



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
**AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA**

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2024-41290581- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-1364-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo y escalas salariales obrantes en los archivos embebidos en los documentos Nros. IF-2024-41288436-APN-DGD#MT e IF-2024-41288692-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1717/25.-**

# ACTA ACUERDO SALARIAL

## FEPAMCO – FATLYF

2024-2025

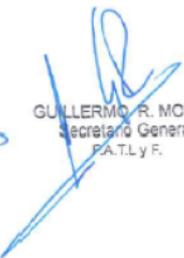
---

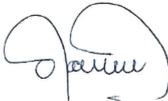
En la Ciudad de Santa Rosa, a los 19 días del mes de Abril del año 2024, se reúnen en la sede de FEPAMCO, por una parte, la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLYF), representada por el Secretario General Sr. Guillermo R. MOSER y por el Secretario Gremial Sr. Lauro J. PAZ, en lo sucesivo “LA FATLYF”; y por la otra la Federación Pampeana de Cooperativas Eléctricas y de Servicios Públicos Cooperativa Limitada (FEPAMCO Ltda.), representada en este acto por los los Señores Jorge PAEZ y Pablo ZAMPIERI, en su carácter de Presidente y Secretario del Consejo de Administración, respectivamente, quienes convienen en celebrar el siguiente Acta-Acuerdo de carácter salarial alcanzado en el ámbito privado y que tendrá vigencia desde el **1 de Abril de 2024 hasta el 31 de Marzo de 2025, inclusive**. A tal fin, LAS PARTES acuerdan establecer un incremento en los salarios sujeto a las siguientes cláusulas y consideraciones:

**PRIMERA: ÁMBITO DE REPRESENTACIÓN.** Conforme la Ley de Asociaciones Sindicales, la Ley 25.877 y el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75, la **F.A.T.L.Y.F.**, asociación sindical con Personería Gremial N° 130, en su carácter de organización sindical de grado superior, se halla expresamente facultada (cfr. art. 31 inc. c. Ley 23.551 y artículo 22 de la Ley 25.877) para intervenir en negociaciones colectivas y suscribir convenios colectivos de trabajo, en un todo de acuerdo a su Estatuto Social y Acta de Distribución de Cargos, toda documentación avalada por el Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación y ya obrante ante el mismo.

A su vez, la **FE.PAM.CO.**, inscripta en el Registro Nacional de Cooperativas bajo Matrícula N° 9637 del Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social (INAES), se halla expresamente facultada para intervenir en negociaciones colectivas y suscribir convenios colectivos de trabajo, en un todo de acuerdo a su Estatuto Social y Acta de Distribución de Cargos, toda documentación avalada por la autoridad competente en la materia y ya obrante en la misma.

  
Lauro Jose Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE

  
FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

**SEGUNDA: ÁMBITO DE APLICACIÓN.** El presente Acta Acuerdo tendrá vigencia para todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 dependientes de las cooperativas representadas por **la FE.PAM.CO.**, que se listan en el Anexo I, en la rama de distribución de energía eléctrica.

**TERCERA: OBJETO.** Las partes convienen lo siguiente:

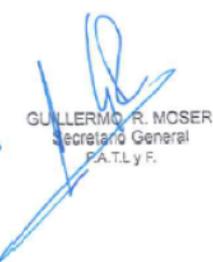
**ABRIL DE 2024:** modificar las escalas salariales vigentes a MARZO DE 2024 de los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75, incrementando en un **11%** (once por ciento) los salarios básicos a partir del mes de ABRIL DE 2024, adicionales convencionales y las sumas remunerativas fijas pactadas en paritaria, a partir del mes de ABRIL DE 2024. Se acompaña la escala pertinente, la que pasa a formar parte de la presente acta acuerdo.

**CUARTA: RESGUARDO DEL SALARIO MÍNIMO VITAL.** A los fines del cumplimiento de la normativa vigente en materia de Salario Mínimo Vital, se deja constancia que, conforme las escalas salariales que forman parte de este Acta Acuerdo y que se adjuntan como Anexo, se resguarda dicho Salario Mínimo Vital en tanto y en cuanto para un empleado recién ingresado a las cooperativas asociadas a FEPAMCO, se supera el monto fijado por tal concepto, no afectándose de esta forma el orden público laboral. -

**QUINTA: PRELACIÓN DE NORMAS: MEJORAS PARA EL TRABAJADOR.** Las partes dejan expresa constancia que, mediante la presente modificación de los salarios básicos, dan cumplimiento al artículo 24 inciso b) de la Ley 25.877, ya que la presente modifica e integra las anteriores escalas de salarios básicos en condiciones más favorables para el trabajador y no altera las normas de orden público. -

**SEXTA: COMPROMISO.** Las partes coinciden en la necesidad de otorgarle previsibilidad a las relacionales laborales, y con el fin de garantizar los objetivos planteados antes de ahora y que por este instrumento se ratifican, acuerdan el mantenimiento de un marco de armonía laboral y paz social por toda la vigencia del presente Acta Acuerdo.-

  
Laure José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE

  
FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

**SEPTIMA: MONITOREO Y CONTROL.** LAS PARTES ratifican su voluntad de mantener el dialogo a los fines de efectuar un control y monitoreo de la variación del Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos), evaluando su impacto sobre los niveles salariales, comprometiéndose a reunirse en ámbito privado, el próximo 13 de mayo de 2024.

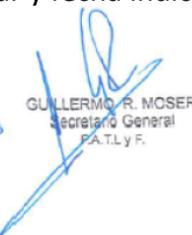
**OCTAVA: PARTICULARIDADES DE CADA COOPERATIVA:** En el caso de aquellas cooperativas que por su compleja situación económico-financiera tengan algún inconveniente para poder dar cumplimiento al presente acuerdo, se evaluará la situación individualmente con el propósito de encontrar otras alternativas de solución para lo que aquí se conviene y evitar medidas de acción directa. Las partes, con la finalidad de evitar conflictos locales, trabajarán en la solución centralizada de los mismos a través de las entidades firmantes de la presente, individualizando las particularidades de cada Cooperativa. Para el caso de no arribarse a un acuerdo, las partes recurrirán en forma conjunta a la intermediación de los organismos competentes como paso previo a toda acción que pudiese corresponder.

**NOVENA: CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA.** Las partes acuerdan, de conformidad con lo establecido en la Ley 14.250, continuar aplicando la «contribución solidaria» que se acordará oportunamente y cuya aplicación tendrá la misma vigencia que el ciclo paritarario establecido en la presente acta-acuerdo salarial.

**DECIMA: HOMOLOGACIÓN - DECLARACIÓN JURADA.** Este acuerdo tiene aplicación inmediata y cobra vigencia a partir de su suscripción, con total independencia del posterior acto administrativo de homologación por parte de la autoridad laboral correspondiente. Las partes se comprometen a solicitar en conjunto la homologación del presente ante la Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. - Asimismo, LAS PARTES, en cumplimiento con la Res. 397/2020, declaran bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada PARTE, insertas en el presente acuerdo como así también en los Anexos, resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 2017).

En prueba de conformidad, se firman cinco (5) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha indicados. -

  
Laure José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE

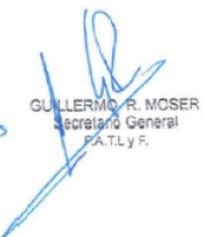
  
FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

## ANEXO I

### COOPERATIVAS ASOCIADAS A FEPAMCO

- Cooperativa de Servicios y Obras Públicas de **ABRAMO** Ltda.-
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y OTROS SERV. PUB. DE **ALPACHIRI** -
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y SERVICIOS PUBLICOS DE **ALTA ITALIA** Ltda.-
- Cooperativa de Agua Potable y Otros Serv. Pub. de **ARATA** Ltda.
- Cooperativa de Obras y Servicios Públicos de **ATALIVA ROCA** Ltda.
- Cooperativa de Electricidad y Servicios Públicos de **BERNARDO LARROUDE** Ltda.
- Cooperativa de Servicios y Obras Públicas de **BERNASCONI** Ltda.
- Cooperativa de Provisión para Obras y Serv. Pub. de **CALEUFU** Ltda.
- Cooperativa de Servicios Públicos de **COLONIA BARON** Ltda.-
- COOPERATIVA DE AGUA POTABLE Y OTROS SERV. PUB. DE **DOBLAS** - LTDA.-
- Cooperativa de Provisión de Electricidad, Obras y Servicios Públicos de **EDUARDO CASTEX** Ltda.
- COOPERATIVA REGIONAL DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y OTROS SERVICIOS DE **GENERAL PICO** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PUBLICOS DE **GENERAL ACHA** LTDA.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS Y OBRAS PUBLICAS DE **GENERAL SAN MARTIN** Ltda.
- COOPERATIVA DE PROVISION DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS DE **GUATRACHE** LTDA.
- COOPERATIVA DE PROVISION DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **INGENIERO LUIGGI** LTDA.
- COOP. DE ELECTR., OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **INTENDENTE ALVEAR** LTDA.-
- COOPERATIVA DE SERVICIOS Y OBRAS PUBLICAS DE **JACINTO ARAUZ** Ltda.
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD DE **LA ADELA** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PUBLICOS DE **MACACHIN** - LTDA. -
- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **MIGUEL RIGLOS** Ltda.
- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, CREDITO Y PROVISION DE **QUEMU QUEMU** Ltda.
- COOP. DE ELECTR., OBRAS Y SERV. PUB. DE **RANCUL** - LTDA.-
- COOPERATIVA POPULAR DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **REALICO** Ltda.-
- COOPERATIVA ELECTRICA DE **ROLON** Ltda.-
- COOP. POPULAR DE ELECTR., OBRAS Y SERV. PUB. DE **SANTA ROSA** - LTDA.-
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, CREDITO Y ANEXOS DE **TRENEL** Ltda.-
- COOPERATIVA REGIONAL DE SERVICIOS PUBLICOS Y SOCIALES DEL OESTE PAMPEANO DE **25 DE MAYO** Ltda.- "COOSPU" –
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, CREDITOS, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **VICTORICA** Ltda.-
- COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS DE **VILLA MIRASOL** Ltda.-
- COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD, OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS DE **WINIFREDA** Ltda.
- COOPERATIVA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE **REALICO** Ltda. "COPAGUA"

  
Laure José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE

  
FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

**Escaia Salarial**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Abril de 2024**

**SUELDO BÁSICOS**

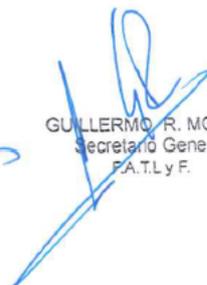
<u>Categoría</u>	<u>Monto</u>
1	291.500,15
2	293.345,84
3	294.599,27
4	295.382,65
5	296.308,65
6	297.284,51
7	298.172,51
8	299.404,80
9	300.504,13
10	301.579,71
<b>11</b>	<b>302.811,73</b>
12	306.865,01
13	316.711,45
14	331.130,88
15	348.468,39
16	362.807,10
17	378.435,08
18	395.485,30

Para las cláusulas económicas en base a porcentuales a que se hace referencia en el presente Acuerdo se tomará el valor Base de Referencia y se aplicarán allí los porcentajes enunciados en cada bonificación. Los artículos e incisos enunciados corresponden al Convenio Colectivo de Trabajo 36/75.

**Base de referencia**

**302.811,73**

  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE

  
FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Abril de 2024**

**ADICIONAL SUMA FIJA (art. 12 inc. m)**

El valor actual surge de la siguiente fórmula: (B / S) x C

donde:

<b>B</b> corresponde al importe de la Suma Fija fijada en el Art. 12 inc.m) de la CCT 36/75			\$ 1.000,00
<b>S</b> corresponde al salario básico de la cat. 11 en la redacción original del C.C.T. 36/75			\$ 4.070,00
<b>C</b> corresponde al valor de referencia actual.			\$ 302.811,73
Entonces:	1000 / 4070 X	302.811,73	
<b>valor determinado</b>		<b>74.400,92</b>	

**BONIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD (art. 23 inc. g)**

El art. 23 inc. g) establece el pago del 1,9657% de la Base de Referencia por cada año de antigüedad.

Entonces:	1,9657% X	302.811,73	
<b>valor determinado</b>		<b>5.952,370</b>	

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

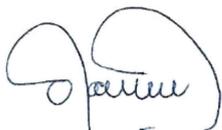
a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

**Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista**  
**Adicional Suma Fija**  
**Bonificación por Antigüedad**

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento ( 15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

**Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo**

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

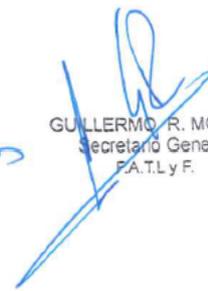
  
 FEPAMCO  
 Jorge Paez  
 PRESIDENTE

**Categorías**

	<b>Valores determinados</b>	
	<b>A los 2 años</b>	<b>A los 4 años</b>
7	1232,29	0,00
8	1099,32	0,00
9	1075,58	0,00
10	1232,02	5285,31
11	4053,28	13899,72
12	9846,43	24265,87
13	14419,43	31756,95
14	17337,51	31676,22

  
 FEPAMCO  
 Pablo Zampieri  
 SECRETARIO

  
 Laure Jose Paz  
 Secretario Gremial  
 F.A.T.L y F.

  
 GUILLERMO R. MOSQUERA  
 Secretario General  
 F.A.T.L y F.

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**

**FATLYF - FEPAMCO**

**Vigencia desde el 1 de Abril de 2024**

15	14338,71	29966,69
16	15627,98	32678,20
17	17050,22	39548,53
18	39548,53	79097,06

Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo

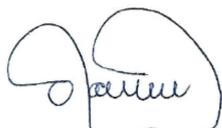
**BONIFICACIONES VARIAS (art. 14)**

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL DE OFICIO (art. 14 punto 1)**

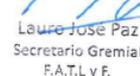
Categorías	Indice	Valor determinado
3	6,240%	18.895,45
4	6,240%	18.895,45
5	8,320%	25.193,94
6	10,400%	31.492,42
7	12,480%	37.790,90
8	12,480%	37.790,90
9	14,560%	44.089,39
10	14,560%	44.089,39
11	16,640%	50.387,87
12	19,639%	59.469,20
13	21,556%	65.274,10
14	28,544%	86.434,58
15	35,500%	107.498,16
16	35,500%	107.498,16
17	35,500%	107.498,16
18	35,500%	107.498,16

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL TÉCNICO (art. 14 punto 2)**

Categorías	Indice	Valor determinado
6	12,480%	37.790,90
7	12,480%	37.790,90
8	14,560%	44.089,39
9	14,560%	44.089,39
10	16,640%	50.387,87
11	16,640%	50.387,87
12	19,639%	59.469,20
13	26,279%	79.575,89
14	36,470%	110.435,44
15	46,700%	141.413,08
16	46,700%	141.413,08
17	46,700%	141.413,08
18	46,700%	141.413,08

  
FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRÉSIDENTE

  
FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.  
  
Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**

**FATLYF - FEPAMCO**

**Vigencia desde el 1 de Abril de 2024**

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CONTABLE Y/O ADMINISTRATIVO (art. 14 punto 3)**

Categorías	Indice	Valor determinado
3	4,000%	12.112,47
4	4,000%	12.112,47
5	5,760%	17.441,96
6	8,320%	25.193,94
7	8,320%	25.193,94
8	10,400%	31.492,42
9	10,400%	31.492,42
10	12,480%	37.790,90
11	12,480%	37.790,90
12	15,980%	48.389,31
13	19,485%	59.002,87
14	26,279%	79.575,89
15	33,000%	99.927,87
16	33,000%	99.927,87
17	33,000%	99.927,87
18	33,000%	99.927,87

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL MANUAL Y DE OPERACIONES (art. 14 punto 4)**

Categorías	Indice	Valor determinado
2	2,880%	8.720,98
3	4,000%	12.112,47
4	4,000%	12.112,47
5	5,760%	17.441,96
6	5,760%	17.441,96
7	8,320%	25.193,94
8	8,320%	25.193,94
9	10,400%	31.492,42
10	10,400%	31.492,42
11	12,480%	37.790,90
12	15,980%	48.389,31
13	19,485%	59.002,87
14	26,279%	79.575,89
15	33,000%	99.927,87
16	33,000%	99.927,87
17	33,000%	99.927,87
18	33,000%	99.927,87

FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE

FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

Laure Jose Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

**BONIFICACIÓN AL PERSONAL CON FUNCIÓN JERARQUICA (art. 14 punto 5)**

Categorías	Indice	Valor determinado
5	10,400%	31.492,42
6	10,400%	31.492,42
7	12,480%	37.790,90
8	16,640%	50.387,87
9	19,760%	59.835,60

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**

**FATLYF - FEPAMCO**

**Vigencia desde el 1 de Abril de 2024**

10	22,880%	69.283,32
11	26,000%	78.731,05
12	29,540%	89.450,59
13	33,560%	101.623,62
14	38,130%	115.462,11
15	42,840%	129.724,55
16	47,560%	144.017,26
17	52,280%	158.309,97
18	57,000%	172.602,69

**DEDICACIÓN FUNCIONAL (art., 14 punto 6)**

Categorías	Indice	Valor determinado
13	43,330%	131.208,32
14	49,840%	150.921,37
15	53,110%	160.823,31
16	61,090%	184.987,69
17	70,970%	214.905,49
18	77,790%	235.557,25

**RECONOCIMIENTO PROFESIONAL (art. 31) (Títulos)**

El art. 31 establece los siguientes porcentajes sobre la Base de referencia para el pago de esta bonificación:

Punto del art. 31	Porcentaje	Valor determinado
punto 1 inc a	76,010%	230.167,20
punto 1 inc b	53,210%	161.126,12
punto 1 inc c	38,000%	115.068,46
punto 1 inc d	14,790%	44.785,86
punto 2 inc a	20,400%	61.773,59
punto 2 inc b	14,790%	44.785,86
punto 3 inc a	20,400%	61.773,59
punto 3 inc b	14,790%	44.785,86
punto 4 inc a	11,440%	34.641,66
punto 5 inc a	14,790%	44.785,86
punto 5 inc b	8,540%	25.860,12
punto 6 inc a	11,810%	35.762,07
punto 6 inc b	8,540%	25.860,12
punto 7 inc a	4,040%	12.233,59
punto 7 inc b	5,940%	17.987,02

FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE

FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

GUILLEMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

Lauro José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.



## Adicionales Convencionales - CCT 36/75

### FATLYF - FEPAMCO

Vigencia desde el 1 de Abril de 2024

#### BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Gastos por Movilidad (art. 39)

b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a) con más la incidencia de la Bonificación por Trabajo Semana no Calendaria del 28%.

Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%).

Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

**Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo**

#### ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)

Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:



FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE

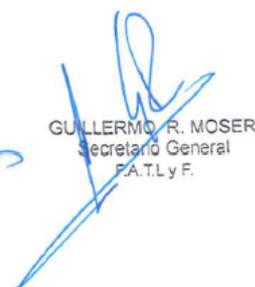


FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

Sueldo Básico de la Categoría de revista  
Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)  
Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)  
Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)  
Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)  
Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)  
Reconocimiento Profesional (art. 31)  
Quebranto de Caja (art. 34)  
Refrigerio Simple (art. 37)  
Refrigerio por Horas Extras  
Bonificación Choferes (art. 49)  
Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)  
Gastos por Movilidad (art. 39)



Laure José Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.



GUILLELMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

**Aplicación: a todas las Cooperativas con excepción de C.P.E. - ver apartado anexo**

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**FATLYF - FEPAMCO**  
**Vigencia desde el 1 de Abril de 2024**

**ASIGNACION ANUAL COMPLEMENTARIA POR TURISMO SOCIAL (art. 61 inc. a)**

El art. 61 inc. a) establece el pago de un importe equivalente a un salario mínimo vital y móvil en el mes de setiembre del año que corresponda a la fecha de pago.

**REBAJA DE TARIFAS (ART. 78)**

- a.- Tres garrafas de 10 kgs. cada una por mes.
  - b.- En los casos de servicios domiciliarios de gas natural a cargo del trabajador el 75% del valor de la factura.
  - c.- Servicio eléctrico: 200Kw/h por mes, mas el 75 % sobre el excedente de dicho consumo.
- (\* ) Las Cooperativas seguirán aplicando los criterios y valores utilizados hasta la firma de la presente escala.

**CONCEPTOS EXTRA CONVENCIONALES**

**PARA C.P.E. (SANTA ROSA) Y CORPICO (GENERAL PICO) EXCLUSIVAMENTE**

1 a 11	Suma Remunerativa	300.412,00
12 a 18	Suma Remunerativa	280.197,00

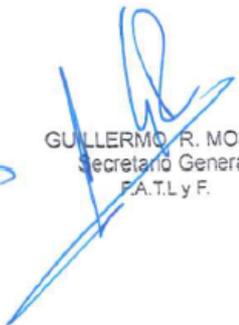
**PARA EL RESTO DE LAS COOPERATIVAS (Excluidas CORPICO y CPE)**

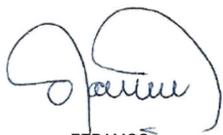
1 a 18	Suma Remunerativa	182.011,00
--------	-------------------	------------

Los conceptos incluidos en el presente rubro solo serán base para la determinación de los conceptos que, taxativamente se detallan mas abajo:

- Horas Extras**
- Sueldo anual complementario**
- Remuneración por vacaciones**
- Bonificación anual por eficiencia**

  
Lauro Jose Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

  
FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE

  
FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Abril de 2024**

**SUPLEMENTO ARTÍCULO 12 INCISO F)**

Categoría 12	41368,48
Categoría 13	83757,07
Categoría 14	129407,91
Categoría 15	181151,22
Categoría 16	219774,47
Categoría 17	262404,65
Categoría 18	309438,40

**SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD (art. 12 inc. b)**

Todo trabajador percibirá un suplemento de sueldo por antigüedad que se calculará conforme se detalla a continuación:

a) Al cumplir diez (10) años hasta 24 años de servicios, un importe equivalente al cinco por ciento (5%) de la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

**Sueldo Básico Inicial de la Categoría de Revista**  
**Adicional Suma Fija**  
**Bonificación por Antigüedad**  
**Suplemento artículo 12 inc. f)**

b) Al cumplir veinticinco (25) años y en adelante, un importe equivalente al quince por ciento ( 15%) de la suma de los conceptos detallados en el punto a). Este importe absorberá el 5% enunciado en el punto a). El personal femenino gozará este beneficio del quince por ciento (15%) al cumplir veintidós (22) años de servicios.

**REGIMEN DE ESPECIALIZACION (Art. 12 Inc. h)**

Categorías	Valores determinados	
	A los 2 años	A los 4 años
7	1232,29	0,00
8	1099,32	0,00
9	1075,58	0,00
10	1232,02	46653,78
11	45421,76	97656,78
12	52235,02	112305,30
13	60070,28	129151,10
14	69080,82	122042,78
15	52961,96	111220,12
16	58258,16	122342,13
17	64083,97	134576,34
18	70492,37	140984,74



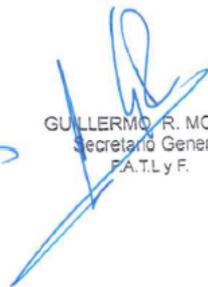
FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE



FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO



Laure Jose Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.



GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.

**Adicionales Convencionales - CCT 36/75**  
**Complementario FATLYF - CPE**  
**Vigencia desde el 1 de Abril de 2024**

**BONIFICACION POR TRABAJO EN SEMANA NO CALENDARIA (art. 50 inc. I)**

a) Al personal que trabaja bajo el régimen de semana no calendaria, con la finalidad de compensar al trabajador por el hecho de trabajar en días sábados, domingos, feriados y días no laborables en horarios diurnos y nocturnos, se le otorgará una bonificación mensual del veintiocho por ciento (28%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

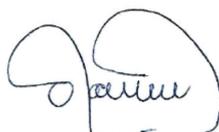
**Sueldo Básico de la Categoría de revista**  
**Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)**  
**Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)**  
**Suplemento (art. 12 inc. F)**  
**Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)**  
**Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)**  
**Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)**  
**Reconocimiento Profesional (art. 31)**  
**Quebranto de Caja (art. 34)**  
**Refrigerio Simple (art. 37)**  
**Refrigerio por Horas Extras**  
**Bonificación Choferes (art. 49)**  
**Gastos por Movilidad (art. 39)**

b) A todo trabajador que le corresponda percibir el 28% previsto en el punto a) y que mantenga durante el mes una asistencia perfecta se le abonará un adicional del trece por ciento (13%) sobre la suma de los conceptos detallados en el punto a) con más la incidencia de la Bonificación por Trabajo Semana no Calendaria del 28%. Por la primera ausencia en día sábado, domingo, feriado, o día no laborable que le correspondiera trabajar por su diagrama, le será descontado un tercio del trece por ciento; por la segunda ausencia se le descontará dos tercios del trece por ciento y por tres faltas en esos días no percibirá el adicional del trece por ciento (13%). Únicamente no se considerarán ausencias a estos efectos las motivadas por vacaciones anuales y accidentes de trabajo.

**ASIGNACION POR TAREAS PELIGROSAS (art. 53)**

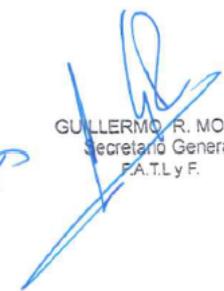
Al personal que realiza tareas bajo condiciones riesgosas de acuerdo a lo establecido por la Comisión de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, conforme la tarea y exposición al riesgo, se le otorgará una bonificación mensual de hasta un diez por ciento (10%) sobre la suma de los conceptos que taxativamente se detallan a continuación:

**Sueldo Básico de la Categoría de revista**  
**Adicional Suma Fija (art. 12 inc. m)**  
**Bonificación por Antigüedad (art. 23 inc. g)**  
**Suplemento (art. 12 inc. f)**  
**Suplemento por Antigüedad (art. 12 inc. b)**  
**Régimen de Especialización (art. 12 inc. h)**  
**Bonificaciones Varias (art. 14 puntos 1 a 6)**  
**Reconocimiento Profesional (art. 31)**  
**Quebranto de Caja (art. 34)**  
**Refrigerio Simple (art. 37)**  
**Refrigerio por Horas Extras**  
**Bonificación Choferes (art. 49)**  
**Bonificación por Trabajo en Semana No Calendaria (art. 50 inc. I)**  
**Gastos por Movilidad (art. 39)**

  
FEPAMCO  
Jorge Paez  
PRESIDENTE

  
FEPAMCO  
Pablo Zampieri  
SECRETARIO

  
Laureo Jose Paz  
Secretario Gremial  
F.A.T.L y F.

  
GUILLERMO R. MOSER  
Secretario General  
F.A.T.L y F.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Dispo 1364-25 Acu 1717-25

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 15 pagina/s.