

República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe
Número:
Referencia: REG - EX-2024-138858635APN-DGDTEYSS#MCH
Reference. REG - LA 2024-130030035At IV-DGD IE 155#WEII
De conformidad con lo ordenado en la DI-2025-1453-APN-DNRYRT#MCH se ha tomado razón del acuerdo escalas salariales obrantes en el documento N° RE-2024-138858400-APN-DGDTEYSS#MCH del expediente d referencia, quedando registrado bajo el número 1832/25

ACTA ACUERDO SALARIAL SPIG/Distribuidora de Gas Cuyana S.A. Año Paritario 2024-2025 (1° abril 2024 / 31 marzo 2025) Acuerdo Salarial correspondiente a los meses mayo y junio 2024.

En la ciudad de Mendoza, a 07 días del mes de junio de 2024, las partes firmantes del Convenio Colectivo de Trabajo 1374/14 "E", Distribuidora de Gas Cuyana S.A. (En adelante "ECOGAS CUYO") y la del Sindicato del Personal de la Industria del Gas Zona Cuyo (En adelante "SPIG" y junto con ECOGAS CUYO como las "Partes"); se reúnen con el objeto de establecer en este acto las condiciones salariales que regirán para el año paritario 2024-2025 como acuerdo salarial complementario por el período 1º de mayo al 30 de junio de año 2024.

En representación de SPIG lo hacen los Sres. Gerardo F. Ponce Francisco Alzamora, Edgardo Cabrera, Hugo Malovini, Patricia Agüero y Raquel Roch en condición de miembros paritarios por la representación sindical. En representación de Distribuidora de Gas de Cuyana S.A., lo hacen la Sra. Estela Gabriela Ruggeri y el Sr. Juan Francisco Passennheim, en su calidad de Directora de RRHH y Líder de Gestión de RRHH y RRLL respectivamente. Todos ellos con poderes debidamente acreditados ante la autoridad laboral competente, se presentan y DICEN:

- 1. Que en el marco del CCT antes mencionado y fruto de la negociación directa entre las Partes, estas han decidido de común acuerdo actualizar las escalas salariales vigentes de la siguiente manera:
 - a) Que, se acuerda el pago de una suma no remunerativa conforme el siguiente detalle:
 - Para los trabajadores comprendidos en la categoría "Auxiliar", la suma de pesos cien mil con 00/ctvs. (\$100.000,00).
 - Para los trabajadores comprendidos en la categoría "Operador", la suma de pesos ciento treinta y cinco mil con 00/ctvs. (\$135.000,00).
 - iii) Para los trabajadores comprendidos en la categoría "Operador Calificado", la suma de pesos ciento sesenta mil con 00/ctvs.(\$160.000,00)
 - Para los trabajadores comprendidos en la categoría "Operador Especializado", la suma de pesos doscientos mil con 00/ctvs.(\$200.000,00)

Las sumas antes mencionadas serán acreditadas el martes 11 de junio de 2024 como anticipo de sueldo liquidándose en el recibo de haberes del mes de junio bajo el concepto "Suma extraord. 03/24" y descontando el anticipo antes mencionado. La suma no remunerativa aludida en el presente ítem será de carácter única y extraordinaria y no formará parte de ninguna base de cálculo de ningún concepto o adicional, presente o futuro.

- b) Que, asimismo, desde el 1º de junio del año 2024 se aplicará un incremento salarial del 8,80% (ocho con 80 décimas por ciento) sobre el total de los conceptos remunerativos vigentes para el mes mayo, conformándose una nueva escala para dicho mes. Se acompaña al presente como "Anexo I" la nueva escala vigente, que es parte integrante del presente Acuerdo.
- 2. Que las Partes manifiestan su plena voluntad de mantener relaciones armónicas y dirimir por vía de la negociación cualquier disputa que eventualmente se plantee durante el lapso de vigencia del presente Acuerdo y realizar un seguimiento del mismo a los efectos de su mejor cumplimiento, comprometiéndose las Partes a retomar las reuniones a partir de la segunda quincena del mes de junio del año 2024.

ANCISCO G: ALZAMORA acretario Adjunto

Juan Francisco Passennheim Lider de Gestión de ARHH y RRLL Distribuídora de Bas dal Centro S.A. Distribuidora de Gas Cuyana S.A.

Directora de Recursos Humanis y Se Distribuidora de Gas del Centro S.A.

- 3. Habiendo alcanzado el Acuerdo plasmado en la presente acta y su anexo, las Partes en forma conjunta se obligan a gestionar su presentación ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación con el objeto de ratificarlo y solicitar su posterior homologación. —
- 4. En muestra de conformidad, los representantes de ambas Partes negociadoras firman el presente en 4 (Cuatro) ejemplares. -

POR SPIG

SERARDO F PONCE Secretario General S.P.I.G FRANCISCO G: ALYAMURA Secreterio Adjunto

POR DISTRIBUIDORA DE GAS CUYANA S.A.

Gabriela Ruggeri Directora de Recursos Humanos y Servicios Grales Distribuidora de Gas del Centro S.A. Distribuidora de Gas Cuyana S.A. Juan Francisco Passannheim Lider de Gestion de RAHHY RALL Distribuidora de Gas del Centro S.A. Distribuidora de Gas Cuyana S.A.

ANEXO 1 - Escalas Salariales SPIG - Año Paritario 204-2025

RETRIBUCIÓN BÁSICA MENSUAL						Mayo 20
Categorías y Grados	1	2	3	4	5	6
Auxiliar	853,185	853,185	935,984	1,018,683	1,101,518	1,183,741
Operador	893,881	983,016	1,072,179	1,161,258	1,251,682	1,341,516
Operador Calificado	1,031,436	1,133,348	1,236,436	1,339,579	1,442,756	1,548,724
Operador Especializado	1,190,703	1,310,258	1,428,772	1,548,521	1,668,139	1,786,892

RETRIBUCIONES PERÍODO JUNIO 2024

Desde el mes de Junio 2024 se incrementarán los básicos de categorías en un 8,8% sobre los básicos del mes Mayo 2024

Categorias y Grados	1	2	3	4	5	6
Auxiliar	928,265	928,265	1,018,351	1,108,327	1,198,452	1,287,910
Operador	972,543	1,069,521	1,166,531	1,263,449	1,361,830	1,459,569
Operador Calificado	1,122,202	1,233,083	1,345,242	1,457,462	1,569,719	1,685,012
Operador Especializado	1,295,485	1,425,561	1,554,504	1,684,791	1,814,935	1,944,138

ADICIONALES		Mayo 2024	Junio 2024			
Zona:	\$ 4,125	\$ 4,488				
Zona Malargüe:			\$ 25,304			
Turno:	30% sobre básico correspondiente					
Inspección de Obra:	25% sobre básico correspondiente					
Soldador Alta presión:	15% sobre básico correspondiente					
Operador Williamson:	10% sobre básico correspondiente					
Soldador Media/baja presión y/o Fusionista:	10% sobre básico correspondiente					
Técnico del Interior	8% sobre básico correspondiente					
Técnico del Interior Plus	12% sobre básico correspondiente					
Presentismo	3% sobre el Básico correspondiente al "Grado 6" de la "Categoría Operador Especializado", proporcional a los dias trabajados y a la jornada de trabajo					
Antigüedad	1% por cada año de antigüedad, calculado sobre el Básico correspondiente al "Grado 1" de la Categoria correspondiente.					
Operador Centro Atención Telefónica (jornada reducida).	33,33% sobre la remuneración fija mensual normal y habitual correspondiente a la jornada laboral reducida.					

GUARDIA PASIVA	Mayo 2024	Junio 2024
Guardia Pasiva - Dia Hábil	\$ 6,970	\$ 7,583
Guardia Pasiva - Dia No Laborable	\$ 13,986	\$ 15,216
Guardia Pasiva Semanal	\$ 63,658	\$ 69,260

OTROS CONCEPTOS	Mayo 2024	Junio 2024
Asignación Pernocte en Comisión	\$ 11,794	\$ 12,832
Tope mensual Reintegro por Guarderia	\$ 127,400	\$ 138,611

ERARDO F PONCE Secretario General S.P.I.G

HANCISCO G' ALZAMORA Secretario Adjunto S.P.I.G

Juan Francisco Passennheim Lider de Gestión de RRHH y AR.
Distribuidora de Gas del Centro S.A. Distribuidora de Gas Cuyana S.A.

Gabriela Ruggeri Nactora d'Accursos II manos y Servicios Grales. Distribuidora de Gas del Centro S.A. Distribuidora de Gas Cuyana S.A.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

Hoja Adicional de Firmas Documentación Complementaria

Documentacion Complementaria						
Número:						
Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado						
El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.						



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Hoja Adicional de Firmas Informe gráfico

1		•				
ı	N	11	m	e	re	•

Referencia: Dispo 1453-25 Acu 1832-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.