



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe

Número:

Referencia: REG - EX-2023-153137874- -APN-ATS#MT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-347-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo y escalas salariales obrantes en las paginas 3/27 del IF-2023-153144887-APN-ATS#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **502/25.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.02.26 08:50:42 -03:00

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL
ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.02.26 08:50:42 -03:00

ACTA ACUERDO

En la ciudad de Salta, a los **02 días del mes de Agosto de 2021**, entre la Compañía Salteña de Agua y Saneamiento S.A., con domicilio en calle España 887, de la ciudad de Salta, representada en este acto por el Dr. Luis María García Salado, en carácter de Presidente del Directorio, en adelante “La Empresa”; y el Sr. Pedro Cruz Romero, en su condición de Secretario General del Sindicato Único de Trabajadores de Obras Sanitarias Salta -S.U.T.O.S.S., con domicilio en calle Catamarca n° 484, de la ciudad de Salta, en adelante la “Asociación Sindical”, suscriben la presente Acta Acuerdo Salarial, según la siguiente manifestación y cláusulas:

ANTECEDENTES: Las partes concertantes manifiestan que han mantenido diversas y extensas reuniones a fin de dar tratamiento a las negociaciones paritarias correspondientes al año en curso, contexto en el cual se ha puesto de manifiesto y en consideración la realidad social, económica y financiera reinante como consecuencia de la emergencia sanitaria vigente desde Marzo del año 2020 y hasta el día de la fecha por la pandemia de COVID 19, lo que ha repercutido negativamente en los ingresos de la Empresa.-

Resulta también imprescindible tener en consideración que la tarifa de los servicios sanitarios se encuentra absolutamente desactualizada, como consecuencia de que el último incremento tarifario ha tenido como base el mes de Junio del año 2019, sin perjuicio de lo cual La Empresa ha debido afrontar los incrementos de precios y costos que han tenido las distintas variables desde dicho período y hasta el día de la fecha.-

Las partes, han analizado y explicitado la situación socio económico existente, tanto en la nación como en la provincia. Por lo cual ambos hacen un real esfuerzo ante la necesidad de incrementar los salarios de todos los empleados, con el fin de preservar el poder adquisitivo de los mismos, estipulando a tal efecto lo siguiente:

Primera: Conforme a lo establecido previamente y luego de tratar el tema salarial, la Empresa resuelve incrementar los ítems fijos correspondientes a los haberes básicos de todos sus empleados, con carácter no remunerativo, según el siguiente detalle:

- a) Un incremento del 16% (dieciséis por ciento) en los haberes básicos correspondientes al mes de Julio de 2021; el cual tendrá carácter remunerativo a partir del mes de Enero del año 2022.-
- b) Un incremento del 5% (cinco por ciento) en los haberes básicos correspondientes al mes de Septiembre de 2021, el cual tendrá carácter remunerativo a partir del mes de Marzo del año 2022.-
- c) Un incremento del 5% (cinco por ciento) en los haberes básicos correspondientes al mes de Octubre de 2021; con carácter remunerativo a partir del mes de Abril del año 2022.-
- d) Un incremento del 10% (diez por ciento) en los haberes básicos correspondientes al mes de Noviembre de 2021; con carácter remunerativo a partir del mes de Mayo del año 2022.-

PEDRO H. CRUZ ROMERO
SECRETARIO GENERAL
S.U.T.O.S.S. SALTA

Segunda: Estos incrementos tributarán los aportes y contribuciones establecidos por la legislación y CCT 57/75 vigentes, según el esquema establecido en la cláusula precedente.-

Tercera: Atento la fecha de suscripción del presente acuerdo, las partes consensúan que la liquidación correspondiente al incremento salarial establecido en la cláusula Primera inciso a), será percibido por los empleados con fecha 10 de Agosto del corriente año.-

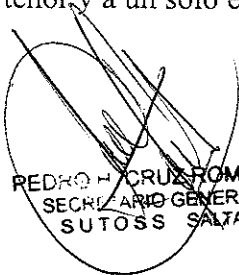
Cuarta: La Asociación Sindical solicita a la Empresa el otorgamiento de un bono extraordinario para todo el personal; lo cual las partes se comprometen a considerar en el mes de Octubre del presente año, luego de evaluar el estado y avance del trámite correspondiente al incremento tarifario solicitado por La Empresa.-

Quinta: Las partes acuerdan continuar evaluando las negociaciones paritarias acordadas, pactando al efecto reunirse en el mes de Octubre del año 2021 o luego de realizada la paritaria del sector público provincial, lo que suceda primero, a fin de analizar la situación salarial de los empleados.-

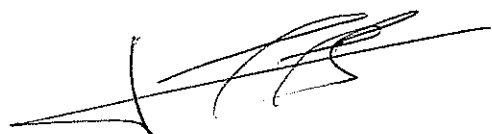
Sexta: Las partes dejan establecido que para todos aquellos agentes con una proximidad de hasta un año o menos de encontrarse en condiciones de solicitar su jubilación ordinaria, todos los incrementos salariales acordados por la cláusula primera del presente tendrán carácter remunerativo en forma inmediata al momento de la percepción de cada porcentaje.-

Séptima: Las partes solicitan la homologación de este acuerdo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, Agencia Territorial Salta.

En el lugar y fecha mencionados en el encabezamiento se firman dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.



PEDRO H. CRUZ ROMERO
SECRETARIO GENERAL
SUTOSS SALTA



LUIS MARIA GARCÍA SALADO
PRESIDENTE
Grupos del Norte - CoSAvSa

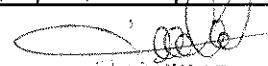
Escala vigente desde el mes de Enero de 2022 por el año 2021

Escala Salarial entre SUTOSS y COSAYSA

Nivel 1	Obrero / Administrativos
Nivel 2	Obrero Especializado / Administrativo Especializado
Nivel 3	Capataz / Responsable de Sector / Responsable de Servicio
Nivel 4	Supervisor
Nivel 5	Sección
Nivel 6	División
Nivel 7	Departamento
Nivel 8	Sub-Gerencias y Gerencias

	P/Niveles 1 a 6	P/Niveles 7 a 8
Básico de Referencia:	64.665,57	58.685,31

	Nivel 1		Nivel 2		Nivel 3		Nivel 4	
Categoría	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe
1	1,0227	66.133,48	1,0738	69.437,89	1,1812	76.382,97	1,3584	87.841,71
2	1,0431	67.452,65	1,0994	71.093,33	1,2170	78.698,00	1,4095	91.146,12
3	1,0636	68.778,30	1,1249	72.742,30	1,2528	81.013,02	1,4606	94.450,53
4	1,0840	70.097,48	1,1505	74.397,74	1,2886	83.328,05	1,5118	97.761,41
5	1,1045	71.423,12	1,1761	76.053,18	1,3244	85.643,08	1,5629	101.065,82
6	1,1249	72.742,30	1,2016	77.702,15	1,3601	87.951,64	1,6140	104.370,23
7	1,1454	74.067,94	1,2272	79.357,59	1,3959	90.266,67	1,6652	107.681,11
8	1,1658	75.387,12	1,2528	81.013,02	1,4317	92.581,69	1,7163	110.985,52
9	1,1863	76.712,76	1,2783	82.662,00	1,4675	94.896,72	1,7674	114.289,93
10	1,2067	78.031,94	1,3039	84.317,44	1,5033	97.211,75	1,8186	117.600,80
11	1,2272	79.357,59	1,3295	85.972,87	1,5391	99.526,78	1,8697	120.905,21
12	1,2477	80.683,23	1,3550	87.621,85	1,5749	101.841,80	1,9208	124.209,62
13	1,2681	82.002,41	1,3806	89.277,28	1,6107	104.156,83	1,9720	127.520,50
14	1,2886	83.328,05	1,4062	90.932,72	1,6465	106.471,86	2,0231	130.824,91
15	1,3090	84.647,23	1,4317	92.581,69	1,6823	108.786,89	2,0742	134.129,32
16	1,3295	85.972,87	1,4573	94.237,13	1,7181	111.101,91	2,1254	137.440,20
17	1,3499	87.292,05	1,4829	95.892,57	1,7539	113.416,94	2,1765	140.744,61
18	1,3704	88.617,70	1,5084	97.541,54	1,7897	115.731,97	2,2276	144.049,02
19	1,3908	89.936,87	1,5340	99.196,98	1,8255	118.047,00	2,2788	147.359,90
20	1,4113	91.262,52	1,5596	100.852,42	1,8613	120.362,02	2,3299	150.664,31
	Nivel 5		Nivel 6		Nivel 7		Nivel 8	
Categoría	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe
1	1,6300	105.404,88	2,0375	131.756,10	2,9544	173.379,88	4,2839	251.402,00
2	1,7016	110.034,93	2,1398	138.371,38	3,1078	182.382,21	4,4885	263.409,02
3	1,7732	114.664,99	2,2421	144.986,67	3,2612	191.384,53	4,6930	275.410,16
4	1,8448	119.295,04	2,3443	151.595,49	3,4146	200.386,86	4,8975	287.411,31
5	1,9164	123.925,10	2,4466	158.210,78	3,5680	209.389,19	5,1021	299.418,32
6	1,9880	128.555,15	2,5489	164.826,07	3,7214	218.391,51	5,3066	311.419,47
7	2,0596	133.185,21	2,6511	171.434,89	3,8748	227.393,84	5,5111	323.420,62
8	2,1311	137.808,79	2,7534	178.050,18	4,0282	236.396,17	5,7157	335.427,63
9	2,2027	142.438,85	2,8557	184.665,46	4,1816	245.398,49	5,9202	347.428,78
10	2,2743	147.068,90	2,9579	191.274,29	4,3350	254.400,82	6,1247	359.429,92
11	2,3459	151.698,96	3,0602	197.889,57	4,4884	263.403,15	6,3293	371.436,94
12	2,4175	156.329,01	3,1625	204.504,86	4,6418	272.405,47	6,5338	383.438,08
13	2,4891	160.959,07	3,2647	211.113,68	4,7952	281.407,80	6,7383	395.439,23
14	2,5607	165.589,12	3,3670	217.728,97	4,9486	290.410,13	6,9429	407.446,24
15	2,6322	170.212,71	3,4693	224.344,26	5,1020	299.412,45	7,1474	419.447,39
16	2,7038	174.842,76	3,5715	230.953,08	5,2554	308.414,78	7,3519	431.448,54
17	2,7754	179.472,82	3,6738	237.568,37	5,4088	317.417,11	7,5565	443.455,55
18	2,8470	184.102,87	3,7761	244.183,65	5,5622	326.419,43	7,7610	455.456,70
19	2,9186	188.732,93	3,8783	250.792,48	5,7156	335.421,76	7,9655	467.457,84
20	2,9902	193.362,98	3,9806	257.407,76	5,8690	344.424,09	8,1701	479.464,86


 JULIO CESAR ARIADO
 Gte. Dpto. Adm. de Personal
 Aguas del Norte - CoSAYSA

Concepto: ANTIGÜEDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0,9204%	595,18	0,9204%	540,14

Concepto: TITULO

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0	Sin Título	0,00%	0,00	0,00%	0,00
1	Universitario "A"	15,34%	9.919,70	15,34%	9.002,33
2	Universitario "B"	12,27%	7.934,47	12,27%	7.200,69
3	Secundario Técnico	8,18%	5.289,64	8,18%	4.800,46
4	Secundario	6,14%	3.970,47	6,14%	3.603,28
5	Superior no Universitario	10,22%	6.608,82	10,22%	5.997,64

Concepto: EJERCICIO DE TITULO

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado de los niveles 1, 2 y 3.

Nº	Título	Porcentaje
1	Universitario "A"	10,00%
2	Universitario "B"	5,00%
3	Secundario Técnico	2,00%
4	Superior no Universitario	3,50%

Concepto: TAREA INSALUBRE

Porcentaje del Básico del empleado

Porcentaje
4,00%

Concepto: ZONA INHOSPITA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
1	Zona Inhospita "A"	9,20%	5.949,23	9,20%	5.399,05
2	Zona Inhospita "B"	9,20%	5.949,23	9,20%	5.399,05
3	Zona Inhospita "C"	9,20%	5.949,23	9,20%	5.399,05
4	Zona Inhospita "D"	9,20%	5.949,23	9,20%	5.399,05

Concepto: MOVILIDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
3,07%	1.985,23	3,07%	1.801,64

Concepto: FALLO DE CAJA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Requisito	Valor Base	P/Niveles 1 a 6	
			Porcentaje	Importe
1	Menor de 3 Veces el Básicos Inicial	193.996,71	5,11%	3.304,41
2	Más de 3 Veces el Básicos Inicial	193.996,71	10,23%	6.615,29

Concepto: Dedicación Funcional (Al menos 01 horas diaria por arriba

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 4, 5 y 6.

Nivel	Porcentaje
4	12,00%
5	12,00%
6	12,00%


 JULIO CESAR PARDO
 Cte. Dist. Adm. de Fomento
 Aguas del Norte - CoSAySa

Concepto: **Cargo Jerarquico (por dedicación Full Time)**

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 7 y 8.

Nivel	Porcentaje
7	5,00%
8	5,00%

Concepto: **Guardia Rotativa**

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	Porcentaje	Importe
1	Sin Insalubridad	4,09%	2.644,82
2	Con Insalubridad	6,14%	3.970,47

Concepto: **Días Guardia Rotativa**

Guardias Tres Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,8% por Cantidad de días trabajados.

Guardias Dos Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,4% por Cantidad de días trabajados.

Concepto: **Días No Laborables**

Básico más Antigüedad dividido 147 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: **Días Excedentes**

Básico más Antigüedad dividido 147 por 1,5 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: **Horas Extras al 50%**

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (1,5) por (Cantidad de Horas)

Concepto: **Horas Extras al 100%**

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (2) por (Cantidad de Horas)

Concepto: **Adicional Guardia Operativa**

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
2,250%	1.454,98

Concepto: **Adicional Guardia Pasiva**

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
1,125%	727,49


JULIO CESAR ARANGO
Gte. Dpto. Adm. de Personal
Aguas del Norte - CoSAy3a

Escala vigente desde el mes de Marzo de 2022 por el año 2021

Escala Salarial entre SUTOSS y COSAYSA

Nivel 1	Obrero / Administrativos
Nivel 2	Obrero Especializado / Administrativo Especializado
Nivel 3	Capataz / Responsable de Sector / Responsable de Servicio
Nivel 4	Supervisor
Nivel 5	Sección
Nivel 6	División
Nivel 7	Departamento
Nivel 8	Sub-Gerencias y Gerencias

	P/Niveles 1 a 6	P/Niveles 7 a 8
Básico de Referencia:	67.898,85	61.619,58

	Nivel 1		Nivel 2		Nivel 3		Nivel 4	
Categoría	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe
1	1,0227	69.440,15	1,0738	72.909,78	1,1812	80.202,12	1,3584	92.233,79
2	1,0431	70.825,29	1,0994	74.647,99	1,2170	82.632,90	1,4095	95.703,43
3	1,0636	72.217,21	1,1249	76.379,41	1,2528	85.063,68	1,4606	99.173,06
4	1,0840	73.602,35	1,1505	78.117,62	1,2886	87.494,45	1,5118	102.649,48
5	1,1045	74.994,28	1,1761	79.855,83	1,3244	89.925,23	1,5629	106.119,11
6	1,1249	76.379,41	1,2016	81.587,25	1,3601	92.349,22	1,6140	109.588,74
7	1,1454	77.771,34	1,2272	83.325,47	1,3959	94.780,00	1,6652	113.065,16
8	1,1658	79.156,48	1,2528	85.063,68	1,4317	97.210,78	1,7163	116.534,79
9	1,1863	80.548,40	1,2783	86.795,10	1,4675	99.641,56	1,7674	120.004,42
10	1,2067	81.933,54	1,3039	88.533,31	1,5033	102.072,34	1,8186	123.480,84
11	1,2272	83.325,47	1,3295	90.271,52	1,5391	104.503,12	1,8697	126.950,47
12	1,2477	84.717,39	1,3550	92.002,94	1,5749	106.933,89	1,9208	130.420,11
13	1,2681	86.102,53	1,3806	93.741,15	1,6107	109.364,67	1,9720	133.896,53
14	1,2886	87.494,45	1,4062	95.479,36	1,6465	111.795,45	2,0231	137.366,16
15	1,3090	88.879,59	1,4317	97.210,78	1,6823	114.226,23	2,0742	140.835,79
16	1,3295	90.271,52	1,4573	98.948,99	1,7181	116.657,01	2,1254	144.312,21
17	1,3499	91.656,65	1,4829	100.687,20	1,7539	119.087,79	2,1765	147.781,84
18	1,3704	93.048,58	1,5084	102.418,62	1,7897	121.518,57	2,2276	151.251,47
19	1,3908	94.433,72	1,5340	104.156,83	1,8255	123.949,35	2,2788	154.727,89
20	1,4113	95.825,64	1,5596	105.895,04	1,8613	126.380,12	2,3299	158.197,52
	Nivel 5		Nivel 6		Nivel 7		Nivel 8	
Categoría	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe	Coeficiente	Importe
1	1,6300	110.675,12	2,0375	138.343,90	2,9544	182.048,88	4,2839	263.972,10
2	1,7016	115.536,68	2,1398	145.289,95	3,1078	191.501,32	4,4885	276.579,47
3	1,7732	120.398,24	2,2421	152.236,01	3,2612	200.953,76	4,6930	289.180,67
4	1,8448	125.259,79	2,3443	159.175,27	3,4146	210.406,20	4,8975	301.781,87
5	1,9164	130.121,35	2,4466	166.121,32	3,5680	219.858,65	5,1021	314.389,24
6	1,9880	134.982,91	2,5489	173.067,37	3,7214	229.311,09	5,3066	326.990,44
7	2,0596	139.844,47	2,6511	180.006,63	3,8748	238.763,53	5,5111	339.591,65
8	2,1311	144.699,23	2,7534	186.952,69	4,0282	248.215,98	5,7157	352.199,01
9	2,2027	149.560,79	2,8557	193.898,74	4,1816	257.668,42	5,9202	364.800,21
10	2,2743	154.422,35	2,9579	200.838,00	4,3350	267.120,86	6,1247	377.401,42
11	2,3459	159.283,91	3,0602	207.784,05	4,4884	276.573,31	6,3293	390.008,78
12	2,4175	164.145,46	3,1625	214.730,10	4,6418	286.025,75	6,5338	402.609,99
13	2,4891	169.007,02	3,2647	221.669,37	4,7952	295.478,19	6,7383	415.211,19
14	2,5607	173.868,58	3,3670	228.615,42	4,9486	304.930,63	6,9429	427.818,56
15	2,6322	178.723,35	3,4693	235.561,47	5,1020	314.383,08	7,1474	440.419,76
16	2,7038	183.584,90	3,5715	242.500,73	5,2554	323.835,52	7,3519	453.020,96
17	2,7754	188.446,46	3,6738	249.446,78	5,4088	333.287,96	7,5565	465.628,33
18	2,8470	193.308,02	3,7761	256.392,84	5,5622	342.740,41	7,7610	478.229,53
19	2,9186	198.169,58	3,8783	263.332,10	5,7156	352.192,85	7,9655	490.830,73
20	2,9902	203.031,13	3,9806	270.278,15	5,8690	361.645,29	8,1701	503.438,10

Concepto: ANTIGÜEDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0,9204%	624,94	0,9204%	567,15

Concepto: TITULO

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0	Sin Título	0,00%	0,00	0,00%	0,00
1	Universitario "A"	15,34%	10.415,68	15,34%	9.452,44
2	Universitario "B"	12,27%	8.331,19	12,27%	7.560,72
3	Secundario Técnico	8,18%	5.554,13	8,18%	5.040,48
4	Secundario	6,14%	4.168,99	6,14%	3.783,44
5	Superior no Universitario	10,22%	6.939,26	10,22%	6.297,52

Concepto: EJERCICIO DE TITULO

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado de los niveles 1, 2 y 3.

Nº	Título	Porcentaje
1	Universitario "A"	10,00%
2	Universitario "B"	5,00%
3	Secundario Técnico	2,00%
4	Superior no Universitario	3,50%

Concepto: TAREA INSALUBRE

Porcentaje del Básico del empleado

Porcentaje
4,00%

Concepto: ZONA INHOSPITA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
1	Zona Inhospita "A"	9,20%	6.246,69	9,20%	5.669,00
2	Zona Inhospita "B"	9,20%	6.246,69	9,20%	5.669,00
3	Zona Inhospita "C"	9,20%	6.246,69	9,20%	5.669,00
4	Zona Inhospita "D"	9,20%	6.246,69	9,20%	5.669,00

Concepto: MOVILIDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
3,07%	2.084,49	3,07%	1.891,72

Concepto: FALLO DE CAJA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Requisito	Valor Base	P/Niveles 1 a 6	
			Porcentaje	Importe
1	Menor de 3 Veces el Básicos Inicial	203.696,54	5,11%	3.469,63
2	Más de 3 Veces el Básicos Inicial	203.696,54	10,23%	6.946,05

Concepto: Dedicación Funcional (Al menos 01 horas diaria por arriba

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 4, 5 y 6.

Nivel	Porcentaje
4	12,00%
5	12,00%
6	12,00%


JULIO CESAR AMADO
 Gte. Dpto. Adm. de Personal
 Aguas del Norte - OsSAYSA

Concepto: Cargo Jerarquico (por dedicación Full Time)

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 7 y 8.

Nivel	Porcentaje
7	5,00%
8	5,00%

Concepto: Guardia Rotativa

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	Porcentaje	Importe
1	Sin Insalubridad	4,09%	2.777,06
2	Con Insalubridad	6,14%	4.168,99

Concepto: Días Guardia Rotativa

Guardias Tres Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,8% por Cantidad de días trabajados.

Guardias Dos Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,4% por Cantidad de días trabajados.

Concepto: Días No Laborables

Básico más Antigüedad dividido 147 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: Días Excedentes

Básico más Antigüedad dividido 147 por 1,5 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: Horas Extras al 50%

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (1,5) por (Cantidad de Horas)

Concepto: Horas Extras al 100%

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (2) por (Cantidad de Horas)

Concepto: Adicional Guardia Operativa

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
2,250%	1.527,72

Concepto: Adicional Guardia Pasiva

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
1,125%	763,86


JULIO CESAR AMADO
Gst. Dpto. Adm. de Personal
El Aguila del Norte - Cúcuta

Escala vigente desde el mes de Abril de 2022 por el año 2021

Escala Salarial entre SUTOSS y COSAYSA

Nivel 1	Obrero / Administrativos
Nivel 2	Obrero Especializado / Administrativo Especializado
Nivel 3	Capataz / Responsable de Sector / Responsable de Servicio
Nivel 4	Supervisor
Nivel 5	Sección
Nivel 6	División
Nivel 7	Departamento
Nivel 8	Sub-Gerencias y Gerencias

	P/Niveles 1 a 6	P/Niveles 7 a 8
Básico de Referencia:	71.293,79	64.700,55

	Nivel 1		Nivel 2		Nivel 3		Nivel 4	
Categoría	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe
1	1,0227	72.912,16	1,0738	76.555,27	1,1812	84.212,22	1,3584	96.845,48
2	1,0431	74.366,55	1,0994	78.380,39	1,2170	86.764,54	1,4095	100.488,60
3	1,0636	75.828,07	1,1249	80.198,38	1,2528	89.316,86	1,4606	104.131,71
4	1,0840	77.282,47	1,1505	82.023,50	1,2886	91.869,18	1,5118	107.781,95
5	1,1045	78.743,99	1,1761	83.848,63	1,3244	94.421,49	1,5629	111.425,06
6	1,1249	80.198,38	1,2016	85.666,62	1,3601	96.966,68	1,6140	115.068,18
7	1,1454	81.659,91	1,2272	87.491,74	1,3959	99.519,00	1,6652	118.718,42
8	1,1658	83.114,30	1,2528	89.316,86	1,4317	102.071,32	1,7163	122.361,53
9	1,1863	84.575,82	1,2783	91.134,85	1,4675	104.623,64	1,7674	126.004,64
10	1,2067	86.030,22	1,3039	92.959,97	1,5033	107.175,95	1,8186	129.654,89
11	1,2272	87.491,74	1,3295	94.785,09	1,5391	109.728,27	1,8697	133.298,00
12	1,2477	88.953,26	1,3550	96.603,08	1,5749	112.280,59	1,9208	136.941,11
13	1,2681	90.407,65	1,3806	98.428,21	1,6107	114.832,91	1,9720	140.591,35
14	1,2886	91.869,18	1,4062	100.253,33	1,6465	117.385,22	2,0231	144.234,47
15	1,3090	93.323,57	1,4317	102.071,32	1,6823	119.937,54	2,0742	147.877,58
16	1,3295	94.785,09	1,4573	103.896,44	1,7181	122.489,86	2,1254	151.527,82
17	1,3499	96.239,49	1,4829	105.721,56	1,7539	125.042,18	2,1765	155.170,93
18	1,3704	97.701,01	1,5084	107.539,55	1,7897	127.594,50	2,2276	158.814,05
19	1,3908	99.155,40	1,5340	109.364,67	1,8255	130.146,81	2,2788	162.464,29
20	1,4113	100.616,93	1,5596	111.189,79	1,8613	132.699,13	2,3299	166.107,40

	Nivel 5		Nivel 6		Nivel 7		Nivel 8	
Categoría	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe
1	1,6300	116.208,88	2,0375	145.261,10	2,9544	191.151,32	4,2839	277.170,71
2	1,7016	121.313,51	2,1398	152.554,45	3,1078	201.076,38	4,4885	290.408,44
3	1,7732	126.418,15	2,2421	159.847,81	3,2612	211.001,45	4,6930	303.639,70
4	1,8448	131.522,78	2,3443	167.134,03	3,4146	220.926,51	4,8975	316.870,97
5	1,9164	136.627,42	2,4466	174.427,39	3,5680	230.851,58	5,1021	330.108,70
6	1,9880	141.732,05	2,5489	181.720,74	3,7214	240.776,65	5,3066	343.339,96
7	2,0596	146.836,69	2,6511	189.006,97	3,8748	250.701,71	5,5111	356.571,23
8	2,1311	151.934,20	2,7534	196.300,32	4,0282	260.626,78	5,7157	369.808,96
9	2,2027	157.038,83	2,8557	203.593,67	4,1816	270.551,84	5,9202	383.040,23
10	2,2743	162.143,47	2,9579	210.879,90	4,3350	280.476,91	6,1247	396.271,49
11	2,3459	167.248,10	3,0602	218.173,25	4,4884	290.401,97	6,3293	409.509,22
12	2,4175	172.352,74	3,1625	225.466,61	4,6418	300.327,04	6,5338	422.740,49
13	2,4891	177.457,37	3,2647	232.752,83	4,7952	310.252,10	6,7383	435.971,75
14	2,5607	182.562,01	3,3670	240.046,19	4,9486	320.177,17	6,9429	449.209,48
15	2,6322	187.659,51	3,4693	247.339,54	5,1020	330.102,23	7,1474	462.440,75
16	2,7038	192.764,15	3,5715	254.625,77	5,2554	340.027,30	7,3519	475.672,01
17	2,7754	197.868,78	3,6738	261.919,12	5,4088	349.952,36	7,5565	488.909,74
18	2,8470	202.973,42	3,7761	269.212,48	5,5622	359.877,43	7,7610	502.141,01
19	2,9186	208.078,05	3,8783	276.498,70	5,7156	369.802,49	7,9655	515.372,27
20	2,9902	213.182,69	3,9806	283.792,06	5,8690	379.727,56	8,1701	528.610,00

Concepto: ANTIGÜEDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0,9204%	656,19	0,9204%	595,50

Concepto: TITULO

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0	Sin Título	0,00%	0,00	0,00%	0,00
1	Universitario "A"	15,34%	10.936,47	15,34%	9.925,07
2	Universitario "B"	12,27%	8.747,75	12,27%	7.938,76
3	Secundario Técnico	8,18%	5.831,83	8,18%	5.292,51
4	Secundario	6,14%	4.377,44	6,14%	3.972,61
5	Superior no Universitario	10,22%	7.286,23	10,22%	6.612,40

Concepto: EJERCICIO DE TITULO

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado de los niveles 1, 2 y 3.

Nº	Título	Porcentaje
1	Universitario "A"	10,00%
2	Universitario "B"	5,00%
3	Secundario Técnico	2,00%
4	Superior no Universitario	3,50%

Concepto: TAREA INSALUBRE

Porcentaje del Básico del empleado

Porcentaje
4,00%

Concepto: ZONA INHOSPITA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
1	Zona Inhospita "A"	9,20%	6.559,03	9,20%	5.952,45
2	Zona Inhospita "B"	9,20%	6.559,03	9,20%	5.952,45
3	Zona Inhospita "C"	9,20%	6.559,03	9,20%	5.952,45
4	Zona Inhospita "D"	9,20%	6.559,03	9,20%	5.952,45

Concepto: MOVILIDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
3,07%	2.188,72	3,07%	1.986,31

Concepto: FALLO DE CAJA

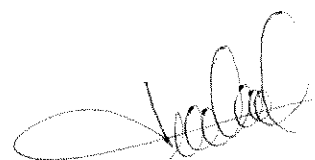
Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Requisito	Valor Base	P/Niveles 1 a 6	
			Porcentaje	Importe
1	Menor de 3 Veces el Básicos Inicial	213.881,37	5,11%	3.643,11
2	Más de 3 Veces el Básicos Inicial	213.881,37	10,23%	7.293,35

Concepto: Dedicación Funcional (Al menos 01 horas diaria por arriba

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 4, 5 y 6.

Nivel	Porcentaje
4	12,00%
5	12,00%
6	12,00%


JULIO CESAR AMADO
 Gte. Dpto. Adm. de Personal
 E. Agud. Col. No. 1 - 01.01.01.01

Concepto: Cargo Jerarquico (por dedicación Full Time)

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 7 y 8.

Nivel	Porcentaje
7	5,00%
8	5,00%

Concepto: Guardia Rotativa

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	Porcentaje	Importe
1	Sin Insalubridad	4,09%	2.915,92
2	Con Insalubridad	6,14%	4.377,44

Concepto: Días Guardia Rotativa

Guardias Tres Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,8% por Cantidad de días trabajados.

Guardias Dos Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,4% por Cantidad de días trabajados.

Concepto: Días No Laborables

Básico más Antigüedad dividido 147 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: Días Excedentes

Básico más Antigüedad dividido 147 por 1,5 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: Horas Extras al 50%

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (1,5) por (Cantidad de Horas)

Concepto: Horas Extras al 100%

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (2) por (Cantidad de Horas)

Concepto: Adicional Guardia Operativa

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
2,250%	1.604,11

Concepto: Adicional Guardia Pasiva

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
1,125%	802,06


JULIO CESAR AMADO
Dir. Dep. Adm. de Personal
T. Negro del Norte - 0307/03

Escala vigente desde el mes de Mayo de 2022 por el año 2021

Escala Salarial entre SUTOSS y COSAYSA

Nivel 1	Obrero / Administrativos
Nivel 2	Obrero Especializado / Administrativo Especializado
Nivel 3	Capataz / Responsable de Sector / Responsable de Servicio
Nivel 4	Supervisor
Nivel 5	Sección
Nivel 6	División
Nivel 7	Departamento
Nivel 8	Sub-Gerencias y Gerencias

	P/Niveles 1 a 6	P/Niveles 7 a 8
Básico de Referencia:	78.423,17	71.170,61

	Nivel 1		Nivel 2		Nivel 3		Nivel 4	
Categoría	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe
1	1,0227	80.203,37	1,0738	84.210,80	1,1812	92.633,45	1,3584	106.530,03
2	1,0431	81.803,21	1,0994	86.218,43	1,2170	95.441,00	1,4095	110.537,46
3	1,0636	83.410,88	1,1249	88.218,22	1,2528	98.248,55	1,4606	114.544,88
4	1,0840	85.010,71	1,1505	90.225,86	1,2886	101.056,10	1,5118	118.560,15
5	1,1045	86.618,39	1,1761	92.233,49	1,3244	103.863,64	1,5629	122.567,57
6	1,1249	88.218,22	1,2016	94.233,28	1,3601	106.663,35	1,6140	126.574,99
7	1,1454	89.825,90	1,2272	96.240,91	1,3959	109.470,90	1,6652	130.590,26
8	1,1658	91.425,73	1,2528	98.248,55	1,4317	112.278,45	1,7163	134.597,68
9	1,1863	93.033,40	1,2783	100.248,34	1,4675	115.086,00	1,7674	138.605,11
10	1,2067	94.633,24	1,3039	102.255,97	1,5033	117.893,55	1,8186	142.620,37
11	1,2272	96.240,91	1,3295	104.263,60	1,5391	120.701,10	1,8697	146.627,80
12	1,2477	97.848,59	1,3550	106.263,39	1,5749	123.508,65	1,9208	150.635,22
13	1,2681	99.448,42	1,3806	108.271,03	1,6107	126.316,20	1,9720	154.650,49
14	1,2886	101.056,10	1,4062	110.278,66	1,6465	129.123,75	2,0231	158.657,91
15	1,3090	102.655,93	1,4317	112.278,45	1,6823	131.931,30	2,0742	162.665,34
16	1,3295	104.263,60	1,4573	114.286,08	1,7181	134.738,85	2,1254	166.680,60
17	1,3499	105.863,44	1,4829	116.293,72	1,7539	137.546,40	2,1765	170.688,03
18	1,3704	107.471,11	1,5084	118.293,51	1,7897	140.353,94	2,2276	174.695,45
19	1,3908	109.070,94	1,5340	120.301,14	1,8255	143.161,49	2,2788	178.710,72
20	1,4113	110.678,62	1,5596	122.308,77	1,8613	145.969,04	2,3299	182.718,14
	Nivel 5		Nivel 6		Nivel 7		Nivel 8	
Categoría	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe
1	1,6300	127.829,76	2,0375	159.787,21	2,9544	210.266,45	4,2839	304.887,78
2	1,7016	133.444,86	2,1398	167.809,90	3,1078	221.184,02	4,4885	319.449,28
3	1,7732	139.059,96	2,2421	175.832,59	3,2612	232.101,59	4,6930	334.003,67
4	1,8448	144.675,06	2,3443	183.847,43	3,4146	243.019,17	4,8975	348.558,06
5	1,9164	150.290,16	2,4466	191.870,12	3,5680	253.936,74	5,1021	363.119,57
6	1,9880	155.905,26	2,5489	199.892,81	3,7214	264.854,31	5,3066	377.673,96
7	2,0596	161.520,36	2,6511	207.907,66	3,8748	275.771,88	5,5111	392.228,35
8	2,1311	167.127,61	2,7534	215.930,35	4,0282	286.689,45	5,7157	406.789,86
9	2,2027	172.742,71	2,8557	223.953,04	4,1816	297.607,02	5,9202	421.344,25
10	2,2743	178.357,81	2,9579	231.967,89	4,3350	308.524,60	6,1247	435.898,64
11	2,3459	183.972,91	3,0602	239.990,58	4,4884	319.442,17	6,3293	450.460,14
12	2,4175	189.588,01	3,1625	248.013,27	4,6418	330.359,74	6,5338	465.014,53
13	2,4891	195.203,11	3,2647	256.028,12	4,7952	341.277,31	6,7383	479.568,92
14	2,5607	200.818,21	3,3670	264.050,81	4,9486	352.194,88	6,9429	494.130,43
15	2,6322	206.425,46	3,4693	272.073,50	5,1020	363.112,45	7,1474	508.684,82
16	2,7038	212.040,56	3,5715	280.088,35	5,2554	374.030,03	7,3519	523.239,21
17	2,7754	217.655,66	3,6738	288.111,04	5,4088	384.947,60	7,5565	537.800,72
18	2,8470	223.270,76	3,7761	296.133,73	5,5622	395.865,17	7,7610	552.355,11
19	2,9186	228.885,86	3,8783	304.148,57	5,7156	406.782,74	7,9655	566.909,50
20	2,9902	234.500,96	3,9806	312.171,26	5,8690	417.700,31	8,1701	581.471,00

Concepto: ANTIGÜEDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0,9204%	721,81	0,9204%	655,05

Concepto: TITULO

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0	Sin Título	0,00%	0,00	0,00%	0,00
1	Universitario "A"	15,34%	12.030,11	15,34%	10.917,57
2	Universitario "B"	12,27%	9.622,52	12,27%	8.732,63
3	Secundario Técnico	8,18%	6.415,02	8,18%	5.821,76
4	Secundario	6,14%	4.815,18	6,14%	4.369,88
5	Superior no Universitario	10,22%	8.014,85	10,22%	7.273,64

Concepto: EJERCICIO DE TITULO

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado de los niveles 1, 2 y 3.

Nº	Título	Porcentaje
1	Universitario "A"	10,00%
2	Universitario "B"	5,00%
3	Secundario Técnico	2,00%
4	Superior no Universitario	3,50%

Concepto: TAREA INSALUBRE

Porcentaje del Básico del empleado

Porcentaje
4,00%

Concepto: ZONA INHOSPITA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
1	Zona Inhospita "A"	9,20%	7.214,93	9,20%	6.547,70
2	Zona Inhospita "B"	9,20%	7.214,93	9,20%	6.547,70
3	Zona Inhospita "C"	9,20%	7.214,93	9,20%	6.547,70
4	Zona Inhospita "D"	9,20%	7.214,93	9,20%	6.547,70

Concepto: MOVILIDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
3,07%	2.407,59	3,07%	2.184,94

Concepto: FALLO DE CAJA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Requisito	Valor Base	P/Niveles 1 a 6	
			Porcentaje	Importe
1	Menor de 3 Veces el Básicos Inicial	235.269,51	5,11%	4.007,42
2	Más de 3 Veces el Básicos Inicial	235.269,51	10,23%	8.022,69

Concepto: Dedicación Funcional (Al menos 01 horas diaria por arriba

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 4, 5 y 6.

Nivel	Porcentaje
4	12,00%
5	12,00%
6	12,00%


JULIO CESAR AMADO
 Gte. Dpto. Adm. de Personal
 T. Aguas del Norte - Orizaba

Concepto: Cargo Jerarquico (por dedicación Full Time)

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 7 y 8.

Nivel	Porcentaje
7	5,00%
8	5,00%

Concepto: Guardia Rotativa

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	Porcentaje	Importe
1	Sin Insalubridad	4,09%	3.207,51
2	Con Insalubridad	6,14%	4.815,18

Concepto: Días Guardia Rotativa

Guardias Tres Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,8% por Cantidad de días trabajados.

Guardias Dos Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,4% por Cantidad de días trabajados.

Concepto: Días No Laborables

Básico más Antigüedad dividido 147 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: Días Excedentes

Básico más Antigüedad dividido 147 por 1,5 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: Horas Extras al 50%

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (1,5) por (Cantidad de Horas)

Concepto: Horas Extras al 100%

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (2) por (Cantidad de Horas)

Concepto: Adicional Guardia Operativa

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
2,250%	1.764,52

Concepto: Adicional Guardia Pasiva

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
1,125%	882,26



JULIO CESAR AMADO
Gto. Opco. Adm. de Personal
El Aguayo del Norte - Coahuila

Escala vigente desde el mes de Junio de 2022 por el año 2021

Escala Salarial entre SUTOSS y COSAYSA

Nivel 1	Obrero / Administrativos
Nivel 2	Obrero Especializado / Administrativo Especializado
Nivel 3	Capataz / Responsable de Sector / Responsable de Servicio
Nivel 4	Supervisor
Nivel 5	Sección
Nivel 6	División
Nivel 7	Departamento
Nivel 8	Sub-Gerencias y Gerencias

	P/Niveles 1 a 6	P/Niveles 7 a 8
Básico de Referencia:	84.304,91	76.508,41

	Nivel 1		Nivel 2		Nivel 3		Nivel 4	
Categoría	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe
1	1,0227	86.218,63	1,0738	90.526,61	1,1812	99.580,96	1,3584	114.519,78
2	1,0431	87.938,45	1,0994	92.684,81	1,2170	102.599,07	1,4095	118.827,77
3	1,0636	89.666,70	1,1249	94.834,59	1,2528	105.617,19	1,4606	123.135,75
4	1,0840	91.386,52	1,1505	96.992,79	1,2886	108.635,30	1,5118	127.452,16
5	1,1045	93.114,77	1,1761	99.151,00	1,3244	111.653,42	1,5629	131.760,14
6	1,1249	94.834,59	1,2016	101.300,78	1,3601	114.663,10	1,6140	136.068,12
7	1,1454	96.562,84	1,2272	103.458,98	1,3959	117.681,22	1,6652	140.384,53
8	1,1658	98.282,66	1,2528	105.617,19	1,4317	120.699,33	1,7163	144.692,51
9	1,1863	100.010,91	1,2783	107.766,96	1,4675	123.717,45	1,7674	149.000,49
10	1,2067	101.730,73	1,3039	109.925,17	1,5033	126.735,57	1,8186	153.316,90
11	1,2272	103.458,98	1,3295	112.083,37	1,5391	129.753,68	1,8697	157.624,88
12	1,2477	105.187,23	1,3550	114.233,15	1,5749	132.771,80	1,9208	161.932,86
13	1,2681	106.907,05	1,3806	116.391,35	1,6107	135.789,91	1,9720	166.249,28
14	1,2886	108.635,30	1,4062	118.549,56	1,6465	138.808,03	2,0231	170.557,26
15	1,3090	110.355,12	1,4317	120.699,33	1,6823	141.826,14	2,0742	174.865,24
16	1,3295	112.083,37	1,4573	122.857,54	1,7181	144.844,26	2,1254	179.181,65
17	1,3499	113.803,19	1,4829	125.015,75	1,7539	147.862,37	2,1765	183.489,63
18	1,3704	115.531,44	1,5084	127.165,52	1,7897	150.880,49	2,2276	187.797,61
19	1,3908	117.251,26	1,5340	129.323,73	1,8255	153.898,61	2,2788	192.114,02
20	1,4113	118.979,51	1,5596	131.481,93	1,8613	156.916,72	2,3299	196.422,00
	Nivel 5		Nivel 6		Nivel 7		Nivel 8	
Categoría	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe
1	1,6300	137.417,00	2,0375	171.771,25	2,9544	226.036,44	4,2839	327.754,36
2	1,7016	143.453,23	2,1398	180.395,64	3,1078	237.772,82	4,4885	343.407,98
3	1,7732	149.489,46	2,2421	189.020,03	3,2612	249.509,21	4,6930	359.053,95
4	1,8448	155.525,69	2,3443	197.635,99	3,4146	261.245,60	4,8975	374.699,92
5	1,9164	161.561,92	2,4466	206.260,38	3,5680	272.981,99	5,1021	390.353,54
6	1,9880	167.598,15	2,5489	214.884,78	3,7214	284.718,38	5,3066	405.999,51
7	2,0596	173.634,38	2,6511	223.500,74	3,8748	296.454,77	5,5111	421.645,48
8	2,1311	179.662,19	2,7534	232.125,13	4,0282	308.191,16	5,7157	437.299,10
9	2,2027	185.698,42	2,8557	240.749,52	4,1816	319.927,55	5,9202	452.945,07
10	2,2743	191.734,65	2,9579	249.365,48	4,3350	331.663,94	6,1247	468.591,04
11	2,3459	197.770,88	3,0602	257.989,87	4,4884	343.400,33	6,3293	484.244,66
12	2,4175	203.807,11	3,1625	266.614,27	4,6418	355.136,72	6,5338	499.890,62
13	2,4891	209.843,34	3,2647	275.230,23	4,7952	366.873,11	6,7383	515.536,59
14	2,5607	215.879,57	3,3670	283.854,62	4,9486	378.609,50	6,9429	531.190,21
15	2,6322	221.907,37	3,4693	292.479,01	5,1020	390.345,89	7,1474	546.836,18
16	2,7038	227.943,61	3,5715	301.094,97	5,2554	402.082,28	7,3519	562.482,15
17	2,7754	233.979,84	3,6738	309.719,36	5,4088	413.818,67	7,5565	578.135,77
18	2,8470	240.016,07	3,7761	318.343,76	5,5622	425.555,06	7,7610	593.781,74
19	2,9186	246.052,30	3,8783	326.959,72	5,7156	437.291,45	7,9655	609.427,71
20	2,9902	252.088,53	3,9806	335.584,11	5,8690	449.027,84	8,1701	625.081,33

Concepto: ANTIGÜEDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0,9204%	775,94	0,9204%	704,18

Concepto: TITULO

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Titulo	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0	Sin Título	0,00%	0,00	0,00%	0,00
1	Universitario "A"	15,34%	12.932,37	15,34%	11.736,39
2	Universitario "B"	12,27%	10.344,21	12,27%	9.387,58
3	Secundario Técnico	8,18%	6.896,14	8,18%	6.258,39
4	Secundario	6,14%	5.176,32	6,14%	4.697,62
5	Superior no Universitario	10,22%	8.615,96	10,22%	7.819,16

Concepto: EJERCICIO DE TITULO

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado de los niveles 1, 2 y 3.

Nº	Titulo	Porcentaje
1	Universitario "A"	10,00%
2	Universitario "B"	5,00%
3	Secundario Técnico	2,00%
4	Superior no Universitario	3,50%

Concepto: TAREA INSALUBRE

Porcentaje del Básico del empleado

Porcentaje
4,00%

Concepto: ZONA INHOSPITA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Titulo	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
1	Zona Inhospita "A"	9,20%	7.756,05	9,20%	7.038,77
2	Zona Inhospita "B"	9,20%	7.756,05	9,20%	7.038,77
3	Zona Inhospita "C"	9,20%	7.756,05	9,20%	7.038,77
4	Zona Inhospita "D"	9,20%	7.756,05	9,20%	7.038,77

Concepto: MOVILIDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
3,07%	2.588,16	3,07%	2.348,81

Concepto: FALLO DE CAJA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Requisito	Valor Base	P/Niveles 1 a 6	
			Porcentaje	Importe
1	Menor de 3 Veces el Básicos Inicial	252.914,72	5,11%	4.307,98
2	Más de 3 Veces el Básicos Inicial	252.914,72	10,23%	8.624,39

Concepto: Dedicación Funcional (Al menos 01 horas diaria por arriba

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 4, 5 y 6.

Nivel	Porcentaje
4	12,00%
5	12,00%
6	12,00%


 JUAN CARLOS ALONSO
 Gto. Dpto. Adm. de Personal
 Aguascalientes - CoDA, Co.

Concepto: Cargo Jerarquico (por dedicación Full Time)

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 7 y 8.

Nivel	Porcentaje
7	5,00%
8	5,00%

Concepto: Guardia Rotativa

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	Porcentaje	Importe
1	Sin Insalubridad	4,09%	3.448,07
2	Con Insalubridad	6,14%	5.176,32

Concepto: Días Guardia Rotativa

Guardias Tres Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,8% por Cantidad de días trabajados.

Guardias Dos Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,4% por Cantidad de días trabajados.

Concepto: Días No Laborables

Básico más Antigüedad dividido 147 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: Días Excedentes

Básico más Antigüedad dividido 147 por 1,5 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: Horas Extras al 50%

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (1,5) por (Cantidad de Horas)

Concepto: Horas Extras al 100%

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (2) por (Cantidad de Horas)

Concepto: Adicional Guardia Operativa

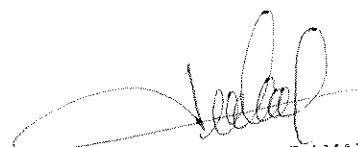
Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
2,250%	1.896,86

Concepto: Adicional Guardia Pasiva

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
1,125%	948,43


JULIO CESAR AMADO
Gte. Dpto. Adm. de Personal
Agua del Norte - CoSa, Ga

Escala vigente desde el mes de Julio de 2022 por el año 2021

Escala Salarial entre SUTOSS y COSAYSA

Nivel 1	Obrero / Administrativos
Nivel 2	Obrero Especializado / Administrativo Especializado
Nivel 3	Capataz / Responsable de Sector / Responsable de Servicio
Nivel 4	Supervisor
Nivel 5	Sección
Nivel 6	División
Nivel 7	Departamento
Nivel 8	Sub-Gerencias y Gerencias

	P/Niveles 1 a 6	P/Niveles 7 a 8
Básico de Referencia:	90.627,77	82.246,54

	Nivel 1		Nivel 2		Nivel 3		Nivel 4	
Categoría	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe
1	1,0227	92.685,02	1,0738	97.316,10	1,1812	107.049,53	1,3584	123.108,77
2	1,0431	94.533,83	1,0994	99.636,17	1,2170	110.294,00	1,4095	127.739,85
3	1,0636	96.391,70	1,1249	101.947,18	1,2528	113.538,48	1,4606	132.370,93
4	1,0840	98.240,51	1,1505	104.267,25	1,2886	116.782,95	1,5118	137.011,07
5	1,1045	100.098,38	1,1761	106.587,33	1,3244	120.027,42	1,5629	141.642,15
6	1,1249	101.947,18	1,2016	108.898,33	1,3601	123.262,84	1,6140	146.273,23
7	1,1454	103.805,05	1,2272	111.218,40	1,3959	126.507,31	1,6652	150.913,37
8	1,1658	105.653,86	1,2528	113.538,48	1,4317	129.751,78	1,7163	155.544,45
9	1,1863	107.511,73	1,2783	115.849,48	1,4675	132.996,26	1,7674	160.175,53
10	1,2067	109.360,54	1,3039	118.169,55	1,5033	136.240,73	1,8186	164.815,67
11	1,2272	111.218,40	1,3295	120.489,63	1,5391	139.485,21	1,8697	169.446,75
12	1,2477	113.076,27	1,3550	122.800,63	1,5749	142.729,68	1,9208	174.077,83
13	1,2681	114.925,08	1,3806	125.120,71	1,6107	145.974,16	1,9720	178.717,97
14	1,2886	116.782,95	1,4062	127.440,78	1,6465	149.218,63	2,0231	183.349,05
15	1,3090	118.631,76	1,4317	129.751,78	1,6823	152.463,10	2,0742	187.980,13
16	1,3295	120.489,63	1,4573	132.071,86	1,7181	155.707,58	2,1254	192.620,27
17	1,3499	122.338,43	1,4829	134.391,93	1,7539	158.952,05	2,1765	197.251,35
18	1,3704	124.196,30	1,5084	136.702,93	1,7897	162.196,53	2,2276	201.882,43
19	1,3908	126.045,11	1,5340	139.023,01	1,8255	165.441,00	2,2788	206.522,57
20	1,4113	127.902,98	1,5596	141.343,08	1,8613	168.685,48	2,3299	211.153,65
	Nivel 5		Nivel 6		Nivel 7		Nivel 8	
Categoría	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe	Coefficiente	Importe
1	1,6300	147.723,27	2,0375	184.654,09	2,9544	242.989,17	4,2839	352.335,94
2	1,7016	154.212,22	2,1398	193.925,31	3,1078	255.605,79	4,4885	369.163,58
3	1,7732	160.701,17	2,2421	203.196,53	3,2612	268.222,41	4,6930	385.983,00
4	1,8448	167.190,12	2,3443	212.458,69	3,4146	280.839,02	4,8975	402.802,41
5	1,9164	173.679,07	2,4466	221.729,91	3,5680	293.455,64	5,1021	419.630,05
6	1,9880	180.168,02	2,5489	231.001,13	3,7214	306.072,26	5,3066	436.449,47
7	2,0596	186.656,96	2,6511	240.263,29	3,8748	318.688,88	5,5111	453.268,89
8	2,1311	193.136,85	2,7534	249.534,51	4,0282	331.305,50	5,7157	470.096,53
9	2,2027	199.625,80	2,8557	258.805,73	4,1816	343.922,12	5,9202	486.915,95
10	2,2743	206.114,75	2,9579	268.067,89	4,3350	356.538,74	6,1247	503.735,36
11	2,3459	212.603,70	3,0602	277.339,11	4,4884	369.155,36	6,3293	520.563,00
12	2,4175	219.092,64	3,1625	286.610,34	4,6418	381.771,97	6,5338	537.382,42
13	2,4891	225.581,59	3,2647	295.872,49	4,7952	394.388,59	6,7383	554.201,84
14	2,5607	232.070,54	3,3670	305.143,72	4,9486	407.005,21	6,9429	571.029,48
15	2,6322	238.559,43	3,4693	314.414,94	5,1020	419.621,83	7,1474	587.848,90
16	2,7038	245.039,38	3,5715	323.677,10	5,2554	432.238,45	7,3519	604.668,31
17	2,7754	251.528,32	3,6738	332.948,32	5,4088	444.855,07	7,5565	621.495,95
18	2,8470	258.017,27	3,7761	342.219,54	5,5622	457.471,69	7,7610	638.315,37
19	2,9186	264.506,22	3,8783	351.481,70	5,7156	470.088,31	7,9655	655.134,79
20	2,9902	270.995,17	3,9806	360.752,92	5,8690	482.704,92	8,1701	671.962,43

Concepto: ANTIGÜEDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0,9204%	834,14	0,9204%	757,00

Concepto: TITULO

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Titulo	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
0	Sin Título	0,00%	0,00	0,00%	0,00
1	Universitario "A"	15,34%	13.902,30	15,34%	12.616,62
2	Universitario "B"	12,27%	11.120,03	12,27%	10.091,65
3	Secundario Técnico	8,18%	7.413,35	8,18%	6.727,77
4	Secundario	6,14%	5.564,55	6,14%	5.049,94
5	Superior no Universitario	10,22%	9.262,16	10,22%	8.405,60

Concepto: EJERCICIO DE TITULO

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado de los niveles 1, 2 y 3.

Nº	Titulo	Porcentaje
1	Universitario "A"	10,00%
2	Universitario "B"	5,00%
3	Secundario Técnico	2,00%
4	Superior no Universitario	3,50%

Concepto: TAREA INSALUBRE

Porcentaje del Básico del empleado

Porcentaje
4,00%

Concepto: ZONA INHOSPITA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Titulo	P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
		Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
1	Zona Inhospita "A"	9,20%	8.337,76	9,20%	7.566,68
2	Zona Inhospita "B"	9,20%	8.337,76	9,20%	7.566,68
3	Zona Inhospita "C"	9,20%	8.337,76	9,20%	7.566,68
4	Zona Inhospita "D"	9,20%	8.337,76	9,20%	7.566,68

Concepto: MOVILIDAD

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles 1 a 6		P/Niveles 7 a 8	
Porcentaje	Importe	Porcentaje	Importe
3,07%	2.782,27	3,07%	2.524,97

Concepto: FALLO DE CAJA

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Requisito	Valor Base	P/Niveles 1 a 6	
			Porcentaje	Importe
1	Menor de 3 Veces el Básicos Inicial	271.883,32	5,11%	4.631,08
2	Más de 3 Veces el Básicos Inicial	271.883,32	10,23%	9.271,22

Concepto: Dedicación Funcional (Al menos 01 horas diaria por arriba

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 4, 5 y 6.

Nivel	Porcentaje
4	12,00%
5	12,00%
6	12,00%


 JULIO CESAR AMADO
 Ger. Data. Adm. de Personal
 T. Arce del Norte - CABA, Ca

Concepto: **Cargo Jerarquico (por dedicación Full Time)**

Porcentaje del Básico de la categoría del empleado, sólo para Niveles 7 y 8.

Nivel	Porcentaje
7	5,00%
8	5,00%

Concepto: **Guardia Rotativa**

Porcentaje del Básico de Referencia

Nº	Título	Porcentaje	Importe
1	Sin Insalubridad	4,09%	3.706,68
2	Con Insalubridad	6,14%	5.564,55

Concepto: **Días Guardia Rotativa**

Guardias Tres Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,8% por Cantidad de días trabajados.

Guardias Dos Turnos: Básico más Antigüedad del Emp. por 1,4% por Cantidad de días trabajados.

Concepto: **Días No Laborables**

Básico más Antigüedad dividido 147 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: **Días Excedentes**

Básico más Antigüedad dividido 147 por 1,5 por 6,5 horas por cantidad de días

Concepto: **Horas Extras al 50%**

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (1,5) por (Cantidad de Horas)

Concepto: **Horas Extras al 100%**

(Básico del Empleado más Antigüedad) dividido (147) por (2) por (Cantidad de Horas)

Concepto: **Adicional Guardia Operativa**

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
2,250%	2.039,12

Concepto: **Adicional Guardia Pasiva**

Porcentaje del Básico de Referencia

P/Niveles	1 a 6
Porcentaje	Importe
1,125%	1.019,56


JULIO CESAR AMADO
Cte. Dpto. Adm. de Personal
Agua del Norte - CoSAyGn



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Dispo 347-25 Acu 502-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 26 pagina/s.