



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
**AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA**

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2022-91894846- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-879-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón de los acuerdos obrantes en las páginas 1/2 del documento N° RE-2022-91894295-APN-DGD#MT y obrante en las páginas 1/3 del documento N° RE-2023-22907880-APN-DTD#JGM del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **1183/25 y 1184/25** Respectivamente.-

ACTA ACUERDO PARITARIA

GMSA/AESA/CTR- APUAYE

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 30 días del mes de Agosto de 2022, se reúnen, por una parte, la **Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía Eléctrica** (en adelante, "APUAYE") Personería Gremial Nro. 698, con domicilio legal en Reconquista 1048, piso 8, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada por el Ingeniero Carlos G. CORTIZO en su calidad de Vicepresidente, con el patrocinio legal del Dr. Leonardo Faiguenblat, por la otra parte **Generación Mediterránea S.A., Central Térmica Roca S.A. y Albanesi Energía S.A.**, representadas en este acto por los Sres. Armando Loson (h), en su carácter de Presidente y el Sr. Gustavo Racedo, en su carácter de Gerente Corporativo de Recursos Humanos, con domicilio en Av. Leandro N. Alem 855, piso 14 de esta ciudad; en adelante "LA EMPRESA (denominadas conjuntamente las "Partes" e indistintamente la "Parte"), y manifiestan y acuerdan en el marco del CCT 1652/21 "E" lo siguiente:

Que las partes desean instrumentar un nuevo acuerdo de incremento salarial alcanzado, que será aplicable al personal que se desempeñan en las Centrales, representados por la Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía Eléctrica, correspondiente a la pauta salarial del periodo desde el **1° de marzo 2022 al 28 de febrero 2023.**- En tal sentido las partes acuerdan:

**PRIMERO:** A partir del mes de **AGOSTO** de 2022 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del **15% (QUINCE por ciento)** que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2022. Se adjunta al presente, como Anexo I, la correspondiente escala salarial.

**SEGUNDO:** A partir del mes de **OCTUBRE** de 2022 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del **10% (DIEZ por ciento)** adicional que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2022. Se adjunta al presente, como Anexo I, la correspondiente escala salarial.

**TERCERO:** Este acuerdo tendrá aplicación inmediata y cobrará vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente.

**CUARTO:** Sin perjuicio de lo aquí expuesto, las partes se comprometen a reunirse durante el mes de octubre, a fin de monitorear la situación económica y el impacto de la inflación sobre los niveles salariales.

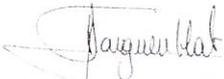
**QUINTO:** Cualquiera de las partes que suscriben el presente acuerdo podrá solicitar, individual o conjuntamente, la homologación de este acuerdo ante la autoridad de aplicación, obligándose las firmantes a concurrir a las audiencias que pudieran designarse a tales efectos.

A los efectos previstos en el Art. 4 de la Resolución 397/2020 MTEySS en este marco de emergencia y excepción, se declare bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y en los Anexos, resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

En muestra de conformidad se firman tres (3) ejemplares de un MISMO tenor y a un solo efecto, y se comprometen a ratificarlo ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, a efectos de proceder a la pertinente HOMOLOGACION, en los términos previstos por la Ley 14.250.

PARTE GREMIAL

  
Ing. Carlos G. Cortizo  
Vicepresidente  
APUAYE

  
Dr. LEONARDO FAIGUENBLAT  
ASESOR LEGAL  
APUAYE

PARTE EMPRESARIA

  
Gustavo Racedo  
Gerente Corporativo de Recursos Humanos

  
Armando Loson (h)  
Presidente

## ANEXO I

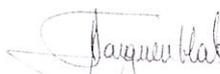
### Base 02/2022

Categoría	1/2/2022
U-VI	\$ 234.494,76
U-V	\$ 194.630,67
U-IV	\$ 161.543,46
U-III	\$ 134.081,06
U-II	\$ 111.287,25
U-I	\$ 92.809,11

Categoría	1/8/2022
U-VI	\$ 351.742,14
U-V	\$ 291.946,00
U-IV	\$ 242.315,20
U-III	\$ 201.121,59
U-II	\$ 166.930,88
U-I	\$ 139.213,67

Categoría	1/10/2022
U-VI	\$ 375.191,61
U-V	\$ 311.409,07
U-IV	\$ 258.469,54
U-III	\$ 214.529,69
U-II	\$ 178.059,61
U-I	\$ 148.494,58

  
Ing. Carlos G. Cortizo  
Vicepresidente  
APUAYE

  
Dr. LEONARDO FAGUENBLAT  
ASESOR LEGAL  
APUAYE

  
Gustavo Racado  
Gerente Corporativo de Recursos Humanos

  
Armando Losón (h)  
Presidente

re



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Las Malvinas son argentinas

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Documentación Complementaria**

**Número:**

**Referencia:** Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2022.09.01 10:14:36 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2022.09.01 10:14:36 -03:00

**ACTA ACUERDO PARITARIA**

**GMSA/AESA/CTR - APUAYE**

**1° de Marzo 2022 al 28 de febrero 2023 (3er. Tramo)**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 02 días del mes de Noviembre de 2022, se reúnen, por una parte, la **ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DEL AGUA Y LA ENERGÍA ELÉCTRICA** (en adelante, "APUAYE") Personería Gremial Nro. 698, con domicilio legal en Reconquista 1048, piso 8, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada por el Ingeniero Carlos G. CORTIZO en su calidad de Vicepresidente, con el patrocinio legal del Dr. Leonardo FAIGUENBLAT, por la otra parte **GENERACIÓN MEDITERRÁNEA S.A., CENTRAL TÉRMICA ROCA S.A. Y ALBANESI ENERGIA S.A.** por su Central Térmica Cogeneración Timbues, representadas en este acto por los Sres. Armando Losón (h), en su carácter de Presidente y el Sr. Gustavo Racedo, en su carácter de Gerente Corporativo de Recursos Humanos, con domicilio en Av. Leandro N. Alem 855, piso 14 de esta ciudad; en adelante "LA EMPRESA (denominadas conjuntamente las "Partes" e indistintamente la "Parte"), y manifiestan lo siguiente:

Que las partes desean instrumentar un nuevo acuerdo de incremento salarial alcanzado en el marco del CCT 1652/21 "E", que será aplicable al personal que se desempeñan en las Centrales, representados por la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza, correspondiente a la pauta salarial del periodo desde el **1° de Marzo 2022 al 28 de Febrero 2023**.- En tal sentido las partes acuerdan::

**PRIMERO:** A partir del mes de **OCTUBRE** de 2022 inclusive, la Empresa otorgará un incremento del **7% (siete por ciento)** al **10% (diez por ciento)** ya determinado en el acta anterior. En consecuencia, se establece un incremento salarial adicional del **17% (diecisiete por ciento)** que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2022. Se adjunta al presente, como Anexo I, la correspondiente escala salarial.

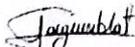
**SEGUNDO:** A partir del mes de **NOVIEMBRE** de 2022 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del **8% (ocho por ciento)** adicional que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2022. Se adjunta al presente, como Anexo I, la correspondiente escala salarial.

**TERCERO:** A partir del mes de **DICIEMBRE** de 2022 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del **8% (ocho por ciento)** adicional que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2022. Se adjunta al presente, como Anexo I, la correspondiente escala salarial.

**CUARTO:** A partir del mes de **ENERO** de 2023 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del **8% (ocho por ciento)** adicional que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2022. Se adjunta al presente, como Anexo I, la correspondiente escala salarial.

**QUINTO:** A partir del mes de **FEBRERO** de 2023 inclusive, la Empresa otorgará un incremento salarial del **8% (ocho por ciento)** adicional que será calculado sobre la remuneración normal, habitual y permanente de cada trabajador correspondiente al mes de febrero de 2022. Se adjunta al presente, como Anexo I, la correspondiente escala salarial. Con este acuerdo se alcanza a un noventa y nueve por ciento (99%) de incremento salarial al mes de febrero de 2023.-

  
Ing. Carlos G. Cortizo  
Vicepresidente  
APUAYE

  
Dr. Leonardo Faiguénblat  
Patrocinio Legal  
APUAYE

  
Gustavo Racedo  
Gerente Corporativo de Recursos Humanos

  
Armando Losón (h)  
Presidente

gm

**SEXTO:** Este acuerdo tendrá aplicación inmediata y cobrará vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente.

**SEPTIMO:** Sin perjuicio de lo aquí expuesto, las partes se comprometen a mantener la paz social y la mayor armonía en las relaciones laborales, volviéndose a reunir nuevamente en el transcurso del mes de febrero de 2023, a efectos de analizar la evolución de la situación económica, monitoreo y revisión del presente acuerdo.

**OCTAVO:** Cualquiera de las partes que suscriben el presente acuerdo podrá solicitar, individual o conjuntamente, la homologación de este acuerdo ante la autoridad de aplicación, obligándose las firmantes a concurrir a las audiencias que pudieran designarse a tales efectos

Se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y en los Anexos, resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

Sin más, se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para cada uno de los firmantes y dos para ser presentados, por cualquiera de las partes, ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su correspondiente homologación.

**PARTE GREMIAL**



Ing. Carlos G. Cortizo  
Vicepresidente  
APUAYE



Dr. LEONARDO FAGUNDES  
ABOGADO LEGAL  
APUAYE

**PARTE EMPRESARIA**



Gustavo Racedo  
Gerente Corporativo de Recursos Humanos



Armando Losón (h)  
Presidente

gm

ANEXO I

Apuaye	Base	17,0%	8,0%	8,0%	8,0%	8,0%
Categoría	01/03/2022	01/10/2022	01/11/2022	01/12/2022	01/01/2023	01/02/2023
U-VI	\$ 234.494,76	\$ 391.606,25	\$ 410.365,83	\$ 429.125,41	\$ 447.884,99	\$ 466.644,57
U-V	\$ 194.630,67	\$ 325.033,22	\$ 340.603,67	\$ 356.174,13	\$ 371.744,58	\$ 387.315,03
U-IV	\$ 161.543,46	\$ 269.777,58	\$ 282.701,06	\$ 295.624,54	\$ 308.548,02	\$ 321.471,49
U-III	\$ 134.081,06	\$ 223.915,37	\$ 234.641,85	\$ 245.368,34	\$ 256.094,82	\$ 266.821,31
U-II	\$ 111.287,25	\$ 185.849,71	\$ 194.752,69	\$ 203.655,67	\$ 212.558,66	\$ 221.461,64
U-I	\$ 92.809,11	\$ 154.991,22	\$ 162.415,95	\$ 169.840,67	\$ 177.265,40	\$ 184.690,13

  
 Ing. Carlos G. Correas  
 Vicepresidente  
 APUAYE

  
 Dr. LEONARDO PAZQUEBLAT  
 ASesor LEGAL  
 APUAYE

  
 Gustavo Racodo  
 Gerente Corporativo de Recursos Humanos

  
 Armando Losón (h)  
 Presidente

*SM*



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Documentación personal**

**Número:**

**Referencia:** Documentación Complementaria

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica  
Date: 2023.03.02 12:30:09 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental  
Electronica  
Date: 2023.03.02 12:30:09 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Dispo 879-25 Acu 1183/1184-25

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 8 pagina/s.