | feb-22    | mar-22    | abr-22    | may-22    | jun-22    | jul-22    |
| Ayudante Técnico A             | \$ 9.854                   | \$ 9.854  | \$ 9.854  | \$ 16.424 | \$ 24.636 | \$ 6.570 | \$ 13.139 | \$ 13.139 | \$ 19.709 | \$ 19.709 | \$ 39.418 | \$ 26.278 |
| Ayudante Técnico B             | \$ 9.281                   | \$ 9.281  | \$ 9.281  | \$ 15.468 | \$ 23.202 | \$ 6.187 | \$ 12.375 | \$ 12.375 | \$ 18.562 | \$ 18.562 | \$ 37.124 | \$ 24.749 |
| Ayudante Técnico C             | \$ 8.380                   | \$ 8.380  | \$ 8.380  | \$ 13.967 | \$ 20.950 | \$ 5.587 | \$ 11.173 | \$ 11.173 | \$ 16.760 | \$ 16.760 | \$ 33.520 | \$ 22.347 |
| Ayudante Técnico Inicial       | \$ 7.971                   | \$ 7.971  | \$ 7.971  | \$ 13.284 | \$ 19.926 | \$ 5.314 | \$ 10.627 | \$ 10.627 | \$ 15.941 | \$ 15.941 | \$ 31.882 | \$ 21.255 |
| Operador Técnico A             | \$ 7.971                   | \$ 7.971  | \$ 7.971  | \$ 13.284 | \$ 19.926 | \$ 5.314 | \$ 10.627 | \$ 10.627 | \$ 15.941 | \$ 15.941 | \$ 31.882 | \$ 21.255 |
| Operador Técnico B             | \$ 7.561                   | \$ 7.561  | \$ 7.561  | \$ 12.602 | \$ 18.903 | \$ 5.041 | \$ 10.081 | \$ 10.081 | \$ 15.122 | \$ 15.122 | \$ 30.244 | \$ 20.163 |
| Operador Técnico Inicial       | \$ 7.152                   | \$ 7.152  | \$ 7.152  | \$ 11.919 | \$ 17.879 | \$ 4.768 | \$ 9.535  | \$ 9.535  | \$ 14.303 | \$ 14.303 | \$ 28.606 | \$ 19.071 |
| Op. Telecomunicaciones         | \$ 8.831                   | \$ 8.831  | \$ 8.831  | \$ 14.718 | \$ 22.077 | \$ 5.887 | \$ 11.774 | \$ 11.774 | \$ 17.661 | \$ 17.661 | \$ 35.323 | \$ 23.549 |
| Op. Telecomunicaciones Inicial | \$ 8.008                   | \$ 8.008  | \$ 8.008  | \$ 13.347 | \$ 20.020 | \$ 5.339 | \$ 10.677 | \$ 10.677 | \$ 16.016 | \$ 16.016 | \$ 32.032 | \$ 21.355 |
| Supervisor Técnico A           | \$ 12.393                  | \$ 12.393 | \$ 12.393 | \$ 20.655 | \$ 30.983 | \$ 8.262 | \$ 16.524 | \$ 16.524 | \$ 24.786 | \$ 24.786 | \$ 49.573 | \$ 33.049 |
| Supervisor Técnico B           | \$ 11.311                  | \$ 11.311 | \$ 11.311 | \$ 18.851 | \$ 28.277 | \$ 7.541 | \$ 15.081 | \$ 15.081 | \$ 22.622 | \$ 22.622 | \$ 45.243 | \$ 30.162 |
| Supervisor Técnico C           | \$ 10.505                  | \$ 10.505 | \$ 10.505 | \$ 17.508 | \$ 26.263 | \$ 7.003 | \$ 14.007 | \$ 14.007 | \$ 21.010 | \$ 21.010 | \$ 42.020 | \$ 28.014 |
| Supervisor Área de Juego       | \$ 8.789                   | \$ 8.789  | \$ 8.789  | \$ 14.648 | \$ 21.971 | \$ 5.859 | \$ 11.718 | \$ 11.718 | \$ 17.577 | \$ 17.577 | \$ 35.154 | \$ 23.436 |
| Coordinador Área de Juego      | \$ 7.970                   | \$ 7.970  | \$ 7.970  | \$ 13.283 | \$ 19.924 | \$ 5.313 | \$ 10.626 | \$ 10.626 | \$ 15.939 | \$ 15.939 | \$ 31.878 | \$ 21.252 |
| Inspector de Agencias          | \$ 6.238                   | \$ 6.238  | \$ 6.238  | \$ 10.397 | \$ 15.596 | \$ 4.159 | \$ 8.318  | \$ 8.318  | \$ 12.477 | \$ 12.477 | \$ 24.953 | \$ 16.636 |
| Auditor Interno                | \$ 5.897                   | \$ 5.897  | \$ 5.897  | \$ 9.828  | \$ 14.743 | \$ 3.931 | \$ 7.863  | \$ 7.863  | \$ 11.794 | \$ 11.794 | \$ 23.588 | \$ 15.726 |
| Administrativo A               | \$ 7.628                   | \$ 7.628  | \$ 7.628  | \$ 12.714 | \$ 19.071 | \$ 5.086 | \$ 10.171 | \$ 10.171 | \$ 15.257 | \$ 15.257 | \$ 30.513 | \$ 20.342 |
| Administrativo B               | \$ 6.238                   | \$ 6.238  | \$ 6.238  | \$ 10.397 | \$ 15.596 | \$ 4.159 | \$ 8.318  | \$ 8.318  | \$ 12.477 | \$ 12.477 | \$ 24.953 | \$ 16.636 |
| Maestranza                     | \$ 5.747                   | \$ 5.747  | \$ 5.747  | \$ 9.578  | \$ 14.367 | \$ 3.831 | \$ 7.662  | \$ 7.662  | \$ 11.494 | \$ 11.494 | \$ 22.987 | \$ 15.325 |

Guillermo Ariel Fassione  
Secretario Gremial  
ALEARA

DIEGO JOSÉ LORENZO  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T° 70 F° 694  
C.P.A.S. T° 11 F° 11

Tecno Acción Salta S.A.  
Guillermo Hugo Marti  
APODERADO

Tecno Acción Salta S.A.  
Diego Benavento  
Apoderado



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Dispo 321-25 Acu 485-25

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.