



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

**Informe**

**Número:** IF-2025-65932124-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Miércoles 18 de Junio de 2025

**Referencia:** REG - EX-2022-17608063- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-1155-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo obrante a paginas 1/3 del documento N° RE-2022-17607820-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1552/25.-**

CARLOS MAXIMILIANO LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección de Negociación Colectiva  
Ministerio de Capital Humano

## **ACTA ACUERDO SALARIAL.**

En la Ciudad de Buenos Aires, a los a los 19 días del mes de Diciembre de 2.021, se reúnen por un lado la Empresa HIDROELÉCTRICA RIO HONDO SA, en adelante "la Empresa", con domicilio en calle Paraguay N° 1.132 Piso N°5, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada en este acto por su Vice Presidente CPN Luis Paget D.N.I: 24.425.174, y por la otra la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL JERARQUICO DE LA REPUBLICA ARGENTINA (APJAE) en adelante "La Asociación", con domicilio en calle Moreno 1.140, Piso 1, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada en este acto por el Sr. Norberto Manzano DNI 13.489.678 y el Sr Juan F. Baraldo, DNI 16.407.139 en su carácter de Secretario General y Secretario de Relaciones Laborales respectivamente, ambas partes acuerdan lo siguiente:


**PRIMERO:** La empresa aplicará a partir del 1° de Noviembre del 2.021 un incremento salarial del Cinco por Ciento (5%) sobre la totalidad de los conceptos remunerativos previsto en el CCT, vigentes al 28 de Febrero del 2.021

**SEGUNDO:** La empresa aplicará a partir del 1° de Diciembre del 2.021 un incremento salarial del Cinco por Ciento (5%) sobre la totalidad de los conceptos remunerativos previsto en el CCT, vigentes al 28 de Febrero del 2.021

**TERCERO:** La empresa aplicará a partir del 1° de Enero del 2.022 un incremento salarial del Cinco por Ciento (5%) sobre la totalidad de los conceptos remunerativos previsto en el CCT, vigentes al 28 de Febrero del 2.021

**CUARTO:** La empresa aplicará a partir del 1° de Febrero del 2.022 un incremento salarial del Cinco por Ciento (5%) sobre la totalidad de los conceptos remunerativos previsto en el CCT, vigentes al 28 de Febrero del 2.021

  
**JUAN BARALDO**  
Secretario de Relaciones  
Laborales

  
**NORBERTO MANZANO**  
Secretario General

  
**Luis Paget**  
Apoderado

RE-2022-17607820-APN-DGD#MT

**QUINTO:** A efectos de cerrar las paritarias correspondientes al año 2.019, adicionalmente a los incrementos detallados en los Artículos Uno al Cuarto de esta acta, la empresa aplicará:

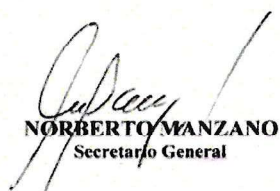
- a) A partir del 1° de Diciembre del 2.021 un incremento salarial del Tres por Ciento (3%) sobre la totalidad de los conceptos remunerativos previsto en el CCT, vigentes al 28 de Febrero del 2.021.
- b) A partir del 1° de Febrero del 2.022 un incremento salarial del Uno y Medio por Ciento (1.5%) sobre la totalidad de los conceptos remunerativos previsto en el CCT, vigentes al 28 de Febrero del 2.021.

**SEXTO:** A continuación se detallan las escalas de Sueldos Básicos Mensuales actuales y las vigentes a partir de los incrementos otorgado en los artículos Uno al Quinto.

| Categorías | SUELDO BÁSICO MENSUAL (\$)al 01/02/2021 | SUELDO BÁSICO MENSUAL (\$)al 01/11/2021 | SUELDO BÁSICO MENSUAL (\$)al 01/12/2021 | SUELDO BÁSICO MENSUAL (\$)al 01/01/2022 | SUELDO BÁSICO MENSUAL (\$)al 01/02/2022 |
|------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| I          | 47.284                                  | 63.833                                  | 67.616                                  | 69.980                                  | 73.054                                  |
| II         | 50.231                                  | 67.811                                  | 71.830                                  | 74.341                                  | 77.606                                  |
| III C      | 54.352                                  | 73.376                                  | 77.724                                  | 80.441                                  | 83.974                                  |
| III B      | 58.163                                  | 78.520                                  | 83.173                                  | 86.081                                  | 89.862                                  |
| III A      | 66.906                                  | 90.323                                  | 95.676                                  | 99.021                                  | 103.370                                 |
| IV B       | 74.237                                  | 100.220                                 | 106.159                                 | 109.871                                 | 114.696                                 |
| IV A       | 83.100                                  | 112.185                                 | 118.833                                 | 122.988                                 | 128.389                                 |
| V          | 94.081                                  | 127.009                                 | 134.536                                 | 139.240                                 | 145.355                                 |

**SEPTIMO:** Establecer nuevas sumas para la Bonificación por Antigüedad definida en el Artículo 30 del CCT N° 810/06 "E" vigente, cuyos nuevos valores y vigentes son los siguientes:

  
**JUAN BARALDO**  
Secretario de Relaciones  
Laborales

  
**NORBERTO MANZANO**  
Secretario General

2

  
**Luis Paget**  
Apoderado

RE-2022-17607820-APN-DGD#MT



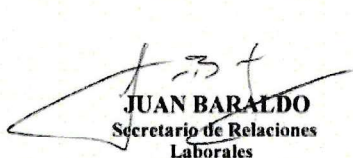
| <b>ANTIGÜEDAD</b>                   | <b>VALOR AL<br/>01/02/2021<br/>Por Año (\$)</b> | <b>VALOR<br/>ACTUALIZA<br/>DO<br/>01/11/2021<br/>Por Año (\$)</b> | <b>VALOR<br/>ACTUALIZA<br/>DO<br/>01/12/2021<br/>Por Año (\$)</b> | <b>VALOR<br/>ACTUALIZA<br/>DO<br/>01/01/2022<br/>Por Año (\$)</b> | <b>VALOR<br/>ACTUALIZA<br/>DO<br/>01/02/2022<br/>Por Año (\$)</b> |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Hasta 5 años de servicio            | 209                                             | 282                                                               | 299                                                               | 309                                                               | 323                                                               |
| Desde 6 a 15 años de servicio       | 288                                             | 389                                                               | 412                                                               | 426                                                               | 445                                                               |
| A partir de los 16 años de servicio | 367                                             | 496                                                               | 525                                                               | 543                                                               | 567                                                               |


**OCTAVO:** La Empresa abonara por única vez, en el mes de Diciembre 2021, al personal que se encuentra incluido dentro del Convenio Colectivo Nro. 810/06 "E", una Gratificación Especial de carácter No Remunerativo, equivalente a un sueldo mínimo vital y móvil vigente a la fecha de pago.

**NOVENO:** Las partes acuerdan iniciar las negociaciones durante el mes Febrero 2022, a fin de definir las pautas salariales correspondientes al año 2022.

**DECIMO:** Es condición suspensiva esencial para la validez y exigibilidad de este Acuerdo su previa homologación por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, lo que así solicitan las partes.

No siendo para más, se firman en original tres (3) ejemplares del presente acuerdo, quedando cualquiera de las partes habilitadas para solicitar su homologación ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de La Nación.

  
**JUAN BARALDO**  
 Secretario de Relaciones  
 Laborales

  
**NORBERTO MANZANO**  
 Secretario General

  
**Luis Paget**  
 Apoderado



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Dispo 1155-25 Acu 1552-25

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.