



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

Informe

Número:

Referencia: REG - EX-2021-67043795- -APN-DG DYD#JGM

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-2009-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo y escalas salariales obrantes en las páginas 2/4 del documento N° RE-2021-67043724-APN-DG DYD#JGM, y en la página 2 del documento N° RE-2022-102463277-APN-DG DYD#JGM, ambos del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2405/25.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2025.09.01 17:18:20 -03:00

En la ciudad de Buenos Aires a los 01 días del mes de Junio de 2021, entre la CAMARA ARGENTINA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS (en adelante la Cámara), representada en este acto por Marcela Gaboda; en ejercicio de la presidencia; y la UNIÓN PERSONAL DE AERONAVEGACION DE ENTES PRIVADOS (en adelante el SINDICATO), representada por su Secretario General, Sr. Jorge A. Sansat, dentro del marco del Convenio Colectivo de Trabajo Nº 755/18, que regula las relaciones laborales del personal de las empresas, convienen:

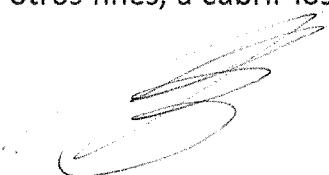
PRIMERO: Las partes acuerdan incrementar los salarios del personal comprendido en el presente CCT, conforme el siguiente esquema: a) en un 15% (quince por ciento) a partir del salario correspondiente al mes de Agosto de 2021, b) un 10% (diez por ciento) a partir del salario correspondiente al mes de Noviembre de 2021, y c) en un 15% (quince por ciento) a partir del salario del mes de Febrero de 2022. En todos los casos, tomándose como base las remuneraciones que el personal percibía al mes de Julio de 2021.

SEGUNDO: Dicho incremento también se aplicará a todas las demás cláusulas económicas del convenio colectivo de trabajo.

TERCERO: Las condiciones económicas establecidas en el presente acuerdo tendrían vigencia hasta el día 28/02/2022. Las partes se compromete a reunirse nuevamente durante este período cuando la variación del índice de precios al consumidor, publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC) supere el 40% (cuarenta por ciento), tomándose como base el mismo índice correspondiente al mes de marzo de 2021.

CUARTO: Las partes acuerdan que durante la vigencia de este convenio, los incrementos aquí acordados absorberán hasta su concurrencia cualquier eventual incremento, monto, asignación o ajuste salarial –sean estos expresados mediante sumas fijas o porcentuales, de carácter remunerativo o no remunerativo- que pudiera determinarse por acto legislativo o reglamentario con impacto o vigencia sobre el períodos aquí comprendido entre el 01/07/2021 y el 28/02/2022 para los trabajadores del sector privado.

QUINTO: Se establece para todos los trabajadores beneficiarios del CCT 271/75; que deberán realizar un aporte solidario equivalente al dos y medio por ciento (2,50%) de la remuneración integral mensual durante el período de vigencia del presente acuerdo, conforme la cláusula segunda. Este aporte se efectúa en los términos del artículo 9 de la Ley 14.250 Decreto 467/88 (t.o. Ley 23.545) y estará destinado entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar, en la gestión, concertación



y el posterior control del efectivo cumplimiento y correcta aplicación del convenio y acuerdos para todos los beneficiarios sin excepción, al desarrollo de la acción social, la capacitación laboral; la formación profesional y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el control adecuado de las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo así como también el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Se deja aclarado que los trabajadores afiliados a UPADEP, el monto de la cuota sindical absorbe el monto del importe solidario establecido por el presente, no debiendo realizarse retención por este concepto. El empleador actuará como agente de retención del aporte solidario y realizará el depósito correspondiente, mediante cheque o giro, en forma mensual y en cuenta bancaria Nº 1632/0 que tiene abierta en el Banco Ciudad de Buenos Aires, Sucursal 18, a nombre de UPADEP. El incumplimiento total o parcial de la obligación de retención mensual de la cuota solidaria por parte del empleador o el pago fuera de término, tornará a este deudor directo por las sumas y conceptos que correspondan, aplicándosele a los fines de la determinación de la deuda el procedimiento establecido por la Ley 24.642. Asimismo las partes renuevan la vigencia de la obligación prevista en el artículo décimo sexto del CCT 755/18 para el período previsto por este acuerdo, en tanto exceda la vigencia original.

SEXTO: Las partes, entendiendo que a través del presente acuerdo han alcanzado una justa composición de sus derechos e intereses, solicitan su homologación al Señor Director Nacional de Negociación Colectiva. Sin perjuicio de ello se conviene expresamente que lo aquí pactado es de cumplimiento inmediato y obligatorio para las partes por efecto de los dispuesto en el Art. 959 del Código Civil y Comercial de la Nación.

De conformidad se firman cinco ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.



ANEXO CCT 755/18

CATEGORIAS, TAREAS Y FUNCIONES

| | GRUPO A - OPERACIONES Y TRAFICO | GRUPO B - SOPORTE | GRUPO C - CARGAS | GRUPO D - SEGURIDAD | GRUPO E - MANTENIMIENTO | al 31/07/2021 | 15% 01/08/2021 | 10% 01/11/2021 | 15% 01/02/2022 |
|--------------------------------------|---|-------------------------------|------------------------------|------------------------|----------------------------|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Supervisor / Jefe | | | | | | | | | |
| Encargado de Grupo | | | | | | \$ 171.867,33 | \$ 197.647,43 | \$ 214.834,16 | \$ 240.614,26 |
| | | | | | 1 - Encargado de Grupo | | \$ 256.363,00 | \$ 282.000,00 | \$ 324.300,00 |
| | 1 - Responsable de servicios | | | | | \$ 157.736,71 | \$ 181.397,21 | \$ 197.170,88 | \$ 220.831,39 |
| Aux. Mec. Agte. Mayor | | | | | 2 - Mecánico Mayor | | \$ 223.636,00 | \$ 246.000,00 | \$ 282.900,00 |
| | | 1 - Responsable de compras | | | | \$ 130.026,87 | \$ 149.530,91 | \$ 162.533,59 | \$ 182.037,62 |
| | | | 1 - Responsable de cargas | | | \$ 128.272,47 | \$ 147.513,34 | \$ 160.340,59 | \$ 179.581,46 |
| | 2 - Ejecutivo de cuenta | | | | | \$ 121.760,11 | \$ 140.024,13 | \$ 152.200,14 | \$ 170.464,15 |
| Aux. Mec. Agte. Principal | | | | | 3 - Mecánico Principal | | \$ 200.181,00 | \$ 220.200,00 | \$ 253.230,00 |
| | | | 2 - Agente de ventas | | | \$ 110.694,28 | \$ 127.298,43 | \$ 138.367,85 | \$ 154.972,00 |
| | | | 3 - Líder de cargas | | | \$ 106.579,50 | \$ 122.566,43 | \$ 133.224,38 | \$ 149.211,30 |
| | | | 4 - Agente de reservas | | | \$ 103.472,70 | \$ 118.993,61 | \$ 129.340,88 | \$ 144.861,79 |
| | 3 - Responsable operativo | | | | | \$ 96.013,63 | \$ 110.415,68 | \$ 120.017,04 | \$ 134.419,09 |
| Aux. Mec. Agte. Primera | | | | | 4 - Mecánico Primera | | \$ 181.818,00 | \$ 200.000,00 | \$ 230.000,00 |
| | 4 - Despachante operativo (Agt. De operaciones) | | | | | \$ 89.875,73 | \$ 103.357,09 | \$ 112.344,66 | \$ 125.826,02 |
| | | | 5 - Agente A | | | \$ 81.152,93 | \$ 93.325,86 | \$ 101.441,16 | \$ 113.614,10 |
| | | | 6 - Agente B | | | \$ 75.473,87 | \$ 86.794,95 | \$ 94.342,34 | \$ 105.663,42 |
| | 5 - Líder de tráfico | | | | | \$ 71.296,81 | \$ 81.991,33 | \$ 89.121,01 | \$ 99.815,53 |
| | | | 1 - Agente A | | | \$ 68.376,87 | \$ 78.633,40 | \$ 85.471,08 | \$ 95.727,61 |
| | | | 7 - Agente C | | | \$ 66.288,67 | \$ 76.231,97 | \$ 82.860,84 | \$ 92.804,14 |
| | | 2 - Personal de sistemas | | | | \$ 64.381,34 | \$ 74.038,54 | \$ 80.476,67 | \$ 90.133,87 |
| | 6 - Coordinador de Servicios adicionales y traslados | | | | | \$ 61.362,10 | \$ 70.566,41 | \$ 76.702,62 | \$ 85.906,94 |
| | | | 2 - Agente B | | | \$ 60.775,99 | \$ 69.892,39 | \$ 75.969,99 | \$ 85.086,39 |
| | 7 - Supervisor de carga de la aeronave | | | | | \$ 60.479,43 | \$ 69.551,34 | \$ 75.599,28 | \$ 84.671,20 |
| | | 3 - Personal administrativo | | | | \$ 59.367,35 | \$ 68.272,46 | \$ 74.209,19 | \$ 83.114,29 |
| | 8 - Agente de ticketing | | | | | \$ 58.755,09 | \$ 67.568,35 | \$ 73.443,86 | \$ 82.257,12 |
| Aux. Mec. Agente | | | | | 5 - Mecánico | | \$ 165.454,00 | \$ 182.000,00 | \$ 209.300,00 |
| | 9 - Agente de tráfico | | | | | \$ 53.413,46 | \$ 61.425,48 | \$ 66.766,82 | \$ 74.778,84 |
| | 10 - Coordinador de servicios en plataforma ("rampa") | | | | | \$ 53.369,25 | \$ 61.374,63 | \$ 66.711,56 | \$ 74.716,94 |
| | | | 3 - Agente C | | | \$ 52.162,14 | \$ 59.986,46 | \$ 65.202,67 | \$ 73.026,99 |
| | 11 - Agente de servicios adicionales | | | | | \$ 49.268,08 | \$ 56.658,30 | \$ 61.585,10 | \$ 68.975,32 |
| | | | 4 - Agente D | | | \$ 51.056,19 | \$ 58.714,61 | \$ 63.820,23 | \$ 71.478,66 |
| | 4 - Responsable de turno de limpieza y salon | | | | | \$ 44.758,22 | \$ 51.471,95 | \$ 55.947,77 | \$ 62.661,50 |
| Servicios Auxiliares A | | 5 - Cadete | | | | \$ 44.109,26 | \$ 50.725,65 | \$ 55.136,57 | \$ 61.752,96 |
| | | 6 - Auxiliar de salon | | | | \$ 39.141,51 | \$ 45.012,74 | \$ 48.926,89 | \$ 54.798,12 |
| Servicios Auxiliares B | | 7 - Auxiliar de limpieza | | | | \$ 36.279,40 | \$ 41.721,32 | \$ 45.349,26 | \$ 50.791,17 |
| Adicionales | | | | | | | | | |
| Viaticos | | | | | | \$ 433,98 | \$ 499,07 | \$ 542,47 | \$ 607,57 |
| Comidas | | | | | | \$ 281,81 | \$ 324,08 | \$ 352,26 | \$ 394,53 |
| Antigüedad | | | | | | \$ 172,46 | \$ 198,33 | \$ 215,57 | \$ 241,44 |
| Licencia | | | | | | \$ 5.894,63 | \$ 6.778,82 | \$ 7.368,28 | \$ 8.252,48 |
| Patente seguridad | | | | | | \$ 3.879,63 | \$ 4.461,58 | \$ 4.849,54 | \$ 5.431,49 |
| Quebranto de Caja | | | | | | \$ 6.823,83 | \$ 7.847,41 | \$ 8.529,79 | \$ 9.553,37 |



JORGE A. SANSAT
SECRETARIO GENERAL
U.P.A.D.E.P.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

**Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico**

Número:

Referencia: Dispo 2009-25 Acu 2405-25

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.