



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
**AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA**

**Informe**

**Número:** IF-2025-138392734-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Lunes 15 de Diciembre de 2025

**Referencia:** REG - EX-2024-116205675- -APN-DGD#MT

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2025-2611-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del Acuerdo obrante en el documento N° RE-2024-116205528-APN-DGD#MT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **3012/25.-**

CARLOS MAXIMILIANO LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección de Negociación Colectiva  
Ministerio de Capital Humano

**CCT N° 375/04**  
**OSCTUBRE 2024 - ACUERDO BECA-FAIC 2024/2025**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 22 días de octubre de 2024, entre el **SINDICATO DE EMPLEADOS DEL CAUCHO Y AFINES - SECA** representado por sus miembros paritarios, señores Juan Carlos MURGO (D.N.I.N°7.372.353), y Alejandro SCUDERI (D.N.I.N°13.798.848), con el patrocinio letrado del Dr. Néstor Osvaldo Miranda T° VIII F° 833 CPACF, constituyéndose domicilio en la calle Vallé 1281 de CABA, denominado en adelante "SECTOR SINDICAL", por una parte y, por la otra, la **FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DEL CAUCHO - FAIC** representada por el señor Gustavo GERMINO (DNI N° 11.598.678) en el carácter de miembro paritario, con el patrocinio letrado del Dr. Claudio COROL T° XXIII F° 792 CPACF, constituyendo domicilio en la calle Paseo Colón 275 Piso 3° de CABA, en adelante el "SECTOR EMPRESARIO", en el marco de la negociación paritaria del CCT N° 375/04 y su antecedente CCT N° 321/75, vienen a instrumentar el acuerdo arribado, conforme las cláusulas siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA. PERSONERIA. CONVENIOS PREEXISTENTES**

Las partes recíprocamente se reconocen, la legitimación y representatividad que invocan, para negociar colectivamente en el marco del **CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 375/04 (ex 321/75)**, ratificando los pactos y acuerdos preexistentes.

**CLAUSULA SEGUNDA. REVISION. ACUERDO COLECTIVO 2024/2025.**

Las partes bajo la representación de sus respectivos miembros paritarios, conforme lo previsto en la **Cláusula Cuarta de Revisión del acuerdo celebrado con fecha 26 de septiembre de 2024** para los empleados de la actividad de la industria del caucho y afines, dentro del CCT N° 375/04, establecen a partir del 01/10/2024, nuevos salarios básicos por categoría, por premio, por bonificaciones, por subsidios y por sueldo mínimo profesional garantizado, considerando la jornada según lo establecido por el art. 92 Ter de la LCT.

**CLAUSULA TERCERA. NUEVOS SALARIOS BASICOS**

Los salarios enunciados que integran el CCT N° 375/04, se actualizan progresivamente y en forma acumulativa, conforme detalle siguiente:

Incrementar el salario del mes de septiembre 2024 (a partir del 01/10/2024), un tres con cincuenta centésimas por ciento (3.30%) acumulativo sobre el salario vigente al 31/09/2024.

CLAUDIO CESAR COROL  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T°23 F°792  
C.A.B.T. T°XIV F°424

Asimismo, se establecen aumentos en la bonificación especial por antigüedad cada cinco años (art. 11 CCT N° 321/75) y de la bonificación-subsidio por fallecimiento (art. 23 inc. a) CCT N° 321/75), en la misma forma, proporción y fecha a la fijada para la escala salarial básica.

El Premio Estimulo por Asistencia incorporado al CCT N° 375/04, por acuerdos paritarios del 14/06/23, 31/07/23, 24/10/23, 24/11/23, 15/12/2024, 31/01/2024 y 21/02/2024, 21/03/2024, 18/04/2024, 24/05/2024, 25/06/2024, 18/07/2024, 26/08/2024 y 26/09/2024 se actualizará en forma progresiva y acumulativa, en los mismos porcentajes y periodos resueltos precedentemente, para la escala salarial básica.

Montos que se detallan en el ANEXO UNICO que las partes adjuntan a este acuerdo, como formando parte del mismo.

#### **CLAUSULA CUARTA. VIGENCIA- CLAUSULA DE REVISION**

La vigencia del presente acuerdo será hasta el 30/04/2025. Sin perjuicio de ello, las partes se comprometen a reunirse en la segunda quincena del mes de noviembre de 2024, para efectuar una revisión de las condiciones aquí estipuladas y evaluar posibles desfases de los salarios pactados, considerando la variación entre el IPC (INDEC) y los salarios abonados, tendiente en lo posible a resguardar el poder adquisitivo de los salarios.

#### **CLAUSULA QUINTA. ABSORCION**

Los valores de los salarios fijados en este acuerdo absorben y/o compensan hasta su concurrencia:

1) Los pagos efectuados por las empresas empleadoras con carácter remuneratorio o no remunerativo con imputación "a cuenta de futuros aumentos" a partir del 01/10/2024. Se exceptúan de esta absorción los incrementos otorgados como premio por contraprestaciones mensurables.

2) Los aumentos salariales u otorgamiento de prestación no remunerativas o remunerativas que disponga con carácter general una norma estatal, en el futuro y durante la vigencia del presente, compromete a las partes a reunirse para acordar la forma de aplicación del mismo.

#### **CLAUSULA SEXTA. SALARIO MINIMO GARANTIZADO**

Las partes establecen un salario bruto mensual mínimo garantizado, para todos los trabajadores que realicen jornada completa, encuadrados en el presente CCT N° 375/04 a partir del 01/10/2024, según ANEXO UNICO. Las ausencias no amparadas por las normas legales serán descontadas proporcionalmente del mínimo garantizado. La liquidación del salario mensual garantizado, en la presente para los trabajadores a tiempo parcial será liquidada conforme lo establece el art. 92 ter de la Ley de Contrato de Trabajo.

CLAUDIO CESAR CORRAL  
ABOGADO  
C.A.S.I. TERCER FLOOR

La liquidación del recibo de sueldo deberá discriminar básicos, adicionales y/o complementos legales, convencionales y/o voluntarios, que en cada caso corresponda. La suma para arribar al mínimo garantizado no será alcanzada por el adicional antigüedad, las horas extras y el premio por presentismo.

#### CLAUSULA SEPTIMA. PAZ SOCIAL. PUESTOS DE TRABAJO

Las partes asumen el compromiso de aunar esfuerzos para el mantenimiento de los puestos de trabajo y de la paz social, dentro de cada establecimiento, durante la vigencia del presente acuerdo, en el entendimiento que la estabilidad de los planteles de trabajadores es un valor trascendente para el sector.

#### CLAUSULA OCTAVA. VIGENCIA- HOMOLOGACION

Las partes establecen que las obligaciones del presente acuerdo rigen y deben cumplirse desde el 01 de octubre de 2024 y, solicitan la homologación por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Asimismo, declaran que pendiente la homologación de este Acuerdo, se produzcan vencimientos de plazos pactados para el pago de los rubros, conceptos e incrementos en la forma escalonada prevista, los empleadores comprendidos abonaran las sumas devengadas con la mención de "anticipo a cuenta de Acuerdo Colectivo 2024/2025", los que quedaran compensados, una vez homologado el Acuerdo.

En prueba de conformidad, previa lectura y ratificación, las partes firman tres ejemplares de un mismo tenor y aun solo efecto. Autorizándose mutuamente a solicitar la homologación del acuerdo paritario precedente, por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

#### PARTE SINDICAL

#### PARTE EMPRESARIAL

ESTOR C/VA DO MEXICANA  
ABOGADO  
Nº 632 C.P.A.C.F.  
1-XIII P 23 C.A.S.L.  
C.U.T. Nº 20-07608587-0

CLAUDIO CESAR COROL  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. 723/1977  
C.A.S.L. 1000/1974

## ANEXO UNICO

CAT.	AL 01/04/2024	9% Desde el 01/05/2024	5% Desde el 01/06/2024	5% Desde el 01/07/2024	4% Desde el 01/08/2024	5% Desde el 01/09/2024	3,5% Desde el 01/10/2024
1	481.715	503.270	528.433	554.854	577.049	605.902	627.108
2	528.637	574.034	602.736	632.873	658.188	691.097	715.286
3	606.004	660.544	693.572	728.250	757.380	795.249	823.083
4	673.324	733.923	770.619	809.150	841.518	883.592	914.518
5	759.895	828.286	869.700	913.185	949.713	997.198	1.032.100
6	815.182	888.548	932.976	979.625	1.018.810	1.069.750	1.107.191
7	906.582	988.175	1.037.584	1.089.462	1.133.041	1.189.693	1.231.333
8	971.546	1.058.985	1.111.934	1.167.531	1.214.232	1.274.943	1.319.568
9	1.041.268	1.134.983	1.191.732	1.251.318	1.301.371	1.366.440	1.414.265
AUX.							
1	450.930	491.514	516.089	541.894	563.569	591.748	612.459
2	510.662	556.622	584.453	613.675	638.222	670.133	693.588
3	636.716	694.020	728.721	765.158	795.764	835.562	864.796
4	715.787	780.208	819.218	860.179	894.586	939.316	972.192

1) Este detalle resultara aplicable hasta que se convenga una nueva escala. Todo acuerdo posterior deberá respetar los porcentuales establecidos entre categorías. - 2) PAGO COMPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD: A los efectos de su cómputo se tomará en cuenta a partir del primer año aniversario desde la fecha de su ingreso. El valor del incremento salarial por cada año de antigüedad será del 1% del salario. -

### SALARIO MINIMO MENSUAL GARANTIZADO

CONFORME A LO PREVISTO EN LA CLAUSULA SEXTA, EL SALARIO MINIMO GARANTIZADO SE ESTABLECE DE ACUERDO AL SALARIO BASICO DETERMINADO PARA LA CATEGORIA CUATRO DEL PERIODO QUE CORRESPONDA, DONDE NINGUN TRABAJADOR PODRA PERCIBIR UN SALARIO BASICO MENSUAL MENOR AL QUE FUIA EL CUADRO SIGUIENTE.

	AL 01/04/2024	9% Desde el 01/05/2024	5% Desde el 01/06/2024	5% Desde el 01/07/2024	4% Desde el 01/08/2024	5% Desde el 01/09/2024	3,5% Desde el 01/10/2024
S.M.M.G.	673.324	733.923	770.619	809.150	841.516	883.592	914.518

### PREMIO POR PRESENTISMO

AL 01/04/2024	9% Desde el 01/05/2024	5% Desde el 01/06/2024	5% Desde el 01/07/2024	4% Desde el 01/08/2024	5% Desde el 01/09/2024	3,5% Desde el 01/10/2024
84.020	91.581	96.161	100.969	105.007	110.258	114.117

### BONIFICACION ESPECIAL CADA 5 AÑOS

Años	AL 01/04/2024	9% Desde el 01/05/2024	5% Desde el 01/06/2024	5% Desde el 01/07/2024	4% Desde el 01/08/2024	5% Desde el 01/09/2024	3,5% Desde el 01/10/2024
5	136.826	149.140	156.597	164.427	171.004	179.554	185.838
10	274.016	298.678	313.612	329.292	342.464	359.587	372.173
15	410.625	447.581	469.960	493.458	513.196	538.856	557.716
20	559.618	609.983	640.482	672.507	699.407	734.377	760.080
25	682.344	743.755	760.943	819.990	852.760	895.429	926.769
30	842.553	918.382	964.302	1.012.517	1.053.017	1.105.688	1.144.367
35	1.012.627	1.103.763	1.158.952	1.216.899	1.265.575	1.328.854	1.375.364
40	1.214.531	1.323.839	1.390.031	1.459.533	1.517.914	1.593.810	1.649.593
45	1.484.634	1.618.251	1.699.163	1.784.121	1.855.486	1.948.260	2.016.450
50	1.753.049	1.910.824	2.008.365	2.108.683	2.190.950	2.300.498	2.381.015

**CLAUDIO CESAR COROL**  
 ABOGADO



RE-2024-116205528-APN-DGD#MT


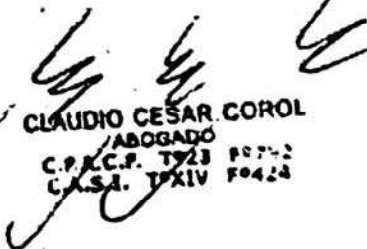
# ADICIONALES FIJOS: SUBSIDIOS POR FALLECIMIENTO

	AL 01/04/2024	9% Desde el 01/01/2024	5% Desde el 01/08/2024	5% Desde el 01/07/2024	4% Desde el 01/08/2024	5% Desde el 01/09/2024	3,5% Desde el 01/10/2024
EMPLEADO	475.708	518.522	544.448	571.670	594.537	624.284	646.113
HIJOS, CONNYUGES PADRES, HERMANOS, PADRES POLITICOS.	281.586	306.928	322.275	338.389	351.924	369.520	382.453

## SECTOR SINDICAL

## SECTOR EMPRESARIO

  
  
**SECTOR SINDICAL**  
**VICTOR C. SOSA**  
**ABOGADO**  
**Nº 23 C.P.A.C.F.**  
**T-XIII Fº 23 C.A.S.I.**  
**C.U.I.T Nº 20-07608497-0**

  
  
**SECTOR EMPRESARIO**  
**CLAUDIO CESAR COROL**  
**ABOGADO**  
**C.P.A.C.F. Tº 23 Fº 23**  
**C.A.S.I. Tº XIV Fº 24**



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Presentación ciudadana**

**Número:** IF-2025-138392734-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES  
Lunes 15 de Diciembre de 2025

**Referencia:** Nota de denuncia con descripción de los hechos que originan el conflicto

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA  
Asistente administrativo  
Dirección de Negociación Colectiva  
Ministerio de Capital Humano



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Dispo 2611-25 Acu 3012-25

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.