



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe

Número:

Referencia: REG - EX-2022-74588007- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-320-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el documento N° RE-2022-74587699-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **486/25.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.02.25 14:16:34 -03:00

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL
ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.02.25 14:16:34 -03:00

ACTA ACUERDO

PAUTA SALARIAL 2022

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina, a los 12 días del mes de Julio de 2.022, entre las partes signatarias del CCT N° 1146/10 "E", por una parte CASINO DE ROSARIO S.A., en adelante la EMPRESA, con domicilio a los efectos del presente en Juncal 4693 de esta ciudad, representada en este acto por su letrada apoderada Dra. MARIA MARCELA VELARDO, DNI N° 22.650.359, y por la otra el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, en adelante ALEARA, con domicilio a los efectos del presente en Adolfo Alsina 946/48 de esta ciudad, representada en este acto por el Sr. GUILLERMO ARIEL FASSIONE, DNI N° 23.891.360, en el carácter de Secretario Gremial, ambas en adelante denominadas LAS PARTES, de común acuerdo en lo que respecta a sus trabajadores representados y comprendidos en el ámbito del Convenio Colectivo de Trabajo N° 1146/10 "E", han acordado recomponer los salarios conforme se detalla seguidamente:

Primero: Pauta Salarial 2022

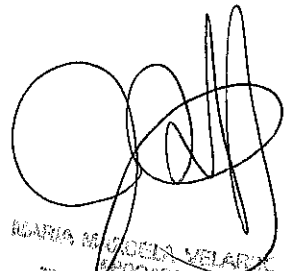
1) Adicional No Remunerativo Transitorio Julio 2022 a Diciembre de 2022

1.- La empresa otorgará, con los haberes de los meses de Julio 2022 a Diciembre de 2022 una suma de dinero No Remunerativa equivalente al 15% (quince por ciento) de los salarios básicos de convenio vigentes en el mes de Julio de 2022, todo conforme los importes que por cada categoría se establecen y se detallan en el ANEXO I, el que forma parte integrante del presente acuerdo.

2.- El presente adicional constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación "Adicional No Remunerativo Transitorio Julio 2022 a Diciembre de


Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

1


MARIA MARCELA VELARDO
LETRADA APODERADA
DNI N° 22.650.359
C.A.P.A.C.E.
P. N. 130 CAD. J. Q.

2022"; no se incorporará al salario básico ni será considerado para el cálculo de los adicionales.

II) Adicional No Remunerativo Transitorio Septiembre 2022 a Febrero 2023

1.- La empresa otorgará, con los haberes de los meses de Septiembre 2022 a Febrero 2023 una suma de dinero No Remunerativa equivalente al 15% (quince por ciento) de los salarios básicos de convenio vigentes en el mes de Julio de 2022, todo conforme los importes que por cada categoría se establecen y se detallan en el ANEXO I.

2.- El presente adicional constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación "Adicional No Remunerativo Transitorio Septiembre 2022 a Febrero 2023"; no se incorporará al salario básico ni será considerado para el cálculo de los adicionales.

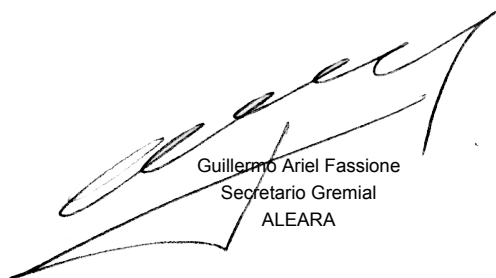
III) Adicional No Remunerativo Transitorio Enero 2023 a Junio 2023

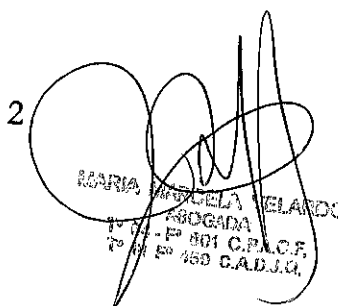
1.- La empresa otorgará con los haberes de los meses de Enero 2023 a Junio 2023, una suma de dinero No Remunerativa equivalente al 15% (quince por ciento) de los salarios básicos de convenio vigentes en el mes de Julio de 2022, todo conforme los importes que por cada categoría se establecen y se detallan en el ANEXO II, el que forma parte integrante del presente acuerdo.

2.- El presente adicional constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación "Adicional No Remunerativo Transitorio Enero 2023 a Junio 2023"; no se incorporará al salario básico ni será considerado para el cálculo de los adicionales.

IV) Adicional No Remunerativo Transitorio Febrero 2023 a Junio 2023

1.- La empresa otorgará con los haberes de los meses de Febrero 2023 a Junio 2023, una suma de dinero No Remunerativa equivalente al 15% (quince por ciento) de los salarios básicos de convenio vigentes en el mes de Julio de 2022, todo conforme los


Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

2 
MARIA ANGELES MELAND
ABOGADA
F. 84 - P. 801 C.F.A.C.F.
T. 84 - P. 460 C.A.D.J.J.

importes que por cada categoría se establecen y se detallan en el ANEXO II, el que forma parte integrante del presente acuerdo.

2.- El presente adicional constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación "Adicional No Remunerativo Transitorio Febrero 2023 a Junio 2023"; no se incorporará al salario básico ni será considerado para el cálculo de los adicionales.

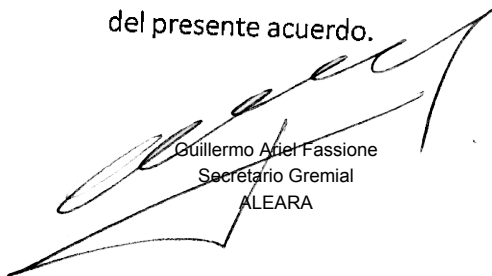
V) Diciembre 2022 y Junio 2023

Excepcionalmente con los haberes del mes de Diciembre de 2022 y Junio de 2023, y por esos únicos meses, los Adicionales No Remunerativos Transitorios, pactados en el presente y vigentes en dichos meses, se incrementarán en un 50% (cincuenta por ciento), tal como se indica en los Anexos I y III, en el que constan los detalles de dicha asignación. El presente adicional constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación "Adicional No Remunerativo Transitorio – Cuota SAC". El adicional no remunerativo mencionado en los períodos señalados no se incorporarán al salario básico ni serán considerados para el cálculo de los adicionales establecidos en el CCT 1146/10 "E".

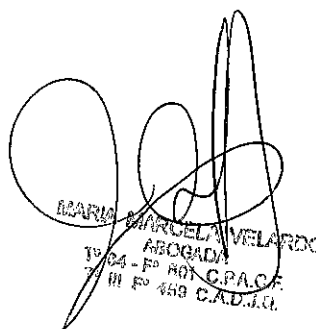
VI) Incorporación:

1.- En el mes de Enero de 2023 se incorporará al salario básico las sumas no remunerativas pactadas en el punto I del presente "Adicional No Remunerativo Transitorio Julio 2022 a Diciembre 2022", todo conforme se desprende del ANEXO II que forma parte integrante del presente acuerdo.

2.- En el mes de Marzo de 2023 se incorporarán al salario básico las sumas no remunerativas pactadas en el punto II "Adicional No Remunerativo Transitorio Septiembre 2022 a Febrero 2023", todo conforme se desprende del ANEXO III que forma parte integrante del presente acuerdo.


Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

3


MARIA MARCELA VELARDE
ABOGADA
1904 - Fº 400 C.P.A.C.
7/ III Fº 469 C.A.D.I.G.

3.- En el mes de Julio de 2023 se incorporarán al salario básico las sumas no remunerativas pactadas en los puntos III "Adicional No Remunerativo Transitorio Enero 2023 a Junio 2023" y IV "Adicional No Remunerativo Transitorio Febrero 2023 a Junio 2023" del presente, todo conforme se desprende del ANEXO IV que forma parte integrante del presente acuerdo.

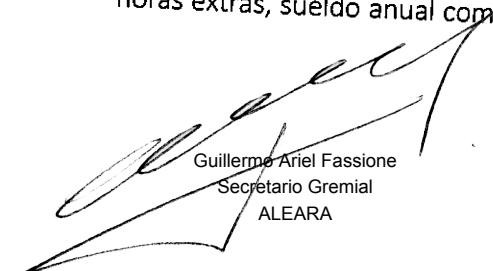
Segundo: Bono Extraordinario.

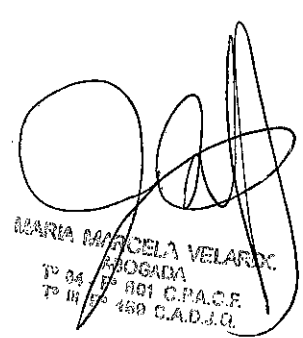
La empresa otorgará a los trabajadores comprendidos en el ámbito del CCT N° 1146/10 "E", un Bono Extraordinario por única vez, que consistirá en el pago de una suma de dinero no remunerativa de pesos veinte mil (\$20.000) que se otorgará en dos cuotas de pesos diez mil (\$10.000), conforme se detalla en el Anexo I.

I) Bono Extraordinario Agosto 2022. La primer cuota de pesos diez mil (\$10.000) se liquidará y abonará con la liquidación de los haberes del mes de Agosto de 2022 y constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación "Bono Extraordinario Agosto 2022".

II) Bono Extraordinario Noviembre 2022. La segunda cuota de pesos diez mil (\$10.000) se liquidará y abonará con la liquidación de los haberes del mes de Noviembre de 2022 y constará en los recibos de haberes de los trabajadores bajo la denominación "Bono Extraordinario Noviembre 2022".

Se deja expresamente aclarado que las sumas de dinero que se abonarán bajo las denominaciones referidas en los puntos 2.I) y 2.II) bajo ningún aspecto, revestirán carácter de incremento salarial o incorporación a los básicos de convenio, no teniendo incidencia alguna en adicionales ni cargas sociales. Asimismo, teniendo en cuenta el carácter extraordinario y no remunerativo del "Bono", las sumas de dinero que se abonen por dicho concepto en ningún caso serán consideradas como base para el cálculo de horas extras, sueldo anual complementario, vacaciones, indemnizaciones, ni tampoco


Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA


MARIA MARCELA VELASCO
ABOGADA
T° 04. E° 881 C.P.A.C.E.
T° 11. E° 450 C.A.D.J.U.

serán referencia para cualquier otro concepto remunerativo o no. Tampoco podrá considerarse un derecho adquirido para los años siguientes, en razón de que es por única vez, constituyendo una liberalidad del empleador.

Tercero: Vigencia:

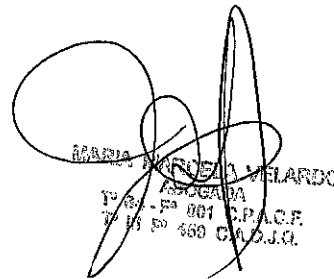
Las Partes acuerdan la vigencia de la pauta salarial precedente hasta el 31 de julio de 2023 inclusive. Sin perjuicio de lo expuesto, las partes convienen reunirse durante el mes de marzo 2023 para analizar la evolución económica y su impacto en los salarios.

Cuarto: Homologación

Las Partes solicitan la homologación del Acta Acuerdo que antecede.



Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA



MARIA MARCELA VELARDE
ABOGADA
1º B.O. Nº 001 C.P.A.C.F.
T. 11 50 660 C.A.C.J.Q.

ESCALA SALARIAL DE ALEARA

ANEXO I
Jul-22

FUNCION / CATEGORIA	PUNTO FCE	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACION	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD	AN.R.T. TRAMO 1 Jul 22 - Dic 22	Bono Extraordinario Agosto 22	AN.R.T. TRAMO 2 Sep 22 - Feb 23	Bono Extraordinario Noviembre 22	AN.R.T. CUOTA SAC Dic 22
JUEGO											
PA	32	\$ 93.706	\$ 9.371	\$ 9.371	\$ 11.245	\$ 123.692	\$ 14.056	\$ 10.000	\$ 14.056	\$ 10.000	\$ 14.056
PB	32	\$ 86.923	\$ 8.692	\$ 8.692	\$ 10.431	\$ 114.738	\$ 13.038	\$ 10.000	\$ 13.038	\$ 10.000	\$ 13.038
PC	25	\$ 83.176	\$ 8.318	\$ 8.318	\$ 9.961	\$ 109.782	\$ 12.476	\$ 10.000	\$ 12.476	\$ 10.000	\$ 12.476
PD	25	\$ 79.558	\$ 7.956	\$ 7.956	\$ 9.547	\$ 105.018	\$ 11.934	\$ 10.000	\$ 11.934	\$ 10.000	\$ 11.934
PE	22	\$ 76.041	\$ 7.604	\$ 7.604	\$ 9.125	\$ 100.374	\$ 11.406	\$ 10.000	\$ 11.406	\$ 10.000	\$ 11.406
PF	20	\$ 72.106	\$ 7.211	\$ 7.211	\$ 8.653	\$ 95.180	\$ 10.816	\$ 10.000	\$ 10.816	\$ 10.000	\$ 10.816
PG	10	\$ 67.589	\$ 6.759	\$ 6.759	\$ 8.111	\$ 89.218	\$ 10.138	\$ 10.000	\$ 10.138	\$ 10.000	\$ 10.138
PH	5	\$ 53.039	\$ 5.304	\$ 5.304	\$ 6.365	\$ 70.011	\$ 7.956	\$ 10.000	\$ 7.956	\$ 10.000	\$ 7.956
MANTENIMIENTO											
M1		\$ 120.313	\$ 12.031	\$ 12.031	\$ 14.438	\$ 168.813	\$ 18.047	\$ 10.000	\$ 18.047	\$ 10.000	\$ 18.047
M2		\$ 111.466	\$ 11.147	\$ 11.147	\$ 13.376	\$ 147.136	\$ 16.720	\$ 10.000	\$ 16.720	\$ 10.000	\$ 16.720
M3		\$ 102.738	\$ 10.274	\$ 10.274	\$ 12.329	\$ 135.614	\$ 15.411	\$ 10.000	\$ 15.411	\$ 10.000	\$ 15.411
M4		\$ 94.691	\$ 9.469	\$ 9.469	\$ 11.363	\$ 124.882	\$ 14.204	\$ 10.000	\$ 14.204	\$ 10.000	\$ 14.204
M5		\$ 87.261	\$ 8.726	\$ 8.726	\$ 10.471	\$ 115.184	\$ 13.089	\$ 10.000	\$ 13.089	\$ 10.000	\$ 13.089
M6		\$ 80.388	\$ 8.039	\$ 8.039	\$ 9.547	\$ 106.112	\$ 12.058	\$ 10.000	\$ 12.058	\$ 10.000	\$ 12.058
M7		\$ 74.033	\$ 7.403	\$ 7.403	\$ 8.884	\$ 97.724	\$ 11.105	\$ 10.000	\$ 11.105	\$ 10.000	\$ 11.105
LIMPIEZA											
L1		\$ 95.701	\$ 9.570	\$ 9.570	\$ 11.484	\$ 126.325	\$ 14.355	\$ 10.000	\$ 14.355	\$ 10.000	\$ 14.355
L2		\$ 88.238	\$ 8.824	\$ 8.824	\$ 10.589	\$ 119.474	\$ 13.236	\$ 10.000	\$ 13.236	\$ 10.000	\$ 13.236
L3		\$ 81.332	\$ 8.133	\$ 8.133	\$ 9.760	\$ 107.359	\$ 12.200	\$ 10.000	\$ 12.200	\$ 10.000	\$ 12.200
L4		\$ 74.945	\$ 7.494	\$ 7.494	\$ 8.893	\$ 99.827	\$ 11.242	\$ 10.000	\$ 11.242	\$ 10.000	\$ 11.242
L5		\$ 69.016	\$ 6.902	\$ 6.902	\$ 8.282	\$ 91.102	\$ 10.352	\$ 10.000	\$ 10.352	\$ 10.000	\$ 10.352
L6		\$ 62.730	\$ 6.275	\$ 6.275	\$ 7.650	\$ 84.160	\$ 9.562	\$ 10.000	\$ 9.562	\$ 10.000	\$ 9.562
L7		\$ 58.998	\$ 5.894	\$ 5.894	\$ 7.073	\$ 77.798	\$ 8.841	\$ 10.000	\$ 8.841	\$ 10.000	\$ 8.841
CONTROL											
C1		\$ 102.738	\$ 10.274	\$ 10.274	\$ 12.329	\$ 135.614	\$ 15.411	\$ 10.000	\$ 15.411	\$ 10.000	\$ 15.411
C2		\$ 94.691	\$ 9.469	\$ 9.469	\$ 11.363	\$ 124.882	\$ 14.204	\$ 10.000	\$ 14.204	\$ 10.000	\$ 14.204
C3		\$ 87.261	\$ 8.726	\$ 8.726	\$ 10.471	\$ 115.184	\$ 13.089	\$ 10.000	\$ 13.089	\$ 10.000	\$ 13.089
C4		\$ 80.388	\$ 8.039	\$ 8.039	\$ 9.547	\$ 106.112	\$ 12.058	\$ 10.000	\$ 12.058	\$ 10.000	\$ 12.058
C5		\$ 74.033	\$ 7.403	\$ 7.403	\$ 8.884	\$ 97.724	\$ 11.105	\$ 10.000	\$ 11.105	\$ 10.000	\$ 11.105
C6		\$ 68.237	\$ 6.824	\$ 6.824	\$ 8.188	\$ 90.073	\$ 10.236	\$ 10.000	\$ 10.236	\$ 10.000	\$ 10.236
C7		\$ 62.950	\$ 6.295	\$ 6.295	\$ 7.554	\$ 83.094	\$ 9.442	\$ 10.000	\$ 9.442	\$ 10.000	\$ 9.442
MONITOREO											
MO1		\$ 143.764	\$ 14.376	\$ 14.376	\$ 17.252	\$ 189.769	\$ 21.565	\$ 10.000	\$ 21.565	\$ 10.000	\$ 21.565
MO2		\$ 132.170	\$ 13.217	\$ 13.217	\$ 15.850	\$ 174.484	\$ 19.825	\$ 10.000	\$ 19.825	\$ 10.000	\$ 19.825
MO3		\$ 121.454	\$ 12.145	\$ 12.145	\$ 14.534	\$ 166.319	\$ 18.218	\$ 10.000	\$ 18.218	\$ 10.000	\$ 18.218
MO4		\$ 111.551	\$ 11.155	\$ 11.155	\$ 13.366	\$ 147.248	\$ 16.733	\$ 10.000	\$ 16.733	\$ 10.000	\$ 16.733
MO5		\$ 102.370	\$ 10.237	\$ 10.237	\$ 12.284	\$ 135.128	\$ 15.356	\$ 10.000	\$ 15.356	\$ 10.000	\$ 15.356
VALET PARKING											
P1		\$ 81.811	\$ 8.181	\$ 8.181	\$ 9.817	\$ 107.891	\$ 12.272	\$ 10.000	\$ 12.272	\$ 10.000	\$ 12.272
P2		\$ 75.384	\$ 7.538	\$ 7.538	\$ 9.046	\$ 99.967	\$ 11.308	\$ 10.000	\$ 11.308	\$ 10.000	\$ 11.308
P3		\$ 69.416	\$ 6.942	\$ 6.942	\$ 8.330	\$ 91.638	\$ 10.412	\$ 10.000	\$ 10.412	\$ 10.000	\$ 10.412
RR.PP. Y CLUB DE JUGADORES											
CJ1		\$ 87.261	\$ 8.726	\$ 8.726	\$ 10.471	\$ 115.184	\$ 13.089	\$ 10.000	\$ 13.089	\$ 10.000	\$ 13.089
CJ2		\$ 80.388	\$ 8.039	\$ 8.039	\$ 9.547	\$ 106.112	\$ 12.058	\$ 10.000	\$ 12.058	\$ 10.000	\$ 12.058
CJ3		\$ 74.033	\$ 7.403	\$ 7.403	\$ 8.884	\$ 97.724	\$ 11.105	\$ 10.000	\$ 11.105	\$ 10.000	\$ 11.105
CJ4		\$ 68.237	\$ 6.824	\$ 6.824	\$ 8.188	\$ 90.073	\$ 10.236	\$ 10.000	\$ 10.236	\$ 10.000	\$ 10.236
CJ5		\$ 62.950	\$ 6.295	\$ 6.295	\$ 7.554	\$ 83.094	\$ 9.442	\$ 10.000	\$ 9.442	\$ 10.000	\$ 9.442

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

MARIA MARCELA VELAZQUEZ
ABOGADA
1º Bº - Fº 801 C.P.A.C.F.
7º Bº - Fº 469 C.A.D.J.G.

ESCALA SALARIAL DE ALEARA

ANEXO II
B08-23

FUNCION / CATEGORIA	PUNTOS FCE	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACIÓN	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD	AN.R.T. TRAMO 3 Ene 23 - Jun 23	AN.R.T. TRAMO 4 Feb 23 - Jun 23
JUEGO								
PA	32	\$ 107.762	\$ 10.776	\$ 10.776	\$ 12.931	\$ 142.245	\$ 14.056	\$ 14.056
PB	32	\$ 99.962	\$ 9.996	\$ 9.996	\$ 11.995	\$ 131.949	\$ 13.038	\$ 13.038
PC	29	\$ 95.652	\$ 9.565	\$ 9.565	\$ 11.478	\$ 126.261	\$ 12.476	\$ 12.476
PD	26	\$ 91.492	\$ 9.149	\$ 9.149	\$ 10.979	\$ 120.769	\$ 11.934	\$ 11.934
PE	23	\$ 87.447	\$ 8.745	\$ 8.745	\$ 10.484	\$ 116.436	\$ 11.406	\$ 11.406
PF	20	\$ 82.922	\$ 8.292	\$ 8.292	\$ 9.951	\$ 109.457	\$ 10.816	\$ 10.816
PG	10	\$ 77.728	\$ 7.773	\$ 7.773	\$ 9.327	\$ 102.601	\$ 10.138	\$ 10.138
PH	5	\$ 60.994	\$ 6.099	\$ 6.099	\$ 7.319	\$ 80.413	\$ 7.956	\$ 7.956
MANTENIMIENTO								
M1		\$ 132.360	\$ 13.236	\$ 13.236	\$ 16.603	\$ 182.635	\$ 18.047	\$ 18.047
M2		\$ 128.106	\$ 12.810	\$ 12.810	\$ 15.382	\$ 169.206	\$ 16.720	\$ 16.720
M3		\$ 118.148	\$ 11.815	\$ 11.815	\$ 14.178	\$ 155.956	\$ 15.411	\$ 15.411
M4		\$ 108.895	\$ 10.889	\$ 10.889	\$ 13.067	\$ 143.741	\$ 14.204	\$ 14.204
M5		\$ 100.350	\$ 10.035	\$ 10.035	\$ 12.042	\$ 132.482	\$ 13.089	\$ 13.089
M6		\$ 92.446	\$ 9.245	\$ 9.245	\$ 11.094	\$ 122.029	\$ 12.058	\$ 12.058
M7		\$ 85.139	\$ 8.514	\$ 8.514	\$ 10.217	\$ 112.382	\$ 11.105	\$ 11.105
LIPIEZA								
L1		\$ 110.056	\$ 11.006	\$ 11.006	\$ 13.207	\$ 145.274	\$ 14.355	\$ 14.355
L2		\$ 101.474	\$ 10.147	\$ 10.147	\$ 12.177	\$ 133.948	\$ 13.236	\$ 13.236
L3		\$ 93.532	\$ 9.353	\$ 9.353	\$ 11.224	\$ 123.482	\$ 12.200	\$ 12.200
L4		\$ 86.187	\$ 8.619	\$ 8.619	\$ 10.342	\$ 113.768	\$ 11.242	\$ 11.242
L5		\$ 79.369	\$ 7.937	\$ 7.937	\$ 9.624	\$ 104.767	\$ 10.352	\$ 10.352
L6		\$ 73.312	\$ 7.331	\$ 7.331	\$ 8.797	\$ 96.772	\$ 9.562	\$ 9.562
L7		\$ 67.779	\$ 6.778	\$ 6.778	\$ 8.133	\$ 89.460	\$ 8.841	\$ 8.841
CONTROL								
C1		\$ 118.248	\$ 11.815	\$ 11.815	\$ 14.178	\$ 155.956	\$ 15.411	\$ 15.411
C2		\$ 108.895	\$ 10.889	\$ 10.889	\$ 13.067	\$ 143.741	\$ 14.204	\$ 14.204
C3		\$ 100.350	\$ 10.035	\$ 10.035	\$ 12.042	\$ 132.482	\$ 13.089	\$ 13.089
C4		\$ 92.446	\$ 9.245	\$ 9.245	\$ 11.094	\$ 122.029	\$ 12.058	\$ 12.058
C5		\$ 85.139	\$ 8.514	\$ 8.514	\$ 10.217	\$ 112.382	\$ 11.105	\$ 11.105
C6		\$ 78.472	\$ 7.847	\$ 7.847	\$ 9.417	\$ 103.594	\$ 10.236	\$ 10.236
C7		\$ 72.392	\$ 7.239	\$ 7.239	\$ 8.687	\$ 95.688	\$ 9.442	\$ 9.442
MONITOREO								
MO1		\$ 165.329	\$ 16.533	\$ 16.533	\$ 19.839	\$ 218.234	\$ 21.565	\$ 21.565
MO2		\$ 151.995	\$ 15.200	\$ 15.200	\$ 18.239	\$ 200.634	\$ 19.825	\$ 19.825
MO3		\$ 139.672	\$ 13.967	\$ 13.967	\$ 16.761	\$ 184.387	\$ 18.218	\$ 18.218
MO4		\$ 128.284	\$ 12.828	\$ 12.828	\$ 15.394	\$ 169.335	\$ 16.733	\$ 16.733
MO5		\$ 117.725	\$ 11.773	\$ 11.773	\$ 14.127	\$ 155.399	\$ 15.356	\$ 15.356
VALET PARKING								
P1		\$ 94.083	\$ 9.408	\$ 9.408	\$ 11.250	\$ 126.169	\$ 12.272	\$ 12.272
P2		\$ 86.092	\$ 8.609	\$ 8.609	\$ 10.403	\$ 114.433	\$ 11.308	\$ 11.308
P3		\$ 79.829	\$ 7.983	\$ 7.983	\$ 9.579	\$ 103.374	\$ 10.412	\$ 10.412
BR.PP. Y CLUB DE JUGADORES								
C1		\$ 100.350	\$ 10.035	\$ 10.035	\$ 12.042	\$ 132.482	\$ 13.089	\$ 13.089
C2		\$ 92.446	\$ 9.245	\$ 9.245	\$ 11.094	\$ 122.029	\$ 12.058	\$ 12.058
C3		\$ 85.139	\$ 8.514	\$ 8.514	\$ 10.217	\$ 112.382	\$ 11.105	\$ 11.105
C4		\$ 78.472	\$ 7.847	\$ 7.847	\$ 9.417	\$ 103.594	\$ 10.236	\$ 10.236
C5		\$ 72.392	\$ 7.239	\$ 7.239	\$ 8.687	\$ 95.688	\$ 9.442	\$ 9.442

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

MARIA MARCELA VELARDI
ABOGADA
Tº 14 - Fº 801 C.P.A.C.E.
Tº 11 Fº 450 C.A.U.L.L.

ESCALA SALARIAL DE ALEARA

ANEXO IV
MIC-23

FUNCION / CATEGORIA	PUNTOS FCE	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACIÓN	PRESENTISMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD	A.M.R.T CUOTA SAC Jun 23
JUEGO							
PA	32	\$ 121.817	\$ 12.182	\$ 12.182	\$ 14.618	\$ 160.799	\$ 14.056
PB	32	\$ 113.000	\$ 11.300	\$ 11.300	\$ 13.500	\$ 149.100	\$ 13.038
PC	29	\$ 108.128	\$ 10.813	\$ 10.813	\$ 12.975	\$ 142.730	\$ 12.476
PD	26	\$ 103.425	\$ 10.343	\$ 10.343	\$ 12.411	\$ 136.521	\$ 11.934
PE	23	\$ 98.853	\$ 9.885	\$ 9.885	\$ 11.862	\$ 130.486	\$ 11.406
PF	20	\$ 94.281	\$ 9.428	\$ 9.428	\$ 11.249	\$ 123.734	\$ 10.816
PG	10	\$ 87.866	\$ 8.787	\$ 8.787	\$ 10.544	\$ 116.963	\$ 10.138
PH	5	\$ 86.950	\$ 8.695	\$ 8.695	\$ 8.274	\$ 101.014	\$ 7.556
MANTENIMIENTO							
M1		\$ 155.407	\$ 15.541	\$ 15.541	\$ 18.769	\$ 205.257	\$ 18.047
M2		\$ 144.906	\$ 14.491	\$ 14.491	\$ 17.389	\$ 191.276	\$ 16.720
M3		\$ 133.559	\$ 13.356	\$ 13.356	\$ 16.027	\$ 178.298	\$ 15.411
M4		\$ 123.098	\$ 12.310	\$ 12.310	\$ 14.772	\$ 162.490	\$ 14.204
M5		\$ 113.439	\$ 11.344	\$ 11.344	\$ 13.613	\$ 149.739	\$ 13.089
M6		\$ 104.504	\$ 10.450	\$ 10.450	\$ 12.541	\$ 137.946	\$ 12.058
M7		\$ 96.243	\$ 9.624	\$ 9.624	\$ 11.549	\$ 127.041	\$ 11.105
LIMPIEZA							
L1		\$ 124.421	\$ 12.441	\$ 12.441	\$ 14.929	\$ 164.231	\$ 14.395
L2		\$ 114.709	\$ 11.471	\$ 11.471	\$ 13.765	\$ 151.416	\$ 13.236
L3		\$ 105.732	\$ 10.573	\$ 10.573	\$ 12.688	\$ 139.584	\$ 12.200
L4		\$ 97.429	\$ 9.743	\$ 9.743	\$ 11.691	\$ 128.909	\$ 11.242
L5		\$ 89.721	\$ 8.972	\$ 8.972	\$ 10.767	\$ 118.432	\$ 10.352
L6		\$ 82.875	\$ 8.287	\$ 8.287	\$ 9.945	\$ 108.385	\$ 9.562
L7		\$ 76.620	\$ 7.662	\$ 7.662	\$ 9.194	\$ 101.138	\$ 8.841
CONTROL							
C1		\$ 133.559	\$ 13.356	\$ 13.356	\$ 16.027	\$ 178.298	\$ 15.411
C2		\$ 123.098	\$ 12.310	\$ 12.310	\$ 14.772	\$ 162.490	\$ 14.204
C3		\$ 113.439	\$ 11.344	\$ 11.344	\$ 13.613	\$ 149.739	\$ 13.089
C4		\$ 104.504	\$ 10.450	\$ 10.450	\$ 12.541	\$ 137.946	\$ 12.058
C5		\$ 96.243	\$ 9.624	\$ 9.624	\$ 11.549	\$ 127.041	\$ 11.105
C6		\$ 88.708	\$ 8.871	\$ 8.871	\$ 10.645	\$ 117.095	\$ 10.236
C7		\$ 81.835	\$ 8.183	\$ 8.183	\$ 9.820	\$ 108.032	\$ 9.442
MONITOREO							
M01		\$ 186.894	\$ 18.689	\$ 18.689	\$ 22.427	\$ 246.699	\$ 21.555
M02		\$ 171.821	\$ 17.182	\$ 17.182	\$ 20.618	\$ 226.803	\$ 19.825
M03		\$ 157.890	\$ 15.789	\$ 15.789	\$ 18.947	\$ 208.415	\$ 18.218
M04		\$ 145.017	\$ 14.502	\$ 14.502	\$ 17.402	\$ 191.429	\$ 16.735
M05		\$ 133.081	\$ 13.308	\$ 13.308	\$ 15.970	\$ 176.667	\$ 15.356
VALET PARKING							
P1		\$ 108.354	\$ 10.835	\$ 10.835	\$ 12.763	\$ 142.755	\$ 12.272
P2		\$ 97.995	\$ 9.800	\$ 9.800	\$ 11.760	\$ 129.555	\$ 11.308
P3		\$ 90.241	\$ 9.024	\$ 9.024	\$ 10.829	\$ 119.119	\$ 10.422
RR.PP. Y CLUB DE JUGADORES							
CJ1		\$ 113.439	\$ 11.344	\$ 11.344	\$ 13.613	\$ 149.739	\$ 13.089
CJ2		\$ 104.504	\$ 10.450	\$ 10.450	\$ 12.541	\$ 137.946	\$ 12.058
CJ3		\$ 96.243	\$ 9.624	\$ 9.624	\$ 11.549	\$ 127.041	\$ 11.105
CJ4		\$ 88.708	\$ 8.871	\$ 8.871	\$ 10.645	\$ 117.095	\$ 10.236
CJ5		\$ 81.835	\$ 8.183	\$ 8.183	\$ 9.820	\$ 108.032	\$ 9.442

MARCELA MELANDRE
ABOGADA
T° 64 - F° 801 C.P.A.C.F.
T° 11 F° 499 C.A.D.J.Q.

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA

ESCALA SALARIAL DE ALEARA

ANEXO IV
B-23

FUNCION/CATEGORIA	PUNTO POR	BASICO	ADIC. NOCTURNIDAD	ADIC. ALIMENTACION	PRESTISSIMO	TOTAL SIN ANTIGÜEDAD
JUEGO						
PA	32	\$ 149.939	\$ 14.993	\$ 14.993	\$ 17.992	\$ 197.907
PB	32	\$ 139.077	\$ 13.908	\$ 13.908	\$ 16.689	\$ 183.582
PC	29	\$ 133.061	\$ 13.308	\$ 13.308	\$ 15.970	\$ 175.687
PD	26	\$ 127.299	\$ 12.729	\$ 12.729	\$ 15.275	\$ 168.028
PE	23	\$ 121.565	\$ 12.167	\$ 12.167	\$ 14.600	\$ 160.598
PF	20	\$ 115.370	\$ 11.537	\$ 11.537	\$ 13.844	\$ 152.289
PG	10	\$ 108.143	\$ 10.814	\$ 10.814	\$ 12.977	\$ 142.749
PH	5	\$ 84.862	\$ 8.486	\$ 8.486	\$ 10.183	\$ 112.018
MANTENIMIENTO						
M1		\$ 192.501	\$ 19.250	\$ 19.250	\$ 23.190	\$ 254.191
M2		\$ 178.346	\$ 17.835	\$ 17.835	\$ 21.402	\$ 235.417
M3		\$ 164.380	\$ 16.438	\$ 16.438	\$ 19.726	\$ 216.982
M4		\$ 151.505	\$ 15.151	\$ 15.151	\$ 18.181	\$ 199.987
M5		\$ 139.617	\$ 13.962	\$ 13.962	\$ 16.754	\$ 184.296
M6		\$ 128.621	\$ 12.862	\$ 12.862	\$ 15.434	\$ 169.779
M7		\$ 118.453	\$ 11.845	\$ 11.845	\$ 14.214	\$ 156.368
LIMPIEZA						
L1		\$ 153.121	\$ 15.312	\$ 15.312	\$ 18.375	\$ 202.120
L2		\$ 141.181	\$ 14.118	\$ 14.118	\$ 16.942	\$ 186.358
L3		\$ 130.132	\$ 13.013	\$ 13.013	\$ 15.615	\$ 171.774
L4		\$ 119.912	\$ 11.991	\$ 11.991	\$ 14.389	\$ 158.283
L5		\$ 110.426	\$ 11.043	\$ 11.043	\$ 13.251	\$ 145.783
L6		\$ 102.000	\$ 10.200	\$ 10.200	\$ 12.240	\$ 134.840
L7		\$ 94.301	\$ 9.430	\$ 9.430	\$ 11.316	\$ 124.477
CONTROL						
C1		\$ 164.380	\$ 16.438	\$ 16.438	\$ 19.726	\$ 216.982
C2		\$ 151.505	\$ 15.151	\$ 15.151	\$ 18.181	\$ 199.987
C3		\$ 139.617	\$ 13.962	\$ 13.962	\$ 16.754	\$ 184.296
C4		\$ 128.621	\$ 12.862	\$ 12.862	\$ 15.434	\$ 169.779
C5		\$ 118.453	\$ 11.845	\$ 11.845	\$ 14.214	\$ 156.368
C6		\$ 108.179	\$ 10.818	\$ 10.818	\$ 13.101	\$ 144.116
C7		\$ 100.720	\$ 10.072	\$ 10.072	\$ 12.086	\$ 132.896
MONITOREO						
M01		\$ 230.023	\$ 23.002	\$ 23.002	\$ 27.603	\$ 303.630
M02		\$ 211.472	\$ 21.147	\$ 21.147	\$ 25.377	\$ 279.143
M03		\$ 194.336	\$ 19.433	\$ 19.433	\$ 23.319	\$ 266.511
M04		\$ 178.462	\$ 17.846	\$ 17.846	\$ 21.418	\$ 239.597
M05		\$ 163.792	\$ 16.379	\$ 16.379	\$ 19.695	\$ 216.208
VALET PARKING						
P1		\$ 130.898	\$ 13.090	\$ 13.090	\$ 15.708	\$ 172.795
P2		\$ 120.615	\$ 12.061	\$ 12.061	\$ 14.474	\$ 159.211
P3		\$ 111.056	\$ 11.107	\$ 11.107	\$ 13.328	\$ 146.008
R.R.P.P. Y CLUB DE JUGADORES						
CJ1		\$ 138.617	\$ 13.962	\$ 13.962	\$ 16.754	\$ 184.296
CJ2		\$ 128.621	\$ 12.862	\$ 12.862	\$ 15.434	\$ 169.779
CJ3		\$ 118.453	\$ 11.845	\$ 11.845	\$ 14.214	\$ 156.368
CJ4		\$ 108.179	\$ 10.818	\$ 10.818	\$ 13.101	\$ 144.116
CJ5		\$ 100.720	\$ 10.072	\$ 10.072	\$ 12.086	\$ 132.896

Guillermo Ariel Fassione
Secretario Gremial
ALEARA



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Dispo 320-25 Acu 486-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 10 pagina/s.