

República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

| Informe |
|---|
| Número: |
| Referencia: REG - EX-2024-126453575APN-ATRES#MT |
| De conformidad con lo ordenado en la DI-2025-1920-APN-DNRYRT#MCH se ha tomado razón del acuerdo obrante en el documento N° IF-2024-138580522-APNATRES#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 2313/25 |
| |

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE Date: 2025.08.20 14:20:48 -03:00



2024 - Año de la defensa de la vida, la libertad y la propiedad

Ref. EX-2024-126453575-APN-ATRES#MT

ACUERDO DE INCREMENTO SALARIAL

En la ciudad de Resistencia, Provincia del Chaco, a los 09 días del mes de diciembre del año 2024, siendo las 10:30 hs., se reúnen en esta Agencia Territorial Resistencia del Ministerio de Capital Humano de la Nación, sito en calle Arturo Illía Nº 564, el Comité Paritario de Interpretación y Negociación Salarial creado por el Art. 61° del C.C.T. Nº 418/2005, a efectos de retomar la negociación paritaria para recomponer los salarios del sector. Comparecen a tal efecto los paritarios Lic. Oscar Raúl Gaona DNI Nº 23.059.645, Dra. Silvia Beatriz De Paoli DNI Nº 18.394.970 y Mauro Javier Silvestri DNI Nº 27.410.520, en representación de la Cámara de Expendedores de Combustibles y Afines del Chaco (CECACH) y los paritarios del Sindicato de Obreros y Empleados de Estaciones de Servicio, Garages, Playas de Estacionamiento, Lavaderos de Automotores, Gomerías y Anexos a Estaciones de Servicio de la Provincia del Chaco (SOESGyPE CHACO), los Señores Andrés Philippe Honore Dumont DNI Nº 14.141.627, Sergio Alfredo Daniel Palacio DNI Nº 22.882.291 y Amado Penayo DNI Nº 7.806.357.

Las partes manifiestan que han llegado a un acuerdo dentro del ámbito de aplicación del Convenio Colectivo de Trabajo Nº 418/2005, para el período comprendido desde el 1 de noviembre de 2024 al 31 de enero de 2025, dejando expresa constancia que el mismo comprende a la revisión pactada en el punto 4 del acuerdo suscripto el pasado 4 de octubre de 2024 y lo acordado contempla lo siguiente:

- 1. Incrementar a partir del 1 de noviembre de 2024, las remuneraciones básicas en un dos coma siete por ciento (2,7%) sobre las remuneraciones del mes de octubre de 2024, conforme a la planilla que se adjunta como ANEXO I.
- 2. incrementar a partir del 1 de diciembre de 2024, las remuneraciones básicas en un dos coma tres por ciento (2,3%) sobre las remuneraciones del mes de noviembre de 2024, conforme a la planilla que se adjunta como ANEXO II.
- 3. incrementar a partir del 1 de enero de 2025, las remuneraciones básicas en un dos por ciento (2%) sobre las remuneraciones del mes de diciembre de 2024, conforme a la planilla que se adjunta como ANEXO III.
- 4. Teniendo en cuenta la fecha del acuerdo, las empresas que hayan liquidado los haberes del mes de noviembre/2024, abonarán el incremento correspondiente a dicho mes el día 12 de diciembre de 2024 en recibo complementario.
- 5. Con la finalidad de cumplimentar con la negociación paritaria correspondiente al periodo comprendido desde el 1 abril 2024 al 31 de marzo de 2025, las partes se comprometen a reunirse para revisar el presente acuerdo a partir del 17 de febrero de 2025, teniendo en consideración los índices publicados por el INDEC. Asimismo, solicitan la homologación de este acuerdo por parte de la Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Con lo que no siendo para más, se da por finalizado el presente acto, firmando las partes de conformidad

ante esta Autoridad, que también suscribe y CERTIFICA.

O.E.C.A.CH. Oscar Raúl Gaona

CAT RAUI GAONA
PRESIDENTE
Agenera Territorial Resistencia

M.T.E. y S.S.

Ramón Alberto Gómez

Sindicato de Obreros y Empleados de Estaciones de Servicio, Garages, Playas de Estacionamiento, Lavaderos de Automotores. Gomerías y Anexos a Estaciones de Servicio de la Provincia del Chaco (SOESGyPE CHACO) Personería Gremial Nº 1.620.

Email: soesgypechaco@hotmail.com

Chaco Resistencia Telefax N° 0362 - 4444011 / 4437390 (3.500) Julio A. Roca Nº 755

| P | ANEXOI | ESCAL | LA DE SUELI | A DE SUELDOS C.C.T. Nº 418/2005 | 418/2005 - | VIGENCIA | VIGENCIA: NOVIEMBRE DE 2024 | E DE 2024 | |
|----------|---------------------------|-----------------|--------------|---------------------------------|-----------------|--------------|-----------------------------|-------------|--------------|
| (| Oto Figor | Sueldo | Premio a la | Manejo de | Total | Por día | Hora | Hora | Hora |
| <u>)</u> | Calegonas | Básico | Asistencia | Fondos | Sueldo | Común | Común | 20% | 100% |
| ∢ | A Encargado de Turno | \$ 1.003.469,00 | \$ 77.279,00 | \$ 77.279,00 | \$ 1.158.027,00 | \$ 46.321,08 | \$ 5.790,14 | \$ 8.685,20 | \$ 11.580,27 |
| В | Administrativo | \$ 982.096,00 | \$ 77.279,00 | \$ 77.279,00 | \$ 1.136.654,00 | \$ 45.466,16 | \$ 5.683,27 | \$ 8.524,91 | \$ 11.366,54 |
| ပ | Operario de Playa | \$ 965.984,00 | \$ 77.279,00 | \$ 77.279,00 | \$ 1.120.542,00 | \$ 44.821,68 | \$ 5.602,71 | \$ 8.404,07 | \$ 11.205,42 |
| Ω | Operario de Anexos | \$ 955.388,00 | \$ 77.279,00 | \$ 77.279,00 | \$ 1.109.946,00 | \$ 44.397,84 | \$ 5.549,73 | \$ 8.324,60 | \$ 11.099,46 |
| ш | E Operario de Servicio | \$ 978.810,00 | \$ 77.279,00 | | \$ 1.056.089,00 | \$ 42.243,56 | \$ 5.280,45 | \$ 7.920,67 | \$ 10.560,89 |
| Ц. | Operario Conductor | \$ 958.959,00 | \$ 77.279,00 | \$ 77.279,00 | \$1.113.517,00 | \$ 44.540,68 | \$ 5.567,59 | \$ 8.351,38 | \$ 11.135,17 |
| Ø | Operario de Mantenimiento | \$ 938.749,00 | \$ 77.279,00 | | \$ 1.016.028,00 | \$ 40.641,12 | \$ 5.080,14 | \$ 7.620,21 | \$ 10.160,28 |
| Ι | Operario Auxiliar | \$ 855.939,00 | \$ 77.279,00 | \$ 77.279,00 | \$ 1.010.497,00 | \$ 40.419,88 | \$ 5.052,49 | \$ 7.578,73 | \$ 10.104,97 |
| - | Operario Sereno | \$ 963.431,00 | \$ 77.279,00 | | \$ 1.040.710,00 | \$ 41.628,40 | \$ 5.203,55 | \$ 7.805,33 | \$ 10.407,10 |
| - | Operario Primer Empleo | \$ 772.571,00 | \$ 77.279,00 | \$ 77.279,00 | \$ 927.129,00 | \$ 37.085,16 | **** | **** | ***** |

reconoce bajo el concepto de COMPENSACIÓN POR TOLERANCIA HORARIA, el pago de un adicional fijo de seis (6) horas extras mensuales al CINCUENTA POR CIENTO ADICIONAL POR TOLERANCIA HORARIA: Todos los trabajadores que realicen planillas diarias de rendición de caja y dinero al finalizar sus respectivos turnos, se (50%) de su valor ordinario, como compensación por el tiempo adicional que requerirá dicha tarea. Articulo 15º Convenio Colectivo de Trabajo Nº 418/05.-

ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD: Por cada año aniversario de antigüedad que el trabajador cumpla en el establecimiento, percibirá un UNO POR CIENTO (1%) del total de las remuneraciones brutas mensuales, en concepto de escalatón por antigüedad. Articulo 12º Convenio Colectivo de Trabajo Nº 418/05.-

DIA DE LOS EMPLEADOS DE LA ACTIVIDAD: El día 27 de agosto de cada año queda instituido y reconocido como "DIA DE LOS EMPLEADOS DE LA ACTIVIDAD" aquellos trabajadores que presten servicio ese día, percibirán un adicional equivalente a una (1) veces más la misma remuneración de un día normal laborable, tomando en consideración los básicos de cada categoría de convenio. Articulo 22º Convenio Colectivo de Trabajo Nº 418/05.-

OPERARIO AUXILIAR: El trabajador que cumpla un (1) año aniversario en esta categoría, será automáticamente ascendido a la categoría inmediata superior (Operario/de Playa y/o Operario de Anexo, según corresponda).

fondos y MANEJO DE FONDOS: El Adicional por este concepto, será percibido únicamente en las categorías en las que el trabajador sea responsable del marejo

consepdentèmente de los faltantes.-

Agencia Territorial Resistencia Ramópralberto St Leg-23

M.T.E. y S.S.

Sindicato de Obreros y Empleados de Estaciones de Servicio, Garages, Playas de Estacionamiento, Lavaderos de Automotores, Gomerías y Anexos a Estaciones de Servicio de la Provincia del Chaco (SOESGyPE CHACO) Personería Gremial Nº 1.620.-

Email: soesgypechaco@hotmail.com

Chaco Resistencia Telefax Nº 0362 - 4444011 / 4437390 (3.500) Julio A. Roca Nº 755

| M | ANEXOII | ESCAL | ALA DE SUEL | A DE SUELDOS C.C.T. Nº 418/2005 | 418/2005 - | VIGENCIA | VIGENCIA: DICIEMBRE DE 2024 | E DE 2024 | |
|----------|---------------------------|-----------------|--------------|---------------------------------|-----------------|--------------|-----------------------------|-------------|--------------|
| (| atonoríae | Sueldo | Premio a la | Manejo de | Total | Por día | Hora | Hora | Hora |
| <u>ر</u> | categonas | Básico | Asistencia | Fondos | Sueldo | Común | Común | 20% | 100% |
| ∢ | Encargado de Turno | \$ 1.026.549,00 | \$ 79.056,00 | \$ 79.056,00 | \$ 1.184.661,00 | \$ 47.386,44 | \$ 5.923,31 | \$ 8.884,96 | \$ 11.846,61 |
| ш | Administrativo | \$ 1.004.684,00 | \$ 79.056,00 | \$ 79.056,00 | \$ 1.162.796,00 | \$ 46.511,84 | \$ 5.813,98 | \$ 8.720,97 | \$ 11.627,96 |
| O | C Operario de Playa | \$ 988.202,00 | \$ 79.056,00 | \$ 79.056,00 | \$ 1.146.314,00 | \$ 45.852,56 | \$ 5.731,57 | \$ 8.597,36 | \$ 11.463,14 |
| Ω | D Operario de Anexos | \$ 977.361,00 | \$ 79.056,00 | \$ 79.056,00 | \$ 1.135.473,00 | \$ 45.418,92 | \$ 5.677,37 | \$ 8.516,05 | \$ 11.354,73 |
| ш | Operario de Servicio | \$ 1.001.323,00 | \$ 79.056,00 | | \$ 1.080.379,00 | \$ 43.215,16 | \$ 5.401,90 | \$ 8.102,84 | \$ 10.803,79 |
| ш | F Operario Conductor | \$ 981.015,00 | \$ 79.056,00 | \$ 79.056,00 | \$ 1.139.127,00 | \$ 45.565,08 | \$ 5.695,64 | \$ 8.543,45 | \$ 11.391,27 |
| Ø | Operario de Mantenimiento | \$ 960.340,00 | \$ 79.056,00 | | \$ 1.039.396,00 | \$ 41.575,84 | \$ 5.196,98 | \$ 7.795,47 | \$ 10.393,96 |
| I | Operario Auxiliar | \$ 875.626,00 | \$ 79.056,00 | \$ 79.056,00 | \$ 1.033.738,00 | \$ 41.349,52 | \$ 5.168,69 | \$ 7.753,04 | \$ 10.337,38 |
| _ | Operario Sereno | 00'685'586 \$ | \$ 79.056,00 | | \$ 1.064.645,00 | \$ 42.585,80 | \$ 5.323,23 | \$ 7.984,84 | \$ 10.646,45 |
| 7 | J Operario Primer Empleo | \$ 790.340,00 | \$ 79.056,00 | \$ 79.056,00 | \$ 948.452,00 | \$ 37.938,08 | **** | ***** | **** |

reconoce bajo el concepto de COMPENSACIÓN POR TOLERANCIA HORARIA, el pago de un adicional fijo de seis (6) horas extras mensuales al CINCUENTA POR CIENTO ADICIONAL POR TOLERANCIA HORARIA: Todos los trabajadores que realicen planillas diarias de rendición de caja y dinero al finalizar sus respectivos turnos, se (50%) de su valor ordinario, como compensación por el tiempo adicional que requerirá dicha tarea. Articulo 15º Convenio Colectivo de Trabajo Nº 418/05.

ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD: Por cada año aniversario de antigüedad que el trabajador cumpla en el establecimiento, percibirá un UNO POR CIENTO (1%) del total de las remuneraciones brutas mensuales, en concepto de escalatón por antigüedad. Articulo 12º Convenio Colectivo de Trabajo Nº 418/05.-

DIA DE LOS EMPLEADOS DE LA ACTIVIDAD: El día 27 de agosto de cada año queda instituido y reconocido como "DIA DE LOS EMPLEADOS DE LA ACTIVIDAD" aquellos trabajadores que presten servicio ese día, percibirán un adicional equivalente a una (1) veces más la misma remuneración de un día normal laborable, tomando en consideración los básicos de cada categoría de convenio. Articulo 22º Convenio Colectivo de Trabajo Nº 418/05.-

OPERARIO AUXILIAR: El trabajador que cumpla un (1) año aniversario en esta categoría, será automáticamente ascendido a la categoría inmediata superior (Operario de Playa y/o Operario de Anexo, según corresponda).- MANEJO DE FONDOS: El Adicional por este concepto, será percibido únicamente en las categorías en las que el trabajador sea responsable del mánejo de fándos y consecuentemente de los faltantes.-

Leg. 23353/ Agencia Territorial Resistencia M.T.E. y S.S. Ramón Alberto Gómez

Sindicato de Obreros y Empleados de Estaciones de Servicio, Garages, Playas de Estacionamiento, Lavaderos de Automotores, Gomerías y Anexos a Estaciones de Servicio de la Provincia del Chaco (SOESGyPE CHACO) Personería Gremial № 1.620.-

Email: soesgypechaco@hotmail.com

Chaco Resistencia Telefax Nº 0362 - 4444011 / 4437390 (3.500) Julio A. Roca Nº 755

| ¥ | ANEXOIII | ESCALA DE | DE SUELDOS | SUELDOS C.C.T. Nº 418/2005 | 1 | VIGENCIA: A PARTIR DE ENERO DE 2025 | ARTIR DE E | NERO DE 2(|)25 |
|---------|-----------------------------|-----------------|--------------|----------------------------|-----------------|-------------------------------------|-------------|--------------------|--------------|
| | 2 to coriac | Sueldo | Premio a la | Manejo de | Total | Por día | Hora | Hora | Hora |
| <u></u> | vategonas | Básico | Asistencia | Fondos | Sueldo | Común | Común | 20% | 100% |
| ∢ | A Encargado de Turno | \$ 1.047.080,00 | \$ 80,637,00 | \$ 80.637,00 | \$ 1.208.354,00 | \$ 48.334,16 | \$ 6.041,77 | \$ 9.062,66 | \$ 12.083,54 |
| Ω | Administrativo | \$ 1.024.778,00 | \$ 80.637,00 | \$ 80.637,00 | \$ 1.186.052,00 | \$ 47.442,08 | \$ 5.930,26 | 66,288.8 \$ | \$ 11.860,52 |
| ပ | C Operario de Playa | \$ 1.007.966,00 | \$ 80.637,00 | \$ 80.637,00 | \$ 1.169.240,00 | \$ 46.769,60 | \$ 5.846,20 | \$ 8.769,30 | \$ 11.692,40 |
| Ω | D Operario de Anexos | 00'606'966 \$ | \$ 80.637,00 | \$ 80.637,00 | \$ 1.158.183,00 | \$ 46.327,32 | \$ 5.790,92 | 28'989'8 | \$ 11.581,83 |
| Ш | Operario de Servicio | \$ 1.021.349,00 | \$ 80.637,00 | | \$ 1.101.986,00 | \$ 44.079,44 | \$ 5.509,93 | \$ 8.264,90 | \$ 11.019,86 |
| ш | Operario Conductor | \$ 1.000.635,00 | \$ 80.637,00 | \$ 80.637,00 | \$ 1.161.909,00 | \$ 46.476,36 | \$ 5.809,55 | \$ 8.714,32 | \$ 11.619,09 |
| ပ | G Operario de Mantenimiento | \$ 979.547,00 | \$ 80.637,00 | | \$ 1.060.184,00 | \$ 42.407,36 | \$ 5.300,92 | \$ 7.951,38 | \$ 10.601,84 |
| I | Operario Auxiliar | \$ 893.139,00 | \$ 80.637,00 | \$ 80.637,00 | \$ 1.054.413,00 | \$ 42.176,52 | \$ 5.272,07 | \$ 7.908,10 | \$ 10.544,13 |
| | Operario Sereno | \$ 1.005.301,00 | \$ 80.637,00 | | \$ 1.085.938,00 | \$ 43.437,52 | \$ 5.429,69 | \$8.144,54 | \$ 10.859,38 |
| | Operario Primer Empleo | \$ 806.147,00 | \$ 80.637,00 | \$ 80.637,00 | \$ 967.421,00 | \$ 38.696,84 | 中华安全的大学 | ****** | **** |

ADICIONAL POR TOLERANCIA HORARIA: Todos los trabajadores que realicen planillas diarías de rendición de caja y dinero al finalizar sus respectivos turnos, se le reconoce bajo el concepto de COMPENSACIÓN POR TOLERANCIA HORARIA, el pago de un adicional fijo de seis (6) horas extras mensuales al CINCUENTA POR CIENTO (50%) de su valor ordinario, como compensación por el tiempo adicional que requerirá dicha tarea. Articulo 15º Convenio Colectivo de Trabajo Nº 418/05.

ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD: Por cada año aniversario de antigüedad que el trabajador cumpla en el establecimiento, percibirá un UNO POR CIENTO (1%) del total de las remuneraciones brutas mensuales, en concepto de escalafón por antigüedad. Articulo 12º Convenio Colectivo de Trabajo Nº 418/05.-

DIA DE LOS EMPLEADOS DE LA ACTIVIDAD: El día 27 de agosto de cada año queda instituido y reconocido como "DIA DE LOS EMPLEADOS DE LA ACTIVIDAD" aquellos trabajadores que presten servicio ese día, percibirán un adicional equivalente a una (1) veces más la misma remuneración de un día normal laborable, tomando en consideración los básicos de cada categoría de convenio. Articulo 22° Convenio Colectivo de Trabajo N° 418/05.-

OPERARIO AUXILIAR: El trabajador que cumpla un (1) año aniversario en esta categoría, será automáticamente ascendido a la categoría inmediata superior (Operario del Playa y/o Operario de Anexo, según corresponda).

MANEJO DE FONDOS: El Adicional por este concepto, será percibido únicamente en las categorías en las que el trabajador sea responsable del mafejo de frondos y

consecuentemente de los faltantes.-

Agencia Territorial Resistencia Ramky/Alberto Gamez Leg. 233

M.T.E. Y S.S.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

Hoja Adicional de Firmas Informe gráfico

| informe granco |
|--|
| Número: |
| Referencia: Acuerdo Salarial 9-12-24 |
| El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s. |
| |



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Hoja Adicional de Firmas Informe gráfico

| BT / | |
|-------|------|
| Númo | oro. |
| Tiumi | U U. |

Referencia: Dispo 1920-25 Acu 2313-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.