



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Año de la Grandeza Argentina

Informe

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: REG - EX-2022-137572273- -APN-DGD#MT

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2026-199-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón de los Acuerdos y anexos obrantes en los documentos Nros. IF-2023-29888922-APN-DNRYRT#MT, IF-2023-37033571-APN-DNRYRT#MT e IF-2023-37034128-APNDNRYRT#MT; acuerdo y anexos obrantes en los documentos Nros. IF-2023-29889230-APN-DNRYRT#MT, IF-2023-37018018-APN-DNRYRT#MT, IF-2023-37022119-APNDNRYRT#MT, IF-2023-37023179-APN-DNRYRT#MT e IF-2023-37024419-APN-DNRYRT#MT; el acuerdo obrante en el documento N° IF-2023-36982606-APNDNRYRT#MT y el acuerdo obrante en el documento N° IF-2023-50190309-APNDGD#MT del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números **166/26, 167/26, 168/26 y 169/26** Respectivamente.-

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 17 días del mes de Marzo de 2023, entre **LA ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO)**, con domicilio constituido en Sarmiento 341, representada en este acto por los/as Sres/as. Sergio PALAZZO, Carlos IRRERA, Carlos CISNEROS, Gustavo DÍAZ, Alejandra ESTOUP, Eduardo BERROZPE, Mariel IGLESIAS, Claudia ORMACHEA, Claudio BUSTELO, Cristian STRATICO, Pablo REGNIER, Enrique RAMIREZ, Patricia RINALDI, Carlos FERRARI, Francisco MURATORE, Walter REY, José GIORGETTI, Isabel FERNANDEZ, Patricia SANTUCHO, Gabriel DIPIERRI, Claudia FLUQUIGER, Rosa Del Carmen SORSABURU, Matias LAYUS, Juan PALLO, Natalia ROINO, Victoria CAPOCETTI, Facundo ZULLO, con el asesoramiento letrado de los Dres. Francisco ROJAS, Alejo Jorge MIGUEL y Carlos MARIN, y por la otra parte; en representación de la **ASOCIACION DE BANCOS PUBLICOS Y PRIVADOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ABAPPRA)** comparecen Marcelo MAZZON, Director Ejecutivo y José GIUDICE, apoderado.

PRIMERA:

En el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75 las partes acuerdan, para la paritaria correspondiente al año 2022, otorgar a todas las y los trabajadores un incremento salarial del 0,7% (CERO COMA SIETE POR CIENTO), para alcanzar la pauta salarial total de 94,8% (NOVENTA Y CUATRO COMA OCHO POR CIENTO) cumplimentando así la cláusula segunda del acuerdo de fecha 04/05/2022, respecto de las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales, vigentes al mes de diciembre 2021, dando por finalizada así la paritaria correspondiente del año 2022.

SEGUNDA:

En el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75 las partes acuerdan, para la paritaria correspondiente al primer semestre del año, otorgar a todas las y los trabajadores un incremento salarial del 32.5% (TREINTA Y DOS COMA CINCO POR CIENTO), respecto de las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales, vigentes al mes de diciembre 2022, previa actualización de la cláusula primera del presente acuerdo.

El referido incremento se aplicará de la siguiente manera:

1. A partir del 01/01/2023 y para el mes de enero del 2023 un aumento del 6% (SEIS POR CIENTO) sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, sobre los salarios al mes de diciembre del 2022, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales. **(Según ANEXO I)**
2. A partir del 01/02/2023 se adicionará en forma no acumulativa al punto 1, un incremento del 7,1% (SIETE COMA UNO POR CIENTO), totalizando un 13,1% (TRECE COMA UNO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre del 2022. **(Según ANEXO I)**
3. A partir del 01/03/2023 se adicionará, en forma no acumulativa al punto 1) y 2) un incremento del 11% (ONCE POR CIENTO), totalizando un 24,1% (VEINTICUATRO COMA UNO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre del 2022, **(Según ANEXO I)**
4. A partir del 01/05/2023 se adicionará, en forma no acumulativa al punto 1), 2) y 3) un incremento del 8,4% (OCHO COMA CUATRO POR CIENTO), totalizando un 32,5% (TREINTA Y DOS COMA CINCO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales,

remunerativas y no remunerativas incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre del 2022, (Según ANEXO I)

Aquellos trabajadores que vienen percibiendo un monto mayor, percibirán los importes resultantes de la aplicación de los incrementos porcentuales convenidos y que resulten más favorables al trabajador.

TERCERA:

Las partes se comprometen a realizar las revisiones del presente acuerdo con el objetivo de analizar la situación de la economía y su impacto en el mantenimiento de las condiciones salariales y laborales de las y los trabajadores, en la segunda quincena del mes de mayo del 2023.

CUARTA:

Remuneración conformada inicial

Las partes acuerdan que las remuneraciones mínimas conformadas iniciales serán las que se detallan a continuación:

Mes	Remuneración Conformada Inicial
Enero 2023	\$245.448,95
Febrero 2023	\$261.889,40
Marzo - abril 2023	\$287.360,51
Mayo – junio 2023	\$ 306.811,19

Aquellos que vienen percibiendo un monto mayor, devengarán los importes y actualizaciones porcentuales que resulten más favorables al trabajador.

QUINTA:

Trabajadores de Call Center – Aplicación de la Ley 26.474

Las partes acuerdan que la remuneración mínima conformada inicial para los trabajadores de Call Center de jornada completa, de acuerdo a los términos de la Ley 26.474, será la que se detalla a continuación:

Mes	Remuneración Conformada Inicial
Enero 2023	\$245.448,95
Febrero 2023	\$261.889,40
Marzo - abril 2023	\$287.360,51
Mayo - junio 2023	\$ 306.811,19

En aquellas entidades donde los trabajadores comprendidos perciban un importe mayor y mejores condiciones se respetarán las mismas, con más las actualizaciones porcentuales convenidas en el presente y que resulten más beneficiosas al trabajador.

SEXTA:

Adicionales convencionales y no convencionales

Como consecuencia de la aplicación de los incrementos salariales convenidos las partes acuerdan que los adicionales que se detallan en el **ANEXO II** que forma parte del presente, se incrementarán a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023 en los porcentajes mensuales y de conformidad con lo establecido en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA.

Estos adicionales no podrán ser compensados ni absorbidos por ningún otro concepto.

Los demás adicionales convencionales y no convencionales, sin exclusión alguna, serán incrementados en los porcentajes y de acuerdo con lo establecido en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA del presente.

En los casos que de la aplicación de los porcentajes fijados en el presente acuerdo salarial resulten importes mayores y mejores condiciones, serán de plena aplicación los más favorables al trabajador.

SEPTIMA:

IF-2026-29098920-APN-DNE#MCM#MT

Alcance

En los casos que de la aplicación de los porcentajes fijados en el presente acuerdo salarial resulten importes mayores y mejores condiciones, serán de plena aplicación los más favorables al trabajador.

OCTAVA:

Zona Patagónica

Se incrementarán a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023 en los porcentajes mensuales establecidos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA del presente acuerdo, fijándose en los valores mínimos mensuales que para cada zona se detallan en el **ANEXO II**.

En los casos en los cuales de la aplicación de los incrementos porcentuales dispuestos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA resulten importes mayores o mejores condiciones, serán de plena aplicación los que resulten más favorables al trabajador.

NOVENA:

Asignación mensual por guardería

El adicional será incrementado a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023 en los porcentajes establecidos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA del presente, según se detalla en el **ANEXO II**.

Aquellas entidades que paguen un concepto análogo, deberán abonar la diferencia existente siempre y cuando abonen una suma menor a los montos convenidos en este acuerdo.

En los casos en los cuales de la aplicación de los incrementos porcentuales dispuestos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA resulten importes mayores o mejores condiciones, serán de plena aplicación los que resulten más favorables al trabajador.

En cumplimiento de la cláusula octava del Acuerdo suscripto con fecha 4.5.22 a partir del 1.3.23 entra en vigencia la aplicación de la universalidad del adicional

IF-2026-29098020-APN-DNR#MCM#MT

por guardería a todas las trabajadoras y trabajadores. En caso en que ambos trabajadores se desempeñen en relación de dependencia, solo percibirán una sola asignación por hijo a cargo comprendido en el sistema legal correspondiente, tomando la asignación que resulte más favorable al trabajador.

DECIMA:

Día del Bancario

Las partes acuerdan el pago de una compensación extraordinaria no remunerativa, consistente en un pago de \$241.728,95 (pesos doscientos cuarenta y un mil, setecientos veintiocho con noventa y cinco centavos), con motivo de la celebración del día 6 de noviembre "Día del Bancario". Asimismo, a dicha suma se adicionará la resultante de multiplicar el importe de \$31.782,61 (pesos treinta y un mil setecientos ochenta y dos con sesenta y un centavos) por el coeficiente salarial correspondiente para cada categoría.

Lo expuesto en la presente cláusula será de plena aplicación para todos los trabajadores bancarios, incluyendo los trabajadores de Call Center.

El pago se efectuará hasta el 3 de noviembre del 2023 y según lo detallado en el **ANEXO III**.

En los casos de las entidades cuya base de cálculo sea mayor a la aquí convenida, se deberá aplicar el método de cálculo establecido en la presente cláusula, garantizándose la condición más favorable al trabajador.

DECIMA PRIMERA:

Compensación por Participación en las Ganancias Globales del Sistema Financiero.

Se acuerda que se abonará una compensación no remunerativa por participación en las ganancias globales del sistema financiero, tomando como

referencia el ROE promedio publicado por el Banco Central de la República Argentina en los últimos 6 meses.

Dicha suma se calculará y pagará mensualmente en una doceava parte de los valores incluidos en las tablas que para cada período se establecen según **ANEXO IV**.

La presente compensación no podrá ser compensada ni absorbida por ninguna otra suma que se esté abonando por concepto similar. Las partes acuerdan que en el caso que se modifiquen las condiciones vigentes por normativa del Banco Central de la República Argentina (BCRA), se reunirán para analizar dicha situación.

DECIMA SEGUNDA:

Teletrabajo: aplicación Ley 27.555

Las partes acuerdan sobre esta materia, los siguientes puntos:

- 1- Ratificar el acta-acuerdo de fecha 18 de junio de 2021, firmada entre las partes.
- 2- Tal lo dispuesto por el artículo 10 de la ley 27.555, a partir del 1 de enero del año 2023 se abonará a todos los trabajadores y trabajadoras que cumplan con sus tareas de forma remota, la suma mensual de \$5.720 (pesos CINCO MIL SETECIENTOS VEINTE) no remunerativos y exento del Impuesto a las Ganancias, con las siguientes condiciones:
 - a. La suma de \$5.720 se abonará a las y los trabajadores que cumplan con la totalidad de las jornadas laborales de cada mes en forma remota, es decir un monto diario de \$260.
 - b. Se establece un monto mínimo para aquellos trabajadores que cumplan más de 4 días al mes en forma remota de \$ 2.432 mensuales.
 - c. Para el caso en que el trabajador preste servicios de teletrabajo cuyo monto diario supere el monto establecido en el pto. b, en su lugar se debe abonar el monto resultante de multiplicar el importe diario de \$ 260 por los días efectivamente teletrabajados.

- 3- Aquellas entidades que ya se encuentren abonando este concepto deberán abonar la diferencia existente siempre y cuando abonen una suma menor a los montos convenidos en este acuerdo.
- 4- Las entidades deben informar a la Asociación Bancaria los correos electrónicos corporativos, o la fórmula de su composición tal como fue pactado entre las partes oportunamente.
- 5- Los importes aquí establecidos ya incluyen el incremento del Índice del rubro comunicación -- Servicios de telefonía e Internet del mes de febrero de 2023.
- 6- Los mayores gastos por conectividad se ajustarán trimestralmente considerando la variación para el rubro Comunicación – Servicios de telefonía e Internet del Índice de Precios al Consumidor (IPC) publicado mensualmente por el Instituto de Estadística y Censo de la Nación (INDEC).

El año se divide en 4 ajustes trimestrales, a saber:

- 1° ajuste: junio.
- 2° ajuste: septiembre.
- 3° ajuste: diciembre.
- 4° ajuste: marzo.

- 7- A partir de la suscripción de este acuerdo, se tomará para el cálculo de la actualización la última variación acumulada en el último índice conocido del referido punto 6, respecto del periodo anterior.
- 8- Las partes se comprometen a analizar nuevamente esta materia en el transcurso del mes de mayo de 2023.

DECIMA TERCERA

Gratificación Extraordinaria (Compensación 2020 – 2022)

Con dictamen de la autoridad tributaria competente, se abonará a todas y todos los trabajadores una gratificación extraordinaria de pago único e irrepetible, de carácter no remunerativo (art 6 de la Ley No. 24.241), como reconocimiento

especial por los esfuerzos realizados y los gastos extraordinarios incurridos durante el periodo 2020-2022 producto de la Pandemia originada por el COVID-19 y el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO) dispuesto por el Poder Ejecutivo Nacional y la situación económica y el impacto de eventos internacionales en los precios la cual estará exenta del pago de cargas sociales y de aportes y o contribuciones sindicales y no será alcanzada por el Impuesto a las Ganancias.

Este importe extraordinario no es aplicable para las entidades financieras que reintegran el impuesto a las ganancias a sus trabajadores, salvo en los casos de aquellos trabajadores que por su nivel de ingresos no tengan devolución de dicho impuesto.

Los respectivos importes serán identificados bajo el concepto de "compensación de gastos periodo 2020/2022", liquidándose en dos cuotas iguales; la primera de ellas del 50% con las remuneraciones correspondientes al mes de mayo 2023 y el otro 50% con las remuneraciones correspondientes al mes de septiembre 2023, ello según la siguiente escala:

Rango	Desde	Hasta	Suma adicional	Mayo	Septiembre
1	-	301.695	50.000	25.000	25.000
2	301.696	390.789	60.000	30.000	30.000
3	390.790	468.950	230.000	115.000	115.000
4	468.951	586.188	275.000	137.500	137.500
5	586.189	732.734	315.000	157.500	157.500
6	732.735	915.918	375.000	187.500	187.500
7	915.919	en adelante	450.000	225.000	225.000

Las remuneraciones que deben considerarse para la aplicación de las escalas a los fines del pago de la suma extraordinaria aquí dispuesta son las correspondientes a diciembre 2022 una vez aplicada la cláusula PRIMERA del presente acuerdo.

Estarán alcanzados por esta suma extraordinaria las y los trabajadores que se encuentren activos en la nómina al momento del pago.

DÉCIMA CUARTA:

Dictamen Tributario Vinculante

Las partes acuerdan que el "Bono de PRODUCTIVIDAD" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26 inc. X) de la Ley N° 20628 y su Decreto Reglamentario N 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este bono es independiente de cualquier otro, como asimismo que no se vincula a la sola puesta a disposición de la fuerza de trabajo.

Las partes acuerdan que el "FALLO DE CAJA" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26 inc. X) de la Ley N° 20628 y su Decreto Reglamentario N 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este concepto es independiente de cualquier otro.

Las partes acuerdan que el "BONO POR PRODUCTIVIDAD (ROE)" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26 inc. X) de la Ley N° 20628 y su Decreto Reglamentario N 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este bono es independiente de cualquier otro, como asimismo que no se vincula a la sola puesta a disposición de la fuerza de trabajo.

Las partes acuerdan que los conceptos de viáticos y gastos de movilidad (incluyendo los vales alimentarios y similares), encuadran en lo dispuesto en el artículo 82, cuarto párrafo de la Ley de Impuesto a las Ganancias, dejándose debidamente aclarado que estos rubros son independientes de cualquier otro y entre sí.

Razón por la cual solicitan a esta autoridad de aplicación se de intervención a la autoridad competente en materia tributaria para que dictamine sobre cada uno de los puntos aquí expuestos; ello en forma adicional al dictamen solicitado en la cláusula décimo tercera.

IF-2026-29885920-APN-DNR#MTO#MT

DÉCIMA QUINTA:

Vigencia

El presente acuerdo tendrá vigencia desde el 01/01/2023 al 30/06/2023.

DÉCIMA SEXTA:

Absorción

Las sumas emergentes del presente acuerdo salarial no podrán ser absorbidas ni compensadas de manera alguna.

En consecuencia, las diferencias retroactivas que resulten de la aplicación de los incrementos convenidos en el presente acuerdo, deberán ser abonadas en una liquidación diferente entre el 8 y 15 de abril de 2023.

DÉCIMO SEPTIMA:

Aporte Solidario

Las entidades comprendidas en las cámaras retendrán un 1% (uno por ciento) sobre todos los haberes de cualquier origen y naturaleza, que perciban todos los trabajadores no afiliados a la Asociación Bancaria comprendidos en el presente acuerdo, en concepto de aporte solidario y en los términos y con los alcances establecidos en el artículo 9 de la Ley 14.250 durante la vigencia del presente acuerdo.

A tales efectos y con los alcances del artículo 38 de la Ley 23.551, las entidades comprendidas en las cámaras, actuarán como agentes de retención del presente aporte solidario, debiendo depositar los montos retenidos a la orden de la Asociación Bancaria (S.E.B.) en la institución bancaria que ésta designe, dentro de los cinco días de abonarse los salarios de los trabajadores bancarios.

DÉCIMO OCTAVA:

Homologación

Las partes solicitan a la autoridad de aplicación la correspondiente homologación del presente acuerdo salarial, comprometiéndose a acompañar los ANEXOS I, II, III y IV, dentro del plazo de cinco (5) días hábiles de la suscripción del mismo.

PARTE EMPRESARIA



PARTE SINDICAL





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: ACUERDO SEB C ABAPPRA (EX-2022-137572273- -APN-DGD#MT)

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 12 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

ADICIONALES	
Función Cajero	15155,94
Falla de Caja	26561,70
Falla de Caja Moneda Extranjera	7603,83
Título Secundario	2586,31
Título Terciario	6014,75
Título Universitario	9022,08
Zona Patagónica, La Pampa	42103,26
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	46113,13
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	54132,86
Guardería	38484,61




ADICIONALES	
Función Cajero	16065,30
Falla de Caja	28155,40
Falla de Caja Moneda Extranjera	8060,06
Título Secundario	2741,48
Título Terciario	6375,64
Título Universitario	9563,40
Zona Patagónica, La Pampa	44629,46
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	48879,91
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	57380,83
Guardería	40793,69




ADICIONALES	
Función Cajero	17141,37
Falla de Caja	30041,28
Falla de Caja Moneda Extranjera	8599,94
Título Secundario	2925,11
Título Terciario	6802,68
Título Universitario	10203,97
Zona Patagónica, La Pampa	47618,79
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	52153,94
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	61224,26
Guardería	43526,10



ADICIONALES	
Función Cajero	18808,53
Falla de Caja	32963,06
Falla de Caja Moneda Extranjera	9436,36
Título Secundario	3209,61
Título Terciario	7464,31
Título Universitario	11196,40
Zona Patagónica, La Pampa	52250,15
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	57226,39
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	67178,88
Guardería	47759,41

ANEXO II	
MAYO. 2023	
ADICIONALES	
Función Cajero	20081,63
Falla de Caja	35194,25
Falla de Caja Moneda Extranjera	10075,08
Título Secundario	3426,86
Título Terciario	7969,55
Título Universitario	11954,26
Zona Patagónica, La Pampa	55786,82
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	61099,89
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Is. del Atlántico Sur	71726,04
Guardería	50992,11

[Handwritten signature]

[Handwritten initials and signature]



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: Escala Salarial Anexo II ABAPPRA (EX-2022-137572273- -APN-DGD#MT)

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

SUELDO BRUTO		DICIEMBRE. 2022					ANEXO IV
Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%	
\$ 1 a \$ 302783	\$ 0	80322,60	100405,62	125499,91	138056,54	151856,50	
\$ 302784 a \$392198	\$ 0	150603,69	188254,61	235320,63	258848,90	284730,94	
\$ 392199 a \$ 470641	\$ 0	220884,78	276103,60	345131,87	379650,75	417614,88	
màs de \$470642	\$ 0	261041,33	326311,15	407886,57	448679,02	493543,13	




SUELDO BRUTO
ENERO. 2023
ANEXO IV

Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$ 1 a \$ 320950	\$ 0	85141,96	106429,96	133029,90	146339,94	160967,89
\$ 320951 a \$415730	\$ 0	159639,91	199549,89	249439,87	274379,83	301814,80
\$ 415731 a \$ 498880	\$ 0	234137,86	292669,81	365839,78	402429,79	442671,77
màs de \$498881	\$ 0	276703,81	345889,82	432359,76	475599,76	523155,71




SUELDO BRUTO		FEBRERO.2023					ANEXO IV
Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%	
\$ 1 a \$ 342447	\$ 0	90844,86	113558,76	141940,40	156141,95	171749,71	
\$ 342448 a \$443576	\$ 0	170332,77	212915,96	266147,64	292758,11	322030,70	
\$ 443577 a \$ 532295	\$ 0	249820,68	312273,17	390344,14	429385,00	472322,42	
màs de \$ 532296	\$ 0	295237,74	369057,91	461319,71	507455,97	558197,28	




SUELDO BRUTO		MARZO.2023				ANEXO IV
Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$ 1 a \$ 375754	\$ 0	99680,35	124603,38	155745,39	171328,17	188453,92
\$ 375755 a \$486718	\$ 0	186899,18	233623,97	292032,91	321231,49	353351,10
\$ 486719 a \$ 584066	\$ 0	274118,01	342644,56	428308,65	471146,58	518260,06
màs de \$ 584067	\$ 0	323952,29	404952,14	506187,23	556810,67	612487,02




SUELDO BRUTO		MAYO.2023					ANEXO IV
Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%	
\$ 1 a \$ 401187	\$ 0	106427,44	133037,45	166287,38	182924,92	201209,87	
\$ 401188 a \$519662	\$ 0	199549,89	249437,36	311799,84	342974,79	377268,50	
\$ 519663 a \$ 623600	\$ 0	292672,33	365837,26	457299,72	503037,24	553339,71	
màs de \$ 623601	\$ 0	345879,76	432362,28	540449,70	594499,70	653944,64	






República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: Escala Salarial Anexo IV ABAPPRA (EX-2022-137572273- -APN-DGD#MT)

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 17 días del mes de marzo de 2023, siendo las 09:00 horas, comparecen en representación de la **ASOCIACIÓN BANCARIA (S.E.B.)** los/as Sres/as. Sergio PALAZZO, Carlos IRRERA, Carlos CISNEROS, Gustavo DÍAZ, Alejandra ESTOUP, Eduardo BERROZPE, Mariel IGLESIAS, Claudia ORMACHEA, Claudio BUSTELO, Cristian STRATICO, Pablo REGNIER, Enrique RAMIREZ, Patricia RINALDI, Carlos FERRARI, Francisco MURATORE, Walter REY, José GIORGETTI, Isabel FERNANDEZ, Patricia SANTUCHO, Gabriel DIPIERRI, Claudia FLUQUIGER, Rosa Del Carmen SORSABURU, Matias LAYUS, Juan PALLO, Natalia ROINO, Victoria CAPOCCETTI, Facundo ZULLO, con el asesoramiento letrado de los Dres. Francisco ROJAS, Alejo Jorge MIGUEL y Carlos MARIN, y por la otra parte, en representación de la **ASOCIACIÓN DE BANCOS DE LA ARGENTINA (ABA)** comparece María Paz ADROGUE en su carácter de Asesora de Presidencia; en representación de la **ASOCIACION DE BANCOS PRIVADOS DE CAPITAL ARGENTINO (ADEBA)** Comparecen Francisco GISMONDI, Gerente General, Andrés VALLS, apoderado.-

Luego de un extenso intercambio de opiniones y posiciones, las partes en conjunto manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo salarial:

PRIMERA:

En el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75 las partes acuerdan, para la paritaria correspondiente al año 2022, otorgar a todas las y los trabajadores un incremento salarial del 0.7% (CERO COMA SIETE POR CIENTO), para alcanzar la pauta salarial total de 94.8% (NOVENTA Y CUATRO COMA OCHO POR CIENTO) cumplimentando así la cláusula segunda del acuerdo de fecha 04/05/2022, respecto de las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales, vigentes al mes de diciembre 2021, dando por finalizada así la paritaria correspondiente del año 2022.

SEGUNDA:

En el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75 las partes acuerdan, para la paritaria correspondiente al primer semestre del año, otorgar a todas las

y los trabajadores un incremento salarial del 32.5% (TREINTA Y DOS COMA CINCO POR CIENTO), respecto de las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales, vigentes al mes de diciembre 2022, previa actualización de la cláusula primera del presente acuerdo.

El referido incremento se aplicará de la siguiente manera:

1. A partir del 01/01/2023 y para el mes de enero del 2023 un aumento del 6% (SEIS POR CIENTO) sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, sobre los salarios al mes de diciembre del 2022, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales. **(Según ANEXO I)**
2. A partir del 01/02/2023 se adicionará en forma no acumulativa al punto 1, un incremento del 7,1% (SIETE COMA UNO POR CIENTO), totalizando un 13,1% (TRECE COMA UNO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre del 2022. **(Según ANEXO I)**
3. A partir del 01/03/2023 se adicionará, en forma no acumulativa al punto 1) y 2) un incremento del 11% (ONCE POR CIENTO), totalizando un 24,1% (VEINTICUATRO COMA UNO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre del 2022, **(Según ANEXO I)**
4. A partir del 01/05/2023 se adicionará, en forma no acumulativa al punto 1), 2) y 3) un incremento del 8,4% (OCHO COMA CUATRO POR CIENTO), totalizando un 32,5% (TREINTA Y DOS COMA CINCO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre del 2022, **(Según ANEXO I)**

5. Se deja constancia que estos porcentajes se aplicaran a los adicionales convencionales y no convencionales, remunerativos y no remunerativos hasta la categoría Subgerente Departamental de Primera (Rama Administrativa), Capataz General (Rama Maestranza), y Mayordomo General (Rama Ordenanzas y/o Servicios), excepto aquellas entidades bancarias que por su particularidades ya abonan los acuerdos salariales hasta las máximas categorías de cada una de las ramas y respetando los coeficientes vigentes en dichas entidades.

Aquellos trabajadores que vienen percibiendo un monto mayor, percibirán los importes resultantes de la aplicación de los incrementos porcentuales convenidos y que resulten más favorables al trabajador.

TERCERA:

Las partes se comprometen a realizar las revisiones del presente acuerdo con el objetivo de analizar la situación de la economía y su impacto en el mantenimiento de las condiciones salariales y laborales de las y los trabajadores, en la segunda quincena del mes de mayo del 2023.

CUARTA:

Remuneración conformada inicial

Las partes acuerdan que las remuneraciones mínimas conformadas iniciales serán las que se detallan a continuación:

Mes	Remuneración Conformada Inicial
Enero 2023	\$245.448,95
Febrero 2023	\$261.889,40

Marzo - abril 2023	\$287.360,51
Mayo - junio 2023	\$ 306.811,19

Aquellos que vienen percibiendo un monto mayor, devengarán los importes y actualizaciones porcentuales que resulten más favorables al trabajador.

QUINTA:

Trabajadores de Call Center – Aplicación de la Ley 26.474

Las partes acuerdan que la remuneración mínima conformada inicial para los trabajadores de Call Center de jornada completa, de acuerdo a los términos de la Ley 26.474, será la que se detalla a continuación:

Mes	Remuneración Conformada Inicial
Enero 2023	\$245.448,95
Febrero 2023	\$261.889,40
Marzo - abril 2023	\$287.360,51
Mayo - junio 2023	\$ 306.811,19

En aquellas entidades donde los trabajadores comprendidos perciban un importe mayor y mejores condiciones se respetarán las mismas, con más las actualizaciones porcentuales convenidas en el presente y que resulten más beneficiosas al trabajador.

SEXTA:

Adicionales convencionales y no convencionales

Como consecuencia de la aplicación de los incrementos salariales convenidos las partes acuerdan que los adicionales que se detallan en el **ANEXO II** que forma parte del presente, se incrementarán a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023 en los porcentajes mensuales y de conformidad con lo establecido en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA.

IF-2026-29098920-APN-DNR#MTC#MT

Estos adicionales no podrán ser compensados ni absorbidos por ningún otro concepto.

Los demás adicionales convencionales y no convencionales, sin exclusión alguna, serán incrementados en los porcentajes y de acuerdo con lo establecido en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA del presente.

En los casos que de la aplicación de los porcentajes fijados en el presente acuerdo salarial resulten importes mayores y mejores condiciones, serán de plena aplicación los más favorables al trabajador.

SEPTIMA:

Alcance de Categoría

Las partes acuerdan la aplicación del presente Acta Acuerdo Salarial a las categorías incluidas en el CCT N° 18/75 hasta la categoría Sub Gerente Departamental de Primera (Rama Administrativa), Capataz General (Rama Maestranza), y Mayordomo General (Rama Ordenanza y/o Servicios), excepto en aquellas entidades bancarias que por sus particularidades ya abonan los acuerdos salariales hasta las máximas categorías de cada una de las ramas y respetando los coeficientes vigentes en dichas entidades.

En los casos que de la aplicación de los porcentajes fijados en el presente acuerdo salarial resulten importes mayores y mejores condiciones, serán de plena aplicación los más favorables al trabajador.

OCTAVA:

Zona Patagónica

Se incrementarán a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023 en los porcentajes mensuales establecidos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA del presente acuerdo, fijándose en los valores mínimos mensuales que para cada zona se detallan en el ANEXO II.

En los casos en los cuales de la aplicación de los incrementos porcentuales dispuestos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA resulten importes mayores o

mejores condiciones, serán de plena aplicación los que resulten más favorables al trabajador.

NOVENA:

Asignación mensual por guardería

El adicional será incrementado a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023 en los porcentajes establecidos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA del presente, según se detalla en el **ANEXO II**.

Aquellas entidades que paguen un concepto análogo, deberán abonar la diferencia existente siempre y cuando abonen una suma menor a los montos convenidos en este acuerdo.

En los casos en los cuales de la aplicación de los incrementos porcentuales dispuestos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA resulten importes mayores o mejores condiciones, serán de plena aplicación los que resulten más favorables al trabajador.

En cumplimiento de la cláusula octava del Acuerdo suscripto con fecha 4.5.22 a partir del 1.3.23 entra en vigencia la aplicación de la universalidad del adicional por guardería a todas las trabajadoras y trabajadores. En caso en que ambos trabajadores se desempeñen en relación de dependencia, solo percibirán una sola asignación por hijo a cargo comprendido en el sistema legal correspondiente, tomando la asignación que resulte más favorable al trabajador.

DECIMA:

Día del Bancario

Las partes acuerdan el pago de una compensación extraordinaria no remunerativa, consistente en un pago de \$241.728,95 (pesos doscientos cuarenta y un mil, setecientos veintiocho con noventa y cinco centavos), con motivo de la celebración del día 6 de noviembre "Día del Bancario". Asimismo, a dicha suma se adicionará la resultante de multiplicar el importe de \$31.782.61 (pesos treinta y un mil setecientos ochenta y dos con sesenta y un centavos) por el coeficiente salarial correspondiente para cada categoría.

Lo expuesto en la presente cláusula será de plena aplicación para todos los trabajadores bancarios, incluyendo los trabajadores de Call Center.

El pago se efectuará hasta el 3 de noviembre del 2023 y según lo detallado en el ANEXO III.

En los casos de las entidades cuya base de cálculo sea mayor a la aquí convenida, se deberá aplicar el método de cálculo establecido en la presente cláusula, garantizándose la condición más favorable al trabajador.

DECIMA PRIMERA:

Compensación por Participación en las Ganancias Globales del Sistema Financiero.

Se acuerda que se abonará una compensación no remunerativa por participación en las ganancias globales del sistema financiero, tomando como referencia el ROE promedio publicado por el Banco Central de la República Argentina en los últimos 6 meses.

Dicha suma se calculará y pagará mensualmente en una doceava parte de los valores incluidos en las tablas que para cada periodo se establecen según ANEXO IV.

La presente compensación no podrá ser compensada ni absorbida por ninguna otra suma que se esté abonando por concepto similar. Las partes acuerdan que en el caso que se modifiquen las condiciones vigentes por normativa del Banco Central de la República Argentina (BCRA), se reunirán para analizar dicha situación.

DECIMA SEGUNDA:

Teletrabajo: aplicación Ley 27.555

Las partes acuerdan sobre esta materia, los siguientes puntos:

- 1- Ratificar el acta-acuerdo de fecha 18 de junio de 2021, firmada entre las partes.
- 2- Tal lo dispuesto por el artículo 10 de la ley 27.555, a partir del 1 de enero del año 2023 se abonará a todos los trabajadores y trabajadoras que cumplan con sus tareas de forma remota, la suma mensual de \$5.720 (pesos CINCO MIL SETECIENTOS VEINTE) no remunerativos y exento del Impuesto a las Ganancias, con las siguientes condiciones:
 - a. La suma de \$5.720 se abonará a las y los trabajadores que cumplan con la totalidad de las jornadas laborales de cada mes en forma remota, es decir un monto diario de \$260.
 - b. Se establece un monto mínimo para aquellos trabajadores que cumplan más de 4 días al mes en forma remota de \$ 2.432 mensuales.
 - c. Para el caso en que el trabajador preste servicios de teletrabajo cuyo monto diario supere el mínimo establecido en el punto b en su lugar se debe abonar el monto resultante de multiplicar el importe diario de \$260 por los días efectivamente teletrabajados.
- 3- Los importes aquí establecidos ya incluyen el incremento del índice del rubro comunicación – Servicios de telefonía e Internet del mes de febrero de 2023.
- 4- Aquellas entidades que ya se encuentren abonando este concepto deberán abonar la diferencia existente siempre y cuando abonen una suma menor a los montos convenidos en este acuerdo.
- 5- Las entidades deben informar a la Asociación Bancaria los correos electrónicos corporativos, o la formula de su composición, tal como fue pactada entre las partes oportunamente.
- 6- Los mayores gastos por conectividad se ajustarán trimestralmente considerando la variación para el rubro Comunicación – Servicios de telefonía e Internet del Índice de Precios al Consumidor (IPC) publicado mensualmente por el Instituto de Estadística y Censo de la Nación (INDEC).

El año se divide en 4 ajustes trimestrales, a saber:

IF-2026-29898920-APN-DNR#MTC#MT

1° ajuste: junio.

2° ajuste: septiembre.

3° ajuste: diciembre.

4° ajuste: marzo

7- A partir de la suscripción de este acuerdo, se tomará para el cálculo de la actualización la última variación acumulada del último índice conocido referido en el punto 6, respecto del período anterior.

8- Las partes se comprometen a analizar nuevamente esta materia en el transcurso del mes de mayo de 2023.

DECIMA TERCERA

Gratificación Extraordinaria (Compensación 2020 – 2022)

Con dictamen de la autoridad tributaria competente, se abonará a todas y todos los trabajadores una gratificación extraordinaria de pago único e irrepetible, de carácter no remunerativo (art 6 de la Ley N° 24.241), como reconocimiento especial por los esfuerzos realizados y los gastos extraordinarios incurridos durante el periodo 2020-2022 producto de la Pandemia originada por el COVID-19 y el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO) dispuesto por el Poder Ejecutivo Nacional, la situación económica y el impacto de eventos internacionales en los precios; la cual estará exenta del pago de cargas sociales y de aportes y o contribuciones sindicales y no será alcanzada por el Impuesto a las Ganancias.

Los respectivos importes serán identificados bajo el concepto de "compensación de gastos periodo 2020/2022" y liquidándose en dos cuotas iguales; la primera de ellas del 50% con las remuneraciones correspondientes al mes de mayo 2023 y el otro 50% con las remuneraciones correspondientes al mes de septiembre 2023, ello según la siguiente escala:

Desde	Hasta	Suma adicional	Mayo	Septiembre
-	301.695	50.000	25.000	25.000
301.696	390.789	60.000	30.000	30.000
390.790	468.950	230.000	115.000	115.000
468.951	586.188	275.000	137.500	137.500
586.189	732.734	315.000	157.500	157.500
732.735	915.918	375.000	187.500	187.500
915.919	1.200.000	450.000	225.000	225.000

Las remuneraciones que deben considerarse para la aplicación de las escalas arriba detalladas, a los fines del pago de la suma extraordinaria aquí dispuesta son las correspondientes a diciembre 2022 una vez aplicada la cláusula PRIMERA del presente acuerdo.

Estarán alcanzados por esta suma extraordinaria los y las trabajadores que se encuentren activos en la nómina al momento del pago.

DÉCIMA CUARTA:

Dictamen Tributario Vinculante

Las partes acuerdan que el "Bono de PRODUCTIVIDAD" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26 inc. X) de la Ley N° 20628 y su Decreto Reglamentario N 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este bono es independiente de cualquier otro, como asimismo que no se vincula a la sola puesta a disposición de la fuerza de trabajo.

Las partes acuerdan que el "FALLO DE CAJA" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26 inc. X) de la Ley N° 20628 y su Decreto Reglamentario N 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este concepto es independiente de cualquier otro.

Las partes acuerdan que el "BONO POR PRODUCTIVIDAD (ROE)" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26 inc. X) de la Ley N° 20628 y su Decreto Reglamentario N 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este bono es independiente de cualquier otro, como asimismo que no se vincula a la sola puesta a disposición de la fuerza de trabajo.

A Las partes acuerdan que los conceptos de viáticos y gastos de movilidad (incluyendo los vales alimentarios y similares), encuadran en lo dispuesto en el artículo 82, cuarto párrafo de la Ley de Impuesto a las Ganancias, dejándose debidamente aclarado que estos rubros son independientes de cualquier otro y entre sí.

Las partes solicitan a esta autoridad de aplicación se de intervención a la autoridad competente en materia tributaria para que dictamine sobre cada uno de los puntos aquí expuestos; ello en forma adicional al dictamen solicitado en la cláusula décimo tercera.

JF DÉCIMA QUINTA:

Vigencia

El presente acuerdo tendrá vigencia desde el 01/01/2023 al 30/06/2023.

DÉCIMA SEXTA:

Absorción

Las sumas emergentes del presente acuerdo salarial no podrán ser absorbidas ni compensadas de manera alguna.

En consecuencia, las diferencias retroactivas que resulten de la aplicación de los incrementos convenidos en el presente acuerdo, deberán ser abonadas en una liquidación diferente entre el 8 y 15 de abril de 2023.

DÉCIMO SEPTIMA:

Aporte Solidario

Las entidades comprendidas en las cámaras retendrán un 1% (uno por ciento) sobre todos los haberes de cualquier origen y naturaleza, que perciban todos los trabajadores no afiliados a la Asociación Bancaria comprendidos en el presente acuerdo, en concepto de aporte solidario y en los términos y con los alcances establecidos en el artículo 9 de la Ley 14.250 durante la vigencia del presente acuerdo.

A tales efectos y con los alcances del artículo 38 de la Ley 23.551, las entidades comprendidas en las cámaras, actuarán como agentes de retención del presente aporte solidario, debiendo depositar los montos retenidos a la orden de la Asociación Bancaria (S.E.B.) en la institución bancaria que ésta designe, dentro de los cinco días de abonarse los salarios de los trabajadores bancarios.

DÉCIMO OCTAVA:

Homologación

Las partes solicitan a la autoridad de aplicación la correspondiente homologación del presente acuerdo salarial, comprometiéndose a acompañar los ANEXOS I, II, III, IV dentro del plazo de cinco (5) días hábiles de la suscripción del mismo.

PARTE EMPRESARIA



PARTE SINDICAL





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: ACUERDO SEB C ABA Y ADEBA (EX-2022-137572273- -APN-DGD#MT)

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 14 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

ANEXO I

RAMA ORDENANZA CATEGORIA	Coef	Basico Diciembre 2022	Conformado Diciembre 2022
Inicial	1,00	151.849,12	231.555,61
1 año	1,02	151.849,12	231.555,61
2 años	1,03	151.849,12	231.555,61
3 años	1,04	151.849,12	231.555,61
4 años	1,06	151.849,12	231.555,61
5 años	1,09	151.849,12	231.555,61
6 años	1,10	151.849,12	231.555,61
7 años	1,11	151.849,12	231.555,61
8 años	1,13	153.968,67	231.555,61
9 años	1,14	155.331,16	231.555,61
10 años	1,19	162.144,05	231.555,61
11 años	1,20	163.506,65	231.555,61
12 años	1,22	166.231,76	231.555,61
13 años	1,24	168.956,87	231.555,61
14 años	1,27	173.044,54	231.555,61
15 años	1,30	177.132,20	231.555,61
16 años	1,32	179.857,31	
17 años	1,35	183.944,98	
18 años	1,38	188.032,64	
19 años	1,40	190.757,76	
20 años	1,42	193.482,87	
25 años	1,44	196.207,98	
30 años	1,46	198.933,09	
35 años	1,48	201.658,20	
Subjefe serv. 3ª	1,42	193.482,87	
Subjefe serv. 2ª	1,44	196.207,98	
Subjefe serv. 1ª	1,46	198.933,09	
Jefe serv. 3ª	1,48	201.658,20	
Jefe serv. 2ª	1,50	204.383,31	
Jefe serv. 1ª	1,53	208.470,98	
Superv. Serv. 3ª	1,55	211.196,09	
Superv. Serv. 2ª	1,59	216.646,31	
Superv. Serv. 1ª	1,62	220.733,97	
Submay.Espec. 3ª	1,67	227.546,75	
Submay.Espec. 2ª	1,72	234.359,53	
Submay.Espec. 1ª	1,81	246.622,53	
Submayordomo Gral.	2,17	295.674,52	
Mayordomo Gral.	2,54	346.089,07	



Handwritten signatures and initials, including a large 'S' and several other stylized marks.



Handwritten signature at the bottom left of the page.

ANEXO I

RAMA ORDENANZA CATEGORIA	Coef	Basico Enero 2023	Conformado Enero 2023
Inicial	1,00	160.960,06	245.448,95
1 año	1,02	160.960,06	245.448,95
2 años	1,03	160.960,06	245.448,95
3 años	1,04	160.960,06	245.448,95
4 años	1,06	160.960,06	245.448,95
5 años	1,09	160.960,06	245.448,95
6 años	1,10	160.960,06	245.448,95
7 años	1,11	160.960,06	245.448,95
8 años	1,13	163.206,79	245.448,95
9 años	1,14	164.651,03	245.448,95
10 años	1,19	171.872,70	245.448,95
11 años	1,20	173.317,05	245.448,95
12 años	1,22	176.205,66	245.448,95
13 años	1,24	179.094,28	245.448,95
14 años	1,27	183.427,21	245.448,95
15 años	1,30	187.760,13	245.448,95
16 años	1,32	190.648,75	
17 años	1,35	194.981,68	
18 años	1,38	199.314,60	
19 años	1,40	202.203,22	
20 años	1,42	205.091,84	
25 años	1,44	207.980,46	
30 años	1,46	210.869,07	
35 años	1,48	213.757,69	
Subjefe serv. 3ª	1,42	205.091,84	
Subjefe serv. 2ª	1,44	207.980,46	
Subjefe serv. 1ª	1,46	210.869,07	
Jefe serv. 3ª	1,48	213.757,69	
Jefe serv. 2ª	1,50	216.646,31	
Jefe serv. 1ª	1,53	220.979,23	
Superv. Serv. 3ª	1,55	223.867,85	
Superv. Serv. 2ª	1,59	229.645,09	
Superv. Serv. 1ª	1,62	233.978,01	
Submay.Espec. 3ª	1,67	241.199,56	
Submay.Espec. 2ª	1,72	248.421,10	
Submay.Espec. 1ª	1,81	261.419,88	
Submayordomo Gral.	2,17	313.414,99	
Mayordomo Gral.	2,54	366.854,41	



Handwritten signatures and initials, including a large 'S' and '8' at the top, and several other stylized marks below.



A large, stylized handwritten signature at the bottom left of the page.

ANEXO I

RAMA ORDENANZA CATEGORIA	Coef	Basico Febrero 2023	Conformado Febrero 2023
Inicial	1,00	171.741,35	261.889,40
1 año	1,02	171.741,35	261.889,40
2 años	1,03	171.741,35	261.889,40
3 años	1,04	171.741,35	261.889,40
4 años	1,06	171.741,35	261.889,40
5 años	1,09	171.741,35	261.889,40
6 años	1,10	171.741,35	261.889,40
7 años	1,11	171.741,35	261.889,40
8 años	1,13	174.138,56	261.889,40
9 años	1,14	175.679,54	261.889,40
10 años	1,19	183.384,92	261.889,40
11 años	1,20	184.926,03	261.889,40
12 años	1,22	188.008,12	261.889,40
13 años	1,24	191.090,22	261.889,40
14 años	1,27	195.713,37	261.889,40
15 años	1,30	200.336,52	261.889,40
16 años	1,32	203.418,62	
17 años	1,35	208.041,77	
18 años	1,38	212.664,92	
19 años	1,40	215.747,02	
20 años	1,42	218.829,12	
25 años	1,44	221.911,22	
30 años	1,46	224.993,32	
35 años	1,48	228.075,42	
Subjefe serv. 3ª	1,42	218.829,12	
Subjefe serv. 2ª	1,44	221.911,22	
Subjefe serv. 1ª	1,46	224.993,32	
Jefe serv. 3ª	1,48	228.075,42	
Jefe serv. 2ª	1,50	231.157,52	
Jefe serv. 1ª	1,53	235.780,67	
Superv. Serv. 3ª	1,55	238.862,77	
Superv. Serv. 2ª	1,59	245.026,97	
Superv. Serv. 1ª	1,62	249.650,12	
Submay. Espec. 3ª	1,67	257.355,38	
Submay. Espec. 2ª	1,72	265.060,63	
Submay. Espec. 1ª	1,81	278.930,08	
Submayordomo Gral.	2,17	334.407,88	
Mayordomo Gral.	2,54	391.426,74	

Handwritten signatures and initials, including a large 'P' and a signature that appears to be 'A. J. S.'.

Handwritten signature at the bottom left of the page.

ANEXO I

RAMA ORDENANZA CATEGORIA	Coef	Basico Marzo 2023	Conformado Marzo 2023
Inicial	1,00	188.444,75	287.360,51
1 año	1,02	188.444,75	287.360,51
2 años	1,03	188.444,75	287.360,51
3 años	1,04	188.444,75	287.360,51
4 años	1,06	188.444,75	287.360,51
5 años	1,09	188.444,75	287.360,51
6 años	1,10	188.444,75	287.360,51
7 años	1,11	188.444,75	287.360,51
8 años	1,13	191.075,12	287.360,51
9 años	1,14	192.765,97	287.360,51
10 años	1,19	201.220,77	287.360,51
11 años	1,20	202.911,76	287.360,51
12 años	1,22	206.293,61	287.360,51
13 años	1,24	209.675,47	287.360,51
14 años	1,27	214.748,27	287.360,51
15 años	1,30	219.821,06	287.360,51
16 años	1,32	223.202,92	
17 años	1,35	228.275,72	
18 años	1,38	233.348,51	
19 años	1,40	236.730,37	
20 años	1,42	240.112,24	
25 años	1,44	243.494,10	
30 años	1,46	246.875,96	
35 años	1,48	250.257,82	
Subjefe serv. 3ª	1,42	240.112,24	
Subjefe serv. 2ª	1,44	243.494,10	
Subjefe serv. 1ª	1,46	246.875,96	
Jefe serv. 3ª	1,48	250.257,82	
Jefe serv. 2ª	1,50	253.639,69	
Jefe serv. 1ª	1,53	258.712,48	
Superv. Serv. 3ª	1,55	262.094,34	
Superv. Serv. 2ª	1,59	268.858,07	
Superv. Serv. 1ª	1,62	273.930,86	
Submay.Espec. 3ª	1,67	282.385,52	
Submay.Espec. 2ª	1,72	290.840,17	
Submay.Espec. 1ª	1,81	306.058,56	
Submayordomo Gral.	2,17	366.932,08	
Mayordomo Gral.	2,54	429.496,54	

Handwritten signatures and initials, including a large 'S' and 'D' at the top, and a large 'A' and 'S' below them.

Handwritten signature at the bottom left of the page.

ANEXO I

RAMA ORDENANZA CATEGORIA	Coef	Basico Mayo 2023	Conformado Mayo 2023
Inicial	1,00	201.200,08	306.811,19
1 año	1,02	201.200,08	306.811,19
2 años	1,03	201.200,08	306.811,19
3 años	1,04	201.200,08	306.811,19
4 años	1,06	201.200,08	306.811,19
5 años	1,09	201.200,08	306.811,19
6 años	1,10	201.200,08	306.811,19
7 años	1,11	201.200,08	306.811,19
8 años	1,13	204.008,49	306.811,19
9 años	1,14	205.813,78	306.811,19
10 años	1,19	214.840,87	306.811,19
11 años	1,20	216.646,32	306.811,19
12 años	1,22	220.257,08	306.811,19
13 años	1,24	223.867,85	306.811,19
14 años	1,27	229.284,01	306.811,19
15 años	1,30	234.700,17	306.811,19
16 años	1,32	238.310,94	
17 años	1,35	243.727,10	
18 años	1,38	249.143,25	
19 años	1,40	252.754,03	
20 años	1,42	256.364,80	
25 años	1,44	259.975,57	
30 años	1,46	263.586,34	
35 años	1,48	267.197,11	
Subjefe serv. 3ª	1,42	256.364,80	
Subjefe serv. 2ª	1,44	259.975,57	
Subjefe serv. 1ª	1,46	263.586,34	
Jefe serv. 3ª	1,48	267.197,11	
Jefe serv. 2ª	1,50	270.807,88	
Jefe serv. 1ª	1,53	276.224,04	
Superv. Serv. 3ª	1,55	279.834,81	
Superv. Serv. 2ª	1,59	287.056,36	
Superv. Serv. 1ª	1,62	292.472,52	
Submay.Espec. 3ª	1,67	301.499,45	
Submay.Espec. 2ª	1,72	310.526,37	
Submay.Espec. 1ª	1,81	326.774,85	
Submayordomo Gral.	2,17	391.768,74	
Mayordomo Gral.	2,54	458.568,02	




ANEXO I

RAMA MAESTRANZA CATEGORIA	Coef	Basico Diciembre 2022	Conformado Diciembre 2022
Inicial	1,00	151.849,13	231.555,61
1 año	1,03	151.849,13	231.555,61
2 años	1,04	151.849,13	231.555,61
3 años	1,06	151.849,13	231.555,61
4 años	1,08	151.849,13	231.555,61
5 años	1,11	151.849,13	231.555,61
6 años	1,13	153.968,76	231.555,61
7 años	1,14	155.331,32	231.555,61
8 años	1,16	158.056,43	231.555,61
9 años	1,17	159.418,98	231.555,61
10 años	1,22	166.231,76	231.555,61
11 años	1,24	168.956,87	231.555,61
12 años	1,26	171.681,98	231.555,61
13 años	1,29	175.769,65	231.555,61
14 años	1,30	177.132,20	231.555,61
15 años	1,33	181.219,87	231.555,61
16 años	1,35	183.944,98	
17 años	1,39	189.395,20	
18 años	1,41	192.120,31	
19 años	1,44	196.207,98	
20 años	1,48	201.658,20	
25 años	1,53	208.470,98	
30 años	1,62	220.733,97	
35 años	1,66	226.184,20	
Jefe de Equipo de 3°	1,48	201.658,20	
Jefe de Equipo de 2°	1,53	208.470,98	
Jefe de Equipo de 1°	1,62	220.733,97	
Sub-Jefe taller 3°	1,66	226.184,20	
Sub-Jefe taller 2°	1,67	227.546,75	
Sub- Jefe taller 1°	1,72	234.359,53	
Jefe taller de 3°	1,73	235.722,08	
Jefe taller de 2°	1,77	241.172,30	
Jefe taller de 1°	1,81	246.622,53	
Supervisor de taller 3°	1,84	250.710,19	
Supervisor de taller 2°	1,90	258.885,53	
Supervisor de taller 1°	2,00	272.511,08	
Subcapataz Gral.	2,17	295.674,52	
Capataz Gral.	2,36	321.563,07	

ANEXO I

RAMA MAESTRANZA CATEGORIA	Coef	Basico Enero 2023	Conformado Enero 2023
Inicial	1,00	160.960,08	245.448,95
1 año	1,03	160.960,08	245.448,95
2 años	1,04	160.960,08	245.448,95
3 años	1,06	160.960,08	245.448,95
4 años	1,08	160.960,08	245.448,95
5 años	1,11	160.960,08	245.448,95
6 años	1,13	163.206,89	245.448,95
7 años	1,14	164.651,19	245.448,95
8 años	1,16	167.539,81	245.448,95
9 años	1,17	168.984,12	245.448,95
10 años	1,22	176.205,66	245.448,95
11 años	1,24	179.094,28	245.448,95
12 años	1,26	181.982,90	245.448,95
13 años	1,29	186.315,82	245.448,95
14 años	1,30	187.760,13	245.448,95
15 años	1,33	192.093,06	245.448,95
16 años	1,35	194.981,68	
17 años	1,39	200.758,91	
18 años	1,41	203.647,53	
19 años	1,44	207.980,46	
20 años	1,48	213.757,69	
25 años	1,53	220.979,23	
30 años	1,62	233.978,01	
35 años	1,66	239.755,25	
Jefe de Equipo de 3°	1,48	213.757,69	
Jefe de Equipo de 2°	1,53	220.979,23	
Jefe de Equipo de 1°	1,62	233.978,01	
Sub-Jefe taller 3°	1,66	239.755,25	
Sub-Jefe taller 2°	1,67	241.199,56	
Sub- Jefe taller 1°	1,72	248.421,10	
Jefe taller de 3°	1,73	249.865,41	
Jefe taller de 2°	1,77	255.642,64	
Jefe taller de 1°	1,81	261.419,88	
Supervisor de taller 3°	1,84	265.752,80	
Supervisor de taller 2°	1,90	274.418,66	
Supervisor de taller 1°	2,00	288.861,74	
Subcapataz Gral.	2,17	313.414,99	
Capataz Gral.	2,36	340.856,86	




ANEXO I

RAMA MAESTRANZA CATEGORIA	Coef	Basico Febrero 2023	Conformado Febrero 2023
Inicial	1,00	171.741,37	261.889,40
1 año	1,03	171.741,37	261.889,40
2 años	1,04	171.741,37	261.889,40
3 años	1,06	171.741,37	261.889,40
4 años	1,08	171.741,37	261.889,40
5 años	1,11	171.741,37	261.889,40
6 años	1,13	174.138,67	261.889,40
7 años	1,14	175.679,72	261.889,40
8 años	1,16	178.761,82	261.889,40
9 años	1,17	180.302,87	261.889,40
10 años	1,22	188.008,12	261.889,40
11 años	1,24	191.090,22	261.889,40
12 años	1,26	194.172,32	261.889,40
13 años	1,29	198.795,47	261.889,40
14 años	1,30	200.336,52	261.889,40
15 años	1,33	204.959,67	261.889,40
16 años	1,35	208.041,77	
17 años	1,39	214.205,97	
18 años	1,41	217.288,07	
19 años	1,44	221.911,22	
20 años	1,48	228.075,42	
25 años	1,53	235.780,67	
30 años	1,62	249.650,12	
35 años	1,66	255.814,33	
Jefe de Equipo de 3°	1,48	228.075,42	
Jefe de Equipo de 2°	1,53	235.780,67	
Jefe de Equipo de 1°	1,62	249.650,12	
Sub-Jefe taller 3°	1,66	255.814,33	
Sub-Jefe taller 2°	1,67	257.355,38	
Sub- Jefe taller 1°	1,72	265.060,63	
Jefe taller de 3°	1,73	266.601,68	
Jefe taller de 2°	1,77	272.765,88	
Jefe taller de 1°	1,81	278.930,08	
Supervisor de taller 3°	1,84	283.553,23	
Supervisor de taller 2°	1,90	292.799,53	
Supervisor de taller 1°	2,00	308.210,03	
Subcapataz Gral.	2,17	334.407,88	
Capataz Gral.	2,36	363.687,84	

Handwritten signatures and initials, including a large 'D' and 'P' at the top, and a large 'X' at the bottom.

Handwritten signature at the bottom left of the page.

ANEXO I

RAMA MAESTRANZA CATEGORIA	Coef	Basico Marzo 2023	Conformado Marzo 2023
Inicial	1,00	188.444,77	287.360,51
1 año	1,03	188.444,77	287.360,51
2 años	1,04	188.444,77	287.360,51
3 años	1,06	188.444,77	287.360,51
4 años	1,08	188.444,77	287.360,51
5 años	1,11	188.444,77	287.360,51
6 años	1,13	191.075,23	287.360,51
7 años	1,14	192.766,16	287.360,51
8 años	1,16	196.148,02	287.360,51
9 años	1,17	197.838,96	287.360,51
10 años	1,22	206.293,61	287.360,51
11 años	1,24	209.675,47	287.360,51
12 años	1,26	213.057,34	287.360,51
13 años	1,29	218.130,13	287.360,51
14 años	1,30	219.821,06	287.360,51
15 años	1,33	224.893,86	287.360,51
16 años	1,35	228.275,72	
17 años	1,39	235.039,44	
18 años	1,41	238.421,31	
19 años	1,44	243.494,10	
20 años	1,48	250.257,82	
25 años	1,53	258.712,48	
30 años	1,62	273.930,86	
35 años	1,66	280.694,59	
Jefe de Equipo de 3°	1,48	250.257,82	
Jefe de Equipo de 2°	1,53	258.712,48	
Jefe de Equipo de 1°	1,62	273.930,86	
Sub-Jefe taller 3°	1,66	280.694,59	
Sub-Jefe taller 2°	1,67	282.385,52	
Sub- Jefe taller 1°	1,72	290.840,17	
Jefe taller de 3°	1,73	292.531,11	
Jefe taller de 2°	1,77	299.294,83	
Jefe taller de 1°	1,81	306.058,56	
Supervisor de taller 3°	1,84	311.131,35	
Supervisor de taller 2°	1,90	321.276,94	
Supervisor de taller 1°	2,00	338.186,25	
Subcapataz Gral.	2,17	366.932,08	
Capataz Gral.	2,36	399.059,77	

Handwritten signatures and initials, including a large 'D' and 'R' at the top, and a large 'X' at the bottom.

Handwritten signature at the bottom left of the page.

ANEXO I

RAMA MAESTRANZA CATEGORIA	Coef	Basico Mayo 2023	Conformado Mayo 2023
Inicial	1,00	201.200,10	306.811,19
1 año	1,03	201.200,10	306.811,19
2 años	1,04	201.200,10	306.811,19
3 años	1,06	201.200,10	306.811,19
4 años	1,08	201.200,10	306.811,19
5 años	1,11	201.200,10	306.811,19
6 años	1,13	204.008,61	306.811,19
7 años	1,14	205.813,99	306.811,19
8 años	1,16	209.424,76	306.811,19
9 años	1,17	211.230,15	306.811,19
10 años	1,22	220.257,08	306.811,19
11 años	1,24	223.867,85	306.811,19
12 años	1,26	227.478,62	306.811,19
13 años	1,29	232.894,78	306.811,19
14 años	1,30	234.700,17	306.811,19
15 años	1,33	240.116,32	306.811,19
16 años	1,35	243.727,10	
17 años	1,39	250.948,64	
18 años	1,41	254.559,41	
19 años	1,44	259.975,57	
20 años	1,48	267.197,11	
25 años	1,53	276.224,04	
30 años	1,62	292.472,52	
35 años	1,66	299.694,06	
Jefe de Equipo de 3°	1,48	267.197,11	
Jefe de Equipo de 2°	1,53	276.224,04	
Jefe de Equipo de 1°	1,62	292.472,52	
Sub-Jefe taller 3°	1,66	299.694,06	
Sub-Jefe taller 2°	1,67	301.499,45	
Sub- Jefe taller 1°	1,72	310.526,37	
Jefe taller de 3°	1,73	312.331,76	
Jefe taller de 2°	1,77	319.553,30	
Jefe taller de 1°	1,81	326.774,85	
Supervisor de taller 3°	1,84	332.191,01	
Supervisor de taller 2°	1,90	343.023,32	
Supervisor de taller 1°	2,00	361.077,18	
Subcapataz Gral.	2,17	391.768,74	
Capataz Gral.	2,36	426.071,07	

Handwritten signatures and initials, including a large 'D' and 'R' at the top, and a large 'A' and '8' below them.

ANEXO I

RAMA ADMINISTRATIVA CATEGORIA	Coef	Basico Diciembre 2022	Conformado Diciembre 2022
Inicial	1,00	151.849,13	231.555,61
1 Año	1,04	151.849,13	231.555,61
2 Años	1,08	151.849,13	231.555,61
3 Años	1,11	151.849,13	231.555,61
4 Años	1,13	153.968,76	231.555,61
5 Años	1,17	159.418,98	231.856,40
6 Años	1,20	163.506,65	232.157,06
7 Años	1,24	168.956,87	232.457,85
8 Años	1,26	171.681,98	232.758,51
9 Años	1,30	177.132,20	233.059,30
10 Años	1,35	183.944,98	233.360,08
11 Años	1,39	189.395,20	233.660,86
12 Años	1,43	194.845,42	233.961,53
13 Años	1,48	201.658,20	234.262,19
14 Años	1,52	207.108,42	234.562,96
15 Años	1,63	222.096,53	234.863,74
20 Años	1,74	237.084,64	
25 Años	1,96	267.060,86	
30 Años	2,07	282.048,97	
35 Años	2,17	295.674,52	
2° Jefe Div. de 3a	1,96	267.060,86	
2° Jefe Div. de 2a	2,07	282.048,97	
2° Jefe Div. de 1a	2,17	295.674,52	
Jefe Div. de 3a	2,28	310.662,63	
Jefe Div. de 2a	2,50	340.638,85	
Jefe Div. de 1a	2,61	355.626,96	
2° Jefe Dep. de 3a	2,83	385.603,18	
2° Jefe Dep. de 2a	2,93	399.228,73	
2° Jefe Dep. de 1a	3,04	414.216,84	
Jefe Dep. de 3a	3,26	444.193,06	
Jefe Dep. de 2a	3,48	474.169,28	
Jefe Dep. de 1a	3,70	504.145,50	
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	547.747,27	
SubGte Deptal de 3a	4,35	592.711,60	
SubGte Deptal de 2a	4,65	633.588,26	
SubGte Deptal de 1a	4,89	666.289,59	

ANEXO I

RAMA ADMINISTRATIVA CATEGORIA	Coef	Basico Enero 2023	Conformado Enero 2023
Inicial	1,00	160.960,08	245.448,95
1 Año	1,04	160.960,08	245.448,95
2 Años	1,08	160.960,08	245.448,95
3 Años	1,11	160.960,08	245.448,95
4 Años	1,13	163.206,89	245.448,95
5 Años	1,17	168.984,12	245.767,78
6 Años	1,20	173.317,05	246.086,49
7 Años	1,24	179.094,28	246.405,32
8 Años	1,26	181.982,90	246.724,02
9 Años	1,30	187.760,13	247.042,85
10 Años	1,35	194.981,68	247.361,69
11 Años	1,39	200.758,91	247.680,52
12 Años	1,43	206.536,15	247.999,22
13 Años	1,48	213.757,69	248.317,93
14 Años	1,52	219.534,93	248.636,74
15 Años	1,63	235.422,32	248.955,56
20 Años	1,74	251.309,72	
25 Años	1,96	283.084,51	
30 Años	2,07	298.971,90	
35 Años	2,17	313.414,99	
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	283.084,51	
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	298.971,90	
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	313.414,99	
Jefe Div. de 3a.	2,28	329.302,39	
Jefe Div. de 2a.	2,50	361.077,18	
Jefe Div. de 1a.	2,61	376.964,58	
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	408.739,37	
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	423.182,45	
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	439.069,85	
Jefe Dep. de 3a.	3,26	470.844,64	
Jefe Dep. de 2a.	3,48	502.619,43	
Jefe Dep. de 1a.	3,70	534.394,23	
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	580.612,11	
SubGte Deptal de 3a.	4,35	628.274,29	
SubGte Deptal de 2a.	4,65	671.603,55	
SubGte Deptal de 1a.	4,89	706.266,96	

ANEXO I

RAMA ADMINISTRATIVA CATEGORIA	Coef	Basico Febrero 2023	Conformado Febrero 2023
Inicial	1,00	171.741,37	261.889,40
1 Año	1,04	171.741,37	261.889,40
2 Años	1,08	171.741,37	261.889,40
3 Años	1,11	171.741,37	261.889,40
4 Años	1,13	174.138,67	261.889,40
5 Años	1,17	180.302,87	262.229,58
6 Años	1,20	184.926,02	262.569,64
7 Años	1,24	191.090,22	262.909,82
8 Años	1,26	194.172,32	263.249,88
9 Años	1,30	200.336,52	263.590,06
10 Años	1,35	208.041,77	263.930,25
11 Años	1,39	214.205,97	264.270,44
12 Años	1,43	220.370,17	264.610,49
13 Años	1,48	228.075,42	264.950,54
14 Años	1,52	234.239,62	265.290,71
15 Años	1,63	251.191,17	265.630,89
20 Años	1,74	268.142,73	
25 Años	1,96	302.045,83	
30 Años	2,07	318.997,38	
35 Años	2,17	334.407,88	
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	302.045,83	
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	318.997,38	
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	334.407,88	
Jefe Div. de 3a.	2,28	351.359,43	
Jefe Div. de 2a.	2,50	385.262,54	
Jefe Div. de 1a.	2,61	402.214,09	
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	436.117,19	
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	451.527,69	
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	468.479,25	
Jefe Dep. de 3a.	3,26	502.382,35	
Jefe Dep. de 2a.	3,48	536.285,45	
Jefe Dep. de 1a.	3,70	570.188,56	
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	619.502,16	
SubGte. Deptal de 3a.	4,35	670.356,82	
SubGte. Deptal de 2a.	4,65	716.588,32	
SubGte. Deptal de 1a.	4,89	753.573,52	







ANEXO I

RAMA ADMINISTRATIVA CATEGORIA	Coef	Basico Marzo 2023	Conformado Marzo 2023
Inicial	1,00	188.444,77	287.360,51
1 Año	1,04	188.444,77	287.360,51
2 Años	1,08	188.444,77	287.360,51
3 Años	1,11	188.444,77	287.360,51
4 Años	1,13	191.075,23	287.360,51
5 Años	1,17	197.838,96	287.733,79
6 Años	1,20	202.911,75	288.106,91
7 Años	1,24	209.675,47	288.480,19
8 Años	1,26	213.057,34	288.853,31
9 Años	1,30	219.821,06	289.226,59
10 Años	1,35	228.275,72	289.599,86
11 Años	1,39	235.039,44	289.973,13
12 Años	1,43	241.803,17	290.346,26
13 Años	1,48	250.257,82	290.719,38
14 Años	1,52	257.021,55	291.092,64
15 Años	1,63	275.621,79	291.465,90
20 Años	1,74	294.222,04	
25 Años	1,96	331.422,52	
30 Años	2,07	350.022,77	
35 Años	2,17	366.932,08	
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	331.422,52	
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	350.022,77	
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	366.932,08	
Jefe Div. de 3a.	2,28	385.532,32	
Jefe Div. de 2a.	2,50	422.732,81	
Jefe Div. de 1a.	2,61	441.333,06	
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	478.533,54	
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	495.442,85	
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	514.043,10	
Jefe Dep. de 3a.	3,26	551.243,59	
Jefe Dep. de 2a.	3,48	588.444,07	
Jefe Dep. de 1a.	3,70	625.644,56	
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	679.754,36	
SubGte. Deptal de 3a.	4,35	735.555,09	
SubGte. Deptal de 2a.	4,65	786.283,03	
SubGte. Deptal de 1a.	4,89	826.865,38	

Handwritten signatures and initials, including a large 'D' and 'P' at the top, and several other stylized marks below them.

Two handwritten signatures at the bottom left of the page.

ANEXO I

RAMA ADMINISTRATIVA CATEGORIA	Coef	Basico Mayo 2023	Conformado Mayo 2023
Inicial	1,00	201.200,10	306.811,19
1 Año	1,04	201.200,10	306.811,19
2 Años	1,08	201.200,10	306.811,19
3 Años	1,11	201.200,10	306.811,19
4 Años	1,13	204.008,61	306.811,19
5 Años	1,17	211.230,15	307.209,72
6 Años	1,20	216.646,31	307.608,11
7 Años	1,24	223.867,85	308.006,65
8 Años	1,26	227.478,62	308.405,03
9 Años	1,30	234.700,17	308.803,57
10 Años	1,35	243.727,10	309.202,11
11 Años	1,39	250.948,64	309.600,65
12 Años	1,43	258.170,18	309.999,03
13 Años	1,48	267.197,11	310.397,41
14 Años	1,52	274.418,66	310.795,93
15 Años	1,63	294.277,90	311.194,45
20 Años	1,74	314.137,15	
25 Años	1,96	353.855,64	
30 Años	2,07	373.714,88	
35 Años	2,17	391.768,74	
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	353.855,64	
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	373.714,88	
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	391.768,74	
Jefe Div. de 3a.	2,28	411.627,98	
Jefe Div. de 2a.	2,50	451.346,47	
Jefe Div. de 1a.	2,61	471.205,72	
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	510.924,21	
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	528.978,07	
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	548.837,31	
Jefe Dep. de 3a.	3,26	588.555,80	
Jefe Dep. de 2a.	3,48	628.274,29	
Jefe Dep. de 1a.	3,70	667.992,78	
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	725.765,13	
SubGte. Deptal de 3a.	4,35	785.342,87	
SubGte. Deptal de 2a.	4,65	839.504,44	
SubGte. Deptal de 1a.	4,89	882.833,70	

DR

JS



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: Escala Salarial Anexo I ABA ADEBA (EX-2022-137572273- -APN-DGD#MT)

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 15 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

ADICIONALES	
Función Cajero	15155,94
Falla de Caja	26561,70
Falla de Caja Moneda Extranjera	7603,83
Título Secundario	2586,31
Título Terciario	6014,75
Título Universitario	9022,08
Zona Patagónica, La Pampa	42103,26
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	46113,13
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	54132,86
Guardería	38484,61




ADICIONALES	
Función Cajero	16065,30
Falla de Caja	28155,40
Falla de Caja Moneda Extranjera	8060,06
Título Secundario	2741,48
Título Terciario	6375,64
Título Universitario	9563,40
Zona Patagónica, La Pampa	44629,46
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	48879,91
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	57380,83
Guardería	40793,69





ADICIONALES	
Función Cajero	17141,37
Falla de Caja	30041,28
Falla de Caja Moneda Extranjera	8599,94
Título Secundario	2925,11
Título Terciario	6802,68
Título Universitario	10203,97
Zona Patagónica, La Pampa	47618,79
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	52153,94
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	61224,26
Guardería	43526,10

Handwritten signatures and initials in the right margin, including a large signature at the top and several smaller initials below it.

ADICIONALES	
Función Cajero	18808,53
Falla de Caja	32963,06
Falla de Caja Moneda Extranjera	9436,36
Título Secundario	3209,61
Título Terciario	7464,31
Título Universitario	11196,40
Zona Patagónica, La Pampa	52250,15
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	57226,39
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	67178,88
Guardería	47759,41



Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'P' and several smaller marks.

ANEXO II	
MAYO. 2023	
ADICIONALES	
Función Cajero	20081,63
Falla de Caja	35194,25
Falla de Caja Moneda Extranjera	10075,08
Título Secundario	3426,86
Título Terciario	7969,55
Título Universitario	11954,26
Zona Patagónica, La Pampa	55786,82
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	61099,89
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Is. del Atlántico Sur	71726,04
Guardería	50992,11






República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: Escala Salarial Anexo II ABA ADEBA (EX-2022-137572273- -APN-DGD#MT)

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

ANEXO III

Día del Bancario Rama ADMINISTRATIVA	Coef	Monto + Coeficiente 2023	Suma Fija 2023	Total 2023
Inicial	1,00	31.782,61	241.728,95	273.511,56
1 Año	1,04	33.053,91	241.728,95	274.782,86
2 Años	1,08	34.325,22	241.728,95	276.054,17
3 Años	1,11	35.278,69	241.728,95	277.007,65
4 Años	1,13	35.914,35	241.728,95	277.643,30
5 Años	1,17	37.185,65	241.728,95	278.914,60
6 Años	1,20	38.139,13	241.728,95	279.868,08
7 Años	1,24	39.410,43	241.728,95	281.139,38
8 Años	1,26	40.046,09	241.728,95	281.775,04
9 Años	1,30	41.317,39	241.728,95	283.046,34
10 Años	1,35	42.906,52	241.728,95	284.635,47
11 Años	1,39	44.177,82	241.728,95	285.906,78
12 Años	1,43	45.449,13	241.728,95	287.178,08
13 Años	1,48	47.038,26	241.728,95	288.767,21
14 Años	1,52	48.309,56	241.728,95	290.038,51
15 Años	1,63	51.805,65	241.728,95	293.534,60
20 Años	1,74	55.301,74	241.728,95	297.030,69
25 Años	1,96	62.293,91	241.728,95	304.022,86
30 Años	2,07	65.790,00	241.728,95	307.518,95
35 Años	2,17	68.968,26	241.728,95	310.697,21
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	62.293,91	241.728,95	304.022,86
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	65.790,00	241.728,95	307.518,95
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	68.968,26	241.728,95	310.697,21
Jefe Div. de 3a.	2,28	72.464,35	241.728,95	314.193,30
Jefe Div. de 2a.	2,50	79.456,52	241.728,95	321.185,47
Jefe Div. de 1a.	2,61	82.952,61	241.728,95	324.681,56
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	89.944,78	241.728,95	331.673,73
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	93.123,04	241.728,95	334.851,99
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	96.619,13	241.728,95	338.348,08
Jefe Dep. de 3a.	3,26	103.611,30	241.728,95	345.340,25
Jefe Dep. de 2a.	3,48	110.603,47	241.728,95	352.332,43
Jefe Dep. de 1a.	3,70	117.595,65	241.728,95	359.324,60
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	127.766,08	241.728,95	369.495,03
SubGte.Deptal de 3a.	4,35	138.254,34	241.728,95	379.983,29
SubGte.Deptal de 2a.	4,65	147.789,13	241.728,95	389.518,08
SubGte.Deptal de 1a.	4,89	155.416,95	241.728,95	397.145,90

Handwritten signatures and initials, including a large 'S' and 'S' at the bottom right, and a circular stamp or signature at the top right.

Two handwritten signatures at the bottom left of the page.

ANEXO III

Día del Bancario Rama MAESTRANZA	Coef	Monto + Coeficiente 2023	Suma Fija 2023	Total 2023
Inicial	1,00	31.782,61	241.728,95	273.511,56
1 año	1,03	32.736,09	241.728,95	274.465,04
2 años	1,04	33.053,91	241.728,95	274.782,86
3 años	1,06	33.689,56	241.728,95	275.418,51
4 años	1,08	34.325,22	241.728,95	276.054,17
5 años	1,11	35.278,69	241.728,95	277.007,65
6 años	1,13	35.914,35	241.728,95	277.643,30
7 años	1,14	36.232,17	241.728,95	277.961,12
8 años	1,16	36.867,82	241.728,95	278.596,78
9 años	1,17	37.185,65	241.728,95	278.914,60
10 años	1,22	38.774,78	241.728,95	280.503,73
11 años	1,24	39.410,43	241.728,95	281.139,38
12 años	1,26	40.046,09	241.728,95	281.775,04
13 años	1,29	40.999,56	241.728,95	282.728,51
14 años	1,30	41.317,39	241.728,95	283.046,34
15 años	1,33	42.270,87	241.728,95	283.999,82
16 años	1,35	42.906,52	241.728,95	284.635,47
17 años	1,39	44.177,82	241.728,95	285.906,78
18 años	1,41	44.813,48	241.728,95	286.542,43
19 años	1,44	45.766,95	241.728,95	287.495,91
20 años	1,48	47.038,26	241.728,95	288.767,21
25 años	1,53	48.627,39	241.728,95	290.356,34
30 años	1,62	51.487,82	241.728,95	293.216,78
35 años	1,66	52.759,13	241.728,95	294.488,08
Jefe de Equipo de 3°	1,48	47.038,26	241.728,95	288.767,21
Jefe de Equipo de 2°	1,53	48.627,39	241.728,95	290.356,34
Jefe de Equipo de 1°	1,62	51.487,82	241.728,95	293.216,78
Sub-Jefe taller 3°	1,66	52.759,13	241.728,95	294.488,08
Sub-Jefe taller 2°	1,67	53.076,95	241.728,95	294.805,91
Sub-Jefe taller 1°	1,72	54.666,08	241.728,95	296.395,04
Jefe taller de 3°	1,73	54.983,91	241.728,95	296.712,86
Jefe taller de 2°	1,77	56.255,22	241.728,95	297.984,17
Jefe taller de 1°	1,81	57.526,52	241.728,95	299.255,47
Supervisor de taller 3°	1,84	58.480,00	241.728,95	300.208,95
Supervisor de taller 2°	1,90	60.386,95	241.728,95	302.115,91
Supervisor de taller 1°	2,00	63.565,22	241.728,95	305.294,17
Subcapataz Gral	2,17	68.968,26	241.728,95	310.697,21
Capataz Gral.	2,36	75.006,95	241.728,95	316.735,90

P

D

A

S

[Signature]

ANEXO III

Día del Bancario Rama ORDENANZA	Coef	Monto + Coeficiente 2023	Suma Fija 2023	Total 2023
Inicial	1,00	31.782,61	241.728,95	273.511,56
1 año	1,02	32.418,26	241.728,95	274.147,21
2 años	1,03	32.736,09	241.728,95	274.465,04
3 años	1,04	33.053,91	241.728,95	274.782,86
4 años	1,06	33.689,56	241.728,95	275.418,51
5 años	1,09	34.643,04	241.728,95	276.371,99
6 años	1,10	34.960,87	241.728,95	276.689,82
7 años	1,11	35.278,69	241.728,95	277.007,65
8 años	1,13	35.914,35	241.728,95	277.643,30
9 años	1,14	36.232,17	241.728,95	277.961,12
10 años	1,19	37.821,30	241.728,95	279.550,25
11 años	1,20	38.139,13	241.728,95	279.868,08
12 años	1,22	38.774,78	241.728,95	280.503,73
13 años	1,24	39.410,43	241.728,95	281.139,38
14 años	1,27	40.363,91	241.728,95	282.092,86
15 años	1,30	41.317,39	241.728,95	283.046,34
16 años	1,32	41.953,04	241.728,95	283.681,99
17 años	1,35	42.906,52	241.728,95	284.635,47
18 años	1,38	43.860,00	241.728,95	285.588,95
19 años	1,40	44.495,65	241.728,95	286.224,60
20 años	1,42	45.131,30	241.728,95	286.860,25
25 años	1,44	45.766,95	241.728,95	287.495,91
30 años	1,46	46.402,61	241.728,95	288.131,56
35 años	1,48	47.038,26	241.728,95	288.767,21
Subjefe serv. 3ª	1,42	45.131,30	241.728,95	286.860,25
Subjefe serv. 2ª	1,44	45.766,95	241.728,95	287.495,91
Subjefe serv. 1ª	1,46	46.402,61	241.728,95	288.131,56
Jefe serv. 3ª	1,48	47.038,26	241.728,95	288.767,21
Jefe serv. 2ª	1,50	47.673,91	241.728,95	289.402,86
Jefe serv. 1ª	1,53	48.627,39	241.728,95	290.356,34
Superv. Serv. 3ª	1,55	49.263,04	241.728,95	290.991,99
Superv. Serv. 2ª	1,59	50.534,35	241.728,95	292.263,30
Superv. Serv. 1ª	1,62	51.487,82	241.728,95	293.216,78
Submay. Espec. 3ª	1,67	53.076,95	241.728,95	294.805,91
Submay. Espec. 2ª	1,72	54.666,08	241.728,95	296.395,04
Submay. Espec. 1ª	1,81	57.526,52	241.728,95	299.255,47
Submayordomo Gra	2,17	68.968,26	241.728,95	310.697,21
Mayordomo Gral,	2,54	80.727,82	241.728,95	322.456,77



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: Escala Salarial Anexo III ABA ADEBA (EX-2022-137572273- -APN-DGD#MT)

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.

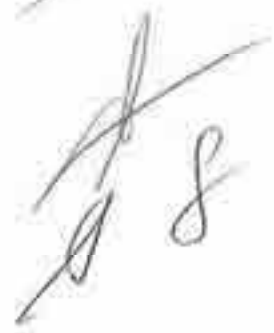
CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

SUELDO BRUTO		DICIEMBRE. 2022					ANEXO IV
Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%	
\$ 1 a \$ 302783	\$ 0	80322,60	100405,62	125499,91	138056,54	151856,50	
\$ 302784 a \$392198	\$ 0	150603,69	188254,61	235320,63	258848,90	284730,94	
\$ 392199 a \$ 470641	\$ 0	220884,78	276103,60	345131,87	379650,75	417614,88	
más de \$470642	\$ 0	261041,33	326311,15	407886,57	448679,02	493543,13	







SUELDO BRUTO		ENERO. 2023			ANEXO IV	
Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$ 1 a \$ 320950	\$ 0	85141,96	106429,96	133029,90	146339,94	160967,89
\$ 320951 a \$415730	\$ 0	159639,91	199549,89	249439,87	274379,83	301814,80
\$ 415731 a \$ 498880	\$ 0	234137,86	292669,81	365839,78	402429,79	442671,77
màs de \$498881	\$ 0	276703,81	345889,82	432359,76	475599,76	523155,71




SUELDO BRUTO		FEBRERO.2023					ANEXO IV
Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%	
\$ 1 a \$ 342447	\$ 0	90844,86	113558,76	141940,40	156141,95	171749,71	
\$ 342448 a \$443576	\$ 0	170332,77	212915,96	266147,64	292758,11	322030,70	
\$ 443577 a \$ 532295	\$ 0	249820,68	312273,17	390344,14	429385,00	472322,42	
màs de \$ 532296	\$ 0	295237,74	369057,91	461319,71	507455,97	558197,28	






SUELDO BRUTO		MARZO.2023					ANEXO IV
Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%	
\$ 1 a \$ 375754	\$ 0	99680,35	124603,38	155745,39	171328,17	188453,92	
\$ 375755 a \$486718	\$ 0	186899,18	233623,97	292032,91	321231,49	353351,10	
\$ 486719 a \$ 584066	\$ 0	274118,01	342644,56	428308,65	471146,58	518260,06	
màs de \$ 584067	\$ 0	323952,29	404952,14	506187,23	556810,67	612487,02	





SUELDO BRUTO**MAYO.2023****ANEXO IV**

Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$ 1 a \$ 401187	\$ 0	106427,44	133037,45	166287,38	182924,92	201209,87
\$ 401188 a \$519662	\$ 0	199549,89	249437,36	311799,84	342974,79	377268,50
\$ 519663 a \$ 623600	\$ 0	292672,33	365837,26	457299,72	503037,24	553339,71
màs de \$ 623601	\$ 0	345879,76	432362,28	540449,70	594499,70	653944,64









República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: Escala Salarial Anexo IV ABA ADEBA (EX-2022-137572273- -APN-DGD#MT)

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 23 días del mes de marzo de 2023, entre **LA ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO)**, con domicilio constituido en Sarmiento 341, representada en este acto por el Sr. Sergio Palazzo, el Sr. Gustavo Díaz, la Sra. Alejandra Estoup y el Sr. Claudio Bustelo; representado por el letrado Dr. Alejo, Miguel y en representación del **BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (B.C.R.A.)**, la Dra. Valeria A. BUSCAGLIA con el patrocinio letrado de la Dra. María Nélida Buezas.

PRIMERA:

En el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75, las partes acuerdan, para la paritaria correspondiente al año 2022, otorgar a todas las y los trabajadores un incremento salarial del 0,7% (CERO CON SIETE POR CIENTO), para alcanzar la pauta salarial total de 94,8% (NOVENTA Y CUATRO CON OCHO POR CIENTO), cumplimentando así la cláusula SEGUNDA del acuerdo de fecha 12/05/2022, respecto de las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales, vigentes al mes de diciembre 2021, dando por finalizada así la paritaria correspondiente del año 2022.

SEGUNDA:

En el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75, las partes acuerdan, para la paritaria correspondiente al primer semestre del año en curso, otorgar a todas las y los trabajadores un incremento salarial del 32,5% (TREINTA Y DOS CON CINCO POR CIENTO), respecto de las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales, vigentes al mes de diciembre de 2022, previa actualización de la cláusula PRIMERA del presente acuerdo.

El referido incremento se aplicará de la siguiente manera:

1. A partir del 01/01/2023, para el mes de enero de 2023, un aumento del 6% (SEIS POR CIENTO) sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, sobre los salarios al

mes de diciembre de 2022, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales **(Según ANEXO I)**.

2. A partir del 01/02/2023 se adicionará en forma no acumulativa al punto 1., un incremento del 7,1% (SIETE CON UNO POR CIENTO), totalizando un 13,1% (TRECE CON UNO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre del 2022 **(Según ANEXO I)**.
3. A partir del 01/03/2023 se adicionará, en forma no acumulativa a los puntos 1. y 2., un incremento del 11% (ONCE POR CIENTO), totalizando un 24,1% (VEINTICUATRO CON UNO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre de 2022 **(Según ANEXO I)**.
4. A partir del 01/05/2023 se adicionará, en forma no acumulativa a los puntos 1., 2. y 3., un incremento del 8,4% (OCHO CON CUATRO POR CIENTO), totalizando un 32,5% (TREINTA Y DOS CON CINCO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre de 2022 **(Según ANEXO I)**.

TERCERA:

Las partes se comprometen a realizar las revisiones del presente acuerdo con el objetivo de analizar la situación de la economía y su impacto en el mantenimiento de las condiciones salariales y laborales de las y los trabajadores, en la segunda quincena del mes de mayo de 2023.

CUARTA:

Remuneración conformada inicial

Las partes acuerdan que las remuneraciones mínimas conformadas iniciales serán las que se detallan a continuación:

IF-2026-29098920-APN-DNR#MC#MT

Mes	Remuneración Conformada Inicial
Enero 2023	\$337.311,08
Febrero 2023	\$359.904,56
Marzo - abril 2023	\$394.908,54
Mayo - junio 2023	\$421.638,85

QUINTA:

Adicionales convencionales y no convencionales

Como consecuencia de la aplicación de los incrementos salariales convenidos, las partes acuerdan que los adicionales que se detallan en el **ANEXO I** que forma parte del presente, se incrementarán, a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023, en los porcentajes mensuales y de conformidad con lo establecido en las cláusulas PRIMERA y SEGUNDA.

Estos adicionales no podrán ser compensados ni absorbidos por ningún otro concepto.

Los demás adicionales convencionales y no convencionales, sin exclusión alguna, serán incrementados en los porcentajes y de acuerdo con lo establecido en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA del presente.

En los casos que de la aplicación de los porcentajes fijados en el presente acuerdo salarial resulten importes mayores y mejores condiciones, serán de plena aplicación los más favorables al trabajador.

SEXTA:

Zona Patagónica

Se incrementarán, a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023, en los porcentajes mensuales establecidos en las cláusulas PRIMERA y SEGUNDA del presente acuerdo, fijándose en los valores mínimos mensuales que para cada zona se detallan en el **ANEXO I**.

IF-2026-29088920-APN-DNR#MC#MT

SÉPTIMA:

Asignación mensual por guardería

El adicional será incrementado a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023 en los porcentajes establecidos en las cláusulas PRIMERA y SEGUNDA del presente, según se detalla en el **ANEXO I**.

El BCRA ha venido aplicando la Universalidad del Adicional por Guardería a todas las trabajadoras y trabajadores a cargo de niñas y niños con los alcances y características de lo establecido oportunamente en las actas acuerdo de fecha 30/10/12 y 25/04/2014.

En caso en que ambos trabajadores se desempeñen en relación de dependencia, solo percibirán una sola asignación por hijo a cargo comprendido en el sistema legal correspondiente, tomando la asignación que resulte más favorable al trabajador.

OCTAVA:

Día del Bancario

Las partes acuerdan una compensación extraordinaria no remunerativa, consistente en un pago de \$241.728,95 (pesos doscientos cuarenta y un mil setecientos veintiocho con noventa y cinco centavos), con motivo de la celebración, el 06 de noviembre, del "Día del Bancario". Asimismo, a dicha suma se adicionará la resultante de multiplicar el importe de \$31.782,61 (pesos treinta y un mil setecientos ochenta y dos con sesenta y un centavos) por el coeficiente salarial correspondiente para cada categoría.

El pago se efectuará hasta el 03 de noviembre del 2023 y según lo detallado en el **ANEXO I**.

NOVENA:

Equiparación cláusula DÉCIMA PRIMERA del acta suscripta entre la Asociación Bancaria y la cámara ABAPPRA el 17/03/2023 "Compensación por Participación en las Ganancias Globales del Sistema Financiero"

Se acuerda que se abonará una compensación no remunerativa por participación en las ganancias globales del sistema financiero, tomando como referencia el R.O.E. promedio publicado por el B.C.R.A. en los últimos 6 meses.

Dicha suma se calculará y pagará mensualmente en una doceava parte de los valores incluidos en las tablas que para cada período se establecen según **ANEXO II**.

La presente no podrá ser compensada ni absorbida por ninguna otra suma que se esté abonando por concepto similar. Las partes acuerdan que en el caso que se modifiquen las condiciones vigentes por normativa del B.C.R.A. se reunirán para analizar dicha situación.

DÉCIMA:

Teletrabajo: aplicación Ley 27.555

Las partes acuerdan sobre esta materia, los siguientes puntos:

1. Ratificar el acta-acuerdo de fecha 5 de julio de 2021, firmada entre las partes.
2. Tal lo dispuesto por el artículo 10 de la ley 27.555, a partir del 1 de enero del año 2023 se abonará a todos los trabajadores y trabajadoras que cumplan con sus tareas de forma remota, la suma mensual de \$5.720 (PESOS CINCO MIL SETECIENTOS VEINTE) no remunerativos y exento del Impuesto a las Ganancias, con las siguientes condiciones:
 - a. La suma de \$5.720 (PESOS CINCO MIL SETECIENTOS VEINTE) se abonará a las y los trabajadores que cumplan con la totalidad de las jornadas laborales de cada mes en forma remota, es decir un monto diario de \$260 (PESOS DOSCIENTOS SESENTA).

- b. Se establece un monto mínimo para aquellos trabajadores que cumplan más de cuatro días al mes en forma remota de \$2.432 (PESOS DOS MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y DOS) mensuales.
- c. Para el caso en que el trabajador preste servicios de teletrabajo cuyo monto diario supere el monto establecido en el punto b., en su lugar, se debe abonar el monto resultante de multiplicar el importe diario de \$260 (PESOS DOSCIENTOS SESENTA) por los días efectivamente teletrabajados.
3. El B.C.R.A. debe informar a la Asociación Bancaria los correos electrónicos corporativos, o la fórmula de su composición tal como fue pactado entre las partes oportunamente.
4. Los importes aquí establecidos ya incluyen el incremento del índice del rubro Comunicación – Servicios de Telefonía e Internet del mes de febrero de 2023.
5. Los mayores gastos por conectividad se ajustarán trimestralmente considerando la variación para el rubro Comunicación – Servicios de Telefonía e Internet del Índice de Precios al Consumidor (I.P.C.) publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censo (INDEC).
- El año se divide en 4 ajustes trimestrales, a saber:
- 1° ajuste: junio.
 - 2° ajuste: septiembre.
 - 3° ajuste: diciembre.
 - 4° ajuste: marzo.
6. A partir de la suscripción de este acuerdo, se tomará para el cálculo de la actualización la última variación acumulada en el último índice conocido, referido en el punto 5., respecto del período anterior.
7. Las partes se comprometen a analizar nuevamente esta materia en el transcurso del mes de mayo de 2023.

DECIMOPRIMERA:

Gratificación Extraordinaria (Compensación 2020 - 2022)

Con dictamen de la autoridad tributaria competente, se abonará a todas y todos los trabajadores una gratificación extraordinaria de pago único e irrepetible, de carácter no remunerativo (art. 6° de la Ley N° 24.241), como reconocimiento especial por los esfuerzos realizados y los gastos extraordinarios incurridos durante el período 2020-2022 producto de la pandemia originada por el COVID-19, el aislamiento social preventivo y obligatorio (ASPO) dispuesto por el Poder Ejecutivo Nacional, la situación económica y el impacto de eventos internacionales en los precios, la cual estará exenta del pago de cargas sociales y de aportes y/o contribuciones sindicales y no será alcanzada por el Impuesto a las Ganancias.

Los respectivos importes serán identificados bajo el concepto de "compensación de gastos período 2020/2022", liquidándose en dos cuotas iguales; la primera de ellas del 50% con las remuneraciones correspondientes al mes de mayo 2023 y el 50% restante, con las remuneraciones correspondientes al mes de septiembre 2023, ello según la siguiente escala:

Rango	Desde	Hasta	Suma adicional	Mayo	Septiembre
1	-	301.695	50.000	25.000	25.000
2	301.696	390.789	60.000	30.000	30.000
3	390.790	468.950	230.000	115.000	115.000
4	468.951	586.188	275.000	137.500	137.500
5	586.189	732.734	315.000	157.500	157.500
6	732.735	915.918	375.000	187.500	187.500
7	915.919	en adelante	450.000	225.000	225.000

Las remuneraciones que deben considerarse para la aplicación de las escalas a los fines del pago de la suma extraordinaria aquí dispuesta son las correspondientes a diciembre de 2022 una vez aplicada la cláusula PRIMERA del presente acuerdo.

Estarán alcanzados por esta suma extraordinaria los y las trabajadores que se encuentren activos en la nómina al momento del pago.

IF-2026-29098920-APN-DNR#MTC#MT

DECIMOSEGUNDA:

Dictamen Tributario Vinculante

Las partes acuerdan que el "Bono de Productividad" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26, inciso x) de la Ley N° 20.628 y su decreto reglamentario nro. 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este bono es independiente de cualquier otro, como asimismo que no se vincula a la sola puesta a disposición de la fuerza de trabajo.

Las partes acuerdan que el "Fallo de Caja" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26, inciso x) de la Ley N° 20.628 y su decreto reglamentario nro. 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este concepto es independiente de cualquier otro.

Las partes acuerdan que el "Bono de Productividad (ROE)" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26, inciso x) de la Ley N° 20.628 y su decreto reglamentario nro. 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este bono es independiente de cualquier otro, como asimismo que no se vincula a la sola puesta a disposición de la fuerza de trabajo.

Las partes acuerdan que los conceptos de viáticos y gastos de movilidad (incluyendo los vales alimentarios y similares), encuadran en lo dispuesto en el artículo 82, cuarto párrafo de la Ley de Impuesto a las Ganancias, dejándose debidamente aclarado que estos rubros son independientes de cualquier otro y entre sí.

Razón por la cual solicitan a esta autoridad de aplicación se dé intervención a la autoridad competente en materia tributaria para que dictamine sobre cada uno de los puntos aquí expuestos; ello en forma adicional al dictamen solicitado en la cláusula DECIMOPRIMERA.

DECIMOTERCERA:

Vigencia

El presente acuerdo tendrá vigencia desde el 01/01/2023 al 30/06/2023.

DECIMOCUARTA:

Absorción

Las sumas emergentes del presente acuerdo salarial no podrán ser absorbidas ni compensadas de manera alguna.

En consecuencia, las diferencias retroactivas que resulten de la aplicación de los incrementos convenidos en el presente acuerdo, deberán ser abonadas en una liquidación diferente hasta el 15 de abril de 2023.

DECIMOQUINTA:

Aporte Solidario

El B.C.R.A. retendrá un 1% (UNO POR CIENTO) sobre todos los haberes de cualquier origen y naturaleza, que perciban todos los trabajadores no afiliados a la Asociación Bancaria comprendidos en el presente acuerdo, en concepto de aporte solidario y en los términos y con los alcances establecidos en el artículo 9° de la ley 14.250 durante la vigencia del presente acuerdo.

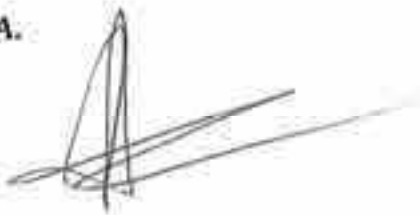
A tales efectos, y con los alcances del artículo 38 de la ley 23.551, el B.C.R.A. actuará como agente de retención del presente aporte solidario, debiendo depositar los montos retenidos a la orden de la Asociación Bancaria (S.E.B.) en la institución bancaria que ésta designe, dentro de los cinco días de abonarse los salarios de sus trabajadores.

DECIMOSEXTA:

Homologación

Las partes solicitan a la autoridad de aplicación la correspondiente homologación del presente acuerdo salarial.

B.C.R.A.



PARTE SINDICAL



Alejo doleste

ANEXO I

		6,00%	13,10%	24,10%	32,50%
DETALLE	DICIEMBRE 2022 (94,8 %)	ENERO	FEBRERO	MARZO - ABRIL	MAYO - DICIEMBRE
REMU CONF. INICIAL	318.218,00	337.311,08	359.904,56	394.908,54	421.638,85
MINIMO GARANTIZADO		19.093,08	41.686,56	76.690,54	103.420,85
FUNCION CAJERO	15.155,85	16.065,20	17.141,27	18.808,41	20.081,50
FALLA DE CAJA	26.561,66	28.155,36	30.041,24	32.963,02	35.194,20
FALLA DE CAJA MONEDA EXT	7.604,47	8.060,74	8.600,66	9.437,15	10.075,92
TITULO SECUNDARIO	2.586,32	2.741,50	2.925,13	3.209,62	3.426,87
TITULO TERCARIO	6.014,80	6.375,69	6.802,74	7.464,37	7.969,61
TITULO UNIVERSITARIO	9.022,08	9.563,40	10.203,97	11.196,40	11.954,26
ZONA - LA PAMPA	42.103,23	44.629,42	47.618,75	52.250,11	55.786,78
ZONA - PATAG, RN y NQ	46.113,02	48.879,80	52.153,83	57.226,26	61.099,75
ZONA - CHU, SC, TF, ANT.	54.132,76	57.380,73	61.224,15	67.178,76	71.725,91
GUARDERIA	54.526,00	57.798,00	61.669,00	67.667,00	72.247,00

DIA DEL BANCARIO FIJO

DIA DEL BANCARIO VARIABLE

241.728,95

31.782,61

273.511,56

IF-2023-29888922-APN-DNRYRT#MT

ANEXO II

VALORES ANUALES DICIEMBRE 2022						
Sueldo Bruto Optimo Desde/Hasta	PROMEDIO SEMESTRAL DEL ROE					
	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$1 a \$302.783	0	80.322,60	100.405,62	125.499,91	138.056,54	151.856,50
302.784 a \$392.198	0	150.603,69	188.254,61	235.320,63	258.848,90	284.730,94
392.199 a \$470.641	0	220.884,78	276.103,60	345.131,87	379.650,75	417.614,88
Más de 470.642	0	261.041,33	326.311,15	407.886,57	448.679,02	493.543,13

VALORES ANUALES ENERO 2023						
Sueldo Bruto Optimo Desde/Hasta	PROMEDIO SEMESTRAL DEL ROE					
	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$1 a \$320.950	0	85.141,96	106.429,96	133.029,90	146.339,94	160.967,89
320.951 a \$415.730	0	159.639,91	199.549,89	249.439,87	274.379,83	301.814,80
415.731 a \$498.880	0	234.137,86	292.669,81	365.839,78	402.429,79	442.671,77
Más de \$498.881	0	276.703,81	345.889,82	432.359,76	475.599,76	523.155,71

VALORES ANUALES FEBRERO 2023						
Sueldo Bruto Optimo Desde/Hasta	PROMEDIO SEMESTRAL DEL ROE					
	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$1 a \$342.447	0	90.844,86	113.558,76	141.940,40	156.141,95	171.749,71
342.448 a \$443.576	0	170.332,77	212.915,96	266.147,64	292.758,11	322.030,70
443.577 a \$532.295	0	249.820,68	312.273,17	390.344,14	429.385,00	472.322,42
Más de \$532.296	0	295.237,74	369.057,91	461.319,71	507.455,97	558.197,28

VALORES ANUALES MARZO A ABRIL 2023						
Sueldo Bruto Optimo Desde/Hasta	PROMEDIO SEMESTRAL DEL ROE					
	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$1 a \$375.754	0	99.680,35	124.603,38	155.745,39	171.328,17	188.453,92
375.755 a \$486.718	0	186.899,18	233.623,97	292.032,91	321.231,49	353.351,10
486.719 a \$584.066	0	274.118,01	342.644,56	428.308,65	471.146,58	518.260,06
Más de \$584.067	0	323.952,29	404.952,14	506.187,23	556.810,67	612.487,02

VALORES ANUALES MAYO A DICIEMBRE 2023						
Sueldo Bruto Optimo Desde/Hasta	PROMEDIO SEMESTRAL DEL ROE					
	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$1 a \$401.187	0	106.427,44	133.037,45	166.287,38	182.924,92	201.209,87
401.188 a \$519.662	0	199.549,89	249.437,36	311.799,84	342.974,79	377.268,50
519.663 a \$623.600	0	292.672,33	365.837,26	457.299,72	503.037,24	553.339,71
Más de \$623.601	0	345.879,76	432.362,28	540.449,70	594.193,50	653.806,51



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: ACUERDO BCRA (EX-2022-137572273- -APN-DGD#MT)

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 14 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

SECRETARIADO GENERAL NACIONAL
Secretaría de Acción Gremial
Sarmiento 341 Buenos Aires

EX-2023-50181365 --APN-DGD#MT
En caso de nueva presentación referenciar a otra acta referencial

Buenos Aires, 04 de mayo de 2023.

A la Ministro de Trabajo, Empleo y
Seguridad Social de la
Nación Argentina
Lic. Raquel Kisser
S. / D.



De nuestra mayor consideración:

Presentamos acuerdo salarial
de fecha 20 de abril de 2023, entre nuestra Organización
gremial (Asociación Bancaria) y la ASOCIACION DE LA
BANCA ESPECIALIZADA (ABE), solicitando su correspondiente
homologación


GUSTAVO EDUARDO DIAZ
Secretario de Acción Gremial
Asociación Bancaria (S.E.B.)
Secretariado General Nacional

En la Ciudad de Buenos Aires, a los ~~18~~ del mes de abril de 2023, entre **LA ASOCIACION BANCARIA (SOCIEDAD EMPLEADOS DE BANCO)**, con domicilio constituido en Sarmiento 341, representada en este acto por los/as, Sergio PALAZZO, Carlos IRRERA, Carlos CISNEROS, Gustavo DIAZ, Alejandra ESTOUP, Eduardo BERROZPE, Mariel IGLESIAS, Claudia ORMACHEA, Claudio BUSTELO, Cristian STRATICO, Pablo REGNIER, Enrique RAMIREZ, Patricia RINALDI, Carlos FERRARI, Francisco FERRARI, Francisco MURATORE, Walter REY, José GIORGETTI, Isabel FERANDEZ, Patricia SANTUCHO, Gabriel DIPIERRI, Claudia FLUQUIRER, Rosa del Carmen SORSABURU, Matías LAYUS, Juan PALLO, Natalia ROINO, Victoria CAPOCCETTI, Facundo ZULLO, con el asesoramiento letrado de los Dres. Francisco ROJAS, Alejo Jorge MIGUEL y Carlos MARIN, y por otra parte; en representación de la **ASOCIACION DE LA BANCA ESPECIALIZADA (ABE)** Hugo FLORES LAZDIN en su carácter de Director Ejecutivo y Aldo Carlos ANGELINETTI, en su carácter de apoderado.

PRIMERA:

En el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75 las partes acuerdan, para la paritaria correspondiente al año 2022, otorgar a todas las y los trabajadores un incremento salarial del 0.7% (CERO COMA SIETE POR CIENTO), para alcanzar la pauta salarial total de 94.8% (NOVENTA Y CUATRO COMA OCHO POR CIENTO) cumplimentando así la cláusula segunda del acuerdo de fecha 04/05/2022, respecto de las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales, vigentes al mes de diciembre 2021, dando por finalizada así la paritaria correspondiente del año 2022.

SEGUNDA:

En el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75 las partes acuerdan, para la paritaria correspondiente al primer semestre del año, otorgar a todas las y los trabajadores un incremento salarial del 32.5% (TREINTA Y DOS COMA CINCO POR CIENTO), respecto de las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, incluyendo

TESTADO 20 VAL

IF-2026-19888920-APN-DNE#RIC#MT

los adicionales convencionales y no convencionales, vigentes al mes de diciembre 2022, previa actualización de la cláusula primera del presente acuerdo.

El referido incremento se aplicará de la siguiente manera:

1. A partir del 01/01/2023 y para el mes de enero del 2023 un aumento del 6% (SEIS POR CIENTO) sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas, sobre los salarios al mes de diciembre del 2022, incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales. **(Según ANEXO I)**
2. A partir del 01/02/2023 se adicionará en forma no acumulativa al punto 1, un incremento del 7,1% (SIETE COMA UNO POR CIENTO), totalizando un 13,1% (TRECE COMA UNO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre del 2022. **(Según ANEXO I)**
3. A partir del 01/03/2023 se adicionará, en forma no acumulativa al punto 1) y 2) un incremento del 11% (ONCE POR CIENTO), totalizando un 24,1% (VEINTICUATRO COMA UNO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre del 2022, **(Según ANEXO I)**
4. A partir del 01/05/2023 se adicionará, en forma no acumulativa al punto 1), 2) y 3) un incremento del 8,4% (OCHO COMA CUATRO POR CIENTO), totalizando un 32,5% (TREINTA Y DOS COMA CINCO POR CIENTO), sobre las remuneraciones mensuales brutas, normales, habituales y totales, remunerativas y no remunerativas incluyendo los adicionales convencionales y no convencionales al mes de diciembre del 2022, **(Según ANEXO I)**
5. Se deja constancia que estos porcentajes se aplicaran a los adicionales convencionales y no convencionales, remunerativos y no remunerativos

hasta la categoría Subgerente Departamental de Primera (Rama Administrativa), Capataz General (Rama Maestranza), y Mayordomo General (Rama Ordenanzas y/o Servicios), excepto aquellas entidades bancarias que por su particularidades ya abonan los acuerdos salariales hasta las máximas categorías de cada una de las ramas y respetando los coeficientes vigentes en dichas entidades.

Aquellos trabajadores que vienen percibiendo un monto mayor, percibirán los importes resultantes de la aplicación de los incrementos porcentuales convenidos y que resulten más favorables al trabajador.

TERCERA:

Las partes se comprometen a realizar las revisiones del presente acuerdo con el objetivo de analizar la situación de la economía y su impacto en el mantenimiento de las condiciones salariales y laborales de las y los trabajadores, en la segunda quincena del mes de mayo del 2023.

CUARTA:

Remuneración conformada inicial

Las partes acuerdan que las remuneraciones mínimas conformadas iniciales serán las que se detallan a continuación:

Mes	Remuneración Conformada Inicial
Enero 2023	\$245.448,95
Febrero 2023	\$261.889,40
Marzo - abril 2023	\$287.360,51
Mayo – junio 2023	\$ 306.811,19

Aquellos que vienen percibiendo un monto mayor, devengarán los importes y actualizaciones porcentuales que resulten más favorables al trabajador.

QUINTA:

Trabajadores de Call Center – Aplicación de la Ley 26.474

Las partes acuerdan que la remuneración mínima conformada inicial para los trabajadores de Call Center de jornada completa, de acuerdo a los términos de la Ley 26.474, será la que se detalla a continuación:

Mes	Remuneración Conformada Inicial
Enero 2023	\$245.448,95
Febrero 2023	\$261.889,40
Marzo - abril 2023	\$287.360,51
Mayo – junio 2023	\$ 306.811,19

En aquellas entidades donde los trabajadores comprendidos perciban un importe mayor y mejores condiciones se respetarán las mismas, con más las actualizaciones porcentuales convenidas en el presente y que resulten más beneficiosas al trabajador.

SEXTA:

Adicionales convencionales y no convencionales

Como consecuencia de la aplicación de los incrementos salariales convenidos las partes acuerdan que los adicionales que se detallan en el **ANEXO II** que forma parte del presente, se incrementarán a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023 en los porcentajes mensuales y de conformidad con lo establecido en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA.

Estos adicionales no podrán ser compensados ni absorbidos por ningún otro concepto.

Los demás adicionales convencionales y no convencionales, sin exclusión alguna, serán incrementados en los porcentajes y de acuerdo con lo establecido en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA del presente.

En los casos que de la aplicación de los porcentajes fijados en el presente acuerdo salarial resulten importes mayores y mejores condiciones, serán de plena aplicación los más favorables al trabajador.

SEPTIMA:

Alcance de Categoría

Las partes acuerdan la aplicación del presente Acta Acuerdo Salarial a las categorías incluidas en el CCT N° 18/75 hasta la categoría Sub Gerente Departamental de Primera (Rama Administrativa), Capataz General (Rama Maestranza), y Mayordomo General (Rama Ordenanza y/o Servicios), excepto en aquellas entidades bancarias que por sus particularidades ya abonan los acuerdos salariales hasta las máximas categorías de cada una de las ramas y respetando los coeficientes vigentes en dichas entidades.

En los casos que de la aplicación de los porcentajes fijados en el presente acuerdo salarial resulten importes mayores y mejores condiciones, serán de plena aplicación los más favorables al trabajador.

OCTAVA:

Zona Patagónica

Se incrementarán a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023 en los porcentajes mensuales establecidos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA del presente acuerdo, fijándose en los valores mínimos mensuales que para cada zona se detallan en el **ANEXO II**.

En los casos en los cuales de la aplicación de los incrementos porcentuales dispuestos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA resulten importes mayores o mejores condiciones, serán de plena aplicación los que resulten más favorables al trabajador.

NOVENA:

Asignación mensual por guardería

El adicional será incrementado a partir del 01/01/2023 y hasta el 30/06/2023 en los porcentajes establecidos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA del presente, según se detalla en el **ANEXO II**.

Aquellas entidades que paguen un concepto análogo, deberán abonar la diferencia existente siempre y cuando abonen una suma menor a los montos convenidos en este acuerdo.

En los casos en los cuales de la aplicación de los incrementos porcentuales dispuestos en la cláusula PRIMERA y SEGUNDA resulten importes mayores o mejores condiciones, serán de plena aplicación los que resulten más favorables al trabajador.

En cumplimiento de la cláusula octava del Acuerdo suscrito con fecha 4.5.22 a partir del 1.3.23 entra en vigencia la aplicación de la universalidad del adicional por guardería a todas las trabajadoras y trabajadores. En caso en que ambos trabajadores se desempeñen en relación de dependencia, solo percibirán una sola asignación por hijo a cargo comprendido en el sistema legal correspondiente, tomando la asignación que resulte más favorable al trabajador.

DECIMA:

Día del Bancario

Las partes acuerdan el pago de una compensación extraordinaria no remunerativa, consistente en un pago de \$241.728,95 (pesos doscientos cuarenta y un mil, setecientos veintiocho con noventa y cinco centavos), con motivo de la celebración del día 6 de noviembre "Día del Bancario". Asimismo, a dicha suma se adicionará la resultante de multiplicar el importe de \$31.782.61 (pesos treinta y un mil setecientos ochenta y dos con sesenta y un centavos) por el coeficiente salarial correspondiente para cada categoría.

Lo expuesto en la presente cláusula será de plena aplicación para todos los trabajadores bancarios, incluyendo los trabajadores de Call Center.

El pago se efectuará hasta el 3 de noviembre del 2023 y según lo detallado en el **ANEXO III**.

En los casos de las entidades cuya base de cálculo sea mayor a la aquí convenida, se deberá aplicar el método de cálculo establecido en la presente cláusula, garantizándose la condición más favorable al trabajador.

DECIMA PRIMERA:

Compensación por Participación en las Ganancias Globales del Sistema Financiero.

Se acuerda que se abonará una compensación no remunerativa por participación en las ganancias globales del sistema financiero, tomando como referencia el ROE promedio publicado por el Banco Central de la República Argentina en los últimos 6 meses.

Dicha suma se calculará y pagará mensualmente en una doceava parte de los valores incluidos en las tablas que para cada período se establecen según **ANEXO IV**.

La presente compensación no podrá ser compensada ni absorbida por ninguna otra suma que se esté abonando por concepto similar. Las partes acuerdan que en el caso que se modifiquen las condiciones vigentes por normativa del Banco Central de la República Argentina (BCRA), se reunirán para analizar dicha situación.

DECIMA SEGUNDA:

Teletrabajo: aplicación Ley 27.555

Las partes acuerdan sobre esta materia, los siguientes puntos:

- 1- Ratificar el acta-acuerdo de fecha 18 de junio de 2021, firmada entre las partes.

2- Tal lo dispuesto por el artículo 10 de la ley 27.555, a partir del 1 de enero del año 2023 se abonará a todos los trabajadores y trabajadoras que cumplan con sus tareas de forma remota, la suma mensual de \$5.720 (pesos CINCO MIL SETECIENTOS VEINTE) no remunerativos y exento del Impuesto a las Ganancias, con las siguientes condiciones:

- a. La suma de \$5.720 se abonará a las y los trabajadores que cumplan con la totalidad de las jornadas laborales de cada mes en forma remota, es decir un monto diario de \$260.
- b. Se establece un monto mínimo para aquellos trabajadores que cumplan más de 4 días al mes en forma remota de \$ 2.432 mensuales.
- c. Para el caso en que el trabajador preste servicios de teletrabajo cuyo monto diario supere el mínimo establecido en el punto b en su lugar se debe abonar el monto resultante de multiplicar el importe diario de \$260 por los días efectivamente teletrabajados.

3- Los importes aquí establecidos ya incluyen el incremento del índice del rubro comunicación – Servicios de telefonía e Internet del mes de febrero de 2023.

4- Aquellas entidades que ya se encuentren abonando este concepto deberán abonar la diferencia existente siempre y cuando abonen una suma menor a los montos convenidos en este acuerdo.

5- Las entidades deben informar a la Asociación Bancaria los correos electrónicos corporativos, o la fórmula de su composición, tal como fue pactada entre las partes oportunamente.

6- Los mayores gastos por conectividad se ajustarán trimestralmente considerando la variación para el rubro Comunicación – Servicios de telefonía e Internet del Índice de Precios al Consumidor (IPC) publicado mensualmente por el Instituto de Estadística y Censo de la Nación (INDEC).

El año se divide en 4 ajustes trimestrales, a saber:

1° ajuste: junio.

2° ajuste: septiembre.

3° ajuste: diciembre.

4° ajuste: marzo

- 7- A partir de la suscripción de este acuerdo, se tomará para el cálculo de la actualización la última variación acumulada del último índice conocido referido en el punto 6, respecto del período anterior.
- 8- Las partes se comprometen a analizar nuevamente esta materia en el transcurso del mes de mayo de 2023.

DECIMA TERCERA

Gratificación Extraordinaria (Compensación 2020 – 2022)



Con dictamen de la autoridad tributaria competente, se abonará a todas y todos los trabajadores una gratificación extraordinaria de pago único e irrepetible, de carácter no remunerativo (art 6 de la Ley N° 24.241), como reconocimiento especial por los esfuerzos realizados y los gastos extraordinarios incurridos durante el período 2020-2022 producto de la Pandemia originada por el COVID-19 y el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO) dispuesto por el Poder Ejecutivo Nacional, la situación económica y el impacto de eventos internacionales en los precios; la cual estará exenta del pago de cargas sociales y de aportes y o contribuciones sindicales y no será alcanzada por el Impuesto a las Ganancias.



Los respectivos importes serán identificados bajo el concepto de "compensación de gastos periodo 2020/2022" y liquidándose en dos cuotas iguales; la primera de ellas del 50% con las remuneraciones correspondientes al mes de mayo 2023 y el otro 50% con las remuneraciones correspondientes al mes de septiembre 2023, ello según la siguiente escala:



Desde	Hasta	Suma adicional	Mayo	Septiembre
-	301.695	50.000	25.000	25.000
301.696	390.789	60.000	30.000	30.000
390.790	468.950	230.000	115.000	115.000
468.951	586.188	275.000	137.500	137.500
586.189	732.734	315.000	157.500	157.500
732.735	915.918	375.000	187.500	187.500
915.919	1.200.000	450.000	225.000	225.000

Las remuneraciones que deben considerarse para la aplicación de las escalas arriba detalladas, a los fines del pago de la suma extraordinaria aquí dispuesta son las correspondientes a diciembre 2022 una vez aplicada la cláusula PRIMERA del presente acuerdo.

Estarán alcanzados por esta suma extraordinaria los y las trabajadores que se encuentren activos en la nómina al momento del pago.

DÉCIMA CUARTA:

Dictamen Tributario Vinculante

Las partes acuerdan que el "Bono de PRODUCTIVIDAD" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26 inc. X) de la Ley N° 20628 y su Decreto Reglamentario N 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este bono es independiente de cualquier otro, como asimismo que no se vincula a la sola puesta a disposición de la fuerza de trabajo.

Las partes acuerdan que el "FALLO DE CAJA" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26 inc. X) de la Ley N° 20628 y su Decreto Reglamentario N 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este concepto es independiente de cualquier otro.

Las partes acuerdan que el "BONO POR PRODUCTIVIDAD (ROE)" contiene las mismas características que lo dispuesto en el artículo 26 inc. X) de la Ley N° 20628 y su Decreto Reglamentario N 862/2019, dejándose debidamente aclarado que este bono es independiente de cualquier otro, como asimismo que no se vincula a la sola puesta a disposición de la fuerza de trabajo.

Las partes acuerdan que los conceptos de viáticos y gastos de movilidad (incluyendo los vales alimentarios y similares), encuadran en lo dispuesto en el artículo 82, cuarto párrafo de la Ley de Impuesto a las Ganancias, dejándose debidamente aclarado que estos rubros son independientes de cualquier otro y entre sí.

Razón por la cual solicitan a esta autoridad de aplicación se de intervención a la autoridad competente en materia tributaria para que dictamine sobre cada uno de los puntos aquí expuestos; ello en forma adicional al dictamen solicitado en la cláusula décimo tercera.

DÉCIMA QUINTA:

Vigencia

El presente acuerdo tendrá vigencia desde el 01/01/2023 al 30/06/2023.

DÉCIMA SEXTA:

Absorción

Las sumas emergentes del presente acuerdo salarial no podrán ser absorbidas ni compensadas de manera alguna.

En consecuencia, las diferencias retroactivas que resulten de la aplicación de los incrementos convenidos en el presente acuerdo, deberán ser abonadas en una liquidación diferente entre el 8 y 15 de abril de 2023. Estas diferencias ya han sido abonadas dentro de los plazos antes mencionados.

DÉCIMO SEPTIMA:

Aporte Solidario

Las entidades comprendidas en la cámara retendrán un 1% (uno por ciento) sobre todos los haberes de cualquier origen y naturaleza, que perciban todos los trabajadores no afiliados a la Asociación Bancaria comprendidos en el presente acuerdo, en concepto de aporte solidario y en los términos y con los alcances establecidos en el artículo 9 de la Ley 14.250 durante la vigencia del presente acuerdo.

A tales efectos y con los alcances del artículo 38 de la Ley 23.551, las entidades comprendidas en la cámara, actuarán como agentes de retención del presente aporte solidario, debiendo depositar los montos retenidos a la orden de la Asociación Bancaria (S.E.B.) en la institución bancaria que ésta designe, dentro de los cinco días de abonarse los salarios de los trabajadores bancarios.

DÉCIMO OCTAVA:

Homologación

Las partes solicitan a la autoridad de aplicación la correspondiente homologación del presente acuerdo salarial.

PARTE EMPRESARIA



PARTE SINDICAL



IF-2026-29899020-APN-DNR#MCMT

ANEXO I

RAMA ADMINISTRATIVA CATEGORIA	Coef	Basico Diciembre 2022	Conformado Diciembre 2022
Inicial	1,00	151.849,13	231.555,61
1 Año	1,04	151.849,13	231.555,61
2 Años	1,08	151.849,13	231.555,61
3 Años	1,11	151.849,13	231.555,61
4 Años	1,13	153.968,76	231.555,61
5 Años	1,17	159.418,98	231.856,40
6 Años	1,20	163.506,65	232.157,06
7 Años	1,24	168.956,87	232.457,85
8 Años	1,26	171.681,98	232.758,51
9 Años	1,30	177.132,20	233.059,30
10 Años	1,35	183.944,98	233.360,08
11 Años	1,39	189.395,20	233.660,86
12 Años	1,43	194.845,42	233.961,53
13 Años	1,48	201.658,20	234.262,19
14 Años	1,52	207.108,42	234.562,96
15 Años	1,63	222.096,53	234.863,74
20 Años	1,74	237.084,64	
25 Años	1,96	267.060,86	
30 Años	2,07	282.048,97	
35 Años	2,17	295.674,52	
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	267.060,86	
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	282.048,97	
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	295.674,52	
Jefe Div. de 3a.	2,28	310.662,63	
Jefe Div. de 2a.	2,50	340.638,85	
Jefe Div. de 1a.	2,61	355.626,96	
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	385.603,18	
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	399.228,73	
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	414.216,84	
Jefe Dep. de 3a.	3,26	444.193,06	
Jefe Dep. de 2a.	3,48	474.169,28	
Jefe Dep. de 1a.	3,70	504.145,50	
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	547.747,27	
SubGte. Deptal de 3a.	4,35	592.711,60	
SubGte. Deptal de 2a.	4,65	633.588,26	
SubGte. Deptal de 1a.	4,89	666.289,59	

IF-2026-29085020-APN-DNE#RC#MT

ANEXO I

RAMA ADMINISTRATIVA CATEGORIA	Coef	Basico Enero 2023	Conformado Enero 2023
Inicial	1,00	160.960,08	245.448,95
1 Año	1,04	160.960,08	245.448,95
2 Años	1,08	160.960,08	245.448,95
3 Años	1,11	160.960,08	245.448,95
4 Años	1,13	163.206,89	245.448,95
5 Años	1,17	168.984,12	245.767,78
6 Años	1,20	173.317,05	246.086,49
7 Años	1,24	179.094,28	246.405,32
8 Años	1,26	181.982,90	246.724,02
9 Años	1,30	187.760,13	247.042,85
10 Años	1,35	194.981,68	247.361,69
11 Años	1,39	200.758,91	247.680,52
12 Años	1,43	206.536,15	247.999,22
13 Años	1,48	213.757,69	248.317,93
14 Años	1,52	219.534,93	248.636,74
15 Años	1,63	235.422,32	248.955,56
20 Años	1,74	251.309,72	
25 Años	1,96	283.084,51	
30 Años	2,07	298.971,90	
35 Años	2,17	313.414,99	
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	283.084,51	
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	298.971,90	
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	313.414,99	
Jefe Div. de 3a.	2,28	329.302,39	
Jefe Div. de 2a.	2,50	361.077,18	
Jefe Div. de 1a.	2,61	376.964,58	
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	408.739,37	
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	423.182,45	
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	439.069,85	
Jefe Dep. de 3a.	3,26	470.844,64	
Jefe Dep. de 2a.	3,48	502.619,43	
Jefe Dep. de 1a.	3,70	534.394,23	
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	580.612,11	
SubGte. Deptal de 3a.	4,35	628.274,29	
SubGte. Deptal de 2a.	4,65	671.603,55	
SubGte. Deptal de 1a.	4,89	706.266,96	

ANEXO I

RAMA ADMINISTRATIVA CATEGORIA	Coef	Basico Febrero 2023	Conformado Febrero 2023
Inicial	1,00	171.741,37	261.889,40
1 Año	1,04	171.741,37	261.889,40
2 Años	1,08	171.741,37	261.889,40
3 Años	1,11	171.741,37	261.889,40
4 Años	1,13	174.138,67	261.889,40
5 Años	1,17	180.302,87	262.229,58
6 Años	1,20	184.926,02	262.569,64
7 Años	1,24	191.090,22	262.909,82
8 Años	1,26	194.172,32	263.249,88
9 Años	1,30	200.336,52	263.590,06
10 Años	1,35	208.041,77	263.930,25
11 Años	1,39	214.205,97	264.270,44
12 Años	1,43	220.370,17	264.610,49
13 Años	1,48	228.075,42	264.950,54
14 Años	1,52	234.239,62	265.290,71
15 Años	1,63	251.191,17	265.630,89
20 Años	1,74	268.142,73	
25 Años	1,96	302.045,83	
30 Años	2,07	318.997,38	
35 Años	2,17	334.407,88	
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	302.045,83	
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	318.997,38	
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	334.407,88	
Jefe Div. de 3a.	2,28	351.359,43	
Jefe Div. de 2a.	2,50	385.262,54	
Jefe Div. de 1a.	2,61	402.214,09	
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	436.117,19	
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	451.527,69	
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	468.479,25	
Jefe Dep. de 3a.	3,26	502.382,35	
Jefe Dep. de 2a.	3,48	536.285,45	
Jefe Dep. de 1a.	3,70	570.188,56	
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	619.502,16	
SubGte.Deptal de 3a.	4,35	670.356,82	
SubGte.Deptal de 2a.	4,65	716.588,32	
SubGte.Deptal de 1a.	4,89	753.573,52	

IF-2026-10095800-APN-DSD#MCH

ANEXO I

RAMA ADMINISTRATIVA CATEGORIA	Coef	Basico Marzo 2023	Conformado Marzo 2023
Inicial	1,00	188.444,77	287.360,51
1 Año	1,04	188.444,77	287.360,51
2 Años	1,08	188.444,77	287.360,51
3 Años	1,11	188.444,77	287.360,51
4 Años	1,13	191.075,23	287.360,51
5 Años	1,17	197.838,96	287.733,79
6 Años	1,20	202.911,75	288.106,91
7 Años	1,24	209.675,47	288.480,19
8 Años	1,26	213.057,34	288.853,31
9 Años	1,30	219.821,06	289.226,59
10 Años	1,35	228.275,72	289.599,86
11 Años	1,39	235.039,44	289.973,13
12 Años	1,43	241.803,17	290.346,26
13 Años	1,48	250.257,82	290.719,38
14 Años	1,52	257.021,55	291.092,64
15 Años	1,63	275.621,79	291.465,90
20 Años	1,74	294.222,04	
25 Años	1,96	331.422,52	
30 Años	2,07	350.022,77	
35 Años	2,17	366.932,08	
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	331.422,52	
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	350.022,77	
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	366.932,08	
Jefe Div. de 3a.	2,28	385.532,32	
Jefe Div. de 2a.	2,50	422.732,81	
Jefe Div. de 1a.	2,61	441.333,06	
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	478.533,54	
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	495.442,85	
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	514.043,10	
Jefe Dep. de 3a.	3,26	551.243,59	
Jefe Dep. de 2a.	3,48	588.444,07	
Jefe Dep. de 1a.	3,70	625.644,56	
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	679.754,36	
SubGte.Deptal de 3a.	4,35	735.555,09	
SubGte.Deptal de 2a.	4,65	786.283,03	
SubGte.Deptal de 1a.	4,89	826.865,38	

IF-2026-18095000-APN-DND#MCH

ANEXO I

RAMA ADMINISTRATIVA CATEGORIA	Coef	Basico Mayo 2023	Conformado Mayo 2023
Inicial	1,00	201.200,10	306.811,19
1 Año	1,04	201.200,10	306.811,19
2 Años	1,08	201.200,10	306.811,19
3 Años	1,11	201.200,10	306.811,19
4 Años	1,13	204.008,61	306.811,19
5 Años	1,17	211.230,15	307.209,72
6 Años	1,20	216.646,31	307.608,11
7 Años	1,24	223.867,85	308.006,65
8 Años	1,26	227.478,62	308.405,03
9 Años	1,30	234.700,17	308.803,57
10 Años	1,35	243.727,10	309.202,11
11 Años	1,39	250.948,64	309.600,65
12 Años	1,43	258.170,18	309.999,03
13 Años	1,48	267.197,11	310.397,41
14 Años	1,52	274.418,66	310.795,93
15 Años	1,63	294.277,90	311.194,45
20 Años	1,74	314.137,15	
25 Años	1,96	353.855,64	
30 Años	2,07	373.714,88	
35 Años	2,17	391.768,74	
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	353.855,64	
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	373.714,88	
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	391.768,74	
Jefe Div. de 3a.	2,28	411.627,98	
Jefe Div. de 2a.	2,50	451.346,47	
Jefe Div. de 1a.	2,61	471.205,72	
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	510.924,21	
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	528.978,07	
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	548.837,31	
Jefe Dep. de 3a.	3,26	588.555,80	
Jefe Dep. de 2a.	3,48	628.274,29	
Jefe Dep. de 1a.	3,70	667.992,78	
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	725.765,13	
SubGte. Deptal de 3a.	4,35	785.342,87	
SubGte. Deptal de 2a.	4,65	839.504,44	
SubGte. Deptal de 1a.	4,89	882.833,70	

IF-2026-10095009-APN-DSD#MCH

ANEXO I

RAMA ORDENANZA CATEGORIA	Coef	Basico Diciembre 2022	Conformado Diciembre 2022
Inicial	1,00	151.849,12	231.555,61
1 año	1,02	151.849,12	231.555,61
2 años	1,03	151.849,12	231.555,61
3 años	1,04	151.849,12	231.555,61
4 años	1,06	151.849,12	231.555,61
5 años	1,09	151.849,12	231.555,61
6 años	1,10	151.849,12	231.555,61
7 años	1,11	151.849,12	231.555,61
8 años	1,13	153.968,67	231.555,61
9 años	1,14	155.331,16	231.555,61
10 años	1,19	162.144,05	231.555,61
11 años	1,20	163.506,65	231.555,61
12 años	1,22	166.231,76	231.555,61
13 años	1,24	168.956,87	231.555,61
14 años	1,27	173.044,54	231.555,61
15 años	1,30	177.132,20	231.555,61
16 años	1,32	179.857,31	
17 años	1,35	183.944,98	
18 años	1,38	188.032,64	
19 años	1,40	190.757,76	
20 años	1,42	193.482,87	
25 años	1,44	196.207,98	
30 años	1,46	198.933,09	
35 años	1,48	201.658,20	
Subjefe serv. 3ª	1,42	193.482,87	
Subjefe serv. 2ª	1,44	196.207,98	
Subjefe serv. 1ª	1,46	198.933,09	
Jefe serv. 3ª	1,48	201.658,20	
Jefe serv. 2ª	1,50	204.383,31	
Jefe serv. 1ª	1,53	208.470,98	
Superv. Serv. 3ª	1,55	211.196,09	
Superv. Serv. 2ª	1,59	216.646,31	
Superv. Serv. 1ª	1,62	220.733,97	
Submay.Espec. 3ª	1,67	227.546,75	
Submay.Espec. 2ª	1,72	234.359,53	
Submay.Espec. 1ª	1,81	246.622,53	
Submayordomo Gral.	2,17	295.674,52	
Mayordomo Gral.	2,54	346.089,07	

IF-2026-53095020-APN-DNO/MCH

ANEXO I

RAMA ORDENANZA CATEGORIA	Coef	Basico Enero 2023	Conformado Enero 2023
Inicial	1,00	160.960,06	245.448,95
1 año	1,02	160.960,06	245.448,95
2 años	1,03	160.960,06	245.448,95
3 años	1,04	160.960,06	245.448,95
4 años	1,06	160.960,06	245.448,95
5 años	1,09	160.960,06	245.448,95
6 años	1,10	160.960,06	245.448,95
7 años	1,11	160.960,06	245.448,95
8 años	1,13	163.206,79	245.448,95
9 años	1,14	164.651,03	245.448,95
10 años	1,19	171.872,70	245.448,95
11 años	1,20	173.317,05	245.448,95
12 años	1,22	176.205,66	245.448,95
13 años	1,24	179.094,28	245.448,95
14 años	1,27	183.427,21	245.448,95
15 años	1,30	187.760,13	245.448,95
16 años	1,32	190.648,75	
17 años	1,35	194.981,68	
18 años	1,38	199.314,60	
19 años	1,40	202.203,22	
20 años	1,42	205.091,84	
25 años	1,44	207.980,46	
30 años	1,46	210.869,07	
35 años	1,48	213.757,69	
Subjefe serv. 3ª	1,42	205.091,84	
Subjefe serv. 2ª	1,44	207.980,46	
Subjefe serv. 1ª	1,46	210.869,07	
Jefe serv. 3ª	1,48	213.757,69	
Jefe serv. 2ª	1,50	216.646,31	
Jefe serv. 1ª	1,53	220.979,23	
Superv. Serv. 3ª	1,55	223.867,85	
Superv. Serv. 2ª	1,59	229.645,09	
Superv. Serv. 1ª	1,62	233.978,01	
Submay.Espec. 3ª	1,67	241.199,56	
Submay.Espec. 2ª	1,72	248.421,10	
Submay.Espec. 1ª	1,81	261.419,88	
Submayordomo Gral.	2,17	313.414,99	
Mayordomo Gral.	2,54	366.854,41	

IF-2026-53095620-APN-DNO#MCH

ANEXO I

RAMA ORDENANZA CATEGORIA	Coef	Basico Febrero 2023	Conformado Febrero 2023
Inicial	1,00	171.741,35	261.889,40
1 año	1,02	171.741,35	261.889,40
2 años	1,03	171.741,35	261.889,40
3 años	1,04	171.741,35	261.889,40
4 años	1,06	171.741,35	261.889,40
5 años	1,09	171.741,35	261.889,40
6 años	1,10	171.741,35	261.889,40
7 años	1,11	171.741,35	261.889,40
8 años	1,13	174.138,56	261.889,40
9 años	1,14	175.679,54	261.889,40
10 años	1,19	183.384,92	261.889,40
11 años	1,20	184.926,03	261.889,40
12 años	1,22	188.008,12	261.889,40
13 años	1,24	191.090,22	261.889,40
14 años	1,27	195.713,37	261.889,40
15 años	1,30	200.336,52	261.889,40
16 años	1,32	203.418,62	
17 años	1,35	208.041,77	
18 años	1,38	212.664,92	
19 años	1,40	215.747,02	
20 años	1,42	218.829,12	
25 años	1,44	221.911,22	
30 años	1,46	224.993,32	
35 años	1,48	228.075,42	
Subjefe serv. 3ª	1,42	218.829,12	
Subjefe serv. 2ª	1,44	221.911,22	
Subjefe serv. 1ª	1,46	224.993,32	
Jefe serv. 3ª	1,48	228.075,42	
Jefe serv. 2ª	1,50	231.157,52	
Jefe serv. 1ª	1,53	235.780,67	
Superv. Serv. 3ª	1,55	238.862,77	
Superv. Serv. 2ª	1,59	245.026,97	
Superv. Serv. 1ª	1,62	249.650,12	
Submay.Espec. 3ª	1,67	257.355,38	
Submay.Espec. 2ª	1,72	265.060,63	
Submay.Espec. 1ª	1,81	278.930,08	
Submayordomo Gral.	2,17	334.407,88	
Mayordomo Gral.	2,54	391.426,74	

IF-2026-18095009-APN-DND#MCH

ANEXO I

RAMA ORDENANZA CATEGORIA	Coef	Basico Marzo 2023	Conformado Marzo 2023
Inicial	1,00	188.444,75	287.360,51
1 año	1,02	188.444,75	287.360,51
2 años	1,03	188.444,75	287.360,51
3 años	1,04	188.444,75	287.360,51
4 años	1,06	188.444,75	287.360,51
5 años	1,09	188.444,75	287.360,51
6 años	1,10	188.444,75	287.360,51
7 años	1,11	188.444,75	287.360,51
8 años	1,13	191.075,12	287.360,51
9 años	1,14	192.765,97	287.360,51
10 años	1,19	201.220,77	287.360,51
11 años	1,20	202.911,76	287.360,51
12 años	1,22	206.293,61	287.360,51
13 años	1,24	209.675,47	287.360,51
14 años	1,27	214.748,27	287.360,51
15 años	1,30	219.821,06	287.360,51
16 años	1,32	223.202,92	
17 años	1,35	228.275,72	
18 años	1,38	233.348,51	
19 años	1,40	236.730,37	
20 años	1,42	240.112,24	
25 años	1,44	243.494,10	
30 años	1,46	246.875,96	
35 años	1,48	250.257,82	
Subjefe serv. 3ª	1,42	240.112,24	
Subjefe serv. 2ª	1,44	243.494,10	
Subjefe serv. 1ª	1,46	246.875,96	
Jefe serv. 3ª	1,48	250.257,82	
Jefe serv. 2ª	1,50	253.639,69	
Jefe serv. 1ª	1,53	258.712,48	
Superv. Serv. 3ª	1,55	262.094,34	
Superv. Serv. 2ª	1,59	268.858,07	
Superv. Serv. 1ª	1,62	273.930,86	
Submay.Espec. 3ª	1,67	282.385,52	
Submay.Espec. 2ª	1,72	290.840,17	
Submay.Espec. 1ª	1,81	306.058,56	
Submayordomo Gral.	2,17	366.932,08	
Mayordomo Gral.	2,54	429.496,54	

IF-2023-13095009-APN-DND#MCH

ANEXO I

RAMA ORDENANZA CATEGORIA	Coef	Basico Mayo 2023	Conformado Mayo 2023
Inicial	1,00	201.200,08	306.811,19
1 año	1,02	201.200,08	306.811,19
2 años	1,03	201.200,08	306.811,19
3 años	1,04	201.200,08	306.811,19
4 años	1,06	201.200,08	306.811,19
5 años	1,09	201.200,08	306.811,19
6 años	1,10	201.200,08	306.811,19
7 años	1,11	201.200,08	306.811,19
8 años	1,13	204.008,49	306.811,19
9 años	1,14	205.813,78	306.811,19
10 años	1,19	214.840,87	306.811,19
11 años	1,20	216.646,32	306.811,19
12 años	1,22	220.257,08	306.811,19
13 años	1,24	223.867,85	306.811,19
14 años	1,27	229.284,01	306.811,19
15 años	1,30	234.700,17	306.811,19
16 años	1,32	238.310,94	
17 años	1,35	243.727,10	
18 años	1,38	249.143,25	
19 años	1,40	252.754,03	
20 años	1,42	256.364,80	
25 años	1,44	259.975,57	
30 años	1,46	263.586,34	
35 años	1,48	267.197,11	
Subjefe serv. 3ª	1,42	256.364,80	
Subjefe serv. 2ª	1,44	259.975,57	
Subjefe serv. 1ª	1,46	263.586,34	
Jefe serv. 3ª	1,48	267.197,11	
Jefe serv. 2ª	1,50	270.807,88	
Jefe serv. 1ª	1,53	276.224,04	
Superv. Serv. 3ª	1,55	279.834,81	
Superv. Serv. 2ª	1,59	287.056,36	
Superv. Serv. 1ª	1,62	292.472,52	
Submay.Espec. 3ª	1,67	301.499,45	
Submay.Espec. 2ª	1,72	310.526,37	
Submay.Espec. 1ª	1,81	326.774,85	
Submayordomo Gral.	2,17	391.768,74	
Mayordomo Gral,	2,54	458.568,02	

IF-2023-50190309-APN-DGD#MT

ANEXO I

RAMA MAESTRANZA CATEGORIA	Coef	Basico Diciembre 2022	Conformado Diciembre 2022
Inicial	1,00	151.849,13	231.555,61
1 año	1,03	151.849,13	231.555,61
2 años	1,04	151.849,13	231.555,61
3 años	1,06	151.849,13	231.555,61
4 años	1,08	151.849,13	231.555,61
5 años	1,11	151.849,13	231.555,61
6 años	1,13	153.968,76	231.555,61
7 años	1,14	155.331,32	231.555,61
8 años	1,16	158.056,43	231.555,61
9 años	1,17	159.418,98	231.555,61
10 años	1,22	166.231,76	231.555,61
11 años	1,24	168.956,87	231.555,61
12 años	1,26	171.681,98	231.555,61
13 años	1,29	175.769,65	231.555,61
14 años	1,30	177.132,20	231.555,61
15 años	1,33	181.219,87	231.555,61
16 años	1,35	183.944,98	
17 años	1,39	189.395,20	
18 años	1,41	192.120,31	
19 años	1,44	196.207,98	
20 años	1,48	201.658,20	
25 años	1,53	208.470,98	
30 años	1,62	220.733,97	
35 años	1,66	226.184,20	
Jefe de Equipo de 3°	1,48	201.658,20	
Jefe de Equipo de 2°	1,53	208.470,98	
Jefe de Equipo de 1°	1,62	220.733,97	
Sub-Jefe taller 3°	1,66	226.184,20	
Sub-Jefe taller 2°	1,67	227.546,75	
Sub- Jefe taller 1°	1,72	234.359,53	
Jefe taller de 3°	1,73	235.722,08	
Jefe taller de 2°	1,77	241.172,30	
Jefe taller de 1°	1,81	246.622,53	
Supervisor de taller 3°	1,84	250.710,19	
Supervisor de taller 2°	1,90	258.885,53	
Supervisor de taller 1°	2,00	272.511,08	
Subcapataz Gral.	2,17	295.674,52	
Capataz Gral.	2,36	321.563,07	

IF-2026-53095020-APN-DNO#MCH

ANEXO I

RAMA MAESTRANZA CATEGORIA	Coef	Basico Enero 2023	Conformado Enero 2023
Inicial	1,00	160.960,08	245.448,95
1 año	1,03	160.960,08	245.448,95
2 años	1,04	160.960,08	245.448,95
3 años	1,06	160.960,08	245.448,95
4 años	1,08	160.960,08	245.448,95
5 años	1,11	160.960,08	245.448,95
6 años	1,13	163.206,89	245.448,95
7 años	1,14	164.651,19	245.448,95
8 años	1,16	167.539,81	245.448,95
9 años	1,17	168.984,12	245.448,95
10 años	1,22	176.205,66	245.448,95
11 años	1,24	179.094,28	245.448,95
12 años	1,26	181.982,90	245.448,95
13 años	1,29	186.315,82	245.448,95
14 años	1,30	187.760,13	245.448,95
15 años	1,33	192.093,06	245.448,95
16 años	1,35	194.981,68	
17 años	1,39	200.758,91	
18 años	1,41	203.647,53	
19 años	1,44	207.980,46	
20 años	1,48	213.757,69	
25 años	1,53	220.979,23	
30 años	1,62	233.978,01	
35 años	1,66	239.755,25	
Jefe de Equipo de 3°	1,48	213.757,69	
Jefe de Equipo de 2°	1,53	220.979,23	
Jefe de Equipo de 1°	1,62	233.978,01	
Sub-Jefe taller 3°	1,66	239.755,25	
Sub-Jefe taller 2°	1,67	241.199,56	
Sub- Jefe taller 1°	1,72	248.421,10	
Jefe taller de 3°	1,73	249.865,41	
Jefe taller de 2°	1,77	255.642,64	
Jefe taller de 1°	1,81	261.419,88	
Supervisor de taller 3°	1,84	265.752,80	
Supervisor de taller 2°	1,90	274.418,66	
Supervisor de taller 1°	2,00	288.861,74	
Subcapataz Gral.	2,17	313.414,99	
Capataz Gral.	2,36	340.856,86	

IF-2023-53095329-APN-DND#MCH

RAMA MAESTRANZA CATEGORIA	Coef	Basico Febrero 2023	Conformado Febrero 2023
Inicial	1,00	171.741,37	261.889,40
1 año	1,03	171.741,37	261.889,40
2 años	1,04	171.741,37	261.889,40
3 años	1,06	171.741,37	261.889,40
4 años	1,08	171.741,37	261.889,40
5 años	1,11	171.741,37	261.889,40
6 años	1,13	174.138,67	261.889,40
7 años	1,14	175.679,72	261.889,40
8 años	1,16	178.761,82	261.889,40
9 años	1,17	180.302,87	261.889,40
10 años	1,22	188.008,12	261.889,40
11 años	1,24	191.090,22	261.889,40
12 años	1,26	194.172,32	261.889,40
13 años	1,29	198.795,47	261.889,40
14 años	1,30	200.336,52	261.889,40
15 años	1,33	204.959,67	261.889,40
16 años	1,35	208.041,77	
17 años	1,39	214.205,97	
18 años	1,41	217.288,07	
19 años	1,44	221.911,22	
20 años	1,48	228.075,42	
25 años	1,53	235.780,67	
30 años	1,62	249.650,12	
35 años	1,66	255.814,33	
Jefe de Equipo de 3°	1,48	228.075,42	
Jefe de Equipo de 2°	1,53	235.780,67	
Jefe de Equipo de 1°	1,62	249.650,12	
Sub-Jefe taller 3°	1,66	255.814,33	
Sub-Jefe taller 2°	1,67	257.355,38	
Sub- Jefe taller 1°	1,72	265.060,63	
Jefe taller de 3°	1,73	266.601,68	
Jefe taller de 2°	1,77	272.765,88	
Jefe taller de 1°	1,81	278.930,08	
Supervisor de taller 3°	1,84	283.553,23	
Supervisor de taller 2°	1,90	292.799,53	
Supervisor de taller 1°	2,00	308.210,03	
Subcapataz Gral.	2,17	334.407,88	
Capataz Gral.	2,36	363.687,84	

IF-2026-10095800-APN-DND#MCH

ANEXO I

RAMA MAESTRANZA CATEGORIA	Coef	Basico Marzo 2023	Conformado Marzo 2023
Inicial	1,00	188.444,77	287.360,51
1 año	1,03	188.444,77	287.360,51
2 años	1,04	188.444,77	287.360,51
3 años	1,06	188.444,77	287.360,51
4 años	1,08	188.444,77	287.360,51
5 años	1,11	188.444,77	287.360,51
6 años	1,13	191.075,23	287.360,51
7 años	1,14	192.766,16	287.360,51
8 años	1,16	196.148,02	287.360,51
9 años	1,17	197.838,96	287.360,51
10 años	1,22	206.293,61	287.360,51
11 años	1,24	209.675,47	287.360,51
12 años	1,26	213.057,34	287.360,51
13 años	1,29	218.130,13	287.360,51
14 años	1,30	219.821,06	287.360,51
15 años	1,33	224.893,86	287.360,51
16 años	1,35	228.275,72	
17 años	1,39	235.039,44	
18 años	1,41	238.421,31	
19 años	1,44	243.494,10	
20 años	1,48	250.257,82	
25 años	1,53	258.712,48	
30 años	1,62	273.930,86	
35 años	1,66	280.694,59	
Jefe de Equipo de 3°	1,48	250.257,82	
Jefe de Equipo de 2°	1,53	258.712,48	
Jefe de Equipo de 1°	1,62	273.930,86	
Sub-Jefe taller 3°	1,66	280.694,59	
Sub-Jefe taller 2°	1,67	282.385,52	
Sub- Jefe taller 1°	1,72	290.840,17	
Jefe taller de 3°	1,73	292.531,11	
Jefe taller de 2°	1,77	299.294,83	
Jefe taller de 1°	1,81	306.058,56	
Supervisor de taller 3°	1,84	311.131,35	
Supervisor de taller 2°	1,90	321.276,94	
Supervisor de taller 1°	2,00	338.186,25	
Subcapataz Gral.	2,17	366.932,08	
Capataz Gral.	2,36	399.059,77	

IF-2023-10095820-APN-DND#MCH

ANEXO I

RAMA MAESTRANZA CATEGORIA	Coef	Basico Mayo 2023	Conformado Mayo 2023
Inicial	1,00	201.200,10	306.811,19
1 año	1,03	201.200,10	306.811,19
2 años	1,04	201.200,10	306.811,19
3 años	1,06	201.200,10	306.811,19
4 años	1,08	201.200,10	306.811,19
5 años	1,11	201.200,10	306.811,19
6 años	1,13	204.008,61	306.811,19
7 años	1,14	205.813,99	306.811,19
8 años	1,16	209.424,76	306.811,19
9 años	1,17	211.230,15	306.811,19
10 años	1,22	220.257,08	306.811,19
11 años	1,24	223.867,85	306.811,19
12 años	1,26	227.478,62	306.811,19
13 años	1,29	232.894,78	306.811,19
14 años	1,30	234.700,17	306.811,19
15 años	1,33	240.116,32	306.811,19
16 años	1,35	243.727,10	
17 años	1,39	250.948,64	
18 años	1,41	254.559,41	
19 años	1,44	259.975,57	
20 años	1,48	267.197,11	
25 años	1,53	276.224,04	
30 años	1,62	292.472,52	
35 años	1,66	299.694,06	
Jefe de Equipo de 3°	1,48	267.197,11	
Jefe de Equipo de 2°	1,53	276.224,04	
Jefe de Equipo de 1°	1,62	292.472,52	
Sub-Jefe taller 3°	1,66	299.694,06	
Sub-Jefe taller 2°	1,67	301.499,45	
Sub- Jefe taller 1°	1,72	310.526,37	
Jefe taller de 3°	1,73	312.331,76	
Jefe taller de 2°	1,77	319.553,30	
Jefe taller de 1°	1,81	326.774,85	
Supervisor de taller 3°	1,84	332.191,01	
Supervisor de taller 2°	1,90	343.023,32	
Supervisor de taller 1°	2,00	361.077,18	
Subcapataz Gral.	2,17	391.768,74	
Capataz Gral.	2,36	426.071,07	

IF-2026-10095820-APN-DND#MCH

ANEXO III

Día del Bancario Rama ADMINISTRATIVA	Coef	Monto + Coeficiente 2023	Suma Fija 2023	Total 2023
Inicial	1,00	31.782,61	241.728,95	273.511,56
1 Año	1,04	33.053,91	241.728,95	274.782,86
2 Años	1,08	34.325,22	241.728,95	276.054,17
3 Años	1,11	35.278,69	241.728,95	277.007,65
4 Años	1,13	35.914,35	241.728,95	277.643,30
5 Años	1,17	37.185,65	241.728,95	278.914,60
6 Años	1,20	38.139,13	241.728,95	279.868,08
7 Años	1,24	39.410,43	241.728,95	281.139,38
8 Años	1,26	40.046,09	241.728,95	281.775,04
9 Años	1,30	41.317,39	241.728,95	283.046,34
10 Años	1,35	42.906,52	241.728,95	284.635,47
11 Años	1,39	44.177,82	241.728,95	285.906,78
12 Años	1,43	45.449,13	241.728,95	287.178,08
13 Años	1,48	47.038,26	241.728,95	288.767,21
14 Años	1,52	48.309,56	241.728,95	290.038,51
15 Años	1,63	51.805,65	241.728,95	293.534,60
20 Años	1,74	55.301,74	241.728,95	297.030,69
25 Años	1,96	62.293,91	241.728,95	304.022,86
30 Años	2,07	65.790,00	241.728,95	307.518,95
35 Años	2,17	68.968,26	241.728,95	310.697,21
2° Jefe Div. de 3a.	1,96	62.293,91	241.728,95	304.022,86
2° Jefe Div. de 2a.	2,07	65.790,00	241.728,95	307.518,95
2° Jefe Div. de 1a.	2,17	68.968,26	241.728,95	310.697,21
Jefe Div. de 3a.	2,28	72.464,35	241.728,95	314.193,30
Jefe Div. de 2a.	2,50	79.456,52	241.728,95	321.185,47
Jefe Div. de 1a.	2,61	82.952,61	241.728,95	324.681,56
2° Jefe Dep. de 3a.	2,83	89.944,78	241.728,95	331.673,73
2° Jefe Dep. de 2a.	2,93	93.123,04	241.728,95	334.851,99
2° Jefe Dep. de 1a.	3,04	96.619,13	241.728,95	338.348,08
Jefe Dep. de 3a.	3,26	103.611,30	241.728,95	345.340,25
Jefe Dep. de 2a.	3,48	110.603,47	241.728,95	352.332,43
Jefe Dep. de 1a.	3,70	117.595,65	241.728,95	359.324,60
Jefe Ppal. de Dpto.	4,02	127.766,08	241.728,95	369.495,03
SubGte.Deptal de 3a.	4,35	138.254,34	241.728,95	379.983,29
SubGte.Deptal de 2a.	4,65	147.789,13	241.728,95	389.518,08
SubGte.Deptal de 1a.	4,89	155.416,95	241.728,95	397.145,90

IF-2026-10096020-APN-DND#MCH

ANEXO III

Día del Bancario Rama ORDENANZA	Coef	Monto + Coeficiente 2023	Suma Fija 2023	Total 2023
Inicial	1,00	31.782,61	241.728,95	273.511,56
1 año	1,02	32.418,26	241.728,95	274.147,21
2 años	1,03	32.736,09	241.728,95	274.465,04
3 años	1,04	33.053,91	241.728,95	274.782,86
4 años	1,06	33.689,56	241.728,95	275.418,51
5 años	1,09	34.643,04	241.728,95	276.371,99
6 años	1,10	34.960,87	241.728,95	276.689,82
7 años	1,11	35.278,69	241.728,95	277.007,65
8 años	1,13	35.914,35	241.728,95	277.643,30
9 años	1,14	36.232,17	241.728,95	277.961,12
10 años	1,19	37.821,30	241.728,95	279.550,25
11 años	1,20	38.139,13	241.728,95	279.868,08
12 años	1,22	38.774,78	241.728,95	280.503,73
13 años	1,24	39.410,43	241.728,95	281.139,38
14 años	1,27	40.363,91	241.728,95	282.092,86
15 años	1,30	41.317,39	241.728,95	283.046,34
16 años	1,32	41.953,04	241.728,95	283.681,99
17 años	1,35	42.906,52	241.728,95	284.635,47
18 años	1,38	43.860,00	241.728,95	285.588,95
19 años	1,40	44.495,65	241.728,95	286.224,60
20 años	1,42	45.131,30	241.728,95	286.860,25
25 años	1,44	45.766,95	241.728,95	287.495,91
30 años	1,46	46.402,61	241.728,95	288.131,56
35 años	1,48	47.038,26	241.728,95	288.767,21
Subjefe serv. 3ª	1,42	45.131,30	241.728,95	286.860,25
Subjefe serv. 2ª	1,44	45.766,95	241.728,95	287.495,91
Subjefe serv. 1ª	1,46	46.402,61	241.728,95	288.131,56
Jefe serv. 3ª	1,48	47.038,26	241.728,95	288.767,21
Jefe serv. 2ª	1,50	47.673,91	241.728,95	289.402,86
Jefe serv. 1ª	1,53	48.627,39	241.728,95	290.356,34
Superv. Serv. 3ª	1,55	49.263,04	241.728,95	290.991,99
Superv. Serv. 2ª	1,59	50.534,35	241.728,95	292.263,30
Superv. Serv. 1ª	1,62	51.487,82	241.728,95	293.216,78
Submay.Espec. 3ª	1,67	53.076,95	241.728,95	294.805,91
Submay.Espec. 2ª	1,72	54.666,08	241.728,95	296.395,04
Submay.Espec. 1ª	1,81	57.526,52	241.728,95	299.255,47
Submayordomo Gra	2,17	68.968,26	241.728,95	310.697,21
Mayordomo Gral.	2,54	80.727,82	241.728,95	322.456,77

IF-2026-53095620-APN-DNO#MCH

ANEXO III

Día del Bancario Rama MAESTRANZA	Coef	Monto + Coeficiente 2023	Suma Fija 2023	Total 2023
Inicial	1,00	31.782,61	241.728,95	273.511,56
1 año	1,03	32.736,09	241.728,95	274.465,04
2 años	1,04	33.053,91	241.728,95	274.782,86
3 años	1,06	33.689,56	241.728,95	275.418,51
4 años	1,08	34.325,22	241.728,95	276.054,17
5 años	1,11	35.278,69	241.728,95	277.007,65
6 años	1,13	35.914,35	241.728,95	277.643,30
7 años	1,14	36.232,17	241.728,95	277.961,12
8 años	1,16	36.867,82	241.728,95	278.596,78
9 años	1,17	37.185,65	241.728,95	278.914,60
10 años	1,22	38.774,78	241.728,95	280.503,73
11 años	1,24	39.410,43	241.728,95	281.139,38
12 años	1,26	40.046,09	241.728,95	281.775,04
13 años	1,29	40.999,56	241.728,95	282.728,51
14 años	1,30	41.317,39	241.728,95	283.046,34
15 años	1,33	42.270,87	241.728,95	283.999,82
16 años	1,35	42.906,52	241.728,95	284.635,47
17 años	1,39	44.177,82	241.728,95	285.906,78
18 años	1,41	44.813,48	241.728,95	286.542,43
19 años	1,44	45.766,95	241.728,95	287.495,91
20 años	1,48	47.038,26	241.728,95	288.767,21
25 años	1,53	48.627,39	241.728,95	290.356,34
30 años	1,62	51.487,82	241.728,95	293.216,78
35 años	1,66	52.759,13	241.728,95	294.488,08
Jefe de Equipo de 3°	1,48	47.038,26	241.728,95	288.767,21
Jefe de Equipo de 2°	1,53	48.627,39	241.728,95	290.356,34
Jefe de Equipo de 1°	1,62	51.487,82	241.728,95	293.216,78
Sub-Jefe taller 3°	1,66	52.759,13	241.728,95	294.488,08
Sub-Jefe taller 2°	1,67	53.076,95	241.728,95	294.805,91
Sub- Jefe taller 1°	1,72	54.666,08	241.728,95	296.395,04
Jefe taller de 3°	1,73	54.983,91	241.728,95	296.712,86
Jefe taller de 2°	1,77	56.255,22	241.728,95	297.984,17
Jefe taller de 1°	1,81	57.526,52	241.728,95	299.255,47
Supervisor de taller 3°	1,84	58.480,00	241.728,95	300.208,95
Supervisor de taller 2°	1,90	60.386,95	241.728,95	302.115,91
Supervisor de taller 1°	2,00	63.565,22	241.728,95	305.294,17
Subcapataz Gral	2,17	68.968,26	241.728,95	310.697,21
Capataz Gral.	2,36	75.006,95	241.728,95	316.735,90

IF-2026-53095620-APN-DNO#MCH

ADICIONALES

Función Cajero	15155,94
Falla de Caja	26561,70
Falla de Caja Moneda Extranjera	7603,83
Título Secundario	2586,31
Título Terciario	6014,75
Título Universitario	9022,08
Zona Patagónica, La Pampa	42103,26
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	46113,13
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	54132,86
Guardería	38484,61

ANEXO II	
ENERO. 2023	
ADICIONALES	
Función Cajero	16065,30
Falla de Caja	28155,40
Falla de Caja Moneda Extranjera	8060,06
Título Secundario	2741,48
Título Terciario	6375,64
Título Universitario	9563,40
Zona Patagónica, La Pampa	44629,46
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	48879,91
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	57380,83
Guardería	40793,69

ANEXO II
FEBRERO.
2023

ADICIONALES	
Función Cajero	17141,37
Falla de Caja	30041,28
Falla de Caja Moneda Extranjera	8599,94
Título Secundario	2925,11
Título Terciario	6802,68
Título Universitario	10203,97
Zona Patagónica, La Pampa	47618,79
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	52153,94
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	61224,26
Guardería	43526,10

ADICIONALES

Función Cajero	18808,53
Falla de Caja	32963,06
Falla de Caja Moneda Extranjera	9436,36
Título Secundario	3209,61
Título Terciario	7464,31
Título Universitario	11196,40
Zona Patagónica, La Pampa	52250,15
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	57226,39
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Islas del Atlántico Sur	67178,88
Guardería	47759,41

ANEXO II

ADICIONALES	MAYO. 2023
Función Cajero	20081,63
Falla de Caja	35194,25
Falla de Caja Moneda Extranjera	10075,08
Título Secundario	3426,86
Título Terciario	7969,55
Título Universitario	11954,26
Zona Patagónica, La Pampa	55786,82
Zona Patagónica, Partido de Patagones (Bs. As.), Río Negro y Neuquén	61099,89
Zona Patagónica, Chubut, Sta Cruz, T. del Fuego y Antártica e Is. del Atlántico Sur	71726,04
Guardería	50992,11

SUELDO BRUTO		DICIEMBRE. 2022				ANEXO IV
Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$ 1 a \$ 302783	\$ 0	80322,60	100405,62	125499,91	138056,54	151856,50
\$ 302784 a \$392198	\$ 0	150603,69	188254,61	235320,63	258848,90	284730,94
\$ 392199 a \$ 470641	\$ 0	220884,78	276103,60	345131,87	379650,75	417614,88
màs de \$470642	\$ 0	261041,33	326311,15	407886,57	448679,02	493543,13

SUELDO BRUTO**ENERO. 2023****ANEXO IV**

Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$ 1 a \$ 320950	\$ 0	85141,96	106429,96	133029,90	146339,94	160967,89
\$ 320951 a \$415730	\$ 0	159639,91	199549,89	249439,87	274379,83	301814,80
\$ 415731 a \$ 498880	\$ 0	234137,86	292669,81	365839,78	402429,79	442671,77
màs de \$498881	\$ 0	276703,81	345889,82	432359,76	475599,76	523155,71

IF-2026-18095000-APN-DND#MCH

SUELDO BRUTO

FEBRERO.2023

ANEXO IV

Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$ 1 a \$ 342447	\$ 0	90844,86	113558,76	141940,40	156141,95	171749,71
\$ 342448 a \$443576	\$ 0	170332,77	212915,96	266147,64	292758,11	322030,70
\$ 443577 a \$ 532295	\$ 0	249820,68	312273,17	390344,14	429385,00	472322,42
màs de \$ 532296	\$ 0	295237,74	369057,91	461319,71	507455,97	558197,28

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the page below the table. Some are stylized, while others are more legible, appearing to be names or abbreviations.

SUELDO BRUTO		MARZO.2023					ANEXO IV
Desde/hasta		Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%
\$ 1 a \$ 375754		\$ 0	99680,35	124603,38	155745,39	171328,17	188453,92
\$ 375755 a \$ 486718		\$ 0	186899,18	233623,97	292032,91	321231,49	353351,10
\$ 486719 a \$ 584066		\$ 0	274118,01	342644,56	428308,65	471146,58	518260,06
màs de \$ 584067		\$ 0	323952,29	404952,14	506187,23	556810,67	612487,02

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be official or personal signatures.

SUELDO BRUTO		MAYO.2023					ANEXO IV
Desde/hasta	Entre 0% y hasta 3,5%	Mayor a 3,5% y hasta 8,75%	Mayor a 8,75% y hasta 14,5%	Mayor a 14,5% y hasta 19,75%	Mayor a 19,75% y hasta 25%	Mayor a 25%	
\$ 1 a \$ 401187	\$ 0	106427,44	133037,45	166287,38	182924,92	201209,87	
\$ 401188 a \$519662	\$ 0	199549,89	249437,36	311799,84	342974,79	377268,50	
\$ 519663 a \$ 623600	\$ 0	292672,33	365837,26	457299,72	503037,24	553339,71	
màs de \$ 623601	\$ 0	345879,76	432362,28	540449,70	594499,70	653944,64	



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13077410-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: 50181365

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 41 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano

IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Año de la Grandeza Argentina

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número: IF-2026-13095020-APN-DNC#MCH

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Jueves 5 de Febrero de 2026

Referencia: Dispo 199-26 Acu 166/167/168/169-26

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 130 pagina/s.

CARLOS MAXIMILIANO LUNA
Asistente administrativo
Dirección de Negociación Colectiva
Ministerio de Capital Humano