



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe

Número:

Referencia: REG - EX-2023-108383876- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-317-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo obrante en el documento N° RE-2023-108383192-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **474/25.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.02.25 12:04:38 -03:00

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL
ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.02.25 12:04:38 -03:00

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA PARITARIA 2023

Convenio Colectivo de Trabajo: 1492/15-E

Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía (APJAE)

Empresa Distribuidora de Energía Eléctrica de San Luis – EDESAL S.A.

Acuerdo Paritario vigencia: 01/07/2023 al 30/09/2023

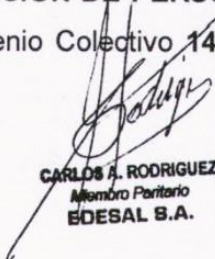
Reunidos en Buenos Aires a los 18 días del mes de Julio de 2023 el Dr. Pedro ETCHEBERRY LOPEZ FRENCH, en su carácter de Apoderado en representación de **EDESAL S.A.** y el Cr. CARLOS ALBERTO RODRIGUEZ en su carácter de miembro paritario por una parte y por la otra la **ASOCIACION DE PERSONAL JERARQUICO DEL AGUA Y LA ENERGIA - APJAE** – Personería Gremial N° 533, representada por los Señores NORBERTO MANZANO Y GUSTAVO KESSEL en su carácter de Secretario General y Secretario de Relaciones Laborales respectivamente, en adelante “La Asociación”, ambas denominadas “Las Partes”, vienen por la presente a ratificar lo acordado en las negociaciones paritarias y que en razón de la situación de Emergencia Nacional que es de público conocimiento, convienen:

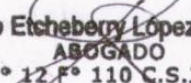
ANTECEDENTE: Las partes desean, mediante la presente Acta, efectuar una mejora al ajuste salarial previsto en el Acta Acuerdo suscripta entre las partes el 17 de Marzo de 2023 y que tramita bajo el expediente Nro. EX-2023-40552880-APN-DGD#MT.


A tales efectos:

PRIMERO: La Empresa abonará a todos los trabajadores comprendidos en la **ASOCIACION DE PERSONAL JERARQUICO DEL AGUA Y LA ENERGIA - APJAE** en el Convenio Colectivo **1492/15-E**, a partir del mes de Julio del corriente año, un incremento Remunerativo del 20% (veinte por ciento) calculado sobre los sueldos básicos de Grilla del mes de Febrero 2023, conforme sus respectivas categorías. A tal efecto se adjunta la Grilla con las escalas salariales, la que forma parte del presente acuerdo.

SEGUNDO: La Empresa abonará a todos los trabajadores comprendidos en la **ASOCIACION DE PERSONAL JERARQUICO DEL AGUA Y LA ENERGIA - APJAE** en el Convenio Colectivo **1492/15-E**, a partir del mes de Septiembre del corriente año, un


CARLOS A. RODRIGUEZ
Miembro Paritario
EDESAL S.A.


Pedro Etcheberry Lopez French
ABOGADO
T° 12 F° 110 C.S.J.N.


Norberto MANZANO
Secretario General


Gustavo KESSEL
Secretario de Relaciones Laborales

incremento Remunerativo del 8 % (ocho por ciento) calculado sobre los sueldos básicos de Grilla del mes de Febrero 2023, conforme sus respectivas categorías. A tal efecto se adjunta la Grilla con las escalas salariales, la que forma parte del presente acuerdo.

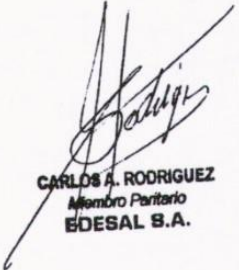
TERCERO: El presente Acuerdo salarial corresponde tramo del acuerdo paritario del año 2023 y tendrá vigencia por el período comprendido entre el mes de Julio del 2023 y hasta el mes de Septiembre 2023 inclusive, garantizando con ello el mantenimiento de la paz social por el plazo de vigencia del citado Acuerdo.

CUARTO: Las Partes acuerdan juntarse en el mes de Octubre de 2023 a efectos de evaluar las variables económicas y sociales que se puedan producir en el país, no obstante se comprometen a monitorear en forma constante la situación inflacionaria que se pueda producir en el futuro.

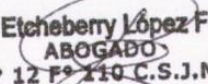
A los efectos previstos en el art.4 del DNU 397/2020 en este marco de emergencia y excepción, se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y en el Anexo I (Grilla Salarial meses de Julio y Septiembre de 2023), resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto Nro. 1759/72 (t.o.2017)

Asimismo, las partes solicitaran la homologación de este Acuerdo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En prueba de conformidad, se suscriben en fecha y lugar ut-supra, cuatro (4) ejemplares de



CARLOS A. RODRIGUEZ
Miembro Paritario
EDESAL S.A.



Pedro Etcheberry López French
ABOGADO
T° 12 F° 110 C.S.J.N.



Norberto MANZANO
Secretario General



Gustavo KESSEL
Secretario de Relaciones Laborales

Artículo 26 - REMUNERACIONES

Las bandas de Salario Básico Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

	Básico a JUL_23	Tarea Jerárquica (20%)	Adicional Disponibilidad (15%)	Bonificación Funcional (23%)	SUMA FIJA REMUNERATIVA NOV / 2020	(*) TOTAL CONFORMADO
J1 - JERARQUICO - Carrera Inicial	Ni 185.384,41	37.076,88	27.807,66	57.561,86	23.560,30	331.391,11
	N1 198.347,30	39.669,46	29.752,09	61.586,84	23.560,30	352.915,99
	N2 211.310,19	42.262,04	31.696,53	65.611,81	23.560,30	374.440,87
	NM 248.387,07	49.677,41	37.258,06	77.124,19	23.560,30	436.007,93
J2 - JERARQUICO - Responsable Técnico / Administrativo	Ni 211.310,19	42.262,04	31.696,53	65.611,81	23.560,30	374.440,87
	N1 228.104,78	45.620,96	34.215,72	70.826,53	23.560,30	402.328,29
	N2 244.899,37	48.979,87	36.734,91	76.041,26	23.560,30	430.215,71
	NM 287.161,41	57.432,28	43.074,21	89.163,62	23.560,30	500.391,82
J3 - JERARQUICO - Encargado de Area / Departamento	Ni 244.899,37	48.979,87	36.734,91	76.041,26	23.560,30	430.215,71
	N1 274.807,85	54.961,57	41.221,18	85.327,84	23.560,30	479.878,73
	N2 304.716,32	60.943,26	45.707,45	94.614,42	23.560,30	529.541,75
	NM 353.696,20	70.739,24	53.054,43	109.822,67	23.560,30	610.872,84
J4 - JERARQUICO - Sub-Gerente de Area / Departamento	Ni 304.716,32	60.943,26	45.707,45	94.614,42	23.560,30	529.541,75
	N1 334.452,80	66.890,56	50.167,92	103.847,59	23.560,30	578.919,17
	N2 364.189,27	72.837,85	54.828,39	113.080,77	23.560,30	628.296,58
	NM 425.132,54	85.026,51	63.769,88	132.003,65	23.560,30	729.492,87
J5 - JERARQUICO - Gerente de Area / Departamento	Ni 364.189,27	72.837,85	54.828,39	113.080,77	23.560,30	628.296,58
	N1 400.608,20	80.121,64	60.091,23	124.388,85	23.560,30	688.770,21
	N2 437.027,13	87.405,43	65.554,07	135.696,92	23.560,30	749.243,84
	N3 473.446,05	94.689,21	71.016,91	147.005,00	23.560,30	809.717,47

Antigüedad: 1,5 % por cada año sobre categoría de revista

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.

El Nivel Funcional (NF) (J-I; J-II; J-III; J-IV y J-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).

Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recorridodentro del mismo Nivel Funcional.

Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):


N1: será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

N2: será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

NM: será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.


Roberto MANZANO
Secretario General


Gustavo KESSEL
Secretario de Relaciones Laborales


Pedro Etcheberry López French
ABOGADO
Tº 12 Fº 110 C.S.J.N.

Las bandas de Salario Básico Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

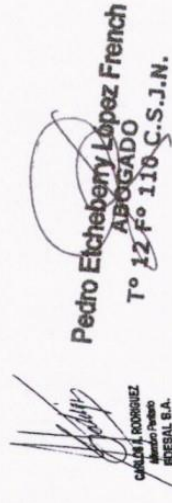
	Básico a SEP_23	Tarea Jerárquica (20%)	Adicional Disponibilidad (15%)	Bonificación Funcional (23%)	SUMA FIJA REMUNERATIVA NOV / 2020	(*) TOTAL CONFORMADO
J1 - JERARQUICO - Carrera inicial	NI 194.952,64	38.990,53	29.242,90	60.532,79	24.776,31	348.495,17
	N1 208.584,58	41.716,92	31.287,69	64.765,51	24.776,31	371.131,01
	N2 222.216,52	44.443,30	33.332,48	68.998,23	24.776,31	393.766,85
	NM 261.207,05	52.241,41	39.181,06	81.104,79	24.776,31	458.510,62
J2 - JERARQUICO - Responsable Técnico / Administrativo	NI 222.216,52	44.443,30	33.332,48	68.998,23	24.776,31	393.766,85
	N1 239.877,93	47.975,59	35.981,69	74.482,10	24.776,31	423.093,62
	N2 257.539,34	51.507,87	38.630,90	79.965,97	24.776,31	452.420,39
	NM 301.982,65	60.396,53	45.297,40	93.765,61	24.776,31	526.218,50
J3 - JERARQUICO - Encargado de Area / Departamento	NI 257.539,34	51.507,87	38.630,90	79.965,97	24.776,31	452.420,39
	N1 288.991,48	57.798,30	43.348,72	89.731,85	24.776,31	504.646,67
	N2 320.443,62	64.088,72	48.066,54	99.497,74	24.776,31	556.872,94
	NM 371.951,49	74.390,30	55.792,72	115.490,94	24.776,31	642.401,76
J4 - JERARQUICO - Sub-Gerente de Area / Departamento	NI 320.443,62	64.088,72	48.066,54	99.497,74	24.776,31	556.872,94
	N1 351.714,88	70.342,98	52.757,23	109.207,47	24.776,31	608.798,87
	N2 382.986,14	76.597,23	57.447,92	118.917,20	24.776,31	660.724,79
	NM 447.074,86	89.414,97	67.061,23	138.816,74	24.776,31	767.144,12
J5 - JERARQUICO - Gerente de Area / Departamento	NI 382.986,14	76.597,23	57.447,92	118.917,20	24.776,31	660.724,79
	N1 421.284,75	84.256,95	63.192,71	130.808,92	24.776,31	724.319,64
	N2 459.583,36	91.916,67	68.937,50	142.700,63	24.776,31	787.914,49
	N3 497.881,98	99.576,40	74.682,30	154.592,35	24.776,31	851.509,34

Antigüedad: 1,5 % por cada año sobre categoría de revista

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.
El Nivel Funcional (NF) (J-I; J-II; J-III; J-IV y J-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).
Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recorrido dentro del mismo Nivel Funcional.
Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):
N1: será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.
N2: será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.
NM: será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.


Roberto MANZANO
Secretario General


GUSTAVO KESSEL
Secretario de Relaciones Laborales


Pedro Etcheberry Lopez French
ABOGADO
Tº 12 Fº 110 C.S.J.N.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Dispo 317-25 Acu 474-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.