



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
**AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA**

**Informe**

**Número:** IF-2025-137439280-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Viernes 12 de Diciembre de 2025

**Referencia:** REG - EX-2022-120946148- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-2595-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del Acuerdo obrante en las páginas 1/8 del documento N° RE-2022-120945999-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2989/25.-**

CARLOS MAXIMILIANO LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección de Negociación Colectiva  
Ministerio de Capital Humano

## ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIA PARITARIA 2022

**Convenio Colectivo de Trabajo: 1492/15-E**

**Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía (APJAE)**

**Empresa Distribuidora de Energía Eléctrica de San Luis – EDESAL S.A.**

**Acuerdo Paritario vigencia: 01/10/2022 al 28/02/2023**

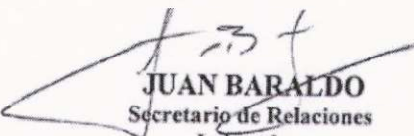
Reunidos en Buenos Aires a los 21 días del mes de Octubre de 2022 el Dr. Pedro ETCHEBERRY LOPEZ FRENCH, en su carácter de Apoderado en representación de EDESAL S.A. y el Cr. CARLOS ALBERTO RODRIGUEZ en su carácter de miembro paritario por una parte y por la otra la **ASOCIACION DE PERSONAL JERARQUICO DEL AGUA Y LA ENERGIA - APJAE** – Personería Gremial N° 533, representada por los Señores NORBERTO MANZANO Y JUAN BARALDO en su carácter de Secretario General y Secretario de Relaciones Laborales respectivamente, en adelante “La Asociación”, ambas denominadas “Las Partes”, vienen por la presente a ratificar lo acordado en las negociaciones paritarias y que en razón de la situación de Emergencia Nacional que es de público conocimiento, convienen:

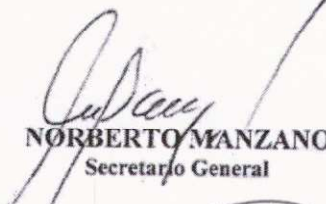
**ANTECEDENTE:** Las partes desean, mediante la presente Acta, efectuar una mejora al ajuste salarial previsto en el Acta Acuerdo suscripta entre las partes el 20 de julio de 2022 y que tramita bajo el expediente Nro. EX -2022-80090223-APN-DGD#MT.

A tales efectos:

**PRIMERO:** La Empresa abonará a todos los trabajadores comprendidos en el citado Convenio Colectivo, a partir del mes de octubre del corriente año, un incremento Remunerativo del 8 (ocho por ciento) calculado sobre los sueldos básicos de Grilla en forma adicional al incremento establecido en el artículo primero del acta del 20 de Julio 2022, conforme sus respectivas categorías. Este incremento será aplicable a todos los trabajadores comprendidos en el presente Convenio, sobre la base de los haberes del mes de Febrero de 2022.

  
CARLOS A. RODRIGUEZ  
Miembro Paritario  
EDESAL S.A.

  
JUAN BARALDO  
Secretario de Relaciones  
Laborales

  
NORBERTO MANZANO  
Secretario General

RE-2022-120945999-APN-DGD#MT

Pedro Etcheberry López French

ABOGADO

T° 12 F° 110 C.S.J.N.

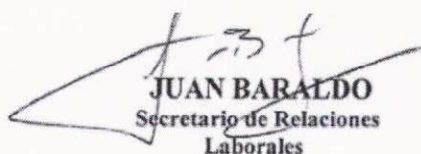
**SEGUNDO:** La Empresa abonará a todos los trabajadores comprendidos en el en el citado Convenio Colectivo, a partir del mes de noviembre del corriente año, un incremento Remunerativo del 4 (cuatro por ciento) calculado sobre los sueldos básicos de Grilla en forma adicional al incremento establecido en el artículo segundo del acta del 20 de Julio 2022, conforme sus respectivas categorías. Este incremento será aplicable a todos los trabajadores comprendidos en el presente Convenio, sobre la base de los haberes del mes de Febrero de 2022.

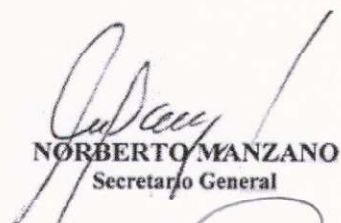
**TERCERO:** La Empresa abonará a todos los trabajadores comprendidos en el citado Convenio Colectivo, a partir del mes de diciembre del corriente año, un incremento Remunerativo del 4 (cuatro por ciento) calculado sobre los sueldos básicos de Grilla, conforme sus respectivas categorías. Este incremento será aplicable a todos los trabajadores comprendidos en el presente Convenio, sobre la base de los haberes del mes de Febrero de 2022.

**CUARTO:** Las Partes resuelven efectuar una revisión del presente acuerdo en los meses de enero 2023 y febrero 2023, a efectos de analizar la evolución del Índice de Precios al Consumidor IPC, que confecciona el INDEC para los meses antes citados y realizar, en el caso de que el citado Indicador mensual sea superior a 6%, los ajustes porcentuales necesarios para equiparar los incrementos salariales al IPC. La diferencia que se determine se incorporará al Sueldo Básico Mensual de cada Categoría de los meses de enero y febrero de 2023 según corresponda tomando como base las remuneraciones percibidas en el mes de febrero de 2022. Dado que el anuncio por parte del INDEC se da a conocer en fecha posterior al cobro de los haberes de los meses arriba citados, el ajuste que pueda corresponder, se hará efectivo ajustándolo, con los haberes del mes inmediato posterior.

**QUINTO:** En Anexo se detallan las escalas de Sueldos Básicos Mensuales actuales y las vigentes a partir de los incrementos indicados en los ARTÍCULOS PRIMERO AL TERCERO y que reemplazan desde el mes de octubre de 2022, inclusive, a aquellas pactadas por las Partes mediante el EX -2022-80090223-APN-DGD#MT.

  
CARLOS A. RODRIGUEZ  
Miembro Particular  
BOESAL S.A.

  
JUAN BARALDO  
Secretario de Relaciones  
Laborales

  
NORBERTO MANZANO  
Secretario General

RE-2022-120945999-APN-DGD#MT  
Pedro Esteban Lopez Rendon  
ABOGADO  
T° 12 F° 110 C.S.J.N.

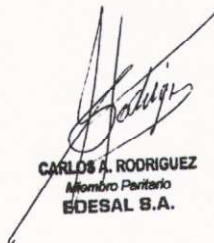
**SEXTO:** El presente Acuerdo salarial corresponde al tramo de reapertura del acuerdo paritario del año 2022 y tendrá vigencia por el período comprendido entre el mes de Marzo del 2022 y hasta el mes de Febrero 2023 inclusive, garantizando con ello el mantenimiento de la paz social por el plazo de vigencia del citado Acuerdo.

**SEPTIMO:** Las Partes acuerdan juntarse en el mes de Marzo de 2023 a efectos de comenzar a negociar las paritarias del año 2023 que comprenden el período Marzo 2023 a Febrero de 2024

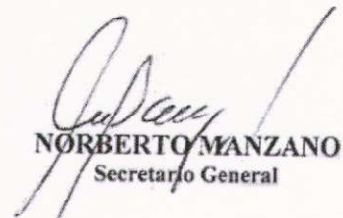
A los efectos previstos en el art.4 del DNU 397/2020 en este marco de emergencia y excepción, se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo y en el Anexo I (Grilla Salarial meses de Octubre, Noviembre, Diciembre 2022 y Enero y Febrero de 2023), resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto Nro. 1759/72 (t.o.2017)

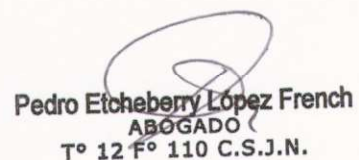
Asimismo, las partes solicitaran la homologación de este Acuerdo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En prueba de conformidad, se suscriben en fecha y lugar ut-supra, cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

  
**CARLOS A. RODRIGUEZ**  
Miembro Paritario  
EDESAL S.A.

  
**JUAN BARALDO**  
Secretario de Relaciones  
Laborales

  
**NORBERTO MANZANO**  
Secretario General

  
**Pedro Etcheberry Lopez French**  
ABOGADO  
T° 12 F° 110 C.S.J.N.

Las bandas de Salario Básico Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

|                                                        |    | Básico a OCT_22 | Tarea Jerárquica (20%) | Adicional Disponibilidad (15%) | Bonificación Funcional (20%) | SUMA FIJA REMUNERATIVA NOV / 2020 | (*) TOTAL CONFORMADO |
|--------------------------------------------------------|----|-----------------|------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
|                                                        |    |                 |                        |                                |                              |                                   |                      |
| J1 - JERARQUICO - Carrera inicial                      | NI | 97,024.76       | 19,404.95              | 14,553.71                      | 26,196.68                    | 12,330.77                         | 169,510.87           |
|                                                        | N1 | 103,809.15      | 20,761.83              | 15,571.37                      | 28,028.47                    | 12,330.77                         | 180,501.60           |
|                                                        | N2 | 110,593.55      | 22,118.71              | 16,589.03                      | 29,860.26                    | 12,330.77                         | 191,492.32           |
|                                                        | NM | 129,998.50      | 25,999.70              | 19,499.78                      | 35,099.60                    | 12,330.77                         | 222,928.34           |
| J2 - JERARQUICO - Responsable Técnico / Administrativo | NI | 110,593.55      | 22,118.71              | 16,589.03                      | 29,860.26                    | 12,330.77                         | 191,492.32           |
|                                                        | N1 | 119,383.35      | 23,876.67              | 17,907.50                      | 32,233.50                    | 12,330.77                         | 205,731.79           |
|                                                        | N2 | 128,173.14      | 25,634.63              | 19,225.97                      | 34,606.75                    | 12,330.77                         | 219,971.26           |
|                                                        | NM | 150,291.85      | 30,058.37              | 22,543.78                      | 40,578.80                    | 12,330.77                         | 255,803.57           |
| J3 - JERARQUICO - Encargado de Area / Departamento     | NI | 128,173.14      | 25,634.63              | 19,225.97                      | 34,606.75                    | 12,330.77                         | 219,971.26           |
|                                                        | N1 | 143,826.36      | 28,765.27              | 21,573.95                      | 38,833.12                    | 12,330.77                         | 245,329.47           |
|                                                        | N2 | 159,479.58      | 31,895.92              | 23,921.94                      | 43,059.49                    | 12,330.77                         | 270,687.68           |
|                                                        | NM | 185,114.21      | 37,022.84              | 27,767.13                      | 49,980.84                    | 12,330.77                         | 312,215.78           |
| J4 - JERARQUICO - Sub-Gerente de Area / Departamento   | NI | 159,479.58      | 31,895.92              | 23,921.94                      | 43,059.49                    | 12,330.77                         | 270,687.68           |
|                                                        | N1 | 175,042.77      | 35,008.55              | 26,256.42                      | 47,261.55                    | 12,330.77                         | 295,900.06           |
|                                                        | N2 | 190,605.97      | 38,121.19              | 28,590.90                      | 51,463.61                    | 12,330.77                         | 321,112.44           |
|                                                        | NM | 222,501.89      | 44,500.38              | 33,375.28                      | 60,075.51                    | 12,330.77                         | 372,783.82           |
| J5 - JERARQUICO - Gerente de Area / Departamento       | NI | 190,605.97      | 38,121.19              | 28,590.90                      | 51,463.61                    | 12,330.77                         | 321,112.44           |
|                                                        | N1 | 209,665.57      | 41,933.31              | 31,449.99                      | 56,609.97                    | 12,330.77                         | 351,990.61           |
|                                                        | N2 | 228,727.17      | 45,745.43              | 34,309.07                      | 61,756.33                    | 12,330.77                         | 382,868.78           |
|                                                        | N3 | 247,787.76      | 49,557.55              | 37,168.16                      | 66,902.70                    | 12,330.77                         | 413,746.94           |

Antigüedad: 1,5 % por cada año sobre categoría de revista

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.  
 El Nivel Funcional (NF) (J-I; J-II; J-III; J-IV y J-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).  
 Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recorridodentro del mismo Nivel Funcional. Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):  
**N1:** será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.  
**N2:** será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.  
**NM:** será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

JUAN BARALDO  
Secretario de Relaciones Laborales

ROBERTO MANZA  
Secretario General

Pedro Etcheberry López French  
ABOGADO  
Tº 12 Fº 110 C.S.J.N.

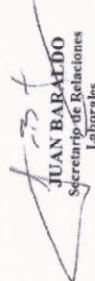
CARLOS A. RODRIGUEZ  
Médico Personal  
EDESAL S.A.

Las bandas de Salario Básico\_Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

|                                                               | Básico a NOV_22 | Tarea Jerárquica (20%) | Adicional Disponibilidad (15%) | Bonificación Funcional (20%) | SUMA FIJA REMUNERATIVA NOV / 2020 | (*) TOTAL CONFORMADO |
|---------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| <b>J1 - JERARQUICO - Carrera inicial</b>                      | NI              | 103,126.94             | 20,625.39                      | 15,469.04                    | 13,106.29                         | 180,171.94           |
|                                                               | N1              | 110,338.03             | 22,067.61                      | 16,550.70                    | 13,106.29                         | 191,853.90           |
|                                                               | N2              | 117,549.12             | 23,509.82                      | 17,632.37                    | 13,106.29                         | 203,635.86           |
|                                                               | NM              | 138,174.51             | 27,634.90                      | 20,726.18                    | 13,106.29                         | 236,948.99           |
| <b>J2 - JERARQUICO - Responsable Técnico / Administrativo</b> | NI              | 117,549.12             | 23,509.82                      | 17,632.37                    | 13,106.29                         | 203,635.86           |
|                                                               | N1              | 126,891.73             | 25,378.35                      | 19,033.76                    | 13,106.29                         | 218,670.89           |
|                                                               | N2              | 136,234.35             | 27,246.87                      | 20,435.15                    | 13,106.29                         | 233,805.93           |
|                                                               | NM              | 159,744.17             | 31,948.83                      | 23,961.63                    | 13,106.29                         | 271,891.84           |
| <b>J3 - JERARQUICO - Encargado de Area / Departamento</b>     | NI              | 136,234.35             | 27,246.87                      | 20,435.15                    | 13,106.29                         | 233,805.93           |
|                                                               | N1              | 152,872.04             | 30,574.41                      | 22,930.81                    | 13,106.29                         | 260,759.00           |
|                                                               | N2              | 169,509.74             | 33,901.95                      | 25,426.46                    | 13,106.29                         | 287,712.07           |
|                                                               | NM              | 196,756.61             | 39,351.32                      | 29,513.49                    | 13,106.29                         | 331,851.99           |
| <b>J4 - JERARQUICO - Sub-Gerente de Area / Departamento</b>   | NI              | 169,509.74             | 33,901.95                      | 25,426.46                    | 13,106.29                         | 287,712.07           |
|                                                               | N1              | 186,051.75             | 37,210.35                      | 27,907.76                    | 13,106.29                         | 314,510.13           |
|                                                               | N2              | 202,593.77             | 40,518.75                      | 30,389.07                    | 13,106.29                         | 341,308.19           |
|                                                               | NM              | 236,495.72             | 47,299.14                      | 35,474.36                    | 13,106.29                         | 396,229.35           |
| <b>J5 - JERARQUICO - Gerente de Area / Departamento</b>       | NI              | 202,593.77             | 40,518.75                      | 30,389.07                    | 13,106.29                         | 341,308.19           |
|                                                               | N1              | 222,853.15             | 44,570.63                      | 33,427.97                    | 13,106.29                         | 374,128.38           |
|                                                               | N2              | 243,112.52             | 48,622.50                      | 36,466.88                    | 13,106.29                         | 406,948.57           |
|                                                               | N3              | 263,371.90             | 52,674.38                      | 39,505.78                    | 13,106.29                         | 439,768.76           |

Antigüedad: 1,5 % por cada año sobre categoría de revista

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.  
 El Nivel Funcional (NF) (J-I; J-II; J-III; J-IV y J-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).  
 Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recorridodentro del mismo Nivel Funcional.  
 Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):  
**NI:** será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.  
**N2:** será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.  
**NM:** será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

  
**JUAN BARADITO**  
 Secretario de Relaciones  
 Laborales

  
**NORBERTO MANZA**  
 Secretario General

  
**Pedro Etcheberry Lopez French**  
 ABOGADO  
 T° 12 F° 110 C.S.J.N.

  
**CARLOS J. RODRIGUEZ**  
 Miembro Pasero  
 EDESAL S.A.

Las bandas de Salario Básico Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

|                                                               | Básico a DIC_22 | Tarea Jerárquica (20%) | Adicional Disponibilidad (15%) | Bonificación Funcional (20%) | SUMA FIJA REMUNERATIVA NOV / 2020 | (*) TOTAL CONFORMADO |
|---------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| <b>J1 - JERARQUICO - Carrera inicial</b>                      | NI              | 109,229.13             | 21,845.83                      | 16,384.37                    | 13,881.81                         | 190,833.00           |
|                                                               | N1              | 116,866.91             | 23,373.38                      | 17,530.04                    | 13,881.81                         | 203,206.20           |
|                                                               | N2              | 124,504.69             | 24,900.94                      | 18,675.70                    | 13,881.81                         | 215,579.40           |
|                                                               | NM              | 146,350.51             | 29,270.10                      | 21,952.58                    | 13,881.81                         | 250,969.64           |
| <b>J2 - JERARQUICO - Responsable Técnico / Administrativo</b> | NI              | 124,504.69             | 24,900.94                      | 18,675.70                    | 13,881.81                         | 215,579.40           |
|                                                               | N1              | 134,400.12             | 26,880.02                      | 20,160.02                    | 13,881.81                         | 231,610.00           |
|                                                               | N2              | 144,295.55             | 28,859.11                      | 21,644.33                    | 13,881.81                         | 247,640.60           |
|                                                               | NM              | 169,196.49             | 33,839.30                      | 25,379.47                    | 13,881.81                         | 287,980.12           |
| <b>J3 - JERARQUICO - Encargado de Area / Departamento</b>     | NI              | 144,295.55             | 28,859.11                      | 21,644.33                    | 13,881.81                         | 247,640.60           |
|                                                               | N1              | 161,917.73             | 32,383.55                      | 24,287.66                    | 13,881.81                         | 276,188.52           |
|                                                               | N2              | 179,539.90             | 35,907.98                      | 26,930.99                    | 13,881.81                         | 304,736.45           |
|                                                               | NM              | 208,399.01             | 41,679.80                      | 31,259.85                    | 13,881.81                         | 351,488.21           |
| <b>J4 - JERARQUICO - Sub-Gerente de Area / Departamento</b>   | NI              | 179,539.90             | 35,907.98                      | 26,930.99                    | 13,881.81                         | 304,736.45           |
|                                                               | N1              | 197,060.73             | 39,412.15                      | 29,559.11                    | 13,881.81                         | 333,120.20           |
|                                                               | N2              | 214,581.57             | 42,916.31                      | 32,187.23                    | 13,881.81                         | 361,503.94           |
|                                                               | NM              | 250,489.55             | 50,097.91                      | 37,573.43                    | 13,881.81                         | 419,674.87           |
| <b>J5 - JERARQUICO - Gerente de Area / Departamento</b>       | NI              | 214,581.57             | 42,916.31                      | 32,187.23                    | 13,881.81                         | 361,503.94           |
|                                                               | N1              | 236,039.72             | 47,207.94                      | 35,405.96                    | 13,881.81                         | 396,266.16           |
|                                                               | N2              | 257,497.88             | 51,499.58                      | 38,624.68                    | 13,881.81                         | 431,028.37           |
|                                                               | N3              | 278,956.03             | 55,791.21                      | 41,843.41                    | 13,881.81                         | 465,790.58           |

Antigüedad: 1,5 % por cada año sobre categoría de revista

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.

El Nivel Funcional (NF) (J-I; J-II; J-III; J-IV y J-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).

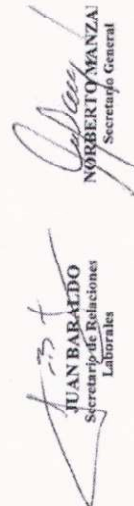
Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recorridodentro del mismo Nivel Funcional.

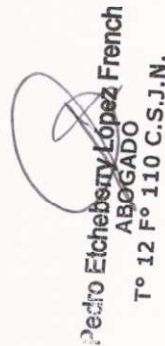
Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):

**N1:** será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

**N2:** será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

**NM:** será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

  
JUAN BARABADO  
Secretaría de Relaciones  
Laborales

  
Pedro Etcheberry Lopez French  
ABOGADO  
T° 12 F° 110 C.S.J.N.

  
CARLOS J. RODRIGUEZ  
Médico Psiquiatra  
EDESAL S.A.

Artículo 26 - REMUNERACIONES

GRILLA CON ESCALA SALARIAL VIGENCIA ENERO 2023

Las bandas de Salario Básico\_Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

|                                                               |    | Básico a ENE_23 | Tarea Jerárquica (20%) | Adicional Disponibilidad (15%) | Bonificación Funcional (20%) | SUMA FIJA REMUNERATIVA NOV / 2020 | (*) TOTAL CONFORMADO |
|---------------------------------------------------------------|----|-----------------|------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| <b>J1 - JERARQUICO - Carrera Inicial</b>                      | NI | 112,890.44      | 22,578.09              | 16,933.57                      | 30,480.42                    | 14,347.12                         | 197,229.63           |
|                                                               | N1 | 120,784.23      | 24,156.85              | 18,117.64                      | 32,611.74                    | 14,347.12                         | 210,017.58           |
|                                                               | N2 | 128,678.03      | 25,735.61              | 19,301.70                      | 34,743.07                    | 14,347.12                         | 222,805.53           |
|                                                               | NM | 151,256.12      | 30,251.22              | 22,688.42                      | 40,839.15                    | 14,347.12                         | 259,382.03           |
| <b>J2 - JERARQUICO - Responsable Técnico / Administrativo</b> | NI | 128,678.03      | 25,735.61              | 19,301.70                      | 34,743.07                    | 14,347.12                         | 222,805.53           |
|                                                               | N1 | 138,905.15      | 27,781.03              | 20,835.77                      | 37,504.39                    | 14,347.12                         | 239,373.46           |
|                                                               | N2 | 149,132.27      | 29,826.45              | 22,369.84                      | 40,265.71                    | 14,347.12                         | 255,941.40           |
|                                                               | NM | 174,867.88      | 34,973.58              | 26,230.18                      | 47,214.33                    | 14,347.12                         | 297,633.08           |
| <b>J3 - JERARQUICO - Encargado de Area / Departamento</b>     | NI | 149,132.27      | 29,826.45              | 22,369.84                      | 40,265.71                    | 14,347.12                         | 255,941.40           |
|                                                               | N1 | 167,345.14      | 33,469.03              | 25,101.77                      | 45,183.19                    | 14,347.12                         | 285,446.24           |
|                                                               | N2 | 185,558.00      | 37,111.60              | 27,833.70                      | 50,100.66                    | 14,347.12                         | 314,951.08           |
|                                                               | NM | 215,384.45      | 43,076.89              | 32,307.67                      | 58,153.80                    | 14,347.12                         | 363,269.93           |
| <b>J4 - JERARQUICO - Sub-Gerente de Area / Departamento</b>   | NI | 185,558.00      | 37,111.60              | 27,833.70                      | 50,100.66                    | 14,347.12                         | 314,951.08           |
|                                                               | N1 | 203,666.12      | 40,733.22              | 30,549.92                      | 54,989.85                    | 14,347.12                         | 344,286.24           |
|                                                               | N2 | 221,774.24      | 44,354.85              | 33,266.14                      | 59,879.05                    | 14,347.12                         | 373,621.39           |
|                                                               | NM | 258,885.84      | 51,777.17              | 38,832.88                      | 69,899.18                    | 14,347.12                         | 433,742.19           |
| <b>J5 - JERARQUICO - Gerente de Area / Departamento</b>       | NI | 221,774.24      | 44,354.85              | 33,266.14                      | 59,879.05                    | 14,347.12                         | 373,621.39           |
|                                                               | N1 | 243,951.67      | 48,790.33              | 36,592.75                      | 65,866.95                    | 14,347.12                         | 409,548.82           |
|                                                               | N2 | 266,129.09      | 53,225.82              | 39,919.36                      | 71,854.85                    | 14,347.12                         | 445,476.25           |
|                                                               | N3 | 288,306.52      | 57,661.30              | 43,245.98                      | 77,842.76                    | 14,347.12                         | 481,403.68           |

Antigüedad: 1,5 % por cada año sobre categoría de revista

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.

El Nivel Funcional (NF) (J-I; J-II; J-III; J-IV y J-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).

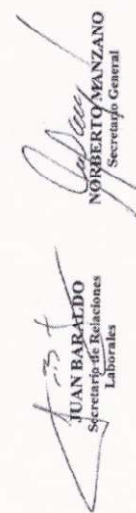
Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recorridodentro del mismo Nivel Funcional.

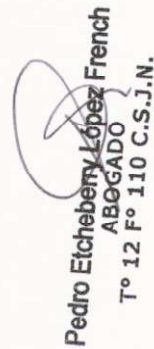
Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):

**NI:** será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

**N2:** será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

**NM:** será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

  
JUAN BARAHDO  
Secretario de Relaciones Laborales

  
Pedro Etcheberry Lopez French  
ABOGADO  
Tº 12 Fº 110 C.S.J.N.

  
CARLOS J. RODRIGUEZ  
Membro Honorario  
EDESAL S.A.

Las bandas de Salario Básico Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

|                                                               |    | Básico a FEB_23 | Tarea Jerárquica (20%) | Adicional Disponibilidad (15%) | Bonificación Funcional (20%) | SUMA FIJA REMUNERATIVA NOV / 2020 | (*) TOTAL CONFORMADO |
|---------------------------------------------------------------|----|-----------------|------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| <b>J1 - JERARQUICO - Carrera inicial</b>                      | NI | 116,551.75      | 23,310.35              | 17,482.76                      | 31,468.97                    | 14,812.43                         | 203,626.27           |
|                                                               | N1 | 124,701.56      | 24,940.31              | 18,705.23                      | 33,669.42                    | 14,812.43                         | 216,828.96           |
|                                                               | N2 | 132,851.37      | 26,570.27              | 19,927.71                      | 35,869.87                    | 14,812.43                         | 230,031.65           |
|                                                               | NM | 156,161.72      | 31,232.34              | 23,424.26                      | 42,163.66                    | 14,812.43                         | 267,794.42           |
| <b>J2 - JERARQUICO - Responsable Técnico / Administrativo</b> | NI | 132,851.37      | 26,570.27              | 19,927.71                      | 35,869.87                    | 14,812.43                         | 230,031.65           |
|                                                               | N1 | 143,410.18      | 28,682.04              | 21,511.53                      | 38,720.75                    | 14,812.43                         | 247,136.93           |
|                                                               | N2 | 153,968.99      | 30,793.80              | 23,095.35                      | 41,571.63                    | 14,812.43                         | 264,242.20           |
|                                                               | NM | 180,539.27      | 36,107.85              | 27,080.89                      | 48,745.60                    | 14,812.43                         | 307,286.05           |
| <b>J3 - JERARQUICO - Encargado de Area / Departamento</b>     | NI | 153,968.99      | 30,793.80              | 23,095.35                      | 41,571.63                    | 14,812.43                         | 264,242.20           |
|                                                               | N1 | 172,772.55      | 34,554.51              | 25,915.88                      | 46,648.59                    | 14,812.43                         | 294,703.95           |
|                                                               | N2 | 191,576.10      | 38,315.22              | 28,736.41                      | 51,725.55                    | 14,812.43                         | 325,165.71           |
|                                                               | NM | 222,369.89      | 44,473.98              | 33,355.48                      | 60,039.87                    | 14,812.43                         | 375,051.66           |
| <b>J4 - JERARQUICO - Sub-Gerente de Area / Departamento</b>   | NI | 191,576.10      | 38,315.22              | 28,736.41                      | 51,725.55                    | 14,812.43                         | 325,165.71           |
|                                                               | N1 | 210,271.51      | 42,054.30              | 31,540.73                      | 56,773.31                    | 14,812.43                         | 355,452.28           |
|                                                               | N2 | 228,966.92      | 45,793.38              | 34,345.04                      | 61,821.07                    | 14,812.43                         | 385,738.85           |
|                                                               | NM | 267,282.14      | 53,456.43              | 40,092.32                      | 72,166.18                    | 14,812.43                         | 447,809.50           |
| <b>J5 - JERARQUICO - Gerente de Area / Departamento</b>       | NI | 228,966.92      | 45,793.38              | 34,345.04                      | 61,821.07                    | 14,812.43                         | 385,738.85           |
|                                                               | N1 | 251,863.61      | 50,372.72              | 37,779.54                      | 68,003.18                    | 14,812.43                         | 422,831.49           |
|                                                               | N2 | 274,760.31      | 54,952.06              | 41,214.05                      | 74,185.28                    | 14,812.43                         | 459,924.13           |
|                                                               | N3 | 297,657.00      | 59,531.40              | 44,648.55                      | 80,367.39                    | 14,812.43                         | 497,016.77           |

**Antigüedad: 1,5 % por cada año sobre categoría de revista**

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.

El Nivel Funcional (NF) (J-I; J-II; J-III; J-IV y J-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).

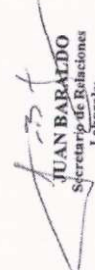
Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recorridodentro del mismo Nivel Funcional.

Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):

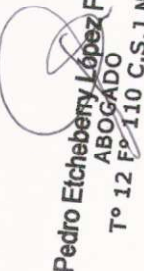
**N1:** será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

**N2:** será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

**NM:** será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

  
**JUAN BARALDO**  
 Secretario de Relaciones Laborales

  
**NORBERTO MANZANO**  
 Secretario General

  
**Pedro Etcheberry Lopez French**  
 ABOGADO  
 T° 12 F° 110 C.S.J.N.

  
**CARLOS A. RODRIGUEZ**  
 Abogado  
 EDGESAL S.A.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Dispo 2595-25 Acu 2989-25

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.