



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe

Número: IF-2025-71407808-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Miércoles 2 de Julio de 2025

Referencia: REG - EX-2023-142999931- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-1422-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo y escalas salariales obrantes a páginas 1/2 y 12/15 del documento N° RE-2023-142994862-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1812/25.-**

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

REVISION ACUERDO PARITARIO REGIONAL OCTUBRE 2023 CCT 130/75

En la ciudad de Río Grande, a los 10 días del mes de noviembre de 2023, se reúnen los Señores EUSEBIO BARRIOS en su carácter de Secretario General del CENTRO EMPLEADOS DE COMERCIO DE RIO GRANDE (Se adjunta como **ANEXO I** Copia de la Certificación de Autoridades, emitida por D.N.A.S), por una parte y por la otra lo hace CARLOS MARTÍN TOLABA en su carácter de Paritario de la CÁMARA DE COMERCIO INDUSTRIA Y PRODUCCIÓN DE RIO GRANDE (Se adjunta como **ANEXO II** copia certificada del mentado mandato), a los efectos de firmar el presente acuerdo paritario en los términos de la ley de Negociaciones Colectivas 14250 (T.O.: Decreto P.E.N. N° 1135/2004 B.O. 3/9/2004), sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones:

PRIMERA: CUADRO FÁCTICO. Las respectivas Federaciones de Empleados y Empleadores (FAECyS y Cámaras Empresariales) han celebrado un acuerdo el día 26 de octubre de 2023, el cual a su vez produce efectos locales en tanto activa la negociación salarial prevista en el Artículo N° 6 del Acuerdo Regional correspondiente al Departamento Río Grande, Tierra del Fuego, suscripto el día 7 del mes de Noviembre de 2007, Expediente N° 1.246.565/07 y homologado el 09/11/2007, por Resolución ST N° 1368/07, quedando registrado con el N° 1480/07, registro, convenios colectivos de trabajo, D.T.O. Coordinación D.N.R.T. Todo ello en razón que el mencionado Acuerdo Regional correspondiente al Departamento Río Grande se articula con el CCT 130/75. En tal sentido y siendo que oportunamente se convino que el complemento regional absorberá hasta su concurrencia aquellas sumas acordadas a nivel nacional salvo los importes convencionales de zona, resulta necesario consensuar a través del presente los efectos que se le asignan en el orden local al celebrado en el orden nacional. -----

SEGUNDA: PARTES ALCANZADAS: Ya reconocida antes de ahora como suficiente la personería para representar a los trabajadores (CEC) y los empleadores (CCIPRG), este acuerdo regirá y será obligatorio para todos los empleadores y trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 130/75; en el ámbito geográfico definido en dicho acuerdo regional (Res. S.T N° 1368/07), comprendiendo las localidades de Río Grande, Tolhuin, San Sebastián y sus áreas de influencia. -----

TERCERA: RATIFICACIÓN EXPRESA. A fin de llevar mayor claridad a los sujetos alcanzados, ratifican, aceptan y aplican todos los elementos del convenio celebrado el día 26 de octubre (**ANEXO III**) entre las Federaciones de Empleados y Empleadores (obligatorios para las partes), y presentado ante el MTEySS, bajo el Expediente N° EX-2023-128286266-APN-DNRYRT#MT y RE-2023-128283912-APNDGD#MT, siendo homologado por RESOL-2023-2198-APN-ST#MT. Las partes deciden durante toda la vigencia del presente convenio, no realizar absorción alguna de las pautas establecidas en el acuerdo nacional, que será de aplicación íntegra en este ámbito regional sin reservas. -----

CUARTA: INCREMENTOS REGIONALES. En concordancia con el punto anterior y entendiendo la necesidad del sector, las partes acuerdan agregarles a las escalas nacionales, un incremento compensador no remunerativo como complemento regional según el detalle establecido en las escalas que se adjuntan al presente. Por tal motivo se debe:

a) Ha de tenerse presente la exigibilidad y el cumplimiento de los aportes especiales pactados en la paritaria nacional precedente sobre la asignación no remunerativa establecidos en el párrafo 3 del inciso C del artículo PRIMERO. -----

b) Se agrega al detalle realizado en el párrafo 4 del inciso C del artículo PRIMERO, el cálculo proporcional no remunerativo para el pago de horas extras y vacaciones que se realicen y otorguen durante el período en que los importes sean no remunerativos a partir del mes de octubre de 2023. ---

Carlos TOLABA



RE-2023-142994862-APN-DGD#MT
EUSEBIO BARRIOS

Secretario General
Centro de Empleados de Comercio
Río Grande, T. del Fuego

c) Los importes establecidos en este punto, serán proporcionales a las jornadas trabajadas. -----

d) A todos los efectos y para una mejor comprensión y aplicación del presente convenio se adjuntan las planillas identificadas como **ANEXO IV, V, VI y VII** conteniendo las escalas salariales aplicables. –

QUINTA: CLÁUSULA DE ABSORCIÓN: Las partes acuerdan que las asignaciones no remunerativas previstas en el presente acuerdo podrán ser absorbidas en concepto de aumentos salariales establecidos en negociaciones en curso, pero no sobre sumas fijas excepcionales con carácter de Bono de Fin de Año.-----

SEXTA: VIGENCIA. Siendo las partes intervinientes las legitimadas para este acto conforme la Ley de Negociaciones Colectivas y sin perjuicio de impulsar el trámite homologatorio de rigor; dadas las especiales circunstancias socioeconómicas y la eventual demora de la resolución pertinente por sobrecarga del organismo competente, solicita al sector empresario se considere su vigencia desde la firma del presente, con obligación de los empleadores de abonar las escalas que conforman los ANEXOS desde ahora. La parte empleadora entiende y acepta la petición en orden a la situación imperante, entendiendo que la responsabilidad social empresaria debe primar en estas circunstancias. De consuno entonces pactan que las escalas son de aplicación inmediata y podrán ser abonadas como a cuenta de la homologación para quienes así quieran asentarlo en sus sistemas y registros laborales. -----

SÉPTIMA: El CEC Río Grande a requerimiento de los empleadores, ratifica el compromiso de otorgar planes de pago con una adecuada reducción de los intereses correspondientes, por deudas originadas en la falta de pago de los Art. 100 y 101 del CCT 130/75 -----

OCTAVA: Se ratifica la constitución, funcionamiento y finalidad de la Comisión de Interpretación y Resolución de Conflictos. Dicha Comisión estará integrada por seis (6) miembros; tres (3) por el sector Sindical a saber: Eusebio Barrios, titular del DNI 20.777.359; Alcides Germán Gorostázu, titular del DNI 13.940.505 y Gustavo Luis Costanzo, titular del DNI 17.769.211 y tres (3) por el sector Empresario a saber: José Luis Iglesias, titular del DNI 7.888.240; Henninger, Marilina, titular del DNI 22.855.284 y Tolaba, Carlos Martín, titular del DNI 26.649.579. Esta Comisión actuará de oficio o a pedido de cualquiera de las partes que se encuentren en conflicto y deberá expedirse por escrito en un plazo máximo de 30 días corridos, contados a partir del pedido de intervención. Durante dicho plazo las partes en conflicto deberán abstenerse de tomar medidas de acción directa. Esta Comisión funcionará en el ámbito del ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social y como método alternativo de solución de conflictos. -----

NOVENA: Se firman tres ejemplares con sus respectivos ANEXOS por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, a través de su agencia local solicitando su homologación. -----

PARTE EMPRESARIA
Carlos TOLABA
GGP

EUSEBIO BARRIOS
Secretario General
Centro de Empleados de Comercio
Río Grande / T. del Fuego
PARTE GREMIAL

RE-2023-142994862-APN-DGD#MT

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO OCTUBRE 2023

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUN.	REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Inc.Nac. Acuerdos Octubre 2023 + s/Fija Acu.Reg.	
MAESTRANZA A	\$ 287 967.32	\$ 161 156.02	\$ 449 123.34	\$ 37 411.97	\$ 61 180.46	\$ 547 715.77
MAESTRANZA B	\$ 288 800.96	\$ 161 622.55	\$ 450 423.51	\$ 37 520.28	\$ 61 314.13	\$ 549 257.91
MAESTRANZA C	\$ 291 721.61	\$ 163 257.05	\$ 454 978.66	\$ 37 899.72	\$ 61 782.51	\$ 554 660.89
ADMINISTRATIVO A	\$ 291 096.39	\$ 162 907.15	\$ 454 003.54	\$ 37 818.49	\$ 61 682.25	\$ 553 504.28
ADMINISTRATIVO B	\$ 292 349.04	\$ 163 608.19	\$ 455 957.23	\$ 37 981.24	\$ 61 883.13	\$ 555 821.60
ADMINISTRATIVO C	\$ 293 600.23	\$ 164 308.39	\$ 457 908.62	\$ 38 143.79	\$ 62 083.77	\$ 558 136.18
ADMINISTRATIVO D	\$ 297 355.99	\$ 166 410.24	\$ 463 766.23	\$ 38 631.73	\$ 62 686.08	\$ 565 084.04
ADMINISTRATIVO E	\$ 300 485.06	\$ 168 161.37	\$ 468 646.43	\$ 39 038.25	\$ 63 187.87	\$ 570 872.55
ADMINISTRATIVO F	\$ 305 075.19	\$ 170 730.15	\$ 475 805.34	\$ 39 634.59	\$ 63 923.98	\$ 579 363.91
CAJEROS A	\$ 292 139.17	\$ 163 490.72	\$ 455 629.89	\$ 37 953.97	\$ 61 849.46	\$ 555 433.32
CAJEROS B	\$ 293 600.23	\$ 164 308.39	\$ 457 908.62	\$ 38 143.79	\$ 62 083.77	\$ 558 136.17
CAJEROS C	\$ 295 478.11	\$ 165 359.31	\$ 460 837.42	\$ 38 387.76	\$ 62 384.92	\$ 561 610.10
AUXILIAR A	\$ 292 139.17	\$ 163 490.72	\$ 455 629.89	\$ 37 953.97	\$ 61 849.46	\$ 555 433.32
AUXILIAR B	\$ 294 225.46	\$ 164 658.29	\$ 458 883.74	\$ 38 225.02	\$ 62 184.05	\$ 559 292.81
AUXILIAR C	\$ 301 111.02	\$ 168 511.66	\$ 469 622.68	\$ 39 119.57	\$ 63 288.26	\$ 572 030.51
AUXILIAR ESP. A	\$ 294 643.74	\$ 164 892.36	\$ 459 536.11	\$ 38 279.36	\$ 62 251.12	\$ 560 066.59
AUXILIAR ESP. B	\$ 298 398.77	\$ 166 993.81	\$ 465 392.58	\$ 38 767.20	\$ 62 853.30	\$ 567 013.08
VENDEDOR A	\$ 292 139.17	\$ 163 490.72	\$ 455 629.89	\$ 37 953.97	\$ 61 849.46	\$ 555 433.32
VENDEDOR B	\$ 298 399.50	\$ 166 994.22	\$ 465 393.72	\$ 38 767.30	\$ 62 853.43	\$ 567 014.45
VENDEDOR C	\$ 300 485.06	\$ 168 161.37	\$ 468 646.43	\$ 39 038.25	\$ 63 187.87	\$ 570 872.55
VENDEDOR D	\$ 305 075.19	\$ 170 730.15	\$ 475 805.34	\$ 39 634.59	\$ 63 923.97	\$ 579 363.90
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"					\$ 57 617.16
	ADICIONAL CAJEROS "B"					\$ 226 894.25
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES					\$ 16 202.38
ARTICULO 36º	ADIC. AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR					\$ 23,96 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.					\$ 29,46 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR					\$ 29,42 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.					\$ 34,32 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS					\$ 11 428.70
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75					
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).					
Incremento No Rem. Auerdo Nac. más s/Fija Acu. Reg. Octubre 2023	SOBRE LOS INCREMENTOS NO REMUNERATIVOS DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO. <u>TODO NO REMUNERATIVO</u>					

Carlos TOLABA
CCP

EUSEBIO BARRIOS
Secretario General
Centro de Empleados de Comercio
del Fuego
RE-2023-142994862-APN-DGD-MT

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO NOVIEMBRE 2023

ÁMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RÍO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIÁN Y TOLHUÍN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUN.	REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Inc.Nac. Acuerdos Octubre 2023 + s/Fija Acu.Reg.	
MAESTRANZA A	\$ 287 967.32	\$ 161 156.02	\$ 449 123.34	\$ 37 411.97	\$ 106 556.03	\$ 593 091.35
MAESTRANZA B	\$ 288 800.96	\$ 161 622.55	\$ 450 423.51	\$ 37 520.28	\$ 106 802.25	\$ 594 746.04
MAESTRANZA C	\$ 291 721.61	\$ 163 257.05	\$ 454 978.66	\$ 37 899.72	\$ 107 664.94	\$ 600 543.32
ADMINISTRATIVO A	\$ 291 096.39	\$ 162 907.15	\$ 454 003.54	\$ 37 818.49	\$ 107 480.25	\$ 599 302.28
ADMINISTRATIVO B	\$ 292 349.04	\$ 163 608.19	\$ 455 957.23	\$ 37 981.24	\$ 107 850.25	\$ 601 788.72
ADMINISTRATIVO C	\$ 293 600.23	\$ 164 308.39	\$ 457 908.62	\$ 38 143.79	\$ 108 219.81	\$ 604 272.22
ADMINISTRATIVO D	\$ 297 355.99	\$ 166 410.24	\$ 463 766.23	\$ 38 631.73	\$ 109 329.14	\$ 611 727.09
ADMINISTRATIVO E	\$ 300 485.06	\$ 168 161.37	\$ 468 646.43	\$ 39 038.25	\$ 110 253.36	\$ 617 938.04
ADMINISTRATIVO F	\$ 305 075.19	\$ 170 730.15	\$ 475 805.34	\$ 39 634.59	\$ 111 609.14	\$ 627 049.06
CAJEROS A	\$ 292 139.17	\$ 163 490.72	\$ 455 629.89	\$ 37 953.97	\$ 107 788.25	\$ 601 372.11
CAJEROS B	\$ 293 600.23	\$ 164 308.39	\$ 457 908.62	\$ 38 143.79	\$ 108 219.81	\$ 604 272.22
CAJEROS C	\$ 295 478.11	\$ 165 359.31	\$ 460 837.42	\$ 38 387.76	\$ 108 774.48	\$ 607 999.65
AUXILIAR A	\$ 292 139.17	\$ 163 490.72	\$ 455 629.89	\$ 37 953.97	\$ 107 788.25	\$ 601 372.11
AUXILIAR B	\$ 294 225.46	\$ 164 658.29	\$ 458 883.74	\$ 38 225.02	\$ 108 404.47	\$ 605 513.23
AUXILIAR C	\$ 301 111.02	\$ 168 511.66	\$ 469 622.68	\$ 39 119.57	\$ 110 438.25	\$ 619 180.50
AUXILIAR ESP. A	\$ 294 643.74	\$ 164 892.36	\$ 459 536.11	\$ 38 279.36	\$ 108 528.03	\$ 606 343.49
AUXILIAR ESP. B	\$ 298 398.77	\$ 166 993.81	\$ 465 392.58	\$ 38 767.20	\$ 109 637.14	\$ 613 796.92
VENDEDOR A	\$ 292 139.17	\$ 163 490.72	\$ 455 629.89	\$ 37 953.97	\$ 107 788.25	\$ 601 372.11
VENDEDOR B	\$ 298 399.50	\$ 166 994.22	\$ 465 393.72	\$ 38 767.30	\$ 109 637.36	\$ 613 798.38
VENDEDOR C	\$ 300 485.06	\$ 168 161.37	\$ 468 646.43	\$ 39 038.25	\$ 110 253.36	\$ 617 938.04
VENDEDOR D	\$ 305 075.19	\$ 170 730.15	\$ 475 805.34	\$ 39 634.59	\$ 111 609.14	\$ 627 049.06
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"					\$ 57 617.16
	ADICIONAL CAJEROS "B"					\$ 226 894.25
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES					\$ 16 202.38
ARTICULO 36º	ADIC. AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR					\$ 23,96 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.					\$ 29,46 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR					\$ 29,42 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.					\$ 34,32 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS					\$ 11 428.70
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75					
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).					
Incrementos No Remunerativos Acuerdos Nac y Reg. OCTUBRE 2023	SOBRE LOS INCREMENTOS NO REMUNERATIVOS DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO. <u>TODO NO REMUNERATIVO</u>					

Carlos TOLABA
CGP

EUSEBIO SARRIOS
Secretario General
Centro de Empleados de Comercio
Río Grande - T. del Fuego

RE-2023-142994862-APN-DGD#MT

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO DICIEMBRE 2023

AMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				NO REMUN.	REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	Inc.Nac. Acuerdos Octubre 2023 + s/Fija Acu.Reg.	
MAESTRANZA A	\$ 287 967.32	\$ 161 156.02	\$ 449 123.34	\$ 37 411.97	\$ 153 431.62	\$ 639 966.94
MAESTRANZA B	\$ 288 800.96	\$ 161 622.55	\$ 450 423.51	\$ 37 520.28	\$ 153 790.39	\$ 641 734.18
MAESTRANZA C	\$ 291 721.61	\$ 163 257.05	\$ 454 978.66	\$ 37 899.72	\$ 155 047.35	\$ 647 925.73
ADMINISTRATIVO A	\$ 291 096.39	\$ 162 907.15	\$ 454 003.54	\$ 37 818.49	\$ 154 778.27	\$ 646 600.31
ADMINISTRATIVO B	\$ 292 349.04	\$ 163 608.19	\$ 455 957.23	\$ 37 981.24	\$ 155 317.37	\$ 649 255.84
ADMINISTRATIVO C	\$ 293 600.23	\$ 164 308.39	\$ 457 908.62	\$ 38 143.79	\$ 155 855.84	\$ 651 908.26
ADMINISTRATIVO D	\$ 297 355.99	\$ 166 410.24	\$ 463 766.23	\$ 38 631.73	\$ 157 472.20	\$ 659 870.15
ADMINISTRATIVO E	\$ 300 485.06	\$ 168 161.37	\$ 468 646.43	\$ 39 038.25	\$ 158 818.85	\$ 666 503.52
ADMINISTRATIVO F	\$ 305 075.19	\$ 170 730.15	\$ 475 805.34	\$ 39 634.59	\$ 160 794.29	\$ 676 234.22
CAJEROS A	\$ 292 139.17	\$ 163 490.72	\$ 455 629.89	\$ 37 953.97	\$ 155 227.04	\$ 648 810.90
CAJEROS B	\$ 293 600.23	\$ 164 308.39	\$ 457 908.62	\$ 38 143.79	\$ 155 855.84	\$ 651 908.25
CAJEROS C	\$ 295 478.11	\$ 165 359.31	\$ 460 837.42	\$ 38 387.76	\$ 156 664.02	\$ 655 889.20
AUXILIAR A	\$ 292 139.17	\$ 163 490.72	\$ 455 629.89	\$ 37 953.97	\$ 155 227.04	\$ 648 810.90
AUXILIAR B	\$ 294 225.46	\$ 164 658.29	\$ 458 883.74	\$ 38 225.02	\$ 156 124.92	\$ 653 233.68
AUXILIAR C	\$ 301 111.02	\$ 168 511.66	\$ 469 622.68	\$ 39 119.57	\$ 159 088.24	\$ 667 830.49
AUXILIAR ESP. A	\$ 294 643.74	\$ 164 892.36	\$ 459 536.11	\$ 38 279.36	\$ 156 304.93	\$ 654 120.40
AUXILIAR ESP. B	\$ 298 398.77	\$ 166 993.81	\$ 465 392.58	\$ 38 767.20	\$ 157 920.98	\$ 662 080.76
VENDEDOR A	\$ 292 139.17	\$ 163 490.72	\$ 455 629.89	\$ 37 953.97	\$ 155 227.04	\$ 648 810.90
VENDEDOR B	\$ 298 399.50	\$ 166 994.22	\$ 465 393.72	\$ 38 767.30	\$ 157 921.29	\$ 662 082.31
VENDEDOR C	\$ 300 485.06	\$ 168 161.37	\$ 468 646.43	\$ 39 038.25	\$ 158 818.85	\$ 666 503.52
VENDEDOR D	\$ 305 075.19	\$ 170 730.15	\$ 475 805.34	\$ 39 634.59	\$ 160 794.29	\$ 676 234.22
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"					\$ 57 617.16
	ADICIONAL CAJEROS "B"					\$ 226 894.25
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES					\$ 16 202.38
ARTICULO 36º	ADIC. AYUDANTE DE CHOFEER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR					\$ 23,96 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFEER MAS DE 100 KMS.					\$ 29,46 p/km
	ADICIONAL CHOFEER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR					\$ 29,42 p/km
	ADICIONAL CHOFEER MAS DE 100 KMS.					\$ 34,42 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS					\$ 11 428.70
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75					
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).					
Incrementos No Remunerativos Auerdos Nac y Reg. OCTUBRE 2023	SOBRE LOS INCREMENTOS NO REMUNERATIVOS DEBE PAGARSE ANTIGÜEDAD (ART. 24), PRESENTISMO (ART. 40), HORAS EXTRAS, VACACIONES GOZADAS, SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO Y LAS INDEMNIZACIONES POR FINALIZACION DE CONTRATO. <u>TODO NO REMUNERATIVO</u>					

Carlos TOLABA

CCP

EUSEBIO PARRIOS
Secretario General
Centro de Empleados de Comercio
Rio Grande - T. del Fuego

RE-2023-142994862-APN-DGD#MT

ESCALA DE SUELDOS DE COMERCIO ENERO 2024

ÁMBITO DE APLICACIÓN DEPARTAMENTO RIO GRANDE (INCLUYE SAN SEBASTIAN Y TOLHUIN)

CATEGORIAS	REMUNERATIVO				REMUNERACION BRUTA SIN ANTIGÜEDAD
	Básico CCT 130/75	Complemento Regional	Salario Conformado Regional	Presentismo Art.40	
MAESTRANZA A	\$ 397 394.90	\$ 242 410.89	\$ 639 805.79	\$ 53 295.82	\$ 693 101.61
MAESTRANZA B	\$ 398 545.32	\$ 243 112.65	\$ 641 657.97	\$ 53 450.11	\$ 695 108.07
MAESTRANZA C	\$ 402 575.83	\$ 245 571.26	\$ 648 147.09	\$ 53 990.65	\$ 702 137.74
ADMINISTRATIVO A	\$ 401 713.02	\$ 245 044.94	\$ 646 757.96	\$ 53 874.94	\$ 700 632.90
ADMINISTRATIVO B	\$ 403 441.68	\$ 246 099.42	\$ 649 541.10	\$ 54 106.77	\$ 703 647.88
ADMINISTRATIVO C	\$ 405 168.32	\$ 247 152.68	\$ 652 321.00	\$ 54 338.34	\$ 706 659.33
ADMINISTRATIVO D	\$ 410 351.27	\$ 250 314.27	\$ 660 665.54	\$ 55 033.44	\$ 715 698.98
ADMINISTRATIVO E	\$ 414 669.38	\$ 252 948.32	\$ 667 617.70	\$ 55 612.55	\$ 723 230.26
ADMINISTRATIVO F	\$ 421 003.76	\$ 256 812.29	\$ 677 816.05	\$ 56 462.08	\$ 734 278.13
CAJEROS A	\$ 403 152.05	\$ 245 922.75	\$ 649 074.80	\$ 54 067.93	\$ 703 142.73
CAJEROS B	\$ 405 168.32	\$ 247 152.68	\$ 652 321.00	\$ 54 338.34	\$ 706 659.33
CAJEROS C	\$ 407 759.79	\$ 248 733.47	\$ 656 493.26	\$ 54 685.89	\$ 711 179.15
AUXILIAR A	\$ 403 152.05	\$ 245 922.75	\$ 649 074.80	\$ 54 067.93	\$ 703 142.73
AUXILIAR B	\$ 406 031.13	\$ 247 678.99	\$ 653 710.12	\$ 54 454.05	\$ 708 164.17
AUXILIAR C	\$ 415 533.21	\$ 253 475.26	\$ 669 008.47	\$ 55 728.41	\$ 724 736.87
AUXILIAR ESP. A	\$ 406 608.36	\$ 248 031.10	\$ 654 639.46	\$ 54 531.47	\$ 709 170.93
AUXILIAR ESP. B	\$ 411 790.30	\$ 251 192.08	\$ 662 982.38	\$ 55 226.43	\$ 718 208.82
VENDEDOR A	\$ 403 152.05	\$ 245 922.75	\$ 649 074.80	\$ 54 067.93	\$ 703 142.73
VENDEDOR B	\$ 411 791.31	\$ 251 192.70	\$ 662 984.01	\$ 55 226.57	\$ 718 210.58
VENDEDOR C	\$ 414 669.38	\$ 252 948.32	\$ 667 617.70	\$ 55 612.55	\$ 723 230.26
VENDEDOR D	\$ 421 003.76	\$ 256 812.29	\$ 677 816.05	\$ 56 462.08	\$ 734 278.13
ARTICULO 30º	ADICIONAL CAJEROS "A" Y "C"				\$ 79 511.67
	ADICIONAL CAJEROS "B"				\$ 313 114.07
	FALTANTE DE CAJA CAJERO/A "B" ART. 18º AC. 22/06/2011 X MES				\$ 22 359.28
ARTICULO 36º	ADIC. AYUDANTE DE CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR				\$ 33,06 p/km
	ADICIONAL AYUDANTE DE CHOFER MAS DE 100 KMS.				\$ 40,66 p/km
	ADICIONAL CHOFER PRIMEROS 100 KMS. DE LA SEDE DEL EMPLEADOR				\$ 40,60 p/km
	ADICIONAL CHOFER MAS DE 100 KMS.				\$ 47,36 p/km
ARTICULO 23º	POR ARMADO DE VIDRIERAS				\$ 15 771.61
SE ADICIONARA	A LOS ARTS. 23º Y 36º EL PRESENTISMO ART. 40º DEL CONVENIO 130/75				
ANTIGÜEDAD	INCREMENTAR EL SALARIO CONFORMADO REGIONAL EN EL 1 % POR CADA AÑO DE ANTIGÜEDAD (NO ACUMULATIVO).				



Carlos TOLABA
CCP



EUSEBIO BARRIOS
Secretario General
Centro de Empleados de Comercio
Rio Grande - Tierra del Fuego

RE-2023-142994862-APN-DGD#MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Dispo 1422-25 Acu 1812-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.