



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe

Número: IF-2025-77210603-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Miércoles 16 de Julio de 2025

Referencia: REG - EX-2024-66556688- -APN-DGDYD#JGM

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-1568-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del Acuerdo y Escalas Salariales obrantes en el documento N° RE-2024-66556610-APN-DGDYD#JGM del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **1981/25.-**

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

ACTA – ACUERDO. S.U.T.E.P. - A.R.P.A

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los diez días de mes de junio del año dos mil veinticuatro, entre la **ASOCIACION DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el Gustavo Medone (D.N.I. 17.203.979) Miembro del Director Directivo de ARPA y el Dr. Héctor García (T° 35 F° CPACF) (D.N.I N° 16.717.590) Asesor Laboral y El **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público Privado, Diversión, Ocio, Juegos, Cultura, Esparcimiento, Entretenimiento y Afines de la República Argentina (S.U.T.E.P.)**, representada en este acto por el Secretario General Sr. Miguel Ángel Paniagua (D.N.I. N° 11.948.919), el Secretario de Acción Gremial Sr. Matías Ezequiel Sánchez (D.N.I. N° 34.437.835), el Secretario de Actas Sr. Rolando Fabio Conte (D.N.I. N° 17.602.943) y el Secretario Gremial de la Comisión Administrativa de Rama Radio Licenciado Roberto Romera (D.N.I. N° 20.059.522), con el asesoramiento jurídico de Alejandro Norberto Curcio (Abogado / T° 54 - F° 885 - CPACF / D.N.I. N° 18.089.272), luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial, en el marco del Expediente EX-2024-33450069- APN-DGD#MT, del MINISTERIO DE CAPITAL HUMANO-DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES Y REGULACIONES DEL TRABAJO, correspondiente al cuarto tramo salarial establecido para el período de **Abril de 2024** para cerrar el **período paritaria 2023-2024** y dar comienzo al período paritaria que abarca del **01-05-2024 al 30-04-2025** estableciendo el primer tramo salarial para los meses de **Mayo y Junio de 2024** que se registrá por las siguientes cláusulas y condiciones que a continuación se detallan.-----

PRIMERA: ÁMBITO DE APLICACIÓN.

El presente acuerdo será de aplicación a todos los trabajadores y trabajadoras amparados y beneficiados por el Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público Privado, Diversión, Ocio, Juegos, Cultura, Esparcimiento, Entretenimiento y Afines de la República Argentina (S.U.T.E.P.), en el ámbito del CCT N° 140/75 y del CCT N° 141/75 en todo el Territorio Nacional.-----

SEGUNDA: VIGENCIA.

En el marco de la paritaria salarial 2023/2024, que se extiende desde el **1° de Mayo de 2023** hasta el **30 de Abril 2024**, las partes acuerdan un incremento salarial a regir para el mes de **Abril 2024**, cerrando así el mencionado período paritario, y un incremento para los meses de **Mayo y Junio de 2024**, dando comienzo así al nuevo período paritario que se extenderá desde el **1° de Mayo**

Gustavo Medone
A.R.P.A

Matías Ezequiel Sánchez
Secretario de Acción Gremial
C.D.C.-SUTEP

Rolando Fabio Conte
Secretario de Actas
C.D.C. - SUTEP

de 2024 hasta el 30 de Abril de 2025, conforme al Anexo I, II, III y IV y que se detallan en las siguientes cláusulas y condiciones.-----

TERCERA: SALARIOS BÁSICOS.

Las partes acuerdan otorgar un incremento para el personal Administrativo, Intendencia, Maestranza y Producción perteneciente a emisoras de todas las Escalas Salariales vigentes del CCT N° 140/75 y CCT N° 141/75, a partir de 1° de Abril de 2024 en un todo de acuerdo al Anexo I, II, III y IV, de acuerdo al siguiente detalle:

3.1 Un incremento salarial del **8,5%** calculado sobre los salarios básicos y sus correspondientes adicionales convencionales, normales, permanentes, regulares y habituales y/o Legales, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales) al mes de **Marzo de 2024**, cerrando así la ronda paritaria **2023-2024**.

3.2 Un incremento salarial del **5,5%** acumulativo, calculado sobre los salarios básicos y sus correspondientes adicionales convencionales, normales, permanentes, regulares y habituales y/o Legales, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales) al mes de **abril de 2024**.

3.3 Un incremento salarial para el mes de junio de 2024 acumulativo, calculado sobre los salarios básicos y sus correspondientes adicionales convencionales, normales, permanentes, regulares y habituales y/o Legales, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales) al mes de **Mayo de 2024**, llevando así la suma de **\$400.000,00** mensuales para el Salario Básico de la **Categoría Testigo A1** y llevando el Salario Básico de la **Categoría Baja Potencia** a **\$328.711,00** con igual aplicación proporcional al resto de las Escalas Salariales de los **CCT 140/75 y CCT 141/75**.

3.4 Cada tramo de incremento irá a cada escala básica (con su consecuente incidencia en los adicionales convencionales correspondientes) y preservará naturaleza no remunerativa exclusivamente a los efectos de la Seguridad Social, con excepción del régimen de Obras Sociales, tomándose a todos los efectos laborales como base de cálculo de todos los adicionales convencionales, normales, permanentes, regulares y habituales y/o Legales, (cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, vales de comida, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales), con la excepción de los aportes y contribuciones con destino a la Seguridad Social, con la única salvedad de los definidos por la Ley 23.660, como se refiera antes,

Gustavo Medone
A.R.P.A

Matías Ezequiel Sánchez
Secretario de Acción Gremial
C.D.C.-SUTEP

Rolando Fabio Conte
Secretario de Actas
C.D.C. - SUTEP

ANGEL PANIAGUA
Secretario General
C.D.C. - SUTEP
Comisión Directiva

RE-2024-06356610-APN-DG-DYD#JGM

Página 2 de 2

convirtiéndose en remunerativos a todos los efectos laborales y de Seguridad Social a partir del **1° de Julio de 2024**

CUARTA: PAGO DE RETROACTIVO.

Se acuerda abonar el efecto retroactivo de este acuerdo por los meses de **Abril y Mayo**, de manera conjunta con los haberes del mes de **Junio 2024**.

El pago de la **1° cuota del SAC**, se cancelará en tiempo y forma según plazos y normas legales vigentes, que tendrá en consideración la aplicación de todos los incrementos aquí pactados.

En relación a la incidencia del incremento correspondiente al mes de **Junio 2024**, el mismo se podrá cancelar no más allá de la semana correspondiente entre el **15 al 19 de Julio 2024**.

Los aumentos incorporados en las escalas y categorías vigentes para los meses de **Abril, Mayo y Junio 2024**, deberán ser cancelados independientemente de su homologación en los mismos plazos estipulados precedentemente.-----

QUINTA: BASICOS DE CONVENIO.

Los salarios básicos de las distintas escalas para el período **Abril de 2024 – Junio de 2024** de los **CCT N° 140/75 y CCT N° 141/75** se detallan en los **Anexos I, II, III y IV** que forman parte del presente.-----

SEXTA: CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA.

Las partes de común acuerdo, establecen que se le retendrá a cada trabajador no afiliado representado por el **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público Privado, Diversión, Ocio, Juegos, Cultura, Esparcimiento, Entretenimiento y Afines de la República Argentina (S.U.T.E.P.)** el dos por ciento (2%) mensual de las remuneraciones brutas mensuales de naturaleza convencionales, normales, permanentes, regulares y habituales que perciba el trabajador según la Escala correspondiente en la que revista la emisora vigente en el mes que se practique la retención, incluyendo el **Sueldo Anual Complementario**, con destino a capacitación, formación y entrenamiento en los términos del segundo párrafo del Artículo 9 de la Ley 14.250. Los empleadores se constituyen en agente de retención de dichos fondos. Esta contribución solidaria rige a partir del **1° de ABRIL de 2024** y se extenderá hasta el mes de **ABRIL de 2025** inclusive. -----

SEPTIMA: MARCO DE AUTOCOMPOSICIÓN DE CONFLICTOS.

Las partes se comprometen a preservar un marco de armonía laboral y paz social durante la vigencia del presente acuerdo, y realizar los mayores esfuerzos para el mantenimiento del diálogo tendiente a solucionar eventuales conflictos y sostener el crecimiento de la actividad, por lo que asumen el compromiso de

Gustavo Medone
A.R.P.A

Matías Ezequiel Sánchez
Secretario de Acción Gremial
C.D.C.-SUTEP

Rolando Fabio Conte
Secretario de Actas
C.D.C. - SUTEP

emprender acciones conjuntas para denunciar la informalidad laboral, así como el incumplimiento de las normas legales y convencionales, que constituyen un grave flagelo para empresas y trabajadores, tanto por las distorsiones que producen en el mercado como por la situación de desprotección que genera para los trabajadores y trabajadoras. En este sentido las partes acercarán propuestas de colaboración al Ministerio de Capital Humano - Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo. El sector empresario ha efectuado gestiones y continuará llevando a cabo aquellas que permitan que los empleadores reintegren los descuentos sobre los haberes de los trabajadores y trabajadoras practicados como consecuencia de las retenciones de tareas dispuestas por la Intersindical Radial, ello con los haberes del mes de junio de 2024. -----

SEPTIMA: COMPROMISO INSTITUCIONAL.

Las partes han conseguido, a través de las concesiones recíprocas como las que refleja el presente entendimiento, superar este complejo diferendo, priorizando en esta circunstancia brindar una rápida respuesta a los trabajadores y trabajadoras en un entorno extremadamente difícil y dotar cierta previsibilidad a los empleadores para transitar sin conflicto y a la espera de un proceso de reactivación de la economía que permita recomponer los ingresos.-----

OCTAVA:

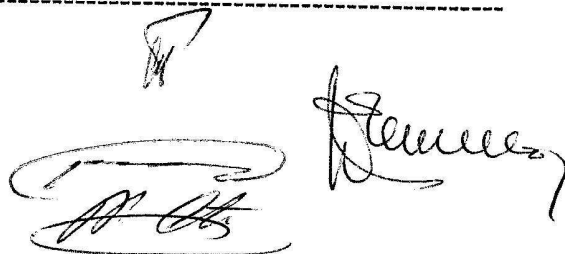
8.1-Las partes asumen el compromiso del cumplimiento del presente acuerdo, independientemente de la homologación del mismo.-----

8.2-Cualquiera de las partes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el MINISTERIO DE CAPITAL HUMANO-DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES Y REGULACIONES DEL TRABAJO.-----

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.-----



Gustavo Medone
A.R.P.A



REPRESENTACIÓN - A.R.P.A.

REPRESENTACIÓN - S.U.T.E.P.



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA
SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 141/75		RADIO ALTA POTENCIA					AÑO 2023-2024	AÑO 2024-2025
Ciudad Autónoma de Buenos Aires - Gran Buenos Aires - La Plata - Córdoba Capital - Rosario - Radios del Estado								
CATEGORIA A I	ABRIL	NOVIEMBRE	MARZO	MARZO	ABRIL	ABRIL	MAYO	JUNIO
ADMINISTRACIÓN			A/N/R/P/U/V	Suma N/R	REANUNCIATIVO			
Gerente	\$ 263.280	\$ 475.445	\$ 170.000	\$ 166.406	\$ 641.851	\$ 696.408	\$ 734.710	\$ 780.262
Jefe de Departamento	\$ 237.753	\$ 429.347	\$ 170.000	\$ 150.271	\$ 579.618	\$ 628.886	\$ 663.475	\$ 704.610
Jefe de Sección	\$ 176.784	\$ 319.246	\$ 170.000	\$ 111.736	\$ 430.982	\$ 467.615	\$ 493.334	\$ 523.921
Tesrero	\$ 152.485	\$ 275.366	\$ 170.000	\$ 96.378	\$ 371.744	\$ 403.342	\$ 425.526	\$ 451.909
Cajero	\$ 145.609	\$ 262.949	\$ 170.000	\$ 92.032	\$ 354.981	\$ 385.154	\$ 406.337	\$ 431.530
Subjefe de Sección	\$ 134.972	\$ 243.740	\$ 170.000	\$ 85.309	\$ 329.049	\$ 357.018	\$ 376.654	\$ 400.000
Encargado Jerarquizado	\$ 130.465	\$ 235.601	\$ 170.000	\$ 82.460	\$ 318.061	\$ 345.096	\$ 364.076	\$ 386.649
Encargado	\$ 125.643	\$ 226.893	\$ 170.000	\$ 79.413	\$ 306.306	\$ 332.342	\$ 350.621	\$ 372.359
Secretaria	\$ 125.375	\$ 226.410	\$ 170.000	\$ 79.243	\$ 305.653	\$ 331.634	\$ 349.873	\$ 371.566
Promoción y Ventas	\$ 125.375	\$ 226.410	\$ 170.000	\$ 79.243	\$ 305.653	\$ 331.634	\$ 349.873	\$ 371.566
Asesor Literario	\$ 120.063	\$ 216.816	\$ 170.000	\$ 75.886	\$ 292.702	\$ 317.582	\$ 335.049	\$ 355.822
Auxiliar Principal	\$ 120.063	\$ 216.816	\$ 170.000	\$ 75.886	\$ 292.702	\$ 317.582	\$ 335.049	\$ 355.822
Cobrador	\$ 120.063	\$ 216.816	\$ 170.000	\$ 75.886	\$ 292.702	\$ 317.582	\$ 335.049	\$ 355.822
Telefonista	\$ 113.891	\$ 205.671	\$ 170.000	\$ 71.985	\$ 277.656	\$ 301.257	\$ 317.826	\$ 337.531
Auxiliar de primera	\$ 113.316	\$ 204.632	\$ 170.000	\$ 71.621	\$ 276.253	\$ 299.734	\$ 316.219	\$ 335.825
Auxiliar de segunda	\$ 108.065	\$ 195.150	\$ 170.000	\$ 68.302	\$ 263.452	\$ 285.845	\$ 301.566	\$ 320.263
Cadete de 16/17 años	\$ 104.545	\$ 188.793	\$ 170.000	\$ 66.078	\$ 254.871	\$ 276.535	\$ 291.744	\$ 309.832
Cadete de 14/15 años								
INTENDENCIA								
Jefe	\$ 134.972	\$ 243.740	\$ 170.000	\$ 85.309	\$ 329.049	\$ 357.018	\$ 376.654	\$ 400.000
Subjefe	\$ 130.465	\$ 235.601	\$ 170.000	\$ 82.460	\$ 318.061	\$ 345.096	\$ 364.076	\$ 386.649
Encargado	\$ 128.240	\$ 231.583	\$ 170.000	\$ 81.054	\$ 312.637	\$ 339.211	\$ 357.868	\$ 380.056
Mayordomo	\$ 120.504	\$ 217.612	\$ 170.000	\$ 76.164	\$ 293.776	\$ 318.747	\$ 336.278	\$ 357.127
Oficial	\$ 120.504	\$ 217.612	\$ 170.000	\$ 76.164	\$ 293.776	\$ 318.747	\$ 336.278	\$ 357.127
Chofer	\$ 120.504	\$ 217.612	\$ 170.000	\$ 76.164	\$ 293.776	\$ 318.747	\$ 336.278	\$ 357.127
Médico Oficial	\$ 114.450	\$ 206.680	\$ 170.000	\$ 72.338	\$ 279.018	\$ 302.735	\$ 319.385	\$ 339.187
Ordenanza de primera	\$ 114.450	\$ 206.680	\$ 170.000	\$ 72.338	\$ 279.018	\$ 302.735	\$ 319.385	\$ 339.187
Sereno	\$ 114.450	\$ 206.680	\$ 170.000	\$ 72.338	\$ 279.018	\$ 302.735	\$ 319.385	\$ 339.187
Ordenanza	\$ 113.178	\$ 204.386	\$ 170.000	\$ 71.535	\$ 275.921	\$ 299.374	\$ 315.840	\$ 335.422
Pedón	\$ 109.543	\$ 197.819	\$ 170.000	\$ 69.337	\$ 267.056	\$ 289.756	\$ 305.693	\$ 324.646
" Conforme Acta Acuerdo suscripta en fecha 23 de marzo de año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 con el número 259/06 en el expediente 1.089/75/04 las partes SUTERARPA establecieron que: " EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN								
Art. 10 C.C.T. 141/75, Vales de Contida, es el 19% del Salario Básicodel Sub Jefe de Administración de la Escala A I								
Art. 10 C.C.T. 141/75 la Bonificación por Anticuidad, es el 3% del Salario Básico del Sub-Jefe de Administración de la Escala A I								

Matias Ezequiel Sánchez
Secretario de Acción Gremial
C.D.C.-SUTEP

Rolando Fabio Conte
Secretario de Actas
C.D.C. - SUTEP

[Firma]

[Firma]

Art. 10.º CCT 141/75 la Bonificación por Antigüedad, es el 3% del Salario Básico del Sub-Jefe de Administración de la Escala A1

DYD#JGM



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL Nº 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. Nº 141/75		RADIO ALTA POTENCIA				AÑO 2023/2024		AÑO 2024-2025	
Mendoza - Tucumán - Mar del Plata - Santa Fe - Bahía Blanca - Salta - San Luis - Paraná - Río Cuarto - Posadas - San Juan - Concordia		NOVIEMBRE	MARZO	MARZO	ABRIL	ABRIL	MAYO	JUNIO	
CATEGORIA A2	ABRIL		AN/R/P/U/V	Suma N/R	REMUNERATIVO				
ADMINISTRACIÓN									
Gerente	\$ 241.638	\$ 436.363	\$ 170.000	\$ 152.727	\$ 589.090	\$ 639.163	\$ 674.317	\$ 716.125	
Jefe de Departamento	\$ 218.672	\$ 394.891	\$ 170.000	\$ 138.212	\$ 533.103	\$ 578.417	\$ 610.230	\$ 648.064	
Jefe de Sección	\$ 163.435	\$ 295.140	\$ 170.000	\$ 103.299	\$ 398.439	\$ 432.306	\$ 456.083	\$ 484.360	
Tesrero	\$ 138.818	\$ 250.686	\$ 170.000	\$ 87.740	\$ 338.426	\$ 367.192	\$ 387.388	\$ 411.406	
Calero	\$ 133.159	\$ 240.465	\$ 170.000	\$ 84.165	\$ 324.628	\$ 352.221	\$ 371.593	\$ 394.632	
Subjefe de Sección	\$ 124.160	\$ 224.215	\$ 170.000	\$ 78.475	\$ 302.690	\$ 328.419	\$ 346.482	\$ 367.964	
Encargado Jeraquizad	\$ 119.676	\$ 216.119	\$ 170.000	\$ 75.642	\$ 291.761	\$ 316.561	\$ 333.972	\$ 354.678	
Encargado	\$ 119.588	\$ 215.959	\$ 170.000	\$ 75.586	\$ 291.545	\$ 316.326	\$ 333.724	\$ 354.415	
Secretaria	\$ 119.588	\$ 215.959	\$ 170.000	\$ 75.586	\$ 291.545	\$ 316.326	\$ 333.724	\$ 354.415	
Promoción y Ventas	\$ 119.588	\$ 215.959	\$ 170.000	\$ 75.586	\$ 291.545	\$ 316.326	\$ 333.724	\$ 354.415	
Asesor Literario	\$ 119.588	\$ 215.959	\$ 170.000	\$ 75.586	\$ 291.545	\$ 316.326	\$ 333.724	\$ 354.415	
Auxiliar Principal	\$ 110.092	\$ 198.809	\$ 170.000	\$ 69.583	\$ 268.392	\$ 291.205	\$ 307.221	\$ 326.269	
Cobrador	\$ 110.092	\$ 198.809	\$ 170.000	\$ 69.583	\$ 268.392	\$ 291.205	\$ 307.221	\$ 326.269	
Telefonista	\$ 110.092	\$ 198.809	\$ 170.000	\$ 69.583	\$ 268.392	\$ 291.205	\$ 307.221	\$ 326.269	
Auxiliar de primera	\$ 104.687	\$ 189.050	\$ 170.000	\$ 66.167	\$ 255.217	\$ 276.910	\$ 292.140	\$ 310.253	
Auxiliar de segunda	\$ 102.603	\$ 185.286	\$ 170.000	\$ 64.850	\$ 250.136	\$ 271.398	\$ 286.325	\$ 304.077	
Cadete de 16/17 años	\$ 98.521	\$ 177.915	\$ 170.000	\$ 62.270	\$ 240.185	\$ 260.601	\$ 274.934	\$ 291.980	
Cadete de 14/15 años	\$ 95.940	\$ 173.254	\$ 170.000	\$ 60.639	\$ 233.893	\$ 253.774	\$ 267.732	\$ 284.331	
INTENDENCIA									
Jefe	\$ 124.160	\$ 224.215	\$ 170.000	\$ 78.475	\$ 302.690	\$ 328.419	\$ 346.482	\$ 367.964	
Subjefe	\$ 119.676	\$ 216.119	\$ 170.000	\$ 75.642	\$ 291.761	\$ 316.561	\$ 333.972	\$ 354.678	
Encargado	\$ 119.588	\$ 215.959	\$ 170.000	\$ 75.586	\$ 291.545	\$ 316.326	\$ 333.724	\$ 354.415	
Mayordomo	\$ 110.092	\$ 198.809	\$ 170.000	\$ 69.583	\$ 268.392	\$ 291.205	\$ 307.221	\$ 326.269	
Oficial 2º	\$ 110.092	\$ 198.809	\$ 170.000	\$ 69.583	\$ 268.392	\$ 291.205	\$ 307.221	\$ 326.269	
Oficial 1º	\$ 110.092	\$ 198.809	\$ 170.000	\$ 69.583	\$ 268.392	\$ 291.205	\$ 307.221	\$ 326.269	
Medico Oficial	\$ 104.634	\$ 188.955	\$ 170.000	\$ 66.134	\$ 255.089	\$ 276.772	\$ 291.994	\$ 310.098	
Ordenanza de primera	\$ 104.634	\$ 188.955	\$ 170.000	\$ 66.134	\$ 255.089	\$ 276.772	\$ 291.994	\$ 310.098	
Sereno	\$ 104.634	\$ 188.955	\$ 170.000	\$ 66.134	\$ 255.089	\$ 276.772	\$ 291.994	\$ 310.098	
Ordenanza	\$ 103.954	\$ 187.726	\$ 170.000	\$ 65.704	\$ 253.430	\$ 274.972	\$ 290.095	\$ 308.081	
Peón 1º	\$ 102.603	\$ 185.286	\$ 170.000	\$ 64.850	\$ 250.136	\$ 271.398	\$ 286.325	\$ 304.077	

Matias Ezequiel Sánchez
Secretario de Acción Gremial
C.D.C.-SUTEP

Rolando Fabio Conte
Secretario de Actas
C.D.C. - SUTEP

Art. 10-CT 141/75 la Bonificación por Antigüedad, es el 3% del Salario Básico del Sub-Jefe de Administración de la Escala A1

COYD#JGM

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA SUITEP PERSONERÍA GREGUAL N° 26644									
ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 141/75				RADIOS ALTA POTENCIA			AÑO 2023-2024		
Corrientes, Chaco, Catamarca, La Rioja, Sg Estero, Formosa, Jujuy, La Pampa, Neuquén, Misiones, E Ríos, IntPrv Córdoba y Bs As, Río Negro, Chubut, St Cruz - T. Fuego - Is Malvinas				Remunerativo			AÑO 2024-2025		
CATEGORIA A3	ABRIL	NOVIEMBRE	MARZO A/N/R/P/U/V	MARZO Suma N/R	ABRIL	ABRIL	ABRIL	MAYO	JUNIO
ADMINISTRACIÓN									
Gerente	\$ 229.635	\$ 414.688	\$ 155.000	\$ 145.141	\$ 559.828	\$ 607.413	\$ 640.821	\$ 680.552	
Jefe de Departamento	\$ 210.809	\$ 380.690	\$ 155.000	\$ 133.241	\$ 513.931	\$ 557.615	\$ 588.284	\$ 624.758	
Jefe de Sección	\$ 155.214	\$ 280.294	\$ 155.000	\$ 98.103	\$ 378.397	\$ 410.561	\$ 433.142	\$ 459.997	
Tesorero	\$ 133.327	\$ 240.769	\$ 155.000	\$ 84.269	\$ 325.038	\$ 352.666	\$ 372.063	\$ 395.131	
Cajero	\$ 126.867	\$ 229.104	\$ 155.000	\$ 80.186	\$ 309.290	\$ 335.580	\$ 354.037	\$ 375.987	
Subjefe de Sección	\$ 118.779	\$ 214.499	\$ 155.000	\$ 75.075	\$ 289.574	\$ 314.188	\$ 331.468	\$ 352.019	
Encargado Jeraquizado	\$ 116.604	\$ 210.370	\$ 155.000	\$ 73.699	\$ 284.269	\$ 308.432	\$ 325.396	\$ 345.571	
Encargado	\$ 109.980	\$ 198.608	\$ 155.000	\$ 69.513	\$ 268.121	\$ 290.911	\$ 306.911	\$ 325.939	
Secretaría	\$ 109.980	\$ 198.608	\$ 155.000	\$ 69.513	\$ 268.121	\$ 290.911	\$ 306.911	\$ 325.939	
Promoción y Ventas	\$ 109.980	\$ 198.608	\$ 155.000	\$ 69.513	\$ 268.121	\$ 290.911	\$ 306.911	\$ 325.939	
Asesor Literario	\$ 109.980	\$ 198.608	\$ 155.000	\$ 69.513	\$ 268.121	\$ 290.911	\$ 306.911	\$ 325.939	
Auxiliar Principal	\$ 104.754	\$ 189.171	\$ 155.000	\$ 66.210	\$ 255.381	\$ 277.088	\$ 292.328	\$ 310.452	
Cobrador	\$ 104.754	\$ 189.171	\$ 155.000	\$ 66.210	\$ 255.381	\$ 277.088	\$ 292.328	\$ 310.452	
Telefonista	\$ 104.754	\$ 189.171	\$ 155.000	\$ 66.210	\$ 255.381	\$ 277.088	\$ 292.328	\$ 310.452	
Auxiliar de 1°	\$ 99.361	\$ 179.433	\$ 155.000	\$ 62.801	\$ 242.235	\$ 262.825	\$ 277.280	\$ 294.471	
Auxiliar de 2°	\$ 96.740	\$ 174.697	\$ 155.000	\$ 61.144	\$ 235.841	\$ 255.887	\$ 269.951	\$ 286.699	
Cadete de 16/17 años	\$ 92.822	\$ 167.624	\$ 155.000	\$ 58.668	\$ 226.292	\$ 245.527	\$ 259.031	\$ 275.091	
Cadete de 14/15 años	\$ 90.715	\$ 163.818	\$ 155.000	\$ 57.336	\$ 221.154	\$ 239.952	\$ 253.149	\$ 268.844	
INTENDENCIA									
Jefe	\$ 120.979	\$ 218.471	\$ 155.000	\$ 76.465	\$ 294.936	\$ 320.006	\$ 337.606	\$ 358.538	
Subjefe	\$ 114.485	\$ 206.742	\$ 155.000	\$ 72.360	\$ 279.102	\$ 302.826	\$ 319.481	\$ 339.289	
Encargado	\$ 109.980	\$ 198.608	\$ 155.000	\$ 69.513	\$ 268.121	\$ 290.911	\$ 306.911	\$ 325.939	
Mayordomo	\$ 104.754	\$ 189.171	\$ 155.000	\$ 66.210	\$ 255.381	\$ 277.088	\$ 292.328	\$ 310.452	
Oficial	\$ 104.754	\$ 189.171	\$ 155.000	\$ 66.210	\$ 255.381	\$ 277.088	\$ 292.328	\$ 310.452	
Chofer	\$ 104.754	\$ 189.171	\$ 155.000	\$ 66.210	\$ 255.381	\$ 277.088	\$ 292.328	\$ 310.452	
Medio Oficial	\$ 99.361	\$ 179.433	\$ 155.000	\$ 62.801	\$ 242.235	\$ 262.825	\$ 277.280	\$ 294.471	
Ordenanza de 1°	\$ 99.361	\$ 179.433	\$ 155.000	\$ 62.801	\$ 242.235	\$ 262.825	\$ 277.280	\$ 294.471	
Secretaría	\$ 99.361	\$ 179.433	\$ 155.000	\$ 62.801	\$ 242.235	\$ 262.825	\$ 277.280	\$ 294.471	
Ordenanza	\$ 98.310	\$ 177.534	\$ 155.000	\$ 62.137	\$ 239.671	\$ 260.043	\$ 274.345	\$ 291.354	
Peón	\$ 96.078	\$ 173.504	\$ 155.000	\$ 60.726	\$ 234.230	\$ 254.140	\$ 268.118	\$ 284.741	
Confianza ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 de el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 141/75									
SUITEP RPA establecieron que: "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA									
Art. 13 del CCT 141/75, es el 1% del salario Básico del Sub-Jefe de Administración de la Escala A1									
Art. 10 del CCT 141/75 es el 3% del Salario Básico del Sub-Jefe de Administración de la Escala A1									

MIGUEL ANGEL PANIAGUA
Secretario General

S.U.I.E.P.

Comisión Directiva

Matías Ezequiel Sánchez
Secretario de Acción Gremial

C.D.C. - SUITEP

Rolando Fabio Conte
Secretario de Actas
C.D.C. - SUITEP



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES
DE LA REPUBLICA ARGENTINA
SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL Nº 268/54

La Pampa: Gral. Pico, Mendoza: Gral. Alvear, Tunuyán.
Córdoba: V. Dolores, Morteros, La Bodega, H. Renaco, Bell Ville, Río Tercero, San Francisco, V. María, Jujuy: Perico, dto. Ledesma, Lb. Gral San Martín. Misiones: Oberá, San Javier, El Dorado.
P. Buenos Aires: Batacaro, Las Flores, Junín, Peluagó, San Nicolás, Chivilcoy, 9 de Julio, Zárate, Pergamino, Chacaburco, Ruñón, Carahúe, C. Dorrego, Dolores, Gral. Madariaga, Maipú, Pígué, C. Suárez.
Santa Fé: S.G. Norte, Rafaela, Venado Tuerto, Rufino, Corrientes: Curuzú Cuatiá, Mercedes, Chacor. Chaco: Charata. Río Negro: Villa Regina, Gral Roca.
Entre Ríos: Chajarí, Colón, Gualeguay, Victoria, La Paz, Gualeguaychí, Villaguay. Santa Cruz: Puerto Deseado.

ESCALA SALARIAL G.C.T. Nº 140/75		RÁDIOS BAJA POTENCIA		AÑO 2023/2024 AÑO 2024-2025			
CATEGORÍA B.P.	ABRIL	NOVIEMBRE	MARZO	MARZO	ABRIL	ABRIL	JUNIO
		A/N/R/P/U/V	Suma N/R	Remunerativo			
ADMINISTRACIÓN							
Jefe de Sección	\$ 136.812	\$ 247.063	\$ 140.000	\$ 86.472	\$ 333.535	\$ 361.885	\$ 405.460
Subjefe de Sección	\$ 114.883	\$ 207.461	\$ 140.000	\$ 72.611	\$ 280.072	\$ 303.878	\$ 340.468
Auxiliar Principal	\$ 110.676	\$ 199.864	\$ 140.000	\$ 69.952	\$ 269.816	\$ 289.747	\$ 324.635
Auxiliar de Primera	\$ 107.445	\$ 194.031	\$ 140.000	\$ 67.911	\$ 261.942	\$ 284.207	\$ 318.428
Auxiliar de Segunda	\$ 107.203	\$ 193.593	\$ 140.000	\$ 67.758	\$ 261.351	\$ 283.566	\$ 317.710
Cadete 16/17 años	\$ 97.414	\$ 175.915	\$ 140.000	\$ 61.570	\$ 237.485	\$ 257.671	\$ 288.697
Cadete 14/15 años	\$ 96.328	\$ 173.954	\$ 140.000	\$ 60.884	\$ 234.838	\$ 254.799	\$ 285.479
SERV. GENERALES							
Telefonista	\$ 107.445	\$ 194.031	\$ 140.000	\$ 67.911	\$ 261.942	\$ 284.207	\$ 318.428
Chofer	\$ 107.445	\$ 194.031	\$ 140.000	\$ 67.911	\$ 261.942	\$ 284.207	\$ 318.428
Sereno	\$ 107.445	\$ 194.031	\$ 140.000	\$ 67.911	\$ 261.942	\$ 284.207	\$ 318.428
INTENDENCIA							
Ordenanza	\$ 107.203	\$ 193.593	\$ 140.000	\$ 67.758	\$ 261.351	\$ 283.566	\$ 317.710
Peón	\$ 106.849	\$ 192.953	\$ 140.000	\$ 67.534	\$ 260.487	\$ 282.628	\$ 316.660
MAESTRANZA							
Encarado	\$ 108.509	\$ 195.952	\$ 140.000	\$ 68.583	\$ 264.535	\$ 287.020	\$ 321.581
Oficial 2º	\$ 107.445	\$ 194.031	\$ 140.000	\$ 67.911	\$ 261.942	\$ 284.207	\$ 318.428
Medio Oficial	\$ 106.367	\$ 192.083	\$ 140.000	\$ 67.229	\$ 259.312	\$ 281.354	\$ 315.274

Conforme al ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST Nº 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089/55/04 las partes signatarias del CCT Nº 140/75
SUTEP y RPPA establecieron que: "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 140/95 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"
Art 10 Antigüedad CCT 140/75 es el 2% del Salario Básico del Auxiliar Principal

Matias Ezequiel Sánchez
Secretario de Acción Gremial
C.D.C.-SUTEP

Rolando Fabio Conte
Secretario de Actas
C.D.C. - SUTEP



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria

Número: IF-2025-77210603-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 16 de Julio de 2025

Referencia: Otra Documentación

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 8 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Dispo 1568-25 Acu 1981-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 10 pagina/s.