República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe

Número:

Referencia: REG - EX-2024-112618221- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-1084-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo y escalas salariales obrantes en el documento N° RE-2024-133107142-APN-DGDTEYSS#MCH del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1410/25.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.06.11 12:11:50 -03:00

IF-2025-81765857-APN-DNC#MCH

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.06.11 12:11:51 -03:00

ACTA DE ACUERDO COLECTIVO

REMUNERACIONES RAMA SODA DEL CCT 152/91

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 06 días del mes de Febrero de 2024, se reúnen, en la sede de la FATAGA, previamente convocados, los miembros integrantes de la Comisión Negociadora de la Rama Soda del Convenio Colectivo 152/91, integrada por representantes de la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas y Afines, y de la Federación Argentina de la Industria de Aguas Gaseosas y Bebidas sin Alcohol, partes ambas signatarias del CCT 152/91.

1) Las partes ratifican y reconocen sus recíprocas legitimaciones y representatividades para negociar colectivamente en el marco de la rama aludida.

2) Las partes signatarias han acordado, los nuevos valores económicos para las distintas categorías laborales y demás articulado de la Rama Soda, en ambos sub sectores, de los que dan cuenta las planillas y Anexos adjuntos.

3) Las partes ratifican los contenidos normativos del articulado vigente del CCT 152/91, Rama Soda y acuerdan, además de los aumentos ya especificados, nuevos valores económicos de las escalas de remuneraciones correspondientes a los sueldos básicos para todas las categorías convencionales para cada uno de los Sub-Sectores de la rama, con vigencia a partir del 1° de Marzo del 2024; asimismo, con igual vigencia, se acuerda el pago de nuevas asignaciones remunerativas y no remunerativas, así como los nuevos valores de los sueldos mensuales garantizados para los trabajadores Chóferes-Repartidores y Ayudantes; del mismo modo, adecuándose, se modifican los valores económicos de los institutos convencionales, conforme articulado que se menciona, a saber, los Artículos 126, 143 incisos a) y b),145, 147, 148, 149, 150, 151, 165, 166, 167, 169, 174, 186, 187, 196, 197, 197 bis).

Los nuevos valores económicos se transcriben en los Anexos (I al IV) del presente acuerdo, que en su parte pertinente, expresamente ratifican los firmantes del presente.

4) Según lo acordado precedentemente los nuevos valores para el periodo Marzo a Abril de 2024 son los que se detallan en el Acuerdo que se adjunta a la presente (Anexo I y II - Escalas Salariales).

5) Se ratifica la subsistencia integral del convenio por la ultra actividad, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 6° de la ley 14.250. Las partes manifiestan que permanecen válidas y vigentes todas las disposiciones comunes de la convención y las propias de la Rama Soda, no modificadas por este Acuerdo Colectivo.

6) Se adjuntan, formando parte de este acuerdo, a todos sus efectos, los siguientes Anexos:

Anexo I, con una grilla discriminatoria de las nuevas remuneraciones de las categorías y nuevos valores económicos de cláusulas convencionales del Sub-Sector Soda en sifones, por el periodo 1º de Marzo al 30 de Abril de 2024.

Anexo II, con una grilla discriminatoria de las nuevas remuneraciones de las categorías y nuevos valores económicos de cláusulas convencionales del Sub-Sector Soda Mixto, por el periodo 1º de Marzo al 30 de Abril de 2024.

Anexo III, que contiene las escalas porcentuales por cumplimiento de objetivos -Artículo Nº 166 y Artículo Nº 143, inc. b) sección B, apartado I, punto d).

Anexo IV, que contiene los nuevos valores de las contribuciones patronales acordadas para los Sub-Sectores de la Rama Soda.

7) Se adecua parte del articulado respectivo de la Rama Soda del CCT 152/91, que fuera oportunamente modificado por los acuerdos colectivos de Febrero 2005, homologado por resolución Nº ST. 141/05; Julio 2006, homologado por resolución Nº ST. 690/06; Julio 2007, homologado por resolución Nº SSRL. 161/07, ST 916/07 y SSRL 215/07; Enero de 2009, homologado por Resolución Nº ST. 119/09; Noviembre de 2009, homologado por disposición Nº DNRT 17/10; Noviembre de 2010, homologado por resolución Nº ST. 1979/10; Diciembre de 2011, homologado por resolución N° 1639/12; Mayo 2013, homologado por resolución N° 1652/13; Diciembre 2013, homologado por resolución N° 1268/14; Enero 2015, homologado por resolución N°1550/15; Enero 2016, homologado por resolución N°191/17; Diciembre 2016, homologado por resolución N°139/17; Diciembre 2017, Expte. 1.787.561/18, homologado por resolución N°593/18; Diciembre 2018, Expte. 05.912.154/19; Diciembre 2019, Expte. 2019-111461929-APN-MT; Diciembre 2020, Expte. 2021-10741857-APN-MT; Noviembre 2021, Expte. 2021-106323705-APN-MT; Septiembre 2022, Expte. 2022-100078574-APN-MT; EX-2023-150863935 -APN-DGD#MT y las modificaciones del presente acuerdo colectivo. El articulado no modificado por este acuerdo mantiene plenamente su vigencia, de conformidad con los acuerdos respectivos.

El presente acuerdo colectivo tendrá vigencia desde el 1º de Marzo al 30 de Abril de 2024. Sin perjuicio de ello, si se produjeran cambios sustanciales en las condiciones generales de la industria y/o de la economía general, cualquiera de las partes podrá solicitar la apertura de las negociaciones pertinentes.

8) Las partes acuerdan la presentación del acuerdo colectivo para su homologación ante la autoridad de aplicación competente, conforme la vigencia acordada.

Oportunamente deberá incorporarse este Acuerdo Colectivo al Cuerpo Principal del Convenio Colectivo de Trabajo N° 152/91, disponiéndose ordenamiento, adecuación integral y numeración del articulado del CCT, conforme las adecuaciones introducidas en este Acuerdo Colectivo.

Previa lectura y ratificación suscriben en cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y la fecha arriba establecidos.

PARTE GREMIAL

P/ FATAGA

RAUL ALVAREZ

PABLO FERNANDEZ

CARLOS PEREZ

GABRIELA VISCA

EDUARDO ALVAREZ

PARTE EMPRESARIA

P/FEDERACION SODA

CHRISTIAN PANIZZA

OSVALDO MILA

FABIAN ROSMINO

DANIEL FERNANDEZ

NATALIO TASSARA

ACUERDO COLECTIVO EN EL MARCO DEL CC 152/91 ADECUACIÓN DE LOS NUEVOS VALORES ECONOMICOS Y OBLIGACIONES, CORRESPONDIENTES A LOS ARTICULOS 107, 143, 145, 147, 148, 149, 150, 151, 165, 166, 167,168, 169, 174, 186, 187, 196, 197, 197 bis del CC 152/91

Artículo Primero

Adecuación del Art. 107 del CC 152/91.-

El presente Acuerdo Colectivo Rama Soda tiene vigencia a partir del 1º de Marzo al 30 de Abril de 2024. De conformidad con lo preceptuado en el art. 6° de la ley 14.250 todas las cláusulas de la convención principal Rama Soda, así como las de los acuerdos colectivos complementarios y modificatorios, tienen ultra actividad plena, concordantemente con lo expuesto en el articulado vigente del convenio principal y de lo que aquí se acuerda. En consecuencia, vencido el término establecido, todas las cláusulas mantienen su vigencia en tanto ambas partes no suscriban otro acuerdo o convención en contrario.

Artículo Segundo

Otros contenidos adecuados del acuerdo colectivo.-

Se ratifica el contenido del articulado convencional rama Soda. Conforme texto ordenado registrado, se acuerda adecuar, conforme nuevos valores económicos, los Arts. 126, 143 inc. a) y b), 145, 147, 148, 149, 150, 151, 165, 166, 167, 169,
174, 186, 187, 196, 197, 197 bis del Convenio Colectivo 152/91 todo según se expone en el presente y en los Anexos I, II, III y IV.

Nuevos valores en los básicos, remuneraciones garantizadas, asignaciones, incentivos, bonificaciones y reintegros comunes

1) **Art. 143 inc. a) - INCENTIVO POR ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD**

Se acuerda abonar un Incentivo por Asistencia y Puntualidad desde el 1º de Marzo y hasta el 30 de Abril de 2024, de pesos cincuenta y un mil doscientos cincuenta ($51.250) mensuales para el Sub-sector Soda Mixto y, de pesos cuarenta y cuatro mil quinientos sesenta y ocho ($44.568) mensuales para el Sub-sector Soda en Sifones; todo esto según se detalla en los Anexos I y II.

2) **Art.148 – POLIVALENCIA POLIFUNCIONAL**

Las tareas descriptas en todas las categorías de personal interno de producción, mantenimiento y administrativos del presente convenio, no se consideran funcionalmente limitadas a las meras descripciones que en cada caso se expresen, debiéndose interpretarlas por las partes con criterio de poli funcionalidad y flexibilidad. En tal sentido la empresa en ejercicio de sus facultades propias puede asignar las tareas de cada categoría, atendiendo las necesidades operativas, en el marco de las disposiciones legales y convencionales vigentes, con conocimiento previo de la representación sindical. La aplicación de la polivalencia debe hacerse respetando los derechos de los trabajadores, el respeto de los valores de dignidad y racionabilidad y sin perjuicios materiales ni morales para el trabajador.

En función de lo previsto en el párrafo precedente, el personal interno de producción y mantenimiento, así como el personal administrativo, percibirán una suma única, sin distinción de categorías, en concepto de adicional por polivalencia polifuncional que se denominará "Adicional Artículo art. 148", que ha sido acordado por las partes, para que sea abonado, aun cuando el empleador no hubiere hecho ejercicio de la facultad de asignar tareas aplicando el criterio de polifuncionalidad y flexibilidad.

Dicho adicional será desde el 1º de Marzo hasta el 30 de Abril de 2024 de pesos ciento sesenta y cuatro mil ($164.000) mensuales para el Sub-Sector soda mixto y, de pesos ciento cuarenta y dos mil seiscientos dieciséis ($142.616) mensuales para el Sub-Sector soda en Sifones.

Para el personal administrativo, esta asignación absorberá hasta su concurrencia el "Adicional Acuerdo salarial 2011 – 2012".

Los valores de Polivalencia funcional mencionados precedentemente se aplican para los Sub-sectores soda en sifones y soda mixto, conforme se transcribe en los Anexos I y II correspondientes.

3) **Art. 149- BONIFICACION ANUAL POR ASISTENCIA**

Se acuerda establecer el valor económico correspondiente a la *bonificación anual por asistencia - Art. 149* - a saber:

Desde el 1º de Marzo hasta el 30 de Abril de 2024 en la suma de pesos ciento dos mil quinientos ($102.500), para el Sub-Sector Soda Mixto y, de pesos ochenta y nueve mil ciento treinta y cinco ($89.135) para el Sub-Sector Soda en Sifones; conforme se transcribe en los Anexos I y II correspondientes.

4) Art. 150- REINTEGRO POR VACACIONES

Se acuerda establecer el valor económico correspondiente al *Reintegro por Vacaciones -Art. 150-*, a saber:

Desde el 1º de Marzo hasta el 30 de Abril de 2024 en la suma de pesos sesenta y un mil quinientos ($61.500) para el Sub-Sector Soda Mixto y, de pesos cincuenta y tres mil cuatrocientos ochenta y uno ($53.481) para el Sub-Sector Soda en Sifones; conforme se transcribe en los Anexos I y II correspondientes.

5) Art. 151- ADICIONAL DIARIO POR TURNO ROTATIVO

Se acuerda establecer los valores económicos diarios, correspondientes al *adicional diario por turno rotativo -Art. 151-* a saber:

Desde el 1º de Marzo hasta el 30 de Abril de 2024 en la suma de pesos cuatro mil quinientos ochenta y uno ($4.581), para el Sub-Sector Soda Mixto y, de pesos tres mil novecientos ochenta y seis ($3.986) para el Sub-Sector Soda en Sifones;

6) Art. 165 – PERSONAL INTERNO

Básicos Mínimos Iniciales

Se acuerda establecer los valores económicos de las remuneraciones de las categorías convencionales del Personal Interno, Producción y Mantenimiento, establecidas en el Art. 165 de la C.C. 152/91 y reformas.

A tal efecto, se ratifica el texto convencional; las remuneraciones básicas iniciales mínimas están transcriptas en las grillas salariales de los Anexos I y II correspondientes.-

7) Art.167 – CONDUCTORES DE EXPRESOS DE SERVICIOS ESPECIALES

I) Básicos Mínimos Iniciales para conductores de expresos de servicios especiales

Se acuerda establecer los nuevos valores económicos de las remuneraciones mensuales mínimas iniciales de los conductores de expresos de servicios especiales, los cuales, de conformidad con el art. 167 del CC 152/91 y reformas, son superiores en un veinte por ciento (20%) sin acoplado y un veintiún por ciento (21%) con acoplado al valor del sueldo básico del operario interno en su escala inicial, conforme se transcribe en los Anexos I y II correspondientes.

II) **Asignaciones Remunerativas del personal Art. 167 de la CC 152/91**

Se acuerda que el personal comprendido en el Art. 167 de la CC 152/91, además de los nuevos valores económicos salariales, percibirá una asignación adicional mensual remunerativa - Acuerdo Salarial 2011-2012- , conforme se transcribe en los Anexos I y II correspondientes.

8) **Art. 169 – CHOFERES REPARTIDORES Y AYUDANTES**

Nuevos básicos mínimos iniciales

Se acuerda establecer los nuevos valores económicos de las remuneraciones de las categorías convencionales enunciadas en el artículo 169 de la C.C. 152/91 y reformas, conforme las grillas adjuntas (Anexos I y II), ratificándose, además, todas las comisiones convencionales vigentes. Se incorporarán los nuevos valores a los artículos pertinentes respectivos correlacionados (arts. 169 y 174, en ocasión de presentarse el nuevo texto ordenado de la convención colectiva).

Los sueldos básicos mínimos se transcriben en las grillas salariales de los Anexos I y II, ratificándose las comisiones respectivas.

II) **Remuneración Mensual Mínima Inicial Garantizada (art.174)**

Se acuerda establecer los nuevos valores de la **Remuneración Mensual Mínima Inicial Garantizada** para las categorías convencionales enunciadas en el art. 169 y siguientes del Convenio Colectivo 152/91 y reformas. A tal efecto, se establece la remuneración mensual mínima inicial garantizada, conforme el art. 174 y concordantes del Convenio Colectivo, los nuevos valores se transcriben en las grillas salariales de los Anexos I y II.

III) **Asignaciones mensuales remunerativas Art. 169 de la CC 152/91**

El personal enunciado en los arts. 169 y concordantes del CCT 152/91, además de los nuevos valores económicos salariales establecidos precedentemente, percibirán una asignación adicional mensual remunerativa - Acuerdo Salarial 2011-2012-, conforme se transcribe en los Anexos I y II correspondientes.

9) **Art.166 - PERSONAL DE PROMOCIÓN**

I) **Nuevas remuneraciones mínimas**

Se establecen el nuevo sueldo básico mensual mínimo y los nuevos valores a percibir por el personal comprendido en este artículo, conforme las planillas de los Anexos I y II.

Así también se establecen los nuevos valores correspondientes a la remuneración mensual variable por el cumplimiento de objetivos, conforme a la grilla que se adjunta en Anexo III.

A tal efecto, se ratifica el texto convencional.

II) **Asignaciones Remunerativas Art. 166 de la CC 152/91**

El personal enunciado en el artículo 166 de la CC 152/91, además de los nuevos valores económicos salariales establecidos precedentemente, percibirán una asignación adicional mensual remunerativa - Acuerdo Salarial 2011-2012- conforme se transcribe en los Anexos I y II correspondientes.

10) **Art.186 – PERSONAL ADMINISTRATIVO**

I) **Sueldos Básicos mensuales mínimos:**

Para las distintas categorías del Personal Administrativo se aplicará lo dispuesto en el Artículo 186 del CCT 152/91 Rama Soda, todo esto de acuerdo a los Anexos I y II del presente.

11) **ART 186 - MENORES ADMINISTRATIVOS**

I) **Sueldos Básicos Mensuales Mínimos**

Se establecen el nuevo sueldo básico mensual mínimo y los nuevos valores a percibir por el personal comprendido en este artículo, conforme a las planillas de los Anexos I y II.

II) **Asignaciones Remunerativas Menores Administrativos**

El personal enunciado en el artículo 186 (menores administrativos) de la CC 152/91, además de los nuevos valores económicos salariales establecidos precedentemente, percibirá una asignación adicional mensual remunerativa - Acuerdo Salarial 2011-2012-, según se detalla en las planillas de los Anexos I y II.

12) **ART 187 – PERSONAL OBRERO MENOR**

I) **Sueldos Básicos Mensuales Mínimos**

Se establecen el nuevo sueldo básico mensual mínimo y los nuevos valores a percibir por el personal comprendido en este artículo, conforme a las planillas de los Anexos I y II.

II) **Asignaciones Remunerativas Personal Obrero Menor**

El personal enunciado en el artículo 187 (personal obrero menor) de la CC 152/91,

además de los nuevos valores económicos salariales establecidos precedentemente, percibirá una asignación adicional mensual remunerativa - Acuerdo Salarial 2011-2012-, conforme a las planillas de los Anexos I y II.

Artículo Tercero

Asignaciones no remunerativas mensuales

Las partes acuerdan el establecimiento de asignaciones no remunerativas, para todas las categorías, según se detalla en los Anexos I y II correspondientes.

Dichas asignaciones no remunerativas, serán computables para los pagos de los aportes y contribuciones Sindicales y de la O.S.P.A.G.A obligándose las empresas a efectuar el correcto cálculo en las liquidaciones mensuales correspondientes.

Artículo Cuarto

Asignación Especial No Remunerativa

Las partes acuerdan el pago de una suma de pesos cien mil ($100.000) con carácter extraordinario y por única vez, para el personal interno (art. 165) y administrativo sin distinción de categoría, incluidos en el CCT152/91- Rama Soda Subsector Soda en Sifones y Subsector Soda Mixto, en carácter de "Asignación Especial No Remunerativa", pagadera entre el 15 y el 20 de Marzo de 2024.

Artículo Quinto

Art. 194 y 195 – Seguro de Vida y Sepelio – Aportes y contribuciones gremiales Se ratifica el texto y contenido del art. 194 y 195, homologado por R. (ST) 141/05, que rige concordantemente con lo dispuesto en este acuerdo y en el articulado convencional vigente.

Art.196 – Contribución gremial a Sutiaga

Las partes ratifican el texto y contenido del art. 196 del CC 152/91, homologado por R. (ST) 141/05 que establece a favor de los SUTIAGA la contribución empresarial mensual del 1,25% del sueldo básico del operario interno en su escala inicial.

Dicha contribución, excepcionalmente, durante el período de vigencia de este Acuerdo Colectivo, se establece en los valores transcriptos en el Anexo IV de este acuerdo.

Estos valores mensuales, son por cada trabajador comprendido en el CC 152/91 Rama Soda y en este Acuerdo Colectivo, sea permanente, temporario o eventual.

Art. 197– Contribuciones gremiales a FATAGA

Las partes ratifican el texto y contenido del art. 197 del CC 152/91, homologado por R. (ST) 141/05 y modificado por el Convenio Colectivo firmado el 29 de junio de 2007, homologado por resolución Nº SSRL. 161/07, ST 916/07 y SSRL 215/07, que establece una contribución empresarial mensual a favor de FATAGA, quedando así redactado:

Con afectación a un fondo de investigación y perfeccionamiento gremial y profesional, que será administrado exclusivamente por la entidad sindical de segundo grado signataria de este Convenio, los empleadores aportarán en la cuenta bancaria que F.A.T.A.G.A. indique, una suma equivalente al 3,5% del Sueldo Básico en escala inicial del Operario Interno, por cada trabajador incluido en este Convenio Colectivo de Trabajo, sea permanente, temporario o eventual. Asimismo parte de la recaudación podrá ser aplicada a las actividades descriptas en el parágrafo tercero, final, del Art. 155 de este acuerdo colectivo y al fortalecimiento institucional.

Cláusula Transitoria.- Valores nominales.-

Las partes acuerdan, a partir del 1º de Marzo y hasta el 30 de Abril de 2024, en forma transitoria establecer los valores nominales que corresponderá abonar en concepto de las contribuciones empresarias convencionales establecidas por el Art. 197 del CC 152/91 ratificado.

Dicho aporte del 3,5%, excepcionalmente, durante la vigencia de este Acuerdo Colectivo es el que se transcribe en el Anexo IV de este acuerdo.

Estos valores mensuales lo son por cada trabajador incluido en este Convenio Colectivo de Trabajo (sea permanente, temporario o eventual).

Art. 197 bis - Contribución complementaria

A partir del mes de Marzo y hasta el mes de Abril de 2024, ambos inclusive y con afectación a un fondo destinado a prestaciones sociales complementarias, investigación y perfeccionamiento gremial y profesional, de capacitación, acción social y de nuevas prestaciones que será administrado exclusivamente por la entidad sindical de segundo grado signataria de este Convenio, los empleadores aportarán en la cuenta bancaria que FATAGA indique, una suma equivalente al 3% (tres por ciento) mensual del Sueldo Básico del Operario de Producción Interno en su Escala Inicial, con más artículo 148 por cada trabajador incluido en este Convenio Colectivo de Trabajo – Rama Soda.

Finalizada la vigencia del presente convenio, ambas partes (representación

empresarial y representación sindical) deberán establecer, en común acuerdo y dentro de los diez días siguientes a esa fecha, el monto porcentual del aporte que corresponderá en lo sucesivo. En caso de disidencia o falta de acuerdo en el plazo señalado, resolverá la autoridad de aplicación, en los términos y condiciones previstas en la Ley Nº 16.936 de arbitraje obligatorio o la disposición legal que la sustituya.

En el supuesto de mora administrativa durante el diligenciamiento del proceso arbitral, que hiciera peligrar la continuidad o el desarrollo de los trabajos en curso de ejecución por proyectos o planes aprobados por el Congreso Anual Ordinario de FATAGA, proseguirá la continuidad del aporte hasta la producción del laudo arbitral hasta un máximo de noventa días corridos desde la fecha indicada precedentemente, lo que suceda primero. En tales supuestos las partes compensarán entre sí -mediante débitos o créditos que correspondieren-, las diferencias que surgieren de los resultados del aporte efectuado durante dicho lapso.

Cláusula Transitoria. Valores nominales.

Las partes acuerdan, a partir del 1º de Marzo y hasta el 30 de Abril de 2024, en forma transitoria establecer los valores nominales que corresponderá abonar en concepto de las contribuciones empresarias convencionales establecidas por el Art. 197 Bis del CC 152/91 ratificado.

Dicho aporte, excepcionalmente, durante la vigencia de este Acuerdo Colectivo es el que se transcribe en el Anexo IV de este acuerdo.

Contribución Adicional de Suma Fija: con vigencia a partir del 1º de Marzo y hasta el 30 de Abril de 2024, los empleadores aportarán con carácter extraordinario a FATAGA, una contribución adicional de suma fija de treinta y tres mil setecientos sesenta y tres pesos mensuales ($33.763), por cada trabajador que se encuentre afiliado a OSPAGA. Por los trabajadores que se encuentren afiliados a otras obras sociales no corresponderá el pago de esta "Contribución Adicional de Suma Fija". Dicho aporte fijo deberá ser abonado a FATAGA, junto con las demás contribuciones.

Además, las partes signatarias han acordado establecer con carácter excepcional, una contribución extraordinaria de suma fija por el período Marzo-Abril 2024 de PESOS CIENTO VEINTE MIL ($ 120.000) que los empleadores aportarán a FATAGA solamente por cada trabajador que se encuentre afiliado a OSPAGA, con vigencia desde el 1° de marzo de 2024 hasta el 30 de abril de 2024.

Dicha contribución fija deberá ser abonada a FATAGA junto con las demás

contribuciones, en dos cuotas mensuales de PESOS SESENTA MIL ($ 60.000) cada una, junto con las contribuciones correspondientes a los haberes del mes de marzo y abril de 2024.

Artículo Sexto

Cláusula Transitoria I-Sumas abonadas a cuenta de convenio salarial – su absorción- Aquellos empleadores que, a partir del 1° de Marzo de 2024, hubiesen realizado pagos a sus trabajadores en concepto de "A cuenta de futuros aumentos", podrá absorberlos hasta su concurrencia con las remuneraciones correspondientes liquidadas conforme al presente acuerdo.

En prueba de conformidad, previa lectura y ratificación suscriben los comparecientes en cuatro ejemplares de un mismo tenor y solo efecto, en el lugar y la fecha arriba establecidos.

PARTE GREMIAL
P/ FATAGA

RAUL ALVAREZ

PABLO FERNANDEZ

CARLOS PEREZ

GABRIELA VISCA

EDUARDO ALVAREZ

PARTE EMPRESARIA
P/FEDERACION SODA

CHRISTIAN PANIZZA

OSVALDO MILA

FABIAN ROSMINO

DANIEL FERNANDEZ

NATALIO TASSARA

Se ha acordado una "Asignación especial no remunerativa por única vez" para el personal Interno (Art.165) y administrativo, a pagar desde el 15 al 20 de Marzo 2024, una suma no remunerativa de $100.000,-- (pesos cien mil)

ESCALA SALARIAL RAMA SODA - SUB-SECTOR SODA - SIFONES SUELDOS BÁSICOS INICIALES Y ADICIONALES CONVENCIONALES - CCT 152/91	ANEXO I VIGENTES A PARTIR DEL 01/03/2024 Acuerdo MARZO 2024	
CONCEPTOS	**MARZO 24**	**ABRIL 24**
NOTA: A la remuneración básica de cada trabajador respectivo, deben adicionarse los siguientes conceptos:		
Art. 121 - Horas Extraordinarias: 0,8 % de la R.M.I.		
Art. 126 - Antigüedad (El 1% del SBOIEI, por año)	3.565	3.565
Art. 143 inc a) Incentivo por Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Art. 143 inc b) Incentivo anual 50% como mínimo del SBOIEI		
Art. 145 - Viático c/ Almuerzo o Cena (El 1% de la RMMG)	4.635	4.635
Art. 147 - Adicional por título: 5% SBOI para Nivel Secundario; 10% SBOI para Nivel Terciario		
Art. 148 - Asignacion Polivalencia Funcional - Personal de Produccion y Mantenimiento		
Art. 149 - Bonificación por Asistencia (anual)	89.135	89.135
Art. 150 - Reintegro por vacaciones	53.481	53.481
Art. 151 - Adicional por turnos rotativos (diarios)	3.986	3.986
CONCEPTOS	**MARZO 24**	**ABRIL 24**
PRODUCCIÓN Y MANTENIMIENTO		
Operario Interno		
Sueldo Básico	356.541	356.541
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Art. 148	142.616	142.616
TOTAL REMUNERATIVO	**543.725**	**543.725**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**743.725**	**743.725**
Ayudante especializado		
Sueldo Básico	392.195	392.195
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Art. 148	142.616	142.616
TOTAL REMUNERATIVO	**579.379**	**579.379**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**779.379**	**779.379**
Medio oficial		
Sueldo Básico	427.849	427.849
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Art. 148	142.616	142.616
TOTAL REMUNERATIVO	**615.033**	**615.033**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**815.033**	**815.033**
Oficial		
Sueldo Básico	463.503	463.503
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Art. 148	142.616	142.616
TOTAL REMUNERATIVO	**650.687**	**650.687**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**850.687**	**850.687**

CONCEPTOS	MARZO 24	ABRIL 24
PROMOTORES/AS		
Sueldo Básico	356.541	356.541
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	9.169	9.169
TOTAL REMUNERATIVO	**410.278**	**410.278**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**610.278**	**610.278**
Perciben además, una remuneracion mensual variable, según art. 166 del CCT Nº 152/91 - ANEXO III		
REPARTIDORES Y AYUDANTES **Remunerados con un salario básico más adicionales**		
Chofer Repartidor a Negocio con Ayudante Efectivo/ A Negocio sin Ayudante / A Familia con Ayudante Efectivo / A Familia sin Ayudante Efectivo / Mixto con Ayudante Efectivo / Mixto Sin Ayudante Efectivo		
Sueldo Básico	178.271	178.271
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	6.609	6.609
TOTAL REMUNERATIVO	**229.448**	**229.448**
Asignación No Remunerativa	***100.000***	***100.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**329.448**	**329.448**
Estos trabajadores perciben, ademas, comisión según Art. 170 del CCT Nº 152/91.		
Rem. Mensual Minima Garantizada (Art. 174 CCT N° 152/91)	**463.503**	**463.503**
Ayudante de Chofer Repartidor a Negocio / Ayudante de Chofer Repartidor a Familia / Ayudante de Chofer Repartidor Mixto		
Sueldo Básico	178.271	178.271
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	6.609	6.609
TOTAL REMUNERATIVO	**229.448**	**229.448**
Asignación No Remunerativa	***100.000***	***100.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**329.448**	**329.448**
Estos trabajadores perciben, ademas, comisión según Art. 170 del CCT Nº 152/91. Comisión 4% sifones y nueva comisión de un 30% de la comisión del chofer repartidor sin ayudante.		
Rem. Mensual Minima Garantizada (Art. 174 CCT N° 152/91)	**392.195**	**392.195**
CONDUCTORES DE SERVICIOS ESPECIALES		
Sin acoplado		
Sueldo Básico	427.849	427.849
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	40.733	40.733
TOTAL REMUNERATIVO	**513.150**	**513.150**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**713.150**	**713.150**
Con acoplado		
Sueldo Básico	431.415	431.415
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	40.733	40.733
TOTAL REMUNERATIVO	**516.716**	**516.716**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**716.716**	**716.716**

CONCEPTOS	MARZO 24	ABRIL 24
PERSONAL ADMINISTRATIVO		
1º Categoría		
Sueldo Básico	463.503	463.503
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Art. 148	142.616	142.616
TOTAL REMUNERATIVO	**650.687**	**650.687**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**850.687**	**850.687**
2º Categoría		
Sueldo Básico	427.849	427.849
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Art. 148	142.616	142.616
TOTAL REMUNERATIVO	**615.033**	**615.033**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**815.033**	**815.033**
3º Categoría		
Sueldo Básico	392.195	392.195
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Art. 148	142.616	142.616
TOTAL REMUNERATIVO	**579.379**	**579.379**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**779.379**	**779.379**
4º Categoría		
Sueldo Básico	356.541	356.541
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Art. 148	142.616	142.616
TOTAL REMUNERATIVO	**543.725**	**543.725**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**743.725**	**743.725**
MENORES ADMINISTRATIVOS		
De 16 años cumplidos		
Sueldo Básico	320.887	320.887
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	36.659	36.659
TOTAL REMUNERATIVO	**402.114**	**402.114**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**602.114**	**602.114**
De 17 años cumplidos		
Sueldo Básico	338.714	338.714
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	38.696	38.696
TOTAL REMUNERATIVO	**421.978**	**421.978**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**621.978**	**621.978**

CONCEPTOS	MARZO 24	ABRIL 24
PERSONAL OBRERO MENOR		
De 16 años		
Sueldo Básico	249.579	249.579
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	28.513	28.513
TOTAL REMUNERATIVO	**322.660**	**322.660**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**522.660**	**522.660**
De 17 años		
Sueldo Básico	256.710	256.710
Asistencia y Puntualidad	44.568	44.568
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	29.327	29.327
TOTAL REMUNERATIVO	**330.605**	**330.605**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**530.605**	**530.605**

RMMG : Remuneración Mensual Mínima Garantizada
SBOIEI : Sueldo Básico del Operario Interno, Escala Inicial
OIEI: Operario Interno Escala Inicial

Se ha acordado una "Asignación especial no remunerativa por única vez" para el personal Interno (Art.165) y administrativo, a pagar desde el 15 al 20 de Marzo 2024, una suma no remunerativa de $100.000,-- (pesos cien mil)

ESCALA SALARIAL — **ANEXO II**

RAMA SODA - SUB-SECTOR SODA MIXTO — **VIGENTES A PARTIR DEL 01/03/2024**

SUELDOS BÁSICOS INICIALES Y ADICIONALES CONVENCIONALES - CCT 152/91 — **Acuerdo MARZO 2024**

CONCEPTOS	MARZO 24	ABRIL 24
NOTA: A la remuneración básica de cada trabajador respectivo, deben adicionarse los siguientes conceptos:		
Art. 121 - Horas Extraordinarias: 0,8 % de la R.M.I.		
Art. 126 - Antigüedad (El 1% del SBOIEI, por año)	4.100	4.100
Art. 143 inc a) Incentivo por Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Art. 143 inc b) Incentivo anual 50% como mínimo del SBOIEI		
Art. 145 - Viático c/ Almuerzo o Cena (El 1% de la RMMG)	5.330	5.330
Art. 147 - Adicional por título: 5% SBOI p/Nivel Secundario; 10% SBOI p/Nivel Terciario		
Art. 148 - Asignacion Polivalencia Funcional - Personal de Produccion y Mantenimiento		
Art. 149 - Bonificación por Asistencia (anual)	102.500	102.500
Art. 150 - Reintegro por vacaciones	61.500	61.500
Art. 151 - Adicional por turnos rotativos (diarios)	4.581	4.581
CONCEPTOS	**MARZO 24**	**ABRIL 24**
PRODUCCIÓN Y MANTENIMIENTO		
Operario Interno		
Sueldo Básico	410.000	410.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Art. 148	164.000	164.000
TOTAL REMUNERATIVO	**625.250**	**625.250**
Asignación No Remunerativa	*200.000*	*200.000*
REMUNERACIÓN TOTAL	**825.250**	**825.250**
Ayudante especializado		
Sueldo Básico	451.000	451.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Art. 148	164.000	164.000
TOTAL REMUNERATIVO	**666.250**	**666.250**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**866.250**	**866.250**
Medio oficial		
Sueldo Básico	492.000	492.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Art. 148	164.000	164.000
TOTAL REMUNERATIVO	**707.250**	**707.250**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**907.250**	**907.250**
Oficial		
Sueldo Básico	533.000	533.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Art. 148	164.000	164.000
TOTAL REMUNERATIVO	**748.250**	**748.250**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**948.250**	**948.250**

CONCEPTOS	MARZO 24	ABRIL 24
PROMOTORES/AS		
Sueldo Básico	410.000	410.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	10.559	10.559
TOTAL REMUNERATIVO	**471.809**	**471.809**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**671.809**	**671.809**
Perciben además, una remuneracion mensual variable, según art. 166 del CCT Nº 152/91 - ANEXO III		
REPARTIDORES Y AYUDANTES Remunerados con un salario básico más adicionales		
Chofer Repartidor a Negocio con Ayudante Efectivo/ A Negocio sin Ayudante / A Familia con Ayudante Efectivo / A Familia sin Ayudante Efectivo / Mixto con Ayudante Efectivo / Mixto Sin Ayudante Efectivo		
Sueldo Básico	205.000	205.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	7.640	7.640
TOTAL REMUNERATIVO	**263.890**	**263.890**
Asignación No Remunerativa	***100.000***	***100.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**363.890**	**363.890**
Estos trabajadores perciben, ademas, comisión según Art. 170 del CCT Nº 152/91.		
Rem. Mensual Minima Garantizada (Art. 174 CCT N° 152/91)	**533.000**	**533.000**
Ayudante de Chofer Repartidor a Negocio / Ayudante de Chofer Repartidor a Familia / Ayudante de Chofer Repartidor Mixto		
Sueldo Básico	205.000	205.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	7.640	7.640
TOTAL REMUNERATIVO	**263.890**	**263.890**
Asignación No Remunerativa	***100.000***	***100.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**363.890**	**363.890**
Estos trabajadores perciben, ademas, comisión según Art. 170 del CCT Nº 152/91. Comisión 4% sifones y nueva comisión de un 30% de la comisión del chofer repartidor sin ayudante.		
Rem. Mensual Minima Garantizada (Art. 174 CCT N° 152/91)	**451.000**	**451.000**
CONDUCTORES DE SERVICIOS ESPECIALES		
Sin acoplado		
Sueldo Básico	492.000	492.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	46.861	46.861
TOTAL REMUNERATIVO	**590.111**	**590.111**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**790.111**	**790.111**
Con acoplado		
Sueldo Básico	496.100	496.100
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	46.861	46.861
TOTAL REMUNERATIVO	**594.211**	**594.211**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**794.211**	**794.211**

CONCEPTOS	MARZO 24	ABRIL 24
PERSONAL ADMINISTRATIVO		
1º Categoría		
Sueldo Básico	533.000	533.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Art. 148	164.000	164.000
TOTAL REMUNERATIVO	**748.250**	**748.250**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**948.250**	**948.250**
2º Categoría		
Sueldo Básico	492.000	492.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Art. 148	164.000	164.000
TOTAL REMUNERATIVO	**707.250**	**707.250**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**907.250**	**907.250**
3º Categoría		
Sueldo Básico	451.000	451.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Art. 148	164.000	164.000
TOTAL REMUNERATIVO	**666.250**	**666.250**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**866.250**	**866.250**
4º Categoría		
Sueldo Básico	410.000	410.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Art. 148	164.000	164.000
TOTAL REMUNERATIVO	**625.250**	**625.250**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**825.250**	**825.250**
MENORES ADMINISTRATIVOS		
De 16 años cumplidos		
Sueldo Básico	369.000	369.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	42.174	42.174
TOTAL REMUNERATIVO	**462.424**	**462.424**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**662.424**	**662.424**
De 17 años cumplidos		
Sueldo Básico	389.500	389.500
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	44.518	44.518
TOTAL REMUNERATIVO	**485.268**	**485.268**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**685.268**	**685.268**

CONCEPTOS	MARZO 24	ABRIL 24
PERSONAL OBRERO MENOR		
De 16 años		
Sueldo Básico	287.000	287.000
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	32.803	32.803
TOTAL REMUNERATIVO	**371.053**	**371.053**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**571.053**	**571.053**
De 17 años		
Sueldo Básico	295.200	295.200
Asistencia y Puntualidad	51.250	51.250
Adicional Acuerdo salarial 2011-2012	33.740	33.740
TOTAL REMUNERATIVO	**380.190**	**380.190**
Asignación No Remunerativa	***200.000***	***200.000***
REMUNERACIÓN TOTAL	**580.190**	**580.190**
RMMG : Remuneración Mensual Mínima Garantizada		
SBOIEI : Sueldo Basico del Operario Interno, Escala Inicial		
OIEI: Operario Interno Escala Inicial		

ANEXO III

ACUERDO COLECTIVO MARZO - ABRIL 2024 - RAMA SODA

Promotores

Art 166 - Remuneración mensual adicional variable por el cumplimiento de objetivos

Marzo - Abril 2024	
hasta 60%	$ 73.293
hasta 85%	$ 97.724
hasta 100%	$ 122.155
hasta 110%	$ 134.371

Choferes Repartidores y Ayudantes

Artículo 143 inc. b), Sección B, Apartado I, punto d)

Escala porcentual de cumplimiento de objetivos

	Crecimiento alcanzado	Valor incentivo en $
1 -	de el 1%	$ 34.163
2 -	hasta el 2%	$ 68.327
3 -	hasta el 3%	$ 102.500

ANEXO IV
ACUERDO COLECTIVO AÑO 2023-2024
RAMA SODA

Contribuciones Empresarias Convencionales
Vigencia a partir de 1° de Marzo al 30 de Abril de 2024

SUB-SECTOR SODA EN SIFONES ART. 196 - ART. 197 y ART. 197 bis	
CONCEPTOS	**Marzo - Abril 2024**
Art. 196	$ 6.957
Art. 197	$ 24.470
Art. 197 bis	$ 20.975
Adic. I Art. 197 bis	$ 33.763
Cont. Suma fija Marzo-Abril 2024	$ 60.000

SUB-SECTOR SODA MIXTO ART. 196 - ART. 197 y ART. 197 bis	
CONCEPTOS	**Marzo - Abril 2024**
Art. 196	$ 7.625
Art. 197	$ 27.090
Art. 197 bis	$ 23.220
Adic. I Art. 197 bis	$ 33.763
Cont. Suma fija Marzo-Abril 2024	$ 60.000

República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2025-81765857-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Lunes 28 de Julio de 2025

Referencia: Dispo 1084-25 Acu 1410-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 23 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano